

## 技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：嘉兴市机关事务服务保障中心安保项目（ZJXC-2022-007002）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴市保安服务有限公司	嘉兴荣威保安服务有限公司	嘉兴市至远保安服务有限公司	浙江至诚保安服务有限公司
1	商务资信	凡在投标截止时间前三年受到行政处罚、行政处理（含通报）或记入不良行为的，不得分，若无处罚、行政处理（含通报）或记入不良行为的得3分（供应商自行提供，如有不良记录又虚假隐瞒的，一经发现将取消投标资格）。	0-3	3	3	3	3
2	商务资信	同类项目业绩：投标人近三年（2019年1月1日至今），承接过同类项目业绩的，每提供一个合同得0.5分，本项最高得1分；（提供合同复印件做在投标文件中）	0-1	1	1	1	1
3	商务资信	投标单位具有职业健康与安全管理体系并在有效期内，得1分；（提供复印件做在投标文件中）	0-1	1	1	1	1
4.1	技术	投标人对安全保卫工作的熟悉度及对本项目的熟悉程度，是否对本项目进行深入了解，提供的方案是否符合招标人的实际情况。（0-3分）；	0-3	2.3	2.5	2.2	2.3
4.2	技术	对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析及有针对性的措施（0-3分）；	0-3	2.4	2.5	2.3	2.2
5	技术	特殊区域及重点部位的保安方案及保证措施，得0-3分。	0-3	2	2.3	2.1	2.2
6.1	技术	针对本项目建立保安人员管理制度且合理可行的得0-2分。	0-2	1.2	1.5	1.5	1.2
6.2	技术	有保安服务标准，且与服务对象和环境相适应的得0-2分。	0-2	1.2	1.5	1.4	1.2
6.3	技术	有不同保安岗位职责制度，得2分，否则本项不得分。	0-2	1.2	1.5	1.3	1.2
6.4	技术	建立保安人员考核制度，且合理可行的，得2分，否则本项不得分。	0-2	1.2	1.5	1.5	1.2
6.5	技术	建立服务过程相关记录资料的信息管理办法，且合理可行的，得2分，否则本项不得分。	0-2	1.2	1.5	1.3	1.3
6.6	技术	每建立并提供一个重点岗位管理制度及工作标准并获得专家认可的，得1分，本项最多得2分。	0-2	1	2	2	1
7.1	技术	针对本项目的安全文明礼貌承诺及保证措施；（0-2分）	0-2	1	1.5	1.5	1.2
7.2	技术	针对本项目管理及服务的措施（含组织措施、技术措施、经济措施）；（0-3分）	0-3	1.1	1.5	1.4	1.2
7.3	技术	针对本项目投标单位稳定员工队伍的措施；（0-2分）	0-2	1.2	1.5	1.3	1
8.1	技术	（1）有针对抗台、抗震等恶劣天气导致的特殊情况紧急预案，且合理可行的，得0-2分；	0-2	1.2	1.5	1.4	1.2
8.2	技术	（2）有针对防盗、防火的安全防范巡查且合理可行的，得0-3分；	0-3	2	2.3	2.1	2

8.3	技术	(3) 有应对群体性事件、暴恐事件等类型的应急预案且合理可行的, 得0-3分	0-3	2	2.5	2.2	2
8.4	技术	(4) 有应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案且合理可行的, 得0-3分	0-3	2.2	2.5	2.4	2.1
9.1	技术	保安人员各季节服装配备合理、完整, 得0-3分。 (附个人装备清单, 未提供的不得分)	0-3	2.5	2.5	2.5	2.5
9.2	技术	办公设备配置、保安人员装备齐整、先进, 并与本项目相适应的, 得0-2分。 (附个人装备清单, 未提供的不得分)	0-2	1.5	1.5	1.5	1.4
10.1	技术	1、对本项目负责人的业务素质进行比较得分; (0-1分)	0-1	0.6	0.8	0.7	0.7
10.2	技术	2、对本项目负责人的工作能力进行比较得分; (0-1分)	0-1	0.6	0.8	0.7	0.7
10.3	技术	3、对本项目负责人的荣誉奖项情况进行比较得分; (0-1分)	0-1	0.5	0.8	0.5	0.5
10.4	技术	4、安保负责人具有五年及以上同类项目管理经验的, 得3分; 安保负责人具有四年及以上五年以下同类项目管理经验的, 得2分; 安保负责人具有三年及以上四年以下同类项目管理经验的, 得1分; (投标时提供本单位社保缴纳证明、相关项目证明材料, 以及承诺在项目实施期间不允许更换安保负责人, 如必须更换的, 须更换有相同或更高资历的安保负责人, 并经采购单位同意的承诺书。上述内容不提供的, 本项不得分)	0-3	2	3	3	2
11.1	技术	(1) 针对本项目配置的管理人员组织分工明确, 人员配置合理且有针对性 (0-3分);	0-3	2.2	2.5	2.2	2
11.2	技术	(2) 本项目保安人员拥有中级保安员证书, 每个得0.5分, 高级保安员证书, 每个得1分。(投标单位须承诺投标文件中提供的拥有中级保安员或高级保安员证书的人员均为本项目的实施人员, 项目实施过程中不得更换, 如必须更换的, 须提供同等或更高级别的项目实施人员, 并经采购单位同意, 承诺书做在投标文件中, 不提供承诺书的本项不得分) 最高得4分 (0-4分);	0-4	4	4	4	0
11.3	技术	(3) 投标单位承诺本项目实施人员中: 中共党员与退伍军人比例【党员或者退伍军人(达到其一即可)】占总人数20%-25%, 得1分, 中共党员与退伍军人比例占总人数25%以上-30%, 得2分, 中共党员与退伍军人比例占总人数30%以上, 得3分。最高得3分 (0-3分);	0-3	0	2	3	0
11.4	技术	(4) 提供曾经参与过同类项目安保工作经验的项目实施人员的, 具有1-9名, 得1分, 具有10-19名, 得2分, 具有20-29名, 得3分, 具有30名以上, 得4分。最高得4分 (0-4分) (投标单位须承诺投标文件中提供的项目实施人员均为本项目的实施人员, 项目实施过程中不得更换, 如必须更换的, 须提供同等或更高级别的项目实施人员, 并经采购单位同意, 承诺书做在投标文件中, 不提供承诺书的本项不得分)。	0-4	3	4	4	0
12.1	技术	具备整个服务团队从业能力的培训教育方案, 且贴合实际需求的, 得0-2分, 否则本项不得分;	0-2	1.4	1.5	1.3	1.2
12.2	技术	有切实可行的每月不少于一次的培训计划的, 得0-2分, 否则本项不得分;	0-2	1.3	1.3	1.3	1.3
12.3	技术	有专门的培训部门、培训师资的, 得0-2分, 否则本项不得分。	0-2	1.3	1.4	1.4	1.3
13	技术	投标人针对项目推进和实施中可能会出现的问题和存在的困难, 进行客观仔细地分析, 并结合自身专业、经验等实际情况, 提出合理化建议(解决对策)。经专家组认可, 每条合理化建议(解决对策)得2分, 最高得6分。	0-6	4	6	4	4

14	技术	投标人提出的优惠条件和承诺情况，包括有利于提高服务质量（0-2分）、管理水平的承诺（0-2分）等。	0-4	3	4	2	4
合计			0-85	57.3	71.2	65	51.1

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：嘉兴市机关事务服务保障中心安保项目（ZJXC-2022-007002）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴市保安服务有限公司	嘉兴荣威保安服务有限公司	嘉兴市至远保安有限公司	浙江至诚保安有限公司
1	商务资信	凡在投标截止时间前三年受到行政处罚、行政处理（含通报）或记入不良行为的，不得分，若无处罚、行政处理（含通报）或记入不良行为的得3分（供应商自行提供，如有不良记录又虚假隐瞒的，一经发现将取消投标资格）。	0-3	3	3	3	3
2	商务资信	同类项目业绩：投标人近三年（2019年1月1日至今），承接过同类项目业绩的，每提供一个合同得0.5分，本项最高得1分；（提供合同复印件做在投标文件中）	0-1	1	1	1	1
3	商务资信	投标单位具有职业健康与安全管理体系并在有效期内，得1分；（提供复印件做在投标文件中）	0-1	1	1	1	1
4.1	技术	投标人对安全保卫工作的熟悉度及对本项目的熟悉程度，是否对本项目进行深入了解，提供的方案是否符合招标人的实际情况。（0-3分）；	0-3	2	3	3	2
4.2	技术	对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析及有针对性的措施（0-3分）；	0-3	2	3	3	2
5	技术	特殊区域及重点部位的保安方案及保证措施，得0-3分。	0-3	2	3	3	2
6.1	技术	针对本项目建立保安人员管理制度且合理可行的得0-2分。	0-2	2	2	2	2
6.2	技术	有保安服务标准，且与服务对象和环境相适应的得0-2分。	0-2	2	2	2	2
6.3	技术	有不同保安岗位职责制度，得2分，否则本项不得分。	0-2	2	2	2	2
6.4	技术	建立保安人员考核制度，且合理可行的，得2分，否则本项不得分。	0-2	1	2	2	1
6.5	技术	建立服务过程相关记录资料的信息管理办法，且合理可行的，得2分，否则本项不得分。	0-2	1	1	2	1
6.6	技术	每建立并提供一个重点岗位管理制度及工作标准并获得专家认可的，得1分，本项最多得2分。	0-2	1	2	2	1
7.1	技术	针对本项目的安全文明礼貌承诺及保证措施；（0-2分）	0-2	1	2	2	1
7.2	技术	针对本项目管理及服务的措施（含组织措施、技术措施、经济措施）；（0-3分）	0-3	1	2	2	1
7.3	技术	针对本项目投标单位稳定员工队伍的措施；（0-2分）	0-2	1	2	2	1
8.1	技术	（1）有针对抗台、抗震等恶劣天气导致的特殊情况紧急预案，且合理可行的，得0-2分；	0-2	2	2	2	2

8.2	技术	(2) 有针对防盗、防火的安全防范巡查且合理可行的, 得0-3分;	0-3	2	2	2	2
8.3	技术	(3) 有应对群体性事件、暴恐事件等类型的应急预案且合理可行的, 得0-3分	0-3	2	2	3	2
8.4	技术	(4) 有应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案且合理可行的, 得0-3分	0-3	2	2	3	2
9.1	技术	保安人员各季节服装配备合理、完整, 得0-3分。 (附个人装备清单, 未提供的不得分)	0-3	3	3	3	3
9.2	技术	办公设备配置、保安人员装备齐整、先进, 并与本项目相适应的, 得0-2分。 (附个人装备清单, 未提供的不得分)	0-2	1.5	1.5	1.5	1
10.1	技术	1、对本项目负责人的业务素质进行比较得分; (0-1分)	0-1	1	1	1	1
10.2	技术	2、对本项目负责人的工作能力进行比较得分; (0-1分)	0-1	1	1	1	1
10.3	技术	3、对本项目负责人的荣誉奖项情况进行比较得分; (0-1分)	0-1	1	1	1	1
10.4	技术	4、安保负责人具有五年及以上同类项目管理经验的, 得3分; 安保负责人具有四年及以上五年以下同类项目管理经验的, 得2分; 安保负责人具有三年及以上四年以下同类项目管理经验的, 得1分; (投标时提供本单位社保缴纳证明、相关项目证明材料, 以及承诺在项目实施期间不允许更换安保负责人, 如必须更换的, 须更换有相同或更高资历的安保负责人, 并经采购单位同意的承诺书。上述内容不提供的, 本项不得分)	0-3	2	3	3	2
11.1	技术	(1) 针对本项目配置的管理人员组织分工明确, 人员配置合理且有针对性 (0-3分);	0-3	2.5	2.5	2.5	2.5
11.2	技术	(2) 本项目保安人员拥有中级保安员证书, 每个得0.5分, 高级保安员证书, 每个得1分。(投标单位须承诺投标文件中提供的拥有中级保安员或高级保安员证书的人员均为本项目的实施人员, 项目实施过程中不得更换, 如必须更换的, 须提供同等或更高级别的项目实施人员, 并经采购单位同意, 承诺书做在投标文件中, 不提供承诺书的本项不得分) 最高得4分 (0-4分);	0-4	4	4	4	0
11.3	技术	(3) 投标单位承诺本项目实施人员中: 中共党员与退伍军人比例【党员或者退伍军人(达到其一即可)】占总人数20%-25%, 得1分, 中共党员与退伍军人比例占总人数25%以上-30%, 得2分, 中共党员与退伍军人比例占总人数30%以上, 得3分。最高得3分 (0-3分);	0-3	0	2	3	0
11.4	技术	(4) 提供曾经参与过同类项目安保工作经验的项目实施人员的, 具有1-9名, 得1分, 具有10-19名, 得2分, 具有20-29名, 得3分, 具有30名以上, 得4分。最高得4分 (0-4分) (投标单位须承诺投标文件中提供的项目实施人员均为本项目的实施人员, 项目实施过程中不得更换, 如必须更换的, 须提供同等或更高级别的项目实施人员, 并经采购单位同意, 承诺书做在投标文件中, 不提供承诺书的本项不得分)。	0-4	3	4	4	0
12.1	技术	具备整个服务团队从业能力的培训教育方案, 且贴合实际需求的, 得0-2分, 否则本项不得分;	0-2	1	2	2	1
12.2	技术	有切实可行的每月不少于一次的培训计划的, 得0-2分, 否则本项不得分;	0-2	1	1.5	1.5	1
12.3	技术	有专门的培训部门、培训师资的, 得0-2分, 否则本项不得分。	0-2	1	1.5	1.5	1

13	技术	投标人针对项目推进和实施中可能会出现的问题和存在的困难，进行客观仔细地分析，并结合自身专业、经验等实际情况，提出合理化建议（解决对策）。经专家组认可，每条合理化建议（解决对策）得2分，最高得6分。	0-6	4	6	6	4
14	技术	投标人提出的优惠条件和承诺情况，包括有利于提高服务质量（0-2分）、管理水平的承诺（0-2分）等。	0-4	2	4	4	2
合计			0-85	59	77	81	51.5

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：嘉兴市机关事务服务保障中心安保项目（ZJXC-2022-007002）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴市保安服务有限公司	嘉兴荣威保安服务有限公司	嘉兴市至远保安有限公司	浙江至诚保安服务有限公司
1	商务资信	凡在投标截止时间前三年受到行政处罚、行政处理（含通报）或记入不良行为的，不得分，若无处罚、行政处理（含通报）或记入不良行为的得3分（供应商自行提供，如有不良记录又虚假隐瞒的，一经发现将取消投标资格）。	0-3	3	3	3	3
2	商务资信	同类项目业绩：投标人近三年（2019年1月1日至今），承接过同类项目业绩的，每提供一个合同得0.5分，本项最高得1分；（提供合同复印件做在投标文件中）	0-1	1	1	1	1
3	商务资信	投标单位具有职业健康与安全管理体系并在有效期内，得1分；（提供复印件做在投标文件中）	0-1	1	1	1	1
4.1	技术	投标人对安全保卫工作的熟悉度及对本项目的熟悉程度，是否对本项目进行深入了解，提供的方案是否符合招标人的实际情况。（0-3分）；	0-3	2.5	2.8	2.6	2.5
4.2	技术	对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析及有针对性的措施（0-3分）；	0-3	2.4	2.7	2.4	2.5
5	技术	特殊区域及重点部位的保安方案及保证措施，得0-3分。	0-3	2	2.5	2.4	2.5
6.1	技术	针对本项目建立保安人员管理制度且合理可行的得0-2分。	0-2	1.5	1.8	1.5	1.6
6.2	技术	有保安服务标准，且与服务对象和环境相适应的得0-2分。	0-2	1.6	1.6	1.7	1.6
6.3	技术	有不同保安岗位职责制度，得2分，否则本项不得分。	0-2	1.2	1.8	1.5	1.5
6.4	技术	建立保安人员考核制度，且合理可行的，得2分，否则本项不得分。	0-2	1.3	1.5	1.3	1.5
6.5	技术	建立服务过程相关记录资料的信息管理办法，且合理可行的，得2分，否则本项不得分。	0-2	1.2	1.6	1.4	1.4
6.6	技术	每建立并提供一个重点岗位管理制度及工作标准并获得专家认可的，得1分，本项最多得2分。	0-2	1	2	2	1
7.1	技术	针对本项目的安全文明礼貌承诺及保证措施；（0-2分）	0-2	1.3	1.5	1.4	1.3
7.2	技术	针对本项目管理及服务的措施（含组织措施、技术措施、经济措施）；（0-3分）	0-3	2.4	2.8	2.7	2.5
7.3	技术	针对本项目投标单位稳定员工队伍的措施；（0-2分）	0-2	1.6	1.8	1.8	1.7
8.1	技术	（1）有针对抗台、抗震等恶劣天气导致的特殊情况紧急预案，且合理可行的，得0-2分；	0-2	1.5	1.6	1.5	1.4

8.2	技术	(2) 有针对防盗、防火的安全防范巡查且合理可行的, 得0-3分;	0-3	1.8	2.4	2	2
8.3	技术	(3) 有应对群体性事件、暴恐事件等类型的应急预案且合理可行的, 得0-3分	0-3	2	2.5	2.2	2.3
8.4	技术	(4) 有应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案且合理可行的, 得0-3分	0-3	2.3	2.4	2.2	2.3
9.1	技术	保安人员各季节服装配备合理、完整, 得0-3分。 (附个人装备清单, 未提供的不得分)	0-3	2.5	2.5	2.5	2
9.2	技术	办公设备配置、保安人员装备齐整、先进, 并与本项目相适应的, 得0-2分。 (附个人装备清单, 未提供的不得分)	0-2	1.8	1.8	1.8	1.5
10.1	技术	1、对本项目负责人的业务素质进行比较得分; (0-1分)	0-1	0.7	0.8	0.6	0.7
10.2	技术	2、对本项目负责人的工作能力进行比较得分; (0-1分)	0-1	0.7	0.8	0.8	0.7
10.3	技术	3、对本项目负责人的荣誉奖项情况进行比较得分; (0-1分)	0-1	0.7	0.8	0.7	0.7
10.4	技术	4、安保负责人具有五年及以上同类项目管理经验的, 得3分; 安保负责人具有四年及以上五年以下同类项目管理经验的, 得2分; 安保负责人具有三年及以上四年以下同类项目管理经验的, 得1分; (投标时提供本单位社保缴纳证明、相关项目证明材料, 以及承诺在项目实施期间不允许更换安保负责人, 如必须更换的, 须更换有相同或更高资历的安保负责人, 并经采购单位同意的承诺书。上述内容不提供的, 本项不得分)	0-3	2	3	3	2
11.1	技术	(1) 针对本项目配置的管理人员组织分工明确, 人员配置合理且有针对性 (0-3分);	0-3	2	2.5	2.4	2
11.2	技术	(2) 本项目保安人员拥有中级保安员证书, 每个得0.5分, 高级保安员证书, 每个得1分。(投标单位须承诺投标文件中提供的拥有中级保安员或高级保安员证书的人员均为本项目的实施人员, 项目实施过程中不得更换, 如必须更换的, 须提供同等或更高级别的项目实施人员, 并经采购单位同意, 承诺书做在投标文件中, 不提供承诺书的本项不得分) 最高得4分 (0-4分);	0-4	4	4	4	0
11.3	技术	(3) 投标单位承诺本项目实施人员中: 中共党员与退伍军人比例【党员或者退伍军人(达到其一即可)】占总人数20%-25%, 得1分, 中共党员与退伍军人比例占总人数25%以上-30%, 得2分, 中共党员与退伍军人比例占总人数30%以上, 得3分。最高得3分 (0-3分);	0-3	0	2	3	0
11.4	技术	(4) 提供曾经参与过同类项目安保工作经验的项目实施人员的, 具有1-9名, 得1分, 具有10-19名, 得2分, 具有20-29名, 得3分, 具有30名以上, 得4分。最高得4分 (0-4分) (投标单位须承诺投标文件中提供的项目实施人员均为本项目的实施人员, 项目实施过程中不得更换, 如必须更换的, 须提供同等或更高级别的项目实施人员, 并经采购单位同意, 承诺书做在投标文件中, 不提供承诺书的本项不得分)。	0-4	3	4	4	0
12.1	技术	具备整个服务团队从业能力的培训教育方案, 且贴合实际需求的, 得0-2分, 否则本项不得分;	0-2	1.5	1.8	1.6	1.5
12.2	技术	有切实可行的每月不少于一次的培训计划的, 得0-2分, 否则本项不得分;	0-2	1.6	1.6	1.6	1.6
12.3	技术	有专门的培训部门、培训师资的, 得0-2分, 否则本项不得分。	0-2	1.6	1.8	1.7	1.6



13	技术	投标人针对项目推进和实施中可能会出现的问题和存在的困难，进行客观仔细地分析，并结合自身专业、经验等实际情况，提出合理化建议（解决对策）。经专家组认可，每条合理化建议（解决对策）得2分，最高得6分。	0-6	4	6	4	4
14	技术	投标人提出的优惠条件和承诺情况，包括有利于提高服务质量（0-2分）、管理水平的承诺（0-2分）等。	0-4	3	4	2	4
合计			0-85	61.7	75.7	69.3	56.9

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：嘉兴市机关事务服务保障中心安保项目（ZJXC-2022-007002）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴市保安服务有限公司	嘉兴荣威保安服务有限公司	嘉兴市至远保安有限公司	浙江至诚保安服务有限公司
1	商务资信	凡在投标截止时间前三年受到行政处罚、行政处理（含通报）或记入不良行为的，不得分，若无处罚、行政处理（含通报）或记入不良行为的得3分（供应商自行提供，如有不良记录又虚假隐瞒的，一经发现将取消投标资格）。	0-3	3	3	3	3
2	商务资信	同类项目业绩：投标人近三年（2019年1月1日至今），承接过同类项目业绩的，每提供一个合同得0.5分，本项最高得1分；（提供合同复印件做在投标文件中）	0-1	1	1	1	1
3	商务资信	投标单位具有职业健康与安全管理体系并在有效期内，得1分；（提供复印件做在投标文件中）	0-1	1	1	1	1
4.1	技术	投标人对安全保卫工作的熟悉度及对本项目的熟悉程度，是否对本项目进行深入了解，提供的方案是否符合招标人的实际情况。（0-3分）；	0-3	3	3	2	2
4.2	技术	对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析及有针对性的措施（0-3分）；	0-3	2	3	2	2
5	技术	特殊区域及重点部位的保安方案及保证措施，得0-3分。	0-3	2	3	2	2
6.1	技术	针对本项目建立保安人员管理制度且合理可行的得0-2分。	0-2	2	2	2	2
6.2	技术	有保安服务标准，且与服务对象和环境相适应的得0-2分。	0-2	1	2	1	1
6.3	技术	有不同保安岗位职责制度，得2分，否则本项不得分。	0-2	1	2	1	1
6.4	技术	建立保安人员考核制度，且合理可行的，得2分，否则本项不得分。	0-2	1	2	1	1
6.5	技术	建立服务过程相关记录资料的信息管理办法，且合理可行的，得2分，否则本项不得分。	0-2	1	2	1	1
6.6	技术	每建立并提供一个重点岗位管理制度及工作标准并获得专家认可的，得1分，本项最多得2分。	0-2	1	2	2	1
7.1	技术	针对本项目的安全文明礼貌承诺及保证措施；（0-2分）	0-2	1	2	2	2
7.2	技术	针对本项目管理及服务的措施（含组织措施、技术措施、经济措施）；（0-3分）	0-3	2	3	3	2
7.3	技术	针对本项目投标单位稳定员工队伍的措施；（0-2分）	0-2	2	2	1	1
8.1	技术	（1）有针对抗台、抗震等恶劣天气导致的特殊情况紧急预案，且合理可行的，得0-2分；	0-2	1	2	1	1

8.2	技术	(2) 有针对防盗、防火的安全防范巡查且合理可行的, 得0-3分;	0-3	2	3	2	2
8.3	技术	(3) 有应对群体性事件、暴恐事件等类型的应急预案且合理可行的, 得0-3分	0-3	3	3	1	1
8.4	技术	(4) 有应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案且合理可行的, 得0-3分	0-3	2	3	2	2
9.1	技术	保安人员各季节服装配备合理、完整, 得0-3分。 (附个人装备清单, 未提供的不得分)	0-3	2	3	2	2
9.2	技术	办公设备配置、保安人员装备齐整、先进, 并与本项目相适应的, 得0-2分。 (附个人装备清单, 未提供的不得分)	0-2	1	2	1	1
10.1	技术	1、对本项目负责人的业务素质进行比较得分; (0-1分)	0-1	1	1	1	1
10.2	技术	2、对本项目负责人的工作能力进行比较得分; (0-1分)	0-1	1	1	1	1
10.3	技术	3、对本项目负责人的荣誉奖项情况进行比较得分; (0-1分)	0-1	0	1	1	0
10.4	技术	4、安保负责人具有五年及以上同类项目管理经验的, 得3分; 安保负责人具有四年及以上五年以下同类项目管理经验的, 得2分; 安保负责人具有三年及以上四年以下同类项目管理经验的, 得1分; (投标时提供本单位社保缴纳证明、相关项目证明材料, 以及承诺在项目实施期间不允许更换安保负责人, 如必须更换的, 须更换有相同或更高资历的安保负责人, 并经采购单位同意的承诺书。上述内容不提供的, 本项不得分)	0-3	2	3	3	2
11.1	技术	(1) 针对本项目配置的管理人员组织分工明确, 人员配置合理且有针对性 (0-3分);	0-3	2	3	2	2
11.2	技术	(2) 本项目保安人员拥有中级保安员证书, 每个得0.5分, 高级保安员证书, 每个得1分。(投标单位须承诺投标文件中提供的拥有中级保安员或高级保安员证书的人员均为本项目的实施人员, 项目实施过程中不得更换, 如必须更换的, 须提供同等或更高级别的项目实施人员, 并经采购单位同意, 承诺书做在投标文件中, 不提供承诺书的本项不得分) 最高得4分 (0-4分);	0-4	4	4	4	0
11.3	技术	(3) 投标单位承诺本项目实施人员中: 中共党员与退伍军人比例【党员或者退伍军人(达到其一即可)】占总人数20%-25%, 得1分, 中共党员与退伍军人比例占总人数25%以上-30%, 得2分, 中共党员与退伍军人比例占总人数30%以上, 得3分。最高得3分 (0-3分);	0-3	0	2	3	0
11.4	技术	(4) 提供曾经参与过同类项目安保工作经验的项目实施人员的, 具有1-9名, 得1分, 具有10-19名, 得2分, 具有20-29名, 得3分, 具有30名以上, 得4分。最高得4分 (0-4分) (投标单位须承诺投标文件中提供的项目实施人员均为本项目的实施人员, 项目实施过程中不得更换, 如必须更换的, 须提供同等或更高级别的项目实施人员, 并经采购单位同意, 承诺书做在投标文件中, 不提供承诺书的本项不得分)。	0-4	3	4	4	0
12.1	技术	具备整个服务团队从业能力的培训教育方案, 且贴合实际需求的, 得0-2分, 否则本项不得分;	0-2	2	2	2	2
12.2	技术	有切实可行的每月不少于一次的培训计划的, 得0-2分, 否则本项不得分;	0-2	2	2	1	1
12.3	技术	有专门的培训部门、培训师资的, 得0-2分, 否则本项不得分。	0-2	2	2	1	1

13	技术	投标人针对项目推进和实施中可能会出现的问题和存在的困难，进行客观仔细地分析，并结合自身专业、经验等实际情况，提出合理化建议（解决对策）。经专家组认可，每条合理化建议（解决对策）得2分，最高得6分。	0-6	4	6	4	4
14	技术	投标人提出的优惠条件和承诺情况，包括有利于提高服务质量（0-2分）、管理水平的承诺（0-2分）等。	0-4	3	4	2	4
合计			0-85	61	84	63	50

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：嘉兴市机关事务服务保障中心安保项目（ZJXC-2022-007002）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴市保安服务有限公司	嘉兴荣威保安服务有限公司	嘉兴市至远保安有限公司	浙江至诚保安服务有限公司
1	商务资信	凡在投标截止时间前三年受到行政处罚、行政处理（含通报）或记入不良行为的，不得分，若无处罚、行政处理（含通报）或记入不良行为的得3分（供应商自行提供，如有不良记录又虚假隐瞒的，一经发现将取消投标资格）。	0-3	3	3	3	3
2	商务资信	同类项目业绩：投标人近三年（2019年1月1日至今），承接过同类项目业绩的，每提供一个合同得0.5分，本项最高得1分；（提供合同复印件做在投标文件中）	0-1	1	1	1	1
3	商务资信	投标单位具有职业健康与安全管理体系并在有效期内，得1分；（提供复印件做在投标文件中）	0-1	1	1	1	1
4.1	技术	投标人对安全保卫工作的熟悉度及对本项目的熟悉程度，是否对本项目进行深入了解，提供的方案是否符合招标人的实际情况。（0-3分）；	0-3	2.5	2.6	2.3	2.3
4.2	技术	对本次服务区域的保安服务的重点、难点的分析及有针对性的措施（0-3分）；	0-3	2.5	2.6	2.3	2.3
5	技术	特殊区域及重点部位的保安方案及保证措施，得0-3分。	0-3	2	2.8	2.3	2.3
6.1	技术	针对本项目建立保安人员管理制度且合理可行的得0-2分。	0-2	1.5	1.7	1.5	1.4
6.2	技术	有保安服务标准，且与服务对象和环境相适应的得0-2分。	0-2	1.6	1.7	1.5	1.5
6.3	技术	有不同保安岗位职责制度，得2分，否则本项不得分。	0-2	1.6	1.7	1.6	1.5
6.4	技术	建立保安人员考核制度，且合理可行的，得2分，否则本项不得分。	0-2	1.6	1.7	1.6	1.5
6.5	技术	建立服务过程相关记录资料的信息管理办法，且合理可行的，得2分，否则本项不得分。	0-2	1.6	1.7	1.6	1.6
6.6	技术	每建立并提供一个重点岗位管理制度及工作标准并获得专家认可的，得1分，本项最多得2分。	0-2	1	2	2	1
7.1	技术	针对本项目的安全文明礼貌承诺及保证措施；（0-2分）	0-2	1.6	1.6	1.6	1.6
7.2	技术	针对本项目管理及服务的措施（含组织措施、技术措施、经济措施）；（0-3分）	0-3	2.3	2.5	2.3	2.1
7.3	技术	针对本项目投标单位稳定员工队伍的措施；（0-2分）	0-2	1.5	1.7	1.5	1.5
8.1	技术	（1）有针对抗台、抗震等恶劣天气导致的特殊情况紧急预案，且合理可行的，得0-2分；	0-2	1.6	1.8	1.6	1.5

8.2	技术	(2) 有针对防盗、防火的安全防范巡查且合理可行的, 得0-3分;	0-3	2.3	2.5	2.3	2.1
8.3	技术	(3) 有应对群体性事件、暴恐事件等类型的应急预案且合理可行的, 得0-3分	0-3	2.3	2.5	2.3	2.1
8.4	技术	(4) 有应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案且合理可行的, 得0-3分	0-3	2.3	2.5	2.3	2.1
9.1	技术	保安人员各季节服装配备合理、完整, 得0-3分。 (附个人装备清单, 未提供的不得分)	0-3	2.3	2.5	2.3	2.3
9.2	技术	办公设备配置、保安人员装备齐整、先进, 并与本项目相适应的, 得0-2分。 (附个人装备清单, 未提供的不得分)	0-2	1.6	1.7	1.6	1.6
10.1	技术	1、对本项目负责人的业务素质进行比较得分; (0-1分)	0-1	0.8	0.9	0.8	0.7
10.2	技术	2、对本项目负责人的工作能力进行比较得分; (0-1分)	0-1	0.8	0.9	0.8	0.7
10.3	技术	3、对本项目负责人的荣誉奖项情况进行比较得分; (0-1分)	0-1	0.8	0.9	0.8	0.7
10.4	技术	4、安保负责人具有五年及以上同类项目管理经验的, 得3分; 安保负责人具有四年及以上五年以下同类项目管理经验的, 得2分; 安保负责人具有三年及以上四年以下同类项目管理经验的, 得1分; (投标时提供本单位社保缴纳证明、相关项目证明材料, 以及承诺在项目实施期间不允许更换安保负责人, 如必须更换的, 须更换有相同或更高资历的安保负责人, 并经采购单位同意的承诺书。上述内容不提供的, 本项不得分)	0-3	2	3	3	2
11.1	技术	(1) 针对本项目配置的管理人员组织分工明确, 人员配置合理且有针对性 (0-3分);	0-3	2.5	2.8	2.5	2.5
11.2	技术	(2) 本项目保安人员拥有中级保安员证书, 每个得0.5分, 高级保安员证书, 每个得1分。(投标单位须承诺投标文件中提供的拥有中级保安员或高级保安员证书的人员均为本项目的实施人员, 项目实施过程中不得更换, 如必须更换的, 须提供同等或更高级别的项目实施人员, 并经采购单位同意, 承诺书做在投标文件中, 不提供承诺书的本项不得分) 最高得4分 (0-4分);	0-4	4	4	4	0
11.3	技术	(3) 投标单位承诺本项目实施人员中: 中共党员与退伍军人比例【党员或者退伍军人(达到其一即可)】占总人数20%-25%, 得1分, 中共党员与退伍军人比例占总人数25%以上-30%, 得2分, 中共党员与退伍军人比例占总人数30%以上, 得3分。最高得3分 (0-3分);	0-3	0	2	3	0
11.4	技术	(4) 提供曾经参与过同类项目安保工作经验的项目实施人员的, 具有1-9名, 得1分, 具有10-19名, 得2分, 具有20-29名, 得3分, 具有30名以上, 得4分。最高得4分 (0-4分) (投标单位须承诺投标文件中提供的项目实施人员均为本项目的实施人员, 项目实施过程中不得更换, 如必须更换的, 须提供同等或更高级别的项目实施人员, 并经采购单位同意, 承诺书做在投标文件中, 不提供承诺书的本项不得分)。	0-4	3	4	4	0
12.1	技术	具备整个服务团队从业能力的培训教育方案, 且贴合实际需求的, 得0-2分, 否则本项不得分;	0-2	1.6	1.7	1.6	1.6
12.2	技术	有切实可行的每月不少于一次的培训计划的, 得0-2分, 否则本项不得分;	0-2	1.6	1.7	1.6	1.6
12.3	技术	有专门的培训部门、培训师资的, 得0-2分, 否则本项不得分。	0-2	1.6	1.7	1.6	1.6

13	技术	投标人针对项目推进和实施中可能会出现的问题和存在的困难，进行客观仔细地分析，并结合自身专业、经验等实际情况，提出合理化建议（解决对策）。经专家组认可，每条合理化建议（解决对策）得2分，最高得6分。	0-6	4	6	4	4
14	技术	投标人提出的优惠条件和承诺情况，包括有利于提高服务质量（0-2分）、管理水平的承诺（0-2分）等。	0-4	3	4	2	4
合计			0-85	64.4	76.4	69.2	56.7

专家（签名）：