

技术商务评分明细（李秋兴）

项目名称：2024年安保服务（QSZB-Z(F)-E23403(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江杭泰安 保服务有限公司	杭州市武林 安保服务集 团有限公司	京盾保安服 务有限公司	鹏祥智慧保 安有限公司	杭州临安安 保科技有限 公司
1	商务	业绩 投标人自2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
2	技术	响应程度 不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部技术条款要求的该项得满分； 技术条款低于技术要求（负偏离）的每项扣3分； 负偏离9项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。 注：各岗位人员要求不计入响应程度打分。	0-24	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0
3.1	技术	门岗管理方案： 门岗交接程序完善（接班人员到岗前的准备工作、接班手续的办理、安保设备的检查、重要信息的沟通）；工作交接内容明确（门岗当班情况、安全隐患、巡逻区域侧重、重点巡查区域、注意事项）；重点巡逻路线和区域清晰（门岗的巡逻路线和重点巡查区域）；岗位人员配置数量充足、经验丰富。（评分范围：4,3.5,3,2.5,2,1.5,1,0.5,0）	0-4	3.0	3.5	2.0	2.5	2.0
3.2	技术	校园安全指挥中心管理方案： 校园安全指挥中心交接程序完善（接班人员到岗前的准备工作、接班手续的办理、安保设备的检查、重要信息的沟通）；岗位人员配置数量充足、经验丰富；数据管理措施完善（对报警事件、巡逻记录、安全巡查等信息进行记录和分析，以便后续的安全工作改进和分析）。（评分范围：4,3.5,3,2.5,2,1.5,1,0.5,0）	0-4	3.0	3.5	2.0	2.5	2.0
3.3	技术	消（监）控管理方案： 岗位人员配置数量充足、经验丰富；对校园内各种安全设备和监控系统进行管理、监督和维系的方案合理；对校园安保人员进行相关设备操作和维护的培训完善。（评分范围：4,3.5,3,2.5,2,1.5,1,0.5,0）	0-4	3.0	3.5	2.0	2.5	2.0
3.4	技术	巡逻保障应急管理方案： 岗位人员配置数量充足、经验丰富；巡逻路线和巡逻区域（根据校园的实际情况确定重点巡逻区域和巡逻时间、设立巡逻点、建立巡逻记录，包括巡逻人员、巡逻时间、巡逻区域等内容的记录）合理；安全巡查与隐患排查方案完善（安排安保人员对校园内的安全隐患进行排查、及时处理发现的安全隐患、制定整改计划并跟踪整改过程）；（评分范围：4,3.5,3,2.5,2,1.5,1,0.5,0）	0-4	3.0	3.5	2.0	2.5	2.0
4	技术	项目管理措施： 管理架构完善（组织目标明确，划分职责合理，优化组织结构，设立层级管理体系、设立监督机制）、激励机制合理（设立奖励机制、明确的晋升渠道）、完善内部制度和约束各方的公共契约，各项制度、各项服务质量考核（针对各项制度和服务质量，制定具体的考核标准，包括各项制度的执行情况、服务质量的标准和评价方法等）；（评分范围：4,3.5,3,2.5,2,1.5,1,0.5,0）	0-4	3.0	3.5	2.0	2.5	2.0
5	技术	应急预案： 各类应急保障及危机处理预案完善详细，应急保障及危机处理预案适宜组织实施，紧急通信和报警系统全面（紧急电话热线、报警装置、应急广播系统）。（评分范围：4,3.5,3,2.5,2,1.5,1,0.5,0）	0-4	3.0	3.5	2.0	2.5	2.0
6	技术	设备设施配备： 投入的设备设施（拟投入设备包括无人机、对讲机、执法仪等）数量充沛；性能参数和技术指标功能完善且各设备设施在不同场景中使用功能介绍全面，适用性高；各设备设施易用且易维护。（评分范围：4,3.5,3,2.5,2,1.5,1,0.5,0）	0-4	3.0	3.5	2.0	2.5	2.0
7	技术	对采购人进行演练方案： 演练方案：模拟应急情况场景真实（火灾、恐怖袭击、突发事件）；计划应急响应演练完善（制定应急响应计划、调度安保力量、与相关部门协调）。（评分范围：3,2.5,2,1.5,1,0.5,0）	0-3	2.5	3.0	2.0	2.5	2.0
8	技术	对采购人进行安全教育方案： 安全教育方案：有利于安全意识培养（开展安全意识培训，向采购人介绍潜在安全风险和常见安全威胁）；可提高个人安全意识。（评分范围：3,2.5,2,1.5,1,0.5,0）	0-3	2.5	3.0	2.0	2.5	2.0
9	技术	本项目服务期到期后与新一轮中标单位的交接、过渡方案： 交接、过渡准备方案完善（明确交接时间和地点、制定项目清单），提供所有安保设备的清单和技术参数，确保设备完好和功能性完善，交接内容进行完整记录，签署书面交接确认单，有利于采购人后期项目的实施。（评分范围：3,2.5,2,1.5,1,0.5,0）	0-3	2.5	3.0	2.0	2.5	2.0
10	技术	人员投入配置 投标人针对本项目投入各岗位人员中年龄45周岁以下的占比≥40%的得1分，≥60%的得2分，≥80%（不含100%）的得3分，100%的得4分；其余不得分。 注：1.占比=年龄45周岁以下安保人员数量/本项目投入各岗位总人数*100%；2.提供投入各岗位人员清单表，表中附带人员身份证扫描件和提供投入各岗位人员在证明（在职社保），未提供不得分。	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0	0.0

11	技术	拟派本项目人员综合素质： 本项目团队中具有人社部门或职业技能鉴定指导中心颁发的： 每提供1名具有专职管理人员取得保安员二级及以上资格证书的得1分； 每提供1名具有专职管理人员取得保安员三级资格证书的得0.5分；其余不得分。 本项最高得5分。 注：提供有效专职管理人员资格证书证明材料和在职证明（在职社保），未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	0.5	4.5	0.5
12	技术	拟派本项目人员中退伍军人人数占比： 占比30%及以上，得3分；20%及以上，得2分；10%及以上，得1分； 注：1. 提供有效的退伍证证书扫描件及在职证明（在职社保），未提供不得分。2. 占比=退伍军人数量/本项目投入各岗位总人数*100%。	0-3	3.0	3.0	0.0	2.0	0.0
合计			0-75	66.5	71.5	46.5	61.5	46.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（李伟强）

项目名称：2024年安保服务（QSZB-Z(F)-E23403(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江杭泰安保服务有限公司	杭州市武林安保服务集团有限公司	京盾保安服务有限公司	鹏祥智慧保安有限公司	杭州临平安保科技有限公司
1	商务	业绩 投标人自2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
2	技术	响应程度 不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部技术条款要求的该项得满分； 技术条款低于技术要求（负偏离）的每项扣3分； 负偏离9项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。 注：各岗位人员要求不计入响应程度打分。	0-24	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0
3.1	技术	门岗管理方案： 门岗交接程序完善（接班人员到岗前的准备工作、接班手续的办理、安保设备的检查、重要信息的沟通）；工作交接内容明确（门岗当班情况、安全隐患、巡逻区域侧重、重点巡查区域、注意事项）；重点巡逻路线和区域清晰（门岗的巡逻路线和重点巡查区域）；岗位人员配置数量充足、经验丰富。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	4.0	4.0	1.5	2.0	2.5
3.2	技术	校园安全指挥中心管理方案： 校园安全指挥中心交接程序完善（接班人员到岗前的准备工作、接班手续的办理、安保设备的检查、重要信息的沟通）；岗位人员配置数量充足、经验丰富；数据管理措施完善（对报警事件、巡逻记录、安全巡查等信息进行记录和分析，以便后续的安全工作改进和分析）。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.5	4.0	2.0	2.0	2.0
3.3	技术	消（监）控管理方案： 岗位人员配置数量充足、经验丰富；对校园内各种安全设备和监控系统进行管理、监督和维系的方案合理；对校园安保人员进行相关设备操作和维护的培训完善。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.5	4.0	1.5	2.0	2.0
3.4	技术	巡逻保障应急管理方案： 岗位人员配置数量充足、经验丰富；巡逻路线和巡逻区域（根据校园的实际情况确定重点巡逻区域和巡逻时间、设立巡逻点、建立巡逻记录，包括巡逻人员、巡逻时间、巡逻区域等内容的记录）合理；安全巡查与隐患排查方案完善（安排安保人员对校园内的安全隐患进行排查、及时处理发现的安全隐患、制定整改计划并跟踪整改过程）；（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.0	3.5	1.5	2.0	2.0
4	技术	项目管理措施： 管理架构完善（组织目标明确，划分职责合理，优化组织结构，设立层级管理体系、设立监督机制）、激励机制合理（设立奖励机制、明确的晋升渠道）、完善内部制度和约束各方的公共契约，各项制度、各项服务质量考核（针对各项制度和和服务质量，制定具体的考核标准，包括各项制度的执行情况、服务质量的标准和评价方法等）；（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.0	3.5	1.5	2.5	2.0
5	技术	应急预案： 各类应急保障及危机处理预案完善详细，应急保障及危机处理预案适宜组织实施，紧急通信和报警系统全面（紧急电话热线、报警装置、应急广播系统）。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.5	4.0	1.5	3.0	3.0
6	技术	设备设施配备： 投入的设备设施（拟投入设备包括无人机、对讲机、执法仪等）数量充沛；性能参数和技术指标功能完善且各设备设施在不同场景中使用功能介绍全面，适用性高；各设备设施易用且易维护。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.5	4.0	1.5	3.0	3.0
7	技术	对采购人进行演练方案： 演练方案：模拟紧急情况场景真实（火灾、恐怖袭击、突发事件）；计划应急响应演练完善（制定应急响应计划、调度安保力量、与相关部门协调）。（评分范围：3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-3	2.5	3.0	1.5	1.5	2.0
8	技术	对采购人进行安全教育方案： 安全教育方案：有利于安全意识培养（开展安全意识培训，向采购人介绍潜在安全风险和常见安全威胁）；可提高个人安全意识。（评分范围：3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-3	2.5	3.0	1.5	1.5	1.5
9	技术	本项目服务期到期后与新一轮中标单位的交接、过渡方案： 交接、过渡准备方案完善（明确交接时间和地点、制定项目清单），提供所有安保设备的清单和技术参数，确保设备完好和功能性完善，交接内容进行完整记录，签署书面交接确认单，有利于采购人后期项目的实施。（评分范围：3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-3	2.5	3.0	1.5	2.5	2.0

10	技术	<p>人员投入配置</p> <p>投标人针对本项目投入各岗位人员中年龄45周岁以下的占比$\geq 40\%$的得1分，$\geq 60\%$的得2分，$\geq 80\%$（不含100%）的得3分，100%的得4分；其余不得分。</p> <p>注：1. 占比=年龄45周岁以下安保人员数量/本项目投入各岗位总人数*100%；2. 提供投入各岗位人员清单表，表中附带人员身份证扫描件和提供投入各岗位人员在职证明（在职社保），未提供不得分。</p>	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0	0.0
11	技术	<p>拟派本项目人员综合素质：</p> <p>本项目团队中具有人社部门或职业技能鉴定指导中心颁发的：</p> <p>每提供1名具有专职管理人员取得保安员二级及以上资格证书的得1分；</p> <p>每提供1名具有专职管理人员取得保安员三级资格证书的得0.5分；其余不得分。</p> <p>本项最高得5分。</p> <p>注：提供有效专职管理人员资格证书证明材料和在职证明（在职社保），未提供不得分。</p>	0-5	5.0	5.0	0.5	4.5	0.5
12	技术	<p>拟派本项目人员中退伍军人人数占比：</p> <p>占比30%及以上，得3分；20%及以上，得2分；10%及以上，得1分；</p> <p>注：1. 提供有效的退伍证证书扫描件及在职证明（在职社保），未提供不得分。2. 占比=退伍军人数量/本项目投入各岗位总人数*100%。</p>	0-3	3.0	3.0	0.0	2.0	0.0
合计			0-75	69.5	74.0	42.0	58.5	48.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（季宗富）

项目名称：2024年安保服务（QSZB-Z(F)-E23403(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江杭泰安保服务有限公司	杭州市武林安保服务集团有限公司	京盾保安服务有限公司	鹏祥智慧保安有限公司	杭州临平安保科技有限公司
1	商务	业绩 投标人自2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
2	技术	响应程度 不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部技术条款要求的该项得满分； 技术条款低于技术要求（负偏离）的每项扣3分； 负偏离9项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。 注：各岗位人员要求不计入响应程度打分。	0-24	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0
3.1	技术	门岗管理方案： 门岗交接程序完善（接班人员到岗前的准备工作、接班手续的办理、安保设备的检查、重要信息的沟通）；工作交接内容明确（门岗当班情况、安全隐患、巡逻区域侧重、重点巡查区域、注意事项）；重点巡逻路线和区域清晰（门岗的巡逻路线和重点巡查区域）；岗位人员配置数量充足、经验丰富。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.0	3.5	2.0	2.5	1.5
3.2	技术	校园安全指挥中心管理方案： 校园安全指挥中心交接程序完善（接班人员到岗前的准备工作、接班手续的办理、安保设备的检查、重要信息的沟通）；岗位人员配置数量充足、经验丰富；数据管理措施完善（对报警事件、巡逻记录、安全巡查等信息进行记录和分析，以便后续的安全工作改进和分析）。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.0	3.5	2.0	2.5	2.0
3.3	技术	消（监）控管理方案： 岗位人员配置数量充足、经验丰富；对校园内各种安全设备和监控系统进行管理、监督和维系的方案合理；对校园安保人员进行相关设备操作和维护的培训完善。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.0	3.5	2.0	2.5	2.0
3.4	技术	巡逻保障应急管理方案： 岗位人员配置数量充足、经验丰富；巡逻路线和巡逻区域（根据校园的实际情况确定重点巡逻区域和巡逻时间、设立巡逻点、建立巡逻记录，包括巡逻人员、巡逻时间、巡逻区域等内容的记录）合理；安全巡查与隐患排查方案完善（安排安保人员对校园内的安全隐患进行排查、及时处理发现的安全隐患、制定整改计划并跟踪整改过程）；（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.0	3.5	2.0	2.5	1.5
4	技术	项目管理措施： 管理架构完善（组织目标明确，划分职责合理，优化组织结构，设立层级管理体系、设立监督机制）、激励机制合理（设立奖励机制、明确的晋升渠道）、完善内部制度和约束各方的公共契约，各项制度、各项服务质量考核（针对各项制度和和服务质量，制定具体的考核标准，包括各项制度的执行情况、服务质量的标准和评价方法等）；（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.0	3.0	2.0	2.5	2.0
5	技术	应急方案： 各类应急保障及危机处理预案完善详细，应急保障及危机处理预案适宜组织实施，紧急通信和报警系统全面（紧急电话热线、报警装置、应急广播系统）。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.5	3.5	2.0	2.5	2.0
6	技术	设备设施配备： 投入的设备设施（拟投入设备包括无人机、对讲机、执法仪等）数量充沛；性能参数和技术指标功能完善且各设备设施在不同场景中使用功能介绍全面，适用性高；各设备设施易用且易维护。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.0	3.5	2.0	2.5	2.0
7	技术	对采购人进行演练方案： 演练方案：模拟紧急情况场景真实（火灾、恐怖袭击、突发事件）；计划应急响应演练完善（制定应急响应计划、调度安保力量、与相关部门协调）。（评分范围：3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-3	2.0	2.5	1.5	2.0	1.5
8	技术	对采购人进行安全教育方案： 安全教育方案：有利于安全意识培养（开展安全意识培训，向采购人介绍潜在安全风险和常见安全威胁）；可提高个人安全意识。（评分范围：3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-3	2.0	2.5	1.5	2.0	1.5
9	技术	本项目服务期到期后与新一轮中标单位的交接、过渡方案： 交接、过渡准备方案完善（明确交接时间和地点、制定项目清单），提供所有安保设备的清单和技术参数，确保设备完好和功能性完善，交接内容进行完整记录，签署书面交接确认单，有利于采购人后期项目的实施。（评分范围：3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-3	2.0	2.5	1.5	2.0	1.5

10	技术	<p>人员投入配置</p> <p>投标人针对本项目投入各岗位人员中年龄45周岁以下的占比$\geq 40\%$的得1分，$\geq 60\%$的得2分，$\geq 80\%$（不含100%）的得3分，100%的得4分；其余不得分。</p> <p>注：1. 占比=年龄45周岁以下安保人员数量/本项目投入各岗位总人数*100%；2. 提供投入各岗位人员清单表，表中附带人员身份证扫描件和提供投入各岗位人员在职证明（在职社保），未提供不得分。</p>	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0	0.0
11	技术	<p>拟派本项目人员综合素质：</p> <p>本项目团队中具有人社部门或职业技能鉴定指导中心颁发的：</p> <p>每提供1名具有专职管理人员取得保安员二级及以上资格证书的得1分；</p> <p>每提供1名具有专职管理人员取得保安员三级资格证书的得0.5分；其余不得分。</p> <p>本项最高得5分。</p> <p>注：提供有效专职管理人员资格证书证明材料和在职证明（在职社保），未提供不得分。</p>	0-5	5.0	5.0	0.5	4.5	0.5
12	技术	<p>拟派本项目人员中退伍军人人数占比：</p> <p>占比30%及以上，得3分；20%及以上，得2分；10%及以上，得1分；</p> <p>注：1. 提供有效的退伍证证书扫描件及在职证明（在职社保），未提供不得分。2. 占比=退伍军人数量/本项目投入各岗位总人数*100%。</p>	0-3	3.0	3.0	0.0	2.0	0.0
合计			0-75	65.5	69.5	45.0	60.0	44.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（高志芳）

项目名称：2024年安保服务（QSZB-Z(F)-E23403(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江杭泰安 保服务有限公司	杭州市武林 安保服务集 团有限公司	京盾保安服 务有限公司	鹏祥智慧保 安有限公司	杭州临平安 保科技有限 公司
1	商务	业绩 投标人自2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
2	技术	响应程度 不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部技术条款要求的该项得满分； 技术条款低于技术要求（负偏离）的每项扣3分； 负偏离9项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。 注：各岗位人员要求不计入响应程度打分。	0-24	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0
3.1	技术	门岗管理方案： 门岗交接程序完善（接班人员到岗前的准备工作、接班手续的办理、安保设备的检查、重要信息的沟通）；工作交接内容明确（门岗当班情况、安全隐患、巡逻区域侧重、重点巡查区域、注意事项）；重点巡逻路线和区域清晰（门岗的巡逻路线和重点巡查区域）；岗位人员配置数量充足、经验丰富。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	4.0	4.0	2.0	2.5	2.5
3.2	技术	校园安全指挥中心管理方案： 校园安全指挥中心交接程序完善（接班人员到岗前的准备工作、接班手续的办理、安保设备的检查、重要信息的沟通）；岗位人员配置数量充足、经验丰富；数据管理措施完善（对报警事件、巡逻记录、安全巡查等信息进行记录和分析，以便后续的安全工作改进和分析）。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	4.0	4.0	2.0	2.5	2.5
3.3	技术	消（监）控管理方案： 岗位人员配置数量充足、经验丰富；对校园内各种安全设备和监控系统进行管理、监督和维系的方案合理；对校园安保人员进行相关设备操作和维护的培训完善。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.0	4.0	2.0	2.5	3.0
3.4	技术	巡逻保障应急管理方案： 岗位人员配置数量充足、经验丰富；巡逻路线和巡逻区域（根据校园的实际情况确定重点巡逻区域和巡逻时间、设立巡逻点、建立巡逻记录，包括巡逻人员、巡逻时间、巡逻区域等内容的记录）合理；安全巡查与隐患排查方案完善（安排安保人员对校园内的安全隐患进行排查、及时处理发现的安全隐患、制定整改计划并跟踪整改过程）；（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	4.0	4.0	2.0	3.0	3.0
4	技术	项目管理措施： 管理架构完善（组织目标明确，划分职责合理，优化组织结构，设立层级管理体系、设立监督机制）、激励机制合理（设立奖励机制、明确的晋升渠道）、完善内部制度和约束各方的公共契约，各项制度、各项服务质量考核（针对各项制度和和服务质量，制定具体的考核标准，包括各项制度的执行情况、服务质量的标准和评价方法等）；（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.0	3.5	2.0	2.5	2.5
5	技术	应急方案： 各类应急保障及危机处理预案完善详细，应急保障及危机处理预案适宜组织实施，紧急通信和报警系统全面（紧急电话热线、报警装置、应急广播系统）。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.0	4.0	2.0	3.0	2.5
6	技术	设备设施配备： 投入的设备设施（拟投入设备包括无人机、对讲机、执法仪等）数量充沛；性能参数和技术指标功能完善且各设备设施在不同场景中使用功能介绍全面，适用性高；各设备设施易用且易维护。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	3.0	4.0	2.0	3.0	2.5
7	技术	对采购人进行演练方案： 演练方案：模拟紧急情况场景真实（火灾、恐怖袭击、突发事件）；计划应急响应演练完善（制定应急响应计划、调度安保力量、与相关部门协调）。（评分范围：3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-3	3.0	3.0	1.5	2.0	2.0
8	技术	对采购人进行安全教育方案： 安全教育方案：有利于安全意识培养（开展安全意识培训，向采购人介绍潜在安全风险和常见安全威胁）；可提高个人安全意识。（评分范围：3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0
9	技术	本项目服务期到期后与新一轮中标单位的交接、过渡方案： 交接、过渡准备方案完善（明确交接时间和地点、制定项目清单），提供所有安保设备的清单和技术参数，确保设备完好和功能性完善，交接内容进行完整记录，签署书面交接确认单，有利于采购人后期项目的实施。（评分范围：3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-3	3.0	3.0	2.0	2.0	2.0

10	技术	<p>人员投入配置</p> <p>投标人针对本项目投入各岗位人员中年龄45周岁以下的占比$\geq 40\%$的得1分，$\geq 60\%$的得2分，$\geq 80\%$（不含100%）的得3分，100%的得4分；其余不得分。</p> <p>注：1. 占比=年龄45周岁以下安保人员数量/本项目投入各岗位总人数*100%；2. 提供投入各岗位人员清单表，表中附带人员身份证扫描件和提供投入各岗位人员在职证明（在职社保），未提供不得分。</p>	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0	0.0
11	技术	<p>拟派本项目人员综合素质：</p> <p>本项目团队中具有人社部门或职业技能鉴定指导中心颁发的：</p> <p>每提供1名具有专职管理人员取得保安员二级及以上资格证书的得1分；</p> <p>每提供1名具有专职管理人员取得保安员三级资格证书的得0.5分；其余不得分。</p> <p>本项最高得5分。</p> <p>注：提供有效专职管理人员资格证书证明材料和在职证明（在职社保），未提供不得分。</p>	0-5	5.0	5.0	0.5	4.5	0.5
12	技术	<p>拟派本项目人员中退伍军人人数占比：</p> <p>占比30%及以上，得3分；20%及以上，得2分；10%及以上，得1分；</p> <p>注：1. 提供有效的退伍证证书扫描件及在职证明（在职社保），未提供不得分。2. 占比=退伍军人数量/本项目投入各岗位总人数*100%。</p>	0-3	3.0	3.0	0.0	2.0	0.0
合计			0-75	70.0	74.5	46.0	61.5	51.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（陆亚勤）

项目名称：2024年安保服务（QSZB-Z(F)-E23403(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江杭泰安 保服务有限公司	杭州市武林 安保服务集 团有限公司	京盾保安服 务有限公司	鹏祥智慧保 安有限公司	杭州临平安 保科技有限 公司
1	商务	业绩 投标人自2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
2	技术	响应程度 不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部技术条款要求的该项得满分； 技术条款低于技术要求（负偏离）的每项扣3分； 负偏离9项及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。 注：各岗位人员要求不计入响应程度打分。	0-24	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0
3.1	技术	门岗管理方案： 门岗交接程序完善（接班人员到岗前的准备工作、接班手续的办理、安保设备的检查、重要信息的沟通）；工作交接内容明确（门岗当班情况、安全隐患、巡逻区域侧重、重点巡查区域、注意事项）；重点巡逻路线和区域清晰（门岗的巡逻路线和重点巡查区域）；岗位人员配置数量充足、经验丰富。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	2.5	4.0	2.0	2.0	2.0
3.2	技术	校园安全指挥中心管理方案： 校园安全指挥中心交接程序完善（接班人员到岗前的准备工作、接班手续的办理、安保设备的检查、重要信息的沟通）；岗位人员配置数量充足、经验丰富；数据管理措施完善（对报警事件、巡逻记录、安全巡查等信息进行记录和分析，以便后续的安全工作改进和分析）。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	2.5	4.0	2.0	2.0	2.0
3.3	技术	消（监）控管理方案： 岗位人员配置数量充足、经验丰富；对校园内各种安全设备和监控系统进行管理、监督和维系的方案合理；对校园安保人员进行相关设备操作和维护的培训完善。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	2.5	4.0	1.5	2.0	3.0
3.4	技术	巡逻保障应急管理方案： 岗位人员配置数量充足、经验丰富；巡逻路线和巡逻区域（根据校园的实际情况确定重点巡逻区域和巡逻时间、设立巡逻点、建立巡逻记录，包括巡逻人员、巡逻时间、巡逻区域等内容的记录）合理；安全巡查与隐患排查方案完善（安排安保人员对校园内的安全隐患进行排查、及时处理发现的安全隐患、制定整改计划并跟踪整改过程）；（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	2.0	4.0	2.5	2.0	3.0
4	技术	项目管理措施： 管理架构完善（组织目标明确，划分职责合理，优化组织结构，设立层级管理体系、设立监督机制）、激励机制合理（设立奖励机制、明确的晋升渠道）、完善内部制度和约束各方的公共契约，各项制度、各项服务质量考核（针对各项制度和和服务质量，制定具体的考核标准，包括各项制度的执行情况、服务质量的标准和评价方法等）；（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	2.5	3.5	2.0	2.0	2.0
5	技术	应急方案： 各类应急保障及危机处理预案完善详细，应急保障及危机处理预案适宜组织实施，紧急通信和报警系统全面（紧急电话热线、报警装置、应急广播系统）。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	2.0	4.0	3.0	2.0	3.0
6	技术	设备设施配备： 投入的设备设施（拟投入设备包括无人机、对讲机、执法仪等）数量充沛；性能参数和技术指标功能完善且各设备设施在不同场景中使用功能介绍全面，适用性高；各设备设施易用且易维护。（评分范围：4, 3.5, 3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-4	1.5	4.0	2.0	2.0	2.5
7	技术	对采购人进行演练方案： 演练方案：模拟紧急情况场景真实（火灾、恐怖袭击、突发事件）；计划应急响应演练完善（制定应急响应计划、调度安保力量、与相关部门协调）。（评分范围：3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-3	2.0	3.0	1.5	1.5	1.5
8	技术	对采购人进行安全教育方案： 安全教育方案：有利于安全意识培养（开展安全意识培训，向采购人介绍潜在安全风险和常见安全威胁）；可提高个人安全意识。（评分范围：3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-3	2.0	3.0	1.5	1.5	1.5
9	技术	本项目服务期到期后与新一轮中标单位的交接、过渡方案： 交接、过渡准备方案完善（明确交接时间和地点、制定项目清单），提供所有安保设备的清单和技术参数，确保设备完好和功能性完善，交接内容进行完整记录，签署书面交接确认单，有利于采购人后期项目的实施。（评分范围：3, 2.5, 2, 1.5, 1, 0.5, 0）	0-3	1.5	3.0	1.5	1.5	1.5

10	技术	<p>人员投入配置</p> <p>投标人针对本项目投入各岗位人员中年龄45周岁以下的占比$\geq 40\%$的得1分，$\geq 60\%$的得2分，$\geq 80\%$（不含100%）的得3分，100%的得4分；其余不得分。</p> <p>注：1. 占比=年龄45周岁以下安保人员数量/本项目投入各岗位总人数*100%；2. 提供投入各岗位人员清单表，表中附带人员身份证扫描件和提供投入各岗位人员在职证明（在职社保），未提供不得分。</p>	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0	0.0
11	技术	<p>拟派本项目人员综合素质：</p> <p>本项目团队中具有人社部门或职业技能鉴定指导中心颁发的：</p> <p>每提供1名具有专职管理人员取得保安员二级及以上资格证书的得1分；</p> <p>每提供1名具有专职管理人员取得保安员三级资格证书的得0.5分；其余不得分。</p> <p>本项最高得5分。</p> <p>注：提供有效专职管理人员资格证书证明材料和在职证明（在职社保），未提供不得分。</p>	0-5	5.0	5.0	0.5	4.5	0.5
12	技术	<p>拟派本项目人员中退伍军人人数占比：</p> <p>占比30%及以上，得3分；20%及以上，得2分；10%及以上，得1分；</p> <p>注：1. 提供有效的退伍证证书扫描件及在职证明（在职社保），未提供不得分。2. 占比=退伍军人数量/本项目投入各岗位总人数*100%。</p>	0-3	3.0	3.0	0.0	2.0	0.0
合计			0-75	59.0	74.5	46.0	55.0	48.5

专家（签名）：