

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：浙江省退役军人全生命周期管理保障信息系统移交安置管理子系统项目（QSZB-Z(F)-E24377(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江精弘益联 科技有限公司	浙江浙大网新 软件产业集团 有限公司	上海二零卫士 信息安全有限 公司
1	商务	【客观分】 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1分。	0-1	1.0 1	1.0 1	1.0 1
2	商务	【客观分】 投标人具有退役军人移交安置管理系统、退役军人全生命周期服务管理系统软件著作权登记证书的，每提供一个得2分，本项最高得4分	0-4	0.0 0	4.0 4	0.0 0
3	技术	【客观分】 不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部技术条款要求的该项得满分； 技术条款低于技术要求（负偏离）的每项扣2分； 负偏离4项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-8	8.0 8	8.0 8	8.0 8
4	技术	【主观分】 投标人对项目需求的理解分析，提出切合用户实际的业务需求分析方案。 (评分范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	3.0	3.0	3.0
5	技术	【主观分】 投标人对现有浙江省退役军人全生命周期管理保障信息系统移交安置管理子系统的熟悉程度，包括但不限于系统建设情况、总体架构、主要业务流程、系统核心功能、数据库设计等。 (评分范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	3.0	5.0	5.0
6	技术	【主观分】 投标人对退役军人移交安置管理政策，以及浙江省政府、省退役军人事务厅数字化改革要求的熟悉程度。 (评分范围：3,2,1,0)	0-3	2.0	3.0	3.0
7.1	技术	【主观分】 针对本项目的总体设计方案，包括总体架构、技术路线、数据库设计等。 (评分范围：3,2,1,0)	0-3	2.0	3.0	3.0
7.2	技术	【主观分】 提供安置联办事项模块设计方案：主要包括事项库标准配置、政务2.0单项建设、服务场景扩展和整合、全链路接口及数据流转建设、中台前置库数据对接发送至中台、支撑服务。 (评分范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	4.0	5.0	5.0
7.3	技术	【主观分】 省退役军人移交安置系统功能设计方案：主要包括框架设计、通用模块、转业军官功能、政府安排工作退役士兵功能、自主就业退役士兵功能、实行计划移交残疾军人、移交安置工作质量综合评价功能。 (评分范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	4.0	5.0	5.0
7.4	技术	【主观分】 掌端功能设计：主要包括首页、通知公告（宁波）、转业军官掌上安置、政府安排工作退役士兵掌上安置、自主就业退役士兵掌上安置、实行计划移交残疾军人掌上安置。 (评分范围：4,3,2,1,0)	0-4	3.0	4.0	4.0
7.5	技术	【主观分】 工作人员掌端功能设计：主要包括事项审批和综合查询。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	【客观分】 本项目需要按照国产化替代工程要求做好应用系统开发，投标人需具备国产化替代工程能力，具有与国产操作系统、国产数据库、国产中间件、国产办公软件等兼容性认证，每提供1个产品兼容性认证证书得1分，最高得4分。（投标响应文件中提供证书或者相关证明材料复印件并加盖公章作为评审依据）	0-4	0.0 0	4.0 4	0.0 0
9	技术	【主观分】 投标人针对软件质量（包括稳健性、安全性、可操作性、可扩充性、可维护性、可移植性等）保障提供设计方案。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	3.0	3.0	3.0
10.1	技术	【主观分】 项目组织实施方案，包括但不限于组织机构、工作时间进度表、工作程序和步骤、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等内容。 （评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	3.0	3.0	4.0
10.2	技术	【客观分】 组织实施保障措施体系，具备版本管理、需求管理、在线编译、知识库管理、代码评审等开发支撑系统（工具）的，每提供一个得0.5分，最高得3分（须提供系统功能截图，未提供相应截图或提供的截图与要求不符的不得分）	0-3	0.0 0	3.0 3	0.0 0
11.1	技术	【客观分】 项目技术负责人具有中级及以上软件设计师、高级信息系统项目管理师证书，每提供一项得2分（需提供相关证书扫描件）	0-4	0.0 0	4.0 4	2.0 2
11.2	技术	【客观分】 项目实施团队（技术负责人除外）具有数据库系统工程师认证、系统架构设计师认证、中级软件设计师认证、中级系统集成项目管理工程师，每具备一个得1分，本项最高4分（须提供证书扫描件）	0-4	0.0 0	4.0 4	1.0 1
12	技术	【主观分】 投标人提供的培训方案详细性、可行性、合理性。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	3.0	3.0	3.0
13	技术	【主观分】 投标人建立运行服务保障应急预案，方案对系统实施可能遇到的问题及其应对措施考虑情况，在服务期间巡检、故障处理的组织和联系机制的合理性、有效性等。 （评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	4.0	4.0
14.1	技术	【主观分】 演示转业军官业务工作台和审档功能，档案审核功能包括审核材料待补充统计表、签名、三色码等功能。 （评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	3.0	4.0	4.0
14.2	技术	【主观分】 演示士兵和军官信息录入信息自动同步到量化评分表，并且根据《浙江省军队转业干部考核赋分暂行办法》、《安排工作退役军士和义务兵服役表现量化评分办法》自动计算考核分。 （评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	2.0	5.0	5.0
14.3	技术	【主观分】 演示转业军官选岗大屏，主要展示当前选岗人员、当前选岗排名、剩余选岗时间，单位指标的指标数和剩余指标数，选岗人员的总分、考核分、考试分、面试分、职级的排名情况及选岗结果。 （评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	1.0	4.0	4.0
14.4	技术	【主观分】 演示军人退一件事的政府安排工作退役士兵场景包括相关申请、收件、受理审批、办结的全流程事项办理。 （评分范围：2, 1, 0）	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	53.0	86.0	71.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：浙江省退役军人全生命周期管理保障信息系统移交安置管理子系统项目（QSZB-Z(F)-E24377(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江精弘益联科技有限公司	浙江浙大网新软件产业集团有限公司	上海二零卫士信息安全有限公司
1	商务	【客观分】 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1分。	0-1	1.0	1.0	1.0
2	商务	【客观分】 投标人具有退役军人移交安置管理系统、退役军人全生命周期服务管理系统软件著作权登记证书的，每提供一个得2分，本项最高得4分	0-4	0.0	4.0	0.0
3	技术	【客观分】 不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部技术条款要求的该项得满分； 技术条款低于技术要求（负偏离）的每项扣2分； 负偏离4项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-8	8.0	8.0	8.0
4	技术	【主观分】 投标人对项目需求的理解分析，提出切合用户实际的业务需求分析方案。 (评分范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	3.0	4.0	3.0
5	技术	【主观分】 投标人对现有浙江省退役军人全生命周期管理保障信息系统移交安置管理子系统的熟悉程度，包括但不限于系统建设情况、总体架构、主要业务流程、系统核心功能、数据库设计等。 (评分范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	2.0	4.0	3.0
6	技术	【主观分】 投标人对退役军人移交安置管理政策，以及浙江省政府、省退役军人事务厅数字化改革要求的熟悉程度。 (评分范围：3,2,1,0)	0-3	1.0	3.0	2.0
7.1	技术	【主观分】 针对本项目的总体设计方案，包括总体架构、技术路线、数据库设计等。 (评分范围：3,2,1,0)	0-3	1.0	3.0	2.0
7.2	技术	【主观分】 提供安置联办事项模块设计方案：主要包括事项库标准配置、政务2.0单项建设、服务场景扩展和整合、全链路接口及数据流转建设、中台前置库数据对接发送至中台、支撑服务。 (评分范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	2.0	4.0	3.0
7.3	技术	【主观分】 省退役军人移交安置系统功能设计方案：主要包括框架设计、通用模块、转业军官功能、政府安排工作退役士兵功能、自主就业退役士兵功能、实行计划移交残疾军人、移交安置工作质量综合评价功能。 (评分范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	3.0	5.0	4.0
7.4	技术	【主观分】 掌端功能设计：主要包括首页、通知公告（宁波）、转业军官掌上安置、政府安排工作退役士兵掌上安置、自主就业退役士兵掌上安置、实行计划移交残疾军人掌上安置。 (评分范围：4,3,2,1,0)	0-4	2.0	3.0	2.0
7.5	技术	【主观分】 工作人员掌端功能设计：主要包括事项审批和综合查询。 (评分范围：2,1,0)	0-2	1.0	2.0	1.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	【客观分】 本项目需要按照国产化替代工程要求做好应用系统开发，投标人需具备国产化替代工程能力，具有与国产操作系统、国产数据库、国产中间件、国产办公软件等兼容性认证，每提供1个产品兼容性认证证书得1分，最高得4分。（投标响应文件中提供证书或者相关证明材料复印件并加盖公章作为评审依据）	0-4	0.0	4.0	0.0
9	技术	【主观分】 投标人针对软件质量（包括稳健性、安全性、可操作性、可扩充性、可维护性、可移植性等）保障提供设计方案。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	2.0	3.0	2.0
10.1	技术	【主观分】 项目组织实施方案，包括但不限于组织机构、工作时间进度表、工作程序和步骤、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等内容。 （评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	1.0	4.0	3.0
10.2	技术	【客观分】 组织实施保障措施体系，具备版本管理、需求管理、在线编译、知识库管理、代码评审等开发支撑系统（工具）的，每提供一个得0.5分，最高得3分（须提供系统功能截图，未提供相应截图或提供的截图与要求不符的不得分）	0-3	0.0	3.0	0.0
11.1	技术	【客观分】 项目技术负责人具有中级及以上软件设计师、高级信息系统项目管理师证书，每提供一项得2分（需提供相关证书扫描件）	0-4	0.0	4.0	2.0
11.2	技术	【客观分】 项目实施团队（技术负责人除外）具有数据库系统工程师认证、系统架构设计师认证、中级软件设计师认证、中级系统集成项目管理工程师，每具备一个得1分，本项最高4分（须提供证书扫描件）	0-4	0.0	4.0	1.0
12	技术	【主观分】 投标人提供的培训方案详细性、可行性、合理性。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	1.0	2.0	1.0
13	技术	【主观分】 投标人建立运行服务保障应急预案，方案对系统实施可能遇到的问题及其应对措施考虑情况，在服务期间巡检、故障处理的组织和联系机制的合理性、有效性等。 （评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	2.0	3.0	2.0
14.1	技术	【主观分】 演示转业军官业务工作台和审档功能，档案审核功能包括审核材料待补充统计表、签名、三色码等功能。 （评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	2.0	4.0	3.0
14.2	技术	【主观分】 演示士兵和军官信息录入信息自动同步到量化评分表，并且根据《浙江省军队转业干部考核赋分暂行办法》、《安排工作退役军士和义务兵服役表现量化评分办法》自动计算考核分。 （评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	2.0	5.0	2.0
14.3	技术	【主观分】 演示转业军官选岗大屏，主要展示当前选岗人员、当前选岗排名、剩余选岗时间，单位指标的指标数和剩余指标数，选岗人员的总分、考核分、考试分、面试分、职级的排名情况及选岗结果。 （评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	2.0	4.0	3.0
14.4	技术	【主观分】 演示军人退役一件事的政府安排工作退役士兵场景包括相关申请、收件、受理审批、办结的全流程事项办理。 （评分范围：2, 1, 0）	0-2	1.0	2.0	1.0
合计			0-90	37.0	83.0	49.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：浙江省退役军人全生命周期管理保障信息系统移交安置管理子系统项目（QSZB-Z(F)-E24377(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江精弘益联科技有限公司	浙江浙大网新软件产业集团有限公司	上海二零卫士信息安全有限公司
1	商务	【客观分】 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1分。	0-1	1.0	1.0	1.0
2	商务	【客观分】 投标人具有退役军人移交安置管理系统、退役军人全生命周期服务管理系统软件著作权登记证书的，每提供一个得2分，本项最高得4分	0-4	0.0	4.0	0.0
3	技术	【客观分】 不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部技术条款要求的该项得满分； 技术条款低于技术要求（负偏离）的每项扣2分； 负偏离4项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-8	8.0	8.0	8.0
4	技术	【主观分】 投标人对项目需求的理解分析，提出切合用户实际的业务需求分析方案。 (评分范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	2.0	5.0	3.0
5	技术	【主观分】 投标人对现有浙江省退役军人全生命周期管理保障信息系统移交安置管理子系统的熟悉程度，包括但不限于系统建设情况、总体架构、主要业务流程、系统核心功能、数据库设计等。 (评分范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	1.0	5.0	4.0
6	技术	【主观分】 投标人对退役军人移交安置管理政策，以及浙江省政府、省退役军人事务厅数字化改革要求的熟悉程度。 (评分范围：3,2,1,0)	0-3	2.0	3.0	3.0
7.1	技术	【主观分】 针对本项目的总体设计方案，包括总体架构、技术路线、数据库设计等。 (评分范围：3,2,1,0)	0-3	2.0	3.0	3.0
7.2	技术	【主观分】 提供安置联办事项模块设计方案：主要包括事项库标准配置、政务2.0单项建设、服务场景扩展和整合、全链路接口及数据流转建设、中台前置库数据对接发送至中台、支撑服务。 (评分范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	5.0	4.0	4.0
7.3	技术	【主观分】 省退役军人移交安置系统功能设计方案：主要包括框架设计、通用模块、转业军官功能、政府安排工作退役士兵功能、自主就业退役士兵功能、实行计划移交残疾军人、移交安置工作质量综合评价功能。 (评分范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	4.0	4.0	5.0
7.4	技术	【主观分】 掌端功能设计：主要包括首页、通知公告（宁波）、转业军官掌上安置、政府安排工作退役士兵掌上安置、自主就业退役士兵掌上安置、实行计划移交残疾军人掌上安置。 (评分范围：4,3,2,1,0)	0-4	2.0	4.0	3.0
7.5	技术	【主观分】 工作人员掌端功能设计：主要包括事项审批和综合查询。 (评分范围：2,1,0)	0-2	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>【客观分】 本项目需要按照国产化替代工程要求做好应用系统开发，投标人需具备国产化替代工程能力，具有与国产操作系统、国产数据库、国产中间件、国产办公软件等兼容性认证，每提供1个产品兼容性认证证书得1分，最高得4分。（投标响应文件中提供证书或者相关证明材料复印件并加盖公章作为评审依据）</p>	0-4	0.0	4.0	0.0
9	技术	<p>【主观分】 投标人针对软件质量（包括稳健性、安全性、可操作性、可扩充性、可维护性、可移植性等）保障提供设计方案。 （评分范围：3, 2, 1, 0）</p>	0-3	2.0	3.0	3.0
10.1	技术	<p>【主观分】 项目组织实施方案，包括但不限于组织机构、工作时间进度表、工作程序和步骤、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等内容。 （评分范围：4, 3, 2, 1, 0）</p>	0-4	4.0	4.0	4.0
10.2	技术	<p>【客观分】 组织实施保障措施体系，具备版本管理、需求管理、在线编译、知识库管理、代码评审等开发支撑系统（工具）的，每提供一个得0.5分，最高得3分（须提供系统功能截图，未提供相应截图或提供的截图与要求不符的不得分）</p>	0-3	0.0	3.0	0.0
11.1	技术	<p>【客观分】 项目技术负责人具有中级及以上软件设计师、高级信息系统项目管理师证书，每提供一项得2分（需提供相关证书扫描件）</p>	0-4	0.0	4.0	2.0
11.2	技术	<p>【客观分】 项目实施团队（技术负责人除外）具有数据库系统工程师认证、系统架构设计师认证、中级软件设计师认证、中级系统集成项目管理工程师，每具备一个得1分，本项最高4分（须提供证书扫描件）</p>	0-4	0.0	4.0	1.0
12	技术	<p>【主观分】 投标人提供的培训方案详细性、可行性、合理性。 （评分范围：3, 2, 1, 0）</p>	0-3	0.0	3.0	2.0
13	技术	<p>【主观分】 投标人建立运行服务保障应急预案，方案对系统实施可能遇到的问题及其应对措施的情况，在服务期间巡检、故障处理的组织和联系机制的合理性、有效性等。 （评分范围：4, 3, 2, 1, 0）</p>	0-4	4.0	3.0	4.0
14.1	技术	<p>【主观分】 演示转业军官业务工作台和审档功能，档案审核功能包括审核材料待补充统计表、签名、三色码等功能。 （评分范围：4, 3, 2, 1, 0）</p>	0-4	1.0	4.0	4.0
14.2	技术	<p>【主观分】 演示士兵和军官信息录入信息自动同步到量化评分表，并且根据《浙江省军队转业干部考核赋分暂行办法》、《安排工作退役军士和义务兵服役表现量化评分办法》自动计算考核分。 （评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）</p>	0-5	1.0	5.0	1.0
14.3	技术	<p>【主观分】 演示转业军官选岗大屏，主要展示当前选岗人员、当前选岗排名、剩余选岗时间，单位指标的指标数和剩余指标数，选岗人员的总分、考核分、考试分、面试分、职级的排名情况及选岗结果。 （评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）</p>	0-5	3.0	5.0	5.0
14.4	技术	<p>【主观分】 演示军人退役一件事的政府安排工作退役士兵场景包括相关申请、收件、受理审批、办结的全流程事项办理。 （评分范围：2, 1, 0）</p>	0-2	1.0	2.0	1.0
合计			0-90	45.0	87.0	63.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：浙江省退役军人全生命周期管理保障信息系统移交安置管理子系统项目（QSZB-Z(F)-E24377(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江精弘益联科技有限公司	浙江浙大网新软件产业集团有限公司	上海三零卫士信息安全有限公司
1	商务	【客观分】 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1分。	0-1	1.0	1.0	1.0
2	商务	【客观分】 投标人具有退役军人移交安置管理系统、退役军人全生命周期服务管理系统软件著作权登记证书的，每提供一个得2分，本项最高得4分	0-4	0.0 未体现退役军人移交安置管理系统	4.0	0.0
3	技术	【客观分】 不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部技术条款要求的该项得满分； 技术条款低于技术要求（负偏离）的每项扣2分； 负偏离4项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-8	8.0	8.0	8.0
4	技术	【主观分】 投标人对项目需求的理解分析，提出切合用户实际的业务需求分析方案。 (评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0)	0-5	3.0	5.0	3.0
5	技术	【主观分】 投标人对现有浙江省退役军人全生命周期管理保障信息系统移交安置管理子系统的熟悉程度，包括但不限于系统建设情况、总体架构、主要业务流程、系统核心功能、数据库设计等。 (评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0)	0-5	3.0	5.0	4.0
6	技术	【主观分】 投标人对退役军人移交安置管理政策，以及浙江省政府、省退役军人事务厅数字化改革要求的熟悉程度。 (评分范围：3, 2, 1, 0)	0-3	1.0	3.0	2.0
7.1	技术	【主观分】 针对本项目的总体设计方案，包括总体架构、技术路线、数据库设计等。 (评分范围：3, 2, 1, 0)	0-3	1.0	3.0	2.0
7.2	技术	【主观分】 提供安置联办事项模块设计方案：主要包括事项库标准配置、政务2.0单项建设、服务场景扩展和整合、全链路接口及数据流转建设、中台前置库数据对接发送至中台、支撑服务。 (评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0)	0-5	3.0	3.0	3.0
7.3	技术	【主观分】 省退役军人移交安置系统功能设计方案：主要包括框架设计、通用模块、转业军官功能、政府安排工作退役士兵功能、自主就业退役士兵功能、实行计划移交残疾军人、移交安置工作质量综合评价功能。 (评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0)	0-5	3.0	3.0	4.0
7.4	技术	【主观分】 掌端功能设计：主要包括首页、通知公告（宁波）、转业军官掌上安置、政府安排工作退役士兵掌上安置、自主就业退役士兵掌上安置、实行计划移交残疾军人掌上安置。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	2.0	3.0	3.0
7.5	技术	【主观分】 工作人员掌端功能设计：主要包括事项审批和综合查询。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	1.0	2.0	1.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	【客观分】 本项目需要按照国产化替代工程要求做好应用系统开发，投标人需具备国产化替代工程能力，具有与国产操作系统、国产数据库、国产中间件、国产办公软件等兼容性认证，每提供1个产品兼容性认证证书得1分，最高得4分。（投标响应文件中提供证书或者相关证明材料复印件并加盖公章作为评审依据）	0-4	0.0	4.0	0.0
9	技术	【主观分】 投标人针对软件质量（包括稳健性、安全性、可操作性、可扩充性、可维护性、可移植性等）保障提供设计方案。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	3.0	3.0	1.0
10.1	技术	【主观分】 项目组织实施方案，包括但不限于组织机构、工作时间进度表、工作程序和步骤、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等内容。 （评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	3.0	4.0	3.0
10.2	技术	【客观分】 组织实施保障措施体系，具备版本管理、需求管理、在线编译、知识库管理、代码评审等开发支撑系统（工具）的，每提供一个得0.5分，最高得3分（须提供系统功能截图，未提供相应截图或提供的截图与要求不符的不得分）	0-3	0.0	3.0	0.0
11.1	技术	【客观分】 项目技术负责人具有中级及以上软件设计师、高级信息系统项目管理师证书，每提供一项得2分（需提供相关证书扫描件）	0-4	0.0	4.0	2.0
11.2	技术	【客观分】 项目实施团队（技术负责人除外）具有数据库系统工程师认证、系统架构设计师认证、中级软件设计师认证、中级系统集成项目管理工程师，每具备一个得1分，本项最高4分（须提供证书扫描件）	0-4	0.0	4.0	1.0
12	技术	【主观分】 投标人提供的培训方案详细性、可行性、合理性。 （评分范围：3, 2, 1, 0）	0-3	2.0	3.0	3.0
13	技术	【主观分】 投标人建立运行服务保障应急预案，方案对系统实施可能遇到的问题及其应对措施考虑情况，在服务期间巡检、故障处理的组织和联系机制的合理性、有效性等。 （评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	4.0	3.0
14.1	技术	【主观分】 演示转业军官业务工作台和审档功能，档案审核功能包括审核材料待补充统计表、签名、三色码等功能。 （评分范围：4, 3, 2, 1, 0）	0-4	4.0	4.0	4.0
14.2	技术	【主观分】 演示士兵和军官信息录入信息自动同步到量化评分表，并且根据《浙江省军队转业干部考核赋分暂行办法》、《安排工作退役军士和义务兵服役表现量化评分办法》自动计算考核分。 （评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	5.0	5.0	5.0
14.3	技术	【主观分】 演示转业军官选岗大屏，主要展示当前选岗人员、当前选岗排名、剩余选岗时间，单位指标的指标数和剩余指标数，选岗人员的总分、考核分、考试分、面试分、职级的排名情况及选岗结果。 （评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	5.0	5.0	5.0
14.4	技术	【主观分】 演示军人退役一件事的政府安排工作退役士兵场景包括相关申请、收件、受理审批、办结的全流程事项办理。 （评分范围：2, 1, 0）	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	54.0	85.0	60.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：浙江省退役军人全生命周期管理保障信息系统移交安置管理子系统项目（QSZB-Z(F)-E24377(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江精弘益联 科技有限公司	浙江浙大网新 软件产业集团 有限公司	上海二零卫士 信息安全有限 公司
1	商务	【客观分】 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1分。	0-1	1.0	1.0	1.0
2	商务	【客观分】 投标人具有退役军人移交安置管理系统、退役军人全生命周期服务管理系统软件著作权登记证书的，每提供一个得2分，本项最高得4分	0-4	0.0	4.0	0.0
3	技术	【客观分】 不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部技术条款要求的该项得满分； 技术条款低于技术要求（负偏离）的每项扣2分； 负偏离4项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-8	8.0	8.0	8.0
4	技术	【主观分】 投标人对项目需求的理解分析，提出切合用户实际的业务需求分析方案。 (评分范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	3.0	5.0	4.0
5	技术	【主观分】 投标人对现有浙江省退役军人全生命周期管理保障信息系统移交安置管理子系统的熟悉程度，包括但不限于系统建设情况、总体架构、主要业务流程、系统核心功能、数据库设计等。 (评分范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	2.0	5.0	3.0
6	技术	【主观分】 投标人对退役军人移交安置管理政策，以及浙江省政府、省退役军人事务厅数字化改革要求的熟悉程度。 (评分范围：3,2,1,0)	0-3	1.0	3.0	2.0
7.1	技术	【主观分】 针对本项目的总体设计方案，包括总体架构、技术路线、数据库设计等。 (评分范围：3,2,1,0)	0-3	1.0	3.0	2.0
7.2	技术	【主观分】 提供安置联办事项模块设计方案：主要包括事项库标准配置、政务2.0单项建设、服务场景扩展和整合、全链路接口及数据流转建设、中台前置库数据对接发送至中台、支撑服务。 (评分范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	2.0	4.0	3.0
7.3	技术	【主观分】 省退役军人移交安置系统功能设计方案：主要包括框架设计、通用模块、转业军官功能、政府安排工作退役士兵功能、自主就业退役士兵功能、实行计划移交残疾军人、移交安置工作质量综合评价功能。 (评分范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	3.0	5.0	4.0
7.4	技术	【主观分】 掌端功能设计：主要包括首页、通知公告（宁波）、转业军官掌上安置、政府安排工作退役士兵掌上安置、自主就业退役士兵掌上安置、实行计划移交残疾军人掌上安置。 (评分范围：4,3,2,1,0)	0-4	2.0	4.0	2.0
7.5	技术	【主观分】 工作人员掌端功能设计：主要包括事项审批和综合查询。 (评分范围：2,1,0)	0-2	1.0	2.0	1.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>【客观分】 本项目需要按照国产化替代工程要求做好应用系统开发，投标人需具备国产化替代工程能力，具有与国产操作系统、国产数据库、国产中间件、国产办公软件等兼容性认证，每提供1个产品兼容性认证证书得1分，最高得4分。（投标响应文件中提供证书或者相关证明材料复印件并加盖公章作为评审依据）</p>	0-4	0.0	4.0	0.0
9	技术	<p>【主观分】 投标人针对软件质量（包括稳健性、安全性、可操作性、可扩充性、可维护性、可移植性等）保障提供设计方案。 （评分范围：3, 2, 1, 0）</p>	0-3	2.0	3.0	2.0
10.1	技术	<p>【主观分】 项目组织实施方案，包括但不限于组织机构、工作时间进度表、工作程序和步骤、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等内容。 （评分范围：4, 3, 2, 1, 0）</p>	0-4	2.0	3.0	2.0
10.2	技术	<p>【客观分】 组织实施保障措施体系，具备版本管理、需求管理、在线编译、知识库管理、代码评审等开发支撑系统（工具）的，每提供一个得0.5分，最高得3分（须提供系统功能截图，未提供相应截图或提供的截图与要求不符的不得分）</p>	0-3	0.0	3.0	0.0
11.1	技术	<p>【客观分】 项目技术负责人具有中级及以上软件设计师、高级信息系统项目管理师证书，每提供一项得2分（需提供相关证书扫描件）</p>	0-4	0.0	4.0	2.0
11.2	技术	<p>【客观分】 项目实施团队（技术负责人除外）具有数据库系统工程师认证、系统架构设计师认证、中级软件设计师认证、中级系统集成项目管理工程师，每具备一个得1分，本项最高4分（须提供证书扫描件）</p>	0-4	0.0	4.0	1.0
12	技术	<p>【主观分】 投标人提供的培训方案详细性、可行性、合理性。 （评分范围：3, 2, 1, 0）</p>	0-3	2.0	3.0	2.0
13	技术	<p>【主观分】 投标人建立运行服务保障应急预案，方案对系统实施可能遇到的问题及其应对措施的情况，在服务期间巡检、故障处理的组织和联系机制的合理性、有效性等。 （评分范围：4, 3, 2, 1, 0）</p>	0-4	2.0	4.0	3.0
14.1	技术	<p>【主观分】 演示转业军官业务工作台和审档功能，档案审核功能包括审核材料待补充统计表、签名、三色码等功能。 （评分范围：4, 3, 2, 1, 0）</p>	0-4	1.0	4.0	2.0
14.2	技术	<p>【主观分】 演示士兵和军官信息录入信息自动同步到量化评分表，并且根据《浙江省军队转业干部考核赋分暂行办法》、《安排工作退役军士和义务兵服役表现量化评分办法》自动计算考核分。 （评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）</p>	0-5	2.0	5.0	4.0
14.3	技术	<p>【主观分】 演示转业军官选岗大屏，主要展示当前选岗人员、当前选岗排名、剩余选岗时间，单位指标的指标数和剩余指标数，选岗人员的总分、考核分、考试分、面试分、职级的排名情况及选岗结果。 （评分范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）</p>	0-5	2.0	5.0	3.0
14.4	技术	<p>【主观分】 演示军人退役一件事的政府安排工作退役士兵场景包括相关申请、收件、受理审批、办结的全流程事项办理。 （评分范围：2, 1, 0）</p>	0-2	1.0	2.0	1.0
合计			0-90	38.0	88.0	52.0

专家（签名）：