

技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：杭州市萧山区综合行政执法局数字城管主城区和建制镇信息采集服务政府采购项目（XSCG-GYGK-2022419）- 标项5

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州聚升源信息技术有限公司	杭州中丽西园林集团有限公司	杭州中丽市政建设有限公司	成都众合信息技术有限公司	杭州智泽鑫服务有限公司
1.1	商务资信	投标人具有质量管理体系认证或职业健康或安全管理体系认证的，每具有1项得2分，最高得6分，投标文件中提供有效期内的证书复印件。	0-6	6	6	6	6	6
2.1	商务资信	2019年1月1日以来投标人具有类似本项目（数字城管采集服务）业绩，每个项目得0.5分，最高得1分；需提供中标通知书及项目合同及甲方证明材料为准，。	0-1	1	1	1	1	0.5
3.1	商务资信	2019年1月1日以来，投标人获得行政部门颁发荣誉的，国家级荣誉得3分，省、市级荣誉得2分，区、县级荣誉得1分，以最高得奖为准，不重复计算得分。（投标文件中须提供相关证书复印件，未提供不得分）	0-3	1	3	2	2	2
4.1	技术	A、项目负责人具有信息采集类似工作的管理经验，1年（含）以上得2.0分，2年（含）以上得3分，（需提供社保缴纳证明及以往项目甲方单位确认项目负责人的证明材料）（0-3分） B、项目管理员熟悉数字城管信息系统操作（以往项目甲方单位确认的证明材料）（0-2分，有相关信息系统操作1年（含）以上得1分，2年及以上得2分） C、项目管理员具有大专及以上学历。全部大专的得1分，管理员定员人数一半以上为本科以上的得2分（附证明材料）（0-2分） D、项目管理员对本地数字城管工作熟悉情况。（0-3分，根据工作经历等情况综合评定，附工作履历证明）。	0-10	10	10	10	10	10
5.1	技术	（1）采集有效数据实施方案的可行性（0-4分）：是否具有保证相关信息数据全面、及时、准确采集的举措和措施（0-2分）；有项目启动保障方案，启动实施进度安排合理（0-2分）。 （2）内部管理制度和员工考核管理办法等设定的科学、合理和有效性（0-4分）：是否制定内部管理制度，是否实行末位淘汰等奖优罚劣措施（0-1分）；是否将对采集公司质量考核的内容分解至全体员工，考核内容设定是否科学、合理（0-1分）；是否承诺为所有员工购买“五险一金”和交通意外险（0-1分）；是否承诺人员扣除“五险一金”和交通意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额（0-1分）。 （3）根据本项目数字信息采集的实施方案的全面性及科学性综合评定打分。（0-2分）	0-10	6	7	6	6	
6.1	技术	实行层级管理体系，有本项目层级管理图，本项目组管理人员配置数合理及岗位职责分工明确，综合评定。	0-5	4	4	3	4	
7.1	技术	管理制度，包括行为规范、行政制度、岗位制度、实行末位淘汰、奖优罚劣措施等，综合评定。	0-5	3	3	4	3	
8.1	技术	各岗位考核办法，考核方案合理有效，综合评定。	0-5	4	4	3	3	
9.1	技术	制定有效的实施方案，项目人员组成结构符合采购需求，综合评定。	0-5	3	3	3	3	
10.1	技术	A、项目所需的场地、车辆、设备符合采购需求（0-1分） B、应急保障方案合理可行（0-1分） C、对城市管理宣传工作保障能力（0-2分） D、对于徒步巡查工作的管理方案及可实现程度（0-2分）	0-6	3	4	4	4	

11.1	技术	A、配置信息采集器，提供采集器性能参数及配备数量（配置合理且配备一定数量的备机）、合理选择数据流量套餐且合理可行（0-2分）。 B、采集器及无线网络的故障维护、报修方案合理可行（0-3分）。	0-5	4	4	4	4
12.1	技术	A、建立质量管理体系和流程且合理可行（0-2分）。 B、建立查漏、投诉等问题跟踪、安全生产检查反馈机制且合理可行（0-2分）。 C、建立采集质量考核机制且合理可行（0-2分）。	0-6	4	4	3	3
13.1	技术	A、培训内容合理可行，要求理论学习与实践相结合，需包含岗位标准、业务知识、职业道德规范、安全生产等内容（0-2分）。 B、有员工培训方案以及培训评价制度，对员工培训方式、培训时间有明确的承诺且合理可行（0-2分）。 C、新员工岗前培训，承诺新任职工培训考核不合格不单独上岗（0-1分）。	0-5	4	4	3	4
14.1	技术	对“美丽杭州”长效管理八大项内容的信息采集、巡查、核查等工作的理解情况（0-5分）；对本项目的重点、难点分析，并制定有效的解决方案，有针对性、操作性（0-5分）。	0-10	6	6	6	6
15.1	技术	(1) 投标人是否承诺根据采购人要求完成本次招标项目以外的新增数字城管信息采集工作（0-2分）。 (2) 投标人提出的优惠条件和承诺及其可实现程度等（0-2分）。 (3) 为保证采集质量和公司管理，有具有实效的管理创新措施（0-4分）；	0-8	6	6	6	5
合计			0-90	65	69	64	63.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：杭州市萧山区综合行政执法局数字城管主城区和建制镇信息采集服务政府采购项目（XSCG-GYGK-2022419）- 标项5

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州聚升源信息技术有限公司	杭州中西园林集团有限公司	杭州中幅市政建设有限公司	成都众智合能信息技术有限公司	杭州泽鑫信息服务有限公司
1.1	商务资信	投标人具有质量管理体系认证或职业健康或安全管理体系认证的，每具有1项得2分，最高得6分，投标文件中提供有效期内的证书复印件。	0-6	6	6	6	6	6
2.1	商务资信	2019年1月1日以来投标人具有类似本项目（数字城管采集服务）业绩，每个项目得0.5分，最高得1分；需提供中标通知书及项目合同及甲方证明材料为准，。	0-1	1	1	1	1	0.5
3.1	商务资信	2019年1月1日以来，投标人获得行政部门颁发荣誉的，国家级荣誉得3分，省、市级荣誉得2分，区、县级荣誉得1分，以最高得奖为准，不重复计算得分。（投标文件中须提供相关证书复印件，未提供不得分）	0-3	1	3	2	2	2
4.1	技术	A、项目负责人具有信息采集类似工作的管理经验，1年（含）以上得2.0分，2年（含）以上得3分，（需提供社保缴纳证明及以往项目甲方单位确认项目负责人的证明材料）（0-3分） B、项目管理员熟悉数字城管信息系统操作（以往项目甲方单位确认的证明材料）（0-2分，有相关信息系统操作1年（含）以上得1分，2年及以上得2分） C、项目管理员具有大专及以上学历。全部大专的得1分，管理员定额人数一半以上为本科以上的得2分（附证明材料）（0-2分） D、项目管理员对本地数字城管工作熟悉情况。（0-3分，根据工作经历等情况综合评定，附工作经历证明）。	0-10	10	10	10	10	10
5.1	技术	（1）采集有效数据实施方案的可行性（0-4分）：是否具有保证相关信息数据全面、及时、准确采集的举措和措施（0-2分）；有项目启动保障方案，启动实施进度安排合理（0-2分）。 （2）内部管理制度和员工考核管理办法等设定的科学、合理和有效性（0-4分）：是否制定内部管理制度，是否实行末位淘汰等奖优罚劣措施（0-1分）；是否将对采集公司质量考核的内容分解至全体员工，考核内容设定是否科学、合理（0-1分）；是否承诺为所有员工购买“五险一金”和交通意外险（0-1分）；是否承诺人员扣除“五险一金”和交通意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额（0-1分）。 （3）根据本项目数字信息采集的实施方案的全面性及科学性综合评定打分。（0-2分）	0-10	8	7	7	8	
6.1	技术	实行层级管理体系，有本项目层级管理图，本项目组管理人员配置数合理及岗位职责分工明确，综合评定。	0-5	3	3	3	3	3
7.1	技术	管理制度，包括行为规范、行政制度、岗位制度、实行末位淘汰、奖优罚劣措施等，综合评定。	0-5	3	3	3	3	3
8.1	技术	各岗位考核办法，考核方案合理有效，综合评定。	0-5	3	3	3	3	3
9.1	技术	制定有效的实施方案，项目人员组成结构符合采购需求，综合评定。	0-5	3	2	2	3	

10.1	技术	A、项目所需的场地、车辆、设备符合采购需求（0-1分） B、应急保障方案合理可行（0-1分） C、对城市管理宣传工作保障能力（0-2分） D、对于徒步巡查工作的管理方案及可实现程度（0-2分）	0-6	4	3	4	4
11.1	技术	A、配置信息采集器，提供采集器性能参数及配备数量（配置合理且配备一定数量的备机）、合理选择数据流量套餐且合理可行（0-2分）。 B、采集器及无线网络的故障维护、报修方案合理可行（0-3分）。	0-5	3	3	3	3
12.1	技术	A、建立质量管理体系和流程且合理可行（0-2分）。 B、建立查漏、投诉等问题跟踪、安全生产检查反馈机制且合理可行（0-2分）。 C、建立采集质量考核机制且合理可行（0-2分）。	0-6	4	4	4	4
13.1	技术	A、培训内容合理可行，要求理论学习与实践相结合，需包含岗位标准、业务知识、职业道德规范、安全生产等内容（0-2分）。 B、有员工培训方案以及培训评价制度，对员工培训方式、培训时间有明确的承诺且合理可行（0-2分）。 C、新员工岗前培训，承诺新任职工培训考核不合格不单独上岗（0-1分）。	0-5	3	3	3	3
14.1	技术	对“美丽杭州”长效管理八大项内容的信息采集、巡查、核查等工作的理解情况（0-5分）；对本项目的重点、难点分析，并制定有效的解决方案，有针对性、操作性（0-5分）。	0-10	7	7	7	7
15.1	技术	（1）投标人是否承诺根据采购人要求完成本次招标项目以外的新增数字城管信息采集工作（0-2分）。 （2）投标人提出的优惠条件和承诺及其可实现程度等（0-2分）。 （3）为保证采集质量和公司管理，有具有实效的管理创新措施（0-4分）；	0-8	6	6	7	6
合计			0-90	65	64	65	65.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：杭州市萧山区综合行政执法局数字城管主城区和建制镇信息采集服务政府采购项目（XSCG-GYGK-2022419）- 标项5

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州聚升源信息技术服务有限公司	杭州中西园林集团有限公司	杭州中幅市政建设有限公司	成都众智合能信息技术有限公司	杭州泽鑫信息服务有限公司
1.1	商务资信	投标人具有质量管理体系认证或职业健康或安全管理体系认证的，每具有1项得2分，最高得6分，投标文件中提供有效期内的证书复印件。	0-6	6	6	6	6	6
2.1	商务资信	2019年1月1日以来投标人具有类似本项目（数字城管采集服务）业绩，每个项目得0.5分，最高得1分；需提供中标通知书及项目合同及甲方证明材料为准，。	0-1	1	1	1	1	0.5
3.1	商务资信	2019年1月1日以来，投标人获得行政部门颁发荣誉的，国家级荣誉得3分，省、市级荣誉得2分，区、县级荣誉得1分，以最高得奖为准，不重复计算得分。（投标文件中须提供相关证书复印件，未提供不得分）	0-3	1	3	2	2	2
4.1	技术	A、项目负责人具有信息采集类似工作的管理经验，1年（含）以上得2.0分，2年（含）以上得3分，（需提供社保缴纳证明及以往项目甲方单位确认项目负责人的证明材料）（0-3分） B、项目管理员熟悉数字城管信息系统操作（以往项目甲方单位确认的证明材料）（0-2分，有相关信息系统操作1年（含）以上得1分，2年及以上得2分） C、项目管理员具有大专及以上学历。全部大专的得1分，管理员定额人数一半以上为本科以上的得2分（附证明材料）（0-2分） D、项目管理员对本地数字城管工作熟悉情况。（0-3分，根据工作经历等情况综合评定，附工作履历证明）。	0-10	10	10	10	10	10
5.1	技术	（1）采集有效数据实施方案的可行性（0-4分）：是否具有保证相关信息数据全面、及时、准确采集的举措和措施（0-2分）；有项目启动保障方案，启动实施进度安排合理（0-2分）。 （2）内部管理制度和员工考核管理办法等设定的科学、合理和有效性（0-4分）：是否制定内部管理制度，是否实行末位淘汰等奖优罚劣措施（0-1分）；是否将对采集公司质量考核的内容分解至全体员工，考核内容设定是否科学、合理（0-1分）；是否承诺为所有员工购买“五险一金”和交通意外险（0-1分）；是否承诺人员扣除“五险一金”和交通意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额（0-1分）。 （3）根据本项目数字信息采集的实施方案的全面性及科学性综合评定打分。（0-2分）	0-10	6	7	8	7	
6.1	技术	实行层级管理体系，有本项目层级管理图，本项目组管理人员配置数合理及岗位职责分工明确，综合评定。	0-5	3	4	4	4	
7.1	技术	管理制度，包括行为规范、行政制度、岗位制度、实行末位淘汰、奖优罚劣措施等，综合评定。	0-5	4	4	4	4	
8.1	技术	各岗位考核办法，考核方案合理有效，综合评定。	0-5	3	3.5	4	4	
9.1	技术	制定有效的实施方案，项目人员组成结构符合采购需求，综合评定。	0-5	3	3	4	4	

10.1	技术	A、项目所需的场地、车辆、设备符合采购需求（0-1分） B、应急保障方案合理可行（0-1分） C、对城市管理宣传工作保障能力（0-2分） D、对于徒步巡查工作的管理方案及可实现程度（0-2分）	0-6	4	4	4	5
11.1	技术	A、配置信息采集器，提供采集器性能参数及配备数量（配置合理且配备一定数量的备机）、合理选择数据流量套餐且合理可行（0-2分）。 B、采集器及无线网络的故障维护、报修方案合理可行（0-3分）。	0-5	4	4	5	5
12.1	技术	A、建立质量管理体系和流程且合理可行（0-2分）。 B、建立查漏、投诉等问题跟踪、安全生产检查反馈机制且合理可行（0-2分）。 C、建立采集质量考核机制且合理可行（0-2分）。	0-6	4	4	5	4
13.1	技术	A、培训内容合理可行，要求理论学习与实践相结合，需包含岗位标准、业务知识、职业道德规范、安全生产等内容（0-2分）。 B、有员工培训方案以及培训评价制度，对员工培训方式、培训时间有明确的承诺且合理可行（0-2分）。 C、新员工岗前培训，承诺新任职工培训考核不合格不单独上岗（0-1分）。	0-5	3	4	4	4
14.1	技术	对“美丽杭州”长效管理八大项内容的信息采集、巡查、核查等工作的理解情况（0-5分）；对本项目的重点、难点分析，并制定有效的解决方案，有针对性、操作性（0-5分）。	0-10	7	7	9	8
15.1	技术	（1）投标人是否承诺根据采购人要求完成本次招标项目以外的新增数字城管信息采集工作（0-2分）。 （2）投标人提出的优惠条件和承诺及其可实现程度等（0-2分）。 （3）为保证采集质量和公司管理，有具有实效的管理创新措施（0-4分）；	0-8	7	6	8	7
合计			0-90	66	70.5	78	74.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：杭州市萧山区综合行政执法局数字城管主城区和建制镇信息采集服务政府采购项目（XSCG-GYGK-2022419）- 标项5

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州聚升源信息技术服务有限公司	杭州中西园林集团有限公司	杭州中幅市政建设有限公司	成都众智合能信息技术有限公司	杭州泽鑫信息服务有限公司
1.1	商务资信	投标人具有质量管理体系认证或职业健康或安全管理体系认证的，每具有1项得2分，最高得6分，投标文件中提供有效期内的证书复印件。	0-6	6	6	6	6	6
2.1	商务资信	2019年1月1日以来投标人具有类似本项目（数字城管采集服务）业绩，每个项目得0.5分，最高得1分；需提供中标通知书及项目合同及甲方证明材料为准，。	0-1	1	1	1	1	0.5
3.1	商务资信	2019年1月1日以来，投标人获得行政部门颁发荣誉的，国家级荣誉得3分，省、市级荣誉得2分，区、县级荣誉得1分，以最高得奖为准，不重复计算得分。（投标文件中须提供相关证书复印件，未提供不得分）	0-3	1	3	2	2	2
4.1	技术	A、项目负责人具有信息采集类似工作的管理经验，1年（含）以上得2.0分，2年（含）以上得3分，（需提供社保缴纳证明及以往项目甲方单位确认项目负责人的证明材料）（0-3分） B、项目管理员熟悉数字城管信息系统操作（以往项目甲方单位确认的证明材料）（0-2分，有相关信息系统操作1年（含）以上得1分，2年及以上得2分） C、项目管理员具有大专及以上学历。全部大专的得1分，管理员定额人数一半以上为本科以上的得2分（附证明材料）（0-2分） D、项目管理员对本地数字城管工作熟悉情况。（0-3分，根据工作经历等情况综合评定，附工作经历证明）。	0-10	10	10	10	10	10
5.1	技术	（1）采集有效数据实施方案的可行性（0-4分）：是否具有保证相关信息数据全面、及时、准确采集的举措和措施（0-2分）；有项目启动保障方案，启动实施进度安排合理（0-2分）。 （2）内部管理制度和员工考核管理办法等设定的科学、合理和有效性（0-4分）：是否制定内部管理制度，是否实行末位淘汰等奖优罚劣措施（0-1分）；是否将对采集公司质量考核的内容分解至全体员工，考核内容设定是否科学、合理（0-1分）；是否承诺为所有员工购买“五险一金”和交通意外险（0-1分）；是否承诺人员扣除“五险一金”和交通意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额（0-1分）。 （3）根据本项目数字信息采集的实施方案的全面性及科学性综合评定打分。（0-2分）	0-10	5	9	6	5	
6.1	技术	实行层级管理体系，有本项目层级管理图，本项目组管理人员配置数合理及岗位职责分工明确，综合评定。	0-5	2.5	4	3	2.5	
7.1	技术	管理制度，包括行为规范、行政制度、岗位制度、实行末位淘汰、奖优罚劣措施等，综合评定。	0-5	2.5	4	3	2.5	
8.1	技术	各岗位考核办法，考核方案合理有效，综合评定。	0-5	2.5	4	3	2.5	
9.1	技术	制定有效的实施方案，项目人员组成结构符合采购需求，综合评定。	0-5	2.5	4.5	3	2.5	

10.1	技术	A、项目所需的场地、车辆、设备符合采购需求（0-1分） B、应急保障方案合理可行（0-1分） C、对城市管理宣传工作保障能力（0-2分） D、对于徒步巡查工作的管理方案及可实现程度（0-2分）	0-6	3	5.5	3	3
11.1	技术	A、配置信息采集器，提供采集器性能参数及配备数量（配置合理且配备一定数量的备机）、合理选择数据流量套餐且合理可行（0-2分）。 B、采集器及无线网络的故障维护、报修方案合理可行（0-3分）。	0-5	3	4	2.5	2.5
12.1	技术	A、建立质量管理体系和流程且合理可行（0-2分）。 B、建立查漏、投诉等问题跟踪、安全生产检查反馈机制且合理可行（0-2分）。 C、建立采集质量考核机制且合理可行（0-2分）。	0-6	3	5	3	3
13.1	技术	A、培训内容合理可行，要求理论学习与实践相结合，需包含岗位标准、业务知识、职业道德规范、安全生产等内容（0-2分）。 B、有员工培训方案以及培训评价制度，对员工培训方式、培训时间有明确的承诺且合理可行（0-2分）。 C、新员工岗前培训，承诺新任职工培训考核不合格不单独上岗（0-1分）。	0-5	2.5	4	2.5	2.5
14.1	技术	对“美丽杭州”长效管理八大项内容的信息采集、巡查、核查等工作的理解情况（0-5分）；对本项目的重点、难点分析，并制定有效的解决方案，有针对性、操作性（0-5分）。	0-10	5	9	6	5
15.1	技术	（1）投标人是否承诺根据采购人要求完成本次招标项目以外的新增数字城管信息采集工作（0-2分）。 （2）投标人提出的优惠条件和承诺及其可实现程度等（0-2分）。 （3）为保证采集质量和公司管理，有具有实效的管理创新措施（0-4分）；	0-8	4	7.5	5	4
合计			0-90	53.5	80.5	59	53.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：杭州市萧山区综合行政执法局数字城管主城区和建制镇信息采集服务政府采购项目（XSCG-GYGK-2022419）- 标项5

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州聚升源信息技术有限公司	杭州中帼西丽市园林集团有限公司	成都众智合能信息技术有限公司	杭州泽鑫信息服务有限公司
1.1	商务资信	投标人具有质量管理体系认证或职业健康或安全管理体系认证的，每具有1项得2分，最高得6分，投标文件中提供有效期内的证书复印件。	0-6	6	6	6	6
2.1	商务资信	2019年1月1日以来投标人具有类似本项目（数字城管采集服务）业绩，每个项目得0.5分，最高得1分；需提供中标通知书及项目合同及甲方证明材料为准，。	0-1	1	1	1	0.5
3.1	商务资信	2019年1月1日以来，投标人获得行政部门颁发荣誉的，国家级荣誉得3分，省、市级荣誉得2分，区、县级荣誉得1分，以最高得奖为准，不重复计算得分。（投标文件中须提供相关证书复印件，未提供不得分）	0-3	1	3	2	2
4.1	技术	A、项目负责人具有信息采集类似工作的管理经验，1年（含）以上得2.0分，2年（含）以上得3分，（需提供社保缴纳证明及以往项目甲方单位确认项目负责人的证明材料）（0-3分） B、项目管理员熟悉数字城管信息系统操作（以往项目甲方单位确认的证明材料）（0-2分，有相关信息系统操作1年（含）以上得1分，2年及以上得2分） C、项目管理员具有大专及以上学历。全部大专的得1分，管理员定额人数一半以上为本科以上的得2分（附证明材料）（0-2分） D、项目管理员对本地数字城管工作熟悉情况。（0-3分，根据工作经历等情况综合评定，附工作履历证明）。	0-10	10	10	10	10
5.1	技术	（1）采集有效数据实施方案的可行性（0-4分）：是否具有保证相关信息数据全面、及时、准确采集的举措和措施（0-2分）；有项目启动保障方案，启动实施进度安排合理（0-2分）。 （2）内部管理制度和员工考核管理办法等设定的科学、合理和有效性（0-4分）：是否制定内部管理制度，是否实行末位淘汰等奖优罚劣措施（0-1分）；是否将对采集公司质量考核的内容分解至全体员工，考核内容设定是否科学、合理（0-1分）；是否承诺为所有员工购买“五险一金”和交通意外险（0-1分）；是否承诺人员扣除“五险一金”和交通意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额（0-1分）。 （3）根据本项目数字信息采集的实施方案的全面性及科学性综合评定打分。（0-2分）	0-10	6	5	9	8
6.1	技术	实行层级管理体系，有本项目层级管理图，本项目组管理人员配置数合理及岗位职责分工明确，综合评定。	0-5	3	3	5	4
7.1	技术	管理制度，包括行为规范、行政制度、岗位制度、实行末位淘汰、奖优罚劣措施等，综合评定。	0-5	3	3	5	4
8.1	技术	各岗位考核办法，考核方案合理有效，综合评定。	0-5	3	3	5	5
9.1	技术	制定有效的实施方案，项目人员组成结构符合采购需求，综合评定。	0-5	3	3	4	4

10.1	技术	A、项目所需的场地、车辆、设备符合采购需求（0-1分） B、应急保障方案合理可行（0-1分） C、对城市管理宣传工作保障能力（0-2分） D、对于徒步巡查工作的管理方案及可实现程度（0-2分）	0-6	4	4	5	5
11.1	技术	A、配置信息采集器，提供采集器性能参数及配备数量（配置合理且配备一定数量的备机）、合理选择数据流量套餐且合理可行（0-2分）。 B、采集器及无线网络的故障维护、报修方案合理可行（0-3分）。	0-5	3	3	5	4
12.1	技术	A、建立质量管理体系和流程且合理可行（0-2分）。 B、建立查漏、投诉等问题跟踪、安全生产检查反馈机制且合理可行（0-2分）。 C、建立采集质量考核机制且合理可行（0-2分）。	0-6	4	3	5	5
13.1	技术	A、培训内容合理可行，要求理论学习与实践相结合，需包含岗位标准、业务知识、职业道德规范、安全生产等内容（0-2分）。 B、有员工培训方案以及培训评价制度，对员工培训方式、培训时间有明确的承诺且合理可行（0-2分）。 C、新员工岗前培训，承诺新任职工培训考核不合格不单独上岗（0-1分）。	0-5	3	3	5	4
14.1	技术	对“美丽杭州”长效管理八大项内容的信息采集、巡查、核查等工作的理解情况（0-5分）；对本项目的重点、难点分析，并制定有效的解决方案，有针对性、操作性（0-5分）。	0-10	6	5	7	6
15.1	技术	（1）投标人是否承诺根据采购人要求完成本次招标项目以外的新增数字城管信息采集工作（0-2分）。 （2）投标人提出的优惠条件和承诺及其可实现程度等（0-2分）。 （3）为保证采集质量和公司管理，有具有实效的管理创新措施（0-4分）；	0-8	5	5	8	7
合计			0-90	61	60	82	74.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家6）

项目名称：杭州市萧山区综合行政执法局数字城管主城区和建制镇信息采集服务政府采购项目（XSCG-GYGK-2022419）- 标项5

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州聚升源信息技术服务有限公司	杭州中西园林集团有限公司	杭州中幅市政建设有限公司	成都众智合能信息技术有限公司	杭州泽鑫信息服务有限公司
1.1	商务资信	投标人具有质量管理体系认证或职业健康或安全管理体系认证的，每具有1项得2分，最高得6分，投标文件中提供有效期内的证书复印件。	0-6	6	6	6	6	6
2.1	商务资信	2019年1月1日以来投标人具有类似本项目（数字城管采集服务）业绩，每个项目得0.5分，最高得1分；需提供中标通知书及项目合同及甲方证明材料为准，。	0-1	1	1	1	1	0.5
3.1	商务资信	2019年1月1日以来，投标人获得行政部门颁发荣誉的，国家级荣誉得3分，省、市级荣誉得2分，区、县级荣誉得1分，以最高得奖为准，不重复计算得分。（投标文件中须提供相关证书复印件，未提供不得分）	0-3	1	3	2	2	2
4.1	技术	A、项目负责人具有信息采集类似工作的管理经验，1年（含）以上得2.0分，2年（含）以上得3分，（需提供社保缴纳证明及以往项目甲方单位确认项目负责人的证明材料）（0-3分） B、项目管理员熟悉数字城管信息系统操作（以往项目甲方单位确认的证明材料）（0-2分，有相关信息系统操作1年（含）以上得1分，2年及以上得2分） C、项目管理员具有大专及以上学历。全部大专的得1分，管理员定额人数一半以上为本科以上的得2分（附证明材料）（0-2分） D、项目管理员对本地数字城管工作熟悉情况。（0-3分，根据工作经历等情况综合评定，附工作经历证明）。	0-10	10	10	10	10	10
5.1	技术	（1）采集有效数据实施方案的可行性（0-4分）：是否具有保证相关信息数据全面、及时、准确采集的举措和措施（0-2分）；有项目启动保障方案，启动实施进度安排合理（0-2分）。 （2）内部管理制度和员工考核管理办法等设定的科学、合理和有效性（0-4分）：是否制定内部管理制度，是否实行末位淘汰等奖优罚劣措施（0-1分）；是否将对采集公司质量考核的内容分解至全体员工，考核内容设定是否科学、合理（0-1分）；是否承诺为所有员工购买“五险一金”和交通意外险（0-1分）；是否承诺人员扣除“五险一金”和交通意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额（0-1分）。 （3）根据本项目数字信息采集的实施方案的全面性及科学性综合评定打分。（0-2分）	0-10	8	9	8	7	
6.1	技术	实行层级管理体系，有本项目层级管理图，本项目组管理人员配置数合理及岗位职责分工明确，综合评定。	0-5	4	5	4	3	
7.1	技术	管理制度，包括行为规范、行政制度、岗位制度、实行末位淘汰、奖优罚劣措施等，综合评定。	0-5	4	5	4	3	
8.1	技术	各岗位考核办法，考核方案合理有效，综合评定。	0-5	4	4	4	3	
9.1	技术	制定有效的实施方案，项目人员组成结构符合采购需求，综合评定。	0-5	4	5	4	3	

10.1	技术	A、项目所需的场地、车辆、设备符合采购需求（0-1分） B、应急保障方案合理可行（0-1分） C、对城市管理宣传工作保障能力（0-2分） D、对于徒步巡查工作的管理方案及可实现程度（0-2分）	0-6	5	5	5	4
11.1	技术	A、配置信息采集器，提供采集器性能参数及配备数量（配置合理且配备一定数量的备机）、合理选择数据流量套餐且合理可行（0-2分）。 B、采集器及无线网络的故障维护、报修方案合理可行（0-3分）。	0-5	4	5	5	3
12.1	技术	A、建立质量管理体系和流程且合理可行（0-2分）。 B、建立查漏、投诉等问题跟踪、安全生产检查反馈机制且合理可行（0-2分）。 C、建立采集质量考核机制且合理可行（0-2分）。	0-6	5	6	5	4
13.1	技术	A、培训内容合理可行，要求理论学习与实践相结合，需包含岗位标准、业务知识、职业道德规范、安全生产等内容（0-2分）。 B、有员工培训方案以及培训评价制度，对员工培训方式、培训时间有明确的承诺且合理可行（0-2分）。 C、新员工岗前培训，承诺新任职工培训考核不合格不单独上岗（0-1分）。	0-5	4	5	5	3
14.1	技术	对“美丽杭州”长效管理八大项内容的信息采集、巡查、核查等工作的理解情况（0-5分）；对本项目的重点、难点分析，并制定有效的解决方案，有针对性、操作性（0-5分）。	0-10	7	8	7	7
15.1	技术	（1）投标人是否承诺根据采购人要求完成本次招标项目以外的新增数字城管信息采集工作（0-2分）。 （2）投标人提出的优惠条件和承诺及其可实现程度等（0-2分）。 （3）为保证采集质量和公司管理，有具有实效的管理创新措施（0-4分）；	0-8	6	7	7	6
合计			0-90	73	84	77	64.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家7）

项目名称：杭州市萧山区综合行政执法局数字城管主城区和建制镇信息采集服务政府采购项目（XSCG-GYGK-2022419）- 标项5

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州聚升源信息技术有限公司	杭州中帼西丽市园林集团有限公司	成都众智合能信息技术有限公司	杭州泽鑫信息服务有限公司
1.1	商务资信	投标人具有质量管理体系认证或职业健康或安全管理体系认证的，每具有1项得2分，最高得6分，投标文件中提供有效期内的证书复印件。	0-6	6	6	6	6
2.1	商务资信	2019年1月1日以来投标人具有类似本项目（数字城管采集服务）业绩，每个项目得0.5分，最高得1分；需提供中标通知书及项目合同及甲方证明材料为准，。	0-1	1	1	1	0.5
3.1	商务资信	2019年1月1日以来，投标人获得行政部门颁发荣誉的，国家级荣誉得3分，省、市级荣誉得2分，区、县级荣誉得1分，以最高得奖为准，不重复计算得分。（投标文件中须提供相关证书复印件，未提供不得分）	0-3	1	3	2	2
4.1	技术	A、项目负责人具有信息采集类似工作的管理经验，1年（含）以上得2.0分，2年（含）以上得3分，（需提供社保缴纳证明及以往项目甲方单位确认项目负责人的证明材料）（0-3分） B、项目管理员熟悉数字城管信息系统操作（以往项目甲方单位确认的证明材料）（0-2分，有相关信息系统操作1年（含）以上得1分，2年及以上得2分） C、项目管理员具有大专及以上学历。全部大专的得1分，管理员定额人数一半以上为本科以上的得2分（附证明材料）（0-2分） D、项目管理员对本地数字城管工作熟悉情况。（0-3分，根据工作经历等情况综合评定，附工作履历证明）。	0-10	10	10	10	10
5.1	技术	（1）采集有效数据实施方案的可行性（0-4分）：是否具有保证相关信息数据全面、及时、准确采集的举措和措施（0-2分）；有项目启动保障方案，启动实施进度安排合理（0-2分）。 （2）内部管理制度和员工考核管理办法等设定的科学、合理和有效性（0-4分）：是否制定内部管理制度，是否实行末位淘汰等奖优罚劣措施（0-1分）；是否将对采集公司质量考核的内容分解至全体员工，考核内容设定是否科学、合理（0-1分）；是否承诺为所有员工购买“五险一金”和交通意外险（0-1分）；是否承诺人员扣除“五险一金”和交通意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额（0-1分）。 （3）根据本项目数字信息采集的实施方案的全面性及科学性综合评定打分。（0-2分）	0-10	8	9	8	7
6.1	技术	实行层级管理体系，有本项目层级管理图，本项目组管理人员配置数合理及岗位职责分工明确，综合评定。	0-5	3	5	4	3
7.1	技术	管理制度，包括行为规范、行政制度、岗位制度、实行末位淘汰、奖优罚劣措施等，综合评定。	0-5	4	5	5	4
8.1	技术	各岗位考核办法，考核方案合理有效，综合评定。	0-5	4	5	5	4
9.1	技术	制定有效的实施方案，项目人员组成结构符合采购需求，综合评定。	0-5	3	4	4	3

10.1	技术	A、项目所需的场地、车辆、设备符合采购需求（0-1分） B、应急保障方案合理可行（0-1分） C、对城市管理宣传工作保障能力（0-2分） D、对于徒步巡查工作的管理方案及可实现程度（0-2分）	0-6	4	5	5	4
11.1	技术	A、配置信息采集器，提供采集器性能参数及配备数量（配置合理且配备一定数量的备机）、合理选择数据流量套餐且合理可行（0-2分）。 B、采集器及无线网络的故障维护、报修方案合理可行（0-3分）。	0-5	3	4	5	3
12.1	技术	A、建立质量管理体系和流程且合理可行（0-2分）。 B、建立查漏、投诉等问题跟踪、安全生产检查反馈机制且合理可行（0-2分）。 C、建立采集质量考核机制且合理可行（0-2分）。	0-6	4	5	5	4
13.1	技术	A、培训内容合理可行，要求理论学习与实践相结合，需包含岗位标准、业务知识、职业道德规范、安全生产等内容（0-2分）。 B、有员工培训方案以及培训评价制度，对员工培训方式、培训时间有明确的承诺且合理可行（0-2分）。 C、新员工岗前培训，承诺新任职工培训考核不合格不单独上岗（0-1分）。	0-5	4	5	5	4
14.1	技术	对“美丽杭州”长效管理八大项内容的信息采集、巡查、核查等工作的理解情况（0-5分）；对本项目的重点、难点分析，并制定有效的解决方案，有针对性、操作性（0-5分）。	0-10	8	9	9	8
15.1	技术	（1）投标人是否承诺根据采购人要求完成本次招标项目以外的新增数字城管信息采集工作（0-2分）。 （2）投标人提出的优惠条件和承诺及其可实现程度等（0-2分）。 （3）为保证采集质量和公司管理，有具有实效的管理创新措施（0-4分）；	0-8	6	7	7	6
合计			0-90	69	83	81	68.5

专家（签名）：