

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：古荡街道基层社会综合治理项目（GDJD-ZJHY-202308）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江力邦保安服务有限公司	浙江杭州安邦护卫有限公司	建德市祥安保安服务有限公司	建德市保安服务有限公司	杭州西湖保安服务有限公司
1	商务	投标人具有ISO质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。注：提供有效的认证证书。	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日以来具有企业资信等级（有效期内），其中A级得1分，AA级得2分，AAA级得3分，其他不得分。最高得3分。以中国招标投标网公示系统、信用评价公示系统企业认证为标准。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0	3.0
3	商务	投标人具有公安厅公布的全省保安服务企业信用评价等级，B级及以上得3分，D级及以上得2分，D级以下得1分，其他不得分。最高得3分。注：提供浙江省信用中国网站查询截图。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0	3.0
4	商务	投标人自2020年1月1日以来获得市级及以上的保安服务荣誉，1个荣誉得1分，最高得2分。注：提供相关证明材料，不提供不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
5	商务	投标人自2020年1月1日以来具有类似综合应急、综合治理类或消防救援项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。	0-1	1.0	1.0	0.0	0.5	1.0
6	商务	拟派的项目负责人具有高级保安管理师（保安员一级）证书的得1分，是党员的再加1分。注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
7	商务	拟派项目组成员中具有应急救援资格证书的和具有红十字救护员证的，各得1分。注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	1.0
8	技术	根据响应人提供的管理制度进行评议： （1）工作人员职责制度。（0-2分） （2）队员交接班、队伍例会制度。（0-3分） （3）队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。（0-3分） （4）公司给员工交五险一金，交五险的得1分，交公积金的再加1分。（0-2分）	0-10	5.0	7.0	4.0	4.0	6.0
9	技术	投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析。根据服务方案的可行性、完整性、成熟性进行评议。（0-3）	0-3	2.0	2.0	1.0	1.0	1.5
10	技术	微型消防站三个站点拟派站长都为退伍军人的得2分。（0-2分） 注：提供相应证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0
11	技术	结合采购需求提供的拟派队员的年龄、学历、退伍军人比例、所获得相关职业资格证书、人员出勤率承诺等情况进行评议。（0-4） 注：提供人员类似任职经历的证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。	0-4	4.0	4.0	2.0	2.0	4.0
12	技术	投标人结合采购内容及服务要求对拟投入的服务团队的培训方案进行评议： （1）具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；（0-2分） （2）有切实可行的每月不少于一次的培训计划的（0-2分）	0-4	4.0	4.0	2.0	2.0	4.0

13	技术	<p>应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性</p> <p>(1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。(0-2分)</p> <p>(2) 对突发事件(包括发生灾害性天气及其他突发事件)时的紧急预案。(0-2分)</p> <p>(3) 对服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。(0-2分)</p> <p>(4) 对用于保障突发事件处置的可调度人员数量提供社保等在职证明。0-100人得1分, 101-300人得2分, 500人以上得3分。(0-3)</p> <p>(5) 对用于保障突发事件处置的可调度车辆数量并提供车辆行驶证证明。0-10辆得1分, 11-30辆得2分, 31-50辆得3分, 50辆以上得4分。(0-4)</p>	0-13	8.0	11.0	4.0	4.0	7.0
14	技术	<p>投标人在基层治理方面拥有的数字化管理能力:</p> <p>(1) 统一的指挥平台, 实现多部门和多层级的业务协同和信息共享。(0-3分)</p> <p>(2) 高效的基层指挥调度系统, 实现实时可视化双向互动指挥调度。(0-3分)</p> <p>(3) 提供智能单兵硬件装备, 指挥中心可以与任务前端进行实时音视频通话及信息传递。(0-3分)</p> <p>(4) 有详细完整的平台介绍、平台方案。(0-2分)</p>	0-11	6.0	9.0	3.0	4.0	7.0
15	技术	<p>投标人在消防治理方面拥有的数字化管理能力:</p> <p>(1) 有以基层清单式消防治理模式为核心, 对建筑物、设施设备、治理人员, 单位实施精准管理的系统。(0-3分)</p> <p>(2) 系统能直观展示街道各构建筑物3D模型, 消防治理对象和治理信息在平台上可视化呈现。(0-3分)</p> <p>(3) 按照法律法规对消防治理程序标准进行细分, 不同场景、不同事件有标准的防治流程。(0-2分)</p> <p>(4) 系统在省级及以上政府单位部门有认证备案的得1分。(1分)</p> <p>(5) 有详细完整的平台介绍、平台方案。(0-2分)</p>	0-11	8.0	10.0	2.0	3.0	5.0
16	技术	<p>节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性。(0-3)</p>	0-3	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0
17	技术	<p>对投标人承诺能给予的优惠条件以及增值服务进行综合评议, 投标人自行列举, 并提供相应承诺函。(0-4)</p>	0-4	2.0	3.0	1.0	1.0	3.0
18	技术	<p>投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况进行综合评议:</p> <p>(1) 对队员的各季节服装、防暑防雨用品配备情况。(0-3分)</p> <p>(2) 专业的应急救援装备按需及时免费提供街道使用, 如皮划艇、冲锋舟、急流救生衣等应急救援物资, 提供物品清单及承诺函。(0-4分)</p>	0-7	3.0	6.0	2.0	2.0	4.0
19	技术	<p>投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。(0-2)</p>	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	64.0	78.0	25.0	30.5	62.5

专家(签名):

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：古荡街道基层社会综合治理项目（GDJD-ZJHY-202308）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江力邦保安服务有限公司	浙江杭州保安护卫有限公司	建德市祥安保安有限公司	建德市保安服务有限公司	杭州西湖保安服务有限公司
1	商务	投标人具有ISO质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。注：提供有效的认证证书。	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日以来具有企业资信等级（有效期内），其中A级得1分，AA级得2分，AAA级得3分，其他不得分。最高得3分。以中国招标投标网公示系统、信用评价公示系统企业认证为标准。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0	3.0
3	商务	投标人具有公安厅公布的全省保安服务企业信用评价等级，B级及以上得3分，D级及以上得2分，D级以下得1分，其他不得分。最高得3分。注：提供浙江省信用中国网站查询截图。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0	3.0
4	商务	投标人自2020年1月1日以来获得市级及以上的保安服务荣誉，1个荣誉得1分，最高得2分。注：提供相关证明材料，不提供不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
5	商务	投标人自2020年1月1日以来具有类似综合应急、综合治理类或消防救援项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。	0-1	1.0	1.0	0.0	0.5	1.0
6	商务	拟派的项目负责人具有高级保安管理师（保安员一级）证书的得1分，是党员的再加1分。注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
7	商务	拟派项目组成员中具有应急救援资格证书的和具有红十字救护员证的，各得1分。注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	1.0
8	技术	根据响应人提供的管理制度进行评议： （1）工作人员职责制度。（0-2分） （2）队员交接班、队伍例会制度。（0-3分） （3）队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。（0-3分） （4）公司给员工交五险一金，交五险的得1分，交公积金的再加1分。（0-2分）	0-10	7.0	8.0	4.0	4.0	8.0
9	技术	投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析。根据服务方案的可行性、完整性、成熟性进行评议。（0-3）	0-3	3.0	3.0	1.0	2.0	3.0
10	技术	微型消防站三个站点拟派站长都为退伍军人的得2分。（0-2分） 注：提供相应证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
11	技术	结合采购需求提供的拟派队员的年龄、学历、退伍军人比例、所获得相关职业资格证书、人员出勤率承诺等情况进行评议。（0-4） 注：提供人员类似任职经历的证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。	0-4	4.0	4.0	2.0	2.0	4.0

12	技术	投标人结合采购内容及服务要求对拟投入的服务团队的培训方案进行评议： (1) 具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；(0-2分) (2) 有切实可行的每月不少于一次的培训计划的(0-2分)	0-4	4.0	4.0	2.0	2.0	4.0
13	技术	应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性 (1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。(0-2分) (2) 对突发事件(包括发生灾害性天气及其他突发事件)时的紧急预案。(0-2分) (3) 对服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。(0-2分) (4) 对用于保障突发事件处置的可调度人员数量提供社保等在职证明。0-100人得1分，101-300人得2分，500人以上得3分。(0-3) (5) 对用于保障突发事件处置的可调度车辆数量并提供车辆行驶证证明。0-10辆得1分，11-30辆得2分，31-50辆得3分，50辆以上得4分。(0-4)	0-13	11.0	12.0	6.0	6.0	12.0
14	技术	投标人在基层治理方面拥有的数字化管理能力： (1) 统一的指挥平台，实现多部门和多层级的业务协同和信息共享。(0-3分) (2) 高效的基层指挥调度系统，实现实时可视化双向互动指挥调度。(0-3分) (3) 提供智能单兵硬件装备，指挥中心可以与任务前端进行实时音视频通话及信息传递。(0-3分) (4) 有详细完整的平台介绍、平台方案。(0-2分)	0-11	8.0	10.0	5.0	6.0	9.0
15	技术	投标人在消防治理方面拥有的数字化管理能力： (1) 有以基层清单式消防治理模式为核心，对建筑物、设施设备、治理人员，单位实施精准管理的系统。(0-3分) (2) 系统能直观展示街道各构建物3D模型，消防治理对象和治理信息在平台上可视化呈现。(0-3分) (3) 按照法律法规对消防治理程序标准进行细分，不同场景、不同事件有标准的防治流程。(0-2分) (4) 系统在省级及以上政府单位部门有认证备案的得1分。(1分) (5) 有详细完整的平台介绍、平台方案。(0-2分)	0-11	8.0	10.0	6.0	6.0	10.0
16	技术	节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性。(0-3)	0-3	2.0	3.0	1.0	1.0	3.0
17	技术	对投标人承诺能给予的优惠条件以及增值服务进行综合评议，投标人自行列举，并提供相应承诺函。(0-4)	0-4	2.0	3.0	1.0	1.0	3.0
18	技术	投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况进行综合评议： (1) 对队员的各季节服装、防暑防雨用品配备情况。(0-3分) (2) 专业的应急救援装备按需及时免费提供街道使用，如皮划艇、冲锋舟、急流救生衣等应急救援物资，提供物品清单及承诺函。(0-4分)	0-7	2.0	3.0	1.0	1.0	3.0
19	技术	投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。(0-2)	0-2	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0
合计			0-90	71.0	80.0	30.0	35.5	78.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：古荡街道基层社会综合治理项目（GDJD-ZJHY-202308）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江力邦保安服务有限公司	浙江杭州保安护卫有限公司	建德市祥安保安有限公司	建德市保安服务有限公司	杭州西湖保安服务有限公司
1	商务	投标人具有ISO质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。注：提供有效的认证证书。	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日以来具有企业资信等级（有效期内），其中A级得1分，AA级得2分，AAA级得3分，其他不得分。最高得3分。以中国招标投标网公示系统、信用评价公示系统企业认证为标准。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0	3.0
3	商务	投标人具有公安厅公布的全省保安服务企业信用评价等级，B级及以上得3分，D级及以上得2分，D级以下得1分，其他不得分。最高得3分。注：提供浙江省信用中国网站查询截图。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0	3.0
4	商务	投标人自2020年1月1日以来获得市级及以上的保安服务荣誉，1个荣誉得1分，最高得2分。注：提供相关证明材料，不提供不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
5	商务	投标人自2020年1月1日以来具有类似综合应急、综合治理类或消防救援项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。	0-1	1.0	1.0	0.0	0.5	1.0
6	商务	拟派的项目负责人具有高级保安管理师（保安员一级）证书的得1分，是党员的再加1分。注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
7	商务	拟派项目组成员中具有应急救援资格证书的和具有红十字救护员证的，各得1分。注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	1.0
8	技术	根据响应人提供的管理制度进行评议： （1）工作人员职责制度。（0-2分） （2）队员交接班、队伍例会制度。（0-3分） （3）队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。（0-3分） （4）公司给员工交五险一金，交五险的得1分，交公积金的再加1分。（0-2分）	0-10	7.0	8.0	5.0	6.0	7.0
9	技术	投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析。根据服务方案的可行性、完整性、成熟性进行评议。（0-3）	0-3	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0
10	技术	微型消防站三个站点拟派站长都为退伍军人的得2分。（0-2分） 注：提供相应证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
11	技术	结合采购需求提供的拟派队员的年龄、学历、退伍军人比例、所获得相关职业资格证书、人员出勤率承诺等情况进行评议。（0-4） 注：提供人员类似任职经历的证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0

12	技术	投标人结合采购内容及服务要求对拟投入的服务团队的培训方案进行评议： (1) 具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；(0-2分) (2) 有切实可行的每月不少于一次的培训计划的(0-2分)	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0
13	技术	应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性 (1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。(0-2分) (2) 对突发事件(包括发生灾害性天气及其他突发事件)时的紧急预案。(0-2分) (3) 对服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。(0-2分) (4) 对用于保障突发事件处置的可调度人员数量提供社保等在职证明。0-100人得1分，101-300人得2分，500人以上得3分。(0-3) (5) 对用于保障突发事件处置的可调度车辆数量并提供车辆行驶证证明。0-10辆得1分，11-30辆得2分，31-50辆得3分，50辆以上得4分。(0-4)	0-13	10.0	12.0	8.0	9.0	10.0
14	技术	投标人在基层治理方面拥有的数字化管理能力： (1) 统一的指挥平台，实现多部门和多层级的业务协同和信息共享。(0-3分) (2) 高效的基层指挥调度系统，实现实时可视化双向互动指挥调度。(0-3分) (3) 提供智能单兵硬件装备，指挥中心可以与任务前端进行实时音视频通话及信息传递。(0-3分) (4) 有详细完整的平台介绍、平台方案。(0-2分)	0-11	9.0	10.0	7.0	8.0	9.0
15	技术	投标人在消防治理方面拥有的数字化管理能力： (1) 有以基层清单式消防治理模式为核心，对建筑物、设施设备、治理人员，单位实施精准管理的系统。(0-3分) (2) 系统能直观展示街道各构建物3D模型，消防治理对象和治理信息在平台上可视化呈现。(0-3分) (3) 按照法律法规对消防治理程序标准进行细分，不同场景、不同事件有标准的防治流程。(0-2分) (4) 系统在省级及以上政府单位部门有认证备案的得1分。(1分) (5) 有详细完整的平台介绍、平台方案。(0-2分)	0-11	9.0	10.0	7.0	7.0	9.0
16	技术	节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性。(0-3)	0-3	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0
17	技术	对投标人承诺能给予的优惠条件以及增值服务进行综合评议，投标人自行列举，并提供相应承诺函。(0-4)	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0
18	技术	投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况进行综合评议： (1) 对队员的各季节服装、防暑防雨用品配备情况。(0-3分) (2) 专业的应急救援装备按需及时免费提供街道使用，如皮划艇、冲锋舟、急流救生衣等应急救援物资，提供物品清单及承诺函。(0-4分)	0-7	5.0	6.0	4.0	4.0	5.0
19	技术	投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。(0-2)	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	72.0	78.0	40.0	46.5	71.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：古荡街道基层社会综合治理项目（GDJD-ZJHY-202308）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江力邦保安服务有限公司	浙江杭州保安护卫有限公司	建德市祥安保安有限公司	建德市保安服务有限公司	杭州西湖保安服务有限公司
1	商务	投标人具有ISO质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。注：提供有效的认证证书。	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日以来具有企业资信等级（有效期内），其中A级得1分，AA级得2分，AAA级得3分，其他不得分。最高得3分。以中国招标投标网公示系统、信用评价公示系统企业认证为标准。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0	3.0
3	商务	投标人具有公安厅公布的全省保安服务企业信用评价等级，B级及以上得3分，D级及以上得2分，D级以下得1分，其他不得分。最高得3分。注：提供浙江省信用中国网站查询截图。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0	3.0
4	商务	投标人自2020年1月1日以来获得市级及以上的保安服务荣誉，1个荣誉得1分，最高得2分。注：提供相关证明材料，不提供不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
5	商务	投标人自2020年1月1日以来具有类似综合应急、综合治理类或消防救援项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。	0-1	1.0	1.0	0.0	0.5	1.0
6	商务	拟派的项目负责人具有高级保安管理师（保安员一级）证书的得1分，是党员的再加1分。注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
7	商务	拟派项目组成员中具有应急救援资格证书的和具有红十字救护员证的，各得1分。注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	1.0
8	技术	根据响应人提供的管理制度进行评议： （1）工作人员职责制度。（0-2分） （2）队员交接班、队伍例会制度。（0-3分） （3）队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。（0-3分） （4）公司给员工交五险一金，交五险的得1分，交公积金的再加1分。（0-2分）	0-10	9.0	9.0	5.0	5.0	9.0
9	技术	投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析。根据服务方案的可行性、完整性、成熟性进行评议。（0-3）	0-3	2.0	3.0	1.0	1.0	2.0
10	技术	微型消防站三个站点拟派站长都为退伍军人的得2分。（0-2分） 注：提供相应证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
11	技术	结合采购需求提供的拟派队员的年龄、学历、退伍军人比例、所获得相关职业资格证书、人员出勤率承诺等情况进行评议。（0-4） 注：提供人员类似任职经历的证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。	0-4	4.0	4.0	2.0	2.0	4.0

12	技术	投标人结合采购内容及服务要求对拟投入的服务团队的培训方案进行评议： (1) 具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；(0-2分) (2) 有切实可行的每月不少于一次的培训计划的(0-2分)	0-4	4.0	4.0	2.0	2.0	4.0
13	技术	应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性 (1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。(0-2分) (2) 对突发事件(包括发生灾害性天气及其他突发事件)时的紧急预案。(0-2分) (3) 对服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。(0-2分) (4) 对用于保障突发事件处置的可调度人员数量提供社保等在职证明。0-100人得1分，101-300人得2分，500人以上得3分。(0-3) (5) 对用于保障突发事件处置的可调度车辆数量并提供车辆行驶证证明。0-10辆得1分，11-30辆得2分，31-50辆得3分，50辆以上得4分。(0-4)	0-13	11.0	13.0	5.0	5.0	12.0
14	技术	投标人在基层治理方面拥有的数字化管理能力： (1) 统一的指挥平台，实现多部门和多层级的业务协同和信息共享。(0-3分) (2) 高效的基层指挥调度系统，实现实时可视化双向互动指挥调度。(0-3分) (3) 提供智能单兵硬件装备，指挥中心可以与任务前端进行实时音视频通话及信息传递。(0-3分) (4) 有详细完整的平台介绍、平台方案。(0-2分)	0-11	9.0	11.0	5.0	5.0	10.0
15	技术	投标人在消防治理方面拥有的数字化管理能力： (1) 有以基层清单式消防治理模式为核心，对建筑物、设施设备、治理人员，单位实施精准管理的系统。(0-3分) (2) 系统能直观展示街道各构建物3D模型，消防治理对象和治理信息在平台上可视化呈现。(0-3分) (3) 按照法律法规对消防治理程序标准进行细分，不同场景、不同事件有标准的防治流程。(0-2分) (4) 系统在省级及以上政府单位部门有认证备案的得1分。(1分) (5) 有详细完整的平台介绍、平台方案。(0-2分)	0-11	10.0	11.0	5.0	5.0	10.0
16	技术	节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性。(0-3)	0-3	3.0	3.0	1.0	1.0	3.0
17	技术	对投标人承诺能给予的优惠条件以及增值服务进行综合评议，投标人自行列举，并提供相应承诺函。(0-4)	0-4	3.0	4.0	2.0	2.0	4.0
18	技术	投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况进行综合评议： (1) 对队员的各季节服装、防暑防雨用品配备情况。(0-3分) (2) 专业的应急救援装备按需及时免费提供街道使用，如皮划艇、冲锋舟、急流救生衣等应急救援物资，提供物品清单及承诺函。(0-4分)	0-7	6.0	6.0	2.0	2.0	6.0
19	技术	投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。(0-2)	0-2	2.0	1.0	1.0	1.0	2.0
合计			0-90	81.0	87.0	31.0	34.5	83.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：古荡街道基层社会综合治理项目（GDJD-ZJHY-202308）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江力邦保安服务有限公司	浙江杭州保安护卫有限公司	建德市祥安保安有限公司	建德市保安服务有限公司	杭州西湖保安服务有限公司
1	商务	投标人具有ISO质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。注：提供有效的认证证书。	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日以来具有企业资信等级（有效期内），其中A级得1分，AA级得2分，AAA级得3分，其他不得分。最高得3分。以中国招标投标网公示系统、信用评价公示系统企业认证为标准。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0	3.0
3	商务	投标人具有公安厅公布的全省保安服务企业信用评价等级，B级及以上得3分，D级及以上得2分，D级以下得1分，其他不得分。最高得3分。注：提供浙江省信用中国网站查询截图。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0	3.0
4	商务	投标人自2020年1月1日以来获得市级及以上的保安服务荣誉，1个荣誉得1分，最高得2分。注：提供相关证明材料，不提供不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
5	商务	投标人自2020年1月1日以来具有类似综合应急、综合治理类或消防救援项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。	0-1	1.0	1.0	0.0	0.5	1.0
6	商务	拟派的项目负责人具有高级保安管理师（保安员一级）证书的得1分，是党员的再加1分。注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
7	商务	拟派项目组成员中具有应急救援资格证书的和具有红十字救护员证的，各得1分。注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	1.0
8	技术	根据响应人提供的管理制度进行评议： （1）工作人员职责制度。（0-2分） （2）队员交接班、队伍例会制度。（0-3分） （3）队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。（0-3分） （4）公司给员工交五险一金，交五险的得1分，交公积金的再加1分。（0-2分）	0-10	8.0	8.0	6.0	6.0	8.0
9	技术	投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析。根据服务方案的可行性、完整性、成熟性进行评议。（0-3）	0-3	1.0	2.0	1.0	1.0	1.0
10	技术	微型消防站三个站点拟派站长都为退伍军人的得2分。（0-2分） 注：提供相应证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
11	技术	结合采购需求提供的拟派队员的年龄、学历、退伍军人比例、所获得相关职业资格证书、人员出勤率承诺等情况进行评议。（0-4） 注：提供人员类似任职经历的证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。	0-4	4.0	4.0	2.0	2.0	4.0

12	技术	投标人结合采购内容及服务要求对拟投入的服务团队的培训方案进行评议： (1) 具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；(0-2分) (2) 有切实可行的每月不少于一次的培训计划的(0-2分)	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0
13	技术	应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性 (1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。(0-2分) (2) 对突发事件(包括发生灾害性天气及其他突发事件)时的紧急预案。(0-2分) (3) 对服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。(0-2分) (4) 对用于保障突发事件处置的可调度人员数量提供社保等在职证明。0-100人得1分，101-300人得2分，500人以上得3分。(0-3) (5) 对用于保障突发事件处置的可调度车辆数量并提供车辆行驶证证明。0-10辆得1分，11-30辆得2分，31-50辆得3分，50辆以上得4分。(0-4)	0-13	10.0	11.0	8.0	8.0	11.0
14	技术	投标人在基层治理方面拥有的数字化管理能力： (1) 统一的指挥平台，实现多部门和多层级的业务协同和信息共享。(0-3分) (2) 高效的基层指挥调度系统，实现实时可视化双向互动指挥调度。(0-3分) (3) 提供智能单兵硬件装备，指挥中心可以与任务前端进行实时音视频通话及信息传递。(0-3分) (4) 有详细完整的平台介绍、平台方案。(0-2分)	0-11	8.0	9.0	6.0	6.0	8.0
15	技术	投标人在消防治理方面拥有的数字化管理能力： (1) 有以基层清单式消防治理模式为核心，对建筑物、设施设备、治理人员，单位实施精准管理的系统。(0-3分) (2) 系统能直观展示街道各构建物3D模型，消防治理对象和治理信息在平台上可视化呈现。(0-3分) (3) 按照法律法规对消防治理程序标准进行细分，不同场景、不同事件有标准的防治流程。(0-2分) (4) 系统在省级及以上政府单位部门有认证备案的得1分。(1分) (5) 有详细完整的平台介绍、平台方案。(0-2分)	0-11	8.0	10.0	5.0	5.0	9.0
16	技术	节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性。(0-3)	0-3	2.0	3.0	1.0	1.0	3.0
17	技术	对投标人承诺能给予的优惠条件以及增值服务进行综合评议，投标人自行列举，并提供相应承诺函。(0-4)	0-4	2.0	3.0	1.0	1.0	3.0
18	技术	投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况进行综合评议： (1) 对队员的各季节服装、防暑防雨用品配备情况。(0-3分) (2) 专业的应急救援装备按需及时免费提供街道使用，如皮划艇、冲锋舟、急流救生衣等应急救援物资，提供物品清单及承诺函。(0-4分)	0-7	6.0	7.0	3.0	3.0	6.0
19	技术	投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。(0-2)	0-2	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0
合计			0-90	72.0	80.0	36.0	39.5	75.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家6）

项目名称：古荡街道基层社会综合治理项目（GDJD-ZJHY-202308）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江力邦保安服务有限公司	浙江杭州保安护卫有限公司	建德市祥安保安有限公司	建德市保安服务有限公司	杭州西湖保安服务有限公司
1	商务	投标人具有ISO质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。注：提供有效的认证证书。	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日以来具有企业资信等级（有效期内），其中A级得1分，AA级得2分，AAA级得3分，其他不得分。最高得3分。以中国招标投标网公示系统、信用评价公示系统企业认证为标准。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0	3.0
3	商务	投标人具有公安厅公布的全省保安服务企业信用评价等级，B级及以上得3分，D级及以上得2分，D级以下得1分，其他不得分。最高得3分。注：提供浙江省信用中国网站查询截图。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0	3.0
4	商务	投标人自2020年1月1日以来获得市级及以上的保安服务荣誉，1个荣誉得1分，最高得2分。注：提供相关证明材料，不提供不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
5	商务	投标人自2020年1月1日以来具有类似综合应急、综合治理类或消防救援项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。	0-1	1.0	1.0	0.0	0.5	1.0
6	商务	拟派的项目负责人具有高级保安管理师（保安员一级）证书的得1分，是党员的再加1分。注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
7	商务	拟派项目组成员中具有应急救援资格证书的和具有红十字救护员证的，各得1分。注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	1.0
8	技术	根据响应人提供的管理制度进行评议： （1）工作人员职责制度。（0-2分） （2）队员交接班、队伍例会制度。（0-3分） （3）队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。（0-3分） （4）公司给员工交五险一金，交五险的得1分，交公积金的再加1分。（0-2分）	0-10	6.0	8.0	4.0	5.0	8.0
9	技术	投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析。根据服务方案的可行性、完整性、成熟性进行评议。（0-3）	0-3	2.0	2.5	2.0	2.0	2.5
10	技术	微型消防站三个站点拟派站长都为退伍军人的得2分。（0-2分） 注：提供相应证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
11	技术	结合采购需求提供的拟派队员的年龄、学历、退伍军人比例、所获得相关职业资格证书、人员出勤率承诺等情况进行评议。（0-4） 注：提供人员类似任职经历的证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。	0-4	4.0	4.0	2.0	2.0	4.0

12	技术	投标人结合采购内容及服务要求对拟投入的服务团队的培训方案进行评议： (1) 具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；(0-2分) (2) 有切实可行的每月不少于一次的培训计划的(0-2分)	0-4	4.0	4.0	2.0	2.0	4.0
13	技术	应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性 (1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。(0-2分) (2) 对突发事件(包括发生灾害性天气及其他突发事件)时的紧急预案。(0-2分) (3) 对服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。(0-2分) (4) 对用于保障突发事件处置的可调度人员数量提供社保等在职证明。0-100人得1分，101-300人得2分，500人以上得3分。(0-3) (5) 对用于保障突发事件处置的可调度车辆数量并提供车辆行驶证证明。0-10辆得1分，11-30辆得2分，31-50辆得3分，50辆以上得4分。(0-4)	0-13	10.0	11.0	4.0	4.0	7.0
14	技术	投标人在基层治理方面拥有的数字化管理能力： (1) 统一的指挥平台，实现多部门和多层级的业务协同和信息共享。(0-3分) (2) 高效的基层指挥调度系统，实现实时可视化双向互动指挥调度。(0-3分) (3) 提供智能单兵硬件装备，指挥中心可以与任务前端进行实时音视频通话及信息传递。(0-3分) (4) 有详细完整的平台介绍、平台方案。(0-2分)	0-11	7.0	10.0	4.0	4.0	9.0
15	技术	投标人在消防治理方面拥有的数字化管理能力： (1) 有以基层清单式消防治理模式为核心，对建筑物、设施设备、治理人员，单位实施精准管理的系统。(0-3分) (2) 系统能直观展示街道各构建物3D模型，消防治理对象和治理信息在平台上可视化呈现。(0-3分) (3) 按照法律法规对消防治理程序标准进行细分，不同场景、不同事件有标准的防治流程。(0-2分) (4) 系统在省级及以上政府单位部门有认证备案的得1分。(1分) (5) 有详细完整的平台介绍、平台方案。(0-2分)	0-11	6.0	9.0	4.0	4.0	8.0
16	技术	节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性。(0-3)	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	3.0
17	技术	对投标人承诺能给予的优惠条件以及增值服务进行综合评议，投标人自行列举，并提供相应承诺函。(0-4)	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0
18	技术	投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况进行综合评议： (1) 对队员的各季节服装、防暑防雨用品配备情况。(0-3分) (2) 专业的应急救援装备按需及时免费提供街道使用，如皮划艇、冲锋舟、急流救生衣等应急救援物资，提供物品清单及承诺函。(0-4分)	0-7	5.0	6.0	4.0	4.0	6.0
19	技术	投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。(0-2)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	69.0	80.5	32.0	36.5	73.5

专家(签名):

技术商务评分明细（专家7）

项目名称：古荡街道基层社会综合治理项目（GDJD-ZJHY-202308）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江力邦保安服务有限公司	浙江杭州保安护卫有限公司	建德市祥安保安有限公司	建德市保安服务有限公司	杭州西湖保安服务有限公司
1	商务	投标人具有ISO质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。注：提供有效的认证证书。	0-3	3.0	3.0	0.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2020年1月1日以来具有企业资信等级（有效期内），其中A级得1分，AA级得2分，AAA级得3分，其他不得分。最高得3分。以中国招标投标网公示系统、信用评价公示系统企业认证为标准。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0	3.0
3	商务	投标人具有公安厅公布的全省保安服务企业信用评价等级，B级及以上得3分，D级及以上得2分，D级以下得1分，其他不得分。最高得3分。注：提供浙江省信用中国网站查询截图。	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0	3.0
4	商务	投标人自2020年1月1日以来获得市级及以上的保安服务荣誉，1个荣誉得1分，最高得2分。注：提供相关证明材料，不提供不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
5	商务	投标人自2020年1月1日以来具有类似综合应急、综合治理类或消防救援项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。	0-1	1.0	1.0	0.0	0.5	1.0
6	商务	拟派的项目负责人具有高级保安管理师（保安员一级）证书的得1分，是党员的再加1分。注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
7	商务	拟派项目组成员中具有应急救援资格证书的和具有红十字救护员证的，各得1分。注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	1.0
8	技术	根据响应人提供的管理制度进行评议： （1）工作人员职责制度。（0-2分） （2）队员交接班、队伍例会制度。（0-3分） （3）队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。（0-3分） （4）公司给员工交五险一金，交五险的得1分，交公积金的再加1分。（0-2分）	0-10	10.0	10.0	8.0	8.0	10.0
9	技术	投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析。根据服务方案的可行性、完整性、成熟性进行评议。（0-3）	0-3	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0
10	技术	微型消防站三个站点拟派站长都为退伍军人的得2分。（0-2分） 注：提供相应证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0
11	技术	结合采购需求提供的拟派队员的年龄、学历、退伍军人比例、所获得相关职业资格证书、人员出勤率承诺等情况进行评议。（0-4） 注：提供人员类似任职经历的证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。	0-4	4.0	4.0	2.0	2.0	4.0

12	技术	投标人结合采购内容及服务要求对拟投入的服务团队的培训方案进行评议： (1) 具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；(0-2分) (2) 有切实可行的每月不少于一次的培训计划的(0-2分)	0-4	4.0	4.0	3.0	3.0	4.0
13	技术	应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性 (1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。(0-2分) (2) 对突发事件(包括发生灾害性天气及其他突发事件)时的紧急预案。(0-2分) (3) 对服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。(0-2分) (4) 对用于保障突发事件处置的可调度人员数量提供社保等在职证明。0-100人得1分，101-300人得2分，500人以上得3分。(0-3) (5) 对用于保障突发事件处置的可调度车辆数量并提供车辆行驶证证明。0-10辆得1分，11-30辆得2分，31-50辆得3分，50辆以上得4分。(0-4)	0-13	13.0	13.0	4.0	4.0	12.0
14	技术	投标人在基层治理方面拥有的数字化管理能力： (1) 统一的指挥平台，实现多部门和多层级的业务协同和信息共享。(0-3分) (2) 高效的基层指挥调度系统，实现实时可视化双向互动指挥调度。(0-3分) (3) 提供智能单兵硬件装备，指挥中心可以与任务前端进行实时音视频通话及信息传递。(0-3分) (4) 有详细完整的平台介绍、平台方案。(0-2分)	0-11	9.0	10.0	5.0	5.0	10.0
15	技术	投标人在消防治理方面拥有的数字化管理能力： (1) 有以基层清单式消防治理模式为核心，对建筑物、设施设备、治理人员，单位实施精准管理的系统。(0-3分) (2) 系统能直观展示街道各构建物3D模型，消防治理对象和治理信息在平台上可视化呈现。(0-3分) (3) 按照法律法规对消防治理程序标准进行细分，不同场景、不同事件有标准的防治流程。(0-2分) (4) 系统在省级及以上政府单位部门有认证备案的得1分。(1分) (5) 有详细完整的平台介绍、平台方案。(0-2分)	0-11	9.0	10.0	4.0	4.0	10.0
16	技术	节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性。(0-3)	0-3	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0
17	技术	对投标人承诺能给予的优惠条件以及增值服务进行综合评议，投标人自行列举，并提供相应承诺函。(0-4)	0-4	4.0	4.0	2.0	2.0	4.0
18	技术	投标人拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况进行综合评议： (1) 对队员的各季节服装、防暑防雨用品配备情况。(0-3分) (2) 专业的应急救援装备按需及时免费提供街道使用，如皮划艇、冲锋舟、急流救生衣等应急救援物资，提供物品清单及承诺函。(0-4分)	0-7	7.0	7.0	4.0	4.0	7.0
19	技术	投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。(0-2)	0-2	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0
合计			0-90	86.0	88.0	37.0	40.5	86.0

专家(签名):

