

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：绍兴第二医院兰亭院区行政办公系统（绍柯采[2024]1784号）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海因才信息科技有限公司	浙江宏服数字科技有限公司	绍兴微行信息技术有限公司	浙江网盛数新软件股份有限公司
1	商务	提供自2021年7月1日以来（时间以合同签订为准）承担过同类类似的业绩证明，每提供一个得1分，最高得4分（需提供项目合同验收单等证明文件并加盖投标人公章）。	0-4	2.0	4.0	1.0	1.0
2	商务	投标人项目成员具有信息系统项目管理师（高级）的得2分；（提供证书复印件及投标人为其缴纳的社保证明材料并加盖投标人公章）	0-2	0.0	2.0	0.0	2.0
3	技术	“完全满足招标文件要求的得24分；打▲指标负偏离的作无效投标处理；一般性指标出现负偏离每项扣1分。负偏离扣24分及以上的，视为采购人不能接受的附加条件；（涉及到需提供相关证明材料的内容，需提供相应的证明材料，不提供视为不响应）。非量化类的，若是功能一样，表述方式不一样则为符合。”	0-24	24.0	24.0	24.0	24.0
4	技术	根据投标人是否具有完善的安全、保密制度和措施，确定档次打分 措施完善，保密制度齐全，安全程度高的得6分。 措施基本完善，保密制度和安程度基本符合需求的得4分。 措施不太完善，部分保密制度不能符合采购人需求的得2分。其余不得分	0-6	2.0	6.0	4.0	2.0
5	技术	投标人提供严密的、具有逻辑性、成熟的实施方案，清晰定义项目实施各环节的任务和过程交付成果。项目实施原则根据项目建设实际需要合理安排项目建设进度和周期计划根据项目实施方案科学、合理、实用、可靠程度进行打分 实施方案科学合理、实用可靠，逻辑性强、成熟、各环节定义清晰得6分； 实施方案基本满足需求，在科学、合理、实用和可靠方面表现一般得4分； 实施方案不太严密，逻辑性较差、方案不成熟、定义不太清晰得2分；其余不得分。	0-6	4.0	6.0	4.0	2.0
6	技术	基于项目建设要求，综合考虑投标人所提供技术需求相应方案（总体设计方案、安全方案、技术架构设计、性能测试平台方案等） A、提供私有化部署，以及详细的部署方案 B、平台需要有无侵入式开发能力，二次开发不影响升级。同时要求具备web前端开发平台，并提供相应的软件著作权 C、数据加密管理，可以对重要敏感的数据进行加密访问或身份认证 D、系统安全具备完善的安全管理方案，包括真实身份认证、统一用户标识、三员分立、容灾备份、权限级别控制等； E、平台自身具有运维管理功能、系统日志、安全监控、升级管理等能力 方案完善，高于实际需求的得6分；方案基本完善，基本满足实际需求的得4分；方案不太完善，部分欠缺的得2分；其余不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	<p>投标人提供系统演示，演示时间不得超过20分钟，未提供演示的不得分。（投标人将演示视频刻录在U盘中）</p> <p>1. 组织机构 能够生成组织机构图，得0.5分；点击结构图可以穿透查询到相关部门的岗位及职工信息，得1分；有岗位设置、部门职责、职工人数等，得0.5分。</p> <p>2. 职工查询和输出 根据证照的信息可进行灵活查询，得1分；并输出相关的信息和附件，得1分。</p> <p>3. 人事流程 一个流程结束后自动触发接下来的流程，得1分；且流程数据一脉相承，真正实现工作流的打通，得1分。</p> <p>4. 干部考核 支持自定义考核表，并根据各考核主体设置评分权重，得1分；评分主体通过扫码进行投票，得0.5分；系统自动统计投票结果，得0.5分。</p> <p>5. 人事报表 支持医院需要向人社局、卫健局、统计局等主管部门上报人力资源报表自定义，得1分；事业单位人员统计年报、事业单位工资福利统计年报展示，并能协助医院高效完成，得1分。</p> <p>6. 各类登记表 完成各类登记表的自动生成，得0.5分；用户可将日常工作中常用到的登记表，实现干部任免表、专业技术人员报表、人员简历表，得1分；单位登记表以及岗位说明书全部绘制到系统中，可以随时输出打印有关的登记表，得0.5分。</p> <p>注：提供：最高12分，不提供不得分</p>	0-12	8.0	11.0	12.0	9.5
合计			0-60	44.0	57.0	49.0	44.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：绍兴第二医院兰亭院区行政办公系统（绍柯采[2024]1784号）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海因才信息科技有限公司	浙江宏服数字科技有限公司	绍兴微行信息技术有限公司	浙江网盛数新软件股份有限公司
1	商务	提供自2021年7月1日以来（时间以合同签订为准）承担过同类类似的业绩证明，每提供一个得1分，最高得4分（需提供项目合同验收单等证明文件并加盖投标人公章）。	0-4	2.0	4.0	1.0	1.0
2	商务	投标人项目成员具有信息系统项目管理师（高级）的得2分；（提供证书复印件及投标人为其缴纳的社保证明材料并加盖投标人公章）	0-2	0.0	2.0	0.0	2.0
3	技术	“完全满足招标文件要求的得24分；打▲指标负偏离的作无效投标处理；一般性指标出现负偏离每项扣1分。负偏离扣24分及以上的，视为采购人不能接受的附加条件；（涉及到需提供相关证明材料的内容，需提供相应的证明材料，不提供视为不响应）。非量化类的，若是功能一样，表述方式不一样则为符合。”	0-24	24.0	24.0	24.0	24.0
4	技术	根据投标人是否具有完善的安全、保密制度和措施，确定档次打分 措施完善，保密制度齐全，安全程度高的得6分。 措施基本完善，保密制度和安全程度基本符合需求的得4分。 措施不太完善，部分保密制度不能符合采购人需求的得2分。其余不得分	0-6	2.0	6.0	4.0	2.0
5	技术	投标人提供严密的、具有逻辑性、成熟的实施方案，清晰定义项目实施各环节的任务和过程交付成果。项目实施原则根据项目建设实际需要合理安排项目建设进度和周期计划根据项目实施方案科学、合理、实用、可靠程度进行打分 实施方案科学合理、实用可靠，逻辑性强、成熟、各环节定义清晰得6分； 实施方案基本满足需求，在科学、合理、实用和可靠方面表现一般得4分； 实施方案不太严密，逻辑性较差、方案不成熟、定义不太清晰得2分；其余不得分。	0-6	4.0	6.0	4.0	2.0
6	技术	基于项目建设要求，综合考虑投标人所提供技术需求相应方案（总体设计方案、安全方案、技术架构设计、性能测试平台方案等） A、提供私有化部署，以及详细的部署方案 B、平台需要有无侵入式开发能力，二次开发不影响升级。同时要求具备web前端开发平台，并提供相应的软件著作权 C、数据加密管理，可以对重要敏感的数据进行加密访问或身份认证 D、系统安全具备完善的安全管理方案，包括真实身份认证、统一用户标识、三员分立、容灾备份、权限级别控制等； E、平台自身具有运维管理功能、系统日志、安全监控、升级管理等能力 方案完善，高于实际需求的得6分；方案基本完善，基本满足实际需求的得4分；方案不太完善，部分欠缺的得2分；其余不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	<p>投标人提供系统演示，演示时间不得超过20分钟，未提供演示的不得分。（投标人将演示视频刻录在U盘中）</p> <p>1. 组织机构 能够生成组织机构图，得0.5分；点击结构图可以穿透查询到相关部门的岗位及职工信息，得1分；有岗位设置、部门职责、职工人数等，得0.5分。</p> <p>2. 职工查询和输出 根据证照的信息可进行灵活查询，得1分；并输出相关的信息和附件，得1分。</p> <p>3. 人事流程 一个流程结束后自动触发接下来的流程，得1分；且流程数据一脉相承，真正实现工作流的打通，得1分。</p> <p>4. 干部考核 支持自定义考核表，并根据各考核主体设置评分权重，得1分；评分主体通过扫码进行投票，得0.5分；系统自动统计投票结果，得0.5分。</p> <p>5. 人事报表 支持医院需要向人社局、卫健局、统计局等主管部门上报人力资源报表自定义，得1分；事业单位人员统计年报、事业单位工资福利统计年报展示，并能协助医院高效完成，得1分。</p> <p>6. 各类登记表 完成各类登记表的自动生成，得0.5分；用户可将日常工作中常用到的登记表，实现干部任免表、专业技术人员报表、人员简历表，得1分；单位登记表以及岗位说明书全部绘制到系统中，可以随时输出打印有关的登记表，得0.5分。</p> <p>注：提供：最高12分，不提供不得分</p>	0-12	8.0	11.0	12.0	9.5
合计			0-60	44.0	57.0	49.0	44.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：绍兴第二医院兰亭院区行政办公系统（绍柯采[2024]1784号）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海因才信息科技有限公司	浙江宏服数字科技有限公司	绍兴微行信息技术有限公司	浙江网盛数新软件股份有限公司
1	商务	提供自2021年7月1日以来（时间以合同签订为准）承担过同类类似的业绩证明，每提供一个得1分，最高得4分（需提供项目合同验收单等证明文件并加盖投标人公章）。	0-4	2.0	4.0	1.0	1.0
2	商务	投标人项目成员具有信息系统项目管理师（高级）的得2分；（提供证书复印件及投标人为其缴纳的社保证明材料并加盖投标人公章）	0-2	0.0	2.0	0.0	2.0
3	技术	“完全满足招标文件要求的得24分；打▲指标负偏离的作无效投标处理；一般性指标出现负偏离每项扣1分，负偏离扣24分及以上的，视为采购人不能接受的附加条件；（涉及到需提供相关证明材料的内容，需提供相应的证明材料，不提供视为不响应）。非量化类的，若是功能一样，表述方式不一样则为符合。”	0-24	24.0	24.0	24.0	24.0
4	技术	根据投标人是否具有完善的安全、保密制度和措施，确定档次打分 措施完善，保密制度齐全，安全程度高的得6分。 措施基本完善，保密制度和基本符合需求的得4分。 措施不太完善，部分保密制度不能符合采购人需求的得2分。其余不得分	0-6	2.0	4.0	4.0	2.0
5	技术	投标人提供严密的、具有逻辑性、成熟的实施方案，清晰定义项目实施各环节的任务和过程交付成果。项目实施原则根据项目建设实际需要合理安排项目建设进度和周期计划根据项目实施方案科学、合理、实用、可靠程度进行打分 实施方案科学合理、实用可靠，逻辑性强、成熟、各环节定义清晰得6分； 实施方案基本满足需求，在科学、合理、实用和可靠方面表现一般得4分； 实施方案不太严密，逻辑性较差、方案不成熟、定义不太清晰得2分；其余不得分。	0-6	2.0	4.0	4.0	2.0
6	技术	基于项目建设要求，综合考虑投标人所提供技术需求相应方案（总体设计方案、安全方案、技术架构设计、性能测试平台方案等） A、提供私有化部署，以及详细的部署方案 B、平台需要有无侵入式开发能力，二次开发不影响升级。同时要求具备web前端开发平台，并提供相应的软件著作权 C、数据加密管理，可以对重要敏感的数据进行加密访问或身份认证 D、系统安全具备完善的安全管理方案，包括真实身份认证、统一用户标识、三员分立、容灾备份、权限级别控制等； E、平台自身具有运维管理功能、系统日志、安全监控、升级管理等能力 方案完善，高于实际需求的得6分；方案基本完善，基本满足实际需求的得4分；方案不太完善，部分欠缺的得2分；其余不得分。	0-6	2.0	4.0	4.0	2.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	<p>投标人提供系统演示，演示时间不得超过20分钟，未提供演示的不得分。（投标人将演示视频刻录在U盘中）</p> <p>1. 组织机构 能够生成组织机构图，得0.5分；点击结构图可以穿透查询到相关部门的岗位及职工信息，得1分；有岗位设置、部门职责、职工人数等，得0.5分。</p> <p>2. 职工查询和输出 根据证照的信息可进行灵活查询，得1分；并输出相关的信息和附件，得1分。</p> <p>3. 人事流程 一个流程结束后自动触发接下来的流程，得1分；且流程数据一脉相承，真正实现工作流的打通，得1分。</p> <p>4. 干部考核 支持自定义考核表，并根据各考核主体设置评分权重，得1分；评分主体通过扫码进行投票，得0.5分；系统自动统计投票结果，得0.5分。</p> <p>5. 人事报表 支持医院需要向人社局、卫健局、统计局等主管部门上报人力资源报表自定义，得1分；事业单位人员统计年报、事业单位工资福利统计年报展示，并能协助医院高效完成，得1分。</p> <p>6. 各类登记表 完成各类登记表的自动生成，得0.5分；用户可将日常工作中常用到的登记表，实现干部任免表、专业技术人员报表、人员简历表，得1分；单位登记表以及岗位说明书全部绘制到系统中，可以随时输出打印有关的登记表，得0.5分。</p> <p>注：提供：最高12分，不提供不得分</p>	0-12	8.0	11.0	12.0	9.5
合计			0-60	40.0	53.0	49.0	42.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：绍兴第二医院兰亭院区行政办公系统（绍柯采[2024]1784号）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海因才信息科技有限公司	浙江宏服数字科技有限公司	绍兴微行信息技术有限公司	浙江网盛数新软件股份有限公司
1	商务	提供自2021年7月1日以来（时间以合同签订为准）承担过同类类似的业绩证明，每提供一个得1分，最高得4分（需提供项目合同验收单等证明文件并加盖投标人公章）。	0-4	2.0	4.0	1.0	1.0
2	商务	投标人项目成员具有信息系统项目管理师（高级）的得2分；（提供证书复印件及投标人为其缴纳的社保证明材料并加盖投标人公章）	0-2	0.0	2.0	0.0	2.0
3	技术	“完全满足招标文件要求的得24分；打▲指标负偏离的作无效投标处理；一般性指标出现负偏离每项扣1分。负偏离扣24分及以上的，视为采购人不能接受的附加条件；（涉及到需提供相关证明材料的内容，需提供相应的证明材料，不提供视为不响应）。非量化类的，若是功能一样，表述方式不一样则为符合。”	0-24	24.0	24.0	24.0	24.0
4	技术	根据投标人是否具有完善的安全、保密制度和措施，确定档次打分 措施完善，保密制度齐全，安全程度高的得6分。 措施基本完善，保密制度和安全程度基本符合需求的得4分。 措施不太完善，部分保密制度不能符合采购人需求的得2分。其余不得分	0-6	2.0	6.0	4.0	2.0
5	技术	投标人提供严密的、具有逻辑性、成熟的实施方案，清晰定义项目实施各环节的任务和过程交付成果。项目实施原则根据项目建设实际需要合理安排项目建设进度和周期计划根据项目实施方案科学、合理、实用、可靠程度进行打分 实施方案科学合理、实用可靠，逻辑性强、成熟、各环节定义清晰得6分； 实施方案基本满足需求，在科学、合理、实用和可靠方面表现一般得4分； 实施方案不太严密，逻辑性较差、方案不成熟、定义不太清晰得2分；其余不得分。	0-6	4.0	6.0	6.0	4.0
6	技术	基于项目建设要求，综合考虑投标人所提供技术需求相应方案（总体设计方案、安全方案、技术架构设计、性能测试平台方案等） A、提供私有化部署，以及详细的部署方案 B、平台需要有无侵入式开发能力，二次开发不影响升级。同时要求具备web前端开发平台，并提供相应的软件著作权 C、数据加密管理，可以对重要敏感的数据进行加密访问或身份认证 D、系统安全具备完善的安全管理方案，包括真实身份认证、统一用户标识、三员分立、容灾备份、权限级别控制等； E、平台自身具有运维管理功能、系统日志、安全监控、升级管理等能力 方案完善，高于实际需求的得6分；方案基本完善，基本满足实际需求的得4分；方案不太完善，部分欠缺的得2分；其余不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	<p>投标人提供系统演示，演示时间不得超过20分钟，未提供演示的不得分。（投标人将演示视频刻录在U盘中）</p> <p>1. 组织机构 能够生成组织机构图，得0.5分；点击结构图可以穿透查询到相关部门的岗位及职工信息，得1分；有岗位设置、部门职责、职工人数等，得0.5分。</p> <p>2. 职工查询和输出 根据证照的信息可进行灵活查询，得1分；并输出相关的信息和附件，得1分。</p> <p>3. 人事流程 一个流程结束后自动触发接下来的流程，得1分；且流程数据一脉相承，真正实现工作流的打通，得1分。</p> <p>4. 干部考核 支持自定义考核表，并根据各考核主体设置评分权重，得1分；评分主体通过扫码进行投票，得0.5分；系统自动统计投票结果，得0.5分。</p> <p>5. 人事报表 支持医院需要向人社局、卫健局、统计局等主管部门上报人力资源报表自定义，得1分；事业单位人员统计年报、事业单位工资福利统计年报展示，并能协助医院高效完成，得1分。</p> <p>6. 各类登记表 完成各类登记表的自动生成，得0.5分；用户可将日常工作中常用到的登记表，实现干部任免表、专业技术人员报表、人员简历表，得1分；单位登记表以及岗位说明书全部绘制到系统中，可以随时输出打印有关的登记表，得0.5分。</p> <p>注：提供：最高12分，不提供不得分</p>	0-12	8.0	11.0	12.0	9.5
合计			0-60	44.0	57.0	51.0	46.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：绍兴第二医院兰亭院区行政办公系统（绍柯采[2024]1784号）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海因才信息科技有限公司	浙江宏服数字科技有限公司	绍兴微行信息技术有限公司	浙江网盛数新软件股份有限公司
1	商务	提供自2021年7月1日以来（时间以合同签订为准）承担过同类类似的业绩证明，每提供一个得1分，最高得4分（需提供项目合同验收单等证明文件并加盖投标人公章）。	0-4	2.0	4.0	1.0	1.0
2	商务	投标人项目成员具有信息系统项目管理师（高级）的得2分；（提供证书复印件及投标人为其缴纳的社保证明材料并加盖投标人公章）	0-2	0.0	2.0	0.0	2.0
3	技术	“完全满足招标文件要求的得24分；打▲指标负偏离的作无效投标处理；一般性指标出现负偏离每项扣1分，负偏离扣24分及以上的，视为采购人不能接受的附加条件；（涉及到需提供相关证明材料的内容，需提供相应的证明材料，不提供视为不响应）。非量化类的，若是功能一样，表述方式不一样则为符合。”	0-24	24.0	24.0	24.0	24.0
4	技术	根据投标人是否具有完善的安全、保密制度和措施，确定档次打分 措施完善，保密制度齐全，安全程度高的得6分。 措施基本完善，保密制度和安全程度基本符合需求的得4分。 措施不太完善，部分保密制度不能符合采购人需求的得2分。其余不得分	0-6	2.0	6.0	4.0	2.0
5	技术	投标人提供严密的、具有逻辑性、成熟的实施方案，清晰定义项目实施各环节的任务和过程交付成果。项目实施原则根据项目建设实际需要合理安排项目建设进度和周期计划根据项目实施方案科学、合理、实用、可靠程度进行打分 实施方案科学合理、实用可靠，逻辑性强、成熟、各环节定义清晰得6分； 实施方案基本满足需求，在科学、合理、实用和可靠方面表现一般得4分； 实施方案不太严密，逻辑性较差、方案不成熟、定义不太清晰得2分；其余不得分。	0-6	4.0	6.0	4.0	2.0
6	技术	基于项目建设要求，综合考虑投标人所提供技术需求相应方案（总体设计方案、安全方案、技术架构设计、性能测试平台方案等） A、提供私有化部署，以及详细的部署方案 B、平台需要有无侵入式开发能力，二次开发不影响升级。同时要求具备web前端开发平台，并提供相应的软件著作权 C、数据加密管理，可以对重要敏感的数据进行加密访问或身份认证 D、系统安全具备完善的安全管理方案，包括真实身份认证、统一用户标识、三员分立、容灾备份、权限级别控制等； E、平台自身具有运维管理功能、系统日志、安全监控、升级管理等能力 方案完善，高于实际需求的得6分；方案基本完善，基本满足实际需求的得4分；方案不太完善，部分欠缺的得2分；其余不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

7	技术	<p>投标人提供系统演示，演示时间不得超过20分钟，未提供演示的不得分。（投标人将演示视频刻录在U盘中）</p> <p>1. 组织机构 能够生成组织机构图，得0.5分；点击结构图可以穿透查询到相关部门的岗位及职工信息，得1分；有岗位设置、部门职责、职工人数等，得0.5分。</p> <p>2. 职工查询和输出 根据证照的信息可进行灵活查询，得1分；并输出相关的信息和附件，得1分。</p> <p>3. 人事流程 一个流程结束后自动触发接下来的流程，得1分；且流程数据一脉相承，真正实现工作流的打通，得1分。</p> <p>4. 干部考核 支持自定义考核表，并根据各考核主体设置评分权重，得1分；评分主体通过扫码进行投票，得0.5分；系统自动统计投票结果，得0.5分。</p> <p>5. 人事报表 支持医院需要向人社局、卫健局、统计局等主管部门上报人力资源报表自定义，得1分；事业单位人员统计年报、事业单位工资福利统计年报展示，并能协助医院高效完成，得1分。</p> <p>6. 各类登记表 完成各类登记表的自动生成，得0.5分；用户可将日常工作中常用到的登记表，实现干部任免表、专业技术人员报表、人员简历表，得1分；单位登记表以及岗位说明书全部绘制到系统中，可以随时输出打印有关的登记表，得0.5分。</p> <p>注：提供：最高12分，不提供不得分</p>	0-12	8.0	11.0	12.0	9.5
合计			0-60	44.0	57.0	49.0	44.5

专家（签名）：