

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：职场创新班2024级技能培训和实训课程服务（QSZB-Z(F)-B24504(GK)L）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江麦职教育科技有限公司	宁波炬禾网络科技有限公司	浙江吉云教育科技股份有限公司
1	商务	【客观分】 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得1分。 证明材料：提供中标通知书（函）和合同扫描件加盖公章，并能体现相关评审内容，不提供或不符合要求的不得分	0-1	0.0	0.0	1.0
2	技术	【主观分】 投标人对本项目的理解及对培训项目的管理定位分析的全面性、针对性、合理性。要求对本项目理解到位，培训项目的管理总体定位分析全面、合理、有针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0
3.1	技术	【主观分】 投标人制定的面向学员开设职业道德、职场思维、职业规划等方面的职场素养提升培训服务方案。要求实施方案内容齐全、表述准确、条理清晰。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	2.0	3.0
3.2	技术	【主观分】 投标人提供的帮助学员考取与其专业相关、人才培养计划所要求的职业技能证书为目标而制定和设计的专业技能培训与实训课程服务方案。要求方案完整详细、科学全面可行、有针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	2.0	3.0
4.1	技术	【主观分】 投标人提供的就业推荐服务管理机制方案。要求就业推荐服务方案完整、可适用性强、针对性强，有效保障项目目标实现。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	1.0	3.0
4.2	技术	【客观分】 投标人为项目提供的就业推荐合作企业的数量与质量。每提供1份与本项目需求匹配的证明材料得2分，最高得8分。未提供或不符合要求的不得分。 证明材料：提供与就业推荐企业的合作关系证明相关材料扫描件加盖公章。	0-8	2.0	2.0	8.0
5.1	技术	【主观分】 投标人提供的专业课程体系设置、课时数教学方案。要求专业课程体系设置、课时数科学性、合理，能有效推进教学，实现教学目标。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	4.0
5.2	技术	【主观分】 投标人提供的基础技能培训课程服务与特色专业实训课程服务方案。要求基础技能培训和特色专业实训的课程服务（学习包）培养目标定位明确，具备针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	2.0	3.0
5.3	技术	【主观分】 培训内容模块设置之间逻辑关系清晰情况。要求培训事项明确，方案内容条理清晰。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	4.0
5.4	技术	【主观分】 培训内容详细程度和完整程度，层级鲜明情况。要求方案内容完整详细，切实可行，具备针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	2.0	3.0
5.5	技术	【主观分】 投标人提供的培训指导方案。要求指定方案采取多种方式展开培训，通过专题学习、实地观摩、实践体验等方式进行指导，且培训指导方案的内容充实符合项目需求。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	2.0	3.0
5.6	技术	【主观分】 投标人针对本项目实施提供的培训跟踪指导方案和考核评估方式。要求培训跟踪指导方案全面、考核评估方式科学合理。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	4.0
6.1	技术	【客观分】 投标人针对本项目教学实施中提供的线上教学和管理平台，要求平台具备以下功能：①学习签到、②网络课程投放、③考核。每提供1项功能截图得3分，未提供或不符合要求的不得分。	0-9	9.0	0.0	9.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	【客观分】 在满足招标文件要求的“100台电脑、5台投影仪和钢琴20台”的基础上（不满足不得分，满足得4分），任意增加一项上述要求设备的加1分，本项最高得7分。提供设备清单、持有凭证。未提供或者不满足要求的不得分。	0-7	0.0	0.0	7.0
7	技术	【主观分】 投标人针对本项目结合自身以往经验情况制定平安校园任务期内突发事件的预判以及相应的应急解决措施方案。要求平安校园实施方案合理、全面，具备针对性、可行性，满足项目需求。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0
8.1	技术	【客观分】 拟投入师资力量在满足招标文件要求的“15人”的基础上（不满足不得分，满足得5分），每增加一名具备能力的教师得1分，本项最高得10分。提供人员名单、教师资格证，未提供或不符合要求的不得分。	0-10	0.0	0.0	10.0
8.2	技术	【主观分】 拟投入本项目师资力量分布、教学经验情况。教师具有与所教授课程相关的专业背景或学位、深入了解行业企业人才需求、具有丰富的实践操作能力和教学能力，能开发优质的实训课程和应用型教学案例，具备丰富的学生实践创新能力培养的经验。（评分范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.0	2.0
8.3	技术	【客观分】 拟投入项目管理人员在满足招标文件要求的“2人（负责项目教务和考务人员至少各1人）”的基础上（不满足不得分，满足得3分），每增加1名具备相关能力的管理得1分，本项最高得5分。提供人员名单、教师资格证或其他管理类证书，未提供或不符合要求的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
8.4	技术	【主观分】 投标人拟投入本项目管理人员的数量、专业水平、能力经验情况。要求项目服务团队层级分布合理、专业分工合理、权责明确、满足组织管理和执行需求，专业背景与岗位需求相符，具备相应的能力和素质。需提供项目服务团队人员名单及相关职业资格证书。（评分范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	2.0	1.0	2.0
9	技术	【主观分】 投标人拟针对本项目实施结合自身以往工作经验及实施案例提供合理化建议，要求建议内容具备针对性，有利于采购人项目实施。（评分范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	2.0	1.0	2.0
合计			0-90	48.0	31.0	82.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：职场创新班2024级技能培训和实训课程服务（QSZB-Z(F)-B24504(GK)L）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江麦职教育科技有限公司	宁波炬禾网络科技有限公司	浙江吉云教育科技股份有限公司
1	商务	【客观分】 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得1分。 证明材料：提供中标通知书（函）和合同扫描件加盖公章，并能体现相关评审内容，不提供或不符合要求的不得分	0-1	0.0	0.0	1.0
2	技术	【主观分】 投标人对本项目的理解及对培训项目的管理定位分析的全面性、针对性、合理性。要求对本项目理解到位，培训项目的管理总体定位分析全面、合理、有针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	3.0	3.0
3.1	技术	【主观分】 投标人制定的面向学员开设职业道德、职场思维、职业规划等方面的职场素养提升培训服务方案。要求实施方案内容齐全、表述准确、条理清晰。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	3.0	3.0
3.2	技术	【主观分】 投标人提供的帮助学员考取与其专业相关、人才培养计划所要求的职业技能证书为目标而制定和设计的专业技能培训与实训课程服务方案。要求方案完整详细、科学全面可行、有针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	3.0	3.0
4.1	技术	【主观分】 投标人提供的就业推荐服务管理机制方案。要求就业推荐服务方案完整、可适用性强、针对性强，有效保障项目目标实现。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	3.0	3.0
4.2	技术	【客观分】 投标人为项目提供的就业推荐合作企业的数量与质量。每提供1份与本项目需求匹配的证明材料得2分，最高得8分。未提供或不符合要求的不得分。 证明材料：提供与就业推荐企业的合作关系证明相关材料扫描件加盖公章。	0-8	2.0	2.0	8.0
5.1	技术	【主观分】 投标人提供的专业课程体系设置、课时数教学方案。要求专业课程体系设置、课时数科学性、合理，能有效推进教学，实现教学目标。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	3.0	3.0
5.2	技术	【主观分】 投标人提供的基础技能培训课程服务与特色专业实训课程服务方案。要求基础技能培训和特色专业实训的课程服务（学习包）培养目标定位明确，具备针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	3.0	3.0
5.3	技术	【主观分】 培训内容模块设置之间逻辑关系清晰情况。要求培训事项明确，方案内容条理清晰。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	3.0	3.0
5.4	技术	【主观分】 培训内容详细程度和完整程度，层级鲜明情况。要求方案内容完整详细，切实可行，具备针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	3.0	3.0
5.5	技术	【主观分】 投标人提供的培训指导方案。要求指定方案采取多种方式展开培训，通过专题学习、实地观摩、实践体验等方式进行指导，且培训指导方案的内容充实符合项目需求。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	3.0	3.0
5.6	技术	【主观分】 投标人针对本项目实施提供的培训跟踪指导方案和考核评估方式。要求培训跟踪指导方案全面、考核评估方式科学合理。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	3.0
6.1	技术	【客观分】 投标人针对本项目教学实施中提供的线上教学和管理平台，要求平台具备以下功能：①学习签到、②网络课程投放、③考核。每提供1项功能截图得3分，未提供或不符合要求的不得分。	0-9	9.0	0.0	9.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	【客观分】 在满足招标文件要求的“100台电脑、5台投影仪和钢琴20台”的基础上（不满足不得分，满足得4分），任意增加一项上述要求设备的加1分，本项最高得7分。提供设备清单、持有凭证。未提供或者不满足要求的不得分。	0-7	0.0	0.0	7.0
7	技术	【主观分】 投标人针对本项目结合自身以往经验情况制定平安校园任务期内突发事件的预判以及相应的应急解决措施方案。要求平安校园实施方案合理、全面，具备针对性、可行性，满足项目需求。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-4	4.0	4.0	3.0
8.1	技术	【客观分】 拟投入师资力量在满足招标文件要求的“15人”的基础上（不满足不得分，满足得5分），每增加一名具备能力的教师得1分，本项最高得10分。提供人员名单、教师资格证，未提供或不符合要求的不得分。	0-10	0.0	0.0	10.0
8.2	技术	【主观分】 拟投入本项目师资力量分布、教学经验情况。教师具有与所教授课程相关的专业背景或学位、深入了解行业企业人才需求、具有丰富的实践操作能力和教学能力，能开发优质的实训课程和应用型教学案例，具备丰富的学生实践创新能力培养的经验。（评分范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.5	1.5	1.5
8.3	技术	【客观分】 拟投入项目管理人员在满足招标文件要求的“2人（负责项目教务和考务人员至少各1人）”的基础上（不满足不得分，满足得3分），每增加1名具备相关能力的管理得1分，本项最高得5分。提供人员名单、教师资格证或其他管理类证书，未提供或不符合要求的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
8.4	技术	【主观分】 投标人拟投入本项目管理人员的数量、专业水平、能力经验情况。要求项目服务团队层级分布合理、专业分工合理、权责明确、满足组织管理和执行需求，专业背景与岗位需求相符，具备相应的能力和素质。需提供项目服务团队人员名单及相关职业资格证书。（评分范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	1.5
9	技术	【主观分】 投标人拟针对本项目实施结合自身以往工作经验及实施案例提供合理化建议，要求建议内容具备针对性，有利于采购人项目实施。（评分范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	2.0	1.5	2.0
合计			0-90	63.5	45.5	78.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：职场创新班2024级技能培训和实训课程服务（QSZB-Z(F)-B24504(GK)L）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江麦职教育科技有限公司	宁波炬禾网络科技有限公司	浙江吉云教育科技股份有限公司
1	商务	【客观分】 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得1分。 证明材料：提供中标通知书（函）和合同扫描件加盖公章，并能体现相关评审内容，不提供或不符合要求的不得分	0-1	0.0	0.0	1.0
2	技术	【主观分】 投标人对本项目的理解及对培训项目的管理定位分析的全面性、针对性、合理性。要求对本项目理解到位，培训项目的管理总体定位分析全面、合理、有针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0
3.1	技术	【主观分】 投标人制定的面向学员开设职业道德、职场思维、职业规划等方面的职场素养提升培训服务方案。要求实施方案内容齐全、表述准确、条理清晰。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	3.0
3.2	技术	【主观分】 投标人提供的帮助学员考取与其专业相关、人才培养计划所要求的职业技能证书为目标而制定和设计的专业技能培训与实训课程服务方案。要求方案完整详细、科学全面可行、有针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	3.0	4.0
4.1	技术	【主观分】 投标人提供的就业推荐服务管理机制方案。要求就业推荐服务方案完整、可适用性强、针对性强，有效保障项目目标实现。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	1.0	2.0	4.0
4.2	技术	【客观分】 投标人为项目提供的就业推荐合作企业的数量与质量。每提供1份与本项目需求匹配的证明材料得2分，最高得8分。未提供或不符合要求的不得分。 证明材料：提供与就业推荐企业的合作关系证明相关材料扫描件加盖公章。	0-8	2.0	2.0	8.0
5.1	技术	【主观分】 投标人提供的专业课程体系设置、课时数教学方案。要求专业课程体系设置、课时数科学性、合理，能有效推进教学，实现教学目标。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	3.0	3.0
5.2	技术	【主观分】 投标人提供的基础技能培训课程服务与特色专业实训课程服务方案。要求基础技能培训和特色专业实训的课程服务（学习包）培养目标定位明确，具备针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	1.0	3.0
5.3	技术	【主观分】 培训内容模块设置之间逻辑关系清晰情况。要求培训事项明确，方案内容条理清晰。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	1.0	3.0
5.4	技术	【主观分】 培训内容详细程度和完整程度，层级鲜明情况。要求方案内容完整详细，切实可行，具备针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	1.0	3.0
5.5	技术	【主观分】 投标人提供的培训指导方案。要求指定方案采取多种方式展开培训，通过专题学习、实地观摩、实践体验等方式进行指导，且培训指导方案的内容充实符合项目需求。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	2.0	3.0
5.6	技术	【主观分】 投标人针对本项目实施提供的培训跟踪指导方案和考核评估方式。要求培训跟踪指导方案全面、考核评估方式科学合理。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	2.0	3.0
6.1	技术	【客观分】 投标人针对本项目教学实施中提供的线上教学和管理平台，要求平台具备以下功能：①学习签到、②网络课程投放、③考核。每提供1项功能截图得3分，未提供或不符合要求的不得分。	0-9	9.0	0.0	9.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	【客观分】 在满足招标文件要求的“100台电脑、5台投影仪和钢琴20台”的基础上（不满足不得分，满足得4分），任意增加一项上述要求设备的加1分，本项最高得7分。提供设备清单、持有凭证。未提供或者不满足要求的不得分。	0-7	0.0	0.0	7.0
7	技术	【主观分】 投标人针对本项目结合自身以往经验情况制定平安校园任务期内突发事件的预判以及相应的应急解决措施方案。要求平安校园实施方案合理、全面，具备针对性、可行性，满足项目需求。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-4	4.0	3.0	2.0
8.1	技术	【客观分】 拟投入师资力量在满足招标文件要求的“15人”的基础上（不满足不得分，满足得5分），每增加一名具备能力的教师得1分，本项最高得10分。提供人员名单、教师资格证，未提供或不符合要求的不得分。	0-10	0.0	0.0	10.0
8.2	技术	【主观分】 拟投入本项目师资力量分布、教学经验情况。教师具有与所教授课程相关的专业背景或学位、深入了解行业企业人才需求、具有丰富的实践操作能力和教学能力，能开发优质的实训课程和应用型教学案例，具备丰富的学生实践创新能力培养的经验。（评分范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.0	2.0
8.3	技术	【客观分】 拟投入项目管理人员在满足招标文件要求的“2人（负责项目教务和考务人员至少各1人）”的基础上（不满足不得分，满足得3分），每增加1名具备相关能力的管理得1分，本项最高得5分。提供人员名单、教师资格证或其他管理类证书，未提供或不符合要求的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
8.4	技术	【主观分】 投标人拟投入本项目管理人员的数量、专业水平、能力经验情况。要求项目服务团队层级分布合理、专业分工合理、权责明确、满足组织管理和执行需求，专业背景与岗位需求相符，具备相应的能力和素质。需提供项目服务团队人员名单及相关职业资格证书。（评分范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.5	1.5	1.5
9	技术	【主观分】 投标人拟针对本项目实施结合自身以往工作经验及实施案例提供合理化建议，要求建议内容具备针对性，有利于采购人项目实施。（评分范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.5	1.5
合计			0-90	45.5	34.0	79.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：职场创新班2024级技能培训和实训课程服务（QSZB-Z(F)-B24504(GK)L）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江麦职教育科技有限公司	宁波炬禾网络科技有限公司	浙江吉云教育科技股份有限公司
1	商务	【客观分】 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得1分。 证明材料：提供中标通知书（函）和合同扫描件加盖公章，并能体现相关评审内容，不提供或不符合要求的不得分	0-1	0.0	0.0	1.0
2	技术	【主观分】 投标人针对本项目的理解及对培训项目的管理定位分析的全面性、针对性、合理性。要求对本项目理解到位，培训项目的管理总体定位分析全面、合理、有针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	3.0
3.1	技术	【主观分】 投标人制定的面向学员开设职业道德、职场思维、职业规划等方面的职场素养提升培训服务方案。要求实施方案内容齐全、表述准确、条理清晰。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	3.0
3.2	技术	【主观分】 投标人提供的帮助学员考取与其专业相关、人才培养计划所要求的职业技能证书为目标而制定和设计的专业技能培训与实训课程服务方案。要求方案完整详细、科学全面可行、有针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	3.0
4.1	技术	【主观分】 投标人提供的就业推荐服务管理机制方案。要求就业推荐服务方案完整、可适用性强、针对性强，有效保障项目目标实现。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	3.0
4.2	技术	【客观分】 投标人为项目提供的就业推荐合作企业的数量与质量。每提供1份与本项目需求匹配的证明材料得2分，最高得8分。未提供或不符合要求的不得分。 证明材料：提供与就业推荐企业的合作关系证明相关材料扫描件加盖公章。	0-8	2.0	2.0	8.0
5.1	技术	【主观分】 投标人提供的专业课程体系设置、课时数教学方案。要求专业课程体系设置、课时数科学性、合理，能有效推进教学，实现教学目标。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	3.0
5.2	技术	【主观分】 投标人提供的基础技能培训课程服务与特色专业实训课程服务方案。要求基础技能培训和特色专业实训的课程服务（学习包）培养目标定位明确，具备针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	3.0
5.3	技术	【主观分】 培训内容模块设置之间逻辑关系清晰情况。要求培训事项明确，方案内容条理清晰。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	3.0
5.4	技术	【主观分】 培训内容详细程度和完整程度，层级鲜明情况。要求方案内容完整详细，切实可行，具备针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	3.0
5.5	技术	【主观分】 投标人提供的培训指导方案。要求指定方案采取多种方式展开培训，通过专题学习、实地观摩、实践体验等方式进行指导，且培训指导方案的内容充实符合项目需求。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	1.0	4.0
5.6	技术	【主观分】 投标人针对本项目实施提供的培训跟踪指导方案和考核评估方式。要求培训跟踪指导方案全面、考核评估方式科学合理。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	2.0	2.0
6.1	技术	【客观分】 投标人针对本项目教学实施中提供的线上教学和管理平台，要求平台具备以下功能：①学习签到、②网络课程投放、③考核。每提供1项功能截图得3分，未提供或不符合要求的不得分。	0-9	9.0	0.0	9.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	【客观分】 在满足招标文件要求的“100台电脑、5台投影仪和钢琴20台”的基础上（不满足不得分，满足得4分），任意增加一项上述要求设备的加1分，本项最高得7分。提供设备清单、持有凭证。未提供或者不满足要求的不得分。	0-7	0.0	0.0	7.0
7	技术	【主观分】 投标人针对本项目结合自身以往经验情况制定平安校园任务期内突发事件的预判以及相应的应急解决措施方案。要求平安校园实施方案合理、全面，具备针对性、可行性，满足项目需求。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-4	2.0	2.0	2.0
8.1	技术	【客观分】 拟投入师资力量在满足招标文件要求的“15人”的基础上（不满足不得分，满足得5分），每增加一名具备能力的教师得1分，本项最高得10分。提供人员名单、教师资格证，未提供或不符合要求的不得分。	0-10	0.0	0.0	10.0
8.2	技术	【主观分】 拟投入本项目师资力量分布、教学经验情况。教师具有与所教授课程相关的专业背景或学位、深入了解行业企业人才需求、具有丰富的实践操作能力和教学能力，能开发优质的实训课程和应用型教学案例，具备丰富的学生实践创新能力培养的经验。（评分范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.0	1.0	1.0
8.3	技术	【客观分】 拟投入项目管理人员在满足招标文件要求的“2人（负责项目教务和考务人员至少各1人）”的基础上（不满足不得分，满足得3分），每增加1名具备相关能力的管理得1分，本项最高得5分。提供人员名单、教师资格证或其他管理类证书，未提供或不符合要求的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
8.4	技术	【主观分】 投标人拟投入本项目管理人员的数量、专业水平、能力经验情况。要求项目服务团队层级分布合理、专业分工合理、权责明确、满足组织管理和执行需求，专业背景与岗位需求相符，具备相应的能力和素质。需提供项目服务团队人员名单及相关职业资格证书。（评分范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	2.0	1.0	2.0
9	技术	【主观分】 投标人拟针对本项目实施结合自身以往工作经验及实施案例提供合理化建议，要求建议内容具备针对性，有利于采购人项目实施。（评分范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	2.0	1.0	2.0
合计			0-90	52.0	39.0	77.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：职场创新班2024级技能培训和实训课程服务（QSZB-Z(F)-B24504(GK)L）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江麦职教育科技有限公司	宁波炬禾网络科技有限公司	浙江吉云教育科技股份有限公司
1	商务	【客观分】 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得1分。 证明材料：提供中标通知书（函）和合同扫描件加盖公章，并能体现相关评审内容，不提供或不符合要求的不得分	0-1	0.0	0.0	1.0
2	技术	【主观分】 投标人对本项目的理解及对培训项目的管理定位分析的全面性、针对性、合理性。要求对本项目理解到位，培训项目的管理总体定位分析全面、合理、有针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	4.0
3.1	技术	【主观分】 投标人制定的面向学员开设职业道德、职场思维、职业规划等方面的职场素养提升培训服务方案。要求实施方案内容齐全、表述准确、条理清晰。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	2.0	4.0
3.2	技术	【主观分】 投标人提供的帮助学员考取与其专业相关、人才培养计划所要求的职业技能证书为目标而制定和设计的专业技能培训与实训课程服务方案。要求方案完整详细、科学全面可行、有针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	2.0	4.0
4.1	技术	【主观分】 投标人提供的就业推荐服务管理机制方案。要求就业推荐服务方案完整、可适用性强、针对性强，有效保障项目目标实现。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	2.0	4.0
4.2	技术	【客观分】 投标人为项目提供的就业推荐合作企业的数量与质量。每提供1份与本项目需求匹配的证明材料得2分，最高得8分。未提供或不符合要求的不得分。 证明材料：提供与就业推荐企业的合作关系证明相关材料扫描件加盖公章。	0-8	2.0	2.0	8.0
5.1	技术	【主观分】 投标人提供的专业课程体系设置、课时数教学方案。要求专业课程体系设置、课时数科学性、合理，能有效推进教学，实现教学目标。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	3.0	4.0
5.2	技术	【主观分】 投标人提供的基础技能培训课程服务与特色专业实训课程服务方案。要求基础技能培训和特色专业实训的课程服务（学习包）培养目标定位明确，具备针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	4.0
5.3	技术	【主观分】 培训内容模块设置之间逻辑关系清晰情况。要求培训事项明确，方案内容条理清晰。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	4.0
5.4	技术	【主观分】 培训内容详细程度和完整程度，层级鲜明情况。要求方案内容完整详细，切实可行，具备针对性。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	2.0	4.0
5.5	技术	【主观分】 投标人提供的培训指导方案。要求指定方案采取多种方式展开培训，通过专题学习、实地观摩、实践体验等方式进行指导，且培训指导方案的内容充实符合项目需求。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	4.0
5.6	技术	【主观分】 投标人针对本项目实施提供的培训跟踪指导方案和考核评估方式。要求培训跟踪指导方案全面、考核评估方式科学合理。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	4.0
6.1	技术	【客观分】 投标人针对本项目教学实施中提供的线上教学和管理平台，要求平台具备以下功能：①学习签到、②网络课程投放、③考核。每提供1项功能截图得3分，未提供或不符合要求的不得分。	0-9	9.0	0.0	9.0

技术商务资信评分明细表

6.2	技术	【客观分】 在满足招标文件要求的“100台电脑、5台投影仪和钢琴20台”的基础上（不满足不得分，满足得4分），任意增加一项上述要求设备的加1分，本项最高得7分。提供设备清单、持有凭证。未提供或者不满足要求的不得分。	0-7	0.0	0.0	7.0
7	技术	【主观分】 投标人针对本项目结合自身以往经验情况制定平安校园任务期内突发事件的预判以及相应的应急解决措施方案。要求平安校园实施方案合理、全面，具备针对性、可行性，满足项目需求。（评分范围：5,4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0
8.1	技术	【客观分】 拟投入师资力量在满足招标文件要求的“15人”的基础上（不满足不得分，满足得5分），每增加一名具备能力的教师得1分，本项最高得10分。提供人员名单、教师资格证，未提供或不符合要求的不得分。	0-10	0.0	0.0	10.0
8.2	技术	【主观分】 拟投入本项目师资力量分布、教学经验情况。教师具有与所教授课程相关的专业背景或学位、深入了解行业企业人才需求、具有丰富的实践操作能力和教学能力，能开发优质的实训课程和应用型教学案例，具备丰富的学生实践创新能力培养的经验。（评分范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	2.0	1.0	2.0
8.3	技术	【客观分】 拟投入项目管理人员在满足招标文件要求的“2人（负责项目教务和考务人员至少各1人）”的基础上（不满足不得分，满足得3分），每增加1名具备相关能力的管理得1分，本项最高得5分。提供人员名单、教师资格证或其他管理类证书，未提供或不符合要求的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
8.4	技术	【主观分】 投标人拟投入本项目管理人员的数量、专业水平、能力经验情况。要求项目服务团队层级分布合理、专业分工合理、权责明确、满足组织管理和执行需求，专业背景与岗位需求相符，具备相应的能力和素质。需提供项目服务团队人员名单及相关职业资格证书。（评分范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	2.0	1.0	2.0
9	技术	【主观分】 投标人拟针对本项目实施结合自身以往工作经验及实施案例提供合理化建议，要求建议内容具备针对性，有利于采购人项目实施。（评分范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	2.0	1.0	2.0
合计			0-90	60.0	34.0	89.0

专家（签名）：