

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：蒋村街道平安办采购非警务警情综合治理服务（DFJW2024-XH-023）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	众联（浙江）安全服务有限公司	杭州荣邦保安服务有限公司	科威（浙江）安全服务有限公司
1	商务	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书的每个得1分，最高得3分，提供有效证书复印件，证明材料未提供或证明材料不全不得分。（备注：评标委员会在评审阶段将在认证认可业务信息统一查询平台（ http://cx.cnca.cn ）查询该体系认证，证书查询“无效”的，该评分项不得分）	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人提交投标文件截止时间前三年内业绩，每提供一份得0.5分，满分1分。提供合同或中标通知书扫描件，未提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3	商务	项目负责人持有二级保安管理师证书得1分；持有一级保安管理师证书得2分，本项最高分2分。 注：提供有效相关证书和社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
4.1	技术	（1）方案目标、组织架构方式。目标明确，组织架构方式清晰可行的得4分，目标较为明确，组织架构方式可行性一般的得2分，目标模糊，可行性一般的得1分，无相关内容不得分。	0-4	4.0	2.0	2.0
4.2	技术	（2）工作运行机制。方案完整且切实可行符合采购人需求的得4分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-4	4.0	2.0	4.0
4.3	技术	（3）后勤组织保障。方案完整且切实可行符合采购人需求的得4分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-4	4.0	2.0	2.0
5.1	技术	（1）对接不同工作对象（社区和职能部门、服务物业和企业单位等）的服务方案。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
5.2	技术	（2）为搭建沟通渠道，针对性的构建和完善基层治理文化和社区价值体系的服务举措。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
5.3	技术	（3）应和三源治理，设立矛盾调解专属点位，针对性提供案例及矛盾调节实践事宜服务方案。方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。（证明材料：调解书、锦旗、表扬信）	0-5	5.0	0.0	0.0
6.1	技术	（1）对党建、平安联动、信息联享、服务联创、品牌联建、矛盾联处等各方面工作的推动与落实措施。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
6.2	技术	（2）日常运作和事务管理（包括但不限于秩序维护、信息报送、宣传报道等）。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
6.3	技术	（3）各种联动、例会工作（包括但不限于组织会议、工作汇报、协调临时或突发任务布置、疑难事项等）。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	1.0	1.0
7.1	技术	（1）人员交接班制度。制度完整且切实可行符合采购人需求的得2分，制度完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得1分，制度有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
7.2	技术	（2）监督考核机制（综治奖励方案）。制度完整且切实可行符合采购人需求的得3分，制度完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，制度有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
7.3	技术	（3）人员招聘、使用、管理、调配和辞退制度。制度完整且切实可行符合采购人需求的得3分，制度完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，制度有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

7.4	技术	(4) 稳定员工队伍解决方案。制度完整且切实可行符合采购人需求的得2分，制度完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得1分，制度有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
8	技术	结合项目要求提供的拟派人员的数量、学历、资格等级、职称、所获得相关职业资格证书、获奖证书、类似服务经验、人员出勤率承诺等情况进行综合评价：综合能力完全满足项目要求的得5分；综合能力基本满足项目要求的得3分；综合能力不满足项目要求的得1分。 注：提供相应证明材料及在缴社保证明	0-5	5.0	3.0	3.0
9.1	技术	(1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
9.2	技术	(2) 对突发事件（包括发生灾害性天气及其他事件）时的紧急预案。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
9.3	技术	(3) 对服务区域内防疫措施、消防措施等紧急预案。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
9.4	技术	(4) 对重大会议活动或重要接待任务等的应急预案。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
10.1	技术	(1) 是否具备专属培训场地，培训设施情况，综合评审。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
10.2	技术	(2) 培训计划是否科学合理。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
10.3	技术	(3) 培训导师师资力量。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0
11	技术	投标人是否具有针对性，贴合实际需求的演练方案：方案有针对性且切合采购人需求痛点的得5分；方案针对性一般且基本满足需求的得3分；方案无针对性且不满足需求的得1分。	0-5	5.0	3.0	3.0
12.1	技术	(1) 对人员的各季节服装配备情况。方案完整且切实可行符合采购人需求的得2分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
12.2	技术	(2) 对人员的防暑防雨用品配备情况。方案完整且切实可行符合采购人需求的得2分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
12.3	技术	(3) 通讯器材、装备情况。方案完整且切实可行符合采购人需求的得2分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	投标人服务团队薪酬保障情况：薪酬保障方案合理全面，有利于稳定团队的得5分；薪酬保障方案基本合理，比较全面，相比较稳定团队体现一般的得3分；薪酬保障方案不合理性，全面性体现较差的得1分。	0-5	5.0	3.0	3.0
合计			0-90	86.0	60.0	63.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：蒋村街道平安办采购非警务警情综合治理服务（DFJW2024-XH-023）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	众联（浙江）安全服务有限公司	杭州荣邦保安服务有限公司	科威（浙江）安全服务有限公司
1	商务	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书的每个得1分，最高得3分，提供有效证书复印件，证明材料未提供或证明材料不全不得分。（备注：评标委员会在评审阶段将在认证认可业务信息统一查询平台（ http://cx.cnca.cn ）查询该体系认证，证书查询“无效”的，该评分项不得分）	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人提交投标文件截止时间前三年内业绩，每提供一份得0.5分，满分1分。提供合同或中标通知书扫描件，未提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3	商务	项目负责人持有二级保安管理师证书得1分；持有一级保安管理师证书得2分，本项最高分2分。 注：提供有效相关证书和社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
4.1	技术	（1）方案目标、组织架构方式。目标明确，组织架构方式清晰可行的得4分，目标较为明确，组织架构方式可行性一般的得2分，目标模糊，可行性一般的得1分，无相关内容不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
4.2	技术	（2）工作运行机制。方案完整且切实可行符合采购人需求的得4分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0
4.3	技术	（3）后勤组织保障。方案完整且切实可行符合采购人需求的得4分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-4	4.0	3.0	4.0
5.1	技术	（1）对接不同工作对象（社区和职能部门、服务物业和企业单位等）的服务方案。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
5.2	技术	（2）为搭建沟通渠道，针对性的构建和完善基层治理文化和社区价值体系的服务举措。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0
5.3	技术	（3）应和三源治理，设立矛盾调解专属点位，针对性提供案例及矛盾调节实践事宜服务方案。方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。（证明材料：调解书、锦旗、表扬信）	0-5	5.0	0.0	0.0
6.1	技术	（1）对党建、平安联动、信息联享、服务联创、品牌联建、矛盾联处等各方面工作的推动与落实措施。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0
6.2	技术	（2）日常运作和事务管理（包括但不限于秩序维护、信息报送、宣传报道等）。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
6.3	技术	（3）各种联动、例会工作（包括但不限于组织会议、工作汇报、协调临时或突发任务布置、疑难事项等）。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
7.1	技术	（1）人员交接班制度。制度完整且切实可行符合采购人需求的得2分，制度完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得1分，制度有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
7.2	技术	（2）监督考核机制（综治奖励方案）。制度完整且切实可行符合采购人需求的得3分，制度完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，制度有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
7.3	技术	（3）人员招聘、使用、管理、调配和辞退制度。制度完整且切实可行符合采购人需求的得3分，制度完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，制度有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0

技术商务资信评分明细表

7.4	技术	(4) 稳定员工队伍解决方案。制度完整且切实可行符合采购人需求的得2分，制度完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得1分，制度有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-2	2.0	2.0	1.0
8	技术	结合项目要求提供的拟派人员的数量、学历、资格等级、职称、所获得相关职业资格证书、获奖证书、类似服务经验、人员出勤率承诺等情况进行综合评价：综合能力完全满足项目要求的得5分；综合能力基本满足项目要求的得3分；综合能力不满足项目要求的得1分。 注：提供相应证明材料及在缴社保证明	0-5	5.0	3.0	3.0
9.1	技术	(1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
9.2	技术	(2) 对突发事件（包括发生灾害性天气及其他事件）时的紧急预案。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0
9.3	技术	(3) 对服务区域内防疫措施、消防措施等紧急预案。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
9.4	技术	(4) 对重大会议活动或重要接待任务等的应急预案。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
10.1	技术	(1) 是否具备专属培训场地，培训设施情况，综合评审。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
10.2	技术	(2) 培训计划是否科学合理。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
10.3	技术	(3) 培训导师师资力量。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	2.0	2.0	1.0
11	技术	投标人是否具有针对性，贴合实际需求的演练方案：方案有针对性且切合采购人需求痛点的得5分；方案针对性一般且基本满足需求的得3分；方案无针对性且不满足需求的得1分。	0-5	4.0	3.0	3.0
12.1	技术	(1) 对人员的各季节服装配备情况。方案完整且切实可行符合采购人需求的得2分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-2	2.0	1.0	2.0
12.2	技术	(2) 对人员的防暑防雨用品配备情况。方案完整且切实可行符合采购人需求的得2分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-2	2.0	1.0	2.0
12.3	技术	(3) 通讯器材、装备情况。方案完整且切实可行符合采购人需求的得2分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	投标人服务团队薪酬保障情况：薪酬保障方案合理全面，有利于稳定团队的得5分；薪酬保障方案基本合理，比较全面，相比较稳定团队体现一般的得3分；薪酬保障方案不合理性，全面性体现较差的得1分。	0-5	3.0	3.0	3.0
合计			0-90	82.0	66.0	65.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：蒋村街道平安办采购非警务警情综合治理服务（DFJW2024-XH-023）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	众联（浙江）安全服务有限公司	杭州荣邦保安服务有限公司	科威（浙江）安全服务有限公司
1	商务	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书的每个得1分，最高得3分，提供有效证书复印件，证明材料未提供或证明材料不全不得分。（备注：评标委员会在评审阶段将在认证认可业务信息统一查询平台（ http://cx.cnca.cn ）查询该体系认证，证书查询“无效”的，该评分项不得分）	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人提交投标文件截止时间前三年内业绩，每提供一份得0.5分，满分1分。提供合同或中标通知书扫描件，未提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3	商务	项目负责人持有二级保安管理师证书得1分；持有一级保安管理师证书得2分，本项最高分2分。 注：提供有效相关证书和社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
4.1	技术	（1）方案目标、组织架构方式。目标明确，组织架构方式清晰可行的得4分，目标较为明确，组织架构方式可行性一般的得2分，目标模糊，可行性一般的得1分，无相关内容不得分。	0-4	4.0	2.0	2.0
4.2	技术	（2）工作运行机制。方案完整且切实可行符合采购人需求的得4分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-4	4.0	2.0	2.0
4.3	技术	（3）后勤组织保障。方案完整且切实可行符合采购人需求的得4分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-4	4.0	2.0	2.0
5.1	技术	（1）对接不同工作对象（社区和职能部门、服务物业和企业单位等）的服务方案。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	1.0	2.0
5.2	技术	（2）为搭建沟通渠道，针对性的构建和完善基层治理文化和社区价值体系的服务举措。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
5.3	技术	（3）应和三源治理，设立矛盾调解专属点位，针对性提供案例及矛盾调节实践事宜服务方案。方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。（证明材料：调解书、锦旗、表扬信）	0-5	5.0	0.0	0.0
6.1	技术	（1）对党建、平安联动、信息联享、服务联创、品牌联建、矛盾联处等各方面工作的推动与落实措施。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
6.2	技术	（2）日常运作和事务管理（包括但不限于秩序维护、信息报送、宣传报道等）。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
6.3	技术	（3）各种联动、例会工作（包括但不限于组织会议、工作汇报、协调临时或突发任务布置、疑难事项等）。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	1.0	2.0
7.1	技术	（1）人员交接班制度。制度完整且切实可行符合采购人需求的得2分，制度完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得1分，制度有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
7.2	技术	（2）监督考核机制（综治奖励方案）。制度完整且切实可行符合采购人需求的得3分，制度完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，制度有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0
7.3	技术	（3）人员招聘、使用、管理、调配和辞退制度。制度完整且切实可行符合采购人需求的得3分，制度完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，制度有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

7.4	技术	(4) 稳定员工队伍解决方案。制度完整且切实可行符合采购人需求的得2分，制度完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得1分，制度有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-2	2.0	1.0	2.0
8	技术	结合项目要求提供的拟派人员的数量、学历、资格等级、职称、所获得相关职业资格证书、获奖证书、类似服务经验、人员出勤率承诺等情况进行综合评价：综合能力完全满足项目要求的得5分；综合能力基本满足项目要求的得3分；综合能力不满足项目要求的得1分。 注：提供相应证明材料及在缴社保证明	0-5	5.0	3.0	3.0
9.1	技术	(1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
9.2	技术	(2) 对突发事件（包括发生灾害性天气及其他事件）时的紧急预案。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	1.0	2.0
9.3	技术	(3) 对服务区域内防疫措施、消防措施等紧急预案。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	1.0	2.0
9.4	技术	(4) 对重大会议活动或重要接待任务等的应急预案。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	2.0	1.0	2.0
10.1	技术	(1) 是否具备专属培训场地，培训设施情况，综合评审。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
10.2	技术	(2) 培训计划是否科学合理。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
10.3	技术	(3) 培训导师师资力量。方案完整且切实可行符合采购人需求的得3分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
11	技术	投标人是否具有针对性，贴合实际需求的演练方案：方案有针对性且切合采购人需求痛点的得5分；方案针对性一般且基本满足需求的得3分；方案无针对性且不满足需求的得1分。	0-5	5.0	3.0	5.0
12.1	技术	(1) 对人员的各季节服装配备情况。方案完整且切实可行符合采购人需求的得2分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
12.2	技术	(2) 对人员的防暑防雨用品配备情况。方案完整且切实可行符合采购人需求的得2分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
12.3	技术	(3) 通讯器材、装备情况。方案完整且切实可行符合采购人需求的得2分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	投标人服务团队薪酬保障情况：薪酬保障方案合理全面，有利于稳定团队的得5分；薪酬保障方案基本合理，比较全面，相比较稳定团队体现一般的得3分；薪酬保障方案不合理性，全面性体现较差的得1分。	0-5	5.0	5.0	5.0
合计			0-90	89.0	55.0	65.0

专家（签名）：