

技术商务评分明细（余柏俊）

项目名称：白杨街道安保服务外包采购项目（白杨所）（QTCG-GK-2024-207）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江一雯保安服务集团有限公司	浙江猎人特卫保安集团有限公司	杭州艺邦保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司
1	商务	类似业绩。投标人自2021年1月1日（含）以来（合同签署时间为准），承担过类似项目成功案例，提供一个案例得0.25分，最多得1分； 说明：①不限特定行业、特定区域、特定金额；②类似项目系指安保、特保、序化、特勤、秩序维护等任一类型的项目（非物业管理的保安项目）；③业绩证明材料需提供合同复印件或扫描件。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1	技术	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2	技术	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	投标人拟派项目负责人： ①有安保工作经验5年（含）以上的得1分；②具有保安员二级/技师及以上资格证书的得1分；③为退伍军人的得1分；④具有大专及以上学历的得1分。 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	4.0	1.0	2.0	4.0
3.2	技术	投标人拟派项目队长： ①有安保工作经验3年（含）以上的得1分；②具有保安管理师证书（二级及以上保安员）证书的得1分；③为退伍军人得1分；④具有大专及以上学历的1分； 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	4.0	1.0	1.0	4.0
3.3.1	技术	项目管理团队中：①有大专及以上学历的，每个得0.5分，最高得1.5分； 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-1.5	1.5	0.5	0.5	1.5
3.3.2	技术	项目管理团队中：②具有保安员二级/技师或以上职业资格证书的，每个得0.5分，最高得1.5分； 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-1.5	1.5	0.5	0.5	1.5
3.3.3	技术	项目管理团队中：③具有安全评价师职业资格证书（证书需为省市地区人社部门颁发）的得1分。 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-1	1.0	0.0	0.0	0.0
3.4	技术	安保人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“2、安保队员要求”一一承诺。承诺全部响应的得6分，有一项无法达到或未承诺响应的扣1分，扣完为止。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
4.1	技术	承诺按招标文件“第三部分 采购需求”“三、装备保障要求”中，“序号（一）个人服装及装备”要求提供个人服装及装备的得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
4.2	技术	承诺按招标文件“第三部分 采购需求”“三、装备保障要求”中，“序号（二）车辆装备”要求提供车辆的得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
4.3	技术	承诺按招标文件“第三部分 采购需求”“三、装备保障要求”中，“序号（三）轻装PTU装备”要求提供轻装PTU装备的得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
5.1	技术	针对“对本辖区进行治安巡逻，预防、制止各类违法犯罪活动，维护治安秩序，确保一方平安。”的工作服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5, 4, 3, 2, 1, 0）	0-5	4.0	4.0	3.0	4.0

技术商务资信评分明细表

5.2	技术	针对“参与各类整治，配合做好社会面管控、重点部位巡查值守等”的工作服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	3.0	4.0
5.3	技术	针对“落实110应急联动，协助做好各类矛盾纠纷的排查、调解和化解工作”的服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	3.0	4.0
5.4	技术	针对“组建轻装PTU，在值班民警的带领下，负责辖区内“个人极端、酗酒滋事、精神肇事、持刀持械、多人斗殴”等相对重大、复杂警情的先期处置，辖区“135”快速反应以及重点部位的巡逻值守；负责重大安保活动、抢险救灾、应急增援；负责辖区内涉稳（案）事件的先期处置和现场管控工作。”的服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	4.0	3.0	3.0
5.5	技术	承诺完成上级交办的其他工作任务的得2分，不承诺不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.5	1.5	1.0	1.5
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.5	1.5	1.0	1.5
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.5	1.5	1.5	1.5
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.5	1.5	1.5	1.5
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分（分值范围：2,1.5,1,0.5,0）	0-2	1.5	1.5	1.0	1.5
7	技术	根据“监督及考核”要求，提供响应方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	2.0	1.0	2.0
8	技术	提供安保人员的招聘或录用方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0
9	技术	人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证书等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
10.1	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	3.0	1.0	1.0	2.0
10.2	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
10.3	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	1.0	1.0	1.0
10.4	技术	根据各投标人针对突发事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等打分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	后勤保障方案，包括但不限于集体宿舍提供情况（宿舍应干净整洁）、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：3,2,1,0）	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	针对本项目重点、难点及相应解决措施。根据各投标人结合对白杨街道安保服务外包采购项目（白杨所）采购需求的理解，对服务存在的难点、要点问题分析及解决措施的针对性、全面性、可行性进行评分。（分值范围4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	75.5	61.5	54.0	70.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（王永星）

项目名称：白杨街道安保服务外包采购项目（白杨所）（QTCG-GK-2024-207）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江一雯保安服务集团有限公司	浙江猎人特卫安保集团有限公司	杭州艺邦保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司
1	商务	类似业绩。投标人自2021年1月1日（含）以来（合同签署时间为准），承担过类似项目成功案例，提供一个案例得0.25分，最多得1分； 说明：①不限特定行业、特定区域、特定金额；②类似项目系指安保、特保、序化、特勤、秩序维护等任一类型的项目（非物业管理的保安项目）；③业绩证明材料需提供合同复印件或扫描件。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1	技术	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2	技术	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	投标人拟派项目负责人： ①有安保工作经验5年（含）以上的得1分；②具有保安员二级/技师及以上资格证书的得1分；③为退伍军人的得1分；④具有大专及以上学历的得1分。 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	4.0	1.0	2.0	4.0
3.2	技术	投标人拟派项目经理： ①有安保工作经验3年（含）以上的得1分；②具有保安管理师证书（二级及以上保安员）证书的得1分；③为退伍军人得1分；④具有大专及以上学历的得1分； 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	4.0	1.0	1.0	4.0
3.3.1	技术	项目管理团队中：①有大专及以上学历的，每个得0.5分，最高得1.5分； 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-1.5	1.5	0.5	0.5	1.5
3.3.2	技术	项目管理团队中：②具有保安员二级/技师或以上职业资格证书的，每个得0.5分，最高得1.5分； 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-1.5	1.5	0.5	0.5	1.5
3.3.3	技术	项目管理团队中：③具有安全评价师职业资格证书（证书需为省市地区人社部门颁发）的得1分。 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-1	1.0	0.0	0.0	0.0
3.4	技术	安保人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“2、安保队员要求”一一承诺。承诺全部响应的得6分，有一项无法达到或未承诺响应的扣1分，扣完为止。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
4.1	技术	承诺按招标文件“第三部分 采购需求”“三、装备保障要求”中，“序号（一）个人服装及装备”要求提供个人服装及装备的得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
4.2	技术	承诺按招标文件“第三部分 采购需求”“三、装备保障要求”中，“序号（二）车辆装备”要求提供车辆的得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
4.3	技术	承诺按招标文件“第三部分 采购需求”“三、装备保障要求”中，“序号（三）轻装PTU装备”要求提供轻装PTU装备的得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
5.1	技术	针对“对本辖区进行治安巡逻，预防、制止各类违法犯罪活动，维护治安秩序，确保一方平安。”的工作服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	4.0	3.0	3.0
5.2	技术	针对“参与各类整治，配合做好社会面管控、重点部位巡查值守等”的工作服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	3.0	4.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5.3	技术	针对“落实110应急联动，协助做好各类矛盾纠纷的排查、调解和化解工作”的服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。 (分值范围：5, 4, 3, 2, 1, 0)	0-5	5.0	4.0	3.0	4.0
5.4	技术	针对“组建轻装PTU，在值班民警的带领下，负责辖区内“个人极端、酗酒滋事、精神肇事、持刀持械、多人斗殴”等相对重大、复杂警情的先期处置，辖区“135”快速反应以及重点部位的巡逻值守；负责重大安保活动、抢险救灾、应急增援；负责辖区内涉稳（案）事件的先期处置和现场管控工作。”的服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。 (分值范围：5, 4, 3, 2, 1, 0)	0-5	4.0	4.0	2.0	2.0
5.5	技术	承诺完成上级交办的其他工作任务的得2分，不承诺不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。 (分值范围：2, 1.5, 1, 0.5, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：2, 1.5, 1, 0.5, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：2, 1.5, 1, 0.5, 0)	0-2	2.0	1.5	1.0	1.5
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：2, 1.5, 1, 0.5, 0)	0-2	1.5	1.0	1.0	1.5
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分(分值范围：2, 1.5, 1, 0.5, 0)	0-2	2.0	1.5	2.0	2.0
7	技术	根据“监督及考核”要求，提供响应方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。 (分值范围：3, 2, 1, 0)	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0
8	技术	提供安保人员的招聘或录用方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：3, 2, 1, 0)	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0
9	技术	人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证书等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：3, 2, 1, 0)	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0
10.1	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。 (分值范围：3, 2, 1, 0)	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0
10.2	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。 (分值范围：3, 2, 1, 0)	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0
10.3	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。 (分值范围：3, 2, 1, 0)	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
10.4	技术	根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。(分值范围：3, 2, 1, 0)	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	后勤保障方案，包括但不限于集体宿舍提供情况（宿舍应干净整洁）、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：3, 2, 1, 0)	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	针对本项目重点、难点及相应解决措施。根据各投标人结合对白杨街道安保服务外包采购项目（白杨所）采购需求的理解，对服务存在的难点、要点问题分析及解决措施的针对性、全面性、可行性进行评分。 (分值范围4, 3, 2, 1, 0)	0-4	4.0	3.0	3.0	3.0
合计			0-90	87.5	67.0	64.0	72.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（瞿忠玲）

项目名称：白杨街道安保服务外包采购项目（白杨所）（QTCG-GK-2024-207）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江一雯保安服务集团有限公司	浙江猎人特卫安保集团有限公司	杭州艺邦保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司
1	商务	类似业绩。投标人自2021年1月1日（含）以来（合同签署时间为准），承担过类似项目成功案例，提供一个案例得0.25分，最多得1分； 说明：①不限特定行业、特定区域、特定金额；②类似项目系指安保、特保、序化、特勤、秩序维护等任一类型的项目（非物业管理的保安项目）；③业绩证明材料需提供合同复印件或扫描件。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1	技术	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2	技术	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	投标人拟派项目负责人： ①有安保工作经验5年（含）以上的得1分；②具有保安员二级/技师及以上资格证书的得1分；③为退伍军人的得1分；④具有大专及以上学历的得1分。 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	4.0	1.0	2.0	4.0
3.2	技术	投标人拟派项目队长： ①有安保工作经验3年（含）以上的得1分；②具有保安管理师证书（二级及以上保安员）证书的得1分；③为退伍军人得1分；④具有大专及以上学历的得1分； 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	4.0	1.0	1.0	4.0
3.3.1	技术	项目管理团队中：①有大专及以上学历的，每个得0.5分，最高得1.5分； 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-1.5	1.5	0.5	0.5	1.5
3.3.2	技术	项目管理团队中：②具有保安员二级/技师或以上职业资格证书的，每个得0.5分，最高得1.5分； 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-1.5	1.5	0.5	0.5	1.5
3.3.3	技术	项目管理团队中：③具有安全评价师职业资格证书（证书需为省市地区人社部门颁发）的得1分。 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-1	1.0	0.0	0.0	0.0
3.4	技术	安保人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“2、安保队员要求”一一承诺。承诺全部响应的得6分，有一项无法达到或未承诺响应的扣1分，扣完为止。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
4.1	技术	承诺按招标文件“第三部分 采购需求”“三、装备保障要求”中，“序号（一）个人服装及装备”要求提供个人服装及装备的得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
4.2	技术	承诺按招标文件“第三部分 采购需求”“三、装备保障要求”中，“序号（二）车辆装备”要求提供车辆的得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
4.3	技术	承诺按招标文件“第三部分 采购需求”“三、装备保障要求”中，“序号（三）轻装PTU装备”要求提供轻装PTU装备的得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
5.1	技术	针对“对本辖区进行治安巡逻，预防、制止各类违法犯罪活动，维护治安秩序，确保一方平安。”的工作服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	4.0	2.0	4.0
5.2	技术	针对“参与各类整治，配合做好社会面管控、重点部位巡查值守等”的工作服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	5.0	4.0	2.0	4.0

技术商务资信评分明细表

5.3	技术	针对“落实110应急联动，协助做好各类矛盾纠纷的排查、调解和化解工作”的服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。 (分值范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	5.0	4.0	2.0	3.0
5.4	技术	针对“组建轻装PTU，在值班民警的带领下，负责辖区内“个人极端、酗酒滋事、精神肇事、持刀持械、多人斗殴”等相对重大、复杂警情的先期处置，辖区“135”快速反应以及重点部位的巡逻值守；负责重大安保活动、抢险救灾、应急增援；负责辖区内涉稳（案）事件的先期处置和现场管控工作。”的服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。 (分值范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	5.0	4.0	2.0	4.0
5.5	技术	承诺完成上级交办的其他工作任务的得2分，不承诺不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。 (分值范围：2,1.5,1,0.5,0)	0-2	2.0	2.0	1.5	1.0
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：2,1.5,1,0.5,0)	0-2	2.0	2.0	1.5	1.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：2,1.5,1,0.5,0)	0-2	2.0	1.0	1.5	1.0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：2,1.5,1,0.5,0)	0-2	2.0	1.0	1.5	1.0
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分(分值范围：2,1.5,1,0.5,0)	0-2	2.0	1.0	1.5	1.0
7	技术	根据“监督及考核”要求，提供响应方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。 (分值范围：3,2,1,0)	0-3	3.0	2.0	2.0	1.0
8	技术	提供安保人员的招聘或录用方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：3,2,1,0)	0-3	3.0	1.0	1.0	1.0
9	技术	人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证书等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：3,2,1,0)	0-3	3.0	1.0	1.0	2.0
10.1	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。 (分值范围：3,2,1,0)	0-3	3.0	1.0	1.0	1.0
10.2	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。 (分值范围：3,2,1,0)	0-3	3.0	1.0	1.0	1.0
10.3	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。 (分值范围：3,2,1,0)	0-3	3.0	1.0	1.0	1.0
10.4	技术	根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。(分值范围：3,2,1,0)	0-3	3.0	2.0	2.0	1.0
11	技术	后勤保障方案，包括但不限于集体宿舍提供情况（宿舍应干净整洁）、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：3,2,1,0)	0-3	3.0	1.0	2.0	1.0
12	技术	针对本项目重点、难点及相应解决措施。根据各投标人结合对白杨街道安保服务外包采购项目（白杨所）采购需求的理解，对服务存在的难点、要点问题分析及解决措施的针对性、全面性、可行性进行评分。 (分值范围4,3,2,1,0)	0-4	4.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	90.0	58.0	49.5	62.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（徐冰）

项目名称：白杨街道安保服务外包采购项目（白杨所）（QTCG-GK-2024-207）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江一雯保安服务集团有限公司	浙江猎人特卫安保集团有限公司	杭州艺邦保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司
1	商务	类似业绩。投标人自2021年1月1日（含）以来（合同签署时间为准），承担过类似项目成功案例，提供一个案例得0.25分，最多得1分； 说明：①不限特定行业、特定区域、特定金额；②类似项目系指安保、特保、序化、特勤、秩序维护等任一类型的项目（非物业管理的保安项目）；③业绩证明材料需提供合同复印件或扫描件。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1	技术	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2	技术	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	投标人拟派项目负责人： ①有安保工作经验5年（含）以上的得1分；②具有保安员二级/技师及以上资格证书的得1分；③为退伍军人的得1分；④具有大专及以上学历的得1分。 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	4.0	1.0	2.0	4.0
3.2	技术	投标人拟派项目经理： ①有安保工作经验3年（含）以上的得1分；②具有保安管理师证书（二级及以上保安员）证书的得1分；③为退伍军人得1分；④具有大专及以上学历的得1分； 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	4.0	1.0	1.0	4.0
3.3.1	技术	项目管理团队中：①有大专及以上学历的，每个得0.5分，最高得1.5分； 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-1.5	1.5	0.5	0.5	1.5
3.3.2	技术	项目管理团队中：②具有保安员二级/技师或以上职业资格证书的，每个得0.5分，最高得1.5分； 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-1.5	1.5	0.5	0.5	1.5
3.3.3	技术	项目管理团队中：③具有安全评价师职业资格证书（证书需为省市地区人社部门颁发）的得1分。 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-1	1.0	0.0	0.0	0.0
3.4	技术	安保人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“2、安保队员要求”一一承诺。承诺全部响应的得6分，有一项无法达到或未承诺响应的扣1分，扣完为止。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
4.1	技术	承诺按招标文件“第三部分 采购需求”“三、装备保障要求”中，“序号（一）个人服装及装备”要求提供个人服装及装备的得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
4.2	技术	承诺按招标文件“第三部分 采购需求”“三、装备保障要求”中，“序号（二）车辆装备”要求提供车辆的得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
4.3	技术	承诺按招标文件“第三部分 采购需求”“三、装备保障要求”中，“序号（三）轻装PTU装备”要求提供轻装PTU装备的得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
5.1	技术	针对“对本辖区进行治安巡逻，预防、制止各类违法犯罪活动，维护治安秩序，确保一方平安。”的工作服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	3.0	5.0
5.2	技术	针对“参与各类整治，配合做好社会面管控、重点部位巡查值守等”的工作服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	4.0	3.0	3.0	4.0

技术商务资信评分明细表

5.3	技术	针对“落实110应急联动，协助做好各类矛盾纠纷的排查、调解和化解工作”的服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。 (分值范围：5, 4, 3, 2, 1, 0)	0-5	4.0	3.0	4.0	5.0
5.4	技术	针对“组建轻装PTU，在值班民警的带领下，负责辖区内“个人极端、酗酒滋事、精神肇事、持刀持械、多人斗殴”等相对重大、复杂警情的先期处置，辖区“135”快速反应以及重点部位的巡逻值守；负责重大安保活动、抢险救灾、应急增援；负责辖区内涉稳（案）事件的先期处置和现场管控工作。”的服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。 (分值范围：5, 4, 3, 2, 1, 0)	0-5	4.0	3.0	3.0	5.0
5.5	技术	承诺完成上级交办的其他工作任务的得2分，不承诺不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。 (分值范围：2, 1.5, 1, 0.5, 0)	0-2	1.5	1.5	1.5	2.0
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：2, 1.5, 1, 0.5, 0)	0-2	1.5	1.5	1.5	1.5
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：2, 1.5, 1, 0.5, 0)	0-2	1.5	1.5	1.5	1.5
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：2, 1.5, 1, 0.5, 0)	0-2	1.5	1.5	1.0	1.5
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分(分值范围：2, 1.5, 1, 0.5, 0)	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5
7	技术	根据“监督及考核”要求，提供响应方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。 (分值范围：3, 2, 1, 0)	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
8	技术	提供安保人员的招聘或录用方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：3, 2, 1, 0)	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
9	技术	人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证书等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：3, 2, 1, 0)	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
10.1	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。 (分值范围：3, 2, 1, 0)	0-3	2.0	1.0	2.0	3.0
10.2	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。 (分值范围：3, 2, 1, 0)	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
10.3	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。 (分值范围：3, 2, 1, 0)	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
10.4	技术	根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。(分值范围：3, 2, 1, 0)	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	后勤保障方案，包括但不限于集体宿舍提供情况（宿舍应干净整洁）、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：3, 2, 1, 0)	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	针对本项目重点、难点及相应解决措施。根据各投标人结合对白杨街道安保服务外包采购项目（白杨所）采购需求的理解，对服务存在的难点、要点问题分析及解决措施的针对性、全面性、可行性进行评分。 (分值范围4, 3, 2, 1, 0)	0-4	2.0	3.0	3.0	4.0
合计			0-90	73.0	60.0	59.5	79.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（贺长征）

项目名称：白杨街道安保服务外包采购项目（白杨所）（QTCG-GK-2024-207）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江一雯保安服务集团有限公司	浙江猎人特卫安保集团有限公司	杭州艺邦保安服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司
1	商务	类似业绩。投标人自2021年1月1日（含）以来（合同签署时间为准），承担过类似项目成功案例，提供一个案例得0.25分，最多得1分； 说明：①不限特定行业、特定区域、特定金额；②类似项目系指安保、特保、序化、特勤、秩序维护等任一类型的项目（非物业管理的保安项目）；③业绩证明材料需提供合同复印件或扫描件。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1	技术	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2	技术	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	投标人拟派项目负责人： ①有安保工作经验5年（含）以上的得1分；②具有保安员二级/技师及以上资格证书的得1分；③为退伍军人的得1分；④具有大专及以上学历的得1分。 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	4.0	1.0	2.0	4.0
3.2	技术	投标人拟派项目队长： ①有安保工作经验3年（含）以上的得1分；②具有保安管理师证书（二级及以上保安员）证书的得1分；③为退伍军人得1分；④具有大专及以上学历的得1分； 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	4.0	1.0	1.0	4.0
3.3.1	技术	项目管理团队中：①有大专及以上学历的，每个得0.5分，最高得1.5分； 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-1.5	1.5	0.5	0.5	1.5
3.3.2	技术	项目管理团队中：②具有保安员二级/技师或以上职业资格证书的，每个得0.5分，最高得1.5分； 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-1.5	1.5	0.5	0.5	1.5
3.3.3	技术	项目管理团队中：③具有安全评价师职业资格证书（证书需为省市地区人社部门颁发）的得1分。 说明：①提供证书或者证件的复印件或扫描件；②提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-1	1.0	0.0	0.0	0.0
3.4	技术	安保人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“2、安保队员要求”一一承诺。承诺全部响应的得6分，有一项无法达到或未承诺响应的扣1分，扣完为止。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
4.1	技术	承诺按招标文件“第三部分 采购需求”“三、装备保障要求”中，“序号（一）个人服装及装备”要求提供个人服装及装备的得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
4.2	技术	承诺按招标文件“第三部分 采购需求”“三、装备保障要求”中，“序号（二）车辆装备”要求提供车辆的得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
4.3	技术	承诺按招标文件“第三部分 采购需求”“三、装备保障要求”中，“序号（三）轻装PTU装备”要求提供轻装PTU装备的得3分，不满足不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
5.1	技术	针对“对本辖区进行治安巡逻，预防、制止各类违法犯罪活动，维护治安秩序，确保一方平安。”的工作服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	3.0	2.0	4.0
5.2	技术	针对“参与各类整治，配合做好社会面管控、重点部位巡查值守等”的工作服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。（分值范围：5,4,3,2,1,0）	0-5	3.0	3.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5.3	技术	针对“落实110应急联动，协助做好各类矛盾纠纷的排查、调解和化解工作”的服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。 (分值范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	3.0	3.0	3.0	4.0
5.4	技术	针对“组建轻装PTU，在值班民警的带领下，负责辖区内“个人极端、酗酒滋事、精神肇事、持刀持械、多人斗殴”等相对重大、复杂警情的先期处置，辖区“135”快速反应以及重点部位的巡逻值守；负责重大安保活动、抢险救灾、应急增援；负责辖区内涉稳（案）事件的先期处置和现场管控工作。”的服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。 (分值范围：5,4,3,2,1,0)	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0
5.5	技术	承诺完成上级交办的其他工作任务的得2分，不承诺不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。 (分值范围：2,1.5,1,0.5,0)	0-2	1.5	1.0	0.5	1.5
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：2,1.5,1,0.5,0)	0-2	1.5	1.0	1.0	1.5
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：2,1.5,1,0.5,0)	0-2	1.5	1.5	1.0	1.0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：2,1.5,1,0.5,0)	0-2	1.0	1.0	0.5	1.5
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分(分值范围：2,1.5,1,0.5,0)	0-2	1.5	1.0	1.0	1.5
7	技术	根据“监督及考核”要求，提供响应方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。 (分值范围：3,2,1,0)	0-3	2.0	2.0	1.0	2.0
8	技术	提供安保人员的招聘或录用方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：3,2,1,0)	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
9	技术	人员培训方案，包括岗前培训、跟班实训、日常训练响应方案，培训讲师情况（讲师需是退伍军人或持有保安员高级、技师职业资格证书等）、培训场所情况（提供证明文件，如自有或场地租赁合同、平面图等复印件）、培训教材。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：3,2,1,0)	0-3	2.0	2.0	1.0	2.0
10.1	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。 (分值范围：3,2,1,0)	0-3	2.0	2.0	1.0	2.0
10.2	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。 (分值范围：3,2,1,0)	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0
10.3	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。 (分值范围：3,2,1,0)	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
10.4	技术	根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。(分值范围：3,2,1,0)	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	后勤保障方案，包括但不限于集体宿舍提供情况（宿舍应干净整洁）、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。(分值范围：3,2,1,0)	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0
12	技术	针对本项目重点、难点及相应解决措施。根据各投标人结合对白杨街道安保服务外包采购项目（白杨所）采购需求的理解，对服务存在的难点、要点问题分析及解决措施的针对性、全面性、可行性进行评分。 (分值范围4,3,2,1,0)	0-4	3.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	71.0	57.5	50.0	69.0

专家（签名）：