

技术商务资信评分明细（刘如）

项目名称：2022年考古作业劳务用工服务项目（新增）（ZJZC-2022-031）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州回龙 劳务派遣 有限公司	浙江坤弘 保安服务 有限公司	杭州军绿 物业管理 有限公司	杭州政立 物业管理 有限公司	杭州余美 后勤服务 有限公司
1.1	商务资信	(1) 2019年1月1日以来，投标人承接过的类似服务项目业绩，每个项目得0.5分，最多得1分。（提供合同复印件或其他证明材料，不提供不得分）	0-1	1	0.5	1	0.5	0
2.1	技术	投标人完全响应招标文件服务及商务要求的，得20分，允许偏离的一般性指标低于采购需求（负偏离）的，每项扣1分，扣完为止。	0-20	20	20	20	20	20
3.1	技术	(1) 对本服务项目的认识、项目整体方案、设想及总体目标。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	2	1
3.2	技术	(2) 针对本项目重点、难点分析。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	1
3.3	技术	(3) 拟投入设施设备落实方案：具有拟投入本项目的设施设备落实方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	1
3.4	技术	(4) 临时设施实施方案：针对本项目的临时设施实施方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	1
3.5	技术	(5) 交通运输实施方案：针对本项目的交通运输实施方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	1
4.1.1	技术	①在项目所在地有稳定的用工来源、合理的人员招聘贮备方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	2
4.1.2	技术	②有健全的人员工资福利劳动保证制度，根据实际情况调配组织方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	2
4.2	技术	(2) 承诺为本项目投入劳务人员50人以上的得5分，40-50（含）人的得4分，30-40（含）人的得3分，20-30（含）人的得2分，10-20（含）人的得1分，10人及以下不得分。（证明材料：提供在册劳务人员花名册或协议书以及本单位近期社保缴纳证明或50人以上的雇主责任险，资料未提供或提供不全的不得分。）	0-5	5	0	5	5	0
4.3	技术	(3) 拟投入的项目负责人2019年1月1日以来，承接过的类似服务项目业绩，每个项目得1分，最多得3分。（提供合同复印件或其他证明材料，不提供不得分；如提供的证明材料中不能体现项目负责人信息的不得分。）	0-3	3	0	3	1	0
5.1	技术	(1) 现场进度计划安排合理，满足项目关键节点的要求。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	1
5.2	技术	(2) 有相应的具体有效的质量控制保证措施。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	1
5.3	技术	(3) 各阶段进度控制保证措施合理、有针对性。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	1
6.1	技术	应急事件处置预案：针对考古作业服务过程中的应急处置预案。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	4	4	4	1

6.2	技术	应急事件处置措施：针对考古作业服务过程中的应急处置措施。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	4	4	4	1
7.1	技术	(1) 针对本项目的安全文明保障措施的合理性、是否具有完善的安全生产制度，安全教育和培训方案、安全生产责任分配等方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	2
7.2	技术	(2) 针对本项目落实专职安全管理人员的，得1分，没有落实的不得分。需提供本单位最近3个月及以上社保缴纳证明。	0-1	1	0	1	1	0
8.1	技术	(1) 具有内部管理制度、考核监督制度、奖惩制度等。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分	0-3	3	3	3	3	2
8.2	技术	(2) 具有针对本项目实施的内部考核办法及管理制度。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	2	3	1
9.1	技术	(1) 承诺负责员工的劳资纠纷及意外伤害的处理，如因处理不当或对采购人带来不良影响的，承担经济 and 法律责任。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
9.2	技术	(2) 承诺不转包、分包；如发现转包或分包，除终止劳务合同外，同意给予合同总额的5%作为另外招标和停工所造成的损失补偿。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
9.3	技术	(3) 承诺承担服务期间派遣员工（非）工伤、疾病死亡所产生的经济赔偿责任。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
10.1	技术	针对本项目所提出的优惠方案、延伸服务以及服务承诺的综合评审。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	2	2	4	0
合计			0-90	90	69.5	87	86.5	48

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（韩荣）

项目名称：2022年考古作业劳务用工服务项目（新增）（ZJZC-2022-031）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州回龙劳务派遣有限公司	浙江坤弘保安服务有限公司	杭州军绿物业管理有限公司	杭州政立物业管理有限公司	杭州余美后勤服务有限公司
1.1	商务资信	(1) 2019年1月1日以来，投标人承接过的类似服务项目业绩，每个项目得0.5分，最多得1分。（提供合同复印件或其他证明材料，不提供不得分）	0-1	1	0.5	1	0.5	0
2.1	技术	投标人完全响应招标文件服务及商务要求的，得20分，允许偏离的一般性指标低于采购需求（负偏离）的，每项扣1分，扣完为止。	0-20	20	20	20	20	20
3.1	技术	(1) 对本服务项目的认识、项目整体方案、设想及总体目标。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	2	2	2	2	1
3.2	技术	(2) 针对本项目重点、难点分析。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	2	2	2	2	1
3.3	技术	(3) 拟投入设施设备落实方案：具有拟投入本项目的设施设备落实方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	2	2
3.4	技术	(4) 临时设施实施方案：针对本项目的临时设施实施方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	2	2	2	2	1
3.5	技术	(5) 交通运输实施方案：针对本项目的交通运输实施方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	2
4.1.1	技术	①在项目所在地有稳定的用工来源、合理的人员招聘贮备方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	3
4.1.2	技术	②有健全的人员工资福利劳动保证制度，根据实际情况调配组织方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	2	2	1
4.2	技术	(2) 承诺为本项目投入劳务人员50人以上的得5分，40-50（含）人的得4分，30-40（含）人的得3分，20-30（含）人的得2分，10-20（含）人的得1分，10人及以下不得分。（证明材料：提供在册劳务人员花名册或协议书以及本单位近期社保缴纳证明或50人以上的雇主责任险，资料未提供或提供不全的不得分。）	0-5	5	0	5	5	0
4.3	技术	(3) 拟投入的项目负责人2019年1月1日以来，承接过的类似服务项目业绩，每个项目得1分，最多得3分。（提供合同复印件或其他证明材料，不提供不得分；如提供的证明材料中不能体现项目负责人信息的不得分。）	0-3	3	0	3	1	0
5.1	技术	(1) 现场进度计划安排合理，满足项目关键节点的要求。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	2	2	1
5.2	技术	(2) 有相应的具体有效的质量控制保证措施。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	2	2	1
5.3	技术	(3) 各阶段进度控制保证措施合理、有针对性。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	2	2	1

6.1	技术	应急事件处置预案：针对考古作业服务过程中的应急处置预案。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	4	4	4	2
6.2	技术	应急事件处置措施：针对考古作业服务过程中的应急处置措施。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	4	4	4	2
7.1	技术	(1) 针对本项目的安全文明保障措施的合理性、是否具有完善的安全生产制度，安全教育和培训方案、安全生产责任分配等方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	1
7.2	技术	(2) 针对本项目落实专职安全管理人员的，得1分，没有落实的不得分。需提供本单位最近3个月及以上社保缴纳证明。	0-1	1	0	1	1	0
8.1	技术	(1) 具有内部管理制度、考核监督制度、奖惩制度等。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分	0-3	3	3	3	3	2
8.2	技术	(2) 具有针对本项目实施的内部考核办法及管理制度的。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	2
9.1	技术	(1) 承诺负责员工的劳资纠纷及意外伤害的处理，如因处理不当或对采购人带来不良影响的，承担经济 and 法律责任。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
9.2	技术	(2) 承诺不转包、分包；如发现转包或分包，除终止劳务合同外，同意给予合同总额的5%作为另外招标和停工所造成的损失补偿。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
9.3	技术	(3) 承诺承担服务期间派遣员工（非）工伤、疾病死亡所产生的经济赔偿责任。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
10.1	技术	针对本项目所提出的优惠方案、延伸服务以及服务承诺的综合评审。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	2	2	2	0
合计			0-90	87	71.5	81	77.5	52

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（陈雅美）

项目名称：2022年考古作业劳务用工服务项目（新增）（ZJZC-2022-031）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州回龙劳务派遣有限公司	浙江坤弘保安服务有限公司	杭州军绿物业管理有限公司	杭州政立物业管理有限公司	杭州余美后勤服务有限公司
1.1	商务资信	(1) 2019年1月1日以来，投标人承接过的类似服务项目业绩，每个项目得0.5分，最多得1分。（提供合同复印件或其他证明材料，不提供不得分）	0-1	1	0.5	1	0.5	0
2.1	技术	投标人完全响应招标文件服务及商务要求的，得20分，允许偏离的一般性指标低于采购需求（负偏离）的，每项扣1分，扣完为止。	0-20	20	20	20	20	20
3.1	技术	(1) 对本服务项目的认识、项目整体方案、设想及总体目标。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	2	3	1
3.2	技术	(2) 针对本项目重点、难点分析。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	2	3	1
3.3	技术	(3) 拟投入设施设备落实方案：具有拟投入本项目的设施设备落实方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	2	2	1
3.4	技术	(4) 临时设施实施方案：针对本项目的临时设施实施方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	1
3.5	技术	(5) 交通运输实施方案：针对本项目的交通运输实施方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	2	0
4.1.1	技术	①在项目所在地有稳定的用工来源、合理的人员招聘贮备方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	2	3	2
4.1.2	技术	②有健全的人员工资福利劳动保证制度，根据实际情况调配组织方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	2	3	1
4.2	技术	(2) 承诺为本项目投入劳务人员50人以上的得5分，40-50（含）人的得4分，30-40（含）人的得3分，20-30（含）人的得2分，10-20（含）人的得1分，10人及以下不得分。（证明材料：提供在册劳务人员花名册或协议书以及本单位近期社保缴纳证明或50人以上的雇主责任险，资料未提供或提供不全的不得分。）	0-5	5	0	5	5	0
4.3	技术	(3) 拟投入的项目负责人2019年1月1日以来，承接过的类似服务项目业绩，每个项目得1分，最多得3分。（提供合同复印件或其他证明材料，不提供不得分；如提供的证明材料中不能体现项目负责人信息的不得分。）	0-3	3	0	3	1	0
5.1	技术	(1) 现场进度计划安排合理，满足项目关键节点的要求。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	2	2	1
5.2	技术	(2) 有相应的具体有效的质量控制保证措施。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	2	2	1
5.3	技术	(3) 各阶段进度控制保证措施合理、有针对性。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	1

6.1	技术	应急事件处置预案：针对考古作业服务过程中的应急处置预案。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	4	2	4	2
6.2	技术	应急事件处置措施：针对考古作业服务过程中的应急处置措施。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	4	2	4	1
7.1	技术	(1) 针对本项目的安全文明保障措施的合理性、是否具有完善的安全生产制度，安全教育和培训方案、安全生产责任分配等方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	2
7.2	技术	(2) 针对本项目落实专职安全管理人员的，得1分，没有落实的不得分。需提供本单位最近3个月及以上社保缴纳证明。	0-1	1	0	1	1	1
8.1	技术	(1) 具有内部管理制度、考核监督制度、奖惩制度等。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分	0-3	3	3	2	3	1
8.2	技术	(2) 具有针对本项目实施的内部考核办法及管理制度的。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	2	2	1
9.1	技术	(1) 承诺负责员工的劳资纠纷及意外伤害的处理，如因处理不当或对采购人带来不良影响的，承担经济 and 法律责任。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
9.2	技术	(2) 承诺不转包、分包；如发现转包或分包，除终止劳务合同外，同意给予合同总额的5%作为另外招标和停工所造成的损失补偿。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
9.3	技术	(3) 承诺承担服务期间派遣员工（非）工伤、疾病死亡所产生的经济赔偿责任。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
10.1	技术	针对本项目所提出的优惠方案、延伸服务以及服务承诺的综合评审。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	2	1	2	0
合计			0-90	90	78.5	74	80.5	47

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（王鲁杭）

项目名称：2022年考古作业劳务用工服务项目（新增）（ZJZC-2022-031）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州回龙劳务派遣有限公司	浙江坤弘保安服务有限公司	杭州军绿物业管理有限公司	杭州政立物业管理有限公司	杭州余美后勤服务有限公司
1.1	商务资信	(1) 2019年1月1日以来，投标人承接过的类似服务项目业绩，每个项目得0.5分，最多得1分。（提供合同复印件或其他证明材料，不提供不得分）	0-1	1	0.5	1	0.5	0
2.1	技术	投标人完全响应招标文件服务及商务要求的，得20分，允许偏离的一般性指标低于采购需求（负偏离）的，每项扣1分，扣完为止。	0-20	20	20	20	20	20
3.1	技术	(1) 对本服务项目的认识、项目整体方案、设想及总体目标。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	2
3.2	技术	(2) 针对本项目重点、难点分析。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	2
3.3	技术	(3) 拟投入设施设备落实方案：具有拟投入本项目的设施设备落实方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	2
3.4	技术	(4) 临时设施实施方案：针对本项目的临时设施实施方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	2
3.5	技术	(5) 交通运输实施方案：针对本项目的交通运输实施方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	2	2	3	2	2
4.1.1	技术	①在项目所在地有稳定的用工来源、合理的人员招聘贮备方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	3
4.1.2	技术	②有健全的人员工资福利劳动保证制度，根据实际情况调配组织方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	2	2	2
4.2	技术	(2) 承诺为本项目投入劳务人员50人以上的得5分，40-50（含）人的得4分，30-40（含）人的得3分，20-30（含）人的得2分，10-20（含）人的得1分，10人及以下不得分。（证明材料：提供在册劳务人员花名册或协议书以及本单位近期社保缴纳证明或50人以上的雇主责任险，资料未提供或提供不全的不得分。）	0-5	5	0	5	5	0
4.3	技术	(3) 拟投入的项目负责人2019年1月1日以来，承接过的类似服务项目业绩，每个项目得1分，最多得3分。（提供合同复印件或其他证明材料，不提供不得分；如提供的证明材料中不能体现项目负责人信息的不得分。）	0-3	3	0	3	1	0
5.1	技术	(1) 现场进度计划安排合理，满足项目关键节点的要求。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	2
5.2	技术	(2) 有相应的具体有效的质量控制保证措施。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	2
5.3	技术	(3) 各阶段进度控制保证措施合理、有针对性。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	2

6.1	技术	应急事件处置预案：针对考古作业服务过程中的应急处置预案。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	4	4	4	2
6.2	技术	应急事件处置措施：针对考古作业服务过程中的应急处置措施。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	4	4	4	2
7.1	技术	(1) 针对本项目的安全文明保障措施的合理性、是否具有完善的安全生产制度，安全教育和培训方案、安全生产责任分配等方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	2
7.2	技术	(2) 针对本项目落实专职安全管理人员的，得1分，没有落实的不得分。需提供本单位最近3个月及以上社保缴纳证明。	0-1	1	0	1	1	0
8.1	技术	(1) 具有内部管理制度、考核监督制度、奖惩制度等。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分	0-3	3	2	2	3	2
8.2	技术	(2) 具有针对本项目实施的内部考核办法及管理制度的。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	2	3	2
9.1	技术	(1) 承诺负责员工的劳资纠纷及意外伤害的处理，如因处理不当或对采购人带来不良影响的，承担经济 and 法律责任。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
9.2	技术	(2) 承诺不转包、分包；如发现转包或分包，除终止劳务合同外，同意给予合同总额的5%作为另外招标和停工所造成的损失补偿。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
9.3	技术	(3) 承诺承担服务期间派遣员工（非）工伤、疾病死亡所产生的经济赔偿责任。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
10.1	技术	针对本项目所提出的优惠方案、延伸服务以及服务承诺的综合评审。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	2	2	4	0
合计			0-90	89	70.5	85	85.5	60

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（李迎）

项目名称：2022年考古作业劳务用工服务项目（新增）（ZJZC-2022-031）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州回龙劳务派遣有限公司	浙江坤弘保安服务有限公司	杭州军绿物业管理有限公司	杭州政立物业管理有限公司	杭州余美后勤服务有限公司
1.1	商务资信	(1) 2019年1月1日以来，投标人承接过的类似服务项目业绩，每个项目得0.5分，最多得1分。（提供合同复印件或其他证明材料，不提供不得分）	0-1	1	0.5	1	0.5	0
2.1	技术	投标人完全响应招标文件服务及商务要求的，得20分，允许偏离的一般性指标低于采购需求（负偏离）的，每项扣1分，扣完为止。	0-20	20	20	20	20	20
3.1	技术	(1) 对本服务项目的认识、项目整体方案、设想及总体目标。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	1
3.2	技术	(2) 针对本项目重点、难点分析。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	0
3.3	技术	(3) 拟投入设施设备落实方案：具有拟投入本项目的设施设备落实方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	0
3.4	技术	(4) 临时设施实施方案：针对本项目的临时设施实施方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	2	3	0
3.5	技术	(5) 交通运输实施方案：针对本项目的交通运输实施方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	2	2	2	3	0
4.1.1	技术	①在项目所在地有稳定的用工来源、合理的人员招聘贮备方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	2	3	1
4.1.2	技术	②有健全的人员工资福利劳动保证制度，根据实际情况调配组织方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	2	3	1
4.2	技术	(2) 承诺为本项目投入劳务人员50人以上的得5分，40-50（含）人的得4分，30-40（含）人的得3分，20-30（含）人的得2分，10-20（含）人的得1分，10人及以下不得分。（证明材料：提供在册劳务人员花名册或协议书以及本单位近期社保缴纳证明或50人以上的雇主责任险，资料未提供或提供不全的不得分。）	0-5	5	0	5	5	0
4.3	技术	(3) 拟投入的项目负责人2019年1月1日以来，承接过的类似服务项目业绩，每个项目得1分，最多得3分。（提供合同复印件或其他证明材料，不提供不得分；如提供的证明材料中不能体现项目负责人信息的不得分。）	0-3	3	0	3	1	0
5.1	技术	(1) 现场进度计划安排合理，满足项目关键节点的要求。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	2	2	1
5.2	技术	(2) 有相应的具体有效的质量控制保证措施。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	2	1
5.3	技术	(3) 各阶段进度控制保证措施合理、有针对性。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	2	2	2	2	1

6.1	技术	应急事件处置预案：针对考古作业服务过程中的应急处置预案。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	2	2	2	4	1
6.2	技术	应急事件处置措施：针对考古作业服务过程中的应急处置措施。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	2	2	2	4	1
7.1	技术	(1) 针对本项目的安全文明保障措施的合理性、是否具有完善的安全生产制度，安全教育和培训方案、安全生产责任分配等方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	2	3	1
7.2	技术	(2) 针对本项目落实专职安全管理人员的，得1分，没有落实的不得分。需提供本单位最近3个月及以上社保缴纳证明。	0-1	1	0	1	1	0
8.1	技术	(1) 具有内部管理制度、考核监督制度、奖惩制度等。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分	0-3	3	3	3	3	1
8.2	技术	(2) 具有针对本项目实施的内部考核办法及管理制度的。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	2	3	1
9.1	技术	(1) 承诺负责员工的劳资纠纷及意外伤害的处理，如因处理不当或对采购人带来不良影响的，承担经济 and 法律责任。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
9.2	技术	(2) 承诺不转包、分包；如发现转包或分包，除终止劳务合同外，同意给予合同总额的5%作为另外招标和停工所造成的损失补偿。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
9.3	技术	(3) 承诺承担服务期间派遣员工（非）工伤、疾病死亡所产生的经济赔偿责任。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
10.1	技术	针对本项目所提出的优惠方案、延伸服务以及服务承诺的综合评审。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	1	1	2	1
合计			0-90	84	61.5	75	82.5	41

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（朱一红）

项目名称：2022年考古作业劳务用工服务项目（新增）（ZJZC-2022-031）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州回龙劳务派遣有限公司	浙江坤弘保安服务有限公司	杭州军绿物业管理有限公司	杭州政立物业管理有限公司	杭州余美后勤服务有限公司
1.1	商务资信	(1) 2019年1月1日以来，投标人承接过的类似服务项目业绩，每个项目得0.5分，最多得1分。（提供合同复印件或其他证明材料，不提供不得分）	0-1	1	0.5	1	0.5	0
2.1	技术	投标人完全响应招标文件服务及商务要求的，得20分，允许偏离的一般性指标低于采购需求（负偏离）的，每项扣1分，扣完为止。	0-20	20	20	20	20	20
3.1	技术	(1) 对本服务项目的认识、项目整体方案、设想及总体目标。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	1
3.2	技术	(2) 针对本项目重点、难点分析。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	1	2	3	1
3.3	技术	(3) 拟投入设施设备落实方案：具有拟投入本项目的设施设备落实方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	1
3.4	技术	(4) 临时设施实施方案：针对本项目的临时设施实施方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	1
3.5	技术	(5) 交通运输实施方案：针对本项目的交通运输实施方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	1	2	3	1
4.1.1	技术	①在项目所在地有稳定的用工来源、合理的人员招聘贮备方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	1	2	3	1
4.1.2	技术	②有健全的人员工资福利劳动保证制度，根据实际情况调配组织方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	1
4.2	技术	(2) 承诺为本项目投入劳务人员50人以上的得5分，40-50（含）人的得4分，30-40（含）人的得3分，20-30（含）人的得2分，10-20（含）人的得1分，10人及以下不得分。（证明材料：提供在册劳务人员花名册或协议书以及本单位近期社保缴纳证明或50人以上的雇主责任险，资料未提供或提供不全的不得分。）	0-5	5	0	5	5	0
4.3	技术	(3) 拟投入的项目负责人2019年1月1日以来，承接过的类似服务项目业绩，每个项目得1分，最多得3分。（提供合同复印件或其他证明材料，不提供不得分；如提供的证明材料中不能体现项目负责人信息的不得分。）	0-3	3	0	3	1	0
5.1	技术	(1) 现场进度计划安排合理，满足项目关键节点的要求。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	1
5.2	技术	(2) 有相应的具体有效的质量控制保证措施。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	2
5.3	技术	(3) 各阶段进度控制保证措施合理、有针对性。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	2

6.1	技术	应急事件处置预案：针对考古作业服务过程中的应急处置预案。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	2	4	4	2
6.2	技术	应急事件处置措施：针对考古作业服务过程中的应急处置措施。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	2	4	4	2
7.1	技术	(1) 针对本项目的安全文明保障措施的合理性、是否具有完善的安全生产制度，安全教育和培训方案、安全生产责任分配等方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	1
7.2	技术	(2) 针对本项目落实专职安全管理人员的，得1分，没有落实的不得分。需提供本单位最近3个月及以上社保缴纳证明。	0-1	1	0	1	1	0
8.1	技术	(1) 具有内部管理制度、考核监督制度、奖惩制度等。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分	0-3	3	2	3	3	1
8.2	技术	(2) 具有针对本项目实施的内部考核办法及管理制度的。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	2	1	2	2	1
9.1	技术	(1) 承诺负责员工的劳资纠纷及意外伤害的处理，如因处理不当或对采购人带来不良影响的，承担经济 and 法律责任。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
9.2	技术	(2) 承诺不转包、分包；如发现转包或分包，除终止劳务合同外，同意给予合同总额的5%作为另外招标和停工所造成的损失补偿。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
9.3	技术	(3) 承诺承担服务期间派遣员工（非）工伤、疾病死亡所产生的经济赔偿责任。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
10.1	技术	针对本项目所提出的优惠方案、延伸服务以及服务承诺的综合评审。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	1	1	2	0
合计			0-90	89	58.5	83	84.5	48

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（何国伟）

项目名称：2022年考古作业劳务用工服务项目（新增）（ZJZC-2022-031）- 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州回龙劳务派遣有限公司	浙江坤弘保安服务有限公司	杭州军绿物业管理有限公司	杭州政立物业管理有限公司	杭州余美后勤服务有限公司
1.1	商务资信	(1) 2019年1月1日以来，投标人承接过的类似服务项目业绩，每个项目得0.5分，最多得1分。（提供合同复印件或其他证明材料，不提供不得分）	0-1	1	0.5	1	0.5	0
2.1	技术	投标人完全响应招标文件服务及商务要求的，得20分，允许偏离的一般性指标低于采购需求（负偏离）的，每项扣1分，扣完为止。	0-20	20	20	20	20	20
3.1	技术	(1) 对本服务项目的认识、项目整体方案、设想及总体目标。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	1	2	2	1
3.2	技术	(2) 针对本项目重点、难点分析。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	2	1	2	2	1
3.3	技术	(3) 拟投入设施设备落实方案：具有拟投入本项目的设施设备落实方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	1
3.4	技术	(4) 临时设施实施方案：针对本项目的临时设施实施方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	1
3.5	技术	(5) 交通运输实施方案：针对本项目的交通运输实施方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	2	2	2	2	1
4.1.1	技术	①在项目所在地有稳定的用工来源、合理的人员招聘贮备方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	3	3	1
4.1.2	技术	②有健全的人员工资福利劳动保证制度，根据实际情况调配组织方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	3	3	3	3
4.2	技术	(2) 承诺为本项目投入劳务人员50人以上的得5分，40-50（含）人的得4分，30-40（含）人的得3分，20-30（含）人的得2分，10-20（含）人的得1分，10人及以下不得分。（证明材料：提供在册劳务人员花名册或协议书以及本单位近期社保缴纳证明或50人以上的雇主责任险，资料未提供或提供不全的不得分。）	0-5	5	0	5	5	0
4.3	技术	(3) 拟投入的项目负责人2019年1月1日以来，承接过的类似服务项目业绩，每个项目得1分，最多得3分。（提供合同复印件或其他证明材料，不提供不得分；如提供的证明材料中不能体现项目负责人信息的不得分。）	0-3	3	0	3	1	0
5.1	技术	(1) 现场进度计划安排合理，满足项目关键节点的要求。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	1	2	2	1
5.2	技术	(2) 有相应的具体有效的质量控制保证措施。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	2	1	2	2	1
5.3	技术	(3) 各阶段进度控制保证措施合理、有针对性。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	3	2	2	2	1

6.1	技术	应急事件处置预案：针对考古作业服务过程中的应急处置预案。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	2	2	2	2	2
6.2	技术	应急事件处置措施：针对考古作业服务过程中的应急处置措施。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	2	2	2	2	2
7.1	技术	(1) 针对本项目的安全文明保障措施的合理性、是否具有完善的安全生产制度，安全教育和培训方案、安全生产责任分配等方案。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	2	1	2	2	1
7.2	技术	(2) 针对本项目落实专职安全管理人员的，得1分，没有落实的不得分。需提供本单位最近3个月及以上社保缴纳证明。	0-1	1	0	1	1	0
8.1	技术	(1) 具有内部管理制度、考核监督制度、奖惩制度等。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分	0-3	3	2	3	3	2
8.2	技术	(2) 具有针对本项目实施的内部考核办法及管理度。科学合理的得3分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-3	2	2	2	2	1
9.1	技术	(1) 承诺负责员工的劳资纠纷及意外伤害的处理，如因处理不当或对采购人带来不良影响的，承担经济 and 法律责任。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
9.2	技术	(2) 承诺不转包、分包；如发现转包或分包，除终止劳务合同外，同意给予合同总额的5%作为另外招标和停工所造成的损失补偿。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
9.3	技术	(3) 承诺承担服务期间派遣员工（非）工伤、疾病死亡所产生的经济赔偿责任。承诺的得3分，不承诺的不得分。	0-3	3	3	3	3	3
10.1	技术	针对本项目所提出的优惠方案、延伸服务以及服务承诺的综合评审。科学合理的得4分，部分满足的得2分，较差的得1分，不满足不得分。	0-4	4	2	2	2	0
合计			0-90	81	58.5	76	73.5	49

专家（签名）：