

技术商务评分明细（专家1）

项目名称： 丽水市中心医院住培医师规范化培训管理系统采购项目（CBNB-20245116GLS）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江青田邦鼎安防科技有限公司	丽水煜威视信息科技有限公司	中国电信股份有限公司丽水分公司	中国移动通信集团浙江有限公司丽水分公司
1	商务	对招标文件的技术需求（27分）： 1. 本项目共有348项技术条款：标注“▲”号的技术条款为重要技术条款共41项，其他技术条款为普通技术条款共307项。 2. 每1条重要技术条款负偏离的等同2条普通技术条款负偏离。 3. 技术响应的偏离按以下进行： 3.1 无负偏离得满分27分； 3.2 普通技术条款负偏离≤20条的按以下原则评审：普通技术条款每负偏离1条，扣1分。 3.4 普通技术条款负偏离>20条的按以下原则评审： 投标人得分=7-（负偏离条数-20）*0.018（结果保留两位小数）	0-27	27.0	27.0	27.0	27.0
2	商务	资质证书（4分）： 投标人具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证证书、ISO20000信息技术服务管理体系认证证书、ISO27001信息安全管理体系认证证书的、ISO22301业务连续性管理体系认证证书，每提供1项有效证书得1分，最高4分。 注：投标文件中提供相关证书扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-4	0.0	1.0	4.0	4.0
3	商务	总体技术方案（5分）：投标人应对本项目目标、内容和范围把握准确，系统总体设计符合相关标准、指南以及解决方案的要求，制定总体建设方案进行评分。投标产品功能先进、应用方便、完全满足院方现阶段及后续发展需求、兼容性、可靠性、安全性、实用性等方面良好，解决方案成熟合理，每符合一小项得1分，有所欠缺得0.5分，满分5分。	0-5	2.5	2.0	3.5	4.0
4	商务	实施方案（5分）：投标人在投标方案中应提供针对本次项目的实施方案，由评委根据所提供的内容进行评分：实施方案全面，具有合理的进度安排、组织架构，具有良好的进度控制、风险控制管理、质量保障措施、信息安全管理措施、文档管理措施，每符合一小项得1分，有所欠缺得0.5分，满分5分。	0-5	2.5	2.5	4.0	4.0
5	商务	售后服务方案（4分）：根据投标人提供对本项目的售后服务方案进行评议，包括售后服务人员数量、资质和分工、服务内容、服务机制、响应时间、服务流程规范程序。内容欠合理可行、欠满足用户需求的每项扣0.5分；方案内容不合理可行、不满足用户需求的每项扣1分；无相应内容的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.5	4.0
6	商务	项目负责人：投标人拟派的项目负责人具有数据库系统工程师、软件设计师、高级项目经理（信息系统集成及服务）、信息系统项目管理师（高级）证书的，每项得1分，最高得4分。 技术负责人：投标人拟派的技术负责人具备CISP证书、高级项目经理（信息系统集成及服务）、系统集成项目管理工程师、网络工程师证书的，每项得1分，最高得4分。 其他人员（不含项目负责人、技术负责人）：投标人拟派的其他人员具备信息系统项目管理师（高级）证书，每人得1分，最高得3分。 注：投标文件中提供以上人员相关证书扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-11	0.0	0.0	4.0	11.0
7	商务	服务质量保障措施（4分）：根据投标人所提供的服务质量保障措施进行评议，包括但不限于针对本项目制定的内部管理制度，组织架构、管理方法、内部考核等内容。内容欠合理可行、欠满足用户需求的每项扣0.5分；方案内容不合理可行、不满足用户需求的每项扣1分；无相应内容的不得分。	0-4	2.5	2.0	3.0	3.0
8	商务	应急预案（4分）：根据投标人提供的应急预案中突击保障、突发问题解决、故障的响应速度以及处理方案等是否具有可靠性和周密性等进行评议。内容欠合理可行、欠满足用户需求的每项扣0.5分；方案内容不合理可行、不满足用户需求的每项扣1分；无相应内容的不得分。	0-4	3.0	1.0	3.5	3.5

9	商务	培训方案（4分）：根据投标人提供的详细操作培训和维修培训计划进行评审，包括培训服务的安排频次、培训方式、内容质量、培训人员资质及考核办法。内容欠合理可行、欠满足用户需求的每项扣0.5分；方案内容不合理可行、不满足用户需求的每项扣1分；无相应内容的不得分。	0-4	3.0	3.0	3.5	3.5
10.1	商务	1、PC管理端 1) 科教端：首页实时数据看板可监控基地运行情况，必须涵盖 ①近7天教学活动实时数据，可点击进入二级页面查看活动详情； ②监控本月入科完成情况，监控教学计划提报情况，监控上月考勤提报数据，监控出科评价完成情况； ③异常数据高亮提醒：包括轮转异常、评价异常、教学活动异常，可点击具体数据进入二级页面查看异常详情； ④当月数据情况统计以及月度出科名单； 2) 科室工作台：首页可切换显示当前科室“待入科学员”、“当前轮转学员”、“待出科学员”、“已出科学员”，并且对学员是否有“执医证”与“处方权”做突显，以及显示科室月度教学活动、考试、考勤等工作的详细数据； 3) 报表首页： ①医院教学总体情况数据屏：其中包含专业基地数量、重点数量、目前在培人数、请假人数、在职带教师资人数、以及带教师资职称分布饼状图以及分布占比、本月出科总人数、完成出科考核人数、活动类型（小讲课、教学查房、病例讨论、阅片会、教学会诊等）开展数量、评价数据（出科、活动、形成性）评价等数据量、教学活动总参加人数。 ②报表首页：可支持跳转到对应的详细情况：学生数量报表、教师数量报表、教学活动报表、360评价报表、师资绩效报表、考试情况报表、轮转情况报表。 ③学员报表、师资报表、教学活动报表、科室教学计划执行报表、教学活动详情查询、评价情况报表、师资分析报表等。 本项得0-4分，否则不得分。	0-4	0.0	0.0	0.0	3.5
10.2	商务	2、移动端 1) 领导监控端：分管领导可以直接通过移动端查看全基地当日教学活动工作详情（全基地师资介绍、师资工作量、师资培训情况）； 2) 学员APP端：具有一键练习执医题库与住培题库；可进行病例病种及技能操作的申报；可出示各类形成性评价二维码；醒目显示跟学员有关的所有待办事项；根据轮转计划自动匹配学员科室社群；跟师考勤、跟师心得填写； 3) 教师APP端：首页科室教学数据统计；师资培训登记；学员违规登记；病例病种审批；评价反馈单等； 本项得0-4分，否则不得分。	0-4	0.0	0.0	0.0	3.7
10.3	商务	3、微信小程序 1) 中心课表，包含：日历形式日期选择器、未来7天技能中心课程开展情况展示； 2) 快速技能评分：快速选择评分表及被评人，信息化评分、得分统计； 3) 课程管理：展示我的课程、历史课程及详细的课程信息； 4) 技能预约：展示不同技能项目一周内的开课情况和预约情况，可根据自己需求进行筛选并快速预约该技能项目； 5) 预约审批：展示预约申请的所有基本信息，支持一键审批或驳回，也支持修改预约信息以此满足不同的实际需求； 6) 心电图训练、X线和CT解读训练以及支持学员自主进行判读练习； 7) 执医模拟训练：四大技能学习模块，包括技能考有关的体格检查、基本技能、病例分析、病史采集题目；支持学员自评、支持分享邀请评价； 8) 学员能力分析：根据学员在系统内的使用数据，自动生成用户能力分析图表并以雷达图展示； 本项得0-4分，否则不得分。	0-4	0.0	0.0	0.0	3.7
合计			0-80	43.5	41.5	56.0	74.9

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称： 丽水市中心医院住培医师规范化培训管理系统采购项目（CBNB-20245116GLS）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江青田邦鼎安防科技有限公司	丽水煜威视信息科技有限公司	中国电信股份有限公司丽水分公司	中国移动通信集团浙江有限公司丽水分公司
1	商务	对招标文件的技术需求（27分）： 1. 本项目共有348项技术条款：标注“▲”号的技术条款为重要技术条款共41项，其他技术条款为普通技术条款共307项。 2. 每1条重要技术条款负偏离的等同2条普通技术条款负偏离。 3. 技术响应的偏离按以下进行： 3.1 无负偏离得满分27分； 3.2 普通技术条款负偏离≤20条的按以下原则评审：普通技术条款每负偏离1条，扣1分。 3.4 普通技术条款负偏离>20条的按以下原则评审： 投标人得分=7-（负偏离条款数-20）*0.018（结果保留两位小数）	0-27	27.0	27.0	27.0	27.0
2	商务	资质证书（4分）： 投标人具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证证书、ISO20000信息技术服务管理体系认证证书、ISO27001信息安全管理体系认证证书的、ISO22301业务连续性管理体系认证证书，每提供1项有效证书得1分，最高4分。 注：投标文件中提供相关证书扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-4	0.0	1.0	4.0	4.0
3	商务	总体技术方案（5分）：投标人应对本项目目标、内容和范围把握准确，系统总体设计符合相关标准、指南以及解决方案的要求，制定总体建设方案进行评分。投标产品功能先进、应用方便、完全满足院方现阶段及后续发展需求、兼容性、可靠性、安全性、实用性等方面良好，解决方案成熟合理，每符合一小项得1分，有所欠缺得0.5分，满分5分。	0-5	3.5	3.0	3.0	4.5
4	商务	实施方案（5分）：投标人在投标方案中应提供针对本次项目的实施方案，由评委根据所提供的内容进行评分：实施方案全面，具有合理的进度安排、组织架构，具有良好的进度控制、风险控制管理、质量保障措施、信息安全管理措施、文档管理措施，每符合一小项得1分，有所欠缺得0.5分，满分5分。	0-5	3.5	2.0	4.0	4.5
5	商务	售后服务方案（4分）：根据投标人提供对本项目的售后服务方案进行评议，包括售后服务人员数量、资质和分工、服务内容、服务机制、响应时间、服务流程规范程序。内容欠合理可行、欠满足用户需求的每项扣0.5分；方案内容不合理可行、不满足用户需求的每项扣1分；无相应内容的不得分。	0-4	3.0	2.5	4.0	4.0
6	商务	项目负责人：投标人拟派的项目负责人具有数据库系统工程师、软件设计师、高级项目经理（信息系统集成及服务）、信息系统项目管理师（高级）证书的，每项得1分，最高得4分。 技术负责人：投标人拟派的技术负责人具备CISSP证书、高级项目经理（信息系统集成及服务）、系统集成项目管理工程师、网络工程师证书的，每项得1分，最高得4分。 其他人员（不含项目负责人、技术负责人）：投标人拟派的其他人员具备信息系统项目管理师（高级）证书，每人得1分，最高得3分。 注：投标文件中提供以上人员相关证书扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-11	0.0	0.0	4.0	11.0
7	商务	服务质量保障措施（4分）：根据投标人所提供的服务质量保障措施进行评议，包括但不限于针对本项目制定的内部管理制度，组织架构、管理方法、内部考核等内容。内容欠合理可行、欠满足用户需求的每项扣0.5分；方案内容不合理可行、不满足用户需求的每项扣1分；无相应内容的不得分。	0-4	2.5	2.0	3.5	3.5

8	商务	应急预案（4分）：根据投标人提供的应急预案中突击保障、突发问题解决、故障的响应速度以及处理方案等是否具有可靠性和周密性等进行评议。内容欠合理可行、欠满足用户需求的每项扣0.5分；方案内容不合理可行、不满足用户需求的每项扣1分；无相应内容的不得分。	0-4	3.0	2.5	3.5	3.5
9	商务	培训方案（4分）：根据投标人提供的详细操作培训和维修培训计划进行评审，包括培训服务的安排频次、培训方式、内容质量、培训人员资质及考核办法。内容欠合理可行、欠满足用户需求的每项扣0.5分；方案内容不合理可行、不满足用户需求的每项扣1分；无相应内容的不得分。	0-4	3.5	2.5	3.5	4.0
10.1	商务	1、PC管理端 1) 科教端：首页实时数据看板可监控基地运行情况，必须涵盖 ①近7天教学活动实时数据，可点击进入二级页面查看活动详情； ②监控本月入科完成情况，监控教学计划提报情况，监控上月考勤提报数据，监控出科评价完成情况； ③异常数据高亮提醒：包括轮转异常、评价异常、教学活动异常，可点击具体数据进入二级页面查看异常详情； ④当月数据情况统计以及月度出科名单； 2) 科室工作台：首页可切换显示当前科室“待入科学员”、“当前轮转学员”、“待出科学员”、“已出科学员”，并且对学员是否有“执业医师”与“处方权”做突显，以及显示科室月度教学活动、考试、考勤等工作的详细数据； 3) 报表首页： ①医院教学总体情况数据屏：其中包含专业基地数量、重点数量、目前在培人数、请假人数、在职带教师资人数、以及带教师资职称分布饼状图以及分布占比、本月出科总人数、完成出科考核人数、活动类型（小讲课、教学查房、病例讨论、阅片会、教学会诊等）开展数量、评价数据（出科、活动、形成性）评价等数据量、教学活动总参加人数。 ②报表首页：可支持跳转到对应的详细情况：学生数量报表、教师数量报表、教学活动报表、360评价报表、师资绩效报表、考试情况报表、轮转情况报表。 ③学员报表、师资报表、教学活动报表、科室教学计划执行报表、教学活动详情查询、评价情况报表、师资分析报表等。 本项得0-4分，否则不得分。	0-4	0.0	0.0	0.0	3.5
10.2	商务	2、移动端 1) 领导监控端：分管领导可以直接通过移动端查看全基地当日教学活动工作详情（全基地师资介绍、师资工作量、师资培训情况）； 2) 学员APP端：具有一键练习执业医师题库与住培题库；可进行病例病种及技能操作的申报；可出示各类形成性评价二维码；醒目显示跟学员有关的所有待办事项；根据轮转计划自动匹配学员科室社群；跟师考勤、跟师心得填写； 3) 教师APP端：首页科室教学数据统计；师资培训登记；学员违规登记；病例病种审批；评价反馈单等； 本项得0-4分，否则不得分。	0-4	0.0	0.0	0.0	3.0
10.3	商务	3、微信小程序 1) 中心课表，包含：日历形式日期选择器、未来7天技能中心课程开展情况展示； 2) 快速技能评分：快速选择评分表及被评人，信息化评分、得分统计； 3) 课程管理：展示我的课程、历史课程及详细的课程信息； 4) 技能预约：展示不同技能项目一周内的开课情况和预约情况，可根据自己需求进行筛选并快速预约该技能项目； 5) 预约审批：展示预约申请的所有基本信息，支持一键审批或驳回，也支持修改预约信息以此满足不同的实际需求； 6) 心电图训练、X线和CT解读训练以及支持学员自主进行判读练习； 7) 执业医师模拟训练：四大技能学习模块，包括技能考有关的体格检查、基本技能、病例分析、病史采集题目；支持学员自评、支持分享邀请评价； 8) 学员能力分析：根据学员在系统内的使用数据，自动生成用户能力分析图表并以雷达图展示； 本项得0-4分，否则不得分。	0-4	0.0	0.0	0.0	4.0
合计			0-80	46.0	42.5	56.5	76.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称： 丽水市中心医院住培医师规范化培训管理系统采购项目（CBNB-20245116GLS）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江青田邦鼎安防科技有限公司	丽水煜威视信息科技有限公司	中国电信股份有限公司丽水分公司	中国移动通信集团浙江有限公司丽水分公司
1	商务	对招标文件的技术需求（27分）： 1. 本项目共有348项技术条款：标注“▲”号的技术条款为重要技术条款共41项，其他技术条款为普通技术条款共307项。 2. 每1条重要技术条款负偏离的等同2条普通技术条款负偏离。 3. 技术响应的偏离按以下进行： 3.1 无负偏离得满分27分； 3.2 普通技术条款负偏离≤20条的按以下原则评审：普通技术条款每负偏离1条，扣1分。 3.4 普通技术条款负偏离>20条的按以下原则评审： 投标人得分=7-（负偏离条款数-20）*0.018（结果保留两位小数）	0-27	27.0	27.0	27.0	27.0
2	商务	资质证书（4分）： 投标人具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证证书、ISO20000信息技术服务管理体系认证证书、ISO27001信息安全管理体系认证证书的、ISO22301业务连续性管理体系认证证书，每提供1项有效证书得1分，最高4分。 注：投标文件中提供相关证书扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-4	0.0	1.0	4.0	4.0
3	商务	总体技术方案（5分）：投标人应对本项目目标、内容和范围把握准确，系统总体设计符合相关标准、指南以及解决方案的要求，制定总体建设方案进行评分。投标产品功能先进、应用方便、完全满足院方现阶段及后续发展需求、兼容性、可靠性、安全性、实用性等方面良好，解决方案成熟合理，每符合一小项得1分，有所欠缺得0.5分，满分5分。	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0
4	商务	实施方案（5分）：投标人在投标方案中应提供针对本次项目的实施方案，由评委根据所提供的内容进行评分：实施方案全面，具有合理的进度安排、组织架构，具有良好的进度控制、风险控制管理、质量保障措施、信息安全管理措施、文档管理措施，每符合一小项得1分，有所欠缺得0.5分，满分5分。	0-5	3.5	3.0	3.5	3.5
5	商务	售后服务方案（4分）：根据投标人提供对本项目的售后服务方案进行评议，包括售后服务人员数量、资质和分工、服务内容、服务机制、响应时间、服务流程规范程序。内容欠合理可行、欠满足用户需求的每项扣0.5分；方案内容不合理可行、不满足用户需求的每项扣1分；无相应内容的不得分。	0-4	2.5	2.0	2.5	3.0
6	商务	项目负责人：投标人拟派的项目负责人具有数据库系统工程师、软件设计师、高级项目经理（信息系统集成及服务）、信息系统项目管理师（高级）证书的，每项得1分，最高得4分。 技术负责人：投标人拟派的技术负责人具备CISSP证书、高级项目经理（信息系统集成及服务）、系统集成项目管理工程师、网络工程师证书的，每项得1分，最高得4分。 其他人员（不含项目负责人、技术负责人）：投标人拟派的其他人员具备信息系统项目管理师（高级）证书，每人得1分，最高得3分。 注：投标文件中提供以上人员相关证书扫描件并加盖公章，否则不得分。	0-11	0.0	0.0	4.0	11.0
7	商务	服务质量保障措施（4分）：根据投标人所提供的服务质量保障措施进行评议，包括但不限于针对本项目制定的内部管理制度，组织架构、管理方法、内部考核等内容。内容欠合理可行、欠满足用户需求的每项扣0.5分；方案内容不合理可行、不满足用户需求的每项扣1分；无相应内容的不得分。	0-4	2.0	2.0	2.5	3.0

8	商务	应急预案（4分）：根据投标人提供的应急预案中突击保障、突发问题解决、故障的响应速度以及处理方案等是否具有可靠性和周密性等进行评议。内容欠合理可行、欠满足用户需求的每项扣0.5分；方案内容不合理可行、不满足用户需求的每项扣1分；无相应内容的不得分。	0-4	2.5	2.5	2.0	3.0
9	商务	培训方案（4分）：根据投标人提供的详细操作培训和维修培训计划进行评审，包括培训服务的安排频次、培训方式、内容质量、培训人员资质及考核办法。内容欠合理可行、欠满足用户需求的每项扣0.5分；方案内容不合理可行、不满足用户需求的每项扣1分；无相应内容的不得分。	0-4	3.0	2.5	3.0	3.0
10.1	商务	1、PC管理端 1) 科教端：首页实时数据看板可监控基地运行情况，必须涵盖 ①近7天教学活动实时数据，可点击进入二级页面查看活动详情； ②监控本月入科完成情况，监控教学计划提报情况，监控上月考勤提报数据，监控出科评价完成情况； ③异常数据高亮提醒：包括轮转异常、评价异常、教学活动异常，可点击具体数据进入二级页面查看异常详情； ④当月数据情况统计以及月度出科名单； 2) 科室工作台：首页可切换显示当前科室“待入科学员”、“当前轮转学员”、“待出科学员”、“已出科学员”，并且对学员是否有“执医证”与“处方权”做突显，以及显示科室月度教学活动、考试、考勤等工作的详细数据； 3) 报表首页： ①医院教学总体情况数据屏：其中包含专业基地数量、重点数量、目前在培人数、请假人数、在职带教师资人数、以及带教师资职称分布饼状图以及分布占比、本月出科总人数、完成出科考核人数、活动类型（小讲课、教学查房、病例讨论、阅片会、教学会诊等）开展数量、评价数据（出科、活动、形成性）评价等数据量、教学活动总参加人数。 ②报表首页：可支持跳转到对应的详细情况：学生数量报表、教师数量报表、教学活动报表、360评价报表、师资绩效报表、考试情况报表、轮转情况报表。 ③学员报表、师资报表、教学活动报表、科室教学计划执行报表、教学活动详情查询、评价情况报表、师资分析报表等。 本项得0-4分，否则不得分。	0-4	0.0	0.0	0.0	3.0
10.2	商务	2、移动端 1) 领导监控端：分管领导可以直接通过移动端查看全基地当日教学活动工作详情（全基地师资介绍、师资工作量、师资培训情况）； 2) 学员APP端：具有一键练习执医题库与住培题库；可进行病例病种及技能操作的申报；可出示各类形成性评价二维码；醒目显示跟学员有关的所有待办事项；根据轮转计划自动匹配学员科室社群；跟师考勤、跟师心得填写； 3) 教师APP端：首页科室教学数据统计；师资培训登记；学员违规登记；病例病种审批；评价反馈单等； 本项得0-4分，否则不得分。	0-4	0.0	0.0	0.0	3.0
10.3	商务	3、微信小程序 1) 中心课表，包含：日历形式日期选择器、未来7天技能中心课程开展情况展示； 2) 快速技能评分：快速选择评分表及被评人，信息化评分、得分统计； 3) 课程管理：展示我的课程、历史课程及详细的课程信息； 4) 技能预约：展示不同技能项目一周内的开课情况和预约情况，可根据自己需求进行筛选并快速预约该技能项目； 5) 预约审批：展示预约申请的所有基本信息，支持一键审批或驳回，也支持修改预约信息以此满足不同的实际需求； 6) 心电图训练、X线和CT解读训练以及支持学员自主进行判读练习； 7) 执医模拟训练：四大技能学习模块，包括技能考有关的体格检查、基本技能、病例分析、病史采集题目；支持学员自评、支持分享邀请评价； 8) 学员能力分析：根据学员在系统内的使用数据，自动生成用户能力分析图表并以雷达图展示； 本项得0-4分，否则不得分。	0-4	0.0	0.0	0.0	4.0
合计			0-80	43.5	43.0	52.5	71.5

专家（签名）：

