

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：桐乡市人民法院安保服务项目（2025年度）（荣正DL[2024]C025）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴恒邦保安服务有限公司	桐乡市恒胜保安服务有限公司	桐乡市安保服务有限公司
1	技术	安保服务理念：根据本项目保安服务特点提出合理的安保服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式是否能够切合实际，质量保证措施。措施详尽完整、切实可行情况综合打分。	0-5	4.2	4.0	4.5
2	技术	安保服务组织架构：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到保安服务标准。根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	3.8	3.5	4.3
3	技术	安保服务方案：提供服务项目总体方案的详细描述；对本项目系统总体要求的理解；项目实施计划及技术解决方案等。根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.0	3.8	4.2
4	技术	联网报警服务方案：提供服务项目实施方案的详细描述，项目服务响应和维护等，根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.0	4.0	4.5
5.1	技术	针对本项目配置安保设施设备、护器、对讲装置，比较后综合打分。提供设备清单及设备购买、租赁的证明材料。	0-3	2.4	2.0	2.5
5.2	技术	具有联网报警服务系统的，得2分。需提供相关设备系统采购或租赁证明扫描件，否则不得分。	0-2	0.0	0.0	2.0
6	技术	安全管理：根据采购人消防安全、防暴安全等要求，制定完善的应急预案及相应的措施及方案，根据措施、方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.0	4.0	4.5
7	技术	突发事件应急预案：根据投标人提供的针对安全事故、防汛、抗台或重大活动和重点区域保障的应急方案等进行比较得分，根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.0	4.0	4.2
8	技术	保安服务管理制度：有健全的保安服务管理制度、岗位责任制度、保安员管理制度等相关制度。根据制度合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.0	4.0	4.2
9	技术	培训管理：有切实可行的保安定期培训制度和针对采购人的安保培训计划和培训内容，根据制度合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	3.8	4.0	4.2
10	技术	售后服务情况：根据投标人售后服务响应时间，突发事件或事故的处理响应时间综合打分。	0-2	1.4	1.5	1.6
11	技术	拟投入信息化系统建设：投标人拟投入本项目信息化系统建设，根据其建设的先进性、合理性、可操作性综合打分，提供相关证明材料。	0-3	0.0	0.0	2.0
12	技术	其他承诺：根据投标人提出的其他特色服务承诺和响应措施等情况综合打分。	0-2	1.0	1.0	1.2
13	技术	系统演示：投标单位系统演示内容如下： 1.报警事件查看与处理； 2.电话报警记录查看； 3.报警配置启用和停用； 4.配置通知接收人员； 5.打开或者关闭电话通知配置。 根据演示功能的完整性、适用性比较后打分。	0-5	0.0	0.0	3.0
14	商务	荣誉：投标人2021年7月1日以来（以发证或发文日期为准）获得的行业相关荣誉，比较后打分。需提供相关荣誉证明材料，否则不得分。	0-5	3.0	2.8	3.5
15	商务	人力防范等级评级：根据投标人保安人力防范等级打分。需提供相关证书扫描件，否则不得分。	0-3	1.0	0.0	2.0

技术商务资信评分明细表

16	商务	体系认证：投标人有效的ISO9001质量管理体系、ISO14000环境认证体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系认证，每项得1分，最多3分。 注：提供证书复印件且提供全国认证认可信息公共服务平台查询截图，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
17	商务	履约业绩能力：自2021年7月1日以来（时间以合同签订时间为准）投标人承接过的同类业绩，同类业绩每个得0.5分，最高得2分。 需提供合同扫描件，否则不得分（转包、分包合同业绩不计分）。	0-2	0.5	0.0	2.0
18.1	商务	根据投入本项目保安队长的业务素质、相关业绩和能力综合打分。	0-3	1.0	1.2	2.0
18.2	商务	派驻各类人员配备齐全、合理、科学，岗位设置与采购人需求基本相符，各部门人员配备数量不低于采购人需求。根据人员配备齐全、合理的情况综合打分。需提供人员缴纳社保的证明，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	3.8
18.3	商务	投入本项目安保人员的社保缴纳率为100%的，得2分。提供投入本项目人员名单、人员身份证扫描件及社保缴纳证明。	0-2	0.0	0.0	2.0
合计			0-80	42.1	39.8	65.2

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：桐乡市人民法院安保服务项目（2025年度）（荣正DL[2024]C025）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴恒邦保安服务有限公司	桐乡市恒胜保安服务有限公司	桐乡市安保服务有限公司
1	技术	安保服务理念：根据本项目保安服务特点提出合理的安保服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式是否能够切合实际，质量保证措施。措施详尽完整、切实可行情况综合打分。	0-5	3.2	3.2	3.5
2	技术	安保服务组织架构：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到保安服务标准。根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	3.0	2.9	3.2
3	技术	安保服务方案：提供服务项目总体方案的详细描述；对本项目系统总体要求的理解；项目实施计划及技术解决方案等。根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	2.8	2.7	3.5
4	技术	联网报警服务方案：提供服务项目实施方案的详细描述，项目服务响应和维护等，根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	2.9	3.0	3.2
5.1	技术	针对本项目配置安保设施设备、护器、对讲装置，比较后综合打分。提供设备清单及设备购买、租赁的证明材料。	0-3	1.8	1.6	2.0
5.2	技术	具有联网报警服务系统的，得2分。需提供相关设备系统采购或租赁证明扫描件，否则不得分。	0-2	0.0	0.0	2.0
6	技术	安全管理：根据采购人消防安全、防暴安全等要求，制定完善的应急预案及相应的措施及方案，根据措施、方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	3.2	3.0	3.3
7	技术	突发事件应急预案：根据投标人提供的针对安全事故、防汛、抗台或重大活动和重点区域保障的应急方案等进行比较得分，根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	2.8	2.6	3.0
8	技术	保安服务管理制度：有健全的保安服务管理制度、岗位责任制度、保安员管理制度等相关制度。根据制度合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	3.5	3.5	3.6
9	技术	培训管理：有切实可行的保安定期培训制度和针对采购人的安保培训计划和培训内容，根据制度合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	3.5	3.5	3.5
10	技术	售后服务情况：根据投标人售后服务响应时间，突发事件或事故的处理响应时间综合打分。	0-2	1.6	1.6	1.7
11	技术	拟投入信息化系统建设：投标人拟投入本项目信息化系统建设，根据其建设的先进性、合理性、可操作性综合打分，提供相关证明材料。	0-3	0.0	0.0	1.2
12	技术	其他承诺：根据投标人提出的其他特色服务承诺和响应措施等情况综合打分。	0-2	1.2	1.2	1.2
13	技术	系统演示：投标单位系统演示内容如下： 1.报警事件查看与处理； 2.电话报警记录查看； 3.报警配置启用和停用； 4.配置通知接收人员； 5.打开或者关闭电话通知配置。 根据演示功能的完整性、适用性比较后打分。	0-5	0.0	0.0	3.5
14	商务	荣誉：投标人2021年7月1日以来（以发证或发文日期为准）获得的行业相关荣誉，比较后打分。需提供相关荣誉证明材料，否则不得分。	0-5	3.0	3.2	3.5
15	商务	人力防范等级评级：根据投标人保安人力防范等级打分。需提供相关证书扫描件，否则不得分。	0-3	1.0	0.0	2.0

技术商务资信评分明细表

16	商务	体系认证：投标人有效的ISO9001质量管理体系、ISO14000环境认证体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系认证，每项得1分，最多3分。 注：提供证书复印件且提供全国认证认可信息公共服务平台查询截图，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
17	商务	履约业绩能力：自2021年7月1日以来（时间以合同签订时间为准）投标人承接过的同类业绩，同类业绩每个得0.5分，最高得2分。 需提供合同扫描件，否则不得分（转包、分包合同业绩不计分）。	0-2	0.5	0.0	2.0
18.1	商务	根据投入本项目保安队长的业务素质、相关业绩和能力综合打分。	0-3	1.0	1.2	1.5
18.2	商务	派驻各类人员配备齐全、合理、科学，岗位设置与采购人需求基本相符，各部门人员配备数量不低于采购人需求。根据人员配备齐全、合理的情况综合打分。需提供人员缴纳社保的证明，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	1.0
18.3	商务	投入本项目安保人员的社保缴纳率为100%的，得2分。提供投入本项目人员名单、人员身份证扫描件及社保缴纳证明。	0-2	0.0	0.0	2.0
合计			0-80	35.0	33.2	53.4

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：桐乡市人民法院安保服务项目（2025年度）（荣正DL[2024]C025）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴恒邦保安服务有限公司	桐乡市恒胜保安服务有限公司	桐乡市安保服务有限公司
1	技术	安保服务理念：根据本项目保安服务特点提出合理的安保服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式是否能够切合实际，质量保证措施。措施详尽完整、切实可行情况综合打分。	0-5	4.2	4.8	4.9
2	技术	安保服务组织架构：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到保安服务标准。根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.4	4.3	4.9
3	技术	安保服务方案：提供服务项目总体方案的详细描述；对本项目系统总体要求的理解；项目实施计划及技术解决方案等。根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.3	4.3	4.9
4	技术	联网报警服务方案：提供服务项目实施方案的详细描述，项目服务响应和维护等，根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.3	4.3	4.5
5.1	技术	针对本项目配置安保设施设备、护器、对讲装置，比较后综合打分。提供设备清单及设备购买、租赁的证明材料。	0-3	2.0	2.0	3.0
5.2	技术	具有联网报警服务系统的，得2分。需提供相关设备系统采购或租赁证明扫描件，否则不得分。	0-2	0.0	0.0	2.0
6	技术	安全管理：根据采购人消防安全、防暴安全等要求，制定完善的应急预案及相应的措施及方案，根据措施、方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.1	4.2	4.6
7	技术	突发事件应急预案：根据投标人提供的针对安全事故、防汛、抗台或重大活动和重点区域保障的应急方案等进行比较得分，根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.1	4.3	4.6
8	技术	保安服务管理制度：有健全的保安服务管理制度、岗位责任制度、保安员管理制度等相关制度。根据制度合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.0	4.0	4.8
9	技术	培训管理：有切实可行的保安定期培训制度和针对采购人的安保培训计划和培训内容，根据制度合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.0	4.0	4.8
10	技术	售后服务情况：根据投标人售后服务响应时间，突发事件或事故的处理响应时间综合打分。	0-2	1.0	1.0	2.0
11	技术	拟投入信息化系统建设：投标人拟投入本项目信息化系统建设，根据其建设的先进性、合理性、可操作性综合打分，提供相关证明材料。	0-3	0.0	0.0	3.0
12	技术	其他承诺：根据投标人提出的其他特色服务承诺和响应措施等情况综合打分。	0-2	1.0	1.0	2.0
13	技术	系统演示：投标单位系统演示内容如下： 1.报警事件查看与处理； 2.电话报警记录查看； 3.报警配置启用和停用； 4.配置通知接收人员； 5.打开或者关闭电话通知配置。 根据演示功能的完整性、适用性比较后打分。	0-5	0.0	0.0	4.0
14	商务	荣誉：投标人2021年7月1日以来（以发证或发文日期为准）获得的行业相关荣誉，比较后打分。需提供相关荣誉证明材料，否则不得分。	0-5	2.0	2.0	3.0
15	商务	人力防范等级评级：根据投标人保安人力防范等级打分。需提供相关证书扫描件，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0

技术商务资信评分明细表

16	商务	体系认证：投标人有效的ISO9001质量管理体系、ISO14000环境认证体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系认证，每项得1分，最多3分。 注：提供证书复印件且提供全国认证认可信息公共服务平台查询截图，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
17	商务	履约业绩能力：自2021年7月1日以来（时间以合同签订时间为准）投标人承接过的同类业绩，同类业绩每个得0.5分，最高得2分。 需提供合同扫描件，否则不得分（转包、分包合同业绩不计分）。	0-2	0.5	0.0	2.0
18.1	商务	根据投入本项目保安队长的业务素质、相关业绩和能力综合打分。	0-3	1.0	2.0	3.0
18.2	商务	派驻各类人员配备齐全、合理、科学，岗位设置与采购人需求基本相符，各部门人员配备数量不低于采购人需求。根据人员配备齐全、合理的情况综合打分。需提供人员缴纳社保的证明，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	4.5
18.3	商务	投入本项目安保人员的社保缴纳率为100%的，得2分。提供投入本项目人员名单、人员身份证扫描件及社保缴纳证明。	0-2	0.0	0.0	2.0
合计			0-80	40.9	42.2	74.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：桐乡市人民法院安保服务项目（2025年度）（荣正DL[2024]C025）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴恒邦保安服务有限公司	桐乡市恒胜保安服务有限公司	桐乡市安保服务有限公司
1	技术	安保服务理念：根据本项目安保服务特点提出合理的安保服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式是否能够切合实际，质量保证措施。措施详尽完整、切实可行情况综合打分。	0-5	4.5	4.5	4.5
2	技术	安保服务组织架构：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到保安服务标准。根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.3	4.3	4.6
3	技术	安保服务方案：提供服务项目总体方案的详细描述；对本项目系统总体要求的理解；项目实施计划及技术解决方案等。根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.5	4.4	4.6
4	技术	联网报警服务方案：提供服务项目实施方案的详细描述，项目服务响应和维护等，根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.2	4.2	4.6
5.1	技术	针对本项目配置安保设施设备、护器、对讲装置，比较后综合打分。提供设备清单及设备购买、租赁的证明材料。	0-3	2.6	2.3	2.6
5.2	技术	具有联网报警服务系统的，得2分。需提供相关设备系统采购或租赁证明扫描件，否则不得分。	0-2	0.0	0.0	2.0
6	技术	安全管理：根据采购人消防安全、防暴安全等要求，制定完善的应急预案及相应的措施及方案，根据措施、方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.2	4.2	4.5
7	技术	突发事件应急预案：根据投标人提供的针对安全事故、防汛、抗台或重大活动和重点区域保障的应急方案等进行比较得分，根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.2	4.2	4.6
8	技术	安保服务管理制度：有健全的保安服务管理制度、岗位责任制度、保安员管理制度等相关制度。根据制度合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.2	4.2	4.5
9	技术	培训管理：有切实可行的保安定期培训制度和针对采购人的安保培训计划和培训内容，根据制度合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.3	4.3	4.6
10	技术	售后服务情况：根据投标人售后服务响应时间，突发事件或事故的处理响应时间综合打分。	0-2	1.6	1.2	1.6
11	技术	拟投入信息化系统建设：投标人拟投入本项目信息化系统建设，根据其建设的先进性、合理性、可操作性综合打分，提供相关证明材料。	0-3	0.0	0.0	2.5
12	技术	其他承诺：根据投标人提出的其他特色服务承诺和响应措施等情况综合打分。	0-2	1.5	1.4	1.6
13	技术	系统演示：投标单位系统演示内容如下： 1.报警事件查看与处理； 2.电话报警记录查看； 3.报警配置启用和停用； 4.配置通知接收人员； 5.打开或者关闭电话通知配置。 根据演示功能的完整性、适用性比较后打分。	0-5	0.0	0.0	4.5
14	商务	荣誉：投标人2021年7月1日以来（以发证或发文日期为准）获得的行业相关荣誉，比较后打分。需提供相关荣誉证明材料，否则不得分。	0-5	4.0	4.2	4.8
15	商务	人力防范等级评级：根据投标人保安人力防范等级打分。需提供相关证书扫描件，否则不得分。	0-3	2.6	0.0	2.6

技术商务资信评分明细表

16	商务	体系认证：投标人有效的ISO9001质量管理体系、ISO14000环境认证体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系认证，每项得1分，最多3分。 注：提供证书复印件且提供全国认证认可信息公共服务平台查询截图，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
17	商务	履约业绩能力：自2021年7月1日以来（时间以合同签订时间为准）投标人承接过的同类业绩，同类业绩每个得0.5分，最高得2分。 需提供合同扫描件，否则不得分（转包、分包合同业绩不计分）。	0-2	0.5	0.0	2.0
18.1	商务	根据投入本项目保安队长的业务素质、相关业绩和能力综合打分。	0-3	2.5	2.5	2.5
18.2	商务	派驻各类人员配备齐全、合理、科学，岗位设置与采购人需求基本相符，各部门人员配备数量不低于采购人需求。根据人员配备齐全、合理的情况综合打分。需提供人员缴纳社保的证明，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	4.6
18.3	商务	投入本项目安保人员的社保缴纳率为100%的，得2分。提供投入本项目人员名单、人员身份证扫描件及社保缴纳证明。	0-2	0.0	0.0	2.0
合计			0-80	49.7	45.9	72.8

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：桐乡市人民法院安保服务项目（2025年度）（荣正DL[2024]C025）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴恒邦保安服务有限公司	桐乡市恒胜保安服务有限公司	桐乡市安保服务有限公司
1	技术	安保服务理念：根据本项目保安服务特点提出合理的安保服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式是否能够切合实际，质量保证措施。措施详尽完整、切实可行情况综合打分。	0-5	4.1	3.8	4.3
2	技术	安保服务组织架构：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到保安服务标准。根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.2	3.8	4.1
3	技术	安保服务方案：提供服务项目总体方案的详细描述；对本项目系统总体要求的理解；项目实施计划及技术解决方案等。根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.0	4.0	4.2
4	技术	联网报警服务方案：提供服务项目实施方案的详细描述，项目服务响应和维护等，根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.1	3.7	4.2
5.1	技术	针对本项目配置安保设施设备、护器、对讲装置，比较后综合打分。提供设备清单及设备购买、租赁的证明材料。	0-3	2.2	1.9	2.5
5.2	技术	具有联网报警服务系统的，得2分。需提供相关设备系统采购或租赁证明扫描件，否则不得分。	0-2	0.0	0.0	2.0
6	技术	安全管理：根据采购人消防安全、防暴安全等要求，制定完善的应急预案及相应的措施及方案，根据措施、方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.0	3.7	4.3
7	技术	突发事件应急预案：根据投标人提供的针对安全事故、防汛、抗台或重大活动和重点区域保障的应急方案等进行比较得分，根据方案的合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.1	4.1	4.4
8	技术	保安服务管理制度：有健全的保安服务管理制度、岗位责任制度、保安员管理制度等相关制度。根据制度合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	4.0	4.0	4.5
9	技术	培训管理：有切实可行的保安定期培训制度和针对采购人的安保培训计划和培训内容，根据制度合理性、完整性、可行性综合打分。	0-5	3.9	4.0	4.4
10	技术	售后服务情况：根据投标人售后服务响应时间，突发事件或事故的处理响应时间综合打分。	0-2	1.5	1.3	1.2
11	技术	拟投入信息化系统建设：投标人拟投入本项目信息化系统建设，根据其建设的先进性、合理性、可操作性综合打分，提供相关证明材料。	0-3	0.0	0.0	2.3
12	技术	其他承诺：根据投标人提出的其他特色服务承诺和响应措施等情况综合打分。	0-2	1.4	1.3	1.6
13	技术	系统演示：投标单位系统演示内容如下： 1.报警事件查看与处理； 2.电话报警记录查看； 3.报警配置启用和停用； 4.配置通知接收人员； 5.打开或者关闭电话通知配置。 根据演示功能的完整性、适用性比较后打分。	0-5	0.0	0.0	3.9
14	商务	荣誉：投标人2021年7月1日以来（以发证或发文日期为准）获得的行业相关荣誉，比较后打分。需提供相关荣誉证明材料，否则不得分。	0-5	4.0	4.2	4.3
15	商务	人力防范等级评级：根据投标人保安人力防范等级打分。需提供相关证书扫描件，否则不得分。	0-3	2.4	0.0	2.5

技术商务资信评分明细表

16	商务	体系认证：投标人有效的ISO9001质量管理体系、ISO14000环境认证体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系认证，每项得1分，最多3分。 注：提供证书复印件且提供全国认证认可信息公共服务平台查询截图，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
17	商务	履约业绩能力：自2021年7月1日以来（时间以合同签订时间为准）投标人承接过的同类业绩，同类业绩每个得0.5分，最高得2分。 需提供合同扫描件，否则不得分（转包、分包合同业绩不计分）。	0-2	0.5	0.0	2.0
18.1	商务	根据投入本项目保安队长的业务素质、相关业绩和能力综合打分。	0-3	2.0	1.8	2.6
18.2	商务	派驻各类人员配备齐全、合理、科学，岗位设置与采购人需求基本相符，各部门人员配备数量不低于采购人需求。根据人员配备齐全、合理的情况综合打分。需提供人员缴纳社保的证明，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	4.1
18.3	商务	投入本项目安保人员的社保缴纳率为100%的，得2分。提供投入本项目人员名单、人员身份证扫描件及社保缴纳证明。	0-2	0.0	0.0	2.0
合计			0-80	46.4	41.6	68.4

专家（签名）：