

技术商务评分明细（陶冬冬）

项目名称：钱塘区白杨街道序化管理服务采购项目（2023-2024年）（QTCG-GK-2023-257）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江滨和保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州盾邦保安服务有限公司
1.1	商务	投标人具有有效的质量管理认证体系、环境管理认证体系、职业健康资格认证体系的，有一项得1分，满分3分，没有则不得分。 说明：提供认证证书复印件或扫描件、证书可在全国认证认可信息公共服务平台查询，状态为有效	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
1.2	商务	投标人自2020年1月1日以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 说明：①类似项目系指临保服务、或者序化服务、或者特保服务或类似服务业绩，非物业管理的保安项目；②提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.1	技术	①投标人拟派项目负责人从事公安或安保行业3年以上得1分。提供简历或工作证明，需确保真实性。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.1.2	技术	②投标人拟派项目负责人具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.3	技术	③投标人拟派项目负责人为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.4	技术	④投标人拟派项目负责人具有大专及以上学历得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.2.1	技术	①投标人拟派项目队长为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.2.2	技术	②投标人拟派项目队长具有大专及以上学历的1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.2.3	技术	③投标人拟派项目队长具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.3.1	技术	①其余管理团队至少3人，且均为大专及以上学历，满足此要求的得1分，不满足不得分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.3.2	技术	②其余管理团队中持有保安员技师职业资格证书1人得1分，最高3分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
2.3.3	技术	③其余管理团队中持有安全评价师职业资格证书（证书需为省市地区人社部门颁发）的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-1	0.0	0.0	1.0	0.0
2.4	技术	序化服务人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“（二）序化服务人员”的要求一一承诺。满分5分，有一项无法达到扣1分，直至为零	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
3.1	技术	根据采购需求“三、后勤装备要求”中“1、个人服装及装备”的要求，提供个人服装及装备清单，完全满足采购需求得2分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0

3.2	技术	根据采购需求“三、后勤装备要求”中“2、车辆”的要求，提供车辆清单，或承诺按要求提供车辆。完全满足采购需求得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
3.3	技术	根据采购需求“三、后勤装备要求”中“3、后勤保障”的要求，提供承诺，每满足1项得1分，完全满足采购需求得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
4.1	技术	管控商户经营行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	4.0	2.0	4.0	2.0
4.2	技术	管控流动无照经营行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	4.0	2.0	4.0	2.0
4.3	技术	管控车辆停放行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	4.0	3.0	4.0	3.0
4.4	技术	管控小广告投放行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	1.0	3.0	0.0
4.5	技术	管控沿街及公共区域卫生秩序工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	4.0	3.0	4.0	3.0
4.6	技术	督促商户落实“门前三包”责任制工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	4.0	2.0	4.0	2.0
4.7	技术	发现城市管理绿化、市政、保洁等相关方面问题并报告的工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	1.0	3.0	1.0
4.8	技术	负责街道辖区内查违控违、空地巡查等相关城管类工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0
4.9	技术	承诺完成街道赋予的其他任务。满足得1分，不满足不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
5.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0
5.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0
5.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0
5.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0

5.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0
6	技术	根据“监督及考核”要求，提供满足监督及考核要求的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案较为可行，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	3.0	1.0	3.0	1.0
7	技术	项目平稳交接过渡方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0
8	技术	提供序化服务人员的招聘方案；提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案；人员替补力量及方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	1.0	3.0	1.0
9	技术	提供人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证书等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	1.0	3.0	1.0
10	技术	应急预案，根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0
11	技术	针对项目特点及需求，本项目重点、难点进行分析并提出相应解决措施。方案合理，符合采购需求，针对性强的得2分；方案基本可行、符合采购需求，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本符合采购需求，针对性一般的得1分；方案不完整、不符合采购需求，没有针对性的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0
合计			0-90	86.0	59.0	87.0	46.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（傅立云）

项目名称：钱塘区白杨街道序化管理服务采购项目（2023-2024年）（QTCG-GK-2023-257）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江滨和保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州盾邦保安服务有限公司
1.1	商务	投标人具有有效的质量管理认证体系、环境管理认证体系、职业健康资格认证体系的，有一项得1分，满分3分，没有则不得分。 说明：提供认证证书复印件或扫描件、证书可在全国认证认可信息公共服务平台查询，状态为有效	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
1.2	商务	投标人自2020年1月1日以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 说明：①类似项目系指临保服务、或者序化服务、或者特保服务或类似服务业绩，非物业管理的保安项目；②提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.1	技术	①投标人拟派项目负责人从事公安或安保行业3年以上得1分。提供简历或工作证明，需确保真实性。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.1.2	技术	②投标人拟派项目负责人具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.3	技术	③投标人拟派项目负责人为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.4	技术	④投标人拟派项目负责人具有大专及以上学历得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.2.1	技术	①投标人拟派项目队长为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.2.2	技术	②投标人拟派项目队长具有大专及以上学历的1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.2.3	技术	③投标人拟派项目队长具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.3.1	技术	①其余管理团队至少有3人，且均为大专及以上学历，满足此要求的得1分，不满足不得分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.3.2	技术	②其余管理团队中持有保安员技师职业资格证书1人得1分，最高3分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
2.3.3	技术	③其余管理团队中持有安全评价师职业资格证书（证书需为省市地区人社部门颁发）的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-1	0.0	0.0	1.0	0.0
2.4	技术	序化服务人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“（二）序化服务人员”的要求一一承诺。满分5分，有一项无法达到扣1分，直至为零	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
3.1	技术	根据采购需求“三、后勤装备要求”中“1、个人服装及装备”的要求，提供个人服装及装备清单，完全满足采购需求得2分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0

3.2	技术	根据采购需求“三、后勤装备要求”中“2、车辆”的要求，提供车辆清单，或承诺按要求提供车辆。完全满足采购需求得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
3.3	技术	根据采购需求“三、后勤装备要求”中“3、后勤保障”的要求，提供承诺，每满足1项得1分，完全满足采购需求得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
4.1	技术	管控商户经营行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0
4.2	技术	管控流动无照经营行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	3.0	4.0	2.0
4.3	技术	管控车辆停放行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	3.0	4.0	3.0
4.4	技术	管控小广告投放行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0
4.5	技术	管控沿街及公共区域卫生秩序工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	4.0	2.0
4.6	技术	督促商户落实“门前三包”责任制工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	4.0	3.0	4.0	3.0
4.7	技术	发现城市管理绿化、市政、保洁等相关方面问题并报告的工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	4.0	3.0	4.0	3.0
4.8	技术	负责街道辖区内查违控违、空地巡查等相关城管类工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	3.0	4.0	3.0
4.9	技术	承诺完成街道赋予的其他任务。满足得1分，不满足不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
5.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0
5.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
5.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
5.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0

5.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	根据“监督及考核”要求，提供满足监督及考核要求的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案较为可行，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0
7	技术	项目平稳交接过渡方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0
8	技术	提供序化服务人员的招聘方案；提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案；人员替补力量及方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
9	技术	提供人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证书等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0
10	技术	应急预案，根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	2.0	1.0	2.0	1.0
11	技术	针对项目特点及需求，本项目重点、难点进行分析并提出相应解决措施。方案合理，符合采购需求，针对性强的得2分；方案基本可行、符合采购需求，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本符合采购需求，针对性一般的得1分；方案不完整、不符合采购需求，没有针对性的不得分	0-2	1.5	1.0	1.5	1.0
合计			0-90	80.5	70.0	84.5	57.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（高海燕）

项目名称：钱塘区白杨街道序化管理服务采购项目（2023-2024年）（QTCG-GK-2023-257）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江滨和保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州盾邦保安服务有限公司
1.1	商务	投标人具有有效的质量管理认证体系、环境管理认证体系、职业健康资格认证体系的，有一项得1分，满分3分，没有则不得分。 说明：提供认证证书复印件或扫描件、证书可在全国认证认可信息公共服务平台查询，状态为有效	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
1.2	商务	投标人自2020年1月1日以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 说明：①类似项目系指临保服务、或者序化服务、或者特保服务或类似服务业绩，非物业管理的保安项目；②提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.1	技术	①投标人拟派项目负责人从事公安或安保行业3年以上得1分。提供简历或工作证明，需确保真实性。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.1.2	技术	②投标人拟派项目负责人具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.3	技术	③投标人拟派项目负责人为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.4	技术	④投标人拟派项目负责人具有大专及以上学历水平得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.2.1	技术	①投标人拟派项目队长为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.2.2	技术	②投标人拟派项目队长具有大专及以上学历水平的1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.2.3	技术	③投标人拟派项目队长具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.3.1	技术	①其余管理团队至少有3人，且均为大专及以上学历，满足此要求的得1分，不满足不得分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.3.2	技术	②其余管理团队中持有保安员技师职业资格证书1人得1分，最高3分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
2.3.3	技术	③其余管理团队中持有安全评价师职业资格证书（证书需为省市地区人社部门颁发）的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-1	0.0	0.0	1.0	0.0
2.4	技术	序化服务人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“（二）序化服务人员”的要求一一承诺。满分5分，有一项无法达到扣1分，直至为零	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
3.1	技术	根据采购需求“三、后勤装备要求”中“1、个人服装及装备”的要求，提供个人服装及装备清单，完全满足采购需求得2分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0

3.2	技术	根据采购需求“三、后勤装备要求”中“2、车辆”的要求，提供车辆清单，或承诺按要求提供车辆。完全满足采购需求得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
3.3	技术	根据采购需求“三、后勤装备要求”中“3、后勤保障”的要求，提供承诺，每满足1项得1分，完全满足采购需求得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
4.1	技术	管控商户经营行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	3.0	4.0	1.0
4.2	技术	管控流动无照经营行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	4.0	2.0	4.0	1.0
4.3	技术	管控车辆停放行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	4.0	2.0
4.4	技术	管控小广告投放行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0
4.5	技术	管控沿街及公共区域卫生秩序工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	4.0	2.0
4.6	技术	督促商户落实“门前三包”责任制工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	4.0	2.0
4.7	技术	发现城市管理绿化、市政、保洁等相关方面问题并报告的工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	4.0	3.0	4.0	2.0
4.8	技术	负责街道辖区内查违控违、空地巡查等相关城管类工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	4.0	1.0
4.9	技术	承诺完成街道赋予的其他任务。满足得1分，不满足不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
5.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0
5.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0
5.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0
5.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0

5.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	根据“监督及考核”要求，提供满足监督及考核要求的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案较为可行，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	3.0	2.0	3.0	1.0
7	技术	项目平稳交接过渡方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0
8	技术	提供序化服务人员的招聘方案；提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案；人员替补力量及方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	2.0	3.0	1.0
9	技术	提供人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证书等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
10	技术	应急预案，根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0
11	技术	针对项目特点及需求，本项目重点、难点进行分析并提出相应解决措施。方案合理，符合采购需求，针对性强的得2分；方案基本可行、符合采购需求，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本符合采购需求，针对性一般的得1分；方案不完整、不符合采购需求，没有针对性的不得分	0-2	2.0	1.5	2.0	1.0
合计			0-90	83.0	68.5	89.0	48.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（江宝）

项目名称：钱塘区白杨街道序化管理服务采购项目（2023-2024年）（QTCG-GK-2023-257）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江滨和保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州盾邦保安服务有限公司
1.1	商务	投标人具有有效的质量管理认证体系、环境管理认证体系、职业健康资格认证体系的，有一项得1分，满分3分，没有则不得分。 说明：提供认证证书复印件或扫描件、证书可在全国认证认可信息公共服务平台查询，状态为有效	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
1.2	商务	投标人自2020年1月1日以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 说明：①类似项目系指临保服务、或者序化服务、或者特保服务或类似服务业绩，非物业管理的保安项目；②提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.1	技术	①投标人拟派项目负责人从事公安或安保行业3年以上得1分。提供简历或工作证明，需确保真实性。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.1.2	技术	②投标人拟派项目负责人具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.3	技术	③投标人拟派项目负责人为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.4	技术	④投标人拟派项目负责人具有大专及以上学历得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.2.1	技术	①投标人拟派项目队长为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.2.2	技术	②投标人拟派项目队长具有大专及以上学历的1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.2.3	技术	③投标人拟派项目队长具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.3.1	技术	①其余管理团队至少有3人，且均为大专及以上学历，满足此要求的得1分，不满足不得分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.3.2	技术	②其余管理团队中持有保安员技师职业资格证书1人得1分，最高3分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
2.3.3	技术	③其余管理团队中持有安全评价师职业资格证书（证书需为省市地区人社部门颁发）的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-1	0.0	0.0	1.0	0.0
2.4	技术	序化服务人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“（二）序化服务人员”的要求一一承诺。满分5分，有一项无法达到扣1分，直至为零	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
3.1	技术	根据采购需求“三、后勤装备要求”中“1、个人服装及装备”的要求，提供个人服装及装备清单，完全满足采购需求得2分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0

3.2	技术	根据采购需求“三、后勤装备要求”中“2、车辆”的要求，提供车辆清单，或承诺按要求提供车辆。完全满足采购需求得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
3.3	技术	根据采购需求“三、后勤装备要求”中“3、后勤保障”的要求，提供承诺，每满足1项得1分，完全满足采购需求得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
4.1	技术	管控商户经营行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0
4.2	技术	管控流动无照经营行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0
4.3	技术	管控车辆停放行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0
4.4	技术	管控小广告投放行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	1.0	3.0	2.0
4.5	技术	管控沿街及公共区域卫生秩序工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	1.0
4.6	技术	督促商户落实“门前三包”责任制工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	1.0	3.0	2.0
4.7	技术	发现城市管理绿化、市政、保洁等相关方面问题并报告的工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0
4.8	技术	负责街道辖区内查违控违、空地巡查等相关城管类工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	1.0
4.9	技术	承诺完成街道赋予的其他任务。满足得1分，不满足不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
5.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
5.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
5.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0
5.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0

5.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0
6	技术	根据“监督及考核”要求，提供满足监督及考核要求的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案较为可行，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	3.0	2.0	3.0	0.0
7	技术	项目平稳交接过渡方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	1.0	3.0	1.0
8	技术	提供序化服务人员的招聘方案；提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案；人员替补力量及方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0
9	技术	提供人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证书等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	1.0	3.0	1.0
10	技术	应急预案，根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	3.0	1.0	3.0	2.0
11	技术	针对项目特点及需求，本项目重点、难点进行分析并提出相应解决措施。方案合理，符合采购需求，针对性强的得2分；方案基本可行、符合采购需求，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本符合采购需求，针对性一般的得1分；方案不完整、不符合采购需求，没有针对性的不得分	0-2	2.0	1.0	1.5	1.0
合计			0-90	81.0	59.0	81.5	46.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（高红燕）

项目名称：钱塘区白杨街道序化管理服务采购项目（2023-2024年）（QTCG-GK-2023-257）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江滨和保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州盾邦保安服务有限公司
1.1	商务	投标人具有有效的质量管理认证体系、环境管理认证体系、职业健康资格认证体系的，有一项得1分，满分3分，没有则不得分。 说明：提供认证证书复印件或扫描件、证书可在全国认证认可信息公共服务平台查询，状态为有效	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
1.2	商务	投标人自2020年1月1日以来承接过的类似项目。每提供1个，得0.5分，最高得1分，未提供的不得分。 说明：①类似项目系指临保服务、或者序化服务、或者特保服务或类似服务业绩，非物业管理的保安项目；②提供合同的复印件或扫描件，时间以合同签署时间为准	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.1	技术	①投标人拟派项目负责人从事公安或安保行业3年以上得1分。提供简历或工作证明，需确保真实性。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.1.2	技术	②投标人拟派项目负责人具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.3	技术	③投标人拟派项目负责人为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1.4	技术	④投标人拟派项目负责人具有大专及以上学历得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2.2.1	技术	①投标人拟派项目队长为退伍军人得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.2.2	技术	②投标人拟派项目队长具有大专及以上学历的1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.2.3	技术	③投标人拟派项目队长具有保安师证书（即二级或一级保安员）证书的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.3.1	技术	①其余管理团队至少有3人，且均为大专及以上学历，满足此要求的得1分，不满足不得分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。管理团队人员应提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月任意时间的社保证明。否则人员不予认可，下同	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
2.3.2	技术	②其余管理团队中持有保安员技师职业资格证书1人得1分，最高3分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
2.3.3	技术	③其余管理团队中持有安全评价师职业资格证书（证书需为省市地区人社部门颁发）的得1分。提供证书或者证件的复印件或扫描件。	0-1	0.0	0.0	1.0	0.0
2.4	技术	序化服务人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“（二）序化服务人员”的要求一一承诺。满分5分，有一项无法达到扣1分，直至为零	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
3.1	技术	根据采购需求“三、后勤装备要求”中“1、个人服装及装备”的要求，提供个人服装及装备清单，完全满足采购需求得2分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0

3.2	技术	根据采购需求“三、后勤装备要求”中“2、车辆”的要求，提供车辆清单，或承诺按要求提供车辆。完全满足采购需求得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
3.3	技术	根据采购需求“三、后勤装备要求”中“3、后勤保障”的要求，提供承诺，每满足1项得1分，完全满足采购需求得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
4.1	技术	管控商户经营行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0
4.2	技术	管控流动无照经营行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0
4.3	技术	管控车辆停放行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0
4.4	技术	管控小广告投放行为工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0
4.5	技术	管控沿街及公共区域卫生秩序工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0
4.6	技术	督促商户落实“门前三包”责任制工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0
4.7	技术	发现城市管理绿化、市政、保洁等相关方面问题并报告的工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0
4.8	技术	负责街道辖区内查违控违、空地巡查等相关城管类工作方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0
4.9	技术	承诺完成街道赋予的其他任务。满足得1分，不满足不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	0.0
5.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
5.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
5.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0
5.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	1.0

5.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-2	2.0	2.0	2.0	1.0
6	技术	根据“监督及考核”要求，提供满足监督及考核要求的响应方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案较为可行，项目匹配度较好的得2分；方案一般，项目匹配度一般的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0
7	技术	项目平稳交接过渡方案，根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0
8	技术	提供序化服务人员的招聘方案；提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案；人员替补力量及方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0
9	技术	提供人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证书等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	1.0	2.0	1.0
10	技术	应急预案，根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，基本满足采购需求的得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0
11	技术	针对项目特点及需求，本项目重点、难点进行分析并提出相应解决措施。方案合理，符合采购需求，针对性强的得2分；方案基本可行、符合采购需求，针对性较强的得1.5分；方案一般，基本符合采购需求，针对性一般的得1分；方案不完整、不符合采购需求，没有针对性的不得分	0-2	2.0	1.0	2.0	1.0
合计			0-90	81.0	65.0	81.0	51.0

专家（签名）：