

技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：瑞安市锦湖街道办事处编外人员劳务派遣管理服务(重)（ZJXY2022011（重））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州市鹿城区保安团有限公司	文成恒辉人力资源服务有限公司	瑞安市安保集团有限公司
1	商务资信	1、通过质量管理体系认证，并获得有效证书（1分）； 2、通过职业健康及安全体系认证，并获得有效证书（1分）； 3、通过环境管理体系认证，并获得有效证书（1分）。 (注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，于开标日在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList)查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。)	0-3	3	0	3
2	商务资信	根据投标人2019年1月以来同类劳务派遣项目业绩1个得1分，满分1分。 注：需提供中标通知书、合同复印件、服务期内任一期的发票复印件(加盖电子签章)以上资料不齐全的业绩不予认可，业绩认定时间以合同签订时间为准。	0-1	0	0	1
3	商务资信	1、项目负责人具有专科学历得1分，具有本科及以上学历得2分，最高得2分； 2、项目负责人具有人力资源管理师证书得2分,取得二级及以上人力资源管理师证书的得3分，最高得3分； 3、项目负责人具有会计职称证书得2分，取得中级会计师及以上的得3分；最高得3分。 注： ①须提供相关证明材料扫描件加盖公章； ②提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明,公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）。	0-8	1	2	8
4.1	商务资信	1、配备法律顾问，具有律师执业证的专职律师（外聘人员需提供与单位合作的协议及个人执业证书，单位自有法务部门的需提供人员任职文件、劳动协议及执业证书），得3分。(注：需提供相关证明材料，未提供不得分)	0-3	0	0	3
4.2	商务资信	2、配有心理顾问，具有心理咨询师证书，得2分；具有二级及以上心理咨询师证书的，得3分，最高得3分。(注：需提供相关证明材料，未提供不得分)	0-3	0	0	3
4.3	商务资信	3、配备专职管理人员： ①专职管理人员通过人力资源服务相关课程培训，取得培训合格证书的得2分,最高得2分； ②专职管理人员通过档案管理相关课程培训，取得培训合格证书的得2分,最高得2分； ③专职管理人员具有劳动关系协调员四级技能证书的得2分；三级及以上技能证书的得3分,最高得3分。 注： ①须提供相关证明材料扫描件加盖公章； ②提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明,公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）。	0-7	0	0	7
5.1	商务资信	1、根据投标人针对本项目的总体认知及重难点分析情况，由评委自行打分： ①对本项目总体认知及重难点能提出详细、具体分析，并能明确项目需求的，得8分； ②对本项目总体认知及重难点分析较为简单的，但有提出分析，基本明确项目需求，得4-7分； ③对本项目总体认知及重难点分析较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未进行相应分析的，得0分。	0-8	3	4	6

5.2	商务 资信	2、根据投标人承接本项目优势和重难点解决措施情况，由评委自行打分： ①措施具有针对性，根据项目的需求情况提出详细、具体、明确的操作流程，操作方式、操作方法等，得8分； ②措施较为简单，但基本能符合项目的需求，有提出操作流程，操作方式、操作方法等，得4-7分； ③措施较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供相应措施或措施不可行的，得0分。	0-8	3	4	6
6.1	商务 资信	1、项目实施过程中与采购人之间的对接方案情况（含项目实施过程中人员招录、离职、档案管理等的对接流程及管理方案），由评委自行打分： ①方案具有针对性，根据项目的需求情况提出详细、具体、明确的服务流程，服务方式、服务方法、服务成果等，得8分； ②方案较为简单，但基本能符合项目的需求，有提出服务流程，服务方式、服务方法、服务成果等，得4-7分； ③方案较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供方案或方案不可行的，得0分。	0-8	4	3	6
6.2	商务 资信	2、针对本项目的突发事情处理机制及方案，由评委自行打分： ①对服务过程中可能出现的突发事件有事先预估评判，并制定相应的解决措施，有相应的方案安排，能够避免或及时有效处理的突发事件的，得8分； ②有提出服务过程中可能出现的突发事件，但制定的服务解决措施与方案较为简单的，得4-7分； ③方案较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供方案措施或者方案措施不可行或不符合项目需求的，得0分。	0-8	3	4	6
6.3	商务 资信	3、针对本项目财务报销和财政资金拨付存在迟滞性，投标人需先行垫付工资及福利费，投标人的资金保障措施，由评委自行打分： ①有制定相应的资金保障措施，对服务过程中的关键节点有具体质量控制措施，能够确保服务质量的，得8分； ②资金保障措施较为简单，对服务过程中的关键节点有提出基本的质量控制措施的，得4-7分； ③措施较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供保障措施或者措施不可行或不符合项目需求的，得0分。	0-8	4	3	6
7	商务 资信	针对本项目的机制设置情况，由评委自行打分： ①根据激励机制的具体、合理性：0-2分； ②根据监督机制的具体、合理性：0-2分； ③自我约束机制的具体、合理性：0-2分； ④根据信息反馈管理机制的具体、合理性：0-2分。	0-8	3	4	6
8	商务 资信	根据投标人拟投保的人身意外险的保险额度、保险范围（尤其是重大人身伤亡承保范围）、理赔额度及条件、保费金额及保费的性价比等，由评委自行打分，满分6分。 注：需提供与保险公司的意向合作协议，保险保费承诺等证明材料，证明材料需保险公司盖章。相关评审内容无相关证明材料或说明的不得分。	0-6	0	0	4
9	商务 资信	培训方案应包括：①培训计划；②培训的主要内容；③培训讲师的资历；④培训设施的位置、规模。以上内容每完整响应1项得2分，满分8分。	0-8	4	4	8
10	商务 资信	具有企业信用等级评定五星级(或五A级)得3分，具有四星(或四A级)得2分，具有3星(或三A级)得1分。（注：如证书中注明行业或范围需为人力资源行业，其他不相关行业不予认可；其他第三方认证公司出具的未注明行业或范围的企业信用等级认定根据上述星级或等级同等评分，如企业信用等级认定注明适用行业或范围于本项目不相关的不予认可）	0-3	1	0	3
合计			0-90	29	28	76

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：瑞安市锦湖街道办事处编外人员劳务派遣管理服务(重)（ZJXY2022011（重））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州市鹿城保安集团有限公司	文成恒辉人力资源服务有限公司	瑞安市安保集团有限公司
1	商务资信	1、通过质量管理体系认证，并获得有效证书（1分）； 2、通过职业健康及安全体系认证，并获得有效证书（1分）； 3、通过环境管理体系认证，并获得有效证书（1分）。 (注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，于开标日在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList)查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。)	0-3	3	0	3
2	商务资信	根据投标人 2019年1月以来同类劳务派遣项目业绩1个得1分，满分1分。 注：需提供中标通知书、合同复印件、服务期内任一期的发票复印件(加盖电子签章)以上资料不齐全的业绩不予认可，业绩认定时间以合同签订时间为准。	0-1	0	0	1
3	商务资信	1、项目负责人具有专科学历得1分，具有本科及以上学历得2分，最高得2分； 2、项目负责人具有人力资源管理师证书得2分,取得二级及以上人力资源管理师证书的得3分，最高得3分； 3、项目负责人具有会计职称证书得2分，取得中级会计师及以上的得3分；最高得3分。 注： ①须提供相关证明材料扫描件加盖公章； ②提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明,公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）。	0-8	1	2	8
4.1	商务资信	1、配备法律顾问，具有律师执业证的专职律师（外聘人员需提供与单位合作的协议及个人执业证书，单位自有法务部门的需提供人员任职文件、劳动协议及执业证书），得3分。(注：需提供相关证明材料，未提供不得分)	0-3	0	0	3
4.2	商务资信	2、配有心理顾问，具有心理咨询师证书，得2分；具有二级及以上心理咨询师证书的，得3分，最高得3分。(注：需提供相关证明材料，未提供不得分)	0-3	0	0	3
4.3	商务资信	3、配备专职管理人员： ①专职管理人员通过人力资源服务相关课程培训，取得培训合格证书的得2分,最高得2分； ②专职管理人员通过档案管理相关课程培训，取得培训合格证书的得2分,最高得2分； ③专职管理人员具有劳动关系协调员四级技能证书的得2分；三级及以上技能证书的得3分,最高得3分。 注： ①须提供相关证明材料扫描件加盖公章； ②提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明,公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）。	0-7	0	0	7
5.1	商务资信	1、根据投标人针对本项目的总体认知及重难点分析情况，由评委自行打分： ①对本项目总体认知及重难点能提出详细、具体分析，并能明确项目需求的，得8分； ②对本项目总体认知及重难点分析较为简单的，但有提出分析，基本明确项目需求，得4-7分； ③对本项目总体认知及重难点分析较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未进行相应分析的，得0分。	0-8	4	4	6

5.2	商务 资信	2、根据投标人承接本项目优势和重难点解决措施情况，由评委自行打分： ①措施具有针对性，根据项目的需求情况提出详细、具体、明确的操作流程，操作方式、操作方法等，得8分； ②措施较为简单，但基本能符合项目的需求，有提出操作流程，操作方式、操作方法等，得4-7分； ③措施较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供相应措施或措施不可行的，得0分。	0-8	4	4	7
6.1	商务 资信	1、项目实施过程中与采购人之间的对接方案情况（含项目实施过程中人员招录、离职、档案管理等的对接流程及管理方案），由评委自行打分： ①方案具有针对性，根据项目的需求情况提出详细、具体、明确的服务流程，服务方式、服务方法、服务成果等，得8分； ②方案较为简单，但基本能符合项目的需求，有提出服务流程，服务方式、服务方法、服务成果等，得4-7分； ③方案较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供方案或方案不可行的，得0分。	0-8	4	4	6
6.2	商务 资信	2、针对本项目的突发事情处理机制及方案，由评委自行打分： ①对服务过程中可能出现的突发事件有事先预估评判，并制定相应的解决措施，有相应的方案安排，能够避免或及时有效处理的突发事件的，得8分； ②有提出服务过程中可能出现的突发事件，但制定的服务解决措施与方案较为简单的，得4-7分； ③方案较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供方案措施或者方案措施不可行或不符合项目需求的，得0分。	0-8	4	4	6
6.3	商务 资信	3、针对本项目财务报销和财政资金拨付存在迟滞性，投标人需先行垫付工资及福利费，投标人的资金保障措施，由评委自行打分： ①有制定相应的资金保障措施，对服务过程中的关键节点有具体质量控制措施，能够确保服务质量的，得8分； ②资金保障措施较为简单，对服务过程中的关键节点有提出基本的质量控制措施的，得4-7分； ③措施较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供保障措施或者措施不可行或不符合项目需求的，得0分。	0-8	4	4	7
7	商务 资信	针对本项目的机制设置情况，由评委自行打分： ①根据激励机制的具体、合理性：0-2分； ②根据监督机制的具体、合理性：0-2分； ③自我约束机制的具体、合理性：0-2分； ④根据信息反馈管理机制的具体、合理性：0-2分。	0-8	4	4	7
8	商务 资信	根据投标人拟投保的人身意外险的保险额度、保险范围（尤其是重大人身伤亡承保范围）、理赔额度及条件、保费金额及保费的性价比等，由评委自行打分，满分6分。 注：需提供与保险公司的意向合作协议，保险保费承诺等证明材料，证明材料需保险公司盖章。相关评审内容无相关证明材料或说明的不得分。	0-6	0	0	5
9	商务 资信	培训方案应包括：①培训计划；②培训的主要内容；③培训讲师的资历；④培训设施的位置、规模。以上内容每完整响应1项得2分，满分8分。	0-8	4	4	8
10	商务 资信	具有企业信用等级评定五星级(或五A级)得3分，具有四星(或四A级)得2分，具有3星(或三A级)得1分。（注：如证书中注明行业或范围需为人力资源行业，其他不相关行业不予认可；其他第三方认证公司出具的未注明行业或范围的企业信用等级认定根据上述星级或等级同等评分，如企业信用等级认定注明适用行业或范围于本项目不相关的不予认可）	0-3	1	0	3
合计			0-90	33	30	80

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：瑞安市锦湖街道办事处编外人员劳务派遣管理服务(重)（ZJXY2022011（重））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州市鹿城保安集团有限公司	文成恒辉人力资源服务有限公司	瑞安市安保集团有限公司
1	商务资信	1、通过质量管理体系认证，并获得有效证书（1分）； 2、通过职业健康及安全体系认证，并获得有效证书（1分）； 3、通过环境管理体系认证，并获得有效证书（1分）。 (注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，于开标日在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList)查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。)	0-3	3	0	3
2	商务资信	根据投标人 2019年1月以来同类劳务派遣项目业绩1个得1分，满分1分。 注：需提供中标通知书、合同复印件、服务期内任一期的发票复印件(加盖电子签章)以上资料不齐全的业绩不予认可，业绩认定时间以合同签订时间为准。	0-1	0	0	1
3	商务资信	1、项目负责人具有专科学历得1分，具有本科及以上学历得2分，最高得2分； 2、项目负责人具有人力资源管理师证书得2分,取得二级及以上人力资源管理师证书的得3分，最高得3分； 3、项目负责人具有会计职称证书得2分，取得中级会计师及以上的得3分；最高得3分。 注： ①须提供相关证明材料扫描件加盖公章； ②提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明,公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）。	0-8	1	2	8
4.1	商务资信	1、配备法律顾问，具有律师执业证的专职律师（外聘人员需提供与单位合作的协议及个人执业证书，单位自有法务部门的需提供人员任职文件、劳动协议及执业证书），得3分。(注：需提供相关证明材料，未提供不得分)	0-3	0	0	3
4.2	商务资信	2、配有心理顾问，具有心理咨询师证书，得2分；具有二级及以上心理咨询师证书的，得3分，最高得3分。(注：需提供相关证明材料，未提供不得分)	0-3	0	0	3
4.3	商务资信	3、配备专职管理人员： ①专职管理人员通过人力资源服务相关课程培训，取得培训合格证书的得2分,最高得2分； ②专职管理人员通过档案管理相关课程培训，取得培训合格证书的得2分,最高得2分； ③专职管理人员具有劳动关系协调员四级技能证书的得2分；三级及以上技能证书的得3分,最高得3分。 注： ①须提供相关证明材料扫描件加盖公章； ②提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明,公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）。	0-7	0	0	7
5.1	商务资信	1、根据投标人针对本项目的总体认知及重难点分析情况，由评委自行打分： ①对本项目总体认知及重难点能提出详细、具体分析，并能明确项目需求的，得8分； ②对本项目总体认知及重难点分析较为简单的，但有提出分析，基本明确项目需求，得4-7分； ③对本项目总体认知及重难点分析较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未进行相应分析的，得0分。	0-8	4	5	7

5.2	商务 资信	2、根据投标人承接本项目优势和重难点解决措施情况，由评委自行打分： ①措施具有针对性，根据项目的需求情况提出详细、具体、明确的操作流程，操作方式、操作方法等，得8分； ②措施较为简单，但基本能符合项目的需求，有提出操作流程，操作方式、操作方法等，得4-7分； ③措施较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供相应措施或措施不可行的，得0分。	0-8	4	5	7
6.1	商务 资信	1、项目实施过程中与采购人之间的对接方案情况（含项目实施过程中人员招录、离职、档案管理等的对接流程及管理方案），由评委自行打分： ①方案具有针对性，根据项目的需求情况提出详细、具体、明确的服务流程，服务方式、服务方法、服务成果等，得8分； ②方案较为简单，但基本能符合项目的需求，有提出服务流程，服务方式、服务方法、服务成果等，得4-7分； ③方案较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供方案或方案不可行的，得0分。	0-8	5	5	7
6.2	商务 资信	2、针对本项目的突发事情处理机制及方案，由评委自行打分： ①对服务过程中可能出现的突发事件有事先预估评判，并制定相应的解决措施，有相应的方案安排，能够避免或及时有效处理的突发事件的，得8分； ②有提出服务过程中可能出现的突发事件，但制定的服务解决措施与方案较为简单的，得4-7分； ③方案较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供方案措施或者方案措施不可行或不符合项目需求的，得0分。	0-8	5	5	7
6.3	商务 资信	3、针对本项目财务报销和财政资金拨付存在迟滞性，投标人需先行垫付工资及福利费，投标人的资金保障措施，由评委自行打分： ①有制定相应的资金保障措施，对服务过程中的关键节点有具体质量控制措施，能够确保服务质量的，得8分； ②资金保障措施较为简单，对服务过程中的关键节点有提出基本的质量控制措施的，得4-7分； ③措施较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供保障措施或者措施不可行或不符合项目需求的，得0分。	0-8	5	5	6
7	商务 资信	针对本项目的机制设置情况，由评委自行打分： ①根据激励机制的具体、合理性：0-2分； ②根据监督机制的具体、合理性：0-2分； ③自我约束机制的具体、合理性：0-2分； ④根据信息反馈管理机制的具体、合理性：0-2分。	0-8	2	4	4
8	商务 资信	根据投标人拟投保的人身意外险的保险额度、保险范围（尤其是重大人身伤亡承保范围）、理赔额度及条件、保费金额及保费的性价比等，由评委自行打分，满分6分。 注：需提供与保险公司的意向合作协议，保险保费承诺等证明材料，证明材料需保险公司盖章。相关评审内容无相关证明材料或说明的不得分。	0-6	0	0	5
9	商务 资信	培训方案应包括：①培训计划；②培训的主要内容；③培训讲师的资历；④培训设施的位置、规模。以上内容每完整响应1项得2分，满分8分。	0-8	4	4	8
10	商务 资信	具有企业信用等级评定五星级(或五A级)得3分，具有四星(或四A级)得2分，具有3星(或三A级)得1分。（注：如证书中注明行业或范围需为人力资源行业，其他不相关行业不予认可；其他第三方认证公司出具的未注明行业或范围的企业信用等级认定根据上述星级或等级同等评分，如企业信用等级认定注明适用行业或范围于本项目不相关的不予认可）	0-3	1	0	3
合计			0-90	34	35	79

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：瑞安市锦湖街道办事处编外人员劳务派遣管理服务(重)（ZJXY2022011（重））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州市鹿城保安集团有限公司	文成恒辉人力资源服务有限公司	瑞安市安保集团有限公司
1	商务资信	1、通过质量管理体系认证，并获得有效证书（1分）； 2、通过职业健康及安全体系认证，并获得有效证书（1分）； 3、通过环境管理体系认证，并获得有效证书（1分）。 (注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，于开标日在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList)查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。)	0-3	3	0	3
2	商务资信	根据投标人 2019年1月以来同类劳务派遣项目业绩1个得1分，满分1分。 注：需提供中标通知书、合同复印件、服务期内任一期的发票复印件(加盖电子签章)以上资料不齐全的业绩不予认可，业绩认定时间以合同签订时间为准。	0-1	0	0	1
3	商务资信	1、项目负责人具有专科学历得1分，具有本科及以上学历得2分，最高得2分； 2、项目负责人具有人力资源管理师证书得2分,取得二级及以上人力资源管理师证书的得3分，最高得3分； 3、项目负责人具有会计职称证书得2分，取得中级会计师及以上的得3分；最高得3分。 注： ①须提供相关证明材料扫描件加盖公章； ②提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明,公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）。	0-8	1	2	8
4.1	商务资信	1、配备法律顾问，具有律师执业证的专职律师（外聘人员需提供与单位合作的协议及个人执业证书，单位自有法务部门的需提供人员任职文件、劳动协议及执业证书），得3分。(注：需提供相关证明材料，未提供不得分)	0-3	0	0	3
4.2	商务资信	2、配有心理顾问，具有心理咨询师证书，得2分；具有二级及以上心理咨询师证书的，得3分，最高得3分。(注：需提供相关证明材料，未提供不得分)	0-3	0	0	3
4.3	商务资信	3、配备专职管理人员： ①专职管理人员通过人力资源服务相关课程培训，取得培训合格证书的得2分,最高得2分； ②专职管理人员通过档案管理相关课程培训，取得培训合格证书的得2分,最高得2分； ③专职管理人员具有劳动关系协调员四级技能证书的得2分；三级及以上技能证书的得3分,最高得3分。 注： ①须提供相关证明材料扫描件加盖公章； ②提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明,公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）。	0-7	0	0	7
5.1	商务资信	1、根据投标人针对本项目的总体认知及重难点分析情况，由评委自行打分： ①对本项目总体认知及重难点能提出详细、具体分析，并能明确项目需求的，得8分； ②对本项目总体认知及重难点分析较为简单的，但有提出分析，基本明确项目需求，得4-7分； ③对本项目总体认知及重难点分析较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未进行相应分析的，得0分。	0-8	8	6	8

5.2	商务 资信	2、根据投标人承接本项目优势和重难点解决措施情况，由评委自行打分： ①措施具有针对性，根据项目的需求情况提出详细、具体、明确的操作流程，操作方式、操作方法等，得8分； ②措施较为简单，但基本能符合项目的需求，有提出操作流程，操作方式、操作方法等，得4-7分； ③措施较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供相应措施或措施不可行的，得0分。	0-8	8	6	8
6.1	商务 资信	1、项目实施过程中与采购人之间的对接方案情况（含项目实施过程中人员招录、离职、档案管理等的对接流程及管理方案），由评委自行打分： ①方案具有针对性，根据项目的需求情况提出详细、具体、明确的服务流程，服务方式、服务方法、服务成果等，得8分； ②方案较为简单，但基本能符合项目的需求，有提出服务流程，服务方式、服务方法、服务成果等，得4-7分； ③方案较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供方案或方案不可行的，得0分。	0-8	5	4	7
6.2	商务 资信	2、针对本项目的突发事情处理机制及方案，由评委自行打分： ①对服务过程中可能出现的突发事件有事先预估评判，并制定相应的解决措施，有相应的方案安排，能够避免或及时有效处理的突发事件的，得8分； ②有提出服务过程中可能出现的突发事件，但制定的服务解决措施与方案较为简单的，得得4-7分； ③方案较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供方案措施或者方案措施不可行或不符合项目需求的，得0分。	0-8	4	3	6
6.3	商务 资信	3、针对本项目财务报销和财政资金拨付存在迟滞性，投标人需先行垫付工资及福利费，投标人的资金保障措施，由评委自行打分： ①有制定相应的资金保障措施，对服务过程中的关键节点有具体质量控制措施，能够确保服务质量的，得8分； ②资金保障措施较为简单，对服务过程中的关键节点有提出基本的质量控制措施的，得4-7分； ③措施较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供保障措施或者措施不可行或不符合项目需求的，得0分。	0-8	4	3	6
7	商务 资信	针对本项目的机制设置情况，由评委自行打分： ①根据激励机制的具体、合理性：0-2分； ②根据监督机制的具体、合理性：0-2分； ③自我约束机制的具体、合理性：0-2分； ④根据信息反馈管理机制的具体、合理性：0-2分。	0-8	4	2	6
8	商务 资信	根据投标人拟投保的人身意外险的保险额度、保险范围（尤其是重大人身伤亡承保范围）、理赔额度及条件、保费金额及保费的性价比等，由评委自行打分，满分6分。 注：需提供与保险公司的意向合作协议，保险保费承诺等证明材料，证明材料需保险公司盖章。相关评审内容无相关证明材料或说明的不得分。	0-6	0	0	4
9	商务 资信	培训方案应包括：①培训计划；②培训的主要内容；③培训讲师的资历；④培训设施的位置、规模。以上内容每完整响应1项得2分，满分8分。	0-8	4	4	8
10	商务 资信	具有企业信用等级评定五星级(或五A级)得3分，具有四星(或四A级)得2分，具有3星(或三A级)得1分。（注：如证书中注明行业或范围需为人力资源行业，其他不相关行业不予认可；其他第三方认证公司出具的未注明行业或范围的企业信用等级认定根据上述星级或等级同等评分，如企业信用等级认定注明适用行业或范围于本项目不相关的不予认可）	0-3	1	0	3
合计			0-90	42	30	81

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：瑞安市锦湖街道办事处编外人员劳务派遣管理服务(重)（ZJXY2022011（重））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州市鹿城保安集团有限公司	文成恒辉人力资源服务有限公司	瑞安市安保集团有限公司
1	商务资信	1、通过质量管理体系认证，并获得有效证书（1分）； 2、通过职业健康及安全体系认证，并获得有效证书（1分）； 3、通过环境管理体系认证，并获得有效证书（1分）。 (注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，于开标日在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList)查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。)	0-3	3	0	3
2	商务资信	根据投标人 2019年1月以来同类劳务派遣项目业绩1个得1分，满分1分。 注：需提供中标通知书、合同复印件、服务期内任一期的发票复印件(加盖电子签章)以上资料不齐全的业绩不予认可，业绩认定时间以合同签订时间为准。	0-1	0	0	1
3	商务资信	1、项目负责人具有专科学历得1分，具有本科及以上学历得2分，最高得2分； 2、项目负责人具有人力资源管理师证书得2分,取得二级及以上人力资源管理师证书的得3分，最高得3分； 3、项目负责人具有会计职称证书得2分，取得中级会计师及以上的得3分；最高得3分。 注： ①须提供相关证明材料扫描件加盖公章； ②提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明,公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）。	0-8	1	2	8
4.1	商务资信	1、配备法律顾问，具有律师执业证的专职律师（外聘人员需提供与单位合作的协议及个人执业证书，单位自有法务部门的需提供人员任职文件、劳动协议及执业证书），得3分。(注：需提供相关证明材料，未提供不得分)	0-3	0	0	3
4.2	商务资信	2、配有心理顾问，具有心理咨询师证书，得2分；具有二级及以上心理咨询师证书的，得3分，最高得3分。(注：需提供相关证明材料，未提供不得分)	0-3	0	0	3
4.3	商务资信	3、配备专职管理人员： ①专职管理人员通过人力资源服务相关课程培训，取得培训合格证书的得2分,最高得2分； ②专职管理人员通过档案管理相关课程培训，取得培训合格证书的得2分,最高得2分； ③专职管理人员具有劳动关系协调员四级技能证书的得2分；三级及以上技能证书的得3分,最高得3分。 注： ①须提供相关证明材料扫描件加盖公章； ②提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明,公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）。	0-7	0	0	7
5.1	商务资信	1、根据投标人针对本项目的总体认知及重难点分析情况，由评委自行打分： ①对本项目总体认知及重难点能提出详细、具体分析，并能明确项目需求的，得8分； ②对本项目总体认知及重难点分析较为简单的，但有提出分析，基本明确项目需求，得4-7分； ③对本项目总体认知及重难点分析较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未进行相应分析的，得0分。	0-8	3.9	4	7

5.2	商务 资信	2、根据投标人承接本项目优势和重难点解决措施情况，由评委自行打分： ①措施具有针对性，根据项目的需求情况提出详细、具体、明确的操作流程，操作方式、操作方法等，得8分； ②措施较为简单，但基本能符合项目的需求，有提出操作流程，操作方式、操作方法等，得4-7分； ③措施较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供相应措施或措施不可行的，得0分。	0-8	4	4	7.1
6.1	商务 资信	1、项目实施过程中与采购人之间的对接方案情况（含项目实施过程中人员招录、离职、档案管理等的对接流程及管理方案），由评委自行打分： ①方案具有针对性，根据项目的需求情况提出详细、具体、明确的服务流程，服务方式、服务方法、服务成果等，得8分； ②方案较为简单，但基本能符合项目的需求，有提出服务流程，服务方式、服务方法、服务成果等，得4-7分； ③方案较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供方案或方案不可行的，得0分。	0-8	4.3	4.4	7.2
6.2	商务 资信	2、针对本项目的突发事情处理机制及方案，由评委自行打分： ①对服务过程中可能出现的突发事件有事先预估评判，并制定相应的解决措施，有相应的方案安排，能够避免或及时有效处理的突发事件的，得8分； ②有提出服务过程中可能出现的突发事件，但制定的服务解决措施与方案较为简单的，得4-7分； ③方案较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供方案措施或者方案措施不可行或不符合项目需求的，得0分。	0-8	4.3	4.5	6.9
6.3	商务 资信	3、针对本项目财务报销和财政资金拨付存在迟滞性，投标人需先行垫付工资及福利费，投标人的资金保障措施，由评委自行打分： ①有制定相应的资金保障措施，对服务过程中的关键节点有具体质量控制措施，能够确保服务质量的，得8分； ②资金保障措施较为简单，对服务过程中的关键节点有提出基本的质量控制措施的，得4-7分； ③措施较为简单且存在缺漏的，得1-4分； ④未提供保障措施或者措施不可行或不符合项目需求的，得0分。	0-8	4.3	6.5	7.3
7	商务 资信	针对本项目的机制设置情况，由评委自行打分： ①根据激励机制的具体、合理性：0-2分； ②根据监督机制的具体、合理性：0-2分； ③自我约束机制的具体、合理性：0-2分； ④根据信息反馈管理机制的具体、合理性：0-2分。	0-8	4.2	4	7.2
8	商务 资信	根据投标人拟投保的人身意外险的保险额度、保险范围（尤其是重大人身伤亡承保范围）、理赔额度及条件、保费金额及保费的性价比等，由评委自行打分，满分6分。 注：需提供与保险公司的意向合作协议，保险保费承诺等证明材料，证明材料需保险公司盖章。相关评审内容无相关证明材料或说明的不得分。	0-6	4	4.2	5.1
9	商务 资信	培训方案应包括：①培训计划；②培训的主要内容；③培训讲师的资历；④培训设施的位置、规模。以上内容每完整响应1项得2分，满分8分。	0-8	4	4	8
10	商务 资信	具有企业信用等级评定五星级(或五A级)得3分，具有四星(或四A级)得2分，具有3星(或三A级)得1分。（注：如证书中注明行业或范围需为人力资源行业，其他不相关行业不予认可；其他第三方认证公司出具的未注明行业或范围的企业信用等级认定根据上述星级或等级同等评分，如企业信用等级认定注明适用行业或范围于本项目不相关的不予认可）	0-3	1	0	3
合计			0-90	38	37.6	83.8

专家（签名）：