

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：绍兴市公安局2025年度物业管理服务项目（2024-12-0137）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴市博鼎人力资源服务有限公司	浙江仁本生活服务集团有限公司	绍兴市智云商业经营管理有限公司
1	技术	根据投标人企业认证证书情况进行打分，0-3分。（提供相关证明并加盖投标人公章）	0-3	3.0	3.0	3.0
2	技术	投标人自2021年7月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类案例，每有一个得0.25分，最高得1分。 注：每个案例提供合同复印件加盖投标人公章。	0-1	0.0	1.0	0.5
3	技术	一、拟派项目负责人（2人）： （1）具有本科及以上学历的，每有一人得1分，最高得2分； （2）持有应急管理部门颁发或监制的特种作业操作证（低压电工作业）的，每有一人得1分，最高得2分； （3）持有公安部门或人社部门颁发的保安员三级及以上证书的，每有一人得1分，最高得2分； 二、其他管理团队人员： 1. 拟派保安主管（2人）： （1）具有大专及以上学历的，每有一人得1分，最高得2分； （2）持有公安部门或人社部门颁发的保安员三级及以上证书的，每有一人得1分，最高得2分； （3）持有人社部门颁发或认可的建（构）筑物消防员证书或消防设施操作员证书的，每有一人得1分，最高得2分； （4）持有市场监督管理部门颁发的安全管理和作业人员证（特种设备安全管理）的，每有一人得1分，最高得2分； 2. 拟派保洁主管（3人）： （1）具有大专及以上学历的，每有一人得1分，最高得3分； （2）持有由行政部门认可或颁发的中级及以上清洁管理师证书的，每有一人得1分，最高得3分； 注：以上人员不得兼任，提供以上相关人员本单位的社保证明材料及相关证书材料复印件并加盖投标人公章，否则不得分。	0-20	4.0	20.0	6.0
4	技术	1. 综合管理方案：结合市公安局整体情况，投标人提供全面的综合管理方案，包括但不限于物业现状分析、总体管理、服务指标及措施等，0-5分。 2. 安保管理方案：结合市公安局特点、要求，投标人提供完善的安全保卫方案，包括但不限于门岗、巡逻、消防、监控、车辆管理、快递管控、重大活动保障、各类突发事件处置流程等，0-5分。 3. 卫生保洁管理方案：结合市公安局特点、要求，投标人提供各类场景下的卫生保洁方案，具备详细的人员分工和质量要求，以及垃圾分类管理和回收等方面的计划和实施措施，0-5分。 4. 消防安全管理方案：投标人围绕消防安全管理、消防演练、消防维保、消防检测、消防应急处置、消防自主管理等内容指定相应方案，0-5分。 5. 高配管理方案：结合项目特点、要求，投标人提供完善的高配服务方案，包括但不限于高配管理维护措施，高配岗位制度，高配工作流程等，0-5分。 6. 会务方案：结合市公安局会议实际，制定合理的会务保障方案，包括但不限于会务工作流程，会前、会中、会后会务服务等，0-5分。 7. 员工配置方案：投标人提供员工配置方案，包括但不限于各岗位人员录用与考核标准，奖惩淘汰机制，各类人员上岗仪表、行为、态度标准统一、规范等，0-5分。	0-35	24.0	30.0	24.0
5	技术	投标人提供针对本项目实际情况制订的各项财务收、支预算情况方案、人员薪酬、工作时间、合同签订执行等方案，0-5分。	0-5	3.5	4.2	3.5
6	技术	投标人提供拟投入本项目的物资设备保障方案，包括但不限于技术装备、物资清单等，0-5分。	0-5	3.5	4.2	3.5
7	技术	投标人提供完备的培训与管理方案，包括但不限于培训场地、培训师资、培训制度、培训内容等，0-5分。	0-5	3.5	4.2	3.5
8	技术	投标人提供完科学、合理、可行的应急措施方案，包括但不限于重大活动应急保障、电梯困人、雨雪天气、火灾等情况下的应急措施，0-5分。	0-5	3.5	4.2	3.5
9	技术	投标人提供详细、全面的节能降耗方案，包括但不限于节能降耗措施、节能降耗综合分析等，0-5分。	0-5	3.5	4.2	3.5
10	技术	投标人提供物业交接方案，包括但不限于人员安置、工作移交、设备盘点交接、提前对接等方面，0-4分。	0-4	2.8	3.3	2.8
11	技术	投标人提供针对本项目稳定员工队伍的可行性措施及方案，包括但不限于员工福利待遇，工会福利等方面，0-2分。	0-2	1.5	1.8	1.4

技术商务资信评分明细表

合计	0-90	52.8	80.1	55.2
----	------	------	------	------

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：绍兴市公安局2025年度物业管理服务项目（2024-12-0137）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴市博鼎人力资源服务有限公司	浙江仁本生活服务集团有限公司	绍兴市智云商业经营管理有限公司
1	技术	根据投标人企业认证证书情况进行打分，0-3分。（提供相关证明并加盖投标人公章）	0-3	2.5	2.5	2.0
2	技术	投标人自2021年7月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类案例，每有一个得0.25分，最高得1分。 注：每个案例提供合同复印件加盖投标人公章。	0-1	0.0	1.0	0.5
3	技术	一、拟派项目负责人（2人）： （1）具有本科及以上学历的，每有一人得1分，最高得2分； （2）持有应急管理部门颁发或监制的特种作业操作证（低压电工作业）的，每有一人得1分，最高得2分； （3）持有公安部门或人社部门颁发的保安员三级及以上证书的，每有一人得1分，最高得2分； 二、其他管理团队人员： 1. 拟派保安主管（2人）： （1）具有大专及以上学历的，每有一人得1分，最高得2分； （2）持有公安部门或人社部门颁发的保安员三级及以上证书的，每有一人得1分，最高得2分； （3）持有人社部门颁发或认可的建（构）筑物消防员证书或消防设施操作员证书的，每有一人得1分，最高得2分； （4）持有市场监督管理部门颁发的安全管理和作业人员证（特种设备安全管理）的，每有一人得1分，最高得2分； 2. 拟派保洁主管（3人）： （1）具有大专及以上学历的，每有一人得1分，最高得3分； （2）持有由行政部门认可或颁发的中级及以上清洁管理师证书的，每有一人得1分，最高得3分； 注：以上人员不得兼任，提供以上相关人员本单位的社保证明材料及相关证书材料复印件并加盖投标人公章，否则不得分。	0-20	4.0	20.0	6.0
4	技术	1. 综合管理方案：结合市公安局整体情况，投标人提供全面的综合管理方案，包括但不限于物业现状分析、总体管理、服务指标及措施等，0-5分。 2. 安保管理方案：结合市公安局特点、要求，投标人提供完善的安全保卫方案，包括但不限于门岗、巡逻、消防、监控、车辆管理、快递管控、重大活动保障、各类突发事件处置流程等，0-5分。 3. 卫生保洁管理方案：结合市公安局特点、要求，投标人提供各类场景下的卫生保洁方案，具备详细的人员分工和质量要求，以及垃圾分类管理和回收等方面的计划和实施措施，0-5分。 4. 消防安全管理方案：投标人围绕消防安全管理、消防演练、消防维保、消防检测、消防应急处置、消防自主管理等内容指定相应方案，0-5分。 5. 高配管理方案：结合项目特点、要求，投标人提供完善的高配服务方案，包括但不限于高配管理维护措施，高配岗位制度，高配工作流程等，0-5分。 6. 会务方案：结合市公安局会议实际，制定合理的会务保障方案，包括但不限于会务工作流程，会前、会中、会后会务服务等，0-5分。 7. 员工配置方案：投标人提供员工配置方案，包括但不限于各岗位人员录用与考核标准，奖惩淘汰机制，各类人员上岗仪表、行为、态度标准统一、规范等，0-5分。	0-35	26.0	32.0	28.0
5	技术	投标人提供针对本项目实际情况制订的各项财务收、支预算情况方案、人员薪酬、工作时间、合同签订执行等方案，0-5分。	0-5	3.5	4.5	4.0
6	技术	投标人提供拟投入本项目的物资设备保障方案，包括但不限于技术装备、物资清单等，0-5分。	0-5	3.0	4.0	4.0
7	技术	投标人提供完备的培训与管理方案，包括但不限于培训场地、培训师资、培训制度、培训内容等，0-5分。	0-5	3.0	4.0	3.5
8	技术	投标人提供完科学、合理、可行的应急措施方案，包括但不限于重大活动应急保障、电梯困人、雨雪天气、火灾等情况下的应急措施，0-5分。	0-5	3.5	4.5	3.5
9	技术	投标人提供详细、全面的节能降耗方案，包括但不限于节能降耗措施、节能降耗综合分析等，0-5分。	0-5	3.0	4.5	4.0
10	技术	投标人提供物业交接方案，包括但不限于人员安置、工作移交、设备盘点交接、提前对接等方面，0-4分。	0-4	2.5	3.5	2.5
11	技术	投标人提供针对本项目稳定员工队伍的可行性措施及方案，包括但不限于员工福利待遇，工会福利等方面，0-2分。	0-2	1.0	1.5	1.0

技术商务资信评分明细表

合计	0-90	52.0	82.0	59.0
----	------	------	------	------

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：绍兴市公安局2025年度物业管理服务项目（2024-12-0137）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴市博鼎人力资源服务有限公司	浙江仁本生活服务集团有限公司	绍兴市智云商业经营管理有限公司
1	技术	根据投标人企业认证证书情况进行打分，0-3分。（提供相关证明并加盖投标人公章）	0-3	3.0	3.0	3.0
2	技术	投标人自2021年7月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类案例，每有一个得0.25分，最高得1分。 注：每个案例提供合同复印件加盖投标人公章。	0-1	0.0	1.0	0.5
3	技术	一、拟派项目负责人（2人）： （1）具有本科及以上学历的，每有一人得1分，最高得2分； （2）持有应急管理部门颁发或监制的特种作业操作证（低压电工作业）的，每有一人得1分，最高得2分； （3）持有公安部门或人社部门颁发的保安员三级及以上证书的，每有一人得1分，最高得2分； 二、其他管理团队人员： 1. 拟派保安主管（2人）： （1）具有大专及以上学历的，每有一人得1分，最高得2分； （2）持有公安部门或人社部门颁发的保安员三级及以上证书的，每有一人得1分，最高得2分； （3）持有人社部门颁发或认可的建（构）筑物消防员证书或消防设施操作员证书的，每有一人得1分，最高得2分； （4）持有市场监督管理部门颁发的安全管理和作业人员证（特种设备安全管理）的，每有一人得1分，最高得2分； 2. 拟派保洁主管（3人）： （1）具有大专及以上学历的，每有一人得1分，最高得3分； （2）持有由行政部门认可或颁发的中级及以上清洁管理师证书的，每有一人得1分，最高得3分； 注：以上人员不得兼任，提供以上相关人员本单位的社保证明材料及相关证书材料复印件并加盖投标人公章，否则不得分。	0-20	4.0	20.0	6.0
4	技术	1. 综合管理方案：结合市公安局整体情况，投标人提供全面的综合管理方案，包括但不限于物业现状分析、总体管理、服务指标及措施等，0-5分。 2. 安保管理方案：结合市公安局特点、要求，投标人提供完善的安全保卫方案，包括但不限于门岗、巡逻、消防、监控、车辆管理、快递管控、重大活动保障、各类突发事件处置流程等，0-5分。 3. 卫生保洁管理方案：结合市公安局特点、要求，投标人提供各类场景下的卫生保洁方案，具备详细的人员分工和质量要求，以及垃圾分类管理和回收等方面的计划和实施措施，0-5分。 4. 消防安全管理方案：投标人围绕消防安全管理、消防演练、消防维保、消防检测、消防应急处置、消防自主管理等内容指定相应方案，0-5分。 5. 高配管理方案：结合项目特点、要求，投标人提供完善的高配服务方案，包括但不限于高配管理维护措施，高配岗位制度，高配工作流程等，0-5分。 6. 会务方案：结合市公安局会议实际，制定合理的会务保障方案，包括但不限于会务工作流程，会前、会中、会后会务服务等，0-5分。 7. 员工配置方案：投标人提供员工配置方案，包括但不限于各岗位人员录用与考核标准，奖惩淘汰机制，各类人员上岗仪表、行为、态度标准统一、规范等，0-5分。	0-35	22.0	30.0	22.0
5	技术	投标人提供针对本项目实际情况制订的各项财务收、支预算情况方案、人员薪酬、工作时间、合同签订执行等方案，0-5分。	0-5	3.0	5.0	3.0
6	技术	投标人提供拟投入本项目的物资设备保障方案，包括但不限于技术装备、物资清单等，0-5分。	0-5	2.0	5.0	2.0
7	技术	投标人提供完备的培训与管理方案，包括但不限于培训场地、培训师资、培训制度、培训内容等，0-5分。	0-5	2.0	4.0	2.0
8	技术	投标人提供完科学、合理、可行的应急措施方案，包括但不限于重大活动应急保障、电梯困人、雨雪天气、火灾等情况下的应急措施，0-5分。	0-5	2.0	4.5	2.5
9	技术	投标人提供详细、全面的节能降耗方案，包括但不限于节能降耗措施、节能降耗综合分析等，0-5分。	0-5	2.5	4.0	2.0
10	技术	投标人提供物业交接方案，包括但不限于人员安置、工作移交、设备盘点交接、提前对接等方面，0-4分。	0-4	2.0	3.5	2.0
11	技术	投标人提供针对本项目稳定员工队伍的可行性措施及方案，包括但不限于员工福利待遇，工会福利等方面，0-2分。	0-2	1.5	1.5	1.5

技术商务资信评分明细表

合计	0-90	44.0	81.5	46.5
----	------	------	------	------

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：绍兴市公安局2025年度物业管理服务项目（2024-12-0137）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴市博鼎人力资源服务有限公司	浙江仁本生活服务集团有限公司	绍兴市智云商业经营管理有限公司
1	技术	根据投标人企业认证证书情况进行打分，0-3分。（提供相关证明并加盖投标人公章）	0-3	3.0	3.0	3.0
2	技术	投标人自2021年7月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类案例，每有一个得0.25分，最高得1分。 注：每个案例提供合同复印件加盖投标人公章。	0-1	0.0	1.0	0.5
3	技术	一、拟派项目负责人（2人）： （1）具有本科及以上学历的，每有一人得1分，最高得2分； （2）持有应急管理部门颁发或监制的特种作业操作证（低压电工作业）的，每有一人得1分，最高得2分； （3）持有公安部门或人社部门颁发的保安员三级及以上证书的，每有一人得1分，最高得2分； 二、其他管理团队人员： 1. 拟派保安主管（2人）： （1）具有大专及以上学历的，每有一人得1分，最高得2分； （2）持有公安部门或人社部门颁发的保安员三级及以上证书的，每有一人得1分，最高得2分； （3）持有人社部门颁发或认可的建（构）筑物消防员证书或消防设施操作员证书的，每有一人得1分，最高得2分； （4）持有市场监督管理部门颁发的安全管理和作业人员证（特种设备安全管理）的，每有一人得1分，最高得2分； 2. 拟派保洁主管（3人）： （1）具有大专及以上学历的，每有一人得1分，最高得3分； （2）持有由行政部门认可或颁发的中级及以上清洁管理师证书的，每有一人得1分，最高得3分； 注：以上人员不得兼任，提供以上相关人员本单位的社保证明材料及相关证书材料复印件并加盖投标人公章，否则不得分。	0-20	4.0	20.0	6.0
4	技术	1. 综合管理方案：结合市公安局整体情况，投标人提供全面的综合管理方案，包括但不限于物业现状分析、总体管理、服务指标及措施等，0-5分。 2. 安保管理方案：结合市公安局特点、要求，投标人提供完善的安全保卫方案，包括但不限于门岗、巡逻、消防、监控、车辆管理、快递管控、重大活动保障、各类突发事件处置流程等，0-5分。 3. 卫生保洁管理方案：结合市公安局特点、要求，投标人提供各类场景下的卫生保洁方案，具备详细的人员分工和质量要求，以及垃圾分类管理和回收等方面的计划和实施措施，0-5分。 4. 消防安全管理方案：投标人围绕消防安全管理、消防演练、消防维保、消防检测、消防应急处置、消防自主管理等内容指定相应方案，0-5分。 5. 高配管理方案：结合项目特点、要求，投标人提供完善的高配服务方案，包括但不限于高配管理维护措施，高配岗位制度，高配工作流程等，0-5分。 6. 会务方案：结合市公安局会议实际，制定合理的会务保障方案，包括但不限于会务工作流程，会前、会中、会后会务服务等，0-5分。 7. 员工配置方案：投标人提供员工配置方案，包括但不限于各岗位人员录用与考核标准，奖惩淘汰机制，各类人员上岗仪表、行为、态度标准统一、规范等，0-5分。	0-35	22.0	27.0	24.0
5	技术	投标人提供针对本项目实际情况制订的各项财务收、支预算情况方案、人员薪酬、工作时间、合同签订执行等方案，0-5分。	0-5	3.0	4.0	3.0
6	技术	投标人提供拟投入本项目的物资设备保障方案，包括但不限于技术装备、物资清单等，0-5分。	0-5	2.0	4.0	4.0
7	技术	投标人提供完备的培训与管理方案，包括但不限于培训场地、培训师资、培训制度、培训内容等，0-5分。	0-5	3.0	3.0	3.0
8	技术	投标人提供完科学、合理、可行的应急措施方案，包括但不限于重大活动应急保障、电梯困人、雨雪天气、火灾等情况下的应急措施，0-5分。	0-5	3.0	3.0	3.0
9	技术	投标人提供详细、全面的节能降耗方案，包括但不限于节能降耗措施、节能降耗综合分析等，0-5分。	0-5	3.0	4.0	3.0
10	技术	投标人提供物业交接方案，包括但不限于人员安置、工作移交、设备盘点交接、提前对接等方面，0-4分。	0-4	3.0	4.0	3.0
11	技术	投标人提供针对本项目稳定员工队伍的可行性措施及方案，包括但不限于员工福利待遇，工会福利等方面，0-2分。	0-2	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

合计	0-90	48.0	75.0	54.5
----	------	------	------	------

专家（签名）：



## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：绍兴市公安局2025年度物业管理服务项目（2024-12-0137）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴市博鼎人力资源服务有限公司	浙江仁本生活服务集团有限公司	绍兴市智云商业经营管理有限公司
1	技术	根据投标人企业认证证书情况进行打分，0-3分。（提供相关证明并加盖投标人公章）	0-3	3.0	3.0	3.0
2	技术	投标人自2021年7月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类案例，每有一个得0.25分，最高得1分。 注：每个案例提供合同复印件加盖投标人公章。	0-1	0.0	1.0	0.5
3	技术	一、拟派项目负责人（2人）： （1）具有本科及以上学历的，每有一人得1分，最高得2分； （2）持有应急管理部门颁发或监制的特种作业操作证（低压电工作业）的，每有一人得1分，最高得2分； （3）持有公安部门或人社部门颁发的保安员三级及以上证书的，每有一人得1分，最高得2分； 二、其他管理团队人员： 1. 拟派保安主管（2人）： （1）具有大专及以上学历的，每有一人得1分，最高得2分； （2）持有公安部门或人社部门颁发的保安员三级及以上证书的，每有一人得1分，最高得2分； （3）持有人社部门颁发或认可的建（构）筑物消防员证书或消防设施操作员证书的，每有一人得1分，最高得2分； （4）持有市场监督管理部门颁发的安全管理和作业人员证（特种设备安全管理）的，每有一人得1分，最高得2分； 2. 拟派保洁主管（3人）： （1）具有大专及以上学历的，每有一人得1分，最高得3分； （2）持有由行政部门认可或颁发的中级及以上清洁管理师证书的，每有一人得1分，最高得3分； 注：以上人员不得兼任，提供以上相关人员本单位的社保证明材料及相关证书材料复印件并加盖投标人公章，否则不得分。	0-20	4.0	20.0	6.0
4	技术	1. 综合管理方案：结合市公安局整体情况，投标人提供全面的综合管理方案，包括但不限于物业现状分析、总体管理、服务指标及措施等，0-5分。 2. 安保管理方案：结合市公安局特点、要求，投标人提供完善的安全保卫方案，包括但不限于门岗、巡逻、消防、监控、车辆管理、快递管控、重大活动保障、各类突发事件处置流程等，0-5分。 3. 卫生保洁管理方案：结合市公安局特点、要求，投标人提供各类场景下的卫生保洁方案，具备详细的人员分工和质量要求，以及垃圾分类管理和回收等方面的计划和实施措施，0-5分。 4. 消防安全管理方案：投标人围绕消防安全管理、消防演练、消防维保、消防检测、消防应急处置、消防自主管理等内容指定相应方案，0-5分。 5. 高配管理方案：结合项目特点、要求，投标人提供完善的高配服务方案，包括但不限于高配管理维护措施，高配岗位制度，高配工作流程等，0-5分。 6. 会务方案：结合市公安局会议实际，制定合理的会务保障方案，包括但不限于会务工作流程，会前、会中、会后会务服务等，0-5分。 7. 员工配置方案：投标人提供员工配置方案，包括但不限于各岗位人员录用与考核标准，奖惩淘汰机制，各类人员上岗仪表、行为、态度标准统一、规范等，0-5分。	0-35	26.0	30.0	23.0
5	技术	投标人提供针对本项目实际情况制订的各项财务收、支预算情况方案、人员薪酬、工作时间、合同签订执行等方案，0-5分。	0-5	4.0	4.1	3.9
6	技术	投标人提供拟投入本项目的物资设备保障方案，包括但不限于技术装备、物资清单等，0-5分。	0-5	3.8	4.0	4.0
7	技术	投标人提供完备的培训与管理方案，包括但不限于培训场地、培训师资、培训制度、培训内容等，0-5分。	0-5	4.5	4.5	4.2
8	技术	投标人提供完科学、合理、可行的应急措施方案，包括但不限于重大活动应急保障、电梯困人、雨雪天气、火灾等情况下的应急措施，0-5分。	0-5	4.2	4.4	4.1
9	技术	投标人提供详细、全面的节能降耗方案，包括但不限于节能降耗措施、节能降耗综合分析等，0-5分。	0-5	3.5	3.9	3.2
10	技术	投标人提供物业交接方案，包括但不限于人员安置、工作移交、设备盘点交接、提前对接等方面，0-4分。	0-4	3.2	3.5	3.3
11	技术	投标人提供针对本项目稳定员工队伍的可行性措施及方案，包括但不限于员工福利待遇，工会福利等方面，0-2分。	0-2	1.6	1.7	1.6

技术商务资信评分明细表

合计	0-90	57.8	80.1	56.8
----	------	------	------	------

专家（签名）：