

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2024年-2026年永中街道拆违、市容管理安保服务（ZJDY-2024110501）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州市嘉信保安服务有限公司	温州市龙泰保安服务有限公司	温州市弘威保安服务有限公司	温州南瓯保安服务有限公司
1.1	商务	具有有效的质量管理体系认证证书得1分，具有有效的环境管理体系认证证书得1分，具有有效的职业健康安全管理体系认证证书得1分，具有保安服务认证五星级认证证书得1分，具有业务连续性管理体系认证证明得1分。最高得5分。 注：（注：以上证书认证在有效期内，提供证书扫描件和全国认证认可信息公共服务平台官网 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 查询有效的截图证明，否则不得分。）。	0-5	3.0	4.0	5.0	4.0
2.1	商务	投标人自2021年1月1日（时间以合同签订时间为准）至今类似安保服务业绩，每个得1分，最高得2分。（以合同签订时间为准，须提供合同扫描件，否则可不予给分）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
3.1	商务	项目负责人具备高级保安师（国家职业资格一级），得3分；保安师（国家职业资格二级），得1分；本项按最高项计分，不重复计分。（需提供人社部颁发的资格证书扫描件）。	0-3	3.0	0.0	3.0	3.0
3.2	商务	项目负责人获得省级政府单位荣誉称号表彰，每个得2分；获得省级及以上政府单位荣誉称号表彰，每个得3分；最高得8分； 注：提供相关荣誉证书扫描件或相关文件扫描件及本单位近3个月社保证明材料扫描件，否则不得分。	0-8	6.0	0.0	8.0	7.0
4.1	商务	自2021年1月1日（时间以合同签订时间为准）至今政府机关对项目负责人的安保服务类履约评价（须为正面评价），评委根据供应商提供的正面履约评价数量进行综合打分（同一单位评价不累计加分），根据履约评价数量由多到少依次排名，第一名得5分，按照排名依次扣1分，扣完为止。 注：需提供近3个月项目负责人的社保缴纳记录，相关荣誉及证书须提供证明材料加盖公章，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0	4.0
5.1	商务	项目组成员中每具有保安师（国家职业资格二级）及以上证书或退伍证或人力资源管理师的每人得2分，总计6分。（除项目负责人外及本单位近3个月社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分） 注：1. 同一类别证书不同人员的可重复计分；同一人员具备不同证书仅计2分。 2. 提供相关人员近3个月社保证明材料。	0-6	6.0	0.0	6.0	6.0
6.1	商务	人力资源招募资历；具有国家人力资源和社会保障部颁发的企业人力资源管理师一级得3分，企业人力资源管理师二级得1分；最高得3分 注：提供相关荣誉证书复印件或相关文件及本单位近3个月社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0	3.0
7.1	技术	根据投标人针对本项目管理方案科学性、合理性及可实施性等由评委打分。 具体实施方案科学、合理、可行（5.1-7分）； 具体实施方案基本合理、可行（3.1-5分）； 具体实施方案不合理（0-3分）。	0-7	5.0	4.5	6.0	5.5
7.2	技术	根据投标人对项目现状、存在的问题、和安保服务的难点、要点等问题的分析情况由评委由评委打分。 重点和难点分析全面、准确（5.1-7分）； 重点和难点分析较为全面、准确（3.1-5分）； 重点和难点分析不全面（0-3分）。	0-7	5.0	4.5	6.0	5.5
7.3	技术	根据投标人对本项目重点和难点的解决措施，由评委打分： 解决措施科学、合理（3.1-4分）； 解决措施基本合理、有效（2.1-3分）； 解决措施不合理（0-2分）。	0-4	3.0	2.5	3.5	3.2
8.1	技术	本项目周边应急力量（劳务派遣人员除外）、响应时间、服务方案对比，由评委打分。 具体实施方案科学、合理、可行（4.1-6分）； 具体实施方案基本合理、可行（2.1-4分）； 具体实施方案不合理（0-2分）。 注：需提供应急力量人数、办公地址、合同的证明材料。	0-6	4.0	3.8	5.0	4.5

技术商务资信评分明细表

9.1	技术	根据投标人各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准等，由评委打分。 管理制度全面、科学、合理、可行（3.1-4分）； 管理制度较为全面、合理（2.1-3分）； 管理制度不全面，不能满足项目需求（0-2分）。	0-4	3.0	2.8	3.5	3.2
9.2	技术	根据员工培训计划及质量保证措施的完善性、合理性，由评委打分。 解决措施科学、合理（3.1-4分）； 解决措施基本合理、有效（2.1-3分）； 解决措施不合理（0-2分）。	0-4	3.0	2.8	3.5	3.2
10.1	技术	1、针对本项目的实际情况，投标单位人员工作服及设备进行打分， 具有统一工作服，配备完善的执法记录仪及相关设备，提供相应车辆的（4.1-6分） 具有工作服，有相应设备、车辆的（2.1-4分） 仅基本符合项目要求设备要求的（0-2分） （注：所有设备必须为投标人自有，需要提供自有发票证明材料）	0-6	4.0	3.8	5.0	4.5
合计			0-70	47.0	30.7	64.5	58.6

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2024年-2026年永中街道拆违、市容管理安保服务（ZJDY-2024110501）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州市嘉信保安服务有限公司	温州市龙泰保安服务有限公司	温州市弘威保安服务有限公司	温州南瓯保安服务有限公司
1.1	商务	具有有效的质量管理体系认证证书得1分，具有有效的环境管理体系认证证书得1分，具有有效的职业健康安全管理体系认证证书得1分，具有保安服务认证五星级认证证书得1分，具有业务连续性管理体系认证证明得1分。最高得5分。 注：（注：以上证书认证在有效期内，提供证书扫描件和全国认证认可信息公共服务平台官网 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 查询有效的截图证明，否则不得分。）。	0-5	3.0	4.0	5.0	4.0
2.1	商务	投标人自2021年1月1日（时间以合同签订时间为准）至今类似安保服务业绩，每个得1分，最高得2分。（以合同签订时间为准，须提供合同扫描件，否则可不予给分）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
3.1	商务	项目负责人具备高级保安师（国家职业资格一级），得3分；保安师（国家职业资格二级），得1分；本项按最高项计分，不重复计分。（需提供人社部颁发的资格证书扫描件）。	0-3	3.0	0.0	3.0	3.0
3.2	商务	项目负责人获得省级政府单位荣誉称号表彰，每个得2分；获得省级及以上政府单位荣誉称号表彰，每个得3分；最高得8分； 注：提供相关荣誉证书扫描件或相关文件扫描件及本单位近3个月社保证明材料扫描件，否则不得分。	0-8	6.0	0.0	8.0	7.0
4.1	商务	自2021年1月1日（时间以合同签订时间为准）至今政府机关对项目负责人的保安服务类履约评价（须为正面评价），评委根据供应商提供的正面履约评价数量进行综合打分（同一单位评价不累计加分），根据履约评价数量由多到少依次排名，第一名得5分，按照排名依次扣1分，扣完为止。 注：需提供近3个月项目负责人的社保缴纳记录，相关荣誉及证书须提供证明材料加盖公章，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0	4.0
5.1	商务	项目组成员中每具有保安师（国家职业资格二级）及以上证书或退伍证或人力资源经理师的每人得2分，总计6分。（除项目负责人外及本单位近3个月社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分） 注：1.同一类别证书不同人员的可重复计分；同一人员具备不同证书仅计2分。 2.提供相关人员近3个月社保证明材料。	0-6	6.0	0.0	6.0	6.0
6.1	商务	人力资源招募资历；具有国家人力资源和社会保障部颁发的企业人力资源管理师一级得3分，企业人力资源管理师二级得1分；最高得3分 注：提供相关荣誉证书复印件或相关文件及本单位近3个月社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0	3.0
7.1	技术	根据投标人针对本项目管理方案科学性、合理性及可实施性等由评委打分。 具体实施方案科学、合理、可行（5.1-7分）； 具体实施方案基本合理、可行（3.1-5分）； 具体实施方案不合理（0-3分）。	0-7	4.0	4.0	6.0	5.0
7.2	技术	根据投标人对项目现状、存在的问题、和安保服务的难点、要点等问题的分析情况由评委由评委打分。 重点和难点分析全面、准确（5.1-7分）； 重点和难点分析较为全面、准确（3.1-5分）； 重点和难点分析不全面（0-3分）。	0-7	4.0	4.0	6.0	5.0
7.3	技术	根据投标人对本项目重点和难点的解决措施，由评委打分： 解决措施科学、合理（3.1-4分）； 解决措施基本合理、有效（2.1-3分）； 解决措施不合理（0-2分）。	0-4	2.5	2.2	3.5	3.0
8.1	技术	本项目周边应急力量（劳务派遣人员除外）、响应时间、服务方案对比，由评委打分。 具体实施方案科学、合理、可行（4.1-6分）； 具体实施方案基本合理、可行（2.1-4分）； 具体实施方案不合理（0-2分）。 注：需提供应急力量人数、办公地址、合同的证明材料。	0-6	3.5	3.2	5.5	5.0

技术商务资信评分明细表

9.1	技术	根据投标人各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准等，由评委打分。 管理制度全面、科学、合理、可行（3.1-4分）； 管理制度较为全面、合理（2.1-3分）； 管理制度不全面，不能满足项目需求（0-2分）。	0-4	2.5	2.2	3.5	3.0
9.2	技术	根据员工培训计划及质量保证措施的完善性、合理性，由评委打分。 解决措施科学、合理（3.1-4分）； 解决措施基本合理、有效（2.1-3分）； 解决措施不合理（0-2分）。	0-4	2.5	2.2	3.5	3.0
10.1	技术	1、针对本项目的实际情况，投标单位人员工作服及设备进行打分， 具有统一工作服，配备完善的执法记录仪及相关设备，提供相应车辆的（4.1-6分） 具有工作服，有相应设备、车辆的（2.1-4分） 仅基本符合项目要求设备要求的（0-2分） （注：所有设备必须为投标人自有，需要提供自有发票证明材料）	0-6	4.0	4.0	5.5	5.0
合计			0-70	43.0	27.8	65.5	58.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2024年-2026年永中街道拆违、市容管理安保服务（ZJDY-2024110501）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州市嘉信保安服务有限公司	温州市龙泰保安服务有限公司	温州市弘威保安服务有限公司	温州南瓯保安服务有限公司
1.1	商务	具有有效的质量管理体系认证证书得1分，具有有效的环境管理体系认证证书得1分，具有有效的职业健康安全管理体系认证证书得1分，具有保安服务认证五星级认证证书得1分，具有业务连续性管理体系认证证明得1分。最高得5分。 注：（注：以上证书认证在有效期内，提供证书扫描件和全国认证认可信息公共服务平台官网 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 查询有效的截图证明，否则不得分。）。	0-5	3.0	4.0	5.0	4.0
2.1	商务	投标人自2021年1月1日（时间以合同签订时间为准）至今类似安保服务业绩，每个得1分，最高得2分。（以合同签订时间为准，须提供合同扫描件，否则可不予给分）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
3.1	商务	项目负责人具备高级保安师（国家职业资格一级），得3分；保安师（国家职业资格二级），得1分；本项按最高项计分，不重复计分。（需提供人社部颁发的资格证书扫描件）。	0-3	3.0	0.0	3.0	3.0
3.2	商务	项目负责人获得省级政府单位荣誉称号表彰，每个得2分；获得省级及以上政府单位荣誉称号表彰，每个得3分；最高得8分； 注：提供相关荣誉证书扫描件或相关文件扫描件及本单位近3个月社保证明材料扫描件，否则不得分。	0-8	6.0	0.0	8.0	7.0
4.1	商务	自2021年1月1日（时间以合同签订时间为准）至今政府机关对项目负责人的保安服务类履约评价（须为正面评价），评委根据供应商提供的正面履约评价数量进行综合打分（同一单位评价不累计加分），根据履约评价数量由多到少依次排名，第一名得5分，按照排名依次扣1分，扣完为止。 注：需提供近3个月项目负责人的社保缴纳记录，相关荣誉及证书须提供证明材料加盖公章，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0	4.0
5.1	商务	项目组成员中每具有保安师（国家职业资格二级）及以上证书或退伍证或人力资源管理师的每人得2分，总计6分。（除项目负责人外及本单位近3个月社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分） 注：1.同一类别证书不同人员的可重复计分；同一人员具备不同证书仅计2分。 2.提供相关人员近3个月社保证明材料。	0-6	6.0	0.0	6.0	6.0
6.1	商务	人力资源招募资历；具有国家人力资源和社会保障部颁发的企业人力资源管理师一级得3分，企业人力资源管理师二级得1分；最高得3分 注：提供相关荣誉证书复印件或相关文件及本单位近3个月社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0	3.0
7.1	技术	根据投标人针对本项目管理方案科学性、合理性及可实施性等由评委打分。 具体实施方案科学、合理、可行（5.1-7分）； 具体实施方案基本合理、可行（3.1-5分）； 具体实施方案不合理（0-3分）。	0-7	4.0	5.1	7.0	5.1
7.2	技术	根据投标人对项目现状、存在的问题、和安保服务的难点、要点等问题的分析情况由评委由评委打分。 重点和难点分析全面、准确（5.1-7分）； 重点和难点分析较为全面、准确（3.1-5分）； 重点和难点分析不全面（0-3分）。	0-7	4.0	6.0	6.5	6.0
7.3	技术	根据投标人对本项目重点和难点的解决措施，由评委打分： 解决措施科学、合理（3.1-4分）； 解决措施基本合理、有效（2.1-3分）； 解决措施不合理（0-2分）。	0-4	3.0	3.0	3.0	2.5
8.1	技术	本项目周边应急力量（劳务派遣人员除外）、响应时间、服务方案对比，由评委打分。 具体实施方案科学、合理、可行（4.1-6分）； 具体实施方案基本合理、可行（2.1-4分）； 具体实施方案不合理（0-2分）。 注：需提供应急力量人数、办公地址、合同的证明材料。	0-6	4.0	4.0	5.5	5.0

技术商务资信评分明细表

9.1	技术	根据投标人各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准等，由评委打分。 管理制度全面、科学、合理、可行（3.1-4分）； 管理制度较为全面、合理（2.1-3分）； 管理制度不全面，不能满足项目需求（0-2分）。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0
9.2	技术	根据员工培训计划及质量保证措施的完善性、合理性，由评委打分。 解决措施科学、合理（3.1-4分）； 解决措施基本合理、有效（2.1-3分）； 解决措施不合理（0-2分）。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0
10.1	技术	1、针对本项目的实际情况，投标单位人员工作服及设备进行打分， 具有统一工作服，配备完善的执法记录仪及相关设备，提供相应车辆的（4.1-6分） 具有工作服，有相应设备、车辆的（2.1-4分） 仅基本符合项目要求设备要求的（0-2分） （注：所有设备必须为投标人自有，需要提供自有发票证明材料）	0-6	4.0	4.0	5.5	5.0
合计			0-70	47.0	36.1	67.5	60.6

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：2024年-2026年永中街道拆违、市容管理安保服务（ZJDY-2024110501）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州市嘉信保安服务有限公司	温州市龙泰保安服务有限公司	温州市弘威保安服务有限公司	温州南瓯保安服务有限公司
1.1	商务	具有有效的质量管理体系认证证书得1分，具有有效的环境管理体系认证证书得1分，具有有效的职业健康安全管理体系认证证书得1分，具有保安服务认证五星级认证证书得1分，具有业务连续性管理体系认证证明得1分。最高得5分。 注：（注：以上证书认证在有效期内，提供证书扫描件和全国认证认可信息公共服务平台官网 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 查询有效的截图证明，否则不得分。）。	0-5	3.0	4.0	5.0	4.0
2.1	商务	投标人自2021年1月1日（时间以合同签订时间为准）至今类似安保服务业绩，每个得1分，最高得2分。（以合同签订时间为准，须提供合同扫描件，否则可不予给分）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
3.1	商务	项目负责人具备高级保安师（国家职业资格一级），得3分；保安师（国家职业资格二级），得1分；本项按最高项计分，不重复计分。（需提供人社部颁发的资格证书扫描件）。	0-3	3.0	0.0	3.0	3.0
3.2	商务	项目负责人获得省级政府单位荣誉称号表彰，每个得2分；获得省级及以上政府单位荣誉称号表彰，每个得3分；最高得8分； 注：提供相关荣誉证书扫描件或相关文件扫描件及本单位近3个月社保证明材料扫描件，否则不得分。	0-8	6.0	0.0	8.0	7.0
4.1	商务	自2021年1月1日（时间以合同签订时间为准）至今政府机关对项目负责人的保安服务类履约评价（须为正面评价），评委根据供应商提供的正面履约评价数量进行综合打分（同一单位评价不累计加分），根据履约评价数量由多到少依次排名，第一名得5分，按照排名依次扣1分，扣完为止。 注：需提供近3个月项目负责人的社保缴纳记录，相关荣誉及证书须提供证明材料加盖公章，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0	4.0
5.1	商务	项目组成员中每具有保安师（国家职业资格二级）及以上证书或退伍证或人力资源经理师的每人得2分，总计6分。（除项目负责人外及本单位近3个月社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分） 注：1.同一类别证书不同人员的可重复计分；同一人员具备不同证书仅计2分。 2.提供相关人员近3个月社保证明材料。	0-6	6.0	0.0	6.0	6.0
6.1	商务	人力资源招募资历；具有国家人力资源和社会保障部颁发的企业人力资源管理师一级得3分，企业人力资源管理师二级得1分；最高得3分 注：提供相关荣誉证书复印件或相关文件及本单位近3个月社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0	3.0
7.1	技术	根据投标人针对本项目管理方案科学性、合理性及可实施性等由评委打分。 具体实施方案科学、合理、可行（5.1-7分）； 具体实施方案基本合理、可行（3.1-5分）； 具体实施方案不合理（0-3分）。	0-7	5.0	5.0	5.0	5.0
7.2	技术	根据投标人对项目现状、存在的问题、和安保服务的难点、要点等问题的分析情况由评委由评委打分。 重点和难点分析全面、准确（5.1-7分）； 重点和难点分析较为全面、准确（3.1-5分）； 重点和难点分析不全面（0-3分）。	0-7	3.1	5.0	5.0	3.0
7.3	技术	根据投标人对本项目重点和难点的解决措施，由评委打分： 解决措施科学、合理（3.1-4分）； 解决措施基本合理、有效（2.1-3分）； 解决措施不合理（0-2分）。	0-4	3.0	3.1	3.1	3.1
8.1	技术	本项目周边应急力量（劳务派遣人员除外）、响应时间、服务方案对比，由评委打分。 具体实施方案科学、合理、可行（4.1-6分）； 具体实施方案基本合理、可行（2.1-4分）； 具体实施方案不合理（0-2分）。 注：需提供应急力量人数、办公地址、合同的证明材料。	0-6	3.0	4.0	4.1	3.0

技术商务资信评分明细表

9.1	技术	根据投标人各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准等，由评委打分。 管理制度全面、科学、合理、可行（3.1-4分）； 管理制度较为全面、合理（2.1-3分）； 管理制度不全面，不能满足项目需求（0-2分）。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
9.2	技术	根据员工培训计划及质量保证措施的完善性、合理性，由评委打分。 解决措施科学、合理（3.1-4分）； 解决措施基本合理、有效（2.1-3分）； 解决措施不合理（0-2分）。	0-4	2.5	2.0	3.0	2.5
10.1	技术	1、针对本项目的实际情况，投标单位人员工作服及设备进行打分， 具有统一工作服，配备完善的执法记录仪及相关设备，提供相应车辆的（4.1-6分） 具有工作服，有相应设备、车辆的（2.1-4分） 仅基本符合项目要求设备要求的（0-2分） （注：所有设备必须为投标人自有，需要提供自有发票证明材料）	0-6	5.0	5.0	5.0	5.0
合计			0-70	44.6	33.1	60.2	53.6

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：2024年-2026年永中街道拆违、市容管理安保服务（ZJDY-2024110501）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州市嘉信保安服务有限公司	温州市龙泰保安服务有限公司	温州市弘威保安服务有限公司	温州南瓯保安服务有限公司
1.1	商务	具有有效的质量管理体系认证证书得1分，具有有效的环境管理体系认证证书得1分，具有有效的职业健康安全管理体系认证证书得1分，具有保安服务认证五星级认证证书得1分，具有业务连续性管理体系认证证明得1分。最高得5分。 注：（注：以上证书认证在有效期内，提供证书扫描件和全国认证认可信息公共服务平台官网 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 查询有效的截图证明，否则不得分。）。	0-5	3.0	4.0	5.0	4.0
2.1	商务	投标人自2021年1月1日（时间以合同签订时间为准）至今类似安保服务业绩，每个得1分，最高得2分。（以合同签订时间为准，须提供合同扫描件，否则可不予给分）	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
3.1	商务	项目负责人具备高级保安师（国家职业资格一级），得3分；保安师（国家职业资格二级），得1分；本项按最高项计分，不重复计分。（需提供人社部颁发的资格证书扫描件）。	0-3	3.0	0.0	3.0	3.0
3.2	商务	项目负责人获得省级政府单位荣誉称号表彰，每个得2分；获得省级及以上政府单位荣誉称号表彰，每个得3分；最高得8分； 注：提供相关荣誉证书扫描件或相关文件扫描件及本单位近3个月社保证明材料扫描件，否则不得分。	0-8	6.0	0.0	8.0	7.0
4.1	商务	自2021年1月1日（时间以合同签订时间为准）至今政府机关对项目负责人的保安服务类履约评价（须为正面评价），评委根据供应商提供的正面履约评价数量进行综合打分（同一单位评价不累计加分），根据履约评价数量由多到少依次排名，第一名得5分，按照排名依次扣1分，扣完为止。 注：需提供近3个月项目负责人的社保缴纳记录，相关荣誉及证书须提供证明材料加盖公章，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0	4.0
5.1	商务	项目组成员中每具有保安师（国家职业资格二级）及以上证书或退伍证或人力资源管理师的每人得2分，总计6分。（除项目负责人外及本单位近3个月社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分） 注：1.同一类别证书不同人员的可重复计分；同一人员具备不同证书仅计2分。 2.提供相关人员近3个月社保证明材料。	0-6	6.0	0.0	6.0	6.0
6.1	商务	人力资源招募资历；具有国家人力资源和社会保障部颁发的企业人力资源管理师一级得3分，企业人力资源管理师二级得1分；最高得3分 注：提供相关荣誉证书复印件或相关文件及本单位近3个月社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0	3.0
7.1	技术	根据投标人针对本项目管理方案科学性、合理性及可实施性等由评委打分。 具体实施方案科学、合理、可行（5.1-7分）； 具体实施方案基本合理、可行（3.1-5分）； 具体实施方案不合理（0-3分）。	0-7	4.8	4.8	5.6	5.6
7.2	技术	根据投标人对项目现状、存在的问题、和安保服务的难点、要点等问题的分析情况由评委由评委打分。 重点和难点分析全面、准确（5.1-7分）； 重点和难点分析较为全面、准确（3.1-5分）； 重点和难点分析不全面（0-3分）。	0-7	4.5	4.8	5.5	5.5
7.3	技术	根据投标人对本项目重点和难点的解决措施，由评委打分： 解决措施科学、合理（3.1-4分）； 解决措施基本合理、有效（2.1-3分）； 解决措施不合理（0-2分）。	0-4	2.8	2.8	3.3	3.3
8.1	技术	本项目周边应急力量（劳务派遣人员除外）、响应时间、服务方案对比，由评委打分。 具体实施方案科学、合理、可行（4.1-6分）； 具体实施方案基本合理、可行（2.1-4分）； 具体实施方案不合理（0-2分）。 注：需提供应急力量人数、办公地址、合同的证明材料。	0-6	3.9	3.8	5.6	5.6

技术商务资信评分明细表

9.1	技术	根据投标人各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准等，由评委打分。 管理制度全面、科学、合理、可行（3.1-4分）； 管理制度较为全面、合理（2.1-3分）； 管理制度不全面，不能满足项目需求（0-2分）。	0-4	2.9	2.8	3.7	3.7
9.2	技术	根据员工培训计划及质量保证措施的完善性、合理性，由评委打分。 解决措施科学、合理（3.1-4分）； 解决措施基本合理、有效（2.1-3分）； 解决措施不合理（0-2分）。	0-4	2.9	2.8	3.6	3.6
10.1	技术	1、针对本项目的实际情况，投标单位人员工作服及设备进行打分， 具有统一工作服，配备完善的执法记录仪及相关设备，提供相应车辆的（4.1-6分） 具有工作服，有相应设备、车辆的（2.1-4分） 仅基本符合项目要求设备要求的（0-2分） （注：所有设备必须为投标人自有，需要提供自有发票证明材料）	0-6	3.8	3.8	5.5	5.5
合计			0-70	45.6	31.6	64.8	61.8

专家（签名）：