

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025年鹿城区“基层智治综合应用-平安法治平台”后台处置服务（WZZF2025(FZC)-01-006（CS））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州数码创业投资有限公司	浙江润讯电话商务有限公司	浙江启芯数据科技有限公司	浙江慧文科技有限公司
1	商务	供应商综合情况：拥有ISO9001质量管理体系认证证书、ISO/IEC27001信息安全管理体认证证书，每个证书得3分，最高得6分，不提供不得分。 注：以上证书需提供复印件加盖公章且在有效期内，没有提供不得分。	0-6	6.0	6.0	0.0	0.0
2	商务	同类项目业绩：磋商供应商提供一个自2020年1月1日以来（以签订时间为准）的承担同类服务项目案例得1分，没有不得分。 注：业绩证明以项目合同为评审依据，提供合同文件复印件/扫描件，未提供不得分。以分支机构名义参加投标的只能提供分支机构的业绩，否则不得分。	0-1	1.0	1.0	0.0	0.0
3	技术	问题分析及服务重点：借鉴当前国内其他城市先进经验，结合本项目当前现状及存在的问题与不足，阐述本项目的服务重点，包括服务理念、监督自查、项目财务安全保障、沟通反馈和偏差管理。 对存在的问题和不足分析清晰、把握准确、到位，有针对性的得10分；分析了解尚可，有部分不足的得7分；明显欠缺不足的得3分，未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-10	7.0	10.0	7.0	3.0
4.1	技术	提出针对本项目的组织服务方案，包括服务商组织机构介绍，项目工作流程方案和重点工作说明。 方案完整具体、合理可行，具有针对性，满足采购需求的得5分；基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分，未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	3.0
4.2	技术	提供项目启动实施进度表和平稳交接方案、人员配备和人员管理方案； 方案完整具体、合理可行，满足采购需求的得5分；基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	3.0
4.3	技术	提供项目人员配备、人员管理方案、配备人事管理系统； 方案完整具体、合理可行，配备人事管理系统得5分；基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	3.0
5.1	技术	提出各项管理规章制度的建立与管理，主要包括各种工作管理制度、工作场所管理制度、保密制度等； 相关制度设立完整具体、合理可行，具有针对性，满足项目实施要求的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	4.0	4.0	1.0	1.0
5.2	技术	提出员工考核奖惩的初步方案，包括人员薪酬考核制度、考核管理办法等； 相关制度设立完整具体、合理可行，具有针对性，有利于项目实施的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	3.0	4.0	3.0	3.0
6	技术	岗位设置方案：提出岗位设置方案包括岗位设置，各工作岗位职责； 方案完整具体、合理可行，满足项目实施要求的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	4.0	3.0	1.0	1.0
7	技术	业务流程方案：提出平台运营业务操作流程方案； 方案完整具体、合理可行，满足项目实施要求的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
8	技术	质量管理和培训方案：提出质量管理方案及培训方案； 方案完整具体、合理可行，满足项目实施要求的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9	技术	应急响应方案：提出应急突发事情的响应及处理方案； 方案完整具体、合理可行，满足项目实施要求的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

10.1	技术	1、负责人情况 1) 项目负责人具有本科学历得2分，非本科不得分； 2) 具有工作经历10年以上的得3分（工作经历以毕业时间开始计算）； 3) 具有PMP资格证书或信息系统项目管理师认证，得2分。 注：提供人员相关证书、经验证明材料（具有业主单位/甲方盖章）和社保部门出具的近3个月任意月份在响应单位的社保参保证明复印件/扫描件，未提供上述资料的不得分。以分支机构名义参加投标的只能提供分支机构的人员，否则不得分。	0-7	7.0	7.0	0.0	0.0
10.2	技术	2、项目组人员配备情况 1) 人员数量及专业配备科学合理，满足项目实施和岗位要求的得2分；部分满足得1分，人员配备明显不合理的得0分（2分）。 2) 项目组人员具有大专及以上学历的，每个人得1分，最高得5分。	0-7	6.0	6.0	1.0	1.0
10.3	技术	3、队伍稳定性承诺 1) 提供队伍稳定性建设相关方案（8分）（评分范围：8,7,6,5,4,3,2,1,0）。 2) 承诺组建队伍人员100%以上为续聘上期在职员工的得2分，80%以上的得1分，未提供以上承诺的不得分。（2分，在响应文件中提供承诺）	0-10	9.0	9.0	7.0	5.0
11	技术	平台业务操作演示：供应商提供视频演示相关的项目人员信息管理系统，演示的内容包括但不限于人员档案管理、入离职管理、内部流程管理、劳动合同管理、薪酬及绩效管理模块。系统功能充分满足项目管理要求的得10分；部分满足的得7分；明显欠缺不足的得3分，无演示或不能满足的得0分。	0-10	7.0	10.0	0.0	0.0
合计			0-90	76.0	84.0	38.0	32.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025年鹿城区“基层智治综合应用-平安法治平台”后台处置服务（WZZF2025(FZC)-01-006（CS））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州数码创业投资有限公司	浙江润迅电话商务有限公司	浙江启芯数据科技有限公司	浙江慧文科技有限公司
1	商务	供应商综合情况：拥有ISO9001质量管理体系认证证书、ISO/IEC27001信息安全管理体认证证书，每个证书得3分，最高得6分，不提供不得分。 注：以上证书需提供复印件加盖公章且在有效期内，没有提供不得分。	0-6	6.0	6.0	0.0	0.0
2	商务	同类项目业绩：磋商供应商提供一个自2020年1月1日以来（以签订时间为准）的承担的同类服务项目案例得1分，没有不得分。 注：业绩证明以项目合同为评审依据，提供合同文件复印件/扫描件，未提供不得分。以分支机构名义参加投标的只能提供分支机构的业绩，否则不得分。	0-1	1.0	1.0	0.0	0.0
3	技术	问题分析及服务重点：借鉴当前国内其他城市先进经验，结合本项目当前现状及存在的问题与不足，阐述本项目的服务重点，包括服务理念、监督自查、项目财务安全保障、沟通反馈和偏差管理。 对存在的问题和不足分析清晰、把握准确、到位，有针对性的得10分；分析了解尚可，有部分不足的得7分；明显欠缺不足的得3分，未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-10	7.0	7.0	3.0	7.0
4.1	技术	提出针对本项目的组织服务方案，包括服务商组织机构介绍，项目工作流程方案和重点工作说明。 方案完整具体、合理可行，具有针对性，满足采购需求的得5分；基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分，未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	1.0
4.2	技术	提供项目启动实施进度表和平稳交接方案、人员配备和人员管理方案； 方案完整具体、合理可行，满足采购需求的得5分；基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	3.0
4.3	技术	提供项目人员配备、人员管理方案、配备人事管理系统； 方案完整具体、合理可行，配备人事管理系统得5分；基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-5	3.0	3.0	1.0	3.0
5.1	技术	提出各项管理规章制度的建立与管理，主要包括各种工作管理制度、工作场所管理制度、保密制度等； 相关制度设立完整具体、合理可行，具有针对性，满足项目实施要求的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
5.2	技术	提出员工考核奖惩的初步方案，包括人员薪酬考核制度、考核管理办法等； 相关制度设立完整具体、合理可行，具有针对性，有利于项目实施的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	3.0	3.0	1.0	1.0
6	技术	岗位设置方案：提出岗位设置方案包括岗位设置，各工作岗位职责； 方案完整具体、合理可行，满足项目实施要求的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
7	技术	业务流程方案：提出平台运营业务操作流程方案； 方案完整具体、合理可行，满足项目实施要求的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
8	技术	质量管理和培训方案：提出质量管理方案及培训方案； 方案完整具体、合理可行，满足项目实施要求的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9	技术	应急响应方案：提出应急突发事情的响应及处理方案； 方案完整具体、合理可行，满足项目实施要求的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

10.1	技术	1、负责人情况 1) 项目负责人具有本科学历得2分，非本科不得分； 2) 具有工作经历10年以上的得3分（工作经历以毕业时间开始计算）； 3) 具有PMP资格证书或信息系统项目管理师认证，得2分。 注：提供人员相关证书、经验证明材料（具有业主单位/甲方盖章）和社保部门出具的近3个月任意月份在响应单位的社保参保证明复印件/扫描件，未提供上述资料的不得分。以分支机构名义参加投标的只能提供分支机构的人员，否则不得分。	0-7	7.0	7.0	0.0	0.0
10.2	技术	2、项目组人员配备情况 1) 人员数量及专业配备科学合理，满足项目实施和岗位要求的得2分；部分满足得1分，人员配备明显不合理的得0分（2分）。 2) 项目组人员具有大专及以上学历的，每个人得1分，最高得5分。	0-7	7.0	7.0	1.0	1.0
10.3	技术	3、队伍稳定性承诺 1) 提供队伍稳定性建设相关方案（8分）（评分范围：8,7,6,5,4,3,2,1,0）。 2) 承诺组建队伍人员100%以上为续聘上期在职员工的得2分，80%以上的得1分，未提供以上承诺的不得分。（2分，在响应文件中提供承诺）	0-10	9.0	9.0	6.0	4.0
11	技术	平台业务操作演示：供应商提供视频演示相关的项目人员信息管理系统，演示的内容包括但不限于人员档案管理、入离职管理、内部流程管理、劳动合同管理、薪酬及绩效管理模块。系统功能充分满足项目管理要求的得10分；部分满足的得7分；明显欠缺不足的得3分，无演示或不能满足的得0分。	0-10	7.0	10.0	0.0	0.0
合计			0-90	71.0	76.0	33.0	35.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025年鹿城区“基层智治综合应用-平安法治平台”后台处置服务（WZZF2025(FZC)-01-006（CS））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州数码创业投资有限公司	浙江润迅电话商务有限公司	浙江启芯数据科技有限公司	浙江慧文科技有限公司
1	商务	供应商综合情况：拥有ISO9001质量管理体系认证证书、ISO/IEC27001信息安全管理体认证证书，每个证书得3分，最高得6分，不提供不得分。 注：以上证书需提供复印件加盖公章且在有效期内，没有提供不得分。	0-6	6.0	6.0	0.0	0.0
2	商务	同类项目业绩：磋商供应商提供一个自2020年1月1日以来（以签订时间为准）的承担的同类服务项目案例得1分，没有不得分。 注：业绩证明以项目合同为评审依据，提供合同文件复印件/扫描件，未提供不得分。以分支机构名义参加投标的只能提供分支机构的业绩，否则不得分。	0-1	1.0	1.0	0.0	0.0
3	技术	问题分析及服务重点：借鉴当前国内其他城市先进经验，结合本项目当前现状及存在的问题与不足，阐述本项目的服务重点，包括服务理念、监督自查、项目财务安全保障、沟通反馈和偏差管理。 对存在的问题和不足分析清晰、把握准确、到位，有针对性的得10分；分析了解尚可，有部分不足的得7分；明显欠缺不足的得3分，未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-10	7.0	10.0	3.0	3.0
4.1	技术	提出针对本项目的组织服务方案，包括服务商组织机构介绍，项目工作流程方案和重点工作说明。 方案完整具体、合理可行，具有针对性，满足采购需求的得5分；基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分，未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	3.0
4.2	技术	提供项目启动实施进度表和平稳交接方案、人员配备和人员管理方案； 方案完整具体、合理可行，满足采购需求的得5分；基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0	3.0
4.3	技术	提供项目人员配备、人员管理方案、配备人事管理系统； 方案完整具体、合理可行，配备人事管理系统得5分；基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	3.0
5.1	技术	提出各项管理规章制度的建立与管理，主要包括各种工作管理制度、工作场所管理制度、保密制度等； 相关制度设立完整具体、合理可行，具有针对性，满足项目实施要求的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	4.0	4.0	3.0	3.0
5.2	技术	提出员工考核奖惩的初步方案，包括人员薪酬考核制度、考核管理办法等； 相关制度设立完整具体、合理可行，具有针对性，有利于项目实施的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	3.0	4.0	3.0	3.0
6	技术	岗位设置方案：提出岗位设置方案包括岗位设置，各工作岗位职责； 方案完整具体、合理可行，满足项目实施要求的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	3.0	4.0	1.0	1.0
7	技术	业务流程方案：提出平台运营业务操作流程方案； 方案完整具体、合理可行，满足项目实施要求的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	3.0	4.0	1.0	1.0
8	技术	质量管理和培训方案：提出质量管理方案及培训方案； 方案完整具体、合理可行，满足项目实施要求的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	3.0	4.0	1.0	1.0
9	技术	应急响应方案：提出应急突发事情的响应及处理方案； 方案完整具体、合理可行，满足项目实施要求的得4分；方案基本可行，有部分不足的得3分；明显欠缺不足的得1分；未提供或严重欠缺不足的不得分。	0-4	3.0	4.0	1.0	1.0

技术商务资信评分明细表

10.1	技术	1、负责人情况 1) 项目负责人具有本科学历得2分，非本科不得分； 2) 具有工作经历10年以上的得3分（工作经历以毕业时间开始计算）； 3) 具有PMP资格证书或信息系统项目管理师认证，得2分。 注：提供人员相关证书、经验证明材料（具有业主单位/甲方盖章）和社保部门出具的近3个月任意月份在响应单位的社保参保证明复印件/扫描件，未提供上述资料的不得分。以分支机构名义参加投标的只能提供分支机构的人员，否则不得分。	0-7	7.0	7.0	0.0	0.0
10.2	技术	2、项目组人员配备情况 1) 人员数量及专业配备科学合理，满足项目实施和岗位要求的得2分；部分满足得1分，人员配备明显不合理的得0分（2分）。 2) 项目组人员具有大专及以上学历的，每个人得1分，最高得5分。	0-7	6.0	6.0	1.0	1.0
10.3	技术	3、队伍稳定性承诺 1) 提供队伍稳定性建设相关方案（8分）（评分范围：8,7,6,5,4,3,2,1,0）。 2) 承诺组建队伍人员100%以上为续聘上期在职员工的得2分，80%以上的得1分，未提供以上承诺的不得分。（2分，在响应文件中提供承诺）	0-10	8.0	10.0	2.0	4.0
11	技术	平台业务操作演示：供应商提供视频演示相关的项目人员信息管理系统，演示的内容包括但不限于人员档案管理、入离职管理、内部流程管理、劳动合同管理、薪酬及绩效管理模块。系统功能充分满足项目管理要求的得10分；部分满足的得7分；明显欠缺不足的得3分，无演示或不能满足的得0分。	0-10	7.0	10.0	0.0	0.0
合计			0-90	72.0	89.0	25.0	27.0

专家（签名）：