

技术商务评分明细（专家1）

项目名称： 磐安县尖山镇中心卫生院后勤服务采购项目（KTCG2024-07）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州瑞隆后勤服务有限公司	江苏汇鑫物业管理有限公司	杭州保斯洁物业有限公司
1	商务	投标人企业具有“质量管理体系认证证书”、“职业健康安全管理体系认证证书”、“环境管理体系认证证书”，每有一个得2分。 (注：需提供有效期内的证书原件扫描件，否则不得分。)	0-6	6.0	6.0	0.0
2	商务	1. 项目负责人曾担任过二甲以上医院保洁服务管理项目负责人3年以上经验的得3分，2年以上不足3年的得2分，1年以上不足2年的得1分，没有的不得分。 2. 项目负责人有养老院陪护管理经验3年以上的得3分，2年以上不足3年的得2分，1年以上不足2年的得1分，没有的不得分。 3. 项目负责人有三级高级技能养老护理员从业资格证的得2分，没有不得分。 (注：需提供证书及缴纳的近3个月社保有效材料及相关服务的医院有效材料扫描件，没有则不得分。)	0-8	4.0	0.0	0.0
3	商务	根据投标人对本项目人员的岗位安排及配置计划是否科学合理，持证上岗，人员配备不少于招标需要（3分）； 且有完善的管理团队，管理人员有主管护师证书的得2分；全国物业管理经理证书的得1分，此项最高得3分。 (注：需提供证书及缴纳的近3个月社保有效材料扫描件，没有则不得分。)	0-6	6.0	3.0	0.0
4	商务	投标人自2021年1月1日以来投标人具同类保洁陪护服务案例的，每个业绩得1分，最高得3分。 (注：提供相关项目中标通知书、合同及验收报告原件扫描件，三者齐全，否则不得分。)	0-3	3.0	0.0	0.0
5	商务	投标人可结合自身在其他综合性医院的成功经验以及对本项目需求的理解来制定后勤服务管理总体方案，最高得5分。	0-5	4.0	4.0	3.0
6	商务	根据投标人是否具有完善的组织架构，清晰简要地列出主要管理流程，包括对运作流程图、监督机制等情况，最高得5分。	0-5	3.0	3.0	3.0
7	商务	根据投标人是否具有完善的管理制度、作业流程及管理工作计划及实施时间，并建立和完善档案管理制度等情况，最高得5分。	0-5	4.0	3.0	4.0
8	商务	质量管理体系完善，针对本项目制定内部考核制度和具体质量管理考核细则并且有专门的机构负责对本项目进行质量监管，最高得5分。	0-5	4.0	4.0	4.0
9	商务	根据投标人设备及工具、消耗材料配备的满足性、合理性情况，最高得4分。 维修服务的可实施性及保障性情况，最高得3分。	0-7	4.0	4.0	3.0
10	商务	人员的岗前培训，有专业培训团队、培训标准及培训计划等相关情况，最高得5分。	0-5	4.0	3.0	4.0
11.1	商务	有计划的平稳交接，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0
11.2	商务	员工稳定承诺及相关措施的有效性，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0
12	商务	针对本项目制定的保洁、陪护等紧急预案，并具有可操作性，最多得5分。	0-5	5.0	4.0	4.0
13	商务	根据投标人提出的对后续服务等方面的优惠承诺，以及针对本次采购的其他特殊优惠承诺等情况，最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0
合计			0-70	57.0	43.0	34.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称： 磐安县尖山镇中心卫生院后勤服务采购项目（KTCG2024-07）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州瑞隆后勤服务有限公司	江苏汇鑫物业管理有限公司	杭州保斯洁物业有限公司
1	商务	投标人企业具有“质量管理体系认证证书”、“职业健康安全管理体系认证证书”、“环境管理体系认证证书”，每有一个得2分。（注：需提供有效期内的证书原件扫描件，否则不得分。）	0-6	6.0	6.0	0.0
2	商务	1. 项目负责人曾担任过二甲以上医院保洁服务管理项目负责人3年以上经验的得3分，2年以上不足3年的得2分，1年以上不足2年的得1分，没有的不得分。 2. 项目负责人有养老院陪护管理经验3年以上的得3分，2年以上不足3年的得2分，1年以上不足2年的得1分，没有的不得分。 3. 项目负责人有三级高级技能养老护理员从业资格证的得2分，没有不得分。（注：需提供证书及缴纳的近3个月社保有效材料及相关服务的医院有效材料扫描件，没有则不得分。）	0-8	4.0	0.0	0.0
3	商务	根据投标人对本项目人员的岗位安排及配置计划是否科学合理，持证上岗，人员配备不少于招标需要（3分）；且有完善的管理团队，管理人员有主管护师证书的得2分；全国物业管理经理证书的得1分，此项最高得3分。（注：需提供证书及缴纳的近3个月社保有效材料扫描件，没有则不得分。）	0-6	6.0	3.0	0.0
4	商务	投标人自2021年1月1日以来投标人具同类保洁陪护服务案例的，每个业绩得1分，最高得3分。（注：提供相关项目中标通知书、合同及验收报告原件扫描件，三者齐全，否则不得分。）	0-3	3.0	0.0	0.0
5	商务	投标人可结合自身在其他综合性医院的成功经验以及对本项目需求的理解来制定后勤服务管理总体方案，最高得5分。	0-5	4.1	3.9	3.0
6	商务	根据投标人是否具有完善的组织架构，清晰简要地列出主要管理流程，包括对运作流程图、监督机制等情况，最高得5分。	0-5	4.2	4.1	3.5
7	商务	根据投标人是否具有完善的管理制度、作业流程及管理工作计划及实施时间，并建立和完善档案管理制度等情况，最高得5分。	0-5	3.9	4.0	3.6
8	商务	质量管理体系完善，针对本项目制定内部考核制度和具体质量管理考核细则并且有专门的机构负责对本项目进行质量监管，最高得5分。	0-5	4.1	4.2	3.5
9	商务	根据投标人设备及工具、消耗材料配备的满足性、合理性情况，最高得4分。维修服务的可实施性及保障性情况，最高得3分。	0-7	5.9	5.3	4.2
10	商务	人员的岗前培训，有专业培训团队、培训标准及培训计划等相关情况，最高得5分。	0-5	4.2	3.9	3.3
11.1	商务	有计划的平稳交接，最高得3分。	0-3	2.2	2.1	1.8
11.2	商务	员工稳定承诺及相关措施的有效性，最高得4分。	0-4	3.1	3.2	2.7
12	商务	针对本项目制定的保洁、陪护等紧急预案，并具有可操作性，最多得5分。	0-5	4.3	4.2	3.4
13	商务	根据投标人提出的对后续服务等方面的优惠承诺，以及针对本次采购的其他特殊优惠承诺等情况，最高得3分。	0-3	2.4	2.0	1.8
合计			0-70	57.4	45.9	30.8

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称： 磐安县尖山镇中心卫生院后勤服务采购项目（KTCG2024-07）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州瑞隆后勤服务有限公司	江苏汇鑫物业管理有限公司	杭州保斯洁物业有限公司
1	商务	投标人企业具有“质量管理体系认证证书”、“职业健康安全管理体系认证证书”、“环境管理体系认证证书”，每有一个得2分。（注：需提供有效期内的证书原件扫描件，否则不得分。）	0-6	6.0	6.0	0.0
2	商务	1. 项目负责人曾担任过二甲以上医院保洁服务管理项目负责人3年以上经验的得3分，2年以上不足3年的得2分，1年以上不足2年的得1分，没有的不得分。 2. 项目负责人有养老院陪护管理经验3年以上的得3分，2年以上不足3年的得2分，1年以上不足2年的得1分，没有的不得分。 3. 项目负责人有三级高级技能养老护理员从业资格证的得2分，没有不得分。（注：需提供证书及缴纳的近3个月社保有效材料及相关服务的医院有效材料扫描件，没有则不得分。）	0-8	4.0	0.0	0.0
3	商务	根据投标人对本项目人员的岗位安排及配置计划是否科学合理，持证上岗，人员配备不少于招标需要（3分）；且有完善的管理团队，管理人员有主管护师证书的得2分；全国物业管理经理证书的得1分，此项最高得3分。（注：需提供证书及缴纳的近3个月社保有效材料扫描件，没有则不得分。）	0-6	6.0	3.0	0.0
4	商务	投标人自2021年1月1日以来投标人具同类保洁陪护服务案例的，每个业绩得1分，最高得3分。（注：提供相关项目中标通知书、合同及验收报告原件扫描件，三者齐全，否则不得分。）	0-3	3.0	0.0	0.0
5	商务	投标人可结合自身在其他综合性医院的成功经验以及对本项目需求的理解来制定后勤服务管理总体方案，最高得5分。	0-5	4.2	3.7	3.4
6	商务	根据投标人是否具有完善的组织架构，清晰简要地列出主要管理流程，包括对运作流程图、监督机制等情况，最高得5分。	0-5	4.2	3.9	3.5
7	商务	根据投标人是否具有完善的管理制度、作业流程及管理工作计划及实施时间，并建立和完善档案管理制度等情况，最高得5分。	0-5	4.2	3.7	3.6
8	商务	质量管理体系完善，针对本项目制定内部考核制度和具体质量管理考核细则并且有专门的机构负责对本项目进行质量监管，最高得5分。	0-5	4.3	3.5	3.5
9	商务	根据投标人设备及工具、消耗材料配备的满足性、合理性情况，最高得4分。维修服务的可实施性及保障性情况，最高得3分。	0-7	5.8	4.3	4.4
10	商务	人员的岗前培训，有专业培训团队、培训标准及培训计划等相关情况，最高得5分。	0-5	4.3	3.7	3.7
11.1	商务	有计划的平稳交接，最高得3分。	0-3	2.7	2.2	2.2
11.2	商务	员工稳定承诺及相关措施的有效性，最高得4分。	0-4	3.6	2.9	2.8
12	商务	针对本项目制定的保洁、陪护等紧急预案，并具有可操作性，最多得5分。	0-5	4.0	3.2	3.2
13	商务	根据投标人提出的对后续服务等方面的优惠承诺，以及针对本次采购的其他特殊优惠承诺等情况，最高得3分。	0-3	2.7	2.3	2.4
合计			0-70	59.0	42.4	32.7

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称： 磐安县尖山镇中心卫生院后勤服务采购项目（KTCG2024-07）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州瑞隆后勤服务有限公司	江苏汇鑫物业管理有限公司	杭州保斯洁物业有限公司
1	商务	投标人企业具有“质量管理体系认证证书”、“职业健康安全管理体系认证证书”、“环境管理体系认证证书”，每有一个得2分。 (注：需提供有效期内的证书原件扫描件，否则不得分。)	0-6	6.0	6.0	0.0
2	商务	1. 项目负责人曾担任过二甲以上医院保洁服务管理项目负责人3年以上经验的得3分，2年以上不足3年的得2分，1年以上不足2年的得1分，没有的不得分。 2. 项目负责人有养老院陪护管理经验3年以上的得3分，2年以上不足3年的得2分，1年以上不足2年的得1分，没有的不得分。 3. 项目负责人有三级高级技能养老护理员从业资格证的得2分，没有不得分。 (注：需提供证书及缴纳的近3个月社保有效材料及相关服务的医院有效材料扫描件，没有则不得分。)	0-8	4.0	0.0	0.0
3	商务	根据投标人对本项目人员的岗位安排及配置计划是否科学合理，持证上岗，人员配备不少于招标需要（3分）； 且有完善的管理团队，管理人员有主管护师证书的得2分；全国物业管理经理证书的得1分，此项最高得3分。 (注：需提供证书及缴纳的近3个月社保有效材料扫描件，没有则不得分。)	0-6	6.0	3.0	0.0
4	商务	投标人自2021年1月1日以来投标人具同类保洁陪护服务案例的，每个业绩得1分，最高得3分。 (注：提供相关项目中标通知书、合同及验收报告原件扫描件，三者齐全，否则不得分。)	0-3	3.0	0.0	0.0
5	商务	投标人可结合自身在其他综合性医院的成功经验以及对本项目需求的理解来制定后勤服务管理总体方案，最高得5分。	0-5	4.8	4.5	4.0
6	商务	根据投标人是否具有完善的组织架构，清晰简要地列出主要管理流程，包括对运作流程图、监督机制等情况，最高得5分。	0-5	4.8	4.5	4.2
7	商务	根据投标人是否具有完善的管理制度、作业流程及管理工作计划及实施时间，并建立和完善档案管理制度等情况，最高得5分。	0-5	4.8	4.4	4.5
8	商务	质量管理体系完善，针对本项目制定内部考核制度和具体质量管理考核细则并且有专门的机构负责对本项目进行质量监管，最高得5分。	0-5	4.7	4.5	4.5
9	商务	根据投标人设备及工具、消耗材料配备的满足性、合理性情况，最高得4分。 维修服务的可实施性及保障性情况，最高得3分。	0-7	6.6	6.5	6.3
10	商务	人员的岗前培训，有专业培训团队、培训标准及培训计划等相关情况，最高得5分。	0-5	4.6	4.6	4.6
11.1	商务	有计划的平稳交接，最高得3分。	0-3	2.8	2.8	2.8
11.2	商务	员工稳定承诺及相关措施的有效性，最高得4分。	0-4	3.7	3.6	3.5
12	商务	针对本项目制定的保洁、陪护等紧急预案，并具有可操作性，最多得5分。	0-5	4.6	4.5	4.5
13	商务	根据投标人提出的对后续服务等方面的优惠承诺，以及针对本次采购的其他特殊优惠承诺等情况，最高得3分。	0-3	2.7	2.6	2.6
合计			0-70	63.1	51.5	41.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称： 磐安县尖山镇中心卫生院后勤服务采购项目（KTCG2024-07）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州瑞隆后勤服务有限公司	江苏汇鑫物业管理有限公司	杭州保斯洁物业有限公司
1	商务	投标人企业具有“质量管理体系认证证书”、“职业健康安全管理体系认证证书”、“环境管理体系认证证书”，每有一个得2分。（注：需提供有效期内的证书原件扫描件，否则不得分。）	0-6	6.0	6.0	0.0
2	商务	1. 项目负责人曾担任过二甲以上医院保洁服务管理项目负责人3年以上经验的得3分，2年以上不足3年的得2分，1年以上不足2年的得1分，没有的不得分。 2. 项目负责人有养老院陪护管理经验3年以上的得3分，2年以上不足3年的得2分，1年以上不足2年的得1分，没有的不得分。 3. 项目负责人有三级高级技能养老护理员从业资格证的得2分，没有不得分。（注：需提供证书及缴纳的近3个月社保有效材料及相关服务的医院有效材料扫描件，没有则不得分。）	0-8	4.0	0.0	0.0
3	商务	根据投标人对本项目人员的岗位安排及配置计划是否科学合理，持证上岗，人员配备不少于招标需要（3分）；且有完善的管理团队，管理人员有主管护师证书的得2分；全国物业管理经理证书的得1分，此项最高得3分。（注：需提供证书及缴纳的近3个月社保有效材料扫描件，没有则不得分。）	0-6	6.0	3.0	0.0
4	商务	投标人自2021年1月1日以来投标人具同类保洁陪护服务案例的，每个业绩得1分，最高得3分。（注：提供相关项目中标通知书、合同及验收报告原件扫描件，三者齐全，否则不得分。）	0-3	3.0	0.0	0.0
5	商务	投标人可结合自身在其他综合性医院的成功经验以及对本项目需求的理解来制定后勤服务管理总体方案，最高得5分。	0-5	4.8	4.2	3.7
6	商务	根据投标人是否具有完善的组织架构，清晰简要地列出主要管理流程，包括对运作流程图、监督机制等情况，最高得5分。	0-5	4.7	3.8	3.4
7	商务	根据投标人是否具有完善的管理制度、作业流程及管理工作计划及实施时间，并建立和完善档案管理制度等情况，最高得5分。	0-5	4.5	3.9	3.2
8	商务	质量管理体系完善，针对本项目制定内部考核制度和具体质量管理考核细则并且有专门的机构负责对本项目进行质量监管，最高得5分。	0-5	4.6	4.0	3.2
9	商务	根据投标人设备及工具、消耗材料配备的满足性、合理性情况，最高得4分。维修服务的可实施性及保障性情况，最高得3分。	0-7	6.2	5.3	4.6
10	商务	人员的岗前培训，有专业培训团队、培训标准及培训计划等相关情况，最高得5分。	0-5	4.5	3.8	3.2
11.1	商务	有计划的平稳交接，最高得3分。	0-3	2.7	2.3	2.1
11.2	商务	员工稳定承诺及相关措施的有效性，最高得4分。	0-4	3.5	3.0	2.6
12	商务	针对本项目制定的保洁、陪护等紧急预案，并具有可操作性，最多得5分。	0-5	4.3	3.8	3.3
13	商务	根据投标人提出的对后续服务等方面的优惠承诺，以及针对本次采购的其他特殊优惠承诺等情况，最高得3分。	0-3	2.6	2.1	2.0
合计			0-70	61.4	45.2	31.3

专家（签名）：