

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：湖州市道路交通安全服务中心2025年度道路清障劳务外包服务项目（HZTH（采）-2024017）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江南太湖安邦安全服务有限公司	浙江佳欣物业管理有限公司	湖州佳得安保安服务有限公司
1.1	技术	<p>项目服务与实施方案</p> <p>1、项目总体方案（0-12分）</p> <p>根据供应商对本项目总体服务方案（包括日常管理、门卫安排、车辆进场交接和提取车辆安排等方案）是否科学、具体、可行、有效、全面等进行综合评价；项目理解准确，服务方案可行性高，对本项目内容细化合理并优于采购需求的得12分；对项目理解合理，方案具有可行性的得9分；对项目理解不够准确，服务方案可行性一般的得6分；服务方案存在明显缺陷或者不完整的得3分；方案不合理、不可行的得1分。</p> <p>2、项目实施方案的组织构架和工作管理流程。（0-6分）</p> <p>（1）根据供应商提供的服务组织架构进行评分：服务组织架构完善合理的得3分；服务组织架构有缺陷不完整的得2分；服务组织架构不合理的得1分。</p> <p>（2）根据供应商提供的工作管理流程进行评分：清晰明确的得3分；工作流程有缺陷不完整的得2分；工作流程不合理的得1分。</p> <p>3、针对本项目采取的完善有效且切实可行的机制（0-6分）：包括运作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等，机制全面且合理，不漏项且有针对性解释说明的得6分；提供的管理机制漏缺1项或2项，机制基本全面，有针对性解释说明的得4分；提供的管理机制不全面，有一定解释说明的得2分；提供的管理机制不全面且没有解释说明的得1分。</p> <p>4、供应商提供的拖车移车工作流程及各环节主要工作（0-6分）：工作流程及各环节主要工作的详细方案进行评分，工作流程清晰明确的得6分；工作流程合理有效可行的得4分；工作流程基本满足项目需求、方案一般的得2分；工作流程不合理的得1分。</p> <p>5、针对本项目的建议和措施，每一条有效的建议或措施得2分，最高得4分。</p> <p>以上1-4项方案未提供不得分。</p>	0-34	30.0	26.0	28.0
1.2	技术	<p>人员配备</p> <p>1、拟投入为本项目配备服务人员中具有12个A2驾照人员的得5分，每增加1个A2人员得2分，最高增加4分，本项最高得9分。</p> <p>2、拟投入为本项目配备服务人员中具有18个具备C1驾照人员的得5分，每增加1个C1人员得1分，最高增加2分，本项最高得7分。</p> <p>注：以上1-2项人员需提供驾照和身份证复印件。所有人员需提供本单位社保证明（近3个月中任何1个月的社保证明）或聘用证明等其他证明材料。以上材料均需加盖公章。</p>	0-16	16.0	0.0	0.0
1.3	技术	<p>管理制度</p> <p>根据投标人管理制度进行综合打分（0-6分）：包括但不限于各项内部管理制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准、人员、设施、设备管理服务、业主方反馈资料、文件资料等档案的建立与管理等内容，管理制度符合规范、科学合理、详细完善、科学、合理、具有操作性的得6分；内部管理制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、人员管理、考核制度等内容符合规范、较合理、比较完善得4分；内部管理制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、人员管理、考核制度等内容有欠缺，不完善得2分；不合理不可行的得1分。</p> <p>以上方案不提供的不得分。</p>	0-6	4.0	2.0	2.0
1.4	技术	<p>应急预案</p> <p>1、评委小组根据供应商提供的应急响应方案、措施进行综合评审（0-10分）：</p> <p>（1）应急响应时间：接到采购人电话通知后，30分钟之内做出响应的得2分，每减少5分钟扣0.5分，最高得4分，每增加5分钟扣1分，扣完为止；</p> <p>（2）应急响应方案、措施：供应商提供的应急响应方案包括但不限于安全防范紧急预案等内容，满足项目需求、合理、可行强有助于本项目实施的得6分；应急方案及实施计划满足项目需求、合理、可行强的得4分；应急方案及实施计划能基本能满足项目需求、整体较合理、可行一般的得3分；应急方案及实施计划一般的得1分。</p> <p>以上方案不提供的不得分。</p>	0-10	8.0	7.0	3.0
1.5	技术	<p>与采购人的配合</p> <p>与采购范围配合紧密，定期开展沟通和协调会议、汇报工作进展，承诺有文本材料提交等，每一条有效的得1分，最高得5分。</p> <p>以上方案不提供的不得分。</p>	0-5	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

2.1	商务	<p>服务质量承诺与培训</p> <p>1、针对本项目的服务质量承诺（0-6分） 根据供应商提供的后续服务方案、服务承诺的可行性、完整性以及服务承诺落实的保障措施全面、合理性评分酌情评分：后续服务方案、措施、响应等客观、合理、全面周到的得6分；有售后服务方案服务方案，但不够全面周到，不能够有效的回应服务需求的得3分；售后服务方案有欠缺的得1分。</p> <p>2、要求提供包括岗位培训和在岗培训方案（0-6分） 培训方案包含岗位培训、培训内容、培训地点、实践操作和考试制度等内容，培训方案内容详细、编制科学、完善合理、操作性强得6分；培训方案内容不够全面、编制较合理得3分；培训方案编制混乱，主次不清、内容不齐全或有缺陷且不合理得1分。以上1-2项方案未提供不得分。</p>	0-12	9.0	7.0	8.0
2.2	商务	<p>企业业绩</p> <p>评委小组根据供应商提供的2021年1月1日至今同类项目业绩 每提供一个同类业绩合同的得 0.5分，最高得1分。 注：须提供相关合同复印件并加盖公章，不提供不得分</p>	0-1	0.5	0.0	0.0
2.3	商务	<p>企业认证</p> <p>具有有效期内的质量管理体系认证证书的得2分； 具有有效期内的环境管理体系认证证书的得2分； 具有有效期内的职业健康管理体系认证证书的得2分； 注：供应商须提供证书扫描件及全国认证认可公共服务平台网站证书截图加盖公章。</p>	0-6	6.0	0.0	0.0
合计			0-90	77.5	46.0	45.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：湖州市道路交通安全服务中心2025年度道路清障劳务外包服务项目（HZTH（采）-2024017）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江南太湖安邦安全服务有限公司	浙江佳欣物业管理有限公司	湖州佳得安保安服务有限公司
1.1	技术	<p>项目服务与实施方案</p> <p>1、项目总体方案（0-12分） 根据供应商对本项目总体服务方案（包括日常管理、门卫安排、车辆进场交接和提取车辆安排等方案）是否科学、具体、可行、有效、全面等进行综合评价；项目理解准确，服务方案可行性高，对本项目内容细化合理并优于采购需求的得12分；对项目理解合理，方案具有可行性的得9分；对项目理解不够准确，服务方案可行性一般的得6分；服务方案存在明显缺陷或者不完整的得3分；方案不合理、不可行的得1分。</p> <p>2、项目实施方案的组织架构和工作管理流程。（0-6分） （1）根据供应商提供的服务组织架构进行评分：服务组织架构完善合理的得3分；服务组织架构有缺陷不完整的得2分；服务组织架构不合理的得1分。 （2）根据供应商提供的工作管理流程进行评分：清晰明确的得3分；工作流程有缺陷不完整的得2分；工作流程不合理的得1分。</p> <p>3、针对本项目采取的完善有效且切实可行的机制（0-6分）：包括运作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等，机制全面且合理，不漏项且有针对性解释说明的得6分；提供的管理机制漏缺1项或2项，机制基本全面，有针对性解释说明的得4分；提供的管理机制不全面，有一定解释说明的得2分；提供的管理机制不全面且没有解释说明的得1分。</p> <p>4、供应商提供的拖车移车工作流程及各环节主要工作（0-6分）：工作流程及各环节主要工作的详细方案进行评分，工作流程清晰明确的得6分；工作流程合理有效可行的得4分；工作流程基本满足项目需求、方案一般的得2分；工作流程不合理的得1分。</p> <p>5、针对本项目的建议和措施，每一条有效的建议或措施得2分，最高得4分。 以上1-4项方案未提供不得分。</p>	0-34	30.0	25.0	27.0
1.2	技术	<p>人员配备</p> <p>1、拟投入为本项目配备服务人员中具有12个A2驾照人员的得5分，每增加1个A2人员得2分，最高增加4分，本项最高得9分。 2、拟投入为本项目配备服务人员中具有18个具备C1驾照人员的得5分，每增加1个C1人员得1分，最高增加2分，本项最高得7分。</p> <p>注：以上1-2项人员需提供驾照和身份证复印件。所有人员需提供本单位社保证明（近3个月中任何1个月的社保证明）或聘用证明等其他证明材料。以上材料均需加盖公章。</p>	0-16	16.0	0.0	0.0
1.3	技术	<p>管理制度</p> <p>根据投标人管理制度进行综合打分（0-6分）：包括但不限于各项内部管理制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准、人员、设施、设备管理服务、业主方反馈资料、文件资料等档案的建立与管理等内容，管理制度符合规范、科学合理、详细完善、科学、合理、具有操作性的得6分；内部管理制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、人员管理、考核制度等内容符合规范、较合理、比较完善得4分；内部管理制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、人员管理、考核制度等内容有欠缺，不完善得2分；不合理不可行的得1分。 以上方案不提供的不得分。</p>	0-6	4.0	4.0	4.0
1.4	技术	<p>应急预案</p> <p>1、评委小组根据供应商提供的应急响应方案、措施进行综合评审（0-10分）： （1）应急响应时间：接到采购人电话通知后，30分钟之内做出响应的得2分，每减少5分钟加0.5分，最高得4分，每增加5分钟扣1分，扣完为止； （2）应急响应方案、措施：供应商提供的应急响应方案包含但不限于安全防范紧急预案等内容，满足项目需求、合理、可行强有助于本项目实施的得6分；应急方案及实施计划满足项目需求、合理、可行强的得4分；应急方案及实施计划基本能满足项目需求、整体较合理、可行一般的得3分；应急方案及实施计划一般的得1分。 以上方案不提供的不得分。</p>	0-10	8.0	8.0	4.0
1.5	技术	<p>与采购人的配合</p> <p>与采购范围配合紧密，定期开展沟通和协调会议、汇报工作进展，承诺有文本材料提交等，每一条有效的得1分，最高得5分。 以上方案不提供的不得分。</p>	0-5	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

2.1	商务	<p>服务质量承诺与培训</p> <p>1、针对本项目的服务质量承诺（0-6分） 根据供应商提供的后续服务方案、服务承诺的可行性、完整性以及服务承诺落实的保障措施全面、合理性评分酌情评分：后续服务方案、措施、响应等客观、合理、全面周到的得6分；有售后服务方案服务方案，但不够全面周到，不能够有效的回应服务需求的得3分；售后服务方案有欠缺的得1分。</p> <p>2、要求提供包括岗位培训和在岗培训方案（0-6分） 培训方案包含岗位培训、培训内容、培训地点、实践操作和考试制度等内容，培训方案内容详细、编制科学、完善合理、操作性强得6分；培训方案内容不够全面、编制较合理得3分；培训方案编制混乱，主次不清、内容不齐全或有缺陷且不合理得1分。以上1-2项方案未提供不得分。</p>	0-12	9.0	6.0	6.0
2.2	商务	<p>企业业绩</p> <p>评委小组根据供应商提供的2021年1月1日至今同类项目业绩 每提供一个同类业绩合同的得 0.5分，最高得1分。 注：须提供相关合同复印件并加盖公章，不提供不得分</p>	0-1	0.5	0.0	0.0
2.3	商务	<p>企业认证</p> <p>具有有效期内的质量管理体系认证证书的得2分； 具有有效期内的环境管理体系认证证书的得2分； 具有有效期内的职业健康管理体系认证证书的得2分； 注：供应商须提供证书扫描件及全国认证认可公共服务平台网站证书截图加盖公章。</p>	0-6	6.0	0.0	0.0
合计			0-90	78.5	48.0	46.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：湖州市道路交通安全服务中心2025年度道路清障劳务外包服务项目（HZTH（采）-2024017）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江南太湖安邦安全服务有限公司	浙江佳欣物业管理有限公司	湖州佳得安保安服务有限公司
1.1	技术	<p>项目服务与实施方案</p> <p>1、项目总体方案（0-12分） 根据供应商对本项目总体服务方案（包括日常管理、门卫安排、车辆进场交接和提取车辆安排等方案）是否科学、具体、可行、有效、全面等进行综合评价；项目理解准确，服务方案可行性高，对本项目内容细化合理并优于采购需求的得12分；对项目理解合理，方案具有可行性的得9分；对项目理解不够准确，服务方案可行性一般的得6分；服务方案存在明显缺陷或者不完整的得3分；方案不合理、不可行的得1分。</p> <p>2、项目实施方案的组织架构和工作管理流程。（0-6分） （1）根据供应商提供的服务组织架构进行评分：服务组织架构完善合理的得3分；服务组织架构有缺陷不完整的得2分；服务组织架构不合理的得1分。 （2）根据供应商提供的工作管理流程进行评分：清晰明确的得3分；工作流程有缺陷不完整的得2分；工作流程不合理的得1分。</p> <p>3、针对本项目采取的完善有效且切实可行的机制（0-6分）：包括运作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等，机制全面且合理，不漏项且有针对性解释说明的得6分；提供的管理机制漏缺1项或2项，机制基本全面，有针对性解释说明的得4分；提供的管理机制不全面，有一定解释说明的得2分；提供的管理机制不全面且没有解释说明的得1分。</p> <p>4、供应商提供的拖车移车工作流程及各环节主要工作（0-6分）：工作流程及各环节主要工作的详细方案进行评分，工作流程清晰明确的得6分；工作流程合理有效可行的得4分；工作流程基本满足项目需求、方案一般的得2分；工作流程不合理的得1分。</p> <p>5、针对本项目的建议和措施，每一条有效的建议或措施得2分，最高得4分。 以上1-4项方案未提供不得分。</p>	0-34	33.0	30.0	29.0
1.2	技术	<p>人员配备</p> <p>1、拟投入为本项目配备服务人员中具有12个A2驾照人员的得5分，每增加1个A2人员得2分，最高增加4分，本项最高得9分。 2、拟投入为本项目配备服务人员中具有18个具备C1驾照人员的得5分，每增加1个C1人员得1分，最高增加2分，本项最高得7分。</p> <p>注：以上1-2项人员需提供驾照和身份证复印件。所有人员需提供本单位社保证明（近3个月中任何1个月的社保证明）或聘用证明等其他证明材料。以上材料均需加盖公章。</p>	0-16	16.0	0.0	0.0
1.3	技术	<p>管理制度</p> <p>根据投标人管理制度进行综合打分（0-6分）：包括但不限于各项内部管理制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准、人员、设施、设备管理服务、业主方反馈资料、文件资料等档案的建立与管理等内容，管理制度符合规范、科学合理、详细完善、科学、合理、具有操作性的得6分；内部管理制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、人员管理、考核制度等内容符合规范、较合理、比较完善得4分；内部管理制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、人员管理、考核制度等内容有欠缺，不完善得2分；不合理不可行的得1分。 以上方案不提供的不得分。</p>	0-6	6.0	4.0	4.0
1.4	技术	<p>应急预案</p> <p>1、评委小组根据供应商提供的应急响应方案、措施进行综合评审（0-10分）： （1）应急响应时间：接到采购人电话通知后，30分钟之内做出响应的得2分，每减少5分钟加0.5分，最高得4分，每增加5分钟扣1分，扣完为止； （2）应急响应方案、措施：供应商提供的应急响应方案包含但不限于安全防范紧急预案等内容，满足项目需求、合理、可行强有助于本项目实施的得6分；应急方案及实施计划满足项目需求、合理、可行强的得4分；应急方案及实施计划能基本能满足项目需求、整体较合理、可行一般的得3分；应急方案及实施计划一般的得1分。 以上方案不提供的不得分。</p>	0-10	8.0	7.0	4.0
1.5	技术	<p>与采购人的配合</p> <p>与采购范围配合紧密，定期开展沟通和协调会议、汇报工作进展，承诺有文本材料提交等，每一条有效的得1分，最高得5分。 以上方案不提供的不得分。</p>	0-5	5.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

2.1	商务	<p>服务质量承诺与培训</p> <p>1、针对本项目的服务质量承诺（0-6分） 根据供应商提供的后续服务方案、服务承诺的可行性、完整性以及服务承诺落实的保障措施全面、合理性评分酌情评分：后续服务方案、措施、响应等客观、合理、全面周到的得6分；有售后服务方案服务方案，但不够全面周到，不能够有效的回应服务需求的得3分；售后服务方案有欠缺的得1分。</p> <p>2、要求提供包括岗位培训和在岗培训方案（0-6分） 培训方案包含岗位培训、培训内容、培训地点、实践操作和考试制度等内容，培训方案内容详细、编制科学、完善合理、操作性强得6分；培训方案内容不够全面、编制较合理得3分；培训方案编制混乱，主次不清、内容不齐全或有缺陷且不合理得1分。以上1-2项方案未提供不得分。</p>	0-12	9.0	9.0	9.0
2.2	商务	<p>企业业绩</p> <p>评委小组根据供应商提供的2021年1月1日至今同类项目业绩 每提供一个同类业绩合同的得 0.5分，最高得1分。 注：须提供相关合同复印件并加盖公章，不提供不得分</p>	0-1	0.5	0.0	0.0
2.3	商务	<p>企业认证</p> <p>具有有效期内的质量管理体系认证证书的得2分； 具有有效期内的环境管理体系认证证书的得2分； 具有有效期内的职业健康管理体系认证证书的得2分； 注：供应商须提供证书扫描件及全国认证认可公共服务平台网站证书截图加盖公章。</p>	0-6	6.0	0.0	0.0
合计			0-90	83.5	55.0	51.0

专家（签名）：