

技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：浙江大学医学院附属妇产科医院保洁、运送及设备设施维保等服务采购项目（0625-22217026）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海兴实物业服务有限公司	上海复欣物业管理发展有限公司	瑞安市盛管物业管理有限公司	上海至诚环境服务有限公司	东阳市东保物业服务有限公司	上海吉勤卫生后勤服务有限公司	江苏开元物业服务公司
1	商务资信	<p>资信情况： 供应商具有有效的职业健康安全管理体系认证、环境管理体系认证证书、质量管理体系认证证书（提供相关证明材料复印件并加盖公章）的，每项得1分，最高得3分。 注：以上证书须由通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发，提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台的网页查询截图，否则不得分。</p>	0-3	0	0	3	3	3	3	3
2	商务资信	<p>业绩情况：2019年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），具有同类项目业绩，每提供1个业绩的得0.5分，本项最高1分，同一业主不同合同只能算1个业绩。 证明材料：投标文件中须提供“同类项目业绩”的合同复印件，证明材料内容能同时反映其服务内容的几个要素：（1）年度服务（服务期1年及以上）、（2）项目实施内容需包含保洁、运送的工作。 如合同不能完全反映以上要素的，还应在投标文件中补充提供业绩合同甲方出具的证明材料，并写明证明联系人及联系电话。</p>	0-1	0	1	1	1	1	1	1
3	技术	<p>服务管理模式： 服务管理模式的科学性、先进性及是否具有前瞻性进行综合评分；3分 综合管理手段及配套措施对本项目服务的提升作用进行综合评分。3分</p>	0-6	3	3	4	4	4	4.8	4.5
4	技术	<p>环境保洁、中央运送、工程等其他服务方案的合理性、全面性及针对性；评审内容包括服务的目标、服务的具体方案模式及标准流程、服务创新情况等。 1、医院环境保洁服务方案；3分 2、医院运送（含电梯操作工）管理方案；3分 3、工程服务方案；3分</p>	0-9	3	4	6	6	6	8	6.5
5	技术	<p>交叉感染防控方案： 1. 根据防止交叉感染的具体措施方案的可行性、针对性进行综合评分；3分 2. 安全数据卡：使用的保洁、洗涤剂、地面保养产品均能提供材料安全数据卡的，得3分，否则不得分。</p>	0-6	1	1	6	5	5	5.8	6

6	技术	各种特殊情况的应急方案的合理性、全面性及针对性： 1、疫情防控措施的合理性、全面性及针对性；3分 2、医院各类重大活动的支撑保障能力、措施及方案的合理性、全面性及针对性；3分 3、其余各种特殊情况（包括消防、保洁相关应急预案、运送相关应急预案、工程相关应急预案等）的应急方案的合理性、全面性及针对性；3分	0-9	3	3	6	7.5	5	8	7.5
7	技术	针对医院各类认证评审工作（如医院等级评审等）的理解、认知及相关工作经验、优势等进行综合评审。	0-3	2	2	2.5	2.5	2.5	2.9	2.7
8	技术	垃圾分类具体实施方案、管理制度及监管的措施。	0-3	2	2	2	2	2	2.5	2
9	技术	本项目总体工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、机构设置、信息反馈渠道、人员流失控制及人员及时补充等）情况打分，未提供不得分。	0-3	1.5	1.5	2	2	2	2.6	2.5
10	技术	拟派本项目的项目经理： 1、项目经理具有同类项目[项目服务内容需包含保洁、运送工作]管理工作经验满五年（计算时间截止到2022年3月1日）的，得2分；满八年（计算时间截止到2022年3月1日）的，得4分；项目经理必须为供应商的正式员工，年龄50周岁以下，具备大专及以上学历，提供劳动合同及在供应商单位缴纳的社保证明资料，否则本项不得分。 证明材料：提供相关证明材料证明其具有同类项目管理工作经验，如不能完全反映以上要素的，还应在投标文件中补充提供第三方出具的证明材料，并写明证明联系人及联系电话。 2、其他项目管理人员中具有三甲医院管理2年以上的，每拥有一个得1分，最高得4分。 （提供上述人员学历证书、职业资格证书、社保缴纳等相关证明材料复印件并加盖公章，不提供证明的不得分） 注：未按上述要求提供相关证明资料的不得分。	0-8	0	0	8	8	4	8	8
11	技术	除项目经理外，拟派本项目服务团队的配置的全面性、专业性等以及服务团队综合实力与项目需求的吻合程度进行综合评分： （1）人员配置完全满足招标文件要求，各岗位人员配备齐全，且专业人员配置到位的，得3分，否则不得分； （2）岗位设置、分工和作息管理的合理、合规性；（3分）	0-6	5	5	4	5.5	4.5	5.8	5.5
12	技术	拟投入的物资情况：拟投入本项目的物资（主要设备、设施、工机具、保洁耗材材料、员工办公设备设施等）配备的全面性、合理性及先进性进行综合评分： 1、全面性（2分） 2、合理性（2分） 3、先进性（2分）	0-6	4	4.5	4.5	4.5	4.5	5.5	5.3
13	技术	员工队伍稳定措施：员工队伍稳定承诺及有关措施的有效性、针对性情况进行综合评分。	0-3	2	2	2	2	2	2.2	2.2
14	技术	质量考核办法及奖惩制度：完全满足招标文件要求的，得6分，每负偏离一条扣2分，扣完6分为止。	0-6	2	2	6	4	2	6	4

15	技术	<p>人员培训方案：各岗位培训计划的详细程度及培训方案的合理性、全面性、针对性及可行性进行综合评分：</p> <p>针对技术/管理岗位的培训流程、针对普通一线员工的工作培训流程的全面性及针对性；3分</p> <p>入职培训、培训措施、人员职业发展、企业文化建设等的全面性及针对性；3分</p>	0-6	3	3.5	4.5	4.8	4.5	5.2	5
16	技术	<p>员工福利待遇：对服务人员福利待遇、社会保险、职业安全的保障及具体方案进行综合评分：</p> <p>1、服务人员福利待遇；3分</p> <p>2、社会保险；1分</p> <p>3、职业安全；1分</p>	0-5	4	4	4	4	4	4.3	4.2
17	技术	合理化建议：投标人针对本项目合理化建议的情况。	0-2	2	2	2	2	2	2	2
合计			0-85	37.5	40.5	67.5	67.8	58	77.6	71.9

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：浙江大学医学院附属妇产科医院保洁、运送及设备设施维保等服务采购项目（0625-22217026）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海兴实物业服务有限公司	上海复欣物业管理发展有限公司	瑞安物管有限公司	盛管公司	上海至诚环境服务有限公司	东阳市东保服务有限公司	上海吉勤卫生服务有限公司	江物有限公司	元开服务有限公司
1	商务资信	<p>资信情况： 供应商具有有效的职业健康安全管理体系认证、环境管理体系认证证书、质量管理体系认证证书（提供相关证明材料复印件并加盖公章）的，每项得1分，最高得3分。 注：以上证书须由通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发，提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台的网页查询截图，否则不得分。</p>	0-3	0	0	3	3	3	3	3	3	3
2	商务资信	<p>业绩情况：2019年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），具有同类项目业绩，每提供1个业绩的得0.5分，本项最高1分，同一业主不同合同只能算1个业绩。 证明材料：投标文件中须提供“同类项目业绩”的合同复印件，证明材料内容能同时反映其服务内容的几个要素：（1）年度服务（服务期1年及以上）、（2）项目实施内容需包含保洁、运送的工作。如合同不能完全反映以上要素的，还应在投标文件中补充提供业绩合同甲方出具的证明材料，并写明证明联系人及联系电话。</p>	0-1	0	1	1	1	1	1	1	1	1
3	技术	<p>服务管理模式： 服务管理模式的科学性、先进性及是否具有前瞻性进行综合评分；3分 综合管理手段及配套措施对本项目服务的提升作用进行综合评分。3分</p>	0-6	2	1	3	3	3	3	5	3	3
4	技术	<p>环境保洁、中央运送、工程等其他服务方案的合理性、全面性及针对性；评审内容包括服务的目标、服务的具体方案模式及标准流程、服务创新情况等。 1、医院环境保洁服务方案；3分 2、医院运送（含电梯操作工）管理方案；3分 3、工程服务方案；3分</p>	0-9	3	3	4	5	5	5	8	6	6
5	技术	<p>交叉感染防控方案： 1. 根据防止交叉感染的具体措施方案的可行性、针对性进行综合评分；3分 2. 安全数据卡：使用的保洁、洗涤剂、地面保养产品均能提供材料安全数据卡的，得3分，否则不得分。</p>	0-6	1	1	4	2	4	4	5	4	4

6	技术	各种特殊情况的应急方案的合理性、全面性及针对性： 1、疫情防控措施的合理性、全面性及针对性；3分 2、医院各类重大活动的支撑保障能力、措施及方案的合理性、全面性及针对性；3分 3、其余各种特殊情况（包括消防、保洁相关应急预案、运送相关应急预案、工程相关应急预案等）的应急方案的合理性、全面性及针对性；3分	0-9	3	3	4	4	5	4	4
7	技术	针对医院各类认证评审工作（如医院等级评审等）的理解、认知及相关工作经验、优势等进行综合评审。	0-3	1	1	1	2	1	2	2
8	技术	垃圾分类具体实施方案、管理制度及监管的措施。	0-3	1	1	1.5	2	1	2	1
9	技术	本项目总体工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、机构设置、信息反馈渠道、人员流失控制及人员及时补充等）情况打分，未提供不得分。	0-3	1	1	1	1.5	1	2	1
10	技术	拟派本项目的项目经理： 1、项目经理具有同类项目[项目服务内容需包含保洁、运送工作]管理工作经验满五年（计算时间截止到2022年3月1日）的，得2分；满八年（计算时间截止到2022年3月1日）的，得4分；项目经理必须为供应商的正式员工，年龄50周岁以下，具备大专及以上学历，提供劳动合同及在供应商单位缴纳的社保证明资料，否则本项不得分。 证明材料：提供相关证明材料证明其具有同类项目管理工作经验，如不能完全反映以上要素的，还应在投标文件中补充提供第三方出具的证明材料，并写明证明联系人及联系电话。 2、其他项目管理人员中具有三甲医院管理2年以上的，每拥有一个得1分，最高得4分。 （提供上述人员学历证书、职业资格证书、社保缴纳等相关证明材料复印件并加盖公章，不提供证明的不得分） 注：未按上述要求提供相关证明资料的不得分。	0-8	0	0	8	8	4	8	8
11	技术	除项目经理外，拟派本项目服务团队的配置的全面性、专业性等以及服务团队综合实力与项目需求的吻合程度进行综合评分： （1）人员配置完全满足招标文件要求，各岗位人员配备齐全，且专业人员配置到位的，得3分，否则不得分； （2）岗位设置、分工和作息管理的合理、合规性；（3分）	0-6	3	3	4	4	1	5	4
12	技术	拟投入的物资情况：拟投入本项目的物资（主要设备、设施、工机具、保洁耗材材料、员工办公设备设施等）配备的全面性、合理性及先进性进行综合评分： 1、全面性（2分） 2、合理性（2分） 3、先进性（2分）	0-6	3	3	3	4	4	4	4
13	技术	员工队伍稳定措施：员工队伍稳定承诺及有关措施的有效性、针对性情况进行综合评分。	0-3	1	2	2	1	1	2	2
14	技术	质量考核办法及奖惩制度：完全满足招标文件要求的，得6分，每负偏离一条扣2分，扣完6分为止。	0-6	2	2	6	4	2	6	4

15	技术	<p>人员培训方案：各岗位培训计划的详细程度及培训方案的合理性、全面性、针对性及可行性进行综合评分：</p> <p>针对技术/管理岗位的培训流程、针对普通一线员工的工作培训流程的全面性及针对性；3分</p> <p>入职培训、培训措施、人员职业发展、企业文化建设等的全面性及针对性；3分</p>	0-6	2	2	2	3	3	4	3
16	技术	<p>员工福利待遇：对服务人员福利待遇、社会保险、职业安全的保障及具体方案进行综合评分：</p> <p>1、服务人员福利待遇；3分</p> <p>2、社会保险；1分</p> <p>3、职业安全；1分</p>	0-5	2	2	2	3	3	4	3
17	技术	合理化建议：投标人针对本项目合理化建议的情况。	0-2	0.5	0.5	0.5	1	0.5	1.5	1
合计			0-85	25.5	26.5	50	51.5	42.5	66.5	54

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：浙江大学医学院附属妇产科医院保洁、运送及设备设施维保等服务采购项目（0625-22217026）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海兴实物业服务有限公司	上海复欣物业管理发展有限公司	瑞安物管有限公司	盛管公司	上海至诚环境服务有限公司	东阳市东保物业有限公司	上海吉勤卫生服务有限公司	江开元物业服务公司
1	商务资信	<p>资信情况： 供应商具有有效的职业健康安全管理体系认证、环境管理体系认证证书、质量管理体系认证证书（提供相关证明材料复印件并加盖公章）的，每项得1分，最高得3分。 注：以上证书须由通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发，提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台的网页查询截图，否则不得分。</p>	0-3	0	0	3	3	3	3	3	
2	商务资信	<p>业绩情况：2019年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），具有同类项目业绩，每提供1个业绩的得0.5分，本项最高1分，同一业主不同合同只能算1个业绩。 证明材料：投标文件中须提供“同类项目业绩”的合同复印件，证明材料内容能同时反映其服务内容的几个要素：（1）年度服务（服务期1年及以上）、（2）项目实施内容需包含保洁、运送的工作。如合同不能完全反映以上要素的，还应在投标文件中补充提供业绩合同甲方出具的证明材料，并写明证明联系人及联系电话。</p>	0-1	0	1	1	1	1	1	1	
3	技术	<p>服务管理模式： 服务管理模式的科学性、先进性及是否具有前瞻性进行综合评分；3分 综合管理手段及配套措施对本项目服务的提升作用进行综合评分。3分</p>	0-6	2	2	4	3	4	5	3	
4	技术	<p>环境保洁、中央运送、工程等其他服务方案的合理性、全面性及针对性；评审内容包括服务的目标、服务的具体方案模式及标准流程、服务创新情况等。 1、医院环境保洁服务方案；3分 2、医院运送（含电梯操作工）管理方案；3分 3、工程服务方案；3分</p>	0-9	3	6	8	7	7	8	5	
5	技术	<p>交叉感染防控方案： 1. 根据防止交叉感染的具体措施方案的可行性、针对性进行综合评分；3分 2. 安全数据卡：使用的保洁、洗涤剂、地面保养产品均能提供材料安全数据卡的，得3分，否则不得分。</p>	0-6	1	1	5	4	4	5	4	

6	技术	各种特殊情况的应急方案的合理性、全面性及针对性： 1、疫情防控措施的合理性、全面性及针对性；3分 2、医院各类重大活动的支撑保障能力、措施及方案的合理性、全面性及针对性；3分 3、其余各种特殊情况（包括消防、保洁相关应急预案、运送相关应急预案、工程相关应急预案等）的应急方案的合理性、全面性及针对性；3分	0-9	4	6	8	6	7	8	7
7	技术	针对医院各类认证评审工作（如医院等级评审等）的理解、认知及相关工作经验、优势等进行综合评审。	0-3	0	1	3	2	2	3	1
8	技术	垃圾分类具体实施方案、管理制度及监管的措施。	0-3	1	2	3	3	1	3	1
9	技术	本项目总体工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、机构设置、信息反馈渠道、人员流失控制及人员及时补充等）情况打分，未提供不得分。	0-3	1	2	3	3	3	3	2
10	技术	拟派本项目的项目经理： 1、项目经理具有同类项目[项目服务内容需包含保洁、运送工作]管理工作经验满五年（计算时间截止到2022年3月1日）的，得2分；满八年（计算时间截止到2022年3月1日）的，得4分；项目经理必须为供应商的正式员工，年龄50周岁以下，具备大专及以上学历，提供劳动合同及在供应商单位缴纳的社保证明资料，否则本项不得分。 证明材料：提供相关证明材料证明其具有同类项目管理工作经验，如不能完全反映以上要素的，还应在投标文件中补充提供第三方出具的证明材料，并写明证明联系人及联系电话。 2、其他项目管理人员中具有三甲医院管理2年以上的，每拥有一个得1分，最高得4分。 （提供上述人员学历证书、职业资格证书、社保缴纳等相关证明材料复印件并加盖公章，不提供证明的不得分） 注：未按上述要求提供相关证明资料的不得分。	0-8	0	0	8	8	4	8	8
11	技术	除项目经理外，拟派本项目服务团队的配置的全面性、专业性等以及服务团队综合实力与项目需求的吻合程度进行综合评分： （1）人员配置完全满足招标文件要求，各岗位人员配备齐全，且专业人员配置到位的，得3分，否则不得分； （2）岗位设置、分工和作息管理的合理、合规性；（3分）	0-6	4	5	1	5	1	5	5
12	技术	拟投入的物资情况：拟投入本项目的物资（主要设备、设施、工机具、保洁耗材材料、员工办公设备设施等）配备的全面性、合理性及先进性进行综合评分： 1、全面性（2分） 2、合理性（2分） 3、先进性（2分）	0-6	2	3	5	5	4	5	5
13	技术	员工队伍稳定措施：员工队伍稳定承诺及有关措施的有效性、针对性情况进行综合评分。	0-3	1	2	3	3	3	3	3
14	技术	质量考核办法及奖惩制度：完全满足招标文件要求的，得6分，每负偏离一条扣2分，扣完6分为止。	0-6	2	2	6	4	2	6	4

15	技术	<p>人员培训方案：各岗位培训计划的详细程度及培训方案的合理性、全面性、针对性及可行性进行综合评分：</p> <p>针对技术/管理岗位的培训流程、针对普通一线员工的工作培训流程的全面性及针对性；3分</p> <p>入职培训、培训措施、人员职业发展、企业文化建设等的全面性及针对性；3分</p>	0-6	2	2	5	4	5	5	4
16	技术	<p>员工福利待遇：对服务人员福利待遇、社会保险、职业安全的保障及具体方案进行综合评分：</p> <p>1、服务人员福利待遇；3分</p> <p>2、社会保险；1分</p> <p>3、职业安全；1分</p>	0-5	3	3	4	4	4	4	3
17	技术	<p>合理化建议：投标人针对本项目合理化建议的情况。</p>	0-2	1	1	2	2	2	2	1
合计			0-85	27	39	72	67	57	77	60

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：浙江大学医学院附属妇产科医院保洁、运送及设备设施维保等服务采购项目（0625-22217026）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海兴实物业服务有限公司	上海复欣物业管理发展有限公司	瑞安物管有限公司	盛管公司	上海至诚环境服务有限公司	东阳市东保物业有限公司	上海吉勤卫生服务有限公司	江开元物业服务公司
1	商务资信	<p>资信情况： 供应商具有有效的职业健康安全管理体系认证、环境管理体系认证证书、质量管理体系认证证书（提供相关证明材料复印件并加盖公章）的，每项得1分，最高得3分。 注：以上证书须由通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发，提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台的网页查询截图，否则不得分。</p>	0-3	0	0	3	3	3	3	3	
2	商务资信	<p>业绩情况：2019年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），具有同类项目业绩，每提供1个业绩的得0.5分，本项最高1分，同一业主不同合同只能算1个业绩。 证明材料：投标文件中须提供“同类项目业绩”的合同复印件，证明材料内容能同时反映其服务内容的几个要素：（1）年度服务（服务期1年及以上）、（2）项目实施内容需包含保洁、运送的工作。如合同不能完全反映以上要素的，还应在投标文件中补充提供业绩合同甲方出具的证明材料，并写明证明联系人及联系电话。</p>	0-1	0	1	1	1	1	1	1	
3	技术	<p>服务管理模式： 服务管理模式的科学性、先进性及是否具有前瞻性进行综合评分；3分 综合管理手段及配套措施对本项目服务的提升作用进行综合评分。3分</p>	0-6	3	3.5	5	4	5	5	4	
4	技术	<p>环境保洁、中央运送、工程等其他服务方案的合理性、全面性及针对性；评审内容包括服务的目标、服务的具体方案模式及标准流程、服务创新情况等。 1、医院环境保洁服务方案；3分 2、医院运送（含电梯操作工）管理方案；3分 3、工程服务方案；3分</p>	0-9	4	6	7.5	7	8	7.5	7	
5	技术	<p>交叉感染防控方案： 1. 根据防止交叉感染的具体措施方案的可行性、针对性进行综合评分；3分 2. 安全数据卡：使用的保洁、洗涤剂、地面保养产品均能提供材料安全数据卡的，得3分，否则不得分。</p>	0-6	2	3.5	4.5	4	4.5	5	4	

6	技术	各种特殊情况的应急方案的合理性、全面性及针对性： 1、疫情防控措施的合理性、全面性及针对性；3分 2、医院各类重大活动的支撑保障能力、措施及方案的合理性、全面性及针对性；3分 3、其余各种特殊情况（包括消防、保洁相关应急预案、运送相关应急预案、工程相关应急预案等）的应急方案的合理性、全面性及针对性；3分	0-9	4	6	7	6.5	7	7.5	7
7	技术	针对医院各类认证评审工作（如医院等级评审等）的理解、认知及相关工作经验、优势等进行综合评审。	0-3	2	2	2	2.5	2	2.5	2
8	技术	垃圾分类具体实施方案、管理制度及监管的措施。	0-3	1	1	2	2	2	2	2
9	技术	本项目总体工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、机构设置、信息反馈渠道、人员流失控制及人员及时补充等）情况打分，未提供不得分。	0-3	1	1	2	1.5	2	2.5	2
10	技术	拟派本项目的项目经理： 1、项目经理具有同类项目[项目服务内容需包含保洁、运送工作]管理工作经验满五年（计算时间截止到2022年3月1日）的，得2分；满八年（计算时间截止到2022年3月1日）的，得4分；项目经理必须为供应商的正式员工，年龄50周岁以下，具备大专及以上学历，提供劳动合同及在供应商单位缴纳的社保证明资料，否则本项不得分。 证明材料：提供相关证明材料证明其具有同类项目管理工作经验，如不能完全反映以上要素的，还应在投标文件中补充提供第三方出具的证明材料，并写明证明联系人及联系电话。 2、其他项目管理人员中具有三甲医院管理2年以上的，每拥有一个得1分，最高得4分。 （提供上述人员学历证书、职业资格证书、社保缴纳等相关证明材料复印件并加盖公章，不提供证明的不得分） 注：未按上述要求提供相关证明资料的不得分。	0-8	0	0	8	8	4	8	8
11	技术	除项目经理外，拟派本项目服务团队的配置的全面性、专业性等以及服务团队综合实力与项目需求的吻合程度进行综合评分： （1）人员配置完全满足招标文件要求，各岗位人员配备齐全，且专业人员配置到位的，得3分，否则不得分； （2）岗位设置、分工和作息管理的合理、合规性；（3分）	0-6	3	4.5	3	4	3	5	5
12	技术	拟投入的物资情况：拟投入本项目的物资（主要设备、设施、工机具、保洁耗材材料、员工办公设备设施等）配备的全面性、合理性及先进性进行综合评分： 1、全面性（2分） 2、合理性（2分） 3、先进性（2分）	0-6	3	5	4.5	4.5	4.5	5.5	5
13	技术	员工队伍稳定措施：员工队伍稳定承诺及有关措施的有效性、针对性情况进行综合评分。	0-3	1.5	2	2	2	2	2	2
14	技术	质量考核办法及奖惩制度：完全满足招标文件要求的，得6分，每负偏离一条扣2分，扣完6分为止。	0-6	2	2	6	4	2	6	4

15	技术	<p>人员培训方案：各岗位培训计划的详细程度及培训方案的合理性、全面性、针对性及可行性进行综合评分：</p> <p>针对技术/管理岗位的培训流程、针对普通一线员工的工作培训流程的全面性及针对性；3分</p> <p>入职培训、培训措施、人员职业发展、企业文化建设等的全面性及针对性；3分</p>	0-6	3	4	5	5	5	5	5
16	技术	<p>员工福利待遇：对服务人员福利待遇、社会保险、职业安全的保障及具体方案进行综合评分：</p> <p>1、服务人员福利待遇；3分</p> <p>2、社会保险；1分</p> <p>3、职业安全；1分</p>	0-5	2	3.5	4	4	4.5	4	4.5
17	技术	合理化建议：投标人针对本项目合理化建议的情况。	0-2	1	1	1	1.5	1	1.5	1.5
合计			0-85	32.5	46	67.5	64.5	60.5	73	67

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：浙江大学医学院附属妇产科医院保洁、运送及设备设施维保等服务采购项目（0625-22217026）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海兴实物业服务有限公司	上海复欣物业管理发展有限公司	瑞安物盛管业理有限公司	上海至诚环境服务有限公司	东阳市东保物业服务有限公司	上海吉勤后卫生服务有限公司	江开元物业服务有限公司
1	商务资信	<p>资信情况： 供应商具有有效的职业健康安全管理体系认证、环境管理体系认证证书、质量管理体系认证证书（提供相关证明材料复印件并加盖公章）的，每项得1分，最高得3分。 注：以上证书须由通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发，提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台的网页查询截图，否则不得分。</p>	0-3	0	0	3	3	3	3	3
2	商务资信	<p>业绩情况：2019年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），具有同类项目业绩，每提供1个业绩的得0.5分，本项最高1分，同一业主不同合同只能算1个业绩。 证明材料：投标文件中须提供“同类项目业绩”的合同复印件，证明材料内容能同时反映其服务内容的几个要素：（1）年度服务（服务期1年及以上）、（2）项目实施内容需包含保洁、运送的工作。如合同不能完全反映以上要素的，还应在投标文件中补充提供业绩合同甲方出具的证明材料，并写明证明联系人及联系电话。</p>	0-1	0	1	1	1	1	1	1
3	技术	<p>服务管理模式： 服务管理模式的科学性、先进性及是否具有前瞻性进行综合评分；3分 综合管理手段及配套措施对本项目服务的提升作用进行综合评分。3分</p>	0-6	0	0	3	3	3	6	3
4	技术	<p>环境保洁、中央运送、工程等其他服务方案的合理性、全面性及针对性；评审内容包括服务的目标、服务的具体方案模式及标准流程、服务创新情况等。 1、医院环境保洁服务方案；3分 2、医院运送（含电梯操作工）管理方案；3分 3、工程服务方案；3分</p>	0-9	3	3	6	6	6	9	6
5	技术	<p>交叉感染防控方案： 1. 根据防止交叉感染的具体措施方案的可行性、针对性进行综合评分；3分 2. 安全数据卡：使用的保洁、洗涤剂、地面保养产品均能提供材料安全数据卡的，得3分，否则不得分。</p>	0-6	3	3	6	6	6	6	6

6	技术	各种特殊情况的应急方案的合理性、全面性及针对性： 1、疫情防控措施的合理性、全面性及针对性；3分 2、医院各类重大活动的支撑保障能力、措施及方案的合理性、全面性及针对性；3分 3、其余各种特殊情况（包括消防、保洁相关应急预案、运送相关应急预案、工程相关应急预案等）的应急方案的合理性、全面性及针对性；3分	0-9	3	3	6	6	6	6	6
7	技术	针对医院各类认证评审工作（如医院等级评审等）的理解、认知及相关工作经验、优势等进行综合评审。	0-3	1	1	2	1	2	2	2
8	技术	垃圾分类具体实施方案、管理制度及监管的措施。	0-3	0	0	1	2	2	3	2
9	技术	本项目总体工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、机构设置、信息反馈渠道、人员流失控制及人员及时补充等）情况打分，未提供不得分。	0-3	0	0	0	3	3	3	3
10	技术	拟派本项目的项目经理： 1、项目经理具有同类项目[项目服务内容需包含保洁、运送工作]管理工作经验满五年（计算时间截止到2022年3月1日）的，得2分；满八年（计算时间截止到2022年3月1日）的，得4分；项目经理必须为供应商的正式员工，年龄50周岁以下，具备大专及以上学历，提供劳动合同及在供应商单位缴纳的社保证明资料，否则本项不得分。 证明材料：提供相关证明材料证明其具有同类项目管理工作经验，如不能完全反映以上要素的，还应在投标文件中补充提供第三方出具的证明材料，并写明证明联系人及联系电话。 2、其他项目管理人员中具有三甲医院管理2年以上的，每拥有一个得1分，最高得4分。 （提供上述人员学历证书、职业资格证书、社保缴纳等相关证明材料复印件并加盖公章，不提供证明的不得分） 注：未按上述要求提供相关证明资料的不得分。	0-8	0	0	8	8	4	8	8
11	技术	除项目经理外，拟派本项目服务团队的配置的全面性、专业性等以及服务团队综合实力与项目需求的吻合程度进行综合评分： （1）人员配置完全满足招标文件要求，各岗位人员配备齐全，且专业人员配置到位的，得3分，否则不得分； （2）岗位设置、分工和作息管理的合理、合规性；（3分）	0-6	3	3	6	6	3	6	6
12	技术	拟投入的物资情况：拟投入本项目的物资（主要设备、设施、工机具、保洁耗材材料、员工办公设备设施等）配备的全面性、合理性及先进性进行综合评分： 1、全面性（2分） 2、合理性（2分） 3、先进性（2分）	0-6	2	2	4	4	4	6	6
13	技术	员工队伍稳定措施：员工队伍稳定承诺及有关措施的有效性、针对性情况进行综合评分。	0-3	0	1	2	2	3	2	2
14	技术	质量考核办法及奖惩制度：完全满足招标文件要求的，得6分，每负偏离一条扣2分，扣完6分为止。	0-6	2	2	6	4	2	6	4

15	技术	<p>人员培训方案：各岗位培训计划的详细程度及培训方案的合理性、全面性、针对性及可行性进行综合评分：</p> <p>针对技术/管理岗位的培训流程、针对普通一线员工的工作培训流程的全面性及针对性；3分</p> <p>入职培训、培训措施、人员职业发展、企业文化建设等的全面性及针对性；3分</p>	0-6	3	4	4	4	6	6	6
16	技术	<p>员工福利待遇：对服务人员福利待遇、社会保险、职业安全的保障及具体方案进行综合评分：</p> <p>1、服务人员福利待遇；3分</p> <p>2、社会保险；1分</p> <p>3、职业安全；1分</p>	0-5	0	5	5	5	5	5	5
17	技术	<p>合理化建议：投标人针对本项目合理化建议的情况。</p>	0-2	2	2	2	2	2	2	2
合计			0-85	22	30	65	66	61	80	71

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家6）

项目名称：浙江大学医学院附属妇产科医院保洁、运送及设备设施维保等服务采购项目（0625-22217026）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海兴实物业服务有限公司	上海复欣物业管理发展有限公司	瑞安物管有限公司	盛管公司	上海至诚环境服务有限公司	东阳市东保服务有限公司	上海吉勤卫生服务有限公司	江开元物业服务公司
1	商务资信	<p>资信情况： 供应商具有有效的职业健康安全管理体系认证、环境管理体系认证证书、质量管理体系认证证书（提供相关证明材料复印件并加盖公章）的，每项得1分，最高得3分。 注：以上证书须由通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发，提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台的网页查询截图，否则不得分。</p>	0-3	0	0	3	3	3	3	3	
2	商务资信	<p>业绩情况：2019年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），具有同类项目业绩，每提供1个业绩的得0.5分，本项最高1分，同一业主不同合同只能算1个业绩。 证明材料：投标文件中须提供“同类项目业绩”的合同复印件，证明材料内容能同时反映其服务内容的几个要素：（1）年度服务（服务期1年及以上）、（2）项目实施内容需包含保洁、运送的工作。如合同不能完全反映以上要素的，还应在投标文件中补充提供业绩合同甲方出具的证明材料，并写明证明联系人及联系电话。</p>	0-1	0	1	1	1	1	1	1	
3	技术	<p>服务管理模式： 服务管理模式的科学性、先进性及是否具有前瞻性进行综合评分；3分 综合管理手段及配套措施对本项目服务的提升作用进行综合评分。3分</p>	0-6	3	3	3.5	4	4	5	5	
4	技术	<p>环境保洁、中央运送、工程等其他服务方案的合理性、全面性及针对性；评审内容包括服务的目标、服务的具体方案模式及标准流程、服务创新情况等。 1、医院环境保洁服务方案；3分 2、医院运送（含电梯操作工）管理方案；3分 3、工程服务方案；3分</p>	0-9	5	5	6	7	7	8.5	7	
5	技术	<p>交叉感染防控方案： 1. 根据防止交叉感染的具体措施方案的可行性、针对性进行综合评分；3分 2. 安全数据卡：使用的保洁、洗涤剂、地面保养产品均能提供材料安全数据卡的，得3分，否则不得分。</p>	0-6	3	3	6	6	6	6	6	

6	技术	各种特殊情况的应急方案的合理性、全面性及针对性： 1、疫情防控措施的合理性、全面性及针对性；3分 2、医院各类重大活动的支撑保障能力、措施及方案的合理性、全面性及针对性；3分 3、其余各种特殊情况（包括消防、保洁相关应急预案、运送相关应急预案、工程相关应急预案等）的应急方案的合理性、全面性及针对性；3分	0-9	3	3	6	6	6	8	7
7	技术	针对医院各类认证评审工作（如医院等级评审等）的理解、认知及相关工作经验、优势等进行综合评审。	0-3	1.5	1.5	2	3	1	3	3
8	技术	垃圾分类具体实施方案、管理制度及监管的措施。	0-3	2	2	3	2.5	2.5	3	2.5
9	技术	本项目总体工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、机构设置、信息反馈渠道、人员流失控制及人员及时补充等）情况打分，未提供不得分。	0-3	1	1	2	2	2	2.5	2
10	技术	拟派本项目的项目经理： 1、项目经理具有同类项目[项目服务内容需包含保洁、运送工作]管理工作经验满五年（计算时间截止到2022年3月1日）的，得2分；满八年（计算时间截止到2022年3月1日）的，得4分；项目经理必须为供应商的正式员工，年龄50周岁以下，具备大专及以上学历，提供劳动合同及在供应商单位缴纳的社保证明资料，否则本项不得分。 证明材料：提供相关证明材料证明其具有同类项目管理工作经验，如不能完全反映以上要素的，还应在投标文件中补充提供第三方出具的证明材料，并写明证明联系人及联系电话。 2、其他项目管理人员中具有三甲医院管理2年以上的，每拥有一个得1分，最高得4分。 （提供上述人员学历证书、职业资格证书、社保缴纳等相关证明材料复印件并加盖公章，不提供证明的不得分） 注：未按上述要求提供相关证明资料的不得分。	0-8	0	0	8	8	4	8	8
11	技术	除项目经理外，拟派本项目服务团队的配置的全面性、专业性等以及服务团队综合实力与项目需求的吻合程度进行综合评分： （1）人员配置完全满足招标文件要求，各岗位人员配备齐全，且专业人员配置到位的，得3分，否则不得分； （2）岗位设置、分工和作息管理的合理、合规性；（3分）	0-6	6	6	3	6	3	6	6
12	技术	拟投入的物资情况：拟投入本项目的物资（主要设备、设施、工机具、保洁耗材材料、员工办公设备设施等）配备的全面性、合理性及先进性进行综合评分： 1、全面性（2分） 2、合理性（2分） 3、先进性（2分）	0-6	3	3	4	6	6	6	6
13	技术	员工队伍稳定措施：员工队伍稳定承诺及有关措施的有效性、针对性情况进行综合评分。	0-3	1	1	2	2	2	2.5	2
14	技术	质量考核办法及奖惩制度：完全满足招标文件要求的，得6分，每负偏离一条扣2分，扣完6分为止。	0-6	2	2	6	4	2	6	4

15	技术	<p>人员培训方案：各岗位培训计划的详细程度及培训方案的合理性、全面性、针对性及可行性进行综合评分：</p> <p>针对技术/管理岗位的培训流程、针对普通一线员工的工作培训流程的全面性及针对性；3分</p> <p>入职培训、培训措施、人员职业发展、企业文化建设等的全面性及针对性；3分</p>	0-6	3	3	4	4	4	4.5	4
16	技术	<p>员工福利待遇：对服务人员福利待遇、社会保险、职业安全的保障及具体方案进行综合评分：</p> <p>1、服务人员福利待遇；3分</p> <p>2、社会保险；1分</p> <p>3、职业安全；1分</p>	0-5	3	3	3.5	4	4	4	4
17	技术	<p>合理化建议：投标人针对本项目合理化建议的情况。</p>	0-2	1	1	1	1	1	1.5	1
合计			0-85	37.5	38.5	64	69.5	58.5	78.5	71.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家7）

项目名称：浙江大学医学院附属妇产科医院保洁、运送及设备设施维保等服务采购项目（0625-22217026）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海兴实物业服务有限公司	上海复欣物业管理发展有限公司	瑞安物管有限公司	盛管公司	上海至诚环境服务有限公司	东阳市东保物业有限公司	上海吉勤卫生服务有限公司	江开元物业服务公司
1	商务资信	<p>资信情况： 供应商具有有效的职业健康安全管理体系认证、环境管理体系认证证书、质量管理体系认证证书（提供相关证明材料复印件并加盖公章）的，每项得1分，最高得3分。 注：以上证书须由通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发，提供证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台的网页查询截图，否则不得分。</p>	0-3	0	0	3	3	3	3	3	
2	商务资信	<p>业绩情况：2019年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），具有同类项目业绩，每提供1个业绩的得0.5分，本项最高1分，同一业主不同合同只能算1个业绩。 证明材料：投标文件中须提供“同类项目业绩”的合同复印件，证明材料内容能同时反映其服务内容的几个要素：（1）年度服务（服务期1年及以上）、（2）项目实施内容需包含保洁、运送的工作。如合同不能完全反映以上要素的，还应在投标文件中补充提供业绩合同甲方出具的证明材料，并写明证明联系人及联系电话。</p>	0-1	0	1	1	1	1	1	1	
3	技术	<p>服务管理模式： 服务管理模式的科学性、先进性及是否具有前瞻性进行综合评分；3分 综合管理手段及配套措施对本项目服务的提升作用进行综合评分。3分</p>	0-6	1	2	4	4	5	6	5	
4	技术	<p>环境保洁、中央运送、工程等其他服务方案的合理性、全面性及针对性；评审内容包括服务的目标、服务的具体方案模式及标准流程、服务创新情况等。 1、医院环境保洁服务方案；3分 2、医院运送（含电梯操作工）管理方案；3分 3、工程服务方案；3分</p>	0-9	3	4	7	6	7	9	7	
5	技术	<p>交叉感染防控方案： 1. 根据防止交叉感染的具体措施方案的可行性、针对性进行综合评分；3分 2. 安全数据卡：使用的保洁、洗涤剂、地面保养产品均能提供材料安全数据卡的，得3分，否则不得分。</p>	0-6	2	2	5	5	5	5	5	

6	技术	各种特殊情况的应急方案的合理性、全面性及针对性： 1、疫情防控措施的合理性、全面性及针对性；3分 2、医院各类重大活动的支撑保障能力、措施及方案的合理性、全面性及针对性；3分 3、其余各种特殊情况（包括消防、保洁相关应急预案、运送相关应急预案、工程相关应急预案等）的应急方案的合理性、全面性及针对性；3分	0-9	3	4	8	6	4	8	9
7	技术	针对医院各类认证评审工作（如医院等级评审等）的理解、认知及相关工作经验、优势等进行综合评审。	0-3	0	0	1	2	2	3	2
8	技术	垃圾分类具体实施方案、管理制度及监管的措施。	0-3	0.5	0.5	3	3	2	3	2
9	技术	本项目总体工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、机构设置、信息反馈渠道、人员流失控制及人员及时补充等）情况打分，未提供不得分。	0-3	1	1	3	2	2	3	2
10	技术	拟派本项目的项目经理： 1、项目经理具有同类项目[项目服务内容需包含保洁、运送工作]管理工作经验满五年（计算时间截止到2022年3月1日）的，得2分；满八年（计算时间截止到2022年3月1日）的，得4分；项目经理必须为供应商的正式员工，年龄50周岁以下，具备大专及以上学历，提供劳动合同及在供应商单位缴纳的社保证明资料，否则本项不得分。 证明材料：提供相关证明材料证明其具有同类项目管理工作经验，如不能完全反映以上要素的，还应在投标文件中补充提供第三方出具的证明材料，并写明证明联系人及联系电话。 2、其他项目管理人员中具有三甲医院管理2年以上的，每拥有一个得1分，最高得4分。 （提供上述人员学历证书、职业资格证书、社保缴纳等相关证明材料复印件并加盖公章，不提供证明的不得分） 注：未按上述要求提供相关证明资料的不得分。	0-8	0	0	8	8	4	8	8
11	技术	除项目经理外，拟派本项目服务团队的配置的全面性、专业性等以及服务团队综合实力与项目需求的吻合程度进行综合评分： （1）人员配置完全满足招标文件要求，各岗位人员配备齐全，且专业人员配置到位的，得3分，否则不得分； （2）岗位设置、分工和作息管理的合理、合规性；（3分）	0-6	3	3	4	4	4	5	4
12	技术	拟投入的物资情况：拟投入本项目的物资（主要设备、设施、工机具、保洁耗材材料、员工办公设备设施等）配备的全面性、合理性及先进性进行综合评分： 1、全面性（2分） 2、合理性（2分） 3、先进性（2分）	0-6	3	3	4	4	4	5	4
13	技术	员工队伍稳定措施：员工队伍稳定承诺及有关措施的有效性、针对性情况进行综合评分。	0-3	1	1	3	2	2	3	2
14	技术	质量考核办法及奖惩制度：完全满足招标文件要求的，得6分，每负偏离一条扣2分，扣完6分为止。	0-6	2	2	6	4	2	6	4

15	技术	<p>人员培训方案：各岗位培训计划的详细程度及培训方案的合理性、全面性、针对性及可行性进行综合评分：</p> <p>针对技术/管理岗位的培训流程、针对普通一线员工的工作培训流程的全面性及针对性；3分</p> <p>入职培训、培训措施、人员职业发展、企业文化建设等的全面性及针对性；3分</p>	0-6	3	3	4	4	4	5	4
16	技术	<p>员工福利待遇：对服务人员福利待遇、社会保险、职业安全的保障及具体方案进行综合评分：</p> <p>1、服务人员福利待遇；3分</p> <p>2、社会保险；1分</p> <p>3、职业安全；1分</p>	0-5	3	3	4	4	4	4	4
17	技术	<p>合理化建议：投标人针对本项目合理化建议的情况。</p>	0-2	1	1	1	1	1	1	1
合计			0-85	26.5	30.5	69	63	56	78	67

专家（签名）：