

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：灵隐街道2025年应急消防管理站安保服务（LYJD-ZJHY-20250122）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容   | 分值范围 | 浙江宇创保安服务有限公司 | 浙江三鹰安保服务有限公司 | 杭州西湖安保服务集团有限公司 | 浙江聚源安保安科技有限公司 | 杭州钱塘新区安保安科技有限公司 |
|----|------|--|------|--------------|--------------|----------------|---------------|-----------------|
| 1  | 商务   | 投标人具有ISO质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证情况，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。注：提供有效的认证证书。（0-3分）  | 0-3  | 3.0          | 3.0          | 3.0            | 3.0           | 3.0             |
| 2  | 商务   | 投标人自2020年1月1日以来具有类似项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。（0-1分）  | 0-1  | 1.0          | 1.0          | 1.0            | 1.0           | 1.0             |
| 3  | 技术   | 根据投标人提供的管理制度进行综合评议：<br>（1）工作人员职责制度。（0-4分）<br>（2）交接班、队伍例会制度。（0-4分）<br>（3）队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。（0-4分）<br>（4）义务消防制度（0-4分）<br>（5）信息化管理工作情况（0-4分）<br>以上5项方案内容充实完整，有针对性的得3-4分，内容部分缺失的得1-2分，未提供不得分。                                    | 0-20 | 12.0         | 15.0         | 15.0           | 15.0          | 12.0            |
| 4  | 技术   | 根据投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析的可行性、完整性、成熟性进行综合评议。方案内容充实完整，有针对性得4-5分，内容较完整，针对性不强得2-3分，内容简略无针对性得1分，未提供内容不得分。   | 0-5  | 3.0          | 4.0          | 4.0            | 4.0           | 3.0             |
| 5  | 技术   | 根据投标人提供的针对服务工作的重点及难点，并提出针对性措施的可行性、完整性、成熟性进行综合评议。重点难点内容充实具体，有针对性措施得4-5分，内容有所缺失得2-3分，内容严重偏离的得1分，未提供内容不得分。  | 0-5  | 2.0          | 4.0          | 4.0            | 4.0           | 2.0             |
| 6  | 技术   | （1）拟投入的站长具有保安员职业资格（保安员二级及以上）得2分；具有本科（含）以上文化程度的2分；为退伍军人的得2分。（0-6分）<br>（2）拟派站长同类工作经验能力情况进行综合评议。拟派站长经验丰富的得3-4分，经验略有不足的得1-2分，无经验或未提供内容不得分。（0-4分）<br>注：提供相应证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。  | 0-10 | 5.0          | 7.0          | 10.0           | 10.0          | 7.0             |
| 7  | 技术   | （1）结合采购需求所提供人员的满足要求情况。完全满足要求的得3分，有部分不满足或缺失的得1分，不满足或未提供内容不得分。（0-3分）<br>（2）拟派人员（不含站长）具有大专及以上学历及以上的，每提供一个得1分，最高得3分。（0-3分）<br>（3）拟派人员（不含站长）为退伍军人的，每提供一个得1分，最高得4分。（0-4分）<br>注：提供人员相关证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。                               | 0-10 | 10.0         | 10.0         | 10.0           | 10.0          | 10.0            |
| 8  | 技术   | 投标人结合采购内容及服务要求对拟投入的服务团队的培训方案进行评议：<br>（1）具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；（0-3分）<br>（2）有切实可行的每月不少于一次的培训计划的；（0-3分）<br>（3）有专门的培训部门、培训师资的。（0-3分）<br>以上3项方案内容充实完整，有针对性的得3分，内容部分缺失的得1-2分，未提供或与本项目无关不得分。                                   | 0-9  | 6.0          | 8.0          | 9.0            | 9.0           | 6.0             |
| 9  | 技术   | 根据应急预案及措施的可行性、可操作性及针对性进行综合评议：<br>（1）对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。（0-3分）<br>（2）对突发事件（包括发生灾害性天气及其他突发事件）时的紧急预案。（0-3分）<br>（3）对服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。（0-3分）<br>（4）对重大活动或重要接待任务等的应急预案。（0-3分）<br>以上4项方案内容充实完整，有针对性的得3分，内容部分缺失的得1-2分，未提供或与本项目无关不得分。 | 0-12 | 8.0          | 10.0         | 12.0           | 12.0          | 8.0             |

技术商务资信评分明细表

|    |    |   |      |      |      |      |      |      |
|----|----|---|------|------|------|------|------|------|
| 10 | 技术 | 投标人提供切实可行的增值服务方案，根据对招标人的有利情况，评标委员会每认定一项得2分，最高得8分。   | 0-8  | 2.0  | 8.0  | 8.0  | 6.0  | 2.0  |
| 11 | 技术 | 根据节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性进行综合评议。缺岗、换岗、稳定方案内容完整齐全、有针对性的得5分，内容有部分缺失的得3-4分，内容严重缺失的得1-2分，未提供不得分。 | 0-5  | 3.0  | 5.0  | 5.0  | 5.0  | 3.0  |
| 12 | 技术 | 投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。  | 0-2  | 1.0  | 2.0  | 2.0  | 2.0  | 1.0  |
| 合计 |    |   | 0-90 | 56.0 | 77.0 | 83.0 | 81.0 | 58.0 |

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：灵隐街道2025年应急消防管理站安保服务（LYJD-ZJHY-20250122）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容   | 分值范围 | 浙江宇创保安服务有限公司 | 浙江三鹰安保服务有限公司 | 杭州西湖安保安保服务集团有限公司 | 浙江聚源安保安保科技有限公司 | 杭州钱塘新区安保安保科技有限公司 |
|----|------|--|------|--------------|--------------|------------------|----------------|------------------|
| 1  | 商务   | 投标人具有ISO质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证情况，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。注：提供有效的认证证书。（0-3分）  | 0-3  | 3.0          | 3.0          | 3.0              | 3.0            | 3.0              |
| 2  | 商务   | 投标人自2020年1月1日以来具有类似项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。（0-1分）  | 0-1  | 1.0          | 1.0          | 1.0              | 1.0            | 1.0              |
| 3  | 技术   | 根据投标人提供的管理制度进行综合评议：<br>（1）工作人员职责制度。（0-4分）<br>（2）交接班、队伍例会制度。（0-4分）<br>（3）队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。（0-4分）<br>（4）义务消防制度（0-4分）<br>（5）信息化管理工作情况（0-4分）<br>以上5项方案内容充实完整，有针对性的得3-4分，内容部分缺失的得1-2分，未提供不得分。                                    | 0-20 | 13.0         | 17.0         | 18.0             | 18.0           | 13.0             |
| 4  | 技术   | 根据投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析的可行性、完整性、成熟性进行综合评议。方案内容充实完整，有针对性得4-5分，内容较完整，针对性不强得2-3分，内容简略无针对性得1分，未提供内容不得分。   | 0-5  | 2.0          | 4.0          | 4.0              | 4.0            | 2.0              |
| 5  | 技术   | 根据投标人提供的针对服务工作的重点及难点，并提出针对性措施的可行性、完整性、成熟性进行综合评议。重点难点内容充实具体，有针对性措施得4-5分，内容有所缺失得2-3分，内容严重偏离的得1分，未提供内容不得分。  | 0-5  | 2.0          | 4.0          | 4.0              | 4.0            | 2.0              |
| 6  | 技术   | （1）拟投入的站长具有保安员职业资格（保安员二级及以上）得2分；具有本科（含）以上文化程度得2分；为退伍军人的得2分。（0-6分）<br>（2）拟派站长同类工作经验能力情况进行综合评议。拟派站长经验丰富的得3-4分，经验略有不足的得1-2分，无经验或未提供内容不得分。（0-4分）<br>注：提供相应证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。  | 0-10 | 5.0          | 8.0          | 10.0             | 9.0            | 6.0              |
| 7  | 技术   | （1）结合采购需求所提供人员的满足要求情况。完全满足要求的得3分，有部分不满足或缺失的得1分，不满足或未提供内容不得分。（0-3分）<br>（2）拟派人员（不含站长）具有大专以上学历及以上的，每提供一个得1分，最高得3分。（0-3分）<br>（3）拟派人员（不含站长）为退伍军人的，每提供一个得1分，最高得4分。（0-4分）<br>注：提供人员相关证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。                                | 0-10 | 10.0         | 10.0         | 10.0             | 10.0           | 10.0             |
| 8  | 技术   | 投标人结合采购内容及服务要求对拟投入的服务团队的培训方案进行评议：<br>（1）具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；（0-3分）<br>（2）有切实可行的每月不少于一次的培训计划的；（0-3分）<br>（3）有专门的培训部门、培训师资的。（0-3分）<br>以上3项方案内容充实完整，有针对性的得3分，内容部分缺失的得1-2分，未提供或与本项目无关不得分。                                   | 0-9  | 5.0          | 7.0          | 8.0              | 8.0            | 5.0              |
| 9  | 技术   | 根据应急预案及措施的可行性、可操作性及针对性进行综合评议：<br>（1）对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。（0-3分）<br>（2）对突发事件（包括发生灾害性天气及其他突发事件）时的紧急预案。（0-3分）<br>（3）对服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。（0-3分）<br>（4）对重大活动或重要接待任务等的应急预案。（0-3分）<br>以上4项方案内容充实完整，有针对性的得3分，内容部分缺失的得1-2分，未提供或与本项目无关不得分。 | 0-12 | 8.0          | 10.0         | 11.0             | 10.0           | 8.0              |

技术商务资信评分明细表

|    |    |   |      |      |      |      |      |      |
|----|----|---|------|------|------|------|------|------|
| 10 | 技术 | 投标人提供切实可行的增值服务方案，根据对招标人的有利情况，评标委员会每认定一项得2分，最高得8分。   | 0-8  | 2.0  | 8.0  | 8.0  | 6.0  | 2.0  |
| 11 | 技术 | 根据节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性进行综合评议。缺岗、换岗、稳定方案内容完整齐全、有针对性的得5分，内容有部分缺失的得3-4分，内容严重缺失的得1-2分，未提供不得分。 | 0-5  | 3.0  | 4.0  | 4.0  | 4.0  | 3.0  |
| 12 | 技术 | 投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。  | 0-2  | 1.0  | 2.0  | 2.0  | 2.0  | 1.0  |
| 合计 |    |   | 0-90 | 55.0 | 78.0 | 83.0 | 79.0 | 56.0 |

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：灵隐街道2025年应急消防管理站安保服务（LYJD-ZJHY-20250122）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容   | 分值范围 | 浙江宇创保安服务有限公司 | 浙江三鹰安保服务有限公司 | 杭州西湖安保安服务集团有限公司 | 浙江聚源安保安科技有限公司 | 杭州钱塘新区安保安科技有限公司 |
|----|------|--|------|--------------|--------------|-----------------|---------------|-----------------|
| 1  | 商务   | 投标人具有ISO质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证情况，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。注：提供有效的认证证书。（0-3分）  | 0-3  | 3.0          | 3.0          | 3.0             | 3.0           | 3.0             |
| 2  | 商务   | 投标人自2020年1月1日以来具有类似项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。（0-1分）  | 0-1  | 1.0          | 1.0          | 1.0             | 1.0           | 1.0             |
| 3  | 技术   | 根据投标人提供的管理制度进行综合评议：<br>（1）工作人员职责制度。（0-4分）<br>（2）交接班、队伍例会制度。（0-4分）<br>（3）队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。（0-4分）<br>（4）义务消防制度（0-4分）<br>（5）信息化管理工作情况（0-4分）<br>以上5项方案内容充实完整，有针对性的得3-4分，内容部分缺失的得1-2分，未提供不得分。                                    | 0-20 | 10.0         | 13.0         | 15.0            | 13.0          | 11.0            |
| 4  | 技术   | 根据投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析的可行性、完整性、成熟性进行综合评议。方案内容充实完整，有针对性得4-5分，内容较完整，针对性不强得2-3分，内容简略无针对性得1分，未提供内容不得分。   | 0-5  | 1.0          | 3.0          | 4.0             | 3.0           | 2.0             |
| 5  | 技术   | 根据投标人提供的针对服务工作的重点及难点，并提出针对性措施的可行性、完整性、成熟性进行综合评议。重点难点内容充实具体，有针对性措施得4-5分，内容有所缺失得2-3分，内容严重偏离的得1分，未提供内容不得分。  | 0-5  | 1.0          | 3.0          | 4.0             | 3.0           | 1.0             |
| 6  | 技术   | （1）拟投入的站长具有保安员职业资格（保安员二级及以上）得2分；具有本科（含）以上文化程度得2分；为退伍军人的得2分。（0-6分）<br>（2）拟派站长同类工作经验能力情况进行综合评议。拟派站长经验丰富的得3-4分，经验略有不足的得1-2分，无经验或未提供内容不得分。（0-4分）<br>注：提供相应证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。  | 0-10 | 5.0          | 8.0          | 10.0            | 10.0          | 6.0             |
| 7  | 技术   | （1）结合采购需求所提供人员的满足要求情况。完全满足要求的得3分，有部分不满足或缺失的得1分，不满足或未提供内容不得分。（0-3分）<br>（2）拟派人员（不含站长）具有大专以上学历及以上的，每提供一个得1分，最高得3分。（0-3分）<br>（3）拟派人员（不含站长）为退伍军人的，每提供一个得1分，最高得4分。（0-4分）<br>注：提供人员相关证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。                                | 0-10 | 10.0         | 10.0         | 10.0            | 10.0          | 10.0            |
| 8  | 技术   | 投标人结合采购内容及服务要求对拟投入的服务团队的培训方案进行评议：<br>（1）具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；（0-3分）<br>（2）有切实可行的每月不少于一次的培训计划的；（0-3分）<br>（3）有专门的培训部门、培训师资的。（0-3分）<br>以上3项方案内容充实完整，有针对性的得3分，内容部分缺失的得1-2分，未提供或与本项目无关不得分。                                   | 0-9  | 4.0          | 7.0          | 8.0             | 6.0           | 4.0             |
| 9  | 技术   | 根据应急预案及措施的可行性、可操作性及针对性进行综合评议：<br>（1）对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。（0-3分）<br>（2）对突发事件（包括发生灾害性天气及其他突发事件）时的紧急预案。（0-3分）<br>（3）对服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。（0-3分）<br>（4）对重大活动或重要接待任务等的应急预案。（0-3分）<br>以上4项方案内容充实完整，有针对性的得3分，内容部分缺失的得1-2分，未提供或与本项目无关不得分。 | 0-12 | 5.0          | 10.0         | 10.0            | 8.0           | 6.0             |

技术商务资信评分明细表

|    |    |   |      |      |      |      |      |      |
|----|----|---|------|------|------|------|------|------|
| 10 | 技术 | 投标人提供切实可行的增值服务方案，根据对招标人的有利情况，评标委员会每认定一项得2分，最高得8分。   | 0-8  | 2.0  | 8.0  | 8.0  | 6.0  | 2.0  |
| 11 | 技术 | 根据节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性进行综合评议。缺岗、换岗、稳定方案内容完整齐全、有针对性的得5分，内容有部分缺失的得3-4分，内容严重缺失的得1-2分，未提供不得分。 | 0-5  | 2.0  | 3.0  | 4.0  | 3.0  | 2.0  |
| 12 | 技术 | 投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。  | 0-2  | 2.0  | 2.0  | 2.0  | 2.0  | 2.0  |
| 合计 |    |   | 0-90 | 46.0 | 71.0 | 79.0 | 68.0 | 50.0 |

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：灵隐街道2025年应急消防管理站安保服务（LYJD-ZJHY-20250122）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容  | 分值范围 | 浙江宇创保安服务有限公司                      | 浙江三鹰安保服务有限公司                      | 杭州西湖安服务集团有限公司                     | 浙江聚源安科技有限公司                       | 杭州钱塘新区安安保科技有限公司                   |
|----|------|---|------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 1  | 商务   | 投标人具有ISO质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证情况，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。注：提供有效的认证证书。（0-3分）   | 0-3  | 3.0<br>企业具有有效的认证证书                | 3.0<br>企业具有有效的认证证书                | 3.0<br>企业具有有效的认证证书                | 3.0<br>企业具有有效的认证证书                | 3.0<br>企业具有有效的认证证书                |
| 2  | 商务   | 投标人自2020年1月1日以来具有类似项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。（0-1分）   | 0-1  | 1.0                               | 1.0                               | 1.0                               | 1.0<br>提供业绩符合招标文件要求               | 1.0                               |
| 3  | 技术   | 根据投标人提供的管理制度进行综合评议：<br>（1）工作人员职责制度。（0-4分）<br>（2）交接班、队伍例会制度。（0-4分）<br>（3）队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。（0-4分）<br>（4）义务消防制度（0-4分）<br>（5）信息化管理工作情况（0-4分）<br>以上5项方案内容充实完整，有针对性的得3-4分，内容部分缺失的得1-2分，未提供不得分。                                   | 0-20 | 11.0                              | 16.0                              | 16.0                              | 16.0                              | 12.0                              |
| 4  | 技术   | 根据投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析的可行性、完整性、成熟性进行综合评议。方案内容充实完整，有针对性得4-5分，内容较完整，针对性不强得2-3分，内容简略无针对性得1分，未提供内容不得分。  | 0-5  | 2.0                               | 4.0                               | 4.0                               | 4.0                               | 2.0                               |
| 5  | 技术   | 根据投标人提供的针对服务工作的重点及难点，并提出针对性措施的可行性、完整性、成熟性进行综合评议。重点难点内容充实具体，有针对性措施得4-5分，内容有所缺失得2-3分，内容严重偏离的得1分，未提供内容不得分。   | 0-5  | 2.0                               | 3.0                               | 3.0                               | 4.0                               | 2.0                               |
| 6  | 技术   | （1）拟投入的站长具有保安员职业资格（保安员二级及以上）得2分；具有本科（含）以上文化程度得2分；为退伍军人的得2分。（0-6分）<br>（2）拟派站长同类工作经验能力情况进行综合评议。拟派站长经验丰富的得3-4分，经验略有不足的得1-2分，无经验或未提供内容不得分。（0-4分）<br>注：提供相应证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。   | 0-10 | 5.0                               | 6.0                               | 10.0                              | 10.0                              | 5.0                               |
| 7  | 技术   | （1）结合采购需求所提供人员的满足要求情况。完全满足要求的得3分，有部分不满足或缺失的得1分，不满足或未提供内容不得分。（0-3分）<br>（2）拟派人员（不含站长）具有大专以上学历及以上的，每提供一个得1分，最高得3分。（0-3分）<br>（3）拟派人员（不含站长）为退伍军人的，每提供一个得1分，最高得4分。（0-4分）<br>注：提供人员相关证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。                               | 0-10 | 10.0<br>人员数量及相关证明材料及在本单位的社保证明符合要求 | 10.0<br>人员数量及相关证明材料及在本单位的社保证明符合要求 | 10.0<br>人员数量及相关证明材料及在本单位的社保证明符合要求 | 10.0<br>人员数量及相关证明材料及在本单位的社保证明符合要求 | 10.0<br>人员数量及相关证明材料及在本单位的社保证明符合要求 |
| 8  | 技术   | 投标人结合采购内容及服务要求对拟投入的服务团队的培训方案进行评议：<br>（1）具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；（0-3分）<br>（2）有切实可行的每月不少于一次的培训计划的；（0-3分）<br>（3）有专门的培训部门、培训师资的。（0-3分）<br>以上3项方案内容充实完整，有针对性的得3分，内容部分缺失的得1-2分，未提供或与本项目无关不得分。                                  | 0-9  | 7.0                               | 8.0                               | 8.0                               | 7.0                               | 8.0                               |
| 9  | 技术   | 根据应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性进行综合评议：<br>（1）对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。（0-3分）<br>（2）对突发事件（包括发生灾害性天气及其他突发事件）时的紧急预案。（0-3分）<br>（3）对服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。（0-3分）<br>（4）对重大活动或重要接待任务的应急预案。（0-3分）<br>以上4项方案内容充实完整，有针对性的得3分，内容部分缺失的得1-2分，未提供或与本项目无关不得分。 | 0-12 | 7.0                               | 8.0                               | 10.0                              | 8.0                               | 6.0                               |

技术商务资信评分明细表

|    |    |   |      |      |      |      |      |      |
|----|----|---|------|------|------|------|------|------|
| 10 | 技术 | 投标人提供切实可行的增值服务方案，根据对招标人的有利情况，评标委员会每认定一项得2分，最高得8分。   | 0-8  | 2.0  | 8.0  | 8.0  | 6.0  | 2.0  |
| 11 | 技术 | 根据节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性进行综合评议。缺岗、换岗、稳定方案内容完整齐全、有针对性的得5分，内容有部分缺失的得3-4分，内容严重缺失的得1-2分，未提供不得分。 | 0-5  | 2.0  | 5.0  | 5.0  | 5.0  | 5.0  |
| 12 | 技术 | 投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。  | 0-2  | 1.0  | 2.0  | 2.0  | 2.0  | 1.0  |
| 合计 |    |   | 0-90 | 53.0 | 74.0 | 80.0 | 76.0 | 57.0 |

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：灵隐街道2025年应急消防管理站安保服务（LYJD-ZJHY-20250122）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容   | 分值范围 | 浙江宇创保安服务有限公司 | 浙江三鹰安保服务有限公司 | 杭州西湖安保安保服务集团有限公司 | 浙江聚源安保安保科技有限公司 | 杭州钱塘新区安保安保科技有限公司 |
|----|------|--|------|--------------|--------------|------------------|----------------|------------------|
| 1  | 商务   | 投标人具有ISO质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证情况，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。注：提供有效的认证证书。（0-3分）  | 0-3  | 3.0          | 3.0          | 3.0              | 3.0            | 3.0              |
| 2  | 商务   | 投标人自2020年1月1日以来具有类似项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。（0-1分）  | 0-1  | 1.0          | 1.0          | 1.0              | 1.0            | 1.0              |
| 3  | 技术   | 根据投标人提供的管理制度进行综合评议：<br>（1）工作人员职责制度。（0-4分）<br>（2）交接班、队伍例会制度。（0-4分）<br>（3）队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。（0-4分）<br>（4）义务消防制度（0-4分）<br>（5）信息化管理工作情况（0-4分）<br>以上5项方案内容充实完整，有针对性的得3-4分，内容部分缺失的得1-2分，未提供不得分。                                    | 0-20 | 13.0         | 15.0         | 20.0             | 16.0           | 14.0             |
| 4  | 技术   | 根据投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析的可行性、完整性、成熟性进行综合评议。方案内容充实完整，有针对性得4-5分，内容较完整，针对性不强得2-3分，内容简略无针对性得1分，未提供内容不得分。   | 0-5  | 4.0          | 5.0          | 5.0              | 4.0            | 4.0              |
| 5  | 技术   | 根据投标人提供的针对服务工作的重点及难点，并提出针对性措施的可行性、完整性、成熟性进行综合评议。重点难点内容充实具体，有针对性措施得4-5分，内容有所缺失得2-3分，内容严重偏离的得1分，未提供内容不得分。  | 0-5  | 3.0          | 4.0          | 5.0              | 3.0            | 4.0              |
| 6  | 技术   | （1）拟投入的站长具有保安员职业资格（保安员二级及以上）得2分；具有本科（含）以上文化程度得2分；为退伍军人的得2分。（0-6分）<br>（2）拟派站长同类工作经验能力情况进行综合评议。拟派站长经验丰富的得3-4分，经验略有不足的得1-2分，无经验或未提供内容不得分。（0-4分）<br>注：提供相应证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。  | 0-10 | 5.0          | 7.0          | 10.0             | 10.0           | 5.0              |
| 7  | 技术   | （1）结合采购需求所提供人员的满足要求情况。完全满足要求的得3分，有部分不满足或缺失的得1分，不满足或未提供内容不得分。（0-3分）<br>（2）拟派人员（不含站长）具有大专以上学历及以上的，每提供一个得1分，最高得3分。（0-3分）<br>（3）拟派人员（不含站长）为退伍军人的，每提供一个得1分，最高得4分。（0-4分）<br>注：提供人员相关证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。                                | 0-10 | 10.0         | 10.0         | 10.0             | 10.0           | 10.0             |
| 8  | 技术   | 投标人结合采购内容及服务要求对拟投入的服务团队的培训方案进行评议：<br>（1）具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；（0-3分）<br>（2）有切实可行的每月不少于一次的培训计划的；（0-3分）<br>（3）有专门的培训部门、培训师资的。（0-3分）<br>以上3项方案内容充实完整，有针对性的得3分，内容部分缺失的得1-2分，未提供或与本项目无关不得分。                                   | 0-9  | 8.0          | 9.0          | 9.0              | 9.0            | 9.0              |
| 9  | 技术   | 根据应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性进行综合评议：<br>（1）对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。（0-3分）<br>（2）对突发事件（包括发生灾害性天气及其他突发事件）时的紧急预案。（0-3分）<br>（3）对服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。（0-3分）<br>（4）对重大活动或重要接待任务等的应急预案。（0-3分）<br>以上4项方案内容充实完整，有针对性的得3分，内容部分缺失的得1-2分，未提供或与本项目无关不得分。 | 0-12 | 11.0         | 12.0         | 12.0             | 12.0           | 12.0             |

技术商务资信评分明细表

|    |    |   |      |      |      |      |      |      |
|----|----|---|------|------|------|------|------|------|
| 10 | 技术 | 投标人提供切实可行的增值服务方案，根据对招标人的有利情况，评标委员会每认定一项得2分，最高得8分。   | 0-8  | 2.0  | 8.0  | 8.0  | 6.0  | 2.0  |
| 11 | 技术 | 根据节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性进行综合评议。缺岗、换岗、稳定方案内容完整齐全、有针对性的得5分，内容有部分缺失的得3-4分，内容严重缺失的得1-2分，未提供不得分。 | 0-5  | 5.0  | 5.0  | 5.0  | 5.0  | 5.0  |
| 12 | 技术 | 投标文件编制是否有序、关联点是否设置、索引精简便于查找、字体图片等内容是否清晰、内容详实、完整。  | 0-2  | 2.0  | 2.0  | 2.0  | 2.0  | 2.0  |
| 合计 |    |   | 0-90 | 67.0 | 81.0 | 90.0 | 81.0 | 71.0 |

专家（签名）：