

技术商务评分明细（专家1）

项目名称： 综合应急和消防救援队服务外包采购项目（ZJCCYH-2024-001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	火焰蓝安全技术（杭州）有限公司	杭州其尚物业管理有限公司	杭州专邦安保服务有限公司
1	商务	投标人通过ISO质量管理体系认证并在有效期内的得1分；通过ISO职业健康安全管理体系认证并在有效期内的得1分；通过ISO环境管理体系认证证书并在有效期内的得1分。 【证明材料：投标文件中提供相关证书复印件并加盖投标人公章，不提供不得分。】	0-3	3.0	0.0	0.0
2	商务	投标人自2019年1月1日以来承接过的类似服务项目，每提供一个得1分，最多得3分。 【证明材料：提供合同或中标通知书扫描件并加盖公章，否则不得分。】	0-3	3.0	0.0	0.0
3	商务	项目负责人：年龄45周岁以下 ①具有本科及以上学历的得1分；②具有保安员职业资格（二级保安师以上）证书的得1分；③具有消防部队军官转业证的得1分；④具有应急管理部紧急救援促进中心颁发的应急救援员证的得1分，⑤具有中级消防设施操作员证的得1分；本项最高得5分。 【证明材料：人员均须提供在本单位近一个月的个人社保缴纳证明材料，相关证书等资料须提供原件扫描件并加盖公章。未提供或提供不全，不得分】	0-5	5.0	0.0	0.0
4	商务	拟投入项目组成员： ①班长（项目负责人除外）：45周岁以下，具有专科及以上学历的得1分，具有高级消防员证书的得1分，具有消防员三级警士长资历退役的得1分，具有中级消防设施操作员证的得1分，本项最高得4分。 ②副班长：具有专科及以上学历的，有一个得1分，最高得2分；具有消防员资历退役的，有一个得1分，最高得2分；持有应急管理部紧急救援促进中心颁发的应急救援员证书的有一个得1分，最高得2分。本项最高得6分。 ③其余拟派班长、副班长中具有专科及以上学历且消防退役的有一个加1分，最高得2分。 ④驾驶员：具有消防员资历退役且须持有B2及以上驾照的（3年及以上驾龄），有一个得1分，本项最高得3分。 ⑤队员： 1）具有退伍军人资历的且具有红十字会核发的救援证，有一个得0.5分，最高得2分； 2）具有1年以上灭火救援工作经历的基层消防站合同制队员的，且具有中国民用航空局核发的多旋翼无人机视距内驾驶员（三类）证的有一个得1分，最高得2分。 3）拟投入队员中具有退役消防员资历的，有一个得1分，最高得4分； 【证明材料：以上人员均须提供在本单位近一个月的社保缴纳证明材料，相关证书等资料须提供原件扫描件并加盖公章。未提供或提供不全，不得分】	0-23	23.0	0.0	0.0
5	技术	根据投标人提供的抢险救援服务方案：总体目标与保障措施；灭火及抢险救援操作流程；执勤战斗保障与考核，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	1.0
6	技术	根据投标人提供的日常排査服务方案：制定完善的日常防火巡查检查、火灾隐患督改制度；日常检查、督改、复查的形式和程序，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	1.0	1.0
7	技术	根据投标人提供的宣传培训服务方案：目的和意义；宣传的方式；宣传的内容，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	1.0	1.0
8	技术	根据投标人提供的微站拉练服务方案：目标、拉练时间及对象、考验与验收；业务教育训练制度及内容，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	1.0	1.0
9	技术	根据投标人提供的消防设施实操方案；消防安全管理方案；消防设施操作流程；消防设施实操方案，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0
10	技术	根据投标人提供的消防队员日常培训的方案（包括培训计划；消防设备培训；消防技能培训），根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0
11	技术	与街道的配合、协调等事宜的措施方案：项目接管配合、协调日程安排；与街道的配合、协调措施，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	2.0	1.0
12	技术	根据投标人制定的管理制度（包括值守人员职责、交接班制度、人员考核制度、监督激励机制、信息反馈及处理机制），根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得2分，基本合理的得1分，部分合理的得0.5分，不合理的得0分，最高得2分。	0-2	2.0	1.0	1.0
13	技术	针对本项目制定规范、合理的工作记录、台账，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得2分，基本合理的得1分，部分合理的得0.5分，不合理的得0分，最高得2分。	0-2	2.0	1.0	1.0
14	技术	根据投标人针对本项目的应急预案，如火灾、自然灾害、突发疫情、临时任务等，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得2分，基本合理的得1分，部分合理的得0.5分，不合理的得0分，最高得2分。	0-2	2.0	1.0	1.0

15	技术	拟派的项目组成员应与服务期间内成员保持一致，（原则上半年内不予更换）承诺的得2分，未提供不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
16	技术	针对本项目主要工作内容介绍，投标人提出本项目重点、难点问题，并就如何解决这些问题提出针对性的方案措施，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0
17	技术	针对以下需求清单进行演示，投标人根据以下内容提供演示视频，投标人未提供演示视频的，视为放弃演示，本项得0分；视频演示时间控制在15分钟以内。具体内容如下： 视频演示人员须为实际拟派项目人员； 根据队列内容体现拟派人员精神面貌，要求队列动作规范标准、整齐划一，队列人数不少于12人，内容具体如下： 1、着装整理、报数、立正；（0.5分） 2、看齐、跨列、敬礼；（0.5分） 3、转体动作（向左、向右、向后各2遍）；（0.5分） 4、队列行进（起步走、跑步走、正步走）。（0.5分） 5、消防技能演示（一人两带、空气呼吸器演示操）；（2分）需开标时到场的演示消防服务人员现场演示。 注：1-2项为正面角度，3-4项为侧面角度。评审专家根据内容进行打分，符合的得满分，不符合的不得分。 演示消防救援站服务人员（不少于7人，携带演示装备，现场演示人员必须与视频演示人员一致）必须到达开标现场，集合地点到现场后确定，若演示人员在后续工作需要调整、调离等需经街道同意，违反则扣除合同金额1%	0-4	3.0	0.0	0.0
合计			0-70	66.0	18.0	16.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称： 综合应急和消防救援队服务外包采购项目（ZJCCYH-2024-001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	火焰蓝安全技术（杭州）有限公司	杭州其尚物业管理有限公司	杭州专邦安保服务有限公司
1	商务	投标人通过ISO质量管理体系认证并在有效期内的得1分；通过ISO职业健康安全管理体系认证并在有效期内的得1分；通过ISO环境管理体系认证证书并在有效期内的得1分。 【证明材料：投标文件中提供相关证书复印件并加盖投标人公章，不提供不得分。】	0-3	3.0	0.0	0.0
2	商务	投标人自2019年1月1日以来承接过的类似服务项目，每提供一个得1分，最多得3分。 【证明材料：提供合同或中标通知书扫描件并加盖公章，否则不得分。】	0-3	3.0	0.0	0.0
3	商务	项目负责人：年龄45周岁以下 ①具有本科及以上学历的得1分；②具有保安员职业资格（二级保安师以上）证书的得1分；③具有消防部队军官转业证的得1分；④具有应急管理部紧急救援促进中心颁发的应急救援员证的得1分，⑤具有中级消防设施操作员证的得1分；本项最高得5分。 【证明材料：人员均须提供在本单位近一个月的个人社保缴纳证明材料，相关证书等资料须提供原件扫描件并加盖公章。未提供或提供不全，不得分】	0-5	5.0	0.0	0.0
4	商务	拟投入项目组成员： ①班长（项目负责人除外）：45周岁以下，具有专科及以上学历的得1分，具有高级消防员证书的得1分，具有消防员三级警士长资历退役的得1分，具有中级消防设施操作员证的得1分，本项最高得4分。 ②副班长：具有专科及以上学历的，有一个得1分，最高得2分；具有消防员资历退役的，有一个得1分，最高得2分；持有应急管理部紧急救援促进中心颁发的应急救援员证书的有一个得1分，最高得2分。本项最高得6分。 ③其余拟派班长、副班长中具有专科及以上学历且消防退役的有一个加1分，最高得2分。 ④驾驶员：具有消防员资历退役且须持有B2及以上驾照的（3年及以上驾龄），有一个得1分，本项最高得3分。 ⑤队员： 1）具有退伍军人资历的且具有红十字会核发的救援证，有一个得0.5分，最高得2分； 2）具有1年以上灭火救援工作经历的基层消防站合同制队员的，且具有中国民用航空局核发的多旋翼无人机视距内驾驶员（三类）证的有一个得1分，最高得2分。 3）拟投入队员中具有退役消防员资历的，有一个得1分，最高得4分； 【证明材料：以上人员均须提供在本单位近一个月的社保缴纳证明材料，相关证书等资料须提供原件扫描件并加盖公章。未提供或提供不全，不得分】	0-23	23.0	0.0	0.0
5	技术	根据投标人提供的抢险救援服务方案：总体目标与保障措施；灭火及抢险救援操作流程；执勤战斗保障与考核，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	2.0	2.0
6	技术	根据投标人提供的日常排查服务方案：制定完善的日常防火巡查检查、火灾隐患整改制度；日常检查、督改、复查的形式和程序，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	2.0	2.0
7	技术	根据投标人提供的宣传培训服务方案：目的和意义；宣传的方式；宣传的内容，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	1.0	1.0	1.0
8	技术	根据投标人提供的微站拉练服务方案：目标、拉练时间及对象、考验与验收；业务教育训练制度及内容，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	1.0	2.0
9	技术	根据投标人提供的消防设施实操方案；消防安全管理方案；消防设施操作流程；消防设施实操方案，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	2.0	2.0
10	技术	根据投标人提供的消防队员日常培训的方案（包括培训计划；消防设备培训；消防技能培训），根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	1.0	2.0	2.0
11	技术	与街道的配合、协调等事宜的措施方案：项目接管配合、协调日程安排；与街道的配合、协调措施，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	2.0	2.0
12	技术	根据投标人制定的管理制度（包括值守人员职责、交接班制度、人员考核制度、监督激励机制、信息反馈及处理机制），根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得2分，基本合理的得1分，部分合理的得0.5分，不合理的得0分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	针对本项目制定规范、合理的工作记录、台账，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得2分，基本合理的得1分，部分合理的得0.5分，不合理的得0分，最高得2分。	0-2	1.0	1.0	1.0
14	技术	根据投标人针对本项目的应急预案，如火灾、自然灾害、突发疫情、临时任务等，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得2分，基本合理的得1分，部分合理的得0.5分，不合理的得0分，最高得2分。	0-2	1.0	1.0	1.0

15	技术	拟派的项目组成员应与服务期间内成员保持一致，（原则上半年内不予更换）承诺的得2分，未提供不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
16	技术	针对本项目主要工作内容介绍，投标人提出本项目重点、难点问题，并就如何解决这些问题提出针对性的方案措施，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	2.0	2.0
17	技术	针对以下需求清单进行演示，投标人根据以下内容提供演示视频，投标人未提供演示视频的，视为放弃演示，本项得0分；视频演示时间控制在15分钟以内。具体内容如下： 视频演示人员须为实际拟派项目人员； 根据队列内容体现拟派人员精神面貌，要求队列动作规范标准、整齐划一，队列人数不少于12人，内容具体如下： 1、着装整理、报数、立正；（0.5分） 2、看齐、跨列、敬礼；（0.5分） 3、转体动作（向左、向右、向后各2遍）；（0.5分） 4、队列行进（起步走、跑步走、正步走）。（0.5分） 5、消防技能演示（一人两带、空气呼吸器演示操）；（2分）需开标时到场的演示消防服务人员现场演示。 注：1-2项为正面角度，3-4项为侧面角度。评审专家根据内容进行打分，符合的得满分，不符合的不得分。 演示消防救援站服务人员（不少于7人，携带演示装备，现场演示人员必须与视频演示人员一致）必须到达开标现场，集合地点到现场后确定，若演示人员在后续工作需要调整、调离等需经街道同意，违反则扣除合同金额1%	0-4	2.0	0.0	0.0
合计			0-70	56.0	20.0	21.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称： 综合应急和消防救援队服务外包采购项目（ZJCCYH-2024-001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	火焰蓝安全技术（杭州）有限公司	杭州其尚物业管理有限公司	杭州专邦安保服务有限公司
1	商务	投标人通过ISO质量管理体系认证并在有效期内的得1分；通过ISO职业健康安全管理体系认证并在有效期内的得1分；通过ISO环境管理体系认证证书并在有效期内的得1分。 【证明材料：投标文件中提供相关证书复印件并加盖投标人公章，不提供不得分。】	0-3	3.0	0.0	0.0
2	商务	投标人自2019年1月1日以来承接过的类似服务项目，每提供一个得1分，最多得3分。 【证明材料：提供合同或中标通知书扫描件并加盖公章，否则不得分。】	0-3	3.0	0.0	0.0
3	商务	项目负责人：年龄45周岁以下 ①具有本科及以上学历的得1分；②具有保安员职业资格（二级保安师以上）证书的得1分；③具有消防部队军官转业的得1分；④具有应急管理部紧急救援促进中心颁发的应急救援员证的得1分，⑤具有中级消防设施操作员证的得1分；本项最高得5分。 【证明材料：人员均须提供在本单位近一个月的个人社保缴纳证明材料，相关证书等资料须提供原件扫描件并加盖公章。未提供或提供不全，不得分】	0-5	5.0	0.0	0.0
4	商务	拟投入项目组成员： ①班长（项目负责人除外）：45周岁以下，具有专科及以上学历的得1分，具有高级消防员证书的得1分，具有消防员三级警士长资历退役的得1分，具有中级消防设施操作员证的得1分，本项最高得4分。 ②副班长：具有专科及以上学历的，有一个得1分，最高得2分；具有消防员资历退役的，有一个得1分，最高得2分；持有应急管理部紧急救援促进中心颁发的应急救援员证书的有一个得1分，最高得2分。本项最高得6分。 ③其余拟派班长、副班长中具有专科及以上学历且消防退役的有一个加1分，最高得2分。 ④驾驶员：具有消防员资历退役且须持有B2及以上驾照的（3年及以上驾龄），有一个得1分，本项最高得3分。 ⑤队员： 1）具有退伍军人资历的且具有红十字会核发的救援证，有一个得0.5分，最高得2分； 2）具有1年以上灭火救援工作经历的基层消防站合同制队员的，且具有中国民用航空局核发的多旋翼无人机视距内驾驶员（三类）证的有一个得1分，最高得2分。 3）拟投入队员中具有退役消防员资历的，有一个得1分，最高得4分； 【证明材料：以上人员均须提供在本单位近一个月的社保缴纳证明材料，相关证书等资料须提供原件扫描件并加盖公章。未提供或提供不全，不得分】	0-23	23.0	0.0	0.0
5	技术	根据投标人提供的抢险救援服务方案：总体目标与保障措施；灭火及抢险救援操作流程；执勤战斗保障与考核，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	1.0	1.0
6	技术	根据投标人提供的日常排查服务方案：制定完善的日常防火巡查检查、火灾隐患整改制度；日常检查、督改、复查的形式和程序，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	1.0
7	技术	根据投标人提供的宣传培训服务方案：目的和意义；宣传的方式；宣传的内容，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	1.0	1.0
8	技术	根据投标人提供的微站拉练服务方案：目标、拉练时间及对象、考验与验收；业务教育训练制度及内容，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	2.0	2.0
9	技术	根据投标人提供的消防设施实操方案；消防安全管理方案；消防设施操作流程；消防设施实操方案，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	1.0	1.0
10	技术	根据投标人提供的消防队员日常培训的方案（包括培训计划；消防设备培训；消防技能培训），根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	1.0	1.0
11	技术	与街道的配合、协调等事宜的措施方案：项目接管配合、协调日程安排；与街道的配合、协调措施，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	1.0
12	技术	根据投标人制定的管理制度（包括值守人员职责、交接班制度、人员考核制度、监督激励机制、信息反馈及处理机制），根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得2分，基本合理的得1分，部分合理的得0.5分，不合理的得0分，最高得2分。	0-2	2.0	1.0	1.0
13	技术	针对本项目制定规范、合理的工作记录、台账，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得2分，基本合理的得1分，部分合理的得0.5分，不合理的得0分，最高得2分。	0-2	1.0	1.0	1.0
14	技术	根据投标人针对本项目的应急预案，如火灾、自然灾害、突发疫情、临时任务等，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得2分，基本合理的得1分，部分合理的得0.5分，不合理的得0分，最高得2分。	0-2	2.0	1.0	1.0

15	技术	拟派的项目组成员应与服务期间内成员保持一致，（原则上半年内不予更换）承诺的得2分，未提供不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
16	技术	针对本项目主要工作内容介绍，投标人提出本项目重点、难点问题，并就如何解决这些问题提出针对性的方案措施，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	1.0	2.0
17	技术	针对以下需求清单进行演示，投标人根据以下内容提供演示视频，投标人未提供演示视频的，视为放弃演示，本项得0分；视频演示时间控制在15分钟以内。具体内容如下： 视频演示人员须为实际拟派项目人员； 根据队列内容体现拟派人员精神面貌，要求队列动作规范标准、整齐划一，队列人数不少于12人，内容具体如下： 1、着装整理、报数、立正；（0.5分） 2、看齐、跨列、敬礼；（0.5分） 3、转体动作（向左、向右、向后各2遍）；（0.5分） 4、队列行进（起步走、跑步走、正步走）。（0.5分） 5、消防技能演示（一人两带、空气呼吸器演示操）；（2分）需开标时到场的演示消防服务人员现场演示。 注：1-2项为正面角度，3-4项为侧面角度。评审专家根据内容进行打分，符合的得满分，不符合的不得分。 演示消防救援站服务人员（不少于7人，携带演示装备，现场演示人员必须与视频演示人员一致）必须到达开标现场，集合地点到现场后确定，若演示人员在后续工作需要调整、调离等需经街道同意，违反则扣除合同金额1%	0-4	3.0	0.0	0.0
合计			0-70	63.0	16.0	15.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称： 综合应急和消防救援队服务外包采购项目（ZJCCYH-2024-001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	火焰蓝安全技术（杭州）有限公司	杭州其尚物业管理有限公司	杭州专邦安保服务有限公司
1	商务	投标人通过ISO质量管理体系认证并在有效期内的得1分；通过ISO职业健康安全管理体系认证并在有效期内的得1分；通过ISO环境管理体系认证证书并在有效期内的得1分。 【证明材料：投标文件中提供相关证书复印件并加盖投标人公章，不提供不得分。】	0-3	3.0	0.0	0.0
2	商务	投标人自2019年1月1日以来承接过的类似服务项目，每提供一个得1分，最多得3分。 【证明材料：提供合同或中标通知书扫描件并加盖公章，否则不得分。】	0-3	3.0	0.0	0.0
3	商务	项目负责人：年龄45周岁以下 ①具有本科及以上学历的得1分；②具有保安员职业资格（二级保安师以上）证书的得1分；③具有消防部队军官转业证的得1分；④具有应急管理部紧急救援促进中心颁发的应急救援员证的得1分，⑤具有中级消防设施操作员证的得1分；本项最高得5分。 【证明材料：人员均须提供在本单位近一个月的个人社保缴纳证明材料，相关证书等资料须提供原件扫描件并加盖公章。未提供或提供不全，不得分】	0-5	5.0	0.0	0.0
4	商务	拟投入项目组成员： ①班长（项目负责人除外）：45周岁以下，具有专科及以上学历的得1分，具有高级消防员证书的得1分，具有消防员三级警士长资历退役的得1分，具有中级消防设施操作员证的得1分，本项最高得4分。 ②副班长：具有专科及以上学历的，有一个得1分，最高得2分；具有消防员资历退役的，有一个得1分，最高得2分；持有应急管理部紧急救援促进中心颁发的应急救援员证书的有一个得1分，最高得2分。本项最高得6分。 ③其余拟派班长、副班长中具有专科及以上学历且消防退役的有一个加1分，最高得2分。 ④驾驶员：具有消防员资历退役且须持有B2及以上驾照的（3年及以上驾龄），有一个得1分，本项最高得3分。 ⑤队员： 1）具有退伍军人资历的且具有红十字会核发的救援证，有一个得0.5分，最高得2分； 2）具有1年以上灭火救援工作经历的基层消防站合同制队员的，且具有中国民用航空局核发的多旋翼无人机视距内驾驶员（三类）证的有一个得1分，最高得2分。 3）拟投入队员中具有退役消防员资历的，有一个得1分，最高得4分； 【证明材料：以上人员均须提供在本单位近一个月的社保缴纳证明材料，相关证书等资料须提供原件扫描件并加盖公章。未提供或提供不全，不得分】	0-23	23.0	0.0	0.0
5	技术	根据投标人提供的抢险救援服务方案：总体目标与保障措施；灭火及抢险救援操作流程；执勤战斗保障与考核，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0
6	技术	根据投标人提供的日常排查服务方案：制定完善的日常防火巡查检查、火灾隐患整改制度；日常检查、督改、复查的形式和程序，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0
7	技术	根据投标人提供的宣传培训服务方案：目的和意义；宣传的方式；宣传的内容，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0
8	技术	根据投标人提供的微站拉练服务方案：目标、拉练时间及对象、考验与验收；业务教育训练制度及内容，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0
9	技术	根据投标人提供的消防设施实操方案；消防安全管理方案；消防设施操作流程；消防设施实操方案，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0
10	技术	根据投标人提供的消防队员日常培训的方案（包括培训计划；消防设备培训；消防技能培训），根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	1.0	1.0
11	技术	与街道的配合、协调等事宜的措施方案：项目接管配合、协调日程安排；与街道的配合、协调措施，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	1.0	1.0
12	技术	根据投标人制定的管理制度（包括值守人员职责、交接班制度、人员考核制度、监督激励机制、信息反馈及处理机制），根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得2分，基本合理的得1分，部分合理的得0.5分，不合理的得0分，最高得2分。	0-2	2.0	1.0	1.0
13	技术	针对本项目制定规范、合理的工作记录、台账，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得2分，基本合理的得1分，部分合理的得0.5分，不合理的得0分，最高得2分。	0-2	2.0	1.0	1.0
14	技术	根据投标人针对本项目的应急预案，如火灾、自然灾害、突发疫情、临时任务等，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得2分，基本合理的得1分，部分合理的得0.5分，不合理的得0分，最高得2分。	0-2	1.0	1.0	1.0

15	技术	拟派的项目组成员应与服务期间内成员保持一致，（原则上半年内不予更换）承诺的得2分，未提供不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
16	技术	针对本项目主要工作内容介绍，投标人提出本项目重点、难点问题，并就如何解决这些问题提出针对性的方案措施，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理的得0分，最高得3分。	0-3	2.0	1.0	1.0
17	技术	针对以下需求清单进行演示，投标人根据以下内容提供演示视频，投标人未提供演示视频的，视为放弃演示，本项得0分；视频演示时间控制在15分钟以内。具体内容如下： 视频演示人员须为实际拟派项目人员； 根据队列内容体现拟派人员精神面貌，要求队列动作规范标准、整齐划一，队列人数不少于12人，内容具体如下： 1、着装整理、报数、立正；（0.5分） 2、看齐、跨列、敬礼；（0.5分） 3、转体动作（向左、向右、向后各2遍）；（0.5分） 4、队列行进（起步走、跑步走、正步走）。（0.5分） 5、消防技能演示（一人两带、空气呼吸器演示操）；（2分）需开标时到场的演示消防服务人员现场演示。 注：1-2项为正面角度，3-4项为侧面角度。评审专家根据内容进行打分，符合的得满分，不符合的不得分。 演示消防救援站服务人员（不少于7人，携带演示装备，现场演示人员必须与视频演示人员一致）必须到达开标现场，集合地点到现场后确定，若演示人员在后续工作需要调整、调离等需经街道同意，违反则扣除合同金额1%）	0-4	3.0	0.0	0.0
合计			0-70	65.0	18.0	18.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称： 综合应急和消防救援队服务外包采购项目（ZJCCYH-2024-001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	火焰蓝安全技术（杭州）有限公司	杭州其尚物业管理有限公司	杭州专邦安保服务有限公司
1	商务	投标人通过ISO质量管理体系认证并在有效期内的得1分；通过ISO职业健康安全管理体系认证并在有效期内的得1分；通过ISO环境管理体系认证证书并在有效期内的得1分。 【证明材料：投标文件中提供相关证书复印件并加盖投标人公章，不提供不得分。】	0-3	3.0	0.0	0.0
2	商务	投标人自2019年1月1日以来承接过的类似服务项目，每提供一个得1分，最多得3分。 【证明材料：提供合同或中标通知书扫描件并加盖公章，否则不得分。】	0-3	3.0	0.0	0.0
3	商务	项目负责人：年龄45周岁以下 ①具有本科及以上学历的得1分；②具有保安员职业资格（二级保安师以上）证书的得1分；③具有消防部队军官转业证的得1分；④具有应急管理部紧急救援促进中心颁发的应急救援员证的得1分，⑤具有中级消防设施操作员证的得1分；本项最高得5分。 【证明材料：人员均须提供在本单位近一个月的个人社保缴纳证明材料，相关证书等资料须提供原件扫描件并加盖公章。未提供或提供不全，不得分】	0-5	5.0	0.0	0.0
4	商务	拟投入项目组成员： ①班长（项目负责人除外）：45周岁以下，具有专科及以上学历的得1分，具有高级消防员证书的得1分，具有消防员三级警士长资历退役的得1分，具有中级消防设施操作员证的得1分，本项最高得4分。 ②副班长：具有专科及以上学历的，有一个得1分，最高得2分；具有消防员资历退役的，有一个得1分，最高得2分；持有应急管理部紧急救援促进中心颁发的应急救援员证书的有一个得1分，最高得2分。本项最高得6分。 ③其余拟派班长、副班长中具有专科及以上学历且消防退役的有一个加1分，最高得2分。 ④驾驶员：具有消防员资历退役且须持有B2及以上驾照的（3年及以上驾龄），有一个得1分，本项最高得3分。 ⑤队员： 1）具有退伍军人资历的且具有红十字会核发的救援证，有一个得0.5分，最高得2分； 2）具有1年以上灭火救援工作经历的基层消防站合同制队员的，且具有中国民用航空局核发的多旋翼无人机视距内驾驶员（三类）证的有一个得1分，最高得2分。 3）拟投入队员中具有退役消防员资历的，有一个得1分，最高得4分； 【证明材料：以上人员均须提供在本单位近一个月的社保缴纳证明材料，相关证书等资料须提供原件扫描件并加盖公章。未提供或提供不全，不得分】	0-23	23.0	0.0	0.0
5	技术	根据投标人提供的抢险救援服务方案：总体目标与保障措施；灭火及抢险救援操作流程；执勤战斗保障与考核，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	0.0	0.0
6	技术	根据投标人提供的日常排查服务方案：制定完善的日常防火巡查检查、火灾隐患整改制度；日常检查、督改、复查的形式和程序，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	0.0	0.0
7	技术	根据投标人提供的宣传培训服务方案：目的和意义；宣传的方式；宣传的内容，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	2.0	2.0
8	技术	根据投标人提供的微站拉练服务方案：目标、拉练时间及对象、考验与验收；业务教育训练制度及内容，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0
9	技术	根据投标人提供的消防设施实操方案；消防安全管理方案；消防设施操作流程；消防设施实操方案，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	0.0	0.0
10	技术	根据投标人提供的消防队员日常培训的方案（包括培训计划；消防设备培训；消防技能培训），根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理或不提供的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	0.0	0.0
11	技术	与街道的配合、协调等事宜的措施方案：项目接管配合、协调日程安排；与街道的配合、协调措施，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	0.0	0.0
12	技术	根据投标人制定的管理制度（包括值守人员职责、交接班制度、人员考核制度、监督激励机制、信息反馈及处理机制），根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得2分，基本合理的得1分，部分合理的得0.5分，不合理的得0分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	针对本项目制定规范、合理的工作记录、台账，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得2分，基本合理的得1分，部分合理的得0.5分，不合理的得0分，最高得2分。	0-2	2.0	0.0	1.0
14	技术	根据投标人针对本项目的应急预案，如火灾、自然灾害、突发疫情、临时任务等，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得2分，基本合理的得1分，部分合理的得0.5分，不合理的得0分，最高得2分。	0-2	2.0	2.0	2.0

15	技术	拟派的项目组成员应与服务期间内成员保持一致，（原则上半年内不予更换）承诺的得2分，未提供不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
16	技术	针对本项目主要工作内容介绍，投标人提出本项目重点、难点问题，并就如何解决这些问题提出针对性的方案措施，根据投标人提供的内容是否切实可行，内容详尽充实，科学合理，具有针对性及可操作性进行打分，合理的得3分，基本合理的得2分，部分合理的得1分，不合理的得0分，最高得3分。	0-3	3.0	3.0	3.0
17	技术	针对以下需求清单进行演示，投标人根据以下内容提供演示视频，投标人未提供演示视频的，视为放弃演示，本项得0分；视频演示时间控制在15分钟以内。具体内容如下： 视频演示人员须为实际拟派项目人员； 根据队列内容体现拟派人员精神面貌，要求队列动作规范标准、整齐划一，队列人数不少于12人，内容具体如下： 1、着装整理、报数、立正；（0.5分） 2、看齐、跨列、敬礼；（0.5分） 3、转体动作（向左、向右、向后各2遍）；（0.5分） 4、队列行进（起步走、跑步走、正步走）。（0.5分） 5、消防技能演示（一人两带、空气呼吸器演示操）；（2分）需开标时到场的演示消防服务人员现场演示。 注：1-2项为正面角度，3-4项为侧面角度。评审专家根据内容进行打分，符合的得满分，不符合的不得分。 演示消防救援站服务人员（不少于7人，携带演示装备，现场演示人员必须与视频演示人员一致）必须到达开标现场，集合地点到现场后确定，若演示人员在后续工作需要调整、调离等需经街道同意，违反则扣除合同金额1%	0-4	3.0	0.0	0.0
合计			0-70	69.0	14.0	15.0

专家（签名）：