

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：浙江大学医学院附属第二医院解放路院区、城东院区保安服务（0625-24217F60）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州三威保安服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司	浙江杭泰安保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江宏胜保安服务有限公司
1	商务	2021年1月1日至投标截止时间，投标人具有同类型年度保安服务项目业绩的，每提供一个证明材料的，得0.5分，最高得分不超过2分。同一业主签订的不同年度合同不累计计算。 注：须提供合同复印件，如证明材料中未能体现上述评审要素的，可提供相关的佐证资料。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	1.5
2	技术	投标人针对本项目服务范围涉及的区域制定保安服务方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.5	2.0	2.0	1.5	1.5
3	技术	对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”、“五、其他基本要求”以及“六、保安人员补贴要求”的服务要求响应情况，完全满足或优于招标文件要求的，得15分；每负偏离一项扣1分，扣完15分止。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
4	技术	根据医院需求，投标人拟派驻的保安服务团队和人员管理措施进行评审： (1) 投标人保安服务机构设置方案。【评分分值范围：2、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (2) 提供能够确保保安队伍稳定和满编满员的管理方案。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-5	3.0	4.0	3.5	3.0	2.0
5	技术	投标人提供服务期内对队伍满编承诺的，得2分；否则不得分。注：提供完整的承诺。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	对投标人提供的对拟派人员的从业能力、安保技能、文明执勤主动服务能力岗前培训、岗中监督、岗后考核管理方案和针对保安队伍造成的不良事件的处置方案的适应性和符合性进行评审。 (1) 岗前培训管理方案 1) 对保安骨干的培训管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的培训管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 岗中监督管理方案 1) 对保安骨干的监督管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的监督管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 岗后考核管理方案 1) 对保安骨干的考核管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的考核管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人针对保安队伍造成的不良事件的处置方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-14	7.0	12.0	11.0	8.0	7.0
7	技术	投标人提供保安队员住宿管理方案的合理性进行评审： (1) 投标人提供解决保安队员住宿问题管理方案。【评分分值范围：1、0.5、0】 (2) 针对提供集体宿舍的通勤便利性进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-4	2.0	4.0	3.0	2.0	2.0
8	技术	根据医院各项安保工作管理要求，对投标人提供的医院相关安保业务管理流程的适应性及符合性进行评审： (1) 对投标人参与医院消防安全管理开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (2) 对投标人参与医院治安安全防控开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (3) 对投标人参与医院交通安全管理开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人在业务执行中计划记录和建立的相关台账信息进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-12	6.0	10.0	9.5	7.0	7.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	投标人针对招标文件第四章中“七、拟投入装备器材和保安服装要求”的响应情况进行评审： (1) 提供招标人所需的设备器材清单一览表并且注明品牌型号等信息；全部符合采购需求的，得1分；否则不得分。 (2) 承诺保安人员要求统一服装，特保服装与普保服装有明显区别的；的得1分；否则不得分。 (3) 服务期内容承诺提供对应保安服务人数相配套数量的安检设备，得3分，否则不得分。	0-5	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0
10	技术	为保证服务人员相对稳定，投标人提供服务人员的工资及福利情况： (1) 对普通保安人员的工资情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 普通保安人员的福利情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 对特保队员的工资及福利情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对骨干人员的职务津贴设置进行评审、及职务津贴发放考核标准进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-8	2.0	7.0	6.5	2.0	2.0
11	技术	对投标人的保安队伍信息化管理和智能化建设相关的管理模式进行评审。 (1) 对投标人提供的智能排班管理模式进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 对投标人提供的保安智能考勤打卡功能进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 对投标人提供的巡更记录自动检查汇总功能进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人提供的保安实时在线监督管理模块进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (5) 对投标人提供的保安实时在线定位的可行性进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-11	2.0	9.0	8.0	3.0	3.0
合计			0-80	46.5	72.0	67.5	50.5	48.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：浙江大学医学院附属第二医院解放路院区、城东院区保安服务（0625-24217F60）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州三威保安服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司	浙江杭泰安保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江宏胜保安服务有限公司
1	商务	2021年1月1日至投标截止时间，投标人具有同类型年度保安服务项目业绩的，每提供一个证明材料的，得0.5分，最高得分不超过2分。同一业主签订的不同年度合同不累计计算。 注：须提供合同复印件，如证明材料中未能体现上述评审要素的，可提供相关的佐证资料。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	1.5
2	技术	投标人针对本项目服务范围涉及的区域制定保安服务方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.5	2.0	2.0	2.0	1.5
3	技术	对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”、“五、其他基本要求”以及“六、保安人员补贴要求”的服务要求响应情况，完全满足或优于招标文件要求的，得15分；每负偏离一项扣1分，扣完15分止。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
4	技术	根据医院需求，投标人拟派驻的保安服务团队和人员管理措施进行评审： (1) 投标人保安服务机构设置方案。【评分分值范围：2、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (2) 提供能够确保保安队伍稳定和满编满员的管理方案。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-5	4.0	5.0	5.0	4.0	3.5
5	技术	投标人提供服务期内对队伍满编承诺的，得2分；否则不得分。注：提供完整的承诺。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	对投标人提供的对拟派人员的从业能力、安保技能、文明执勤主动服务能力岗前培训、岗中监督、岗后考核管理方案和针对保安队伍造成的不良事件的处置方案的适应性和符合性进行评审。 (1) 岗前培训管理方案 1) 对保安骨干的培训管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的培训管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 岗中监督管理方案 1) 对保安骨干的监督管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的监督管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 岗后考核管理方案 1) 对保安骨干的考核管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的考核管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人针对保安队伍造成的不良事件的处置方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-14	10.0	13.0	13.0	11.0	12.0
7	技术	投标人提供保安队员住宿管理方案的合理性进行评审： (1) 投标人提供解决保安队员住宿问题管理方案。【评分分值范围：1、0.5、0】 (2) 针对提供集体宿舍的通勤便利性进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-4	2.0	4.0	4.0	3.0	2.0
8	技术	根据医院各项安保工作管理要求，对投标人提供的医院相关安保业务管理流程的适应性及符合性进行评审： (1) 对投标人参与医院消防安全管理开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (2) 对投标人参与医院治安安全防控开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (3) 对投标人参与医院交通安全管理开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人在业务执行中计划记录和建立的相关台账信息进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-12	7.0	11.0	10.0	8.0	8.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	投标人针对招标文件第四章中“七、拟投入装备器材和保安服装要求”的响应情况进行评审： (1) 提供招标人所需的设备器材清单一览表并且注明品牌型号等信息；全部符合采购需求的，得1分；否则不得分。 (2) 承诺保安人员要求统一服装，特保服装与普保服装有明显区别的；的得1分；否则不得分。 (3) 服务期内容承诺提供对应保安服务人数相配套数量的安检设备，得3分，否则不得分。	0-5	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0
10	技术	为保证服务人员相对稳定，投标人提供服务人员的工资及福利情况： (1) 对普通保安人员的工资情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 普通保安人员的福利情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 对特保队员的工资及福利情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对骨干人员的职务津贴设置进行评审、及职务津贴发放考核标准进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-8	4.0	8.0	7.0	4.0	4.0
11	技术	对投标人的保安队伍信息化管理和智能化建设相关的管理模式进行评审。 (1) 对投标人提供的智能排班管理模式进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 对投标人提供的保安智能考勤打卡功能进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 对投标人提供的巡更记录自动检查汇总功能进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人提供的保安实时在线监督管理模块进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (5) 对投标人提供的保安实时在线定位的可行性进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-11	5.0	10.0	9.0	8.0	7.0
合计			0-80	56.5	77.0	74.0	64.0	61.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：浙江大学医学院附属第二医院解放路院区、城东院区保安服务（0625-24217F60）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州三威保安服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司	浙江杭泰安保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江宏胜保安服务有限公司
1	商务	2021年1月1日至投标截止时间，投标人具有同类型年度保安服务项目业绩的，每提供一个证明材料的，得0.5分，最高得分不超过2分。同一业主签订的不同年度合同不累计计算。 注：须提供合同复印件，如证明材料中未能体现上述评审要素的，可提供相关的佐证资料。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	1.5
2	技术	投标人针对本项目服务范围涉及的区域制定保安服务方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
3	技术	对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”、“五、其他基本要求”以及“六、保安人员补贴要求”的服务要求响应情况，完全满足或优于招标文件要求的，得15分；每负偏离一项扣1分，扣完15分止。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
4	技术	根据医院需求，投标人拟派驻的保安服务团队和人员管理措施进行评审： (1) 投标人保安服务机构设置方案。【评分分值范围：2、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (2) 提供能够确保保安队伍稳定和满编满员的管理方案。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-5	3.0	4.5	4.5	3.5	3.5
5	技术	投标人提供服务期内对队伍满编承诺的，得2分；否则不得分。注：提供完整的承诺。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	对投标人提供的对拟派人员的从业能力、安保技能、文明执勤主动服务能力岗前培训、岗中监督、岗后考核管理方案和针对保安队伍造成的不良事件的处置方案的适应性和符合性进行评审。 (1) 岗前培训管理方案 1) 对保安骨干的培训管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的培训管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 岗中监督管理方案 1) 对保安骨干的监督管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的监督管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 岗后考核管理方案 1) 对保安骨干的考核管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的考核管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人针对保安队伍造成的不良事件的处置方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-14	7.0	12.0	11.0	8.5	8.0
7	技术	投标人提供保安队员住宿管理方案的合理性进行评审： (1) 投标人提供解决保安队员住宿问题管理方案。【评分分值范围：1、0.5、0】 (2) 针对提供集体宿舍的通勤便利性进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-4	2.0	3.0	3.0	2.5	2.0
8	技术	根据医院各项安保工作管理要求，对投标人提供的医院相关安保业务管理流程的适应性及符合性进行评审： (1) 对投标人参与医院消防安全管理开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (2) 对投标人参与医院治安安全防控开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (3) 对投标人参与医院交通安全管理开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人在业务执行中计划记录和建立的相关台账信息进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-12	7.0	10.0	10.0	8.0	8.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	投标人针对招标文件第四章中“七、拟投入装备器材和保安服装要求”的响应情况进行评审： （1）提供招标人所需的设备器材清单一览表并且注明品牌型号等信息；全部符合采购需求的，得1分；否则不得分。 （2）承诺保安人员要求统一服装，特保服装与普保服装有明显区别的；的得1分；否则不得分。 （3）服务期内容承诺提供对应保安服务人数相配套数量的安检设备，得3分，否则不得分。	0-5	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0
10	技术	为保证服务人员相对稳定，投标人提供服务人员的工资及福利情况： （1）对普通保安人员的工资情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）普通保安人员的福利情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （3）对特保队员的工资及福利情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （4）对骨干人员的职务津贴设置进行评审、及职务津贴发放考核标准进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-8	4.0	6.5	6.0	5.0	5.0
11	技术	对投标人的保安队伍信息化管理和智能化建设相关的管理模式进行评审。 （1）对投标人提供的智能排班管理模式进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）对投标人提供的保安智能考勤打卡功能进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （3）对投标人提供的巡更记录自动检查汇总功能进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （4）对投标人提供的保安实时在线监督管理模块进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （5）对投标人提供的保安实时在线定位的可行性进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-11	7.0	9.5	9.0	7.5	7.0
合计			0-80	55.0	71.5	69.5	61.0	59.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：浙江大学医学院附属第二医院解放路院区、城东院区保安服务（0625-24217F60）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州三威保安服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司	浙江杭泰安保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江宏胜保安服务有限公司
1	商务	2021年1月1日至投标截止时间，投标人具有同类型年度保安服务项目业绩的，每提供一个证明材料的，得0.5分，最高得分不超过2分。同一业主签订的不同年度合同不累计计算。 注：须提供合同复印件，如证明材料中未能体现上述评审要素的，可提供相关的佐证资料。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	1.5
2	技术	投标人针对本项目服务范围涉及的区域制定保安服务方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.5	2.0	2.0	1.0	1.5
3	技术	对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”、“五、其他基本要求”以及“六、保安人员补贴要求”的服务要求响应情况，完全满足或优于招标文件要求的，得15分；每负偏离一项扣1分，扣完15分止。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
4	技术	根据医院需求，投标人拟派驻的保安服务团队和人员管理措施进行评审： (1) 投标人保安服务机构设置方案。【评分分值范围：2、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (2) 提供能够确保保安队伍稳定和满编满员的管理方案。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-5	2.0	4.5	4.0	3.0	3.5
5	技术	投标人提供服务期内对队伍满编承诺的，得2分；否则不得分。注：提供完整的承诺。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	对投标人提供的对拟派人员的从业能力、安保技能、文明执勤主动服务能力岗前培训、岗中监督、岗后考核管理方案和针对保安队伍造成的不良事件的处置方案的适应性和符合性进行评审。 (1) 岗前培训管理方案 1) 对保安骨干的培训管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的培训管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 岗中监督管理方案 1) 对保安骨干的监督管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的监督管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 岗后考核管理方案 1) 对保安骨干的考核管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的考核管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人针对保安队伍造成的不良事件的处置方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-14	7.0	11.0	11.0	7.0	9.0
7	技术	投标人提供保安队员住宿管理方案的合理性进行评审： (1) 投标人提供解决保安队员住宿问题管理方案。【评分分值范围：1、0.5、0】 (2) 针对提供集体宿舍的通勤便利性进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-4	2.0	3.5	3.0	2.5	2.0
8	技术	根据医院各项安保工作管理要求，对投标人提供的医院相关安保业务管理流程的适应性及符合性进行评审： (1) 对投标人参与医院消防安全管理开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (2) 对投标人参与医院治安安全防控开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (3) 对投标人参与医院交通安全管理开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人在业务执行中计划记录和建立的相关台账信息进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-12	6.0	10.0	10.0	7.0	10.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	投标人针对招标文件第四章中“七、拟投入装备器材和保安服装要求”的响应情况进行评审： （1）提供招标人所需的设备器材清单一览表并且注明品牌型号等信息；全部符合采购需求的，得1分；否则不得分。 （2）承诺保安人员要求统一服装，特保服装与普保服装有明显区别的；的得1分；否则不得分。 （3）服务期内容承诺提供对应保安服务人数相配套数量的安检设备，得3分，否则不得分。	0-5	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0
10	技术	为保证服务人员相对稳定，投标人提供服务人员的工资及福利情况： （1）对普通保安人员的工资情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）普通保安人员的福利情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （3）对特保队员的工资及福利情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （4）对骨干人员的职务津贴设置进行评审、及职务津贴发放考核标准进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-8	4.0	7.0	6.0	5.0	5.0
11	技术	对投标人的保安队伍信息化管理和智能化建设相关的管理模式进行评审。 （1）对投标人提供的智能排班管理模式进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）对投标人提供的保安智能考勤打卡功能进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （3）对投标人提供的巡更记录自动检查汇总功能进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （4）对投标人提供的保安实时在线监督管理模块进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （5）对投标人提供的保安实时在线定位的可行性进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-11	8.0	10.0	10.0	9.0	9.0
合计			0-80	53.5	72.0	70.0	58.5	63.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：浙江大学医学院附属第二医院解放路院区、城东院区保安服务（0625-24217F60）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州三威保安服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司	浙江杭泰安保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江宏胜保安服务有限公司
1	商务	2021年1月1日至投标截止时间，投标人具有同类型年度保安服务项目业绩的，每提供一个证明材料的，得0.5分，最高得分不超过2分。同一业主签订的不同年度合同不累计计算。 注：须提供合同复印件，如证明材料中未能体现上述评审要素的，可提供相关的佐证资料。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	1.5
2	技术	投标人针对本项目服务范围涉及的区域制定保安服务方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.0	2.0	2.0	1.5	1.5
3	技术	对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”、“五、其他基本要求”以及“六、保安人员补贴要求”的服务要求响应情况，完全满足或优于招标文件要求的，得15分；每负偏离一项扣1分，扣完15分止。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
4	技术	根据医院需求，投标人拟派驻的保安服务团队和人员管理措施进行评审： (1) 投标人保安服务机构设置方案。【评分分值范围：2、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (2) 提供能够确保保安队伍稳定和满编满员的管理方案。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-5	2.5	4.5	4.0	2.5	3.0
5	技术	投标人提供服务期内对队伍满编承诺的，得2分；否则不得分。注：提供完整的承诺。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	对投标人提供的对拟派人员的从业能力、安保技能、文明执勤主动服务能力岗前培训、岗中监督、岗后考核管理方案和针对保安队伍造成的不良事件的处置方案的适应性和符合性进行评审。 (1) 岗前培训管理方案 1) 对保安骨干的培训管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的培训管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 岗中监督管理方案 1) 对保安骨干的监督管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的监督管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 岗后考核管理方案 1) 对保安骨干的考核管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的考核管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人针对保安队伍造成的不良事件的处置方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-14	8.5	13.0	12.0	10.0	11.5
7	技术	投标人提供保安队员住宿管理方案的合理性进行评审： (1) 投标人提供解决保安队员住宿问题管理方案。【评分分值范围：1、0.5、0】 (2) 针对提供集体宿舍的通勤便利性进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-4	1.5	3.5	3.0	2.5	2.5
8	技术	根据医院各项安保工作管理要求，对投标人提供的医院相关安保业务管理流程的适应性及符合性进行评审： (1) 对投标人参与医院消防安全管理开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (2) 对投标人参与医院治安安全防控开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (3) 对投标人参与医院交通安全管理开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人在业务执行中计划记录和建立的相关台账信息进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-12	6.0	11.0	8.0	7.0	7.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	投标人针对招标文件第四章中“七、拟投入装备器材和保安服装要求”的响应情况进行评审： (1) 提供招标人所需的设备器材清单一览表并且注明品牌型号等信息；全部符合采购需求的，得1分；否则不得分。 (2) 承诺保安人员要求统一服装，特保服装与普保服装有明显区别的；的得1分；否则不得分。 (3) 服务期内容承诺提供对应保安服务人数相配套数量的安检设备，得3分，否则不得分。	0-5	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0
10	技术	为保证服务人员相对稳定，投标人提供服务人员的工资及福利情况： (1) 对普通保安人员的工资情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 普通保安人员的福利情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 对特保队员的工资及福利情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对骨干人员的职务津贴设置进行评审、及职务津贴发放考核标准进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-8	4.0	7.0	5.0	4.0	4.0
11	技术	对投标人的保安队伍信息化管理和智能化建设相关的管理模式进行评审。 (1) 对投标人提供的智能排班管理模式进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 对投标人提供的保安智能考勤打卡功能进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 对投标人提供的巡更记录自动检查汇总功能进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人提供的保安实时在线监督管理模块进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (5) 对投标人提供的保安实时在线定位的可行性进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-11	3.5	10.0	8.0	5.0	5.0
合计			0-80	50.0	75.0	66.0	56.5	58.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家6）

项目名称：浙江大学医学院附属第二医院解放路院区、城东院区保安服务（0625-24217F60）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州三威保安服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司	浙江杭泰安保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江宏胜保安服务有限公司
1	商务	2021年1月1日至投标截止时间，投标人具有同类型年度保安服务项目业绩的，每提供一个证明材料的，得0.5分，最高得分不超过2分。同一业主签订的不同年度合同不累计计算。 注：须提供合同复印件，如证明材料中未能体现上述评审要素的，可提供相关的佐证资料。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	1.5
2	技术	投标人针对本项目服务范围涉及的区域制定保安服务方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.0	2.0	2.0	1.5	1.0
3	技术	对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”、“五、其他基本要求”以及“六、保安人员补贴要求”的服务要求响应情况，完全满足或优于招标文件要求的，得15分；每负偏离一项扣1分，扣完15分止。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
4	技术	根据医院需求，投标人拟派驻的保安服务团队和人员管理措施进行评审： (1) 投标人保安服务机构设置方案。【评分分值范围：2、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (2) 提供能够确保保安队伍稳定和满编满员的管理方案。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-5	1.5	4.5	3.5	2.0	2.5
5	技术	投标人提供服务期内对队伍满编承诺的，得2分；否则不得分。注：提供完整的承诺。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	对投标人提供的对拟派人员的从业能力、安保技能、文明执勤主动服务能力岗前培训、岗中监督、岗后考核管理方案和针对保安队伍造成的不良事件的处置方案的适应性和符合性进行评审。 (1) 岗前培训管理方案 1) 对保安骨干的培训管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的培训管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 岗中监督管理方案 1) 对保安骨干的监督管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的监督管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 岗后考核管理方案 1) 对保安骨干的考核管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的考核管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人针对保安队伍造成的不良事件的处置方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-14	7.5	12.5	11.0	9.0	8.5
7	技术	投标人提供保安队员住宿管理方案的合理性进行评审： (1) 投标人提供解决保安队员住宿问题管理方案。【评分分值范围：1、0.5、0】 (2) 针对提供集体宿舍的通勤便利性进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-4	2.0	3.0	2.0	2.0	1.5
8	技术	根据医院各项安保工作管理要求，对投标人提供的医院相关安保业务管理流程的适应性及符合性进行评审： (1) 对投标人参与医院消防安全管理开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (2) 对投标人参与医院治安安全防控开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (3) 对投标人参与医院交通安全管理开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人在业务执行中计划记录和建立的相关台账信息进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-12	5.5	10.5	9.5	7.0	6.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	投标人针对招标文件第四章中“七、拟投入装备器材和保安服装要求”的响应情况进行评审： （1）提供招标人所需的设备器材清单一览表并且注明品牌型号等信息；全部符合采购需求的，得1分；否则不得分。 （2）承诺保安人员要求统一服装，特保服装与普保服装有明显区别的；的得1分；否则不得分。 （3）服务期内容承诺提供对应保安服务人数相配套数量的安检设备，得3分，否则不得分。	0-5	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0
10	技术	为保证服务人员相对稳定，投标人提供服务人员的工资及福利情况： （1）对普通保安人员的工资情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）普通保安人员的福利情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （3）对特保队员的工资及福利情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （4）对骨干人员的职务津贴设置进行评审、及职务津贴发放考核标准进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-8	4.5	7.0	6.5	4.5	5.0
11	技术	对投标人的保安队伍信息化管理和智能化建设相关的管理模式进行评审。 （1）对投标人提供的智能排班管理模式进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）对投标人提供的保安智能考勤打卡功能进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （3）对投标人提供的巡更记录自动检查汇总功能进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （4）对投标人提供的保安实时在线监督管理模块进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （5）对投标人提供的保安实时在线定位的可行性进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-11	5.5	9.5	8.5	6.0	6.5
合计			0-80	50.5	73.0	67.0	56.0	54.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家7）

项目名称：浙江大学医学院附属第二医院解放路院区、城东院区保安服务（0625-24217F60）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州三威保安服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司	浙江杭泰安保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江宏胜保安服务有限公司
1	商务	2021年1月1日至投标截止时间，投标人具有同类型年度保安服务项目业绩的，每提供一个证明材料的，得0.5分，最高得分不超过2分。同一业主签订的不同年度合同不累计计算。 注：须提供合同复印件，如证明材料中未能体现上述评审要素的，可提供相关的佐证资料。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	1.5
2	技术	投标人针对本项目服务范围涉及的区域制定保安服务方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.0	1.5	1.5	0.5	1.0
3	技术	对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”、“五、其他基本要求”以及“六、保安人员补贴要求”的服务要求响应情况，完全满足或优于招标文件要求的，得15分；每负偏离一项扣1分，扣完15分止。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
4	技术	根据医院需求，投标人拟派驻的保安服务团队和人员管理措施进行评审： (1) 投标人保安服务机构设置方案。【评分分值范围：2、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (2) 提供能够确保保安队伍稳定和满编满员的管理方案。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-5	3.5	5.0	5.0	4.5	4.0
5	技术	投标人提供服务期内对队伍满编承诺的，得2分；否则不得分。注：提供完整的承诺。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	对投标人提供的对拟派人员的从业能力、安保技能、文明执勤主动服务能力岗前培训、岗中监督、岗后考核管理方案和针对保安队伍造成的不良事件的处置方案的适应性和符合性进行评审。 (1) 岗前培训管理方案 1) 对保安骨干的培训管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的培训管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 岗中监督管理方案 1) 对保安骨干的监督管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的监督管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 岗后考核管理方案 1) 对保安骨干的考核管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 2) 对普通队员的考核管理方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人针对保安队伍造成的不良事件的处置方案进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-14	5.0	10.0	8.0	6.0	6.0
7	技术	投标人提供保安队员住宿管理方案的合理性进行评审： (1) 投标人提供解决保安队员住宿问题管理方案。【评分分值范围：1、0.5、0】 (2) 针对提供集体宿舍的通勤便利性进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-4	1.0	3.5	4.0	3.0	2.5
8	技术	根据医院各项安保工作管理要求，对投标人提供的医院相关安保业务管理流程的适应性及符合性进行评审： (1) 对投标人参与医院消防安全管理开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (2) 对投标人参与医院治安安全防控开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (3) 对投标人参与医院交通安全管理开展的工作计划进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】 (4) 对投标人在业务执行中计划记录和建立的相关台账信息进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-12	6.0	10.0	6.5	6.5	6.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	投标人针对招标文件第四章中“七、拟投入装备器材和保安服装要求”的响应情况进行评审： （1）提供招标人所需的设备器材清单一览表并且注明品牌型号等信息；全部符合采购需求的，得1分；否则不得分。 （2）承诺保安人员要求统一服装，特保服装与普保服装有明显区别的；的得1分；否则不得分。 （3）服务期内容承诺提供对应保安服务人数相配套数量的安检设备，得3分，否则不得分。	0-5	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0
10	技术	为保证服务人员相对稳定，投标人提供服务人员的工资及福利情况： （1）对普通保安人员的工资情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）普通保安人员的福利情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （3）对特保队员的工资及福利情况进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （4）对骨干人员的职务津贴设置进行评审、及职务津贴发放考核标准进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-8	2.0	8.0	7.0	4.0	4.0
11	技术	对投标人的保安队伍信息化管理和智能化建设相关的管理模式进行评审。 （1）对投标人提供的智能排班管理模式进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）对投标人提供的保安智能考勤打卡功能进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （3）对投标人提供的巡更记录自动检查汇总功能进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （4）对投标人提供的保安实时在线监督管理模块进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （5）对投标人提供的保安实时在线定位的可行性进行评审。【评分分值范围：3、2.5、2、1.5、1、0.5、0】	0-11	7.5	10.0	8.0	6.0	6.0
合计			0-80	49.0	72.0	64.0	54.5	53.0

专家（签名）：