

技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：浙江海洋大学采购确定人才中介猎头服务公司（ZJWS-20210150HY（重招））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省博士后联谊会	学术桥（北京）教育科技有限公司	杭州青塔科技有限公司	杭州仟寻人力资源有限公司	广州高才信息科技有限公司
1	商务资信	供应商自2018年1月1日起（时间以合同（或协议书）最终签订时间为准）具有类似（人才引进）服务业绩的，提供相应的合同证明，1份合同（或协议书）并加盖公章得1分，最高得10分。	0-10	6	10	10	10	10
2	技术	供应商承诺“招聘到满足要求的人才”，并能够围绕我校重点需求学科方向，积极向我校推荐海洋科学、水产、船舶与海洋工程、食品科学与工程、石油与天然气工程（油气储运工程）、环境科学与工程、水利工程（港口、海岸及近海工程）、计算机科学与技术、信息与通信工程（电子信息工程）的青年才俊。得3分。提供承诺函（格式自拟）并加盖供应商公章，否则不得分。	0-3	3	3	3	3	3
3	技术	供应商有符合浙江海洋大学主干学科相关的人才库情况，人数：1300人（含）以上，得10分；1200（含）~1300人得8分；1000（含）~1200人得5分；1000人以下不得分。 需供应商提供能详细反映上述内容的人才数据库，否则不得分。	0-10	10	10	10	10	10
4	技术	针对本项目的整体服务方案介绍等 服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，思路清晰，对本项目的针对性强的得7-10分； 服务方案内容比较全面、完整，基本能突出重点，目标较明确、对本项目有一定的针对性的得4-6分； 服务方案内容比较完整但冗杂、重点突出不明显、对本项目的针对性不强的得1-3分； 无服务方案的，本项不得分。	0-10	8	8.5	8.5	8	8.5
5	技术	提高引进人才的质量保证措施及方案： 方案完整详细，能够充分保障引进人才的质量，符合学校的实际需求，得7-10分； 方案较为完整详细，能够基本保障引进人才的质量，基本符合学校的实际需求，得4-6分； 方案较不完整，不能保障引进人才的质量，不完全符合学校的实际需求，得1-3分； 未提供此项内容不得分。	0-10	8	8	8.5	8	8.5
6	技术	引才服务团队情况： 团队成员资质水平高，拥有良好专业素质及沟通能力，能够客观评估人才水平的得7-10分； 团队成员资质水平较高，拥有良好专业素质及沟通能力，基本能够客观评估人才水平的得4-6分； 团队成员资质水平一般，专业素质及沟通能力一般，不能完全客观评估人才水平的得1-3分； 未提供的，本项不得分。	0-10	7	8.2	8.5	7	8.5
7	技术	服务团队稳定性保障措施 保障措施内容清晰、考虑全面，并且有独特的人力资源保障措施及方案的得5-7分； 保障措施内容清晰、考虑基本全面、服务团队稳定制度基本完善的得3-4分； 保障措施内容不够清晰、措施具有片面性、派遣员工稳定制度不够完善的得1-2分； 未提供的，本项不得分。	0-7	5	6	6	6	6.5

8	技术	针对本项目其他服务措施（如：人力资源、社会保障、法律政策等咨询服务）： 其他服务措施内容切合采购人实际情况，针对性强的得 6-8分 ； 其他服务措施内容基本符合采购人实际情况，针对性较强的得 4-5分 ； 其他服务措施内容与采购人实际情况相差较远，针对性差的得 1-3分 ； 未提供的，本项不得分。	0-8	6	6.5	7	6	7
9	技术	人才招聘计划及方案 招聘计划及方案切实可行，考虑全面，条理清晰，可实施性强的得 5分 ； 招聘计划及方案可行性较强，考虑较全面，条理清晰，可实施性较强的得 3分 ； 招聘计划及方案可行性差，考虑不全面，条理不清晰，可实施性较差的得 1分 ； 招聘计划及方案过于简单的 1分 ； 无派遣员工招聘计划及方案的，本项得 0分 。	0-5	4	4.8	4.5	4	4.5
10	技术	应急管理方案 应急管理响应及时，措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强、方案与项目实际情况相吻合，十分合理的，得 5分 ； 应急管理措施难点、重点较为突出且可行性较强，内容较全面，条理性和针对性较强、方案与项目实际情况基本吻合，服务方案较为合理的，得 4分 ； 应急管理措施难点、重点不突出且可行性一般，内容基本全面，但条理性和针对性一般，方案合理性一般的，得 2分 ； 应急管理措施无难点、重点，内容缺失严重，可行性差，方案与本项目实际情况不对应的，得 1分 ； 无应急管理措施的，得 0分 。	0-5	3.5	3.8	3.8	3.5	4
11	技术	供应商具有法律专业执业资格人员或常年聘任律师事务所律师。有得 2分 ，无得 0分 。 注：需提供最近 3个月 社保证明和有效执业资格证明或提供投标人与律师事务所签定的合同复印件，加盖公章	0-2	0	0	2	2	2
合计			0-80	60.5	68.8	71.8	67.5	72.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：浙江海洋大学采购确定人才中介猎头服务公司（ZJWS-20210150HY（重招））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省博士后联谊会	学术桥（北京）教育科技有限公司	杭州青塔科技有限公司	杭州仟寻人力资源有限公司	广州高才信息科技有限公司
1	商务资信	供应商自 2018年1月1日 起（时间以合同（或协议书）最终签订时间为准）具有类似（人才引进）服务业绩的，提供相应的合同证明， 1份合同（或协议书） 并加盖公章得 1分 ，最高得 10分 。	0-10	6	10	10	10	10
2	技术	供应商承诺“招聘到满足要求的人才”，并能够围绕我校重点需求学科方向，积极向我校推荐海洋科学、水产、船舶与海洋工程、食品科学与工程、石油与天然气工程（油气储运工程）、环境科学与工程、水利工程（港口、海岸及近海工程）、计算机科学与技术、信息与通信工程（电子信息工程）的青年才俊。得 3分 。提供承诺函（格式自拟）并加盖供应商公章，否则不得分。	0-3	3	3	3	3	3
3	技术	供应商有符合浙江海洋大学主干学科相关的人才库情况，人数： 1300人（含）以上 ，得 10分 ； 1200（含）~1300人 得 8分 ； 1000（含）~1200人 得 5分 ； 1000人以下 不得分。 需供应商提供能详细反映上述内容的人才数据库，否则不得分。	0-10	10	10	10	10	10
4	技术	针对本项目的整体服务方案介绍等服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，思路清晰，对本项目的针对性强的得 7-10分 ； 服务方案内容比较全面、完整，基本能突出重点，目标较明确、对本项目有一定的针对性的得 4-6分 ； 服务方案内容比较完整但冗杂、重点突出不明显、对本项目的针对性不强的得 1-3分 ； 无服务方案的，本项不得分。	0-10	7	8	8	5	8
5	技术	提高引进人才的质量保障措施及方案： 方案完整详细，能够充分保障引进人才的质量，符合学校的实际需求，得 7-10分 ； 方案较为完整详细，能够基本保障引进人才的质量，基本符合学校的实际需求，得 4-6分 ； 方案较不完整，不能保障引进人才的质量，不完全符合学校的实际需求，得 1-3分 ； 未提供此项内容不得分。	0-10	6	7	8	4	8
6	技术	引才服务团队情况： 团队成员资质水平高，拥有良好专业素质及沟通能力，能够客观评估人才水平的得 7-10分 ； 团队成员资质水平较高，拥有良好专业素质及沟通能力，基本能够客观评估人才水平的得 4-6分 ； 团队成员资质水平一般，专业素质及沟通能力一般，不能完全客观评估人才水平的得 1-3分 ； 未提供的，本项不得分。	0-10	6	8	8	4	8
7	技术	服务团队稳定性保障措施 保障措施内容清晰、考虑全面，并且有独特的人力资源保障措施及方案的得 5-7分 ； 保障措施内容清晰、考虑基本全面、服务团队稳定制度基本完善的得 3-4分 ； 保障措施内容不够清晰、措施具有片面性、派遣员工稳定制度不够完善的得 1-2分 ； 未提供的，本项不得分。	0-7	5	6	6	4	6

8	技术	针对本项目其他服务措施（如：人力资源、社会保障、法律政策等咨询服务）： 其他服务措施内容切合采购人实际情况，针对性强的得6-8分； 其他服务措施内容基本符合采购人实际情况，针对性较强的得4-5分； 其他服务措施内容与采购人实际情况相差较远，针对性差的得1-3分； 未提供的，本项不得分。	0-8	6	7	7	4	6
9	技术	人才招聘计划及方案 招聘计划及方案切实可行，考虑全面，条理清晰，可实施性强的得5分； 招聘计划及方案可行性较强，考虑较全面，条理清晰，可实施性较强的得3分； 招聘计划及方案可行性差，考虑不全面，条理不清晰，可实施性较差的得1分； 招聘计划及方案过于简单的1分； 无派遣员工招聘计划及方案的，本项得0分。	0-5	4	4	4	3	4
10	技术	应急管理方案 应急管理响应及时，措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强、方案与项目实际情况相吻合，十分合理的，得5分； 应急管理措施难点、重点较为突出且可行性较强，内容较全面，条理性和针对性较强、方案与项目实际情况基本吻合，服务方案较为合理的，得4分； 应急管理措施难点、重点不突出且可行性一般，内容基本全面，但条理性和针对性一般，方案合理性一般的，得2分； 应急管理措施无难点、重点，内容缺失严重，可行性差，方案与本项目实际情况不对应的，得1分； 无应急管理措施的，得0分。	0-5	3	2	2	2	2
11	技术	供应商具有法律专业执业资格人员或常年聘任律师事务所律师。有得2分，无得0分。 注：需提供最近3个月社保证明和有效执业资格证明或提供投标人与律师事务所签定的合同复印件，加盖公章	0-2	0	0	2	2	2
合计			0-80	56	65	68	51	67

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：浙江海洋大学采购确定人才中介猎头服务公司（ZJWS-20210150HY（重招））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省博士后联谊会	学术桥（北京）教育科技有限公司	杭州青塔科技有限公司	杭州仟寻人力资源有限公司	广州高才信息科技有限公司
1	商务资信	供应商自 2018年1月1 日起（时间以合同（或协议书）最终签订时间为准）具有类似（人才引进）服务业绩的，提供相应的合同证明， 1 份合同（或协议书）并加盖公章得 1 分，最高得 10 分。	0-10	6	10	10	10	10
2	技术	供应商承诺“招聘到满足要求的人才”，并能够围绕我校重点需求学科方向，积极向我校推荐海洋科学、水产、船舶与海洋工程、食品科学与工程、石油与天然气工程（油气储运工程）、环境科学与工程、水利工程（港口、海岸及近海工程）、计算机科学与技术、信息与通信工程（电子信息工程）的青年才俊。得 3 分。提供承诺函（格式自拟）并加盖供应商公章，否则不得分。	0-3	3	3	3	3	3
3	技术	供应商有符合浙江海洋大学主干学科相关的人才库情况，人数： 1300 人（含）以上，得 10 分； 1200 （含）~ 1300 人得 8 分； 1000 （含）~ 1200 人得 5 分； 1000 人以下不得分。 需供应商提供能详细反映上述内容的人才数据库，否则不得分。	0-10	10	10	10	10	10
4	技术	针对本项目的整体服务方案介绍等服务方案内容全面、完整、有效且简明扼要，重点突出，目标明确，思路清晰，对本项目的针对性强的得 7-10 分； 服务方案内容比较全面、完整，基本能突出重点，目标较明确、对本项目有一定的针对性的得 4-6 分； 服务方案内容比较完整但冗杂、重点突出不明显、对本项目的针对性不强的得 1-3 分； 无服务方案的，本项不得分。	0-10	9	10	10	10	10
5	技术	提高引进人才的质量保证措施及方案： 方案完整详细，能够充分保障引进人才的质量，符合学校的实际需求，得 7-10 分； 方案较为完整详细，能够基本保障引进人才的质量，基本符合学校的实际需求，得 4-6 分； 方案较不完整，不能保障引进人才的质量，不完全符合学校的实际需求，得 1-3 分； 未提供此项内容不得分。	0-10	10	10	8	10	10
6	技术	引才服务团队情况： 团队成员资质水平高，拥有良好专业素质及沟通能力，能够客观评估人才水平的得 7-10 分； 团队成员资质水平较高，拥有良好专业素质及沟通能力，基本能够客观评估人才水平的得 4-6 分； 团队成员资质水平一般，专业素质及沟通能力一般，不能完全客观评估人才水平的得 1-3 分； 未提供的，本项不得分。	0-10	9	10	10	10	10
7	技术	服务团队稳定性保障措施 保障措施内容清晰、考虑全面，并且有独特的人力资源保障措施及方案的得 5-7 分； 保障措施内容清晰、考虑基本全面、服务团队稳定制度基本完善的得 3-4 分； 保障措施内容不够清晰、措施具有片面性、派遣员工稳定制度不够完善的得 1-2 分； 未提供的，本项不得分。	0-7	6	7	5	7	5

8	技术	针对本项目其他服务措施（如：人力资源、社会保障、法律政策等咨询服务）： 其他服务措施内容切合采购人实际情况，针对性强的得6-8分； 其他服务措施内容基本符合采购人实际情况，针对性较强的得4-5分； 其他服务措施内容与采购人实际情况相差较远，针对性差的得1-3分； 未提供的，本项不得分。	0-8	8	7	7	7	7
9	技术	人才招聘计划及方案 招聘计划及方案切实可行，考虑全面，条理清晰，可实施性强的得5分； 招聘计划及方案可行性较强，考虑较全面，条理清晰，可实施性较强的得3分； 招聘计划及方案可行性差，考虑不全面，条理不清晰，可实施性较差的得1分； 招聘计划及方案过于简单的1分； 无派遣员工招聘计划及方案的，本项得0分。	0-5	5	5	4	5	4
10	技术	应急管理方案 应急管理响应及时，措施难点、重点突出且可行性强，内容全面，条理性和针对性强、方案与项目实际情况相吻合，十分合理的，得5分； 应急管理措施难点、重点较为突出且可行性较强，内容较全面，条理性和针对性较强、方案与项目实际情况基本吻合，服务方案较为合理的，得4分； 应急管理措施难点、重点不突出且可行性一般，内容基本全面，但条理性和针对性一般，方案合理性一般的，得2分； 应急管理措施无难点、重点，内容缺失严重，可行性差，方案与本项目实际情况不对应的，得1分； 无应急管理措施的，得0分。	0-5	5	4	4	5	4
11	技术	供应商具有法律专业执业资格人员或常年聘任律师事务所律师。有得2分，无得0分。 注：需提供最近3个月社保证明和有效执业资格证明或提供投标人与律师事务所签定的合同复印件，加盖公章	0-2	0	0	2	2	2
合计			0-80	71	76	73	79	75

专家（签名）：