

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2024年缙云县职业中等专业学校（缙云高级技工学校）保安服务采购项目（JY分散磋商2024-81）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 浙江红鼎保安服务有限公司 | 青田侨乡乡安服务有限公司 | 庆元县平安保安服务有限公司 | 缙云县保安服务有限公司 |
|----|------|---|------|--------------|--------------|---------------|-------------|
| 1 | 商务 | <p>案例业绩： 供应商自2021年以来（以合同签订时间为准），具有类似项目业绩的，每提供一个业绩得0.5分，最高1分。 注：1、合同扫描件导入资信商务及技术文件中，否则不得分； 2、类似业绩是指与采购标的类似的案例（合同内容应明确体现类似安保服务内容），同一采购人的同一项目以年为单位续签的多份合同，视为一个业绩； 3、合同未能体现项目性质的，需提供业主盖章确认的证明材料或业主在履约情况评价中体现，由评标委员会根据业绩内容、特点以及与本项目的类似程度等进行认定。</p> | 0-1 | 1.0 | 1.0 | 0.0 | 1.0 |
| 2 | 商务 | <p>认证体系：供应商具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证证书、ISO14001环境管理体系认证证书、ISO45001职业健康安全管理体系认证证书或（GB/T28001职业健康安全管理体系认证证书），提供证书扫描件，每提供一个证书得1分，最高3分，没有不得分。</p> | 0-3 | 3.0 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 3 | 商务 | <p>企业管理制度： 提供体现标准化服务水平的管理制度，包括：内部岗位责任制度、管理运作制度、培训学习制度、监督考核制度、档案管理制度、其它工作制度等。管理制度每提供一条符合要求的制度，得2分，部分符合得1分，不符合不得分，最高得10分。内容完整合理、有针对性视为符合要求。</p> | 0-10 | 8.0 | 6.0 | 5.0 | 8.0 |
| 4 | 商务 | <p>总体实施方案： 根据项目保安服务质量标准制定项目总体方案： 包括①管理服务理念、②管理模式、③确保服务质量的各项措施等。每提供一样符合要求的得2分，部分符合得1分，不符合不得分。 由评委在规定分值内打分，最高得分6分。</p> | 0-6 | 5.0 | 4.0 | 4.0 | 5.0 |
| 5 | 商务 | <p>需求理解及分析： 根据供应商对本项目安保服务目标及现状的分析是否合理，合理得5分，较合理得4分，一般得3分，较不合理得1分，不合理或缺失的不得分，由评委在规定分值内打分，最高得分5分。</p> | 0-5 | 4.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 6 | 商务 | <p>安保队伍标准化管理方案及考核制度： 根据供应商提供安保队伍管理方案和奖励制度是否合理，合理得5分，较合理得4分，一般得3分，较不合理得1分，不合理或缺失的不得分。由评委在规定分值内打分，最高得分5分。</p> | 0-5 | 4.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 7 | 商务 | <p>岗位责任制度： 针对投标人提供关于门岗、消防、监控、巡逻、交通、治安等制度是否可行和科学，每项最多得1分，由评标委员会成员判定评分，最高得分6分。</p> | 0-6 | 6.0 | 5.0 | 5.0 | 6.0 |
| 8 | 商务 | <p>重点安全防范措施： 针对投标人提供关于重点岗位、防盗、防火、防爆、防恐等的安全防范巡查措施是否可行和科学，每项最多得1分，由评标委员会成员判定评分，最高得5分。</p> | 0-5 | 4.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 9 | 商务 | <p>重大活动和突发事件保障： 1.突发事件（包括灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施，2分； 2.应对群体性、涉恐、公共卫生等事件（如疫情防控）等类型的应急预案，2分； 3.应对突击保障、突发问题解决、纠纷的响应速度、后勤保障措施以及处理方案等是否具有可靠性和周密性，2分； 4.对特殊需要时迅速派出足够数量和有经验的增援人员的应急方案。（如保安力量储备调配能力），2分。 5.对重大活动和演习有安全预案和措施，2分。 由评标委员会成员判定评分，最高得10分。</p> | 0-10 | 10.0 | 8.0 | 8.0 | 10.0 |

技术商务资信评分明细表

| | | | | | | | |
|----|----|--|------|------|------|------|------|
| 10 | 商务 | <p>人员培训方案： 提供针对本项目的员工岗前培训和在岗培训方案（包含培训目的、培训内容、培训时间、培训地点、培训者、培训对象、培训方式等内容），根据供应商提供的方案能否满足采购需求，由评标委员会成员判定评分，合理得6分，较合理得4分，一般得3分，较不合理得1分，不合理或缺失的不得分，最高得6分。</p> | 0-6 | 6.0 | 4.0 | 4.0 | 6.0 |
| 11 | 商务 | <p>保安人员补充方案： 针对保安人员流失控制制度（3分）有效补充方案（3分），由评标委员会成员判定评分，最高得6分。</p> | 0-6 | 6.0 | 3.0 | 3.0 | 6.0 |
| 12 | 商务 | <p>特殊证件： 投标人拟派驻人员具有救护证，每提供一本得1分，最多得2分，本项最高得2分； 注： 1.有效证书扫描件导入资信商务及技术文件中，否则不得分。</p> | 0-2 | 2.0 | 0.0 | 2.0 | 2.0 |
| 13 | 商务 | <p>拟派安保人员结构： 根据供应商提供安保人员的数量(1分)、专业素质(1分)、年龄(1分)、文化程度(1分)、工作经验(1分)等情况，由磋商小组成员判定评分。 以上每项内容完全能满足项目实施要求，全面合理的得5分； 基本能满足项目要求，内容全面但存在不足之处的每处扣0.5分； 注：提供岗位人员身份证件、学历文凭、工作经历等证明材料扫描件。</p> | 0-5 | 5.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 14 | 商务 | <p>拟派项目主管人员： (1) 年龄45(含)周岁以下得2分，45-50(含)周岁得1分。 (2) 根据拟派项目主管具有管理工作经历的得2分。 注：相关有效证书(或证明材料)的扫描件导入资信商务及技术文件中，否则不得分。</p> | 0-4 | 4.0 | 2.0 | 2.0 | 4.0 |
| 15 | 商务 | <p>拟投入设备情况： 根据投标人投入本项目的通讯设备(3分)、其他管理设备(3分)等情况，以及投入设备数量与跟项目规模的匹配情况、设备的齐全性等，由评委在分值范围内打分，最高得6分。</p> | 0-6 | 4.0 | 3.0 | 3.0 | 5.0 |
| 16 | 商务 | <p>项目移交与接收： 供应商提供一套合理、科学、可行性的接收及移交方案，根据方案能否满足采购需求，由评标委员会成员判定评分，合理得5分，较合理得4分，一般得3分，较不合理得1分，不合理或缺失的不得分，最高得5分。</p> | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 17 | 商务 | <p>重难点的分析及解决措施： 根据投标人提供的校园安保的重点难点分析(3分)，安保服务目标服务难点分析(2分)是否到位，提出解决方案是否具有可行性、合理性，由评标委员会成员判定评分，最高得5分。</p> | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 合计 | | | 0-90 | 81.0 | 61.0 | 61.0 | 81.0 |

专家(签名):

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2024年缙云县职业中等专业学校（缙云高级技工学校）保安服务采购项目（JY分散磋商2024-81）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 浙江红鼎保安服务有限公司 | 青田侨乡安保安服务有限公司 | 庆元县平安安保安服务有限公司 | 缙云县保安服务有限公司 |
|----|------|---|------|--------------|---------------|----------------|-------------|
| 1 | 商务 | <p>案例业绩： 供应商自2021年以来（以合同签订时间为准），具有类似项目业绩的，每提供一个业绩得0.5分，最高1分。 注：1、合同扫描件导入资信商务及技术文件中，否则不得分； 2、类似业绩是指与采购标的类似的案例（合同内容应明确体现类似安保服务等内容），同一采购人的同一项目以年为单位续签的多份合同，视为一个业绩； 3、合同未能体现项目性质的，需提供业主盖章确认的证明材料或业主在履约情况评价中体现，由评标委员会根据业绩内容、特点以及与本项目的类似程度等进行认定。</p> | 0-1 | 1.0 | 1.0 | 0.0 | 1.0 |
| 2 | 商务 | <p>认证体系：供应商具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证证书、ISO14001环境管理体系认证证书、ISO45001职业健康安全管理体系认证证书或（GB/T28001职业健康安全管理体系认证证书），提供证书扫描件，每提供一个证书得1分，最高3分，没有不得分。</p> | 0-3 | 3.0 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 3 | 商务 | <p>企业管理制度： 提供体现标准化服务水平的管理制度，包括：内部岗位责任制度、管理运作制度、培训学习制度、监督考核制度、档案管理制度、其它工作制度等。管理制度每提供一条符合要求的制度，得2分，部分符合得1分，不符合不得分，最高得10分。内容完整合理、有针对性视为符合要求。</p> | 0-10 | 9.0 | 8.0 | 7.0 | 9.0 |
| 4 | 商务 | <p>总体实施方案： 根据项目保安服务质量标准制定项目总体方案： 包括①管理服务理念、②管理模式、③确保服务质量的各项措施等。每提供一样符合要求的得2分，部分符合得1分，不符合不得分。 由评委在规定的分值内打分，最高得分6分。</p> | 0-6 | 5.0 | 4.0 | 3.0 | 5.0 |
| 5 | 商务 | <p>需求理解及分析： 根据供应商对本项目安保服务目标及现状的分析是否合理，合理得5分，较合理得4分，一般得3分，较不合理得1分，不合理或缺失的不得分，由评委在规定的分值内打分，最高得分5分。</p> | 0-5 | 4.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 6 | 商务 | <p>安保队伍标准化管理方案及考核制度： 根据供应商提供安保队伍管理方案和奖励制度是否合理，合理得5分，较合理得4分，一般得3分，较不合理得1分，不合理或缺失的不得分。由评委在规定的分值内打分，最高得分5分。</p> | 0-5 | 4.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 7 | 商务 | <p>岗位责任制度： 针对投标人提供关于门岗、消防、监控、巡逻、交通、治安等制度是否可行和科学，每项最多得1分，由评标委员会成员判定评分，最高得分6分。</p> | 0-6 | 5.0 | 4.0 | 3.0 | 5.0 |
| 8 | 商务 | <p>重点安全防范措施： 针对投标人提供关于重点岗位、防盗、防火、防爆、防恐等的安全防范巡查措施是否可行和科学，每项最多得1分，由评标委员会成员判定评分，最高得5分。</p> | 0-5 | 4.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 9 | 商务 | <p>重大活动和突发事件保障： 1.突发事件（包括灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施，2分； 2.应对群体性、涉恐、公共卫生等事件（如疫情防控）等类型的应急预案，2分； 3.应对突击保障、突发问题解决、纠纷的响应速度、后勤保障措施以及处理方案等是否具有可靠性和周密性，2分； 4.对特殊需要时迅速派出足够数量和有经验的增援人员的应急方案。（如保安力量储备调配能力），2分。 5.对重大活动和演习有安全预案和措施，2分。 由评标委员会成员判定评分，最高得10分。</p> | 0-10 | 9.0 | 8.0 | 7.0 | 9.0 |

技术商务资信评分明细表

| | | | | | | | |
|----|----|--|------|------|------|------|------|
| 10 | 商务 | <p>人员培训方案： 提供针对本项目的员工岗前培训和在岗培训方案（包含培训目的、培训内容、培训时间、培训地点、培训者、培训对象、培训方式等内容），根据供应商提供的方案能否满足采购需求，由评标委员会成员判定评分，合理得6分，较合理得4分，一般得3分，较不合理得1分，不合理或缺失的不得分，最高得6分。</p> | 0-6 | 3.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 11 | 商务 | <p>保安人员补充方案： 针对保安人员流失控制制度（3分）有效补充方案（3分），由评标委员会成员判定评分，最高得6分。</p> | 0-6 | 4.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 12 | 商务 | <p>特殊证件： 投标人拟派驻人员具有救护证，每提供一本得1分，最多得2分，本项最高得2分； 注： 1.有效证书扫描件导入资信商务及技术文件中，否则不得分。</p> | 0-2 | 2.0 | 0.0 | 2.0 | 2.0 |
| 13 | 商务 | <p>拟派安保人员结构： 根据供应商提供安保人员的数量(1分)、专业素质(1分)、年龄(1分)、文化程度(1分)、工作经验(1分)等情况，由磋商小组成员判定评分。 以上每项内容完全能满足项目实施要求，全面合理的得5分； 基本能满足项目要求，内容全面但存在不足之处的每处扣0.5分； 注：提供岗位人员身份证件、学历文凭、工作经历等证明材料扫描件。</p> | 0-5 | 5.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 14 | 商务 | <p>拟派项目主管人员： (1) 年龄45(含)周岁以下得2分，45-50(含)周岁得1分。 (2) 根据拟派项目主管具有管理工作经历的得2分。 注：相关有效证书(或证明材料)的扫描件导入资信商务及技术文件中，否则不得分。</p> | 0-4 | 4.0 | 2.0 | 2.0 | 4.0 |
| 15 | 商务 | <p>拟投入设备情况： 根据投标人投入本项目的通讯设备(3分)、其他管理设备(3分)等情况，以及投入设备数量与跟项目规模的匹配情况、设备的齐全性等，由评委在分值范围内打分，最高得6分。</p> | 0-6 | 4.0 | 3.0 | 3.0 | 5.0 |
| 16 | 商务 | <p>项目移交与接收： 供应商提供一套合理、科学、可行性的接收及移交方案，根据方案能否满足采购需求，由评标委员会成员判定评分，合理得5分，较合理得4分，一般得3分，较不合理得1分，不合理或缺失的不得分，最高得5分。</p> | 0-5 | 4.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 17 | 商务 | <p>重难点的分析及解决措施： 根据投标人提供的校园安保的重点难点分析(3分)，安保服务目标服务难点分析(2分)是否到位，提出解决方案是否具有可行性、合理性，由评标委员会成员判定评分，最高得5分。</p> | 0-5 | 4.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 合计 | | | 0-90 | 74.0 | 58.0 | 55.0 | 75.0 |

专家(签名):

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2024年缙云县职业中等专业学校（缙云高级技工学校）保安服务采购项目（JY分散磋商2024-81）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 浙江红鼎保安服务有限公司 | 青田侨乡保安服务有限公司 | 庆元县平安保安服务有限公司 | 缙云县保安服务有限公司 |
|----|------|---|------|--------------|--------------|---------------|-------------|
| 1 | 商务 | <p>案例业绩： 供应商自2021年以来（以合同签订时间为准），具有类似项目业绩的，每提供一个业绩得0.5分，最高1分。 注：1、合同扫描件导入资信商务及技术文件中，否则不得分； 2、类似业绩是指与采购标的类似的案例（合同内容应明确体现类似安保服务等内容），同一采购人的同一项目以年为单位续签的多份合同，视为一个业绩； 3、合同未能体现项目性质的，需提供业主盖章确认的证明材料或业主在履约情况评价中体现，由评标委员会根据业绩内容、特点以及与本项目的类似程度等进行认定。</p> | 0-1 | 1.0 | 1.0 | 0.0 | 1.0 |
| 2 | 商务 | <p>认证体系：供应商具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证证书、ISO14001环境管理体系认证证书、ISO45001职业健康安全管理体系认证证书或（GB/T28001职业健康安全管理体系认证证书），提供证书扫描件，每提供一个证书得1分，最高3分，没有不得分。</p> | 0-3 | 3.0 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 3 | 商务 | <p>企业管理制度： 提供体现标准化服务水平的管理制度，包括：内部岗位责任制度、管理运作制度、培训学习制度、监督考核制度、档案管理制度、其它工作制度等。管理制度每提供一条符合要求的制度，得2分，部分符合得1分，不符合不得分，最高得10分。内容完整合理、有针对性视为符合要求。</p> | 0-10 | 8.0 | 6.0 | 5.0 | 8.0 |
| 4 | 商务 | <p>总体实施方案： 根据项目保安服务质量标准制定项目总体方案： 包括①管理服务理念、②管理模式、③确保服务质量的各项措施等。每提供一样符合要求的得2分，部分符合得1分，不符合不得分。 由评委在规定的分值内打分，最高得分6分。</p> | 0-6 | 5.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 5 | 商务 | <p>需求理解及分析： 根据供应商对本项目安保服务目标及现状的分析是否合理，合理得5分，较合理得4分，一般得3分，较不合理得1分，不合理或缺失的不得分，由评委在规定的分值内打分，最高得分5分。</p> | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 6 | 商务 | <p>安保队伍标准化管理方案及考核制度： 根据供应商提供安保队伍管理方案和奖励制度是否合理，合理得5分，较合理得4分，一般得3分，较不合理得1分，不合理或缺失的不得分。由评委在规定的分值内打分，最高得分5分。</p> | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 7 | 商务 | <p>岗位责任制度： 针对投标人提供关于门岗、消防、监控、巡逻、交通、治安等制度是否可行和科学，每项最多得1分，由评标委员会成员判定评分，最高得分6分。</p> | 0-6 | 6.0 | 5.0 | 5.0 | 6.0 |
| 8 | 商务 | <p>重点安全防范措施： 针对投标人提供关于重点岗位、防盗、防火、防爆、防恐等的安全防范巡查措施是否可行和科学，每项最多得1分，由评标委员会成员判定评分，最高得5分。</p> | 0-5 | 5.0 | 3.0 | 2.0 | 4.0 |
| 9 | 商务 | <p>重大活动和突发事件保障： 1.突发事件（包括灾害性天气导致的各类突发事件及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施，2分； 2.应对群体性、涉恐、公共卫生等事件（如疫情防控）等类型的应急预案，2分； 3.应对突击保障、突发问题解决、纠纷的响应速度、后勤保障措施以及处理方案等是否具有可靠性和周密性，2分； 4.对特殊需要时迅速派出足够数量和有经验的增援人员的应急方案。（如保安力量储备调配能力），2分。 5.对重大活动和演习有安全预案和措施，2分。 由评标委员会成员判定评分，最高得10分。</p> | 0-10 | 10.0 | 8.0 | 6.0 | 10.0 |

技术商务资信评分明细表

| | | | | | | | |
|----|----|--|------|------|------|------|------|
| 10 | 商务 | <p>人员培训方案： 提供针对本项目的员工岗前培训和在岗培训方案（包含培训目的、培训内容、培训时间、培训地点、培训者、培训对象、培训方式等内容），根据供应商提供的方案能否满足采购需求，由评标委员会成员判定评分，合理得6分，较合理得4分，一般得3分，较不合理得1分，不合理或缺失的不得分，最高得6分。</p> | 0-6 | 4.0 | 3.0 | 3.0 | 4.0 |
| 11 | 商务 | <p>保安人员补充方案： 针对保安人员流失控制制度（3分）有效补充方案（3分），由评标委员会成员判定评分，最高得6分。</p> | 0-6 | 6.0 | 3.0 | 3.0 | 6.0 |
| 12 | 商务 | <p>特殊证件： 投标人拟派驻人员具有救护证，每提供一本得1分，最多得2分，本项最高得2分； 注： 1.有效证书扫描件导入资信商务及技术文件中，否则不得分。</p> | 0-2 | 2.0 | 0.0 | 2.0 | 2.0 |
| 13 | 商务 | <p>拟派安保人员结构： 根据供应商提供安保人员的数量(1分)、专业素质(1分)、年龄(1分)、文化程度(1分)、工作经验(1分)等情况，由磋商小组成员判定评分。 以上每项内容完全能满足项目实施要求，全面合理的得5分； 基本能满足项目要求，内容全面但存在不足之处的每处扣0.5分； 注：提供岗位人员身份证件、学历文凭、工作经历等证明材料扫描件。</p> | 0-5 | 5.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 14 | 商务 | <p>拟派项目主管人员： (1) 年龄45(含)周岁以下得2分，45-50(含)周岁得1分。 (2) 根据拟派项目主管具有管理工作经历的得2分。 注：相关有效证书(或证明材料)的扫描件导入资信商务及技术文件中，否则不得分。</p> | 0-4 | 4.0 | 2.0 | 2.0 | 4.0 |
| 15 | 商务 | <p>拟投入设备情况： 根据投标人投入本项目的通讯设备(3分)、其他管理设备(3分)等情况，以及投入设备数量与跟项目规模的匹配情况、设备的齐全性等，由评委在分值范围内打分，最高得6分。</p> | 0-6 | 4.0 | 3.0 | 3.0 | 5.0 |
| 16 | 商务 | <p>项目移交与接收： 供应商提供一套合理、科学、可行性的接收及移交方案，根据方案能否满足采购需求，由评标委员会成员判定评分，合理得5分，较合理得4分，一般得3分，较不合理得1分，不合理或缺失的不得分，最高得5分。</p> | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 17 | 商务 | <p>重难点的分析及解决措施： 根据投标人提供的校园安保的重点难点分析(3分)，安保服务目标服务难点分析(2分)是否到位，提出解决方案是否具有可行性、合理性，由评标委员会成员判定评分，最高得5分。</p> | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 合计 | | | 0-90 | 80.0 | 61.0 | 58.0 | 78.0 |

专家(签名):