

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：检验检测机构能力验证项目（ZXZB-SCJD2024007G）-标项1

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容   | 分值范围 | 浙江方圆检测集团股份有限公司 | 浙江方正家用电器质量检测有限公司 | 威凯检测技术有限公司 |
|----|------|--|------|----------------|------------------|------------|
| 1  | 商务   | 【项目业绩】自2021年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过能力验证（比对）成功案例的得1分，没有不得分。（证明材料：合同复印件加盖投标人公章）  | 0-1  | 1.0            | 1.0              | 1.0        |
| 2  | 技术   | 【对招标文件商务技术条款响应情况】对招标文件“第三部分 采购需求”和“第五部分 拟签订的合同文本”中商务技术条款的响应情况，完全满足得27分，每负偏离一条扣3分，扣完27分为止。  | 0-27 | 27.0           | 27.0             | 27.0       |
| 3  | 技术   | 【投标人能力验证人员考核方案的总体设计】<br>（1）对整体设计思路详实度、清晰度进行评分。（3，2，1，0）<br>（2）对工作目标和依据的完整性、针对性进行评分。（3，2，1，0）<br>（3）对全省相关检验机构状况分析精准及详实情况进行评分。（3，2，1，0）<br>（4）对考核重点和内容完整详尽情况进行评分。（3，2，1，0）   | 0-12 | 10.0           | 8.0              | 10.0       |
| 4  | 技术   | 【投标人样品检测作业方法】<br>（1）对考核的方式和内容详实性和针对性进行评分。（3，2，1，0）<br>（2）对考核结果评价所采用的统计分析及判定原则表述清晰完整性进行评分。（3，2，1，0）<br>（3）对相关法规依据、遵循的技术标准和规范等合理性进行评分。（3，2，1，0）  | 0-9  | 8.0            | 6.0              | 8.0        |
| 5  | 技术   | 【投标人人员考核的作业方式】<br>（1）对考核的人数安排、考场安排以及分组合理性进行评分。（3，2，1，0）<br>（2）对现场考核方法（应依据相关法规和技术规范要求，并结合专业特点，制定详细的专业领域现场考核指导书）的完整详实程度及针对性进行评分。（3，2，1，0）<br>（3）对考核安排（现场考核所需时间、专家评委聘请、理论笔试及现场操作工作安排、考核公正性和保密性保障措施）的合理性及专业性进行评分。（3，2，1，0） | 0-9  | 8.0            | 8.0              | 8.0        |
| 6  | 技术   | 【投标人团队力量】<br>（1）拟投入本项目人员中具有省级或国家级评审员资质的人数：每提供1人得2分，最高得4分。（证明材料：人员证书复印件及在职证明）<br>（2）拟投入本项目人员中具有高级职称以上的证书情况：正高级职称每人得2分；副高级职称每人得1分，最高得8分。（证明材料：人员证书复印件及在职证明）<br>（3）拟投入本项目人员中具有研究生及以上学历的，每人得2分，最高得8分。（证明材料：人员证书复印件及在职证明）   | 0-20 | 14.0           | 0.0              | 20.0       |

技术商务资信评分明细表

|    |    |  |      |      |      |      |
|----|----|--|------|------|------|------|
| 7  | 技术 | <p><b>【投标人考核结果和后处理工作】</b></p> <p>(1) 对结果汇总的完整性、清晰性（包括合格及不合格结果的汇总、原因分析、处理意见及改进建议）进行评分。（3，2，1，0）</p> <p>(2) 对项目报告、技术总结交流会的内容、人力资源及时间保障的完整性、清晰性进行评分。（3，2，1，0）</p> | 0-6  | 4.0  | 4.0  | 4.0  |
| 8  | 技术 | <p><b>【投标人服务承诺】</b> 工作质量控制和公正性承诺，复测按照合同约定进行；提供承诺的，得3分，否则不得分。</p>   | 0-3  | 3.0  | 3.0  | 3.0  |
| 9  | 技术 | <p><b>【投标人突发事件的应急预案】</b> 对可能发生情况进行分析的全面性、采取应对措施针对性进行评分。（3，2，1，0）</p>   | 0-3  | 2.0  | 2.0  | 2.0  |
| 合计 |    |  | 0-90 | 77.0 | 59.0 | 83.0 |

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：检验检测机构能力验证项目（ZXZB-SCJD2024007G）-标项1

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容   | 分值范围 | 浙江方圆检测集团股份有限公司 | 浙江方正家用电器质量检测有限公司 | 威凯检测技术有限公司 |
|----|------|--|------|----------------|------------------|------------|
| 1  | 商务   | 【项目业绩】自2021年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过能力验证（比对）成功案例的得1分，没有不得分。（证明材料：合同复印件加盖投标人公章）  | 0-1  | 1.0            | 1.0              | 1.0        |
| 2  | 技术   | 【对招标文件商务技术条款响应情况】对招标文件“第三部分 采购需求”和“第五部分 拟签订的合同文本”中商务技术条款的响应情况，完全满足得27分，每负偏离一条扣3分，扣完27分为止。  | 0-27 | 27.0           | 27.0             | 27.0       |
| 3  | 技术   | 【投标人能力验证人员考核方案的总体设计】<br>（1）对整体设计思路详实度、清晰度进行评分。（3，2，1，0）<br>（2）对工作目标和依据的完整性、针对性进行评分。（3，2，1，0）<br>（3）对全省相关检验机构状况分析精准及详实情况进行评分。（3，2，1，0）<br>（4）对考核重点和内容完整详尽情况进行评分。（3，2，1，0）   | 0-12 | 8.0            | 7.0              | 8.0        |
| 4  | 技术   | 【投标人样品检测作业方法】<br>（1）对考核的方式和内容详实性和针对性进行评分。（3，2，1，0）<br>（2）对考核结果评价所采用的统计分析及判定原则表述清晰完整性进行评分。（3，2，1，0）<br>（3）对相关法规依据、遵循的技术标准和规范等合理性进行评分。（3，2，1，0）  | 0-9  | 7.0            | 6.0              | 8.0        |
| 5  | 技术   | 【投标人人员考核的作业方式】<br>（1）对考核的人数安排、考场安排以及分组合理性进行评分。（3，2，1，0）<br>（2）对现场考核方法（应依据相关法规和技术规范要求，并结合专业特点，制定详细的专业领域现场考核指导书）的完整详实程度及针对性进行评分。（3，2，1，0）<br>（3）对考核安排（现场考核所需时间、专家评委聘请、理论笔试及现场操作工作安排、考核公正性和保密性保障措施）的合理性及专业性进行评分。（3，2，1，0） | 0-9  | 6.0            | 6.0              | 6.0        |
| 6  | 技术   | 【投标人团队力量】<br>（1）拟投入本项目人员中具有省级或国家级评审员资质的人数：每提供1人得2分，最高得4分。（证明材料：人员证书复印件及在职证明）<br>（2）拟投入本项目人员中具有高级职称以上的证书情况：正高级职称每人得2分；副高级职称每人得1分，最高得8分。（证明材料：人员证书复印件及在职证明）<br>（3）拟投入本项目人员中具有研究生及以上学历的，每人得2分，最高得8分。（证明材料：人员证书复印件及在职证明）   | 0-20 | 14.0           | 0.0              | 20.0       |

技术商务资信评分明细表

|    |    |   |      |      |      |      |
|----|----|---|------|------|------|------|
| 7  | 技术 | <b>【投标人考核结果和后处理工作】</b><br>(1) 对结果汇总的完整性、清晰性(包括合格及不合格结果的汇总、原因分析、处理意见及改进建议)进行评分。(3, 2, 1, 0)<br>(2) 对项目报告、技术总结交流会的内容、人力资源及时间保障的完整性、清晰性进行评分。(3, 2, 1, 0) | 0-6  | 5.0  | 5.0  | 5.0  |
| 8  | 技术 | <b>【投标人服务承诺】</b> 工作质量控制和公正性承诺,复测按照合同约定进行:提供承诺的,得3分,否则不得分。   | 0-3  | 3.0  | 3.0  | 3.0  |
| 9  | 技术 | <b>【投标人突发事件的应急预案】</b> 对可能发生情况进行分析的全面性、采取应对措施针对性进行评分。(3, 2, 1, 0)  | 0-3  | 2.0  | 2.0  | 2.0  |
| 合计 |    |   | 0-90 | 73.0 | 57.0 | 80.0 |

专家(签名):

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：检验检测机构能力验证项目（ZXZB-SCJD2024007G）-标项1

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容   | 分值范围 | 浙江方圆检测集团股份有限公司 | 浙江方正家用电器质量检测有限公司 | 威凯检测技术有限公司 |
|----|------|--|------|----------------|------------------|------------|
| 1  | 商务   | 【项目业绩】自2021年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过能力验证（比对）成功案例的得1分，没有不得分。（证明材料：合同复印件加盖投标人公章）  | 0-1  | 1.0            | 1.0              | 1.0        |
| 2  | 技术   | 【对招标文件商务技术条款响应情况】对招标文件“第三部分 采购需求”和“第五部分 拟签订的合同文本”中商务技术条款的响应情况，完全满足得27分，每负偏离一条扣3分，扣完27分为止。  | 0-27 | 27.0           | 27.0             | 27.0       |
| 3  | 技术   | 【投标人能力验证人员考核方案的总体设计】<br>（1）对整体设计思路详实度、清晰度进行评分。（3，2，1，0）<br>（2）对工作目标和依据的完整性、针对性进行评分。（3，2，1，0）<br>（3）对全省相关检验机构状况分析精准及详实情况进行评分。（3，2，1，0）<br>（4）对考核重点和内容完整详尽情况进行评分。（3，2，1，0）   | 0-12 | 8.0            | 7.0              | 10.0       |
| 4  | 技术   | 【投标人样品检测作业方法】<br>（1）对考核的方式和内容详实性和针对性进行评分。（3，2，1，0）<br>（2）对考核结果评价所采用的统计分析及判定原则表述清晰完整性进行评分。（3，2，1，0）<br>（3）对相关法规依据、遵循的技术标准和规范等合理性进行评分。（3，2，1，0）  | 0-9  | 6.0            | 7.0              | 8.0        |
| 5  | 技术   | 【投标人人员考核的作业方式】<br>（1）对考核的人数安排、考场安排以及分组合理性进行评分。（3，2，1，0）<br>（2）对现场考核方法（应依据相关法规和技术规范要求，并结合专业特点，制定详细的专业领域现场考核指导书）的完整详实程度及针对性进行评分。（3，2，1，0）<br>（3）对考核安排（现场考核所需时间、专家评委聘请、理论笔试及现场操作工作安排、考核公正性和保密性保障措施）的合理性及专业性进行评分。（3，2，1，0） | 0-9  | 6.0            | 7.0              | 8.0        |
| 6  | 技术   | 【投标人团队力量】<br>（1）拟投入本项目人员中具有省级或国家级评审员资质的人数：每提供1人得2分，最高得4分。（证明材料：人员证书复印件及在职证明）<br>（2）拟投入本项目人员中具有高级职称以上的证书情况：正高级职称每人得2分；副高级职称每人得1分，最高得8分。（证明材料：人员证书复印件及在职证明）<br>（3）拟投入本项目人员中具有研究生及以上学历的，每人得2分，最高得8分。（证明材料：人员证书复印件及在职证明）   | 0-20 | 14.0           | 0.0              | 20.0       |

技术商务资信评分明细表

|    |    |   |      |      |      |      |
|----|----|---|------|------|------|------|
| 7  | 技术 | <b>【投标人考核结果和后处理工作】</b><br>(1) 对结果汇总的完整性、清晰性（包括合格及不合格结果的汇总、原因分析、处理意见及改进建议）进行评分。（3，2，1，0）<br>(2) 对项目报告、技术总结交流会的内容、人力资源及时间保障的完整性、清晰性进行评分。（3，2，1，0） | 0-6  | 4.0  | 3.0  | 5.0  |
| 8  | 技术 | <b>【投标人服务承诺】</b> 工作质量控制和公正性承诺，复测按照合同约定进行；提供承诺的，得3分，否则不得分。   | 0-3  | 3.0  | 3.0  | 3.0  |
| 9  | 技术 | <b>【投标人突发事件的应急预案】</b> 对可能发生情况进行分析的全面性、采取应对措施针对性进行评分。（3，2，1，0）   | 0-3  | 2.0  | 2.0  | 2.0  |
| 合计 |    |   | 0-90 | 71.0 | 57.0 | 84.0 |

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：检验检测机构能力验证项目（ZXZB-SCJD2024007G）-标项1

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容   | 分值范围 | 浙江方圆检测集团股份有限公司 | 浙江方正家用电器质量检测有限公司 | 威凯检测技术有限公司 |
|----|------|--|------|----------------|------------------|------------|
| 1  | 商务   | 【项目业绩】自2021年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过能力验证（比对）成功案例的得1分，没有不得分。（证明材料：合同复印件加盖投标人公章）  | 0-1  | 1.0            | 1.0              | 1.0        |
| 2  | 技术   | 【对招标文件商务技术条款响应情况】对招标文件“第三部分 采购需求”和“第五部分 拟签订的合同文本”中商务技术条款的响应情况，完全满足得27分，每负偏离一条扣3分，扣完27分为止。  | 0-27 | 27.0           | 27.0             | 27.0       |
| 3  | 技术   | 【投标人能力验证人员考核方案的总体设计】<br>（1）对整体设计思路详实度、清晰度进行评分。（3，2，1，0）<br>（2）对工作目标和依据的完整性、针对性进行评分。（3，2，1，0）<br>（3）对全省相关检验机构状况分析精准及详实情况进行评分。（3，2，1，0）<br>（4）对考核重点和内容完整详尽情况进行评分。（3，2，1，0）   | 0-12 | 8.0            | 7.0              | 10.0       |
| 4  | 技术   | 【投标人样品检测作业方法】<br>（1）对考核的方式和内容详实性和针对性进行评分。（3，2，1，0）<br>（2）对考核结果评价所采用的统计分析及判定原则表述清晰完整性进行评分。（3，2，1，0）<br>（3）对相关法规依据、遵循的技术标准和规范等合理性进行评分。（3，2，1，0）  | 0-9  | 6.0            | 5.0              | 7.0        |
| 5  | 技术   | 【投标人人员考核的作业方式】<br>（1）对考核的人数安排、考场安排以及分组合理性进行评分。（3，2，1，0）<br>（2）对现场考核方法（应依据相关法规和技术规范要求，并结合专业特点，制定详细的专业领域现场考核指导书）的完整详实程度及针对性进行评分。（3，2，1，0）<br>（3）对考核安排（现场考核所需时间、专家评委聘请、理论笔试及现场操作工作安排、考核公正性和保密性保障措施）的合理性及专业性进行评分。（3，2，1，0） | 0-9  | 7.0            | 6.0              | 8.0        |
| 6  | 技术   | 【投标人团队力量】<br>（1）拟投入本项目人员中具有省级或国家级评审员资质的人数：每提供1人得2分，最高得4分。（证明材料：人员证书复印件及在职证明）<br>（2）拟投入本项目人员中具有高级职称以上的证书情况：正高级职称每人得2分；副高级职称每人得1分，最高得8分。（证明材料：人员证书复印件及在职证明）<br>（3）拟投入本项目人员中具有研究生及以上学历的，每人得2分，最高得8分。（证明材料：人员证书复印件及在职证明）   | 0-20 | 14.0           | 0.0              | 20.0       |

技术商务资信评分明细表

|    |    |   |      |      |      |      |
|----|----|---|------|------|------|------|
| 7  | 技术 | <b>【投标人考核结果和后处理工作】</b><br>(1) 对结果汇总的完整性、清晰性(包括合格及不合格结果的汇总、原因分析、处理意见及改进建议)进行评分。(3, 2, 1, 0)<br>(2) 对项目报告、技术总结交流会的内容、人力资源及时间保障的完整性、清晰性进行评分。(3, 2, 1, 0) | 0-6  | 4.0  | 4.0  | 5.0  |
| 8  | 技术 | <b>【投标人服务承诺】</b> 工作质量控制和公正性承诺,复测按照合同约定进行:提供承诺的,得3分,否则不得分。   | 0-3  | 3.0  | 3.0  | 3.0  |
| 9  | 技术 | <b>【投标人突发事件的应急预案】</b> 对可能发生情况进行分析的全面性、采取应对措施针对性进行评分。(3, 2, 1, 0)  | 0-3  | 2.0  | 2.0  | 2.0  |
| 合计 |    |   | 0-90 | 72.0 | 55.0 | 83.0 |

专家(签名):



## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：检验检测机构能力验证项目（ZXZB-SCJD2024007G）-标项1

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容   | 分值范围 | 浙江方圆检测集团股份有限公司 | 浙江方正家用电器质量检测有限公司 | 威凯检测技术有限公司 |
|----|------|--|------|----------------|------------------|------------|
| 1  | 商务   | 【项目业绩】自2021年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过能力验证（比对）成功案例的得1分，没有不得分。（证明材料：合同复印件加盖投标人公章）  | 0-1  | 1.0            | 1.0              | 1.0        |
| 2  | 技术   | 【对招标文件商务技术条款响应情况】对招标文件“第三部分 采购需求”和“第五部分 拟签订的合同文本”中商务技术条款的响应情况，完全满足得27分，每负偏离一条扣3分，扣完27分为止。  | 0-27 | 27.0           | 27.0             | 27.0       |
| 3  | 技术   | 【投标人能力验证人员考核方案的总体设计】<br>（1）对整体设计思路详实度、清晰度进行评分。（3，2，1，0）<br>（2）对工作目标和依据的完整性、针对性进行评分。（3，2，1，0）<br>（3）对全省相关检验机构状况分析精准及详实情况进行评分。（3，2，1，0）<br>（4）对考核重点和内容完整详尽情况进行评分。（3，2，1，0）   | 0-12 | 12.0           | 9.0              | 12.0       |
| 4  | 技术   | 【投标人样品检测作业方法】<br>（1）对考核的方式和内容详实性和针对性进行评分。（3，2，1，0）<br>（2）对考核结果评价所采用的统计分析及判定原则表述清晰完整性进行评分。（3，2，1，0）<br>（3）对相关法规依据、遵循的技术标准和规范等合理性进行评分。（3，2，1，0）  | 0-9  | 6.0            | 6.0              | 7.0        |
| 5  | 技术   | 【投标人人员考核的作业方式】<br>（1）对考核的人数安排、考场安排以及分组合理性进行评分。（3，2，1，0）<br>（2）对现场考核方法（应依据相关法规和技术规范要求，并结合专业特点，制定详细的专业领域现场考核指导书）的完整详实程度及针对性进行评分。（3，2，1，0）<br>（3）对考核安排（现场考核所需时间、专家评委聘请、理论笔试及现场操作工作安排、考核公正性和保密性保障措施）的合理性及专业性进行评分。（3，2，1，0） | 0-9  | 7.0            | 5.0              | 8.0        |
| 6  | 技术   | 【投标人团队力量】<br>（1）拟投入本项目人员中具有省级或国家级评审员资质的人数：每提供1人得2分，最高得4分。（证明材料：人员证书复印件及在职证明）<br>（2）拟投入本项目人员中具有高级职称以上的证书情况：正高级职称每人得2分；副高级职称每人得1分，最高得8分。（证明材料：人员证书复印件及在职证明）<br>（3）拟投入本项目人员中具有研究生及以上学历的，每人得2分，最高得8分。（证明材料：人员证书复印件及在职证明）   | 0-20 | 14.0           | 0.0              | 20.0       |

技术商务资信评分明细表

|    |    |   |      |      |      |      |
|----|----|---|------|------|------|------|
| 7  | 技术 | <b>【投标人考核结果和后处理工作】</b><br>(1) 对结果汇总的完整性、清晰性(包括合格及不合格结果的汇总、原因分析、处理意见及改进建议)进行评分。(3, 2, 1, 0)<br>(2) 对项目报告、技术总结交流会的内容、人力资源及时间保障的完整性、清晰性进行评分。(3, 2, 1, 0) | 0-6  | 5.0  | 4.0  | 5.0  |
| 8  | 技术 | <b>【投标人服务承诺】</b> 工作质量控制和公正性承诺,复测按照合同约定进行:提供承诺的,得3分,否则不得分。   | 0-3  | 3.0  | 3.0  | 3.0  |
| 9  | 技术 | <b>【投标人突发事件的应急预案】</b> 对可能发生情况进行分析的全面性、采取应对措施针对性进行评分。(3, 2, 1, 0)  | 0-3  | 2.0  | 2.0  | 2.0  |
| 合计 |    |   | 0-90 | 77.0 | 57.0 | 85.0 |

专家(签名):