技术商务资信评分明细 (专家1)

				杭州	深圳市莲					
序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	五公服有公洋共务限司	花业理限司	深圳市金地 地名 电子	界物业管	慧物业服	浙江仁本务集 公司	绿城物业 服务集团 有限公司
1	技术	项目业绩情况(1.5分): 近三年(2019年7月1日后,以合同签订时间为准)具有同类项目业绩,投标人每提供一份得0.3分,最高得1.5分。(提供合同复印件加盖投标人公章。同一业主、同一合同期签订多个年度协议,均按一个业绩计取。)	0-1.5	1.5	1.2	1.5	1.5	0	0.9	1.5
2	技术	管理体系认证(5分): 1、提供质量管理体系认证的得1分; 2、提供环境管理体系认证的得1分; 3、提供职业健康安全管理体系认证的得1分。 4、提供信息安全管理体系认证的得1分5、提供能源管理体系证书的得1分; 以上证书提供证书复印件并加盖投标人公章,不提供不得分。	0-5	5	5	5	5	3	5	5
3	技术	人员配置(8分): 1、拟派的项目负责人具有同类项目管理工作经验三年及以上的得2分,提供相关工作证明和本单位社保缴纳证明,不符合或不提供不得分。 2、投标人提供管理人员配备和其他员工、配置方案,按照医院的要求列出各排、配工作人员数量及工作职责及时间设持,配择保持服务管理团队能力、保持服务管理团队能力,依得清积多管理团队的得3.9-2.0分,符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-8	5.8	5.6	7	5.65	5.3	5.5	5.7
4	技术	总体设计方案(5分): 投标人结合医院实际,提供保洁服务项目的总体设计方案,包括对服务理念,实现目标,经营模式,组织架构等方面,按其提供的方案进行打分,优于项目需求的得5.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-5	3.9	3.6	3.85	3.65	2.5	3.5	3.75
5	技术	保洁服务管理方案(5分):按其提供的 具体保洁服务管理方案是否有医院各个区域详细的保洁和勤杂分析以及日后的工作标准是否合理等方面进行打分,优于项目需求的得5.0-3.0分,符合项目需求的得2.9-1.1分,部分符合项目需求的得1.0-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-5	2.9	2.6	2.85	2.65	2	2.5	2.7
6	技术	项目实施方案(6分):按其针对本项目制订的详细的实施方案,包括管理制度、实施流程、机构设置、职责分工、质量控制,绩效分配、考核反馈等是否符合招标文件要求,是否具有科学性、合理性、规范性、可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得6.0-4.0分,符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-6	3.9	3.6	3.85	3.65	2.5	3.5	3.7

7	技术	质量考核办法及奖惩制度(3分):按其质量考核办法及奖惩制度完善性、合理性等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-3	1.9	1.6	1.85	1.65	1.4	1.5	1.7
8	技术	服务保障及突发事件应急方案(6分): 接其具有可划完 接其服务管理,要求有详细的工作。 持其工作,有新冠(传染病者,有新冠(传染病子,有新冠(传染病子,有新元量。 是员之,,一个,一个,一个,一个,一个,一个,一个,一个,一个,一个,一个,一个,一个	0-6	3.85	3.6	3.8	3.65	2.5	3.5	3.7
9	技术	员工培训计划(4分):按其人员培训包括岗前培训和在岗培训,培训方案完善且有针对性,能满足招标文件的要求,有详细的年度培训计划等方面进行打分,优于项目需求的得4.0-3.0分,符合项目需求的得2.9-1.5分,部分符合项目需求的得1.4-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-4	2.85	2.6	2.85	2.65	2	2.3	2.7
10	技术	保持员工队伍稳定措施的有效性(5 分):按其员工队伍稳定的承诺及有关措施的有效性、合理性等方面进行打分,优于项目需求的得5.0—4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-5	3.75	3.6	3.8	3.65	2.5	3.5	3.7
11	技术	交接过渡工作方案(4分):按其交接过渡保障方案是否合理等方面进行打分,优于项目需求的得4.0-3.0分,符合项目需求的得2.9-1.5分,部分符合项目需求的得1.4-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-4	2.8	2.6	2.85	2.65	2	2.3	2.7
12	技术	信息化管理及勤务运送管理方案(10分): 1、提供针对本项目各环节的信息化管理系统自由主题,不可能是供该系统介绍的能界面,系统切实证送中心信息化管理;②人出高得4分。②已列,最其针对本项目提供的勤务运送管理之分,最其针对本项目提供的勤务运送管理人分,最其针对本项目提供的勤务运送管理人分,最其针对本项目提供的勤务保障目需求的得1.9-0.1分,不合或不提供不得分。	0-10	7.9	3.6	8	3.6	2.5	3.5	7.9
13	技术	垃圾分类优化方案(3分):按其提供的垃圾分类的优化方案是否合理、是否有可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		1.9	1.6	1.85	1.7	1.3	1.5	1.8

14	技术	项目优化方案(9分) 1、按其集中清洗消毒方案及保障措施是 否合理等方面进行打分,优于项目需求的 得6.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0 分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不 符合或不提供不得分。 2、按其地面保养、公厕专人定时巡扫及 其他服务优化方案是否合理等方面进行打 分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项 目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求 的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-9	5.6	5.1	6.3	5.2	4.5	5	5.5
15	技术	投入设备及工具情况(7.5分): 1. 承诺拟对本项目投入自动地面清洁能力≥1500平方米/小时的机器人1台得2分。(提供书面承诺书,同时需提供机器人关参数资料) 2. 按其针对本项目投入的所需耗材、设备配置情况是否符合招标文件,是否具于可操作性等方面进行打分,优于可目需求的得5.5-4.0分,符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-7.5	5.9	5.5	5.8	5.6	5.5	5.5	4.5
16	技术	合理化建议及服务承诺(3分):按其提供针对本项目的合理化建议及服务承诺详细性、全面性、优惠程度(不包含价格优惠)是否合理等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-3	1.85	1.7	1.9	1.8	1.5	1.6	1.9
		合计	0- 85.0	61.3	53.1	63.05	54.25	41	51.1	58.45

技术商务资信评分明细 (专家2)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭五公服有公州洋共务限司	深市花业理限司	地物业管	界物业管	慧物业服	浙江仁本 生活服务 集团有限 公司	绿城物业 服务集团 有限公司
1	技术	项目业绩情况(1.5分): 近三年(2019年7月1日后,以合同签订时间为准)具有同类项目业绩,投标人每提供一份得0.3分,最高得1.5分。(提供合同复印件加盖投标人公章。同一业主、同一合同期签订多个年度协议,均按一个业绩计取。)	0-1.5	1.5	1.2	1.5	1.5	0	0.9	1.5
2	技术	管理体系认证(5分): 1、提供质量管理体系认证的得1分; 2、提供环境管理体系认证的得1分; 3、提供职业健康安全管理体系认证的得1分。 4、提供信息安全管理体系认证的得1分5、提供能源管理体系证书的得1分; 以上证书提供证书复印件并加盖投标人公章,不提供不得分。	0-5	5	5	5	5	3	5	5
3	技术	人员配置(8分): 1、拟派的项目负责人具有同类项目管理 工作经验三年及以上的得2分,提供相关 工作证明和本单位社保缴纳证明,不符合 或不提供不得分。 2、投标人提供管理人员配备和其他员工 的配置方案,按照医院的要求列出各排工 的工作人员数量及工作职责及时间安排。 工作活服务管理团队能力、保洁人员的得 据保洁服务管理团队能力、保洁人的得 后理性等进行打分,优于项目需求的得 6.0-4.0分,符合项目需求的得1.9-0.1分,不 符合或不提供不得分。		7	5	6.5	6	4	5	5.2
4	技术	总体设计方案(5分): 投标人结合医院实际,提供保洁服务项目的总体设计方案,包括对服务理念,实现目标,经营模式,组织架构等方面,按其提供的方案进行打分,优于项目需求的得5.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-5	4.5	3	4	4	2	3	3.5
5	技术	保洁服务管理方案(5分):按其提供的 具体保洁服务管理方案是否有医院各个区域详细的保洁和勤杂分析以及日后的工作 标准是否合理等方面进行打分,优于项目 需求的得5.0-3.0分,符合项目需求的得 2.9-1.1分,部分符合项目需求的得1.0- 0.1分,不符合或不提供不得分。	0-5	4.5	2.7	4	4	1.5	3	2.5

6	技术	项目实施方案(6分):按其针对本项目制订的详细的实施方案,包括管理制度、实施流程、机构设置、职责分工、质量控制,绩效分配、考核反馈等是否符合招标文件要求,是否具有科学性、合理性、规范性、可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得6.0-4.0分,符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		5.5	3	4.5	3.5	2	3.5	3.2
7	技术	质量考核办法及奖惩制度(3分):按其质量考核办法及奖惩制度完善性、合理性等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		2.5	1.5	2	2	1	1.5	1.5
8	技术	服务保障及突发事件应急方案(6分): 接其服务管理各项者详细的工作计划, 有有引划和), 有有,以有关系, 是最大的, 是是是一个。 是一个。	0-6	5.5	3	4	4	1.5	2.3	2
9	技术	员工培训计划(4分):按其人员培训包括岗前培训和在岗培训,培训方案完善且有针对性,能满足招标文件的要求,有详细的年度培训计划等方面进行打分,优于项目需求的得4.0-3.0分,符合项目需求的得2.9-1.5分,部分符合项目需求的得1.4-0.1分,不符合或不提供不得分。		3.8	2	3.5	3.3	1.5	2	2
10	技术	保持员工队伍稳定措施的有效性(5 分):按其员工队伍稳定的承诺及有关措施的有效性、合理性等方面进行打分,优于项目需求的得5.0—4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		4.5	2.3	4.7	4	2	2.7	2.5
11	技术	交接过渡工作方案(4分):按其交接过渡保障方案是否合理等方面进行打分,优于项目需求的得4.0-3.0分,符合项目需求的得2.9-1.5分,部分符合项目需求的得1.4-0.1分,不符合或不提供不得分。		3.5	2	3	3	1.5	2.5	2.5
12	技术	信息化管理及勤务运送管理方案(10分): 1、提供针对本项目各环节的信息化管理及勤务运送管理方案(整理,是有限的。是是有关于,不可能,不可能,不可能,不可能,不可能,不可能,不可能,不可能,不可能,不可能	0-10	9	5	8	5	4	4	7
13	技术	垃圾分类优化方案(3分):按其提供的垃圾分类的优化方案是否合理、是否有可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		2.8	1.5	2.5	2.3	1	2	1.7

14	技术	项目优化方案(9分) 1、按其集中清洗消毒方案及保障措施是 否合理等方面进行打分,优于项目需求的 得6.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0 分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不 符合或不提供不得分。 2、按其地面保养、公厕专人定时巡扫及 其他服务优化方案是否合理等方面进行打 分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项 目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求 的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-9	8	5.5	8.2	7.3	4	5	5
15	技术	投入设备及工具情况(7.5分): 1. 承诺拟对本项目投入自动地面清洁能力≥1500平方米/小时的机器人1台得2分。(提供书面承诺书,同时需提供机器人相关参数资料) 2. 按其针对本项目投入的所需耗材、设备配置情况是否符合招标文件,是否具于可操作性等方面进行打分,优于可目需求的得5.5-4.0分,符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-7.5	7	5	6.5	6.5	4	5.5	6
16	技术	合理化建议及服务承诺(3分):按其提供针对本项目的合理化建议及服务承诺详细性、全面性、优惠程度(不包含价格优惠)是否合理等方面进行打分,优于项目需求的得3.0—2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-3	2.5	2	2.5	2.5	1.2	2	2
		合计	0- 85.0	77.1	49.7	70.4	63.9	34.2	49.9	53.1

技术商务资信评分明细 (专家3)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭五公服有公州洋共务限司	深市花业理限司	地物业管	界物业管	蓝精灵智 慧物业服 务有限公 司	浙江仁本 生活服务 集团有限 公司	绿城物业 服务集团 有限公司
1	技术	项目业绩情况(1.5分): 近三年(2019年7月1日后,以合同签订时间为准)具有同类项目业绩,投标人每提供一份得0.3分,最高得1.5分。(提供合同复印件加盖投标人公章。同一业主、同一合同期签订多个年度协议,均按一个业绩计取。)	0-1.5	1.5	1.2	1.5	1.5	0	0.9	1.5
2	技术	管理体系认证(5分): 1、提供质量管理体系认证的得1分; 2、提供环境管理体系认证的得1分; 3、提供职业健康安全管理体系认证的得1分。 4、提供信息安全管理体系认证的得1分5、提供能源管理体系证书的得1分; 以上证书提供证书复印件并加盖投标人公章,不提供不得分。	0-5	5	5	5	5	3	5	5
3	技术	人员配置(8分): 1、拟派的项目负责人具有同类项目管理工作经验三年及以上的得2分,提供相关工作证明和本单位社保缴纳证明,不符合或不提供不得分。 2、投标人提供管理人员配备和其他员工的配置方案,按照医院的要求列出各排配工作员数量及工作职责及时间安排。 工作人员数量及工作职责及时间安排。配子,配子,有一个,不可目需求的得3.9-2.0分,符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		5	5.2	7.8	5.1	3.5	4.5	5.5
4	技术	总体设计方案(5分): 投标人结合医院实际,提供保洁服务项目的总体设计方案,包括对服务理念,实现目标,经营模式,组织架构等方面,按其提供的方案,行打分,优于项目需求的得5.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-5	3.1	2.2	4.6	3.4	1.5	3	3.3
5	技术	保洁服务管理方案(5分):按其提供的 具体保洁服务管理方案是否有医院各个区域详细的保洁和勤杂分析以及日后的工作 标准是否合理等方面进行打分,优于项目 需求的得5.0-3.0分,符合项目需求的得 2.9-1.1分,部分符合项目需求的得1.0- 0.1分,不符合或不提供不得分。	0-5	3	2.5	4	3.5	1.2	1	1

6	技术	项目实施方案(6分):按其针对本项目制订的详细的实施方案,包括管理制度、实施流程、机构设置、职责分工、质量控制,绩效分配、考核反馈等是否符合招标文件要求,是否具有科学性、合理性、现范性、可操作性等方面进行打分,优于可目需求的得6.0-4.0分,符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		4	3.5	5	3.4	1.5	1.6	5.2
7	技术	质量考核办法及奖惩制度(3分):按其质量考核办法及奖惩制度完善性、合理性等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-3	2	1	2.6	2	1	1	1.1
8	技术	服务保障及突发事件应急方案(6分): 接其服务管理各项者详细的工作计划的 是有有划划的工作,有新品量性,要求有详细的工作。 是一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	0-6	5	3	5.2	3.5	3	3.2	3.1
9	技术	员工培训计划(4分):按其人员培训包括岗前培训和在岗培训,培训方案完善且有针对性,能满足招标文件的要求,有详细的年度培训计划等方面进行打分,优于项目需求的得4.0-3.0分,符合项目需求的得2.9-1.5分,部分符合项目需求的得1.4-0.1分,不符合或不提供不得分。		3.5	1.5	3.2	2.3	1.5	2.2	1.6
10	技术	保持员工队伍稳定措施的有效性(5 分):按其员工队伍稳定的承诺及有关措施的有效性、合理性等方面进行打分,优于项目需求的得5.0—4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		4.1	2.8	4.5	3	2.5	2.2	2.1
11	技术	交接过渡工作方案(4分): 按其交接过渡保障方案是否合理等方面进行打分,优于项目需求的得4.0-3.0分,符合项目需求的得2.9-1.5分,部分符合项目需求的得1.4-0.1分,不符合或不提供不得分。		3.2	2.8	4	2	1.8	1.6	1.7
12	技术	信息化管理及勤务运送管理方案(10 1、提供针对本项目各环节的信息化管理 系统(都面主通的,系 (需图清晰可辨,含各功能界面,系 (数据图清晰可辨,含各功能界面,系 统切实务管理,是一个管理; ②人出。 是一个,最其针对本项目提供的勤务运送管理, 是一个,最其针对本项目提供的勤务运送管理, 是一个,最其针对本项目提供的勤务运送管产。 2、案,理等力格。 2、案,理等力能。 2、案,理是的 行项目需求的得3.9-2.0 分符合项子。 符合.0-4.0分,符合可得分。		4	0	4	0	0	0	4
13	技术	垃圾分类优化方案(3分):按其提供的垃圾分类的优化方案是否合理、是否有可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		2.8	1.2	3	1.5	1.2	1	1.3

14	技术	项目优化方案(9分) 1、按其集中清洗消毒方案及保障措施是 否合理等方面进行打分,优于项目需求的 得6.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0 分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不 符合或不提供不得分。 2、按其地面保养、公厕专人定时巡扫及 其他服务优化方案是否合理等方面进行打 分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项 目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求 的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-9	7.5	5.2	8	6	5.2	5.7	5.5
15	技术	投入设备及工具情况(7.5分): 1. 承诺拟对本项目投入自动地面清洁能力≥1500平方米/小时的机器人1台得2分。(提供书面承诺书,同时需提供机器人相关参数资料) 2. 按其针对本项目投入的所需耗材、设备配置情况是否符合招标文件,是否具有合理性、可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得5.5-4.0分,符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		2.5	2.6	5.2	3.4	2	2	2
16	技术	合理化建议及服务承诺(3分):按其提供针对本项目的合理化建议及服务承诺详细性、全面性、优惠程度(不包含价格优惠)是否合理等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-3	2.5	1.5	3	1.6	1.2	1.3	1.5
		合计	0- 85.0	58.7	41.2	70.6	47.2	30.1	36.2	45.4

技术商务资信评分明细 (专家4)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭五公服有公州洋共务限司	深市花业理限司	地物业管	界物业管	蓝精灵智 慧物业服 务有限公 司	浙江仁本 生活服务 集团有限 公司	绿城物业 服务集团 有限公司
1	技术	项目业绩情况(1.5分): 近三年(2019年7月1日后,以合同签订时间为准)具有同类项目业绩,投标人每提供一份得0.3分,最高得1.5分。(提供合同复印件加盖投标人公章。同一业主、同一合同期签订多个年度协议,均按一个业绩计取。)	0-1.5	1.5	1.2	1.5	1.5	0	0.9	1.5
2	技术	管理体系认证(5分): 1、提供质量管理体系认证的得1分; 2、提供环境管理体系认证的得1分; 3、提供职业健康安全管理体系认证的得1分。 4、提供信息安全管理体系认证的得1分5、提供能源管理体系证书的得1分; 以上证书提供证书复印件并加盖投标人公章,不提供不得分。	0-5	5	5	5	5	3	5	5
3	技术	人员配置(8分): 1、拟派的项目负责人具有同类项目管理工作经验三年及以上的得2分,提供相等工作证明和本单位社保缴纳证明,不符合或不提供不得分。 2、投标人提供管理人员配备和其他员工的配置方案,按照医院的要求列出各排配工作,是数量及工作职责及时间安排,配工作活服务管理团队能力、保洁人员的得出等进行打分,优于项目需求的得6.0-4.0分,符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		6	5.7	6.2	5.9	3.5	3.7	3.9
4	技术	总体设计方案(5分): 投标人结合医院实际,提供保洁服务项目的总体设计方案,包括对服务理念,实现目标,经营模式,组织架构等方面,按其提供的方案进行打分,优于项目需求的得5.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-5	4.1	4	4.2	4.1	3	3.5	3.7
5	技术	保洁服务管理方案(5分):按其提供的 具体保洁服务管理方案是否有医院各个区域详细的保洁和勤杂分析以及日后的工作 标准是否合理等方面进行打分,优于项目 需求的得5.0-3.0分,符合项目需求的得 2.9-1.1分,部分符合项目需求的得1.0- 0.1分,不符合或不提供不得分。	0-5	3	2.5	3.5	2.8	2.5	2.7	2.8

6		项目实施方案(6分):按其针对本项目制订的详细的实施方案,包括管理制度、实施流程、机构设置、职责分工、质量控制,绩效分配、考核反馈等是否符合招标文件要求,是否具有科学性、合理性、规范性、可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得6.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		4	3.8	4.5	3.9	3.3	3.5	3.7
7		质量考核办法及奖惩制度(3分): 按其质量考核办法及奖惩制度完善性、合理性等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-3	2	1.9	2.3	2.1	1.5	1.7	1.9
8	技术	服务保障及突发事件应急方案(6分): 按其服务管理各项承诺明确且具有计划和 接种工作,要求有详细的工作杂病, 目初始化方案设计,有新元量员上。 情突发者或有详细的工作杂病, 大量员工场, 大量员工系统, 大量员工系统, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个	0-6	3.5	3.6	4	3.5	2.5	2.7	3
9	技术	员工培训计划(4分):按其人员培训包括岗前培训和在岗培训,培训方案完善且有针对性,能满足招标文件的要求,有详细的年度培训计划等方面进行打分,优于项目需求的得4.0-3.0分,符合项目需求的得2.9-1.5分,部分符合项目需求的得1.4-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-4	2.7	2.5	3	2.9	2	2.3	2.5
10	技术	保持员工队伍稳定措施的有效性(5 分):按其员工队伍稳定的承诺及有关措施的有效性、合理性等方面进行打分,优于项目需求的得5.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		2.7	2.7	2.9	2.8	2.5	2.5	2.6
11		交接过渡工作方案(4分):按其交接过渡保障方案是否合理等方面进行打分,优于项目需求的得4.0-3.0分,符合项目需求的得2.9-1.5分,部分符合项目需求的得1.4-0.1分,不符合或不提供不得分。		2.9	2.8	3	2.9	2.4	2.6	2.5
12		信息化管理及勤务运送管理方案(10分): 1、提供针对本项目各环节的信息化管理系统介绍和主息化管理系统介绍和能界面,系数切解,含各环节的信息化管理系统为的的原理,不会不会的的原理,是一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	0-10	8	3.5	8.2	4.1	3	2.7	7.5
13	技术	垃圾分类优化方案(3分):按其提供的垃圾分类的优化方案是否合理、是否有可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		2	1.8	2	1.9	1.5	1.8	1.9

14		项目优化方案(9分) 1、按其集中清洗消毒方案及保障措施是 否合理等方面进行打分,优于项目需求的 得6.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0 分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不 符合或不提供不得分。 2、按其地面保养、公厕专人定时巡扫及 其他服务优化方案是否合理等方面进行打 分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项 目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求 的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-9	7.2	7	7.5	7.3	6.5	6.8	7.1
15	技术	投入设备及工具情况(7.5分): 1. 承诺拟对本项目投入自动地面清洁能力≥1500平方米/小时的机器人1台得2分。(提供书面承诺书,同时需提供机器人相关参数资料) 2. 按其针对本项目投入的所需耗材、设备配置情况是否符合招标文件,是否具有合理性、可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得5.5-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-7.5	6.1	6	6.3	5	3	3.5	3.8
16	技术	合理化建议及服务承诺(3分):按其提供针对本项目的合理化建议及服务承诺详细性、全面性、优惠程度(不包含价格优惠)是否合理等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-3	2.3	1.7	2.5	2.1	1.5	1.7	1.8
		合计	0- 85.0	63	55.7	66.6	57.8	41.7	47.6	55.2

技术商务资信评分明细 (专家5)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭五公服有公州洋共务限司	深市花业理限司	地物业管	界物业管	慧物业服	浙江仁本 生活服务 集团有限 公司	绿城物业 服务集团 有限公司
1	技术	项目业绩情况(1.5分): 近三年(2019年7月1日后,以合同签订时间为准)具有同类项目业绩,投标人每提供一份得0.3分,最高得1.5分。(提供合同复印件加盖投标人公章。同一业主、同一合同期签订多个年度协议,均按一个业绩计取。)	0-1.5	1.5	1.2	1.5	1.5	0	0.9	1.5
2	技术	管理体系认证(5分): 1、提供质量管理体系认证的得1分; 2、提供环境管理体系认证的得1分; 3、提供职业健康安全管理体系认证的得1分。 4、提供信息安全管理体系认证的得1分5、提供能源管理体系证书的得1分; 以上证书提供证书复印件并加盖投标人公章,不提供不得分。	0-5	5	5	5	5	3	5	5
3	技术	人员配置(8分): 1、拟派的项目负责人具有同类项目管理工作经验三年及以上的得2分,提供相等工作证明和本单位社保缴纳证明,不符合或不提供不得分。 2、投标人提供管理人员配备和其他员工的配置方案,按照医院的要求列出各排配工作,是数量及工作职责及时间安排,配工作活服务管理团队能力、保洁人员的得出等进行打分,优于项目需求的得6.0-4.0分,符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		5.9	5.9	7.5	5.9	5.9	5.9	5.9
4	技术	总体设计方案(5分): 投标人结合医院实际,提供保洁服务项目的总体设计方案,包括对服务理念,实现目标,经营模式,组织架构等方面,按其提供的方案进行打分,优于项目需求的得5.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-5	3	3	3.9	3.9	3	3	3
5	技术	保洁服务管理方案(5分):按其提供的 具体保洁服务管理方案是否有医院各个区域详细的保洁和勤杂分析以及日后的工作 标准是否合理等方面进行打分,优于项目 需求的得5.0-3.0分,符合项目需求的得 2.9-1.1分,部分符合项目需求的得1.0- 0.1分,不符合或不提供不得分。	0-5	2	2	2.9	2.9	2	2	2

6	技术	项目实施方案(6分):按其针对本项目制订的详细的实施方案,包括管理制度、实施流程、机构设置、职责分工、质量控制,绩效分配、考核反馈等是否符合招标文件要求,是否具有科学性、合理性、规范性、可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得6.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		3	3	3.9	3.9	3	3	3
7	技术	质量考核办法及奖惩制度(3分): 按其质量考核办法及奖惩制度完善性、合理性等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
8	技术	服务保障及突发事件应急方案(6分): 接其服务管理各项承诺明确且作计别病 等管理各项求有详细的工作染病 是有可划为,有新动(传染病 是一个,有新元量员信息 是一个,有新元量是信息 是一个,一个,一个,一个,一个,一个,一个,一个,一个,一个,一个,一个,一个,一	0-6	ω	3	3.9	3.4	3	အ	3
9	技术	员工培训计划(4分):按其人员培训包括岗前培训和在岗培训,培训方案完善且有针对性,能满足招标文件的要求,有详细的年度培训计划等方面进行打分,优于项目需求的得4.0-3.0分,符合项目需求的得2.9-1.5分,部分符合项目需求的得1.4-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-4	2.7	2	2.7	2.5	2	2	2
10	技术	保持员工队伍稳定措施的有效性(5 分):按其员工队伍稳定的承诺及有关措施的有效性、合理性等方面进行打分,优于项目需求的得5.0—4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-5	3	3	3.9	3.9	3	3	3
11	技术	交接过渡工作方案(4分):按其交接过渡保障方案是否合理等方面进行打分,优于项目需求的得4.0-3.0分,符合项目需求的得2.9-1.5分,部分符合项目需求的得1.4-0.1分,不符合或不提供不得分。		2.5	2.9	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
12	技术	信息化管理及勤务运送管理方案(10分): 1、提供针对本项目各环节的信息化管理方案的信息化管功态。目各系统各功能界面,系统图清晰明明,不管理;他们的一个。一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个		7	3.5	8	3.5	3.5	3.5	7.5
13	技术	垃圾分类优化方案(3分):按其提供的垃圾分类的优化方案是否合理、是否有可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6

14	技术	项目优化方案(9分) 1、按其集中清洗消毒方案及保障措施是 否合理等方面进行打分,优于项目需求的 得6.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0 分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不 符合或不提供不得分。 2、按其地面保养、公厕专人定时巡扫及 其他服务优化方案是否合理等方面进行打 分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项 目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求 的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-9	5	5	5.8	5	5	5	5
15	技术	投入设备及工具情况(7.5分): 1. 承诺拟对本项目投入自动地面清洁能力≥1500平方米/小时的机器人1台得2分。(提供书面承诺书,同时需提供机器人相关参数资料) 2. 按其针对本项目投入的所需耗材、设备配置情况是否符合招标文件,是否具有合理性、可操作性等方面进行打分,优于可目需求的得5.5-4.0分,符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-7.5	4	5	7	5	5	5	5
16		合理化建议及服务承诺(3分):按其提供针对本项目的合理化建议及服务承诺详细性、全面性、优惠程度(不包含价格优惠)是否合理等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-3	1	1	2.5	1.9	1	1	1
		合计	0- 85.0	51.7	48.6	64.1	53.9	45	47.9	52.5

技术商务资信评分明细 (专家6)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭五公服有公州洋共务限司	深市花业理限司	地物业管	界物业管	慧物业服	浙江仁本 生活服务 集团有限 公司	绿城物业 服务集团 有限公司
1	技术	项目业绩情况(1.5分): 近三年(2019年7月1日后,以合同签订时间为准)具有同类项目业绩,投标人每提供一份得0.3分,最高得1.5分。(提供合同复印件加盖投标人公章。同一业主、同一合同期签订多个年度协议,均按一个业绩计取。)	0-1.5	1.5	1.2	1.5	1.5	0	0.9	1.5
2	技术	管理体系认证(5分): 1、提供质量管理体系认证的得1分; 2、提供环境管理体系认证的得1分; 3、提供职业健康安全管理体系认证的得1分。 4、提供信息安全管理体系认证的得1分5、提供能源管理体系证书的得1分; 以上证书提供证书复印件并加盖投标人公章,不提供不得分。	0-5	5	5	5	5	3	5	5
3	技术	人员配置(8分): 1、拟派的项目负责人具有同类项目管理 工作经验三年及以上的得2分,提供相关 工作证明和本单位社保缴纳证明,不符合 或不提供不得分。 2、投标人提供管理人员配备和其他员工 的配置方案,按照医院的要求列出各排工 的工作人员数量及工作职责及时间安排。 工作活服务管理团队能力、保洁人员的得 据保洁服务管理团队能力、保洁人的得 后理性等进行打分,优于项目需求的得 6.0-4.0分,符合项目需求的得1.9-0.1分,不 符合或不提供不得分。		6.1	6	6.3	5.8	5.5	5.6	5.9
4	技术	总体设计方案(5分): 投标人结合医院实际,提供保洁服务项目的总体设计方案,包括对服务理念,实现目标,经营模式,组织架构等方面,按其提供的方案进行打分,优于项目需求的得5.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-5	4	3.9	4.5	4.1	3.7	4	3
5	技术	保洁服务管理方案(5分):按其提供的 具体保洁服务管理方案是否有医院各个区域详细的保洁和勤杂分析以及日后的工作 标准是否合理等方面进行打分,优于项目 需求的得5.0-3.0分,符合项目需求的得 2.9-1.1分,部分符合项目需求的得1.0- 0.1分,不符合或不提供不得分。	0-5	3.1	3	3.8	3.2	2.9	2.7	2.5

6	技术	项目实施方案(6分):按其针对本项目制订的详细的实施方案,包括管理制度、实施流程、机构设置、职责分工、质量控制,绩效分配、考核反馈等是否符合招标文件要求,是否具有科学性、合理性、规范性、可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得6.0-4.0分,符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		4	3.9	4.7	4.3	3.5	3.8	3
7	技术	质量考核办法及奖惩制度(3分):按其质量考核办法及奖惩制度完善性、合理性等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		1.9	1.7	1.9	1.8	1.4	1.5	1.4
8	技术	服务保障及突发事件应急方案(6分): 接其服务管理各项者详细的工作计划, 接其服督性,要求有详细的工作计划病 是一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	0-6	4.1	3.9	4.5	4.3	3.2	3.7	3.5
9	技术	员工培训计划(4分):按其人员培训包括岗前培训和在岗培训,培训方案完善且有针对性,能满足招标文件的要求,有详细的年度培训计划等方面进行打分,优于项目需求的得4.0-3.0分,符合项目需求的得2.9-1.5分,部分符合项目需求的得1.4-0.1分,不符合或不提供不得分。		3	2.9	3.1	3	2.3	2.5	2.8
10	技术	保持员工队伍稳定措施的有效性(5 分):按其员工队伍稳定的承诺及有关措施的有效性、合理性等方面进行打分,优于项目需求的得5.0—4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		4	3.7	4.2	4	3	3.5	3.4
11	技术	交接过渡工作方案(4分):按其交接过渡保障方案是否合理等方面进行打分,优于项目需求的得4.0-3.0分,符合项目需求的得2.9-1.5分,部分符合项目需求的得1.4-0.1分,不符合或不提供不得分。		2.9	2.7	3.2	3	2.1	2.7	2.9
12	技术	信息化管理及勤务运送管理方案(10分): 1、提供针对本项目各环节的信息化管理系统(10分): 1、提供针对本项目各环节的信息化管理系统(10分子。各环节的信息化管理系统为的。在要面,系数的一个。2、在一个,在一个,在一个,在一个,在一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是		8.1	3.8	8.5	4	3.3	3.6	6.9
13	技术	垃圾分类优化方案(3分):按其提供的垃圾分类的优化方案是否合理、是否有可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		2.1	2.2	2.6	1.9	1.5	2.3	1.9

14	技术	项目优化方案(9分) 1、按其集中清洗消毒方案及保障措施是 否合理等方面进行打分,优于项目需求的 得6.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0 分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不 符合或不提供不得分。 2、按其地面保养、公厕专人定时巡扫及 其他服务优化方案是否合理等方面进行打 分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项 目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求 的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-9	6.3	5.4	6.8	6.4	4.5	5.3	6.1
15	技术	投入设备及工具情况(7.5分): 1. 承诺拟对本项目投入自动地面清洁能力≥1500平方米/小时的机器人1台得2分。(提供书面承诺书,同时需提供机器人相关参数资料) 2. 按其针对本项目投入的所需耗材、设备配置情况是否符合招标文件,是否具于可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得5.5-4.0分,符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-7.5	5.6	5.5	6.5	5.6	4.8	4.8	3.1
16	技术	合理化建议及服务承诺(3分):按其提供针对本项目的合理化建议及服务承诺详细性、全面性、优惠程度(不包含价格优惠)是否合理等方面进行打分,优于项目需求的得3.0—2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-3	2.2	2.1	2.6	2.3	1.6	1.9	2
		合计	0- 85.0	63.9	56.9	69.7	60.2	46.3	53.8	54.9

技术商务资信评分明细 (专家7)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭五公服有公州洋共务限司	深市花业理限司圳莲物管有公司	地物业管	界物业管	蓝精灵智 慧物业服 务有限公 司	浙江仁本 生活服务 集团有限 公司	绿城物业 服务集团 有限公司
1	技术	项目业绩情况(1.5分): 近三年(2019年7月1日后,以合同签订时间为准)具有同类项目业绩,投标人每提供一份得0.3分,最高得1.5分。(提供合同复印件加盖投标人公章。同一业主、同一合同期签订多个年度协议,均按一个业绩计取。)	0-1.5	1.5	1.2	1.5	1.5	0	0.9	1.5
2	技术	管理体系认证(5分): 1、提供质量管理体系认证的得1分; 2、提供环境管理体系认证的得1分; 3、提供职业健康安全管理体系认证的得1分。 4、提供信息安全管理体系认证的得1分5、提供能源管理体系证书的得1分; 以上证书提供证书复印件并加盖投标人公章,不提供不得分。	0-5	5	5	5	5	3	5	5
3	技术	人员配置(8分): 1、拟派的项目负责人具有同类项目管理工作经验三年及以上的得2分,提供相关工作证明和本单位社保缴纳证明,不符或不提供不得分。 2、投标人提供管理人员配备和其他员工、配置方案,按照医院的要求列出安排、配工作股人员数量及工作职责及时间安排,配工作活服务管理团队能力、保洁人员的得理性等进行打分,优于项目需求的得3.9-2.0分,符合或不提供不得分。		7	5	7.5	6	4	4.5	5
4	技术	总体设计方案(5分): 投标人结合医院实际,提供保洁服务项目的总体设计方案,包括对服务理念,实现目标,经营模式,组织架构等方面,按其提供的方案进行打分,优于项目需求的得5.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-5	4.8	3	4	4	2.5	3	3.5
5	技术	保洁服务管理方案(5分):按其提供的 具体保洁服务管理方案是否有医院各个区域详细的保洁和勤杂分析以及日后的工作 标准是否合理等方面进行打分,优于项目 需求的得5.0-3.0分,符合项目需求的得 2.9-1.1分,部分符合项目需求的得1.0- 0.1分,不符合或不提供不得分。	0-5	4.5	3	3	3.5	3	3	2.5

	++ + -	项目实施方案(6分):按其针对本项目制订的详细的实施方案,包括管理制度、实施流程、机构设置、职责分工、质量控制,绩效分配、考核反馈等是否符合招标。	0.6	.	4	E	E	2.5	4	4
6	技术	文件要求,是否具有科学性、合理性、规范性、可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得6.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		5.5	4	5	5	3.5	4	4
7	技术	质量考核办法及奖惩制度(3分): 按其质量考核办法及奖惩制度完善性、合理性等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		2.5	1	2.5	2	1	1	1
8	技术	服务保障及突发事件应急有法。(6分) 司 展务保障及突发事件应急有 有有引力。 大震其具有, 大震其工作, 大家设计,有 大家设计,有 大家设计,有 大家设计,有 大家设计,有 大家。 大家, 大家, 大家, 大。 大。 大。 大。 大。 大。 大。 大。 大。 大。	0-6	5.5	3	4.5	4	3	3.5	3
9	技术	员工培训计划(4分):按其人员培训包括岗前培训和在岗培训,培训方案完善且有针对性,能满足招标文件的要求,有详细的年度培训计划等方面进行打分,优于项目需求的得4.0-3.0分,符合项目需求的得2.9-1.5分,部分符合项目需求的得1.4-0.1分,不符合或不提供不得分。		3.5	2	3	2.5	2	2.5	2
10	技术	保持员工队伍稳定措施的有效性(5分):按其员工队伍稳定的承诺及有关措施的有效性、合理性等方面进行打分,优于项目需求的得5.0—4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		5	2.5	4	З	2	3	2
11	技术	交接过渡工作方案(4分):按其交接过渡保障方案是否合理等方面进行打分,优于项目需求的得4.0-3.0分,符合项目需求的得2.9-1.5分,部分符合项目需求的得1.4-0.1分,不符合或不提供不得分。		4	2	3	2.5	1.5	2	1.5
12	技术	信息化管理及勤务运送管理方案(10分): 1、提供针对本项目各环节的信息化管理及勤务运送管理方案(化管理系统介绍和主息化管理系统,对自己的人。在要的方式。一个一个人。一个人。一个人,有一个人。一个人,有一个人,有一个人,一个人,不得一个人。一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,		9	5	8	5	5	5	6
13	技术	垃圾分类优化方案(3分):按其提供的垃圾分类的优化方案是否合理、是否有可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。		3	2	2.5	2	2	2	2

14	技术	项目优化方案(9分) 1、按其集中清洗消毒方案及保障措施是 否合理等方面进行打分,优于项目需求的 得6.0-4.0分,符合项目需求的得3.9-2.0 分,部分符合项目需求的得1.9-0.1分,不 符合或不提供不得分。 2、按其地面保养、公厕专人定时巡扫及 其他服务优化方案是否合理等方面进行打 分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合或 目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求 的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-9	8	6	7	6	5	5	5
15	技术	投入设备及工具情况(7.5分): 1. 承诺拟对本项目投入自动地面清洁能力≥1500平方米/小时的机器人1台得2分。(提供书面承诺书,同时需提供机器人相关参数资料) 2. 按其针对本项目投入的所需耗材、设备配置情况是否符合招标文件,是否具于分,管理性、可操作性等方面进行打分,优于项目需求的得5.5-4.0分,符合项目需求的得1.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-7.5	6	4	6.5	5	3	4	3
16		合理化建议及服务承诺(3分):按其提供针对本项目的合理化建议及服务承诺详细性、全面性、优惠程度(不包含价格优惠)是否合理等方面进行打分,优于项目需求的得3.0-2.0分,符合项目需求的得1.9-1.0分,部分符合项目需求的得0.9-0.1分,不符合或不提供不得分。	0-3	2.5	2	2.5	2	1.5	2	2
		合计	0- 85.0	77.3	50.7	69.5	59	42	50.4	49