

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：金华市婺城区人民法院多元解纷专项服务采购项目（TY2025-FW029-ZFCG029）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	金华市崇军企业咨询管理有限公司	金华浩博经济信息咨询有限公司	金华市金盾人力资源开发有限公司
1	技术	供应商资信：供应商具有有效期内的质量管理体系认证得1分。供应商具有有效期内的环境管理体系认证得1分。供应商具有有效期内的职业健康安全管理体系认证得1分。（以上提供有效期内证书复印件）	0-3	0.0	0.0	3.0
2	技术	类似项目业绩：2021年1月1日至今，供应商具有同类业绩的，每个业绩得0.5分，最多得1分。（提供合同复印件；是否同类项目业绩以评审专家按合同实际内容判定为准）	0-1	0.5	0.0	1.0
3	技术	服务团队：项目团队成员具有一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调员的，每提供一名人员得3分；具有二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调员的，每提供一名人员得2分；具有三级人力资源管理师或者三级劳动关系协调员的，每提供一名人员得1分；本项最高得15分（磋商响应文件中须提供人员的执业资格证书、开标截止前近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明）。	0-15	0.0	0.0	14.0
4.1	技术	供应商针对本项目的整体服务方案情况，是否具体明确，是否具有针对性等进行评分，本项最高分7分，有不合理或欠缺的每处扣1分。	0-7	4.0	5.0	6.0
4.2	技术	根据项目管理服务组织机构设置（附组织机构图）（0-2分），运作流程（附运作流程图）（0-2分），激励机制（0-2分），财务保障机制（0-2分），监督机制（0-2分），本项最高得10分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-10	6.0	7.0	8.0
4.3	技术	质量保证措施：供应商确保本项目各项任务保质保量按时完成的具体措施。本项最高得6分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-6	4.0	4.0	5.0
4.4	技术	供应商针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案，本项最高得8分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-8	5.0	6.0	7.0
4.5	技术	人事档案的建立与管理：根据按标准化、电脑化建立档案管理流程，将系统收集的员工档案资料等各类资料进行整理、分类、编目进入储存，以备检查使用的能力等进行评分。本项最高得7分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-7	5.0	5.0	6.0
4.6	技术	供应商针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询等深化方案，本项最高得6分。有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-6	4.0	4.0	5.0
4.7	技术	常见问题分析及因应：供应商对本项目服务过程中可能出现的常见问题进行分析，并提出相应的应对措施。本项最高得5分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-5	3.0	3.0	4.0
4.8	技术	人才储备库：供应商建有一定规模的人才储备库，拥有较强的人力资源获取能力，能够满足服务人员的临时调拨等客户需求。本项最高得5分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-5	3.0	3.0	4.0
4.9	技术	供应商建立健全人员学习、培训、工作监督检查和考核奖惩等服务管理制度。最高得5分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-5	3.0	4.0	5.0
4.10	技术	应急措施方案：根据供应商对突发事件（自然灾害、事故灾难和社会安全事件）时制定的应急预案及可采取的相应措施情况，针对应急预案保障有效性、措施合理性等进行评分，本项最高得5分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣2分，扣完为止。	0-5	3.0	3.0	3.0
5	商务	政策分：供应商符合《政府采购货物和服务招标投标管理办法》第五条规定，属“节约能源、保护环境、扶持不发达地区和少数民族地区等”政府采购政策扶持对象的，提供相关证明材料和政策依据，每符合一项得0.5分，最高可得2分；未提供相关证明材料的不得分。（提供相关证明材料和政策依据备查）	0-2	0.0	0.0	0.0
合计			0-85	40.5	44.0	71.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：金华市婺城区人民法院多元解纷专项服务采购项目（TY2025-FW029-ZFCG029）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	金华市崇军企业咨询管理有限公司	金华浩博经济信息咨询有限公司	金华市金盾人力资源开发有限公司
1	技术	供应商资信：供应商具有有效期内的质量管理体系认证得1分。 供应商具有有效期内的环境管理体系认证得1分。 供应商具有有效期内的职业健康安全管理体系认证得1分。 (以上提供有效期内证书复印件)	0-3	0.0	0.0	3.0
2	技术	类似项目业绩：2021年1月1日至今，供应商具有同类业绩的，每个业绩得0.5分，最多得1分。（提供合同复印件；是否同类项目业绩以评审专家按合同实际内容判定为准）	0-1	0.5	0.0	1.0
3	技术	服务团队：项目团队成员具有一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调员的，每提供一名人员得3分；具有二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调员的，每提供一名人员得2分；具有三级人力资源管理师或者三级劳动关系协调员的，每提供一名人员得1分；本项最高得15分（磋商响应文件中须提供人员的执业资格证书、开标截止前近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明）。	0-15	0.0	0.0	14.0
4.1	技术	供应商针对本项目的整体服务方案情况，是否具体明确，是否具有针对性等进行评分，本项最高得7分，有不合理或缺的每处扣1分。	0-7	5.0	6.0	7.0
4.2	技术	根据项目管理服务组织机构设置（附组织机构图）（0-2分），运作流程（附运作流程图）（0-2分），财务保障机制（0-2分），监督机制（0-2分），本项最高得10分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-10	6.0	6.0	8.0
4.3	技术	质量保证措施：供应商确保本项目各项任务保质保量按时完成的具体措施。本项最高得6分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-6	4.0	4.0	5.0
4.4	技术	供应商针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案，本项最高得8分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-8	5.0	6.0	7.0
4.5	技术	人事档案的建立与管理：根据按标准化、电脑化建立档案管理流程，将系统收集的员工档案资料等各类资料进行整理、分类、编目进入储存，以备检查使用的能力等进行评分。本项最高得7分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-7	6.0	6.0	7.0
4.6	技术	供应商针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询等深化方案，本项最高得6分。有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-6	5.0	5.0	5.0
4.7	技术	常见问题分析及因应：供应商对本项目服务过程中可能出现的常见问题进行分析，并提出相应的应对措施。本项最高得5分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-5	3.0	3.0	4.0
4.8	技术	人才储备库：供应商建有一定规模的人才储备库，拥有较强的人力资源获取能力，能够满足服务人员的临时调拨等客户需求。本项最高得5分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-5	3.0	3.0	4.0
4.9	技术	供应商建立健全人员学习、培训、工作监督检查和考核奖惩等服务管理制度。最高得5分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-5	3.0	4.0	4.0
4.10	技术	应急措施方案：根据供应商对突发事件（自然灾害、事故灾难和社会安全事件）时制定的应急预案及可采取的相应措施情况，针对应急预案保障有效性、措施合理性等进行评分，本项最高得5分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣2分，扣完为止。	0-5	3.0	3.0	5.0
5	商务	政策分：供应商符合《政府采购货物和服务招标投标管理办法》第五条规定，属“节约能源、保护环境、扶持不发达地区和少数民族地区等”政府采购政策扶持对象的，提供相关证明材料和政策依据，每符合一项得0.5分，最高可得2分；未提供相关证明材料的不得分。（提供相关证明材料和政策依据备查）	0-2	0.0	0.0	0.0
合计			0-85	43.5	46.0	74.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：金华市婺城区人民法院多元解纷专项服务采购项目（TY2025-FW029-ZFCG029）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	金华市崇军企业咨询管理有限公司	金华浩博经济信息咨询有限公司	金华市金盾人力资源开发有限公司
1	技术	供应商资信：供应商具有有效期内的质量管理体系认证得1分。 供应商具有有效期内的环境管理体系认证得1分。 供应商具有有效期内的职业健康安全管理体系认证得1分。 (以上提供有效期内证书复印件)	0-3	0.0	0.0	3.0
2	技术	类似项目业绩：2021年1月1日至今，供应商具有同类业绩的，每个业绩得0.5分，最多得1分。（提供合同复印件；是否同类项目业绩以评审专家按合同实际内容判定为准）	0-1	0.5	0.0	1.0
3	技术	服务团队：项目团队成员具有一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调员的，每提供一名人员得3分；具有二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调员的，每提供一名人员得2分；具有三级人力资源管理师或者三级劳动关系协调员的，每提供一名人员得1分；本项最高得15分（磋商响应文件中须提供人员的执业资格证书、开标截止前近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明）。	0-15	0.0	0.0	14.0
4.1	技术	供应商针对本项目的整体服务方案情况，是否具体明确，是否具有针对性等进行评分，本项最高得7分，有不合理或缺的每处扣1分。	0-7	6.0	6.0	7.0
4.2	技术	根据项目管理服务组织机构设置（附组织机构图）（0-2分），运作流程（附运作流程图）（0-2分），激励机制（0-2分），财务保障机制（0-2分），监督机制（0-2分），本项最高得10分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-10	8.0	6.0	9.0
4.3	技术	质量保证措施：供应商确保本项目各项任务保质保量按时完成的具体措施。本项最高得6分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-6	4.0	4.0	5.0
4.4	技术	供应商针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案，本项最高得8分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-8	7.0	5.0	7.0
4.5	技术	人事档案的建立与管理：根据按标准化、电脑化建立档案管理流程，将系统收集的员工档案资料等各类资料进行整理、分类、编目进入储存，以备检查使用的能力等进行评分。本项最高得7分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-7	5.0	5.0	6.0
4.6	技术	供应商针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询等深化方案，本项最高得6分。有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-6	3.0	4.0	5.0
4.7	技术	常见问题分析及因应：供应商对本项目服务过程中可能出现的常见问题进行分析，并提出相应的应对措施。本项最高得5分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-5	3.0	2.0	4.0
4.8	技术	人才储备库：供应商建有一定规模的人才储备库，拥有较强的人力资源获取能力，能够满足服务人员的临时调拨等客户需求。本项最高得5分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-5	2.0	3.0	4.0
4.9	技术	供应商建立健全人员学习、培训、工作监督检查和考核奖惩等服务管理制度。最高得5分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣1分，扣完为止。	0-5	2.0	3.0	4.0
4.10	技术	应急措施方案：根据供应商对突发事件（自然灾害、事故灾难和社会安全事件）时制定的应急预案及可采取的相应措施情况，针对应急预案保障有效性、措施合理性等进行评分，本项最高得5分，有欠缺或缺漏或不合理的每处扣2分，扣完为止。	0-5	3.0	3.0	5.0
5	商务	政策分：供应商符合《政府采购货物和服务招标投标管理办法》第五条规定，属“节约能源、保护环境、扶持不发达地区和少数民族地区等”政府采购政策扶持对象的，提供相关证明材料和政策依据，每符合一项得0.5分，最高可得2分；未提供相关证明材料的不得分。（提供相关证明材料和政策依据备查）	0-2	0.0	0.0	0.0
合计			0-85	43.5	41.0	74.0

专家（签名）：