

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：武义县社会治理中心安保服务外包项目（ZJWYLX2025-01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	磐安县保安服务有限公司	武义县保安服务有限公司	金华市江南保安服务有限公司
1	商务	项目业绩：投标人自2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来承担过类似项目业绩，每提供1个得0.5分，最高得2分。（提供合同扫描件，不提供不得分）	0-2	1.5	2.0	1.5
2.1	商务	投标人获得过地市级及以上政府部门颁发的荣誉，每提供一个得2分，本项最高得6分。（提供相关证书扫描件，不提供不得分）	0-6	6.0	4.0	2.0
2.2	商务	投标人在项目所在地设有服务网点或承诺中标后7天内在项目所在地设立服务网点的得3分，其余不得分。（提供相关承诺，不提供不得分）。	0-3	3.0	3.0	3.0
3.1	技术	根据投标人提供的方案是否满足招标文件要求和采购需求的吻合程度，应答是否详尽（0-2分）、明晰（0-2分）、及时（0-2分）进行打分。	0-6	4.0	5.0	4.0
3.2	技术	根据投标人的安保服务方案及各岗位主要职能的熟悉程度进行打分。包括服务位置（0-2分）（提供服务位置平面布置图）、服务时间（0-2分）、岗位安排（0-2分）。	0-6	4.0	5.0	3.0
3.3	技术	根据投标人具有稳定保安队伍的措施，措施是否有力（0-2分），切实可行（0-2分）、科学合理（0-2分）进行打分。	0-6	3.0	5.0	4.0
3.4	技术	根据投标人按标准化、电脑化建立档案管理流程，将系统收集的人事档案、文书档案、工资报表、被装卡等各类资料进行整理、分类、编目进入电脑储存，以备检查使用的能力进行打分（0-5），每不满足一项扣1分，扣完为止。	0-5	3.0	4.0	2.0
3.5	技术	根据投标人针对本项目的重点难点进行分析并提供相应解决方案（0-2分），并对本项目提出合理化建议（0-2分）进行打分。	0-4	2.0	3.0	2.0
3.6	技术	根据投标人提供的突发事故处理方案全面（0-1分）、措施有力（0-1分），针对性强（0-1分）、切实可行（0-1分）且具有特色（0-1分）等进行打分。	0-5	3.0	4.0	4.0
4.1	技术	根据投标人提供针对本项目的各项管理制度：安全制度（0-2分）、各级人员的管理制度（0-1分）、岗位职责（0-1分）、考核制度（0-1分）进行打分。	0-5	3.0	4.0	3.0
4.2	技术	根据投标人管理（0-2分）、激励（0-1分）、监督（0-1分）、奖惩（0-1分）等规章制度是否标准、健全规范，进行打分。	0-5	2.0	4.0	3.0
4.3	技术	根据投标人的管理考核方案（包括考核制度（0-2.5分）、考核细则（0-2.5分））进行打分。	0-5	3.0	4.0	2.0
5.1	技术	根据投标人提供的拟投入本项目的管理人员及服务团队的学历水平（0-2分）、专业技术能力（0-2分），工作经验（0-2分）进行打分。（投标文件中提供人员的相关资料、身份证复印件，及投标人为其缴纳的开标前近三个月任意一个月的社保缴纳证明材料并加盖公章。）	0-6	3.0	5.0	3.0
5.2	技术	根据投标人针对本项目提供的人员培训方案（包括但不限于继续教育制度、基本操作规程及相关知识）进行打分。方案内容是否全面完整（0-2分）、描述清晰（0-2分），切实可行（0-2分）。	0-6	4.0	5.0	4.0
5.3	技术	根据投标人针对本项目的人员录用考核标准的内容是否明确（0-2分）、齐全（0-1分），真实有效（0-1分）、符合现场实际情况（0-2分）进行打分。	0-6	4.0	5.0	2.0
6	技术	服务响应时间：投标人根据接到采购人的指令后，承诺1小时内到达指定地点的得4分；承诺2小时内到达指定地点的得2分；其他不得分。 注：提供相关响应时间承诺，无承诺不得分。	0-4	4.0	4.0	2.0
合计			0-80	52.5	66.0	44.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：武义县社会治理中心安保服务外包项目（ZJWYLX2025-01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	磐安县保安服务有限公司	武义县保安服务有限公司	金华市江南保安服务有限公司
1	商务	项目业绩：投标人自2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来承担过类似项目业绩，每提供1个得0.5分，最高得2分。（提供合同扫描件，不提供不得分）	0-2	1.5	2.0	1.5
2.1	商务	投标人获得过地市级及以上政府部门颁发的荣誉，每提供一个得2分，本项最高得6分。（提供相关证书扫描件，不提供不得分）	0-6	6.0	4.0	2.0
2.2	商务	投标人在项目所在地设有服务网点或承诺中标后7天内在项目所在地设立服务网点的得3分，其余不得分。（提供相关承诺，不提供不得分）。	0-3	3.0	3.0	3.0
3.1	技术	根据投标人提供的方案是否满足招标文件要求和采购需求的吻合程度，应答是否详尽（0-2分）、明晰（0-2分）、及时（0-2分）进行打分。	0-6	4.0	4.5	4.2
3.2	技术	根据投标人的安保服务方案及各岗位主要职能的熟悉程度进行打分。包括服务位置（0-2分）（提供服务位置平面布置图）、服务时间（0-2分）、岗位安排（0-2分）。	0-6	4.0	4.5	4.5
3.3	技术	根据投标人具有稳定保安队伍的措施，措施是否有力（0-2分），切实可行（0-2分）、科学合理（0-2分）进行打分。	0-6	4.0	5.5	4.5
3.4	技术	根据投标人按标准化、电脑化建立档案管理流程，将系统收集的人事档案、文书档案、工资报表、被装卡等各类资料进行整理、分类、编目进入电脑储存，以备检查使用的能力进行打分（0-5），每不满足一项扣1分，扣完为止。	0-5	3.0	3.5	3.0
3.5	技术	根据投标人针对本项目的重点难点进行分析并提供相应解决方案（0-2分），并对本项目提出合理化建议（0-2分）进行打分。	0-4	2.0	2.0	2.0
3.6	技术	根据投标人提供的突发事件处理方案全面（0-1分）、措施有力（0-1分），针对性强（0-1分）、切实可行（0-1分）且具有特色（0-1分）等进行打分。	0-5	3.0	3.5	3.0
4.1	技术	根据投标人提供针对本项目的各项管理制度：安全制度（0-2分）、各级人员的管理制度（0-1分）、岗位职责（0-1分）、考核制度（0-1分）进行打分。	0-5	4.0	4.4	4.0
4.2	技术	根据投标人管理（0-2分）、激励（0-1分）、监督（0-1分）、奖惩（0-1分）等规章制度是否标准、健全规范，进行打分。	0-5	3.0	3.5	3.0
4.3	技术	根据投标人的管理考核方案（包括考核制度(0-2.5分)、考核细则(0-2.5分)）进行打分。	0-5	3.0	3.5	3.0
5.1	技术	根据投标人提供的拟投入本项目的管理人员及服务团队的学历水平（0-2分）、专业技术能力（0-2分），工作经验（0-2分）进行打分。（投标文件中提供人员的相关资料、身份证复印件，及投标人为其缴纳的开标前近三个月任意一个月的社保缴纳证明材料并加盖公章。）	0-6	4.0	4.4	4.0
5.2	技术	根据投标人针对本项目提供的人员培训方案（包括但不限于继续教育制度、基本操作规程及相关知识）进行打分。方案内容是否全面完整（0-2分）、描述清晰（0-2分），切实可行（0-2分）。	0-6	3.0	3.5	3.0
5.3	技术	根据投标人针对本项目的人员录用考核标准的内容是否明确（0-2分）、齐全（0-1分），真实有效（0-1分）、符合现场实际情况（0-2分）进行打分。	0-6	4.0	4.0	3.0
6	技术	服务响应时间：投标人根据接到采购人的指令后，承诺1小时内到达指定地点的得4分；承诺2小时内到达指定地点的得2分；其他不得分。 注：提供相关响应时间承诺，无承诺不得分。	0-4	4.0	4.0	2.0
合计			0-80	55.5	59.8	49.7

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：武义县社会治理中心安保服务外包项目（ZJWYLX2025-01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	磐安县保安服务有限公司	武义县保安服务有限公司	金华市江南保安服务有限公司
1	商务	项目业绩：投标人自2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来承担过类似项目业绩，每提供1个得0.5分，最高得2分。（提供合同扫描件，不提供不得分）	0-2	1.5	2.0	1.5
2.1	商务	投标人获得过地市级及以上政府部门颁发的荣誉，每提供一个得2分，本项最高得6分。（提供相关证书扫描件，不提供不得分）	0-6	6.0	4.0	2.0
2.2	商务	投标人在项目所在地设有服务网点或承诺中标后7天内在项目所在地设立服务网点的得3分，其余不得分。（提供相关承诺，不提供不得分）。	0-3	3.0	3.0	3.0
3.1	技术	根据投标人提供的方案是否满足招标文件要求和采购需求的吻合程度，应答是否详尽（0-2分）、明晰（0-2分）、及时（0-2分）进行打分。	0-6	4.0	5.0	3.5
3.2	技术	根据投标人的安保服务方案及各岗位主要职能的熟悉程度进行打分。包括服务位置（0-2分）（提供服务位置平面布置图）、服务时间（0-2分）、岗位安排（0-2分）。	0-6	3.0	4.5	3.0
3.3	技术	根据投标人具有稳定保安队伍的措施，措施是否有力（0-2分），切实可行（0-2分）、科学合理（0-2分）进行打分。	0-6	4.0	4.5	3.5
3.4	技术	根据投标人按标准化、电脑化建立档案管理流程，将系统收集的人事档案、文书档案、工资报表、被装卡等各类资料进行整理、分类、编目进入电脑储存，以备检查使用的能力进行打分（0-5），每不满足一项扣1分，扣完为止。	0-5	3.5	4.0	3.0
3.5	技术	根据投标人针对本项目的重点难点进行分析并提供相应解决方案（0-2分），并对本项目提出合理化建议（0-2分）进行打分。	0-4	3.0	3.0	2.0
3.6	技术	根据投标人提供的突发事件处理方案全面（0-1分）、措施有力（0-1分），针对性强（0-1分）、切实可行（0-1分）且具有特色（0-1分）等进行打分。	0-5	3.5	4.0	3.0
4.1	技术	根据投标人提供针对本项目的各项管理制度：安全制度（0-2分）、各级人员的管理制度（0-1分）、岗位职责（0-1分）、考核制度（0-1分）进行打分。	0-5	2.5	3.5	2.5
4.2	技术	根据投标人管理（0-2分）、激励（0-1分）、监督（0-1分）、奖惩（0-1分）等规章制度是否标准、健全规范，进行打分。	0-5	2.5	3.0	3.0
4.3	技术	根据投标人的管理考核方案（包括考核制度(0-2.5分)、考核细则(0-2.5分)）进行打分。	0-5	2.0	3.5	2.5
5.1	技术	根据投标人提供的拟投入本项目的管理人员及服务团队的学历水平（0-2分）、专业技术能力（0-2分），工作经验（0-2分）进行打分。（投标文件中提供人员的相关资料、身份证复印件，及投标人为其缴纳的开标前近三个月任意一个月的社保缴纳证明材料并加盖公章。）	0-6	3.0	4.0	2.5
5.2	技术	根据投标人针对本项目提供的人员培训方案（包括但不限于继续教育制度、基本操作规程及相关知识）进行打分。方案内容是否全面完整（0-2分）、描述清晰（0-2分），切实可行（0-2分）。	0-6	3.5	5.0	3.0
5.3	技术	根据投标人针对本项目的人员录用考核标准的内容是否明确（0-2分）、齐全（0-1分），真实有效（0-1分）、符合现场实际情况（0-2分）进行打分。	0-6	3.0	5.0	2.5
6	技术	服务响应时间：投标人根据接到采购人的指令后，承诺1小时内到达指定地点的得4分；承诺2小时内到达指定地点的得2分；其他不得分。 注：提供相关响应时间承诺，无承诺不得分。	0-4	4.0	4.0	2.0
合计			0-80	52.0	62.0	42.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：武义县社会治理中心安保服务外包项目（ZJWYLX2025-01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	磐安县保安服务有限公司	武义县保安服务有限公司	金华市江南保安服务有限公司
1	商务	项目业绩：投标人自2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来承担过类似项目业绩，每提供1个得0.5分，最高得2分。（提供合同扫描件，不提供不得分）	0-2	1.5	2.0	1.5
2.1	商务	投标人获得过地市级及以上政府部门颁发的荣誉，每提供一个得2分，本项最高得6分。（提供相关证书扫描件，不提供不得分）	0-6	6.0	4.0	2.0
2.2	商务	投标人在项目所在地设有服务网点或承诺中标后7天内在项目所在地设立服务网点的得3分，其余不得分。（提供相关承诺，不提供不得分）。	0-3	3.0	3.0	3.0
3.1	技术	根据投标人提供的方案是否满足招标文件要求和采购需求的吻合程度，应答是否详尽（0-2分）、明晰（0-2分）、及时（0-2分）进行打分。	0-6	3.5	5.0	3.5
3.2	技术	根据投标人的安保服务方案及各岗位主要职能的熟悉程度进行打分。包括服务位置（0-2分）（提供服务位置平面布置图）、服务时间（0-2分）、岗位安排（0-2分）。	0-6	4.0	5.0	3.5
3.3	技术	根据投标人具有稳定保安队伍的措施，措施是否有力（0-2分），切实可行（0-2分）、科学合理（0-2分）进行打分。	0-6	3.8	4.3	3.6
3.4	技术	根据投标人按标准化、电脑化建立档案管理流程，将系统收集的人事档案、文书档案、工资报表、被装卡等各类资料进行整理、分类、编目进入电脑储存，以备检查使用的能力进行打分（0-5），每不满足一项扣1分，扣完为止。	0-5	3.8	4.2	3.5
3.5	技术	根据投标人针对本项目的重点难点进行分析并提供相应解决方案（0-2分），并对本项目提出合理化建议（0-2分）进行打分。	0-4	3.2	3.5	2.8
3.6	技术	根据投标人提供的突发事件处理方案全面（0-1分）、措施有力（0-1分），针对性强（0-1分）、切实可行（0-1分）且具有特色（0-1分）等进行打分。	0-5	3.5	4.0	4.0
4.1	技术	根据投标人提供针对本项目的各项管理制度：安全制度（0-2分）、各级人员的管理制度（0-1分）、岗位职责（0-1分）、考核制度（0-1分）进行打分。	0-5	4.0	4.2	3.5
4.2	技术	根据投标人管理（0-2分）、激励（0-1分）、监督（0-1分）、奖惩（0-1分）等规章制度是否标准、健全规范，进行打分。	0-5	3.8	4.2	3.3
4.3	技术	根据投标人的管理考核方案（包括考核制度(0-2.5分)、考核细则(0-2.5分)）进行打分。	0-5	3.7	4.3	3.2
5.1	技术	根据投标人提供的拟投入本项目的管理人员及服务团队的学历水平（0-2分）、专业技术能力（0-2分），工作经验（0-2分）进行打分。（投标文件中提供人员的相关资料、身份证复印件，及投标人为其缴纳的开标前近三个月任意一个月的社保缴纳证明材料并加盖公章。）	0-6	3.2	4.7	3.6
5.2	技术	根据投标人针对本项目提供的人员培训方案（包括但不限于继续教育制度、基本操作规程及相关知识）进行打分。方案内容是否全面完整（0-2分）、描述清晰（0-2分），切实可行（0-2分）。	0-6	3.6	4.5	3.9
5.3	技术	根据投标人针对本项目的人员录用考核标准的内容是否明确（0-2分）、齐全（0-1分），真实有效（0-1分）、符合现场实际情况（0-2分）进行打分。	0-6	3.8	4.8	4.0
6	技术	服务响应时间：投标人根据接到采购人的指令后，承诺1小时内到达指定地点的得4分；承诺2小时内到达指定地点的得2分；其他不得分。 注：提供相关响应时间承诺，无承诺不得分。	0-4	4.0	4.0	2.0
合计			0-80	58.4	65.7	50.9

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：武义县社会治理中心安保服务外包项目（ZJWYLX2025-01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	磐安县保安服务有限公司	武义县保安服务有限公司	金华市江南保安服务有限公司
1	商务	项目业绩：投标人自2022年1月1日（以合同签订时间为准）以来承担过类似项目业绩，每提供1个得0.5分，最高得2分。（提供合同扫描件，不提供不得分）	0-2	1.5	2.0	1.5
2.1	商务	投标人获得过地市级及以上政府部门颁发的荣誉，每提供一个得2分，本项最高得6分。（提供相关证书扫描件，不提供不得分）	0-6	6.0	4.0	2.0
2.2	商务	投标人在项目所在地设有服务网点或承诺中标后7天内在项目所在地设立服务网点的得3分，其余不得分。（提供相关承诺，不提供不得分）。	0-3	3.0	3.0	3.0
3.1	技术	根据投标人提供的方案是否满足招标文件要求和采购需求的吻合程度，应答是否详尽（0-2分）、明晰（0-2分）、及时（0-2分）进行打分。	0-6	4.8	5.2	4.1
3.2	技术	根据投标人的安保服务方案及各岗位主要职能的熟悉程度进行打分。包括服务位置（0-2分）（提供服务位置平面布置图）、服务时间（0-2分）、岗位安排（0-2分）。	0-6	4.2	5.0	3.2
3.3	技术	根据投标人具有稳定保安队伍的措施，措施是否有力（0-2分），切实可行（0-2分）、科学合理（0-2分）进行打分。	0-6	3.8	5.0	4.1
3.4	技术	根据投标人按标准化、电脑化建立档案管理流程，将系统收集的人事档案、文书档案、工资报表、被装卡等各类资料进行整理、分类、编目进入电脑储存，以备检查使用的能力进行打分（0-5），每不满足一项扣1分，扣完为止。	0-5	3.2	4.1	3.8
3.5	技术	根据投标人针对本项目的重点难点进行分析并提供相应解决方案（0-2分），并对本项目提出合理化建议（0-2分）进行打分。	0-4	2.8	3.2	2.4
3.6	技术	根据投标人提供的突发事件处理方案全面（0-1分）、措施有力（0-1分），针对性强（0-1分）、切实可行（0-1分）且具有特色（0-1分）等进行打分。	0-5	3.2	4.1	3.6
4.1	技术	根据投标人提供针对本项目的各项管理制度：安全制度（0-2分）、各级人员的管理制度（0-1分）、岗位职责（0-1分）、考核制度（0-1分）进行打分。	0-5	3.6	4.2	2.9
4.2	技术	根据投标人管理（0-2分）、激励（0-1分）、监督（0-1分）、奖惩（0-1分）等规章制度是否标准、健全规范，进行打分。	0-5	3.5	4.1	3.0
4.3	技术	根据投标人的管理考核方案（包括考核制度(0-2.5分)、考核细则(0-2.5分)）进行打分。	0-5	3.5	4.1	3.1
5.1	技术	根据投标人提供的拟投入本项目的管理人员及服务团队的学历水平（0-2分）、专业技术能力（0-2分），工作经验（0-2分）进行打分。（投标文件中提供人员的相关资料、身份证复印件，及投标人为其缴纳的开标前近三个月任意一个月的社保缴纳证明材料并加盖公章。）	0-6	3.7	4.5	3.8
5.2	技术	根据投标人针对本项目提供的人员培训方案（包括但不限于继续教育制度、基本操作规程及相关知识）进行打分。方案内容是否全面完整（0-2分）、描述清晰（0-2分），切实可行（0-2分）。	0-6	3.7	5.0	3.8
5.3	技术	根据投标人针对本项目的人员录用考核标准的内容是否明确（0-2分）、齐全（0-1分），真实有效（0-1分）、符合现场实际情况（0-2分）进行打分。	0-6	4.2	4.9	3.5
6	技术	服务响应时间：投标人根据接到采购人的指令后，承诺1小时内到达指定地点的得4分；承诺2小时内到达指定地点的得2分；其他不得分。 注：提供相关响应时间承诺，无承诺不得分。	0-4	4.0	4.0	2.0
合计			0-80	58.7	66.4	49.8

专家（签名）：