

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025年和睦街道安保服务项目（WHZB2024-CGGK090）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市武林安保服务集团有限公司	浙江龙威安保有限公司	杭州余杭安保服务有限公司	上海沪杰保安服务有限公司
1	商务	业绩： 投标人自2021年1月1日以来承担类似安保服务项目的经验情况，每提供一个合同得0.5分，最高得1分。（注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。） 证明材料：须提供合同复印件或其他证明材料。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2	商务	企业认证： 通过质量管理体系认证并在有效期内得1分； 通过职业健康安全管理体系认证并在有效期内得1分； 通过环境管理体系认证并在有效期内得1分。 证明材料：证书复印件和全国认证认可信息公共服务平台上的截图。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	拟投入的项目负责人（保安队长）： 年龄45周岁（含）以下的，得1分；提供确保100%到位的承诺的得1分；具有职业资格为保安管理师（二级/技师）及以上证书的得1分；具有本科（含）及以上文化程度的得1分；为退伍军人的得1分。 注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-5	5.0	4.0	5.0	4.0
4	技术	投标人针对本项目的公司人员配置： 1) 针对本项目配置的管理人员组织分工明确，人员配置合理且有针对性（0-3分）； 2) 本项目保安人员拥有中级保安员（四级）证书，每个得0.2分，高级保安员（三级）及以上证书，每个得0.5分。最高得5分； 3) 本项目拟派保安人员退伍军人数量3-5名得1分；6-8名得2分；9-10名得3分；11名及以上得4分。最高得4分（以提供的退伍证为准）； 4) 投标人是否承诺为所有项目组成员购买“五险”和意外险。承诺的得3分，未承诺的不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 5) 投标人是否承诺项目组人员扣除“五险”和意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额。承诺的得3分，未承诺不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 6) 投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得3分。 7) 承诺特保人员每周工作时间满足需求及符合劳动法相关规定的得2分； 8) 承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤的得3分； 9) 承诺保安队长每天向采购人提交特保人员签到情况，各具体岗位安排的人员名单，执勤班次时长的得3分。	0-29	28.0	19.0	22.0	28.0
5	技术	投标方案的整体情况： 投标方案与采购需求的吻合程度，应答是否详尽、明晰，是否满足招标文件要求；内容是否完整齐全、表述准确、条理清晰，内容无前后矛盾，符合招标文件要求。（5,4,3,2,1,0分）	0-5	4.0	1.0	2.0	3.0
6	技术	组织架构及管理机制： 投标方案针对本项目的组织架构、管理机制包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制具有合理操作性且符合实际需求的。（3,2,1,0分）	0-3	3.0	1.0	2.0	3.0
7	技术	针对本项目重点、难点及相应解决措施： 据投标人对项目现状、存在的问题和保安服务的难点、要点等问题以及突发事件的应急措施进行调查剖析，并针对性的提出克服难点和要点技术措施。（4,3,2,1,0分）	0-4	3.0	1.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>投标人的管理制度的完善情况:</p> <p>1) 投标人制定的《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员考核管理制度》、《保安员档案管理制度》考核等规章制度是否符合要求。(4,3,2,1,0分)</p> <p>2) 投标人是否建立规范的人力资源管理体系。(1,0分)</p> <p>3) 内部管理制度和员工考核管理办法等设定是否科学、合理和有效性,是否制订了切实可行的考核办法。(1,0分)</p> <p>4) 是否制订了针对考核结果的补救措施和奖励办法。(1,0分)</p> <p>5) 是否有专门成立的考核组织进行内部考核。(1,0分)</p>	0-8	7.0	5.0	6.0	6.0
9	技术	<p>拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况:</p> <p>1) 提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。(4,3,2,1,0分)</p> <p>2) 提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。(4,3,2,1,0分)</p>	0-8	7.0	4.0	5.0	6.0
10	技术	<p>应急预案及措施的可行性、可操作性及针对性:</p> <p>1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况;(3,2,1,0分)</p> <p>2) 对突发事件(包括发生灾害性天气及其他突发事件)时的紧急预案;(3,2,1,0分)</p> <p>3) 对保安服务区域内安全防范措施等紧急预案;(3,2,1,0分)</p> <p>4) 对重大活动或重要接待任务等的应急预案编制情况;(3,2,1,0分)</p> <p>5) 承诺在特殊需要时迅速派出足够数量(20人以上)的增援人员的得2分;</p> <p>6) 承诺在特殊需要时承诺迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的得2分;</p> <p>7) 与采购人所属地理区域公安有联动机制的得2分。提供相关证明材料。</p>	0-18	17.0	10.0	12.0	16.0
11	技术	<p>保安人员的培训:</p> <p>1) 提供整个服务团队从业能力的培训教育方案是否贴合实际需求;(2,1,0分)</p> <p>2) 是否有切实可行的培训计划的;(2,1,0分)</p> <p>3) 是否有专门的培训部门、培训师及相关人员力量。提供相关证明资料。(2,1,0分)</p>	0-6	5.0	2.0	3.0	5.0
合计			0-90	83.0	51.0	63.0	78.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025年和睦街道安保服务项目（WHZB2024-CGGK090）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市武林安保服务集团有限公司	浙江龙威安保有限公司	杭州余杭安保服务有限公司	上海沪杰保安服务有限公司
1	商务	业绩： 投标人自2021年1月1日以来承担类似安保服务项目的经验情况，每提供一个合同得0.5分，最高得1分。（注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。） 证明材料：须提供合同复印件或其他证明材料。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2	商务	企业认证： 通过质量管理体系认证并在有效期内得1分； 通过职业健康安全管理体系认证并在有效期内得1分； 通过环境管理体系认证并在有效期内得1分。 证明材料：证书复印件和全国认证认可信息公共服务平台上的截图。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	拟投入的项目负责人（保安队长）： 年龄45周岁（含）以下的，得1分；提供确保100%到位的承诺的得1分；具有职业资格为保安管理师（二级/技师）及以上证书的得1分；具有本科（含）及以上文化程度的得1分；为退伍军人的得1分。 注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-5	5.0	4.0	5.0	4.0
4	技术	投标人针对本项目的公司人员配置： 1) 针对本项目配置的管理人员分工明确，人员配置合理且有针对性（0-3分）； 2) 本项目保安人员拥有中级保安员（四级）证书，每个得0.2分，高级保安员（三级）及以上证书，每个得0.5分。最高得5分； 3) 本项目拟派保安人员退伍军人数量3-5名得1分；6-8名得2分；9-10名得3分；11名及以上得4分。最高得4分（以提供的退伍证为准）； 4) 投标人是否承诺为所有项目组成员购买“五险”和意外险。承诺的得3分，未承诺的不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 5) 投标人是否承诺项目组成员扣除“五险”和意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额。承诺的得3分，未承诺不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 6) 投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得3分。 7) 承诺特保人员每周工作时间满足需求及符合劳动法相关规定的得2分； 8) 承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤的得3分； 9) 承诺保安队长每天向采购人提交特保人员签到情况，各具体岗位安排的人员名单，执勤班次时长的得3分。	0-29	28.0	20.0	22.0	28.0
5	技术	投标方案的整体情况： 投标方案与采购需求的吻合程度，应答是否详尽、明晰，是否满足招标文件要求；内容是否完整齐全、表述准确、条理清晰，内容无前后矛盾，符合招标文件要求。（5,4,3,2,1,0分）	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0
6	技术	组织架构及管理机制： 投标方案针对本项目的组织架构、管理机制包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制具有合理操作性且符合实际需求的。（3,2,1,0分）	0-3	2.0	1.0	1.0	2.0
7	技术	针对本项目重点、难点及相应解决措施： 据投标人对项目现状、存在的问题和保安服务的难点、要点等问题以及突发事件的应急措施进行调查剖析，并针对性的提出克服难点和要点技术措施。（4,3,2,1,0分）	0-4	3.0	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>投标人的管理制度的完善情况:</p> <p>1) 投标人制定的《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员考核管理制度》、《保安员档案管理制度》考核等规章制度是否符合要求。(4,3,2,1,0分)</p> <p>2) 投标人是否建立规范的人力资源管理体系。(1,0分)</p> <p>3) 内部管理制度和员工考核管理办法等设定是否科学、合理和有效性,是否制订了切实可行的考核办法。(1,0分)</p> <p>4) 是否制订了针对考核结果的补救措施和奖励办法。(1,0分)</p> <p>5) 是否有专门成立的考核组织进行内部考核。(1,0分)</p>	0-8	7.0	5.0	5.0	6.0
9	技术	<p>拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况:</p> <p>1) 提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。(4,3,2,1,0分)</p> <p>2) 提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。(4,3,2,1,0分)</p>	0-8	6.0	4.0	5.0	6.0
10	技术	<p>应急预案及措施的可行性、可操作性及针对性:</p> <p>1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况;(3,2,1,0分)</p> <p>2) 对突发事件(包括发生灾害性天气及其他突发事件)时的紧急预案;(3,2,1,0分)</p> <p>3) 对保安服务区域内安全防范措施等紧急预案;(3,2,1,0分)</p> <p>4) 对重大活动或重要接待任务等的应急预案编制情况;(3,2,1,0分)</p> <p>5) 承诺在特殊需要时迅速派出足够数量(20人以上)的增援人员的得2分;</p> <p>6) 承诺在特殊需要时承诺迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的得2分;</p> <p>7) 与采购人所属地理区域公安有联动机制的得2分。提供相关证明材料。</p>	0-18	14.0	10.0	10.0	12.0
11	技术	<p>保安人员的培训:</p> <p>1) 提供整个服务团队从业能力的培训教育方案是否贴合实际需求;(2,1,0分)</p> <p>2) 是否有切实可行的培训计划的;(2,1,0分)</p> <p>3) 是否有专门的培训部门、培训师及相关人员力量。提供相关证明资料。(2,1,0分)</p>	0-6	4.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-90	77.0	56.0	60.0	70.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025年和睦街道安保服务项目（WHZB2024-CGGK090）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市武林安保服务集团有限公司	浙江龙威安保有限公司	杭州余杭安保服务有限公司	上海沪杰保安服务有限公司
1	商务	业绩： 投标人自2021年1月1日以来承担类似保安服务项目的经验情况，每提供一个合同得0.5分，最高得1分。（注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。） 证明材料：须提供合同复印件或其他证明材料。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2	商务	企业认证： 通过质量管理体系认证并在有效期内得1分； 通过职业健康安全管理体系认证并在有效期内得1分； 通过环境管理体系认证并在有效期内得1分。 证明材料：证书复印件和全国认证认可信息公共服务平台上的截图。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	拟投入的项目负责人（保安队长）： 年龄45周岁（含）以下的，得1分；提供确保100%到位的承诺的得1分；具有职业资格为保安管理师（二级/技师）及以上证书的得1分；具有本科（含）及以上文化程度的得1分；为退伍军人的得1分。 注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-5	5.0	4.0	5.0	4.0
4	技术	投标人针对本项目的公司人员配置： 1) 针对本项目配置的管理人员分工明确，人员配置合理且有针对性（0-3分）； 2) 本项目保安人员拥有中级保安员（四级）证书，每个得0.2分，高级保安员（三级）及以上证书，每个得0.5分。最高得5分； 3) 本项目拟派保安人员退伍军人数量3-5名得1分；6-8名得2分；9-10名得3分；11名及以上得4分。最高得4分（以提供的退伍证为准）； 4) 投标人是否承诺为所有项目组成员购买“五险”和意外险。承诺的得3分，未承诺的不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 5) 投标人是否承诺项目组成员扣除“五险”和意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额。承诺的得3分，未承诺不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 6) 投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得3分。 7) 承诺特保人员每周工作时间满足需求及符合劳动法相关规定的得2分； 8) 承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤的得3分； 9) 承诺保安队长每天向采购人提交特保人员签到情况，各具体岗位安排的人员名单，执勤班次时长的得3分。	0-29	29.0	19.0	22.0	28.0
5	技术	投标方案的整体情况： 投标方案与采购需求的吻合程度，应答是否详尽、明晰，是否满足招标文件要求；内容是否完整齐全、表述准确、条理清晰，内容无前后矛盾，符合招标文件要求。（5,4,3,2,1,0分）	0-5	4.0	2.0	2.0	3.0
6	技术	组织架构及管理机制： 投标方案针对本项目的组织架构、管理机制包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制具有合理操作性且符合实际需求的。（3,2,1,0分）	0-3	3.0	1.0	2.0	3.0
7	技术	针对本项目重点、难点及相应解决措施： 据投标人对项目现状、存在的问题和保安服务的难点、要点等问题以及突发事件的应急措施进行调查剖析，并针对性的提出克服难点和要点技术措施。（4,3,2,1,0分）	0-4	4.0	2.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>投标人的管理制度的完善情况:</p> <p>1) 投标人制定的《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员考核管理制度》、《保安员档案管理制度》考核等规章制度是否符合要求。(4,3,2,1,0分)</p> <p>2) 投标人是否建立规范的人力资源管理体系。(1,0分)</p> <p>3) 内部管理制度和员工考核管理办法等设定是否科学、合理和有效性,是否制订了切实可行的考核办法。(1,0分)</p> <p>4) 是否制订了针对考核结果的补救措施和奖励办法。(1,0分)</p> <p>5) 是否有专门成立的考核组织进行内部考核。(1,0分)</p>	0-8	8.0	3.0	4.0	6.0
9	技术	<p>拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况:</p> <p>1) 提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。(4,3,2,1,0分)</p> <p>2) 提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。(4,3,2,1,0分)</p>	0-8	7.0	3.0	4.0	7.0
10	技术	<p>应急预案及措施的可行性、可操作性及针对性:</p> <p>1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况;(3,2,1,0分)</p> <p>2) 对突发事件(包括发生灾害性天气及其他突发事件)时的紧急预案;(3,2,1,0分)</p> <p>3) 对保安服务区域内安全防范措施等紧急预案;(3,2,1,0分)</p> <p>4) 对重大活动或重要接待任务等的应急预案编制情况;(3,2,1,0分)</p> <p>5) 承诺在特殊需要时迅速派出足够数量(20人以上)的增援人员的得2分;</p> <p>6) 承诺在特殊需要时承诺迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的得2分;</p> <p>7) 与采购人所属地理区域公安有联动机制的得2分。提供相关证明材料。</p>	0-18	18.0	7.0	8.0	13.0
11	技术	<p>保安人员的培训:</p> <p>1) 提供整个服务团队从业能力的培训教育方案是否贴合实际需求;(2,1,0分)</p> <p>2) 是否有切实可行的培训计划的;(2,1,0分)</p> <p>3) 是否有专门的培训部门、培训师及相关人员力量。提供相关证明资料。(2,1,0分)</p>	0-6	5.0	2.0	3.0	5.0
合计			0-90	87.0	47.0	56.0	76.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：2025年和睦街道安保服务项目（WHZB2024-CGGK090）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市武林安保服务集团有限公司	浙江龙威安保有限公司	杭州余杭安保服务有限公司	上海沪杰保安服务有限公司
1	商务	业绩： 投标人自2021年1月1日以来承担类似保安服务项目的经验情况，每提供一个合同得0.5分，最高得1分。（注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。） 证明材料：须提供合同复印件或其他证明材料。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2	商务	企业认证： 通过质量管理体系认证并在有效期内得1分； 通过职业健康安全管理体系认证并在有效期内得1分； 通过环境管理体系认证并在有效期内得1分。 证明材料：证书复印件和全国认证认可信息公共服务平台上的截图。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	拟投入的项目负责人（保安队长）： 年龄45周岁（含）以下的，得1分；提供确保100%到位的承诺的得1分；具有职业资格为保安管理师（二级/技师）及以上证书的得1分；具有本科（含）及以上文化程度的得1分；为退伍军人的得1分。 注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-5	5.0	4.0	5.0	4.0
4	技术	投标人针对本项目的公司人员配置： 1) 针对本项目配置的管理人员分工明确，人员配置合理且有针对性（0-3分）； 2) 本项目保安人员拥有中级保安员（四级）证书，每个得0.2分，高级保安员（三级）及以上证书，每个得0.5分。最高得5分； 3) 本项目拟派保安人员退伍军人数量3-5名得1分；6-8名得2分；9-10名得3分；11名及以上得4分。最高得4分（以提供的退伍证为准）； 4) 投标人是否承诺为所有项目组成员购买“五险”和意外险。承诺的得3分，未承诺的不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 5) 投标人是否承诺项目组成员扣除“五险”和意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额。承诺的得3分，未承诺不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 6) 投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得3分。 7) 承诺特保人员每周工作时间满足需求及符合劳动法相关规定的得2分； 8) 承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤的得3分； 9) 承诺保安队长每天向采购人提交特保人员签到情况，各具体岗位安排的人员名单，执勤班次时长的得3分。	0-29	28.0	20.0	22.0	27.0
5	技术	投标方案的整体情况： 投标方案与采购需求的吻合程度，应答是否详尽、明晰，是否满足招标文件要求；内容是否完整齐全、表述准确、条理清晰，内容无前后矛盾，符合招标文件要求。（5,4,3,2,1,0分）	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0
6	技术	组织架构及管理机制： 投标方案针对本项目的组织架构、管理机制包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制具有合理操作性且符合实际需求的。（3,2,1,0分）	0-3	3.0	1.0	1.0	3.0
7	技术	针对本项目重点、难点及相应解决措施： 据投标人对项目现状、存在的问题和保安服务的难点、要点等问题以及突发事件的应急措施进行调查剖析，并针对性的提出克服难点和要点技术措施。（4,3,2,1,0分）	0-4	3.0	2.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>投标人的管理制度的完善情况:</p> <p>1) 投标人制定的《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员考核管理制度》、《保安员档案管理制度》考核等规章制度是否符合要求。(4,3,2,1,0分)</p> <p>2) 投标人是否建立规范的人力资源管理体系。(1,0分)</p> <p>3) 内部管理制度和员工考核管理办法等设定是否科学、合理和有效性,是否制订了切实可行的考核办法。(1,0分)</p> <p>4) 是否制订了针对考核结果的补救措施和奖励办法。(1,0分)</p> <p>5) 是否有专门成立的考核组织进行内部考核。(1,0分)</p>	0-8	7.0	4.0	6.0	7.0
9	技术	<p>拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况:</p> <p>1) 提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。(4,3,2,1,0分)</p> <p>2) 提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。(4,3,2,1,0分)</p>	0-8	7.0	4.0	5.0	6.0
10	技术	<p>应急预案及措施的可行性、可操作性及针对性:</p> <p>1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况;(3,2,1,0分)</p> <p>2) 对突发事件(包括发生灾害性天气及其他突发事件)时的紧急预案;(3,2,1,0分)</p> <p>3) 对保安服务区域内安全防范措施等紧急预案;(3,2,1,0分)</p> <p>4) 对重大活动或重要接待任务等的应急预案编制情况;(3,2,1,0分)</p> <p>5) 承诺在特殊需要时迅速派出足够数量(20人以上)的增援人员的得2分;</p> <p>6) 承诺在特殊需要时承诺迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的得2分;</p> <p>7) 与采购人所属地理区域公安有联动机制的得2分。提供相关证明材料。</p>	0-18	16.0	10.0	15.0	15.0
11	技术	<p>保安人员的培训:</p> <p>1) 提供整个服务团队从业能力的培训教育方案是否贴合实际需求;(2,1,0分)</p> <p>2) 是否有切实可行的培训计划的;(2,1,0分)</p> <p>3) 是否有专门的培训部门、培训师及相关人员力量。提供相关证明资料。(2,1,0分)</p>	0-6	5.0	3.0	4.0	5.0
合计			0-90	82.0	55.0	67.0	77.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：2025年和睦街道安保服务项目（WHZB2024-CGGK090）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市武林安保服务集团有限公司	浙江龙威安保有限公司	杭州余杭安保服务有限公司	上海沪杰保安服务有限公司
1	商务	业绩： 投标人自2021年1月1日以来承担类似保安服务项目的经验情况，每提供一个合同得0.5分，最高得1分。（注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。） 证明材料：须提供合同复印件或其他证明材料。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
2	商务	企业认证： 通过质量管理体系认证并在有效期内得1分； 通过职业健康安全管理体系认证并在有效期内得1分； 通过环境管理体系认证并在有效期内得1分。 证明材料：证书复印件和全国认证认可信息公共服务平台上的截图。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	拟投入的项目负责人（保安队长）： 年龄45周岁（含）以下的，得1分；提供确保100%到位的承诺的得1分；具有职业资格为保安管理师（二级/技师）及以上证书的得1分；具有本科（含）及以上文化程度的得1分；为退伍军人的得1分。 注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-5	5.0	4.0 保安队长未达本科学历	5.0	4.0 保安队长未达本科学历
4	技术	投标人针对本项目的公司人员配置： 1) 针对本项目配置的管理人员分工明确，人员配置合理且有针对性（0-3分）； 2) 本项目保安人员拥有中级保安员（四级）证书，每个得0.2分，高级保安员（三级）及以上证书，每个得0.5分。最高得5分； 3) 本项目拟派保安人员退伍军人数量3-5名得1分；6-8名得2分；9-10名得3分；11名及以上得4分。最高得4分（以提供的退伍证为准）； 4) 投标人是否承诺为所有项目组成员购买“五险”和意外险。承诺的得3分，未承诺的不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 5) 投标人是否承诺项目组成员扣除“五险”和意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额。承诺的得3分，未承诺不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 6) 投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得3分。 7) 承诺特保人员每周工作时间满足需求及符合劳动法相关规定的得2分； 8) 承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤的得3分； 9) 承诺保安队长每天向采购人提交特保人员签到情况，各具体岗位安排的人员名单，执勤班次时长的得3分。	0-29	29.0	19.0	22.0	28.0
5	技术	投标方案的整体情况： 投标方案与采购需求的吻合程度，应答是否详尽、明晰，是否满足招标文件要求；内容是否完整齐全、表述准确、条理清晰，内容无前后矛盾，符合招标文件要求。（5,4,3,2,1,0分）	0-5	5.0	2.0	3.0	3.0
6	技术	组织架构及管理机制： 投标方案针对本项目的组织架构、管理机制包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制具有合理操作性且符合实际需求的。（3,2,1,0分）	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0
7	技术	针对本项目重点、难点及相应解决措施： 据投标人对项目现状、存在的问题和保安服务的难点、要点等问题以及突发事件的应急措施进行调查剖析，并针对性的提出克服难点和要点技术措施。（4,3,2,1,0分）	0-4	4.0	2.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>投标人的管理制度的完善情况:</p> <p>1) 投标人制定的《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员考核管理制度》、《保安员档案管理制度》考核等规章制度是否符合要求。(4,3,2,1,0分)</p> <p>2) 投标人是否建立规范的人力资源管理体系。(1,0分)</p> <p>3) 内部管理制度和员工考核管理办法等设定是否科学、合理和有效性,是否制订了切实可行的考核办法。(1,0分)</p> <p>4) 是否制订了针对考核结果的补救措施和奖励办法。(1,0分)</p> <p>5) 是否有专门成立的考核组织进行内部考核。(1,0分)</p>	0-8	8.0	6.0	6.0	8.0
9	技术	<p>拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况:</p> <p>1) 提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。(4,3,2,1,0分)</p> <p>2) 提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。(4,3,2,1,0分)</p>	0-8	8.0	6.0	6.0	7.0
10	技术	<p>应急预案及措施的可行性、可操作性及针对性:</p> <p>1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况;(3,2,1,0分)</p> <p>2) 对突发事件(包括发生灾害性天气及其他突发事件)时的紧急预案;(3,2,1,0分)</p> <p>3) 对保安服务区域内安全防范措施等紧急预案;(3,2,1,0分)</p> <p>4) 对重大活动或重要接待任务等的应急预案编制情况;(3,2,1,0分)</p> <p>5) 承诺在特殊需要时迅速派出足够数量(20人以上)的增援人员的得2分;</p> <p>6) 承诺在特殊需要时承诺迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的得2分;</p> <p>7) 与采购人所属地理区域公安有联动机制的得2分。提供相关证明材料。</p>	0-18	17.0	15.0	15.0	17.0
11	技术	<p>保安人员的培训:</p> <p>1) 提供整个服务团队从业能力的培训教育方案是否贴合实际需求;(2,1,0分)</p> <p>2) 是否有切实可行的培训计划的;(2,1,0分)</p> <p>3) 是否有专门的培训部门、培训师及相关人员力量。提供相关证明资料。(2,1,0分)</p>	0-6	6.0	5.0	5.0	6.0
合计			0-90	89.0	65.0	71.0	82.0

专家(签名):