技术商务资信评分明细 (专家1)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州益趣科技有 限公司	启迪城服(杭州)环境科技有限 公司	滨和环境建设集 团有限公司
1	商务资信	企证供的分 (体)认业体)管(极生护证证全息(http://cx.cnca.ky.ti.证1得 理2系职理4任;垃卫保 认和信台a.认圾卫、认:证1得 理2系职理4任;垃卫保 认和信台a.认圾卫、认:证1得 理2系职理4任;垃卫保 认和信台a.认圾卫、认识11 是 现2系职理4任;垃卫保 认和信台a.以及取出图、认圾卫、认:证1得 理2系职理4任;垃卫保 认和信台 a.以及卫、以及卫、以及工、以及工、以及工、以及工、以及工、以及工、以及工、以及工、以及工、以及工	0-5	5	5	5
2	商务资信	企 供成城圾业1个2块的同期评价,有个小务每,证同价的。格应过镇分绩得分供毕载束不得似,有个小务每,证同价的。格。可以有价的。格。有个小务有,证同价的。格。可以有价的。格。	0-2	2	2	2

3	商务资信	企供月17年, 整自2017年, 整自2017年, 是自己过来级门来级 是自己过政位为的, 是有是镇府级的, 是有是镇府级的, 是有别人。 是有别人。 是有别人。 是有别人。 是有别人。 是有别人。 是有别人。 是一个 是一个 是一个 是一个 是一个 是一个 是一个 是一个 是一个 是一个	0-1	1	1	1
4	商务资信	公奖 拟 拟有的住圾经具最明和宗项 派 派担单宅分理有高材履等或料页 绩可任个小类业1得料约年营 经已同年务的1分供定理的进行的 理 理完城度项,分。合评现的 理 理完城度项,分。合评该材。	0-2	2	2	2
		(服履的明目则 有织练理配合务约不材经另 比架地流、同期评得料理行证较构列程运中结价分未姓提明完,出、作载束不。体名供。善清主权流明)合若现的甲 的晰要责程的。格证项,方 组简管分图				
5	技术	、我息理得3分得和制制道符基本,分制制制道符基本,分制制制制,是2分型理理规制制,是2分型理理理板的合企。是2分别,是2分别,是2分别,是2分别,是2分别,是2分别,是2分别,是2分别,	0-3	3	2	3
6	技术	工工管管管管规性有得3类标购得合符考日理理理理章,效.5。条是求分得的制行度度度度度具规,2)质否,,1得度为、、、等)有章最垃量符符基分,人规廉资档相完一制高圾控合合本,分员范洁产案关善个度得分制采的符不。	0-5	5	5	5

7	技术	针包垃重析对得位对得本本案析对 标针多物垃老况供对含圾难到性6、性4到针的不性 段对老业圾年进针所的分点位解分具解分位对得到解得一该旧较桶人行对案投服类分、决;有决;、性2位决0:区小差集居分性家标务工析具方分基方分具解分、方。至域区、置多析解项区作。有案析本案析有决;无案 少内基缺房等并决所域的分针的到针的基基方分针的 含大础少、情提方	0-6	4	4	6
8.1	技术	定员定员 是	0-4	3	3	3.5
8.2	技术	再点与原本的。 有点与一个, 有点, 有点, 有是是是一个。 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个,	0-4	3.5	3.5	3.5
8.3	技术	积性换采的的得到是一个人,是一个人,不是一个人,不是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,	0-4	3	3	3.5
8.4	技术	垃选上方购得3-4分,基分无 大湖等不为,基分,是全 大湖等不为,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个。 是一个,是一个,是一个。 是一个,是一个,是一个。 是一个,是一个,是一个,是一个。 是一个,是一个,是一个,是一个,是一个。 是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,	0-4	3.5	3.5	3.5

		1211 2211 22 22 22 22 22 22 22 22 22 22		1		
9	技术	设 智秤源能智参购足6分扣款离, 施 能、回误能数要或分扣款离, 备:分能箱投袋否。偏负分偏于无 配 类再体放机满全离偏。离等效 配 类再体放机满全离偏。离等效 。 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据,	0-6	6	6	6
10.1	技术	(岗)位急理岗职个②类员配采,分2、垃人求的1)位满设服等位专岗人员、备购每。分人圾员表按组置性:、位少)得配垃检数低1项岗不类备最效织、:增安(1的26备圾员不要得最位满项最低标架人①设全每人,分:转岗少求0.2得置《组要求理人数岗应管个专每;分运位于的2得置《组要求理人数岗应管个专每;分运位于的2得置《组要求理	0-2	2	2	2
10.2.1	技术	①有有或师;管的人中的最高经及1分级理得是师;管的人中的最后,分工1系证具发职本的生垃岗有工2分门以分级理得息师;颁上。分下1、分工1系证具发职本;分工1系证具发职本;4分,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,	0-4	4	4	4
10.2.2	技术	②具类程一有工一有的称。 项有或师人信程人人中的本 目生垃岗得息师得社级每项分 组活圾位1分统书分门以得高 成垃处证分统书分门以得高 分,颁上14 。	0-6	6	6	6

11.1.1	技术	企员 a. 工发或)发 b.)发得5(银,(银工业工按资当下前员 下前员0.5(上卡月上卡行银带新本的月月(工得月(工分舍月的15)来的15发发或资日上行;日上行下前员0.2后员发无目放下当的(月卡 (月卡月的一个15人的),得日)不的。目:月月、含)的 含)的1发工分发工员效组:月月、含)的 含)的1	0-1	1	1	1
11.1.2	技术	最低实发开会。 一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	0-4	4	4	4
11.2	技术	2017年报为过及的事处政批每分未投未工障群劳被部声声。消2017年代)关益诉被且管的生扣生文生酬面性部卫通书书有中分全生,员保或劳被部得一完过件过及的事门行报,的隐标年以或之发薪方体部卫通分扣止,提关益诉"罚主评提得的格月公通日生酬面性门行报,一。则供员保或被且管的供分取。	0-4	4	4	4
12.1	技术	(1) 居民参与 率90%以上,每 多(相差) 1%得 0.1分,最高得1 分;	0-1	1	1	1

	I	(O) D H T +				
12.2	技术	(2) 居民满意 率90%以上,每 多(相差) 1%得 0.1分,最高得1 分;	0-1	1	1	1
12.3	技术	(3) 分类准确 率80%以上,每 多(相差) 1%得 0.1分,最高得2 分。	0-2	2	2	2
13	技术	立作系以(人 (上 (户个一 (记一作 (训一片具(再每束一 注遺讲份	0-6	6	6	6
14.1	技术	(1:确作,分;脸合符易垃圾时及合符④投功.5、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1	0-2	2	1.5	2

14.2	技术	(2) ① 有	0-1	1	1	1
15	技术	项 对全单优能技含确和的重回成目①项面分深不 ②优得晰清③和清分2 ④突3、分清备标经解证目案项面位势清术重、质科点答员相项目、;入全 对势1的晰技质楚,分得回出分较,楚注文理或明不经讲目、及认楚服难解量学突评提关目需深基的面 单认分得的术量阐较,0答、,清不的:件进未的得理解需深本识阐务点决保性出标出的负求入本得的;位识,0.9得服保述清不5问清基楚突得未中行提,得服:求入人清述方把措障,、委的问责理的全2得 及清基分1.9条障的楚清分题楚本的出5派的现供评分务 理,自晰项案握施措能清员与题人解得面分0. 本晰本,分方措得的楚,重的突得、分遣项场身分方 解对身,目(准)施够楚会项。对全3、;分 人的清不;案施3得的 点得出2不。投目讲份项方	0-10	8	7.5	9
	合计		0-90	83	81	87

技术商务资信评分明细 (专家2)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州益趣科技有 限公司	启迪城服(杭州)环境科技有限 公司	滨和环境建设集 团有限公司
1	商务资信	企证供的分 (体)认业体)管(极生护证证全息(http://cx.cncacn/CertECloud/result/skipResult List 其)短环。 认:证1得 理2系职理4任;垃卫保 认和信台。 认频 理3 处 现 现 是 ,	0-5	5	5	5
2	商务资信	企 供成城圾业1个得提完中结价项 有个小务每,证同价的。格见了有个小务每,证同价的。格见了有个人,是最早的一个,不得是是一个人。一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	0-2	2	2	2

3	商务资信	企供月17年, 整自2017年, 整自2017年, 是自己过政位为的相关的 是有是镇府圾的, 是有是镇府圾的, 是有时, 是有时, 是有时, 是有时, 是有时, 是有时, 是有时, 是有时	0-1	1	1	1
4	商务资信	公奖 拟 拟有的住圾经具最明和宗项 派 派担单宅分理有高材履等或料页 绩可任个小类业1得料约年营 经已同年务的1分供定理的进行的 理 理完城度项,分。合评现的 理 理完城度项,分。合评该材。	0-2	2	2	2
		(服履的明目则 有织练理的期间,合著现的甲 的晰要责官期评得料理行证较构列程中结价分未姓提明完,出、载来不。体名供。善清主权载来不。体名供。善清主权明)合若现的甲 的晰要责的。格证项,方 组简管分				
5	技术	配、我息理得3分得的合业效果。 基均原 情制 道 符本 有的 音 中	0-3	3	3	3
6	技术	、及工工管管管管规性有得3类标购得合符合当于理理理理章,效5分服准要2的合能账账勤常制制制制制制的分(2)质否,1种便模制行度度度度度具规,2)质否,1种得理板度为、、、等)有章最垃量符符基分的,1种、、规廉资档相完一制高圾控合合本,分度员员范洁产案关善个度得分制采的符不。	0-5	5	5	5

7	技术	针包拉重析对得位对得本本案析对 标针多物拉老况供对含级难到性6、性4到针的不性 段对老业级年进针所的分点位解分具解分位对得到解得一该旧较桶人行对案投服类分、决;有决;、性2位决分:区小差集居分性家标务工析具方分基方分具解分、方。至域区、置多析解项区作。有案析本案析有决;无案 少内基缺房等并决所域的分针的到针的基基方分针的 含大础少、情提方	0-6	6	6	6
8.1	技术	定时定点发生的 定时 定时 定时 定时 定 不 不 不 不 不 不 不 不 不 不 不 不 不	0-4	3.5	3.5	3.5
8.2	技术	再生资回营深度 原面营采明的得3-4分, 满足的的得3-4分, 满大。 一次是求多, 一次是求多, 一次是, 一次是, 一次是, 一次是, 一次是, 一次是, 一次是, 一次是	0-4	3.5	3.5	3.5
8.3	技术	积分兑换流提在的 总统 人名	0-4	3.5	3.5	3.5
8.4	技术	垃圾分子。 一块分子。 一次一个, 一次一个, 一次一个, 一次一个, 一次一个, 一次一个, 一次一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个,	0-4	3.5	3.5	3.5

		1211 2211 22 22 22 22 22 22 22 22 22 22		1		
9	技术	设 智秤源能智参购足6分扣款离, 施 能、回误能数要或分扣款离, 备:分能箱投袋否。偏负分偏于无 配 类再体放机满全离偏。离等效 配 类再体放机满全离偏。离等效 。 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据,	0-6	6	6	6
10.1	技术	(岗)位急理岗职个②类员配采,分2、垃人求的1)位满设服等位专岗人员、备购每。分人圾员表按组置性:、位少)得配垃检数低1项岗不类备最效织、:增安(1的26备圾员不要得最位满项最低标架人①设全每人,分:转岗少求0.2得置《组要求理人数岗应管个专每;分运位于的2得置《组要求理人数岗应管个专每;分运位于的2得置《组要求理	0-2	2	2	2
10.2.1	技术	①有有或师;管的人中的最高经及1分级理得是师;管的人中的最后,分工1系证具发职本的生垃岗有工2分门以分级理得息师;颁上。分下1、分工1系证具发职本;分工1系证具发职本;4分,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,	0-4	4	4	4
10.2.2	技术	②具类程一有工一有的称。 项有或师人信程人人中的本 目生垃岗得息师得社级每项分 组活圾位1分统书分门以得高 成垃处证分统书分门以得高 分,颁上14 。	0-6	6	6	6

11.1.1	技术	企员 a. 工发或)发 b.) 发得 5 (银,(银工工按资当下前员 下前员 0.5(上卡月上卡行处联系薪本的月月(工得月(工分含月的15月或卡理项发发或资日上行;日上行下))得日)不的。目放下当的(月卡 (月卡月)。)得5 (银,)。)的 1 发工分发工员效组:月月、含)的 含)的 1 发工分发工员效组:月月、含)的 6)的 1 发工分发工员效	0-1	1	1	1
11.1.2	技术	最低实发工资发工资发工资发工资发生, 发生,是一个人资的,是一个人资的,是一个人。 多时间,是一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。	0-4	4	4	4
11.2	技术	(2)17年报为过及的事处政批每分未投未工障群劳被部声声。消2017年代)关益诉被且管的生扣生文生酬面性部卫通书书有中了全个之生,员保或劳被部得一完过件过及的事门行报,的隐标年以或之发薪方体部卫通分扣止,提关益诉"罚主评提得的格月公通日生酬面性门行报,一。则供员保或被且管的供分取。	0-4	4	4	4
12.1	技术	(1)居民参与率90%以上,每多(相差)1%得0.1分,最高得1分;	0-1	1	1	1

	I	(O) D H T +				
12.2	技术	(2) 居民满意 率90%以上,每 多(相差) 1%得 0.1分,最高得1 分;	0-1	1	1	1
12.3	技术	(3) 分类准确 率80%以上,每 多(相差) 1%得 0.1分,最高得2 分。	0-2	2	2	2
13	技术	立作系以(人 (上 (户个一 (记一作 (训一片具(再每束一 注遺讲份	0-6	6	6	6
14.1	技术	(1:确作,分;脸合符易垃圾时及合符④投功.5、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1	0-2	2	1.5	2

14.2	技术	(2) ① 新鲜 (2) ② (2) ② (2) ② (2) ② (2) ② (2) ② (2) ② (2) ② (3) ② (4) ② (4) ② (4) ② (5) ② (5) ② (5) ② (6) ② (6) ② (6) ② (6) ② (6) ③ (6) ③ (6) ③ (6) ③ (6) ③ (6) ③ (6) ③ (6) ③ (6) ③ (6) ③ (6) ③ (6) ③ (6) ③ (6) ④ (6) ④ (6) ④ (6) ④ (6) ④ (6) ④ (6) ⑥ (6)	0-1	1	1	1
15	技术	项 对全单优能技含确和的重回成目①项面分深不 ②优得晰清③和清分2 ④突3、分清备标经解证目案项面位势清术重、质科点答员相项目、;入全 对势1的晰技质楚,分得回出分较,楚注文理或明经讲目、及认楚服难解量学突评提关目需深基的面 单认分得的术量阐较,0答、,清不的:件进未的理辨需深本识阐务点决保性出标出的负求入本得的;位识,0.50条障的楚清分题楚本的出5派的现供评界,更,自晰项案握施措能清员与题人解得面分2、本晰本,分方措得的楚;重的突得、分遣项场身分方,解对身,目(准)施够楚会项。对全3、,分 人的清不;案施3得的 点得出2不。投目讲份项方	0-10	8.5	8	9
	合计	不得分。	0-90	86.5	85.5	87

技术商务资信评分明细 (专家3)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州益趣科技有 限公司	启迪城服(杭州)环境科技有限 公司	滨和环境建设集 团有限公司
1	商务资信	企证供的分 (体)认业体)管(极生护证证全息(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResult List 其),包述系统,是:理3全;会认水公环证提描认务。Cn/CertECloud/result/skipResult List 其),包述系统,是:证4年,是一个人。Ch/CertECloud/result/skipResult List 其),包述系统,从:证1得 理2系职理4任;垃卫保 认和信台 a. 认圾卫、认识工具,是一个人。Ch/CertECloud/result/skipResult List 其),也还不是一个人。Ch/CertECloud/result/skipResult List 其)。这一个人。Ch/CertECloud/result/skipResult List 其)。这一个人。Ch/CertECloud/result/skipResult List 其)。这一个人。Ch/CertECloud/result/skipResult List 其)。这一个人,但2系职理4任;垃卫保 认和信台。	0-5	5	5	5
2	商务资信	企业 供成城圾业1个2块完中结价项 有个小务每,证同价的。格应过镇分绩得分供毕载束不得以有个小务每,证同价的。格办证同价的。格。 完同垃目有高材履合务约不	0-2	2	2	2

		企业荣誉奖项:				
3	商务资信	性 1 2017年 1 2017年 1 2017年 1 2017年 1 2017年 1 2017年 2 2017年 2 2017年 2 3017年 2 3017年 2 3017年 3 4017年 3 4017年 3 4017年 3 4017年 3 4017年 3 4017年 3 4017年 3 4017年 4 5017年 5 6017年 5 6017年 6 7 6 7 6 7 6 7 6 7 6 7 6 7 6 7 6 7 6 7	0-1	1	1	1
4	商务资信	拟 拟有的住圾经具最明和(服履的明目则派 派担单宅分理有高材履合务约不材经另项 绩项任个小类业1个得料约同期评得料理行证目:目过合区服绩得分供毕载束不。体名供。 经已同年务的1分供毕载束不。体名供。理 理完城度项,分。合评明)合若现的甲	0-2	2	2	2
5	技术	有织练理配、我息理得合符完,出、作机机渠。 基为层机分的的野要责程、、及合本,的的断要责程、、及合本,分的断要责程、、及合本,分的断要责程、、及合本,分的增管管分图自信处的符不。	0-3	3	3	3
6	技术	(1)、及工工管管管管规性有得3类标购得合符业效账账勤常制制制制制每的分(多是求分得的管管管模制行度度度度度具规,2)质否, 1得理理理板度为、、、等)有章最垃量符符基分制制制、、规廉资档相完一制高圾控合合本,分度度度员员范洁产案关善个度得分制采的符不。	0-5	4	4	5

7	技术	针包拉重析对得位对得本本案析对 标针多物拉老况供对含圾难到性6、性4到针的不性 段对老业圾年进针所的分点位解分具解分位对得到解得一该旧较桶人行对案板房工析具方分基方分具解分、方。至域区、置多析解项区作。有案析本案析有决;无案 少内基缺房等并决所域的分针的到针的基基方分针的 含大础少、情提方	0-6	4	4	6
8.1	技术	定时定点投产点投产点投产的 是一次	0-4	3	3	3.5
8.2	技术	再生、运足不够的得3·4分, 原位是求好的得3·4分, 满本完成, 基分。不 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一个 一次 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个	0-4	3	3	3.5
8.3	技术	积分,是不是不是不是不是,不是不是不是,不是不是,不是不是,不是不是,不是不是,	0-4	3	3	3.5
8.4	技术	垃圾的门案需认为是 人工的门案需从 一个人, 一个人, 一个人, 一个人, 一个人, 一个人, 一个人, 一个人,	0-4	3	3	3.5

		1211 2211 22 22 22 22 22 22 22 22 22 22		1		
9	技术	设 智秤源能智参购足6分扣款离, 施 能、回误能数要或分扣款离, 备:分能箱投袋否。偏负分偏于无 配 类再体放机满全离偏。离等效 配 类再体放机满全离偏。离等效 。 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据,	0-6	6	6	6
10.1	技术	(岗)位急理岗职个②类员配采,分2、垃人求的1)位满设服等位专岗人员、备购每。分人圾员表按组置性:、位少)得配垃检数低1项岗不类备最效织、:增安(1的26备圾员不要得最位满项最低标架人①设全每人,分:转岗少求0.2得置《组要求理人数岗应管个专每;分运位于的2得置《组要求理人数岗应管个专每;分运位于的2得置《组要求理	0-2	2	2	2
10.2.1	技术	①有有或师;管的人中的最高经及1分级理得是师;管的人中的最后,分工1系证具发职本的生垃岗有工2分门以分级理得息师;颁上。分下1、分工1系证具发职本;分工1系证具发职本;4分,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,4个,	0-4	4	4	4
10.2.2	技术	②具类程一有工一有的称。 项有或师人信程人人中的本 目生垃岗得息师得社级每项分 组活圾位1分统书分门以得高 成垃处证分统书分门以得高 分,颁上14 。	0-6	6	6	6

11.1.1	技术	企员 a. 工发或)发 b.) 发得 5 (银,(银工工按资当下前员 下前员 0.5(上卡月上卡行处联系薪本的月月(工得月(工分含月的15月或卡理项发发或资日上行;日上行下))得日)不的。目放下当的(月卡 (月卡月)。)得5 (银,)。)的 1 发工分发工员效组:月月、含)的 含)的 1 发工分发工员效组:月月、含)的 6)的 1 发工分发工员效	0-1	1	1	1
11.1.2	技术	最低实发工资发工资发工资发工资发生, 发生,是一个人资的,是一个人资的,是一个人。 多时间,是一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。	0-4	4	4	4
11.2	技术	(2)17年报为过及的事处政批每分未投未工障群劳被部声声。消2017年代)关益诉被且管的生扣生文生酬面性部卫通书书有中了全个之生,员保或劳被部得一完过件过及的事门行报,的隐标年以或之发薪方体部卫通分扣止,提关益诉"罚主评提得的格月公通日生酬面性门行报,一。则供员保或被且管的供分取。	0-4	4	4	4
12.1	技术	(1)居民参与率90%以上,每多(相差)1%得0.1分,最高得1分;	0-1	1	1	1

12.2	技术	(2) 居民满意 率90%以上,每 多(相差) 1%得 0.1分,最高得1	0-1	1	1	1
12.3	技术	(3) 分类准确 率80%以上,每 多(相差) 1%得 0.1分,最高得2 分。	0-2	2	2	2
13	技术	立作系以(人 (上 (户个一 (记一作 (训一片具(再每束一 注遣讲份圾实统下1)员 2下的3宣定个备4录张评 5、个一备6生日记照 :人解证项演分时演功所息分所打1宣打一作得策一片具分巡导位工得投源作,具分按进未的得示类在示能有具;有卡分教卡张评分划个一备;检记一作1放回开一备。要行提,分务记具;工备 人具;员,照价;活定个的 、录张评分点收始定的 求演供评。工录备 作的 员备 入一片具 动位工得 培,照价; 点结位得 派示身分工录备 作的 员备 入一片具 动位工得 培,照价; 点结位得 派示身分	0-6	6	6	6
14.1	技术	(称准操分分;脸合符易垃圾时及合符④投功.1、确作,,②识的合腐圾、智评的合实放能分割质率便般的维功.600块。有能价得的时记,,包装量固的的得码能分分、回垃重能分0询和合符。电精的得0及,,;其收圾拍,,分用积的合电,0.5分人符不③他垃实照符不;户分得的子度、5	0-2	2	1.5	2

(2)入户垃圾桶: ①色彩鲜艳、易分辨的得0.2分,不鲜的得0.2分,不鲜的得0分;②样式购,不够的得0分;每0.2分,不可以符合2分,等60.2分,有0分;第、不分,一般的得0分。	0-1	1	1	1
方 解对身,目(准)施够楚会项。对全3、;分 人的清不;案施方 解对身,目(准)施够楚会项。对全9、分 人的清不;案施有,是一个 一种	0-10	7	6	8.5
清别 清清,, (2) 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个				
合计	0-90	80	78.5	86.5

技术商务资信评分明细 (专家4)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州益趣科技有 限公司	启迪城服(杭州) 环境科技有限 公司	滨和环境建设集 团有限公司
1	商务资信	企证供的分 (体)认业体)管(极生护证证全息(http://cx.cncacn/CertECloud/result/skipResult List 其)短环。认:证1得 理2系职理4任;垃卫保 认和信台。 认频: 证3条票。 证4年,近2系票。 他认提描认务、Cncacn/CertECloud/result/skipResult List 其)。 过环。 认:证1得 理2系职理4任;垃卫保 认和信台。 认极卫	0-5	5	5	5
2	商务资信	企 供成城圾业个得料约同期评处 有个小务每,证同价的。格如 有个小务每,证同价的。格 一日 已合区项具最明和(服履的目 已合区项具最明和(服履的工作,是有一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是	0-2	2	2	2

		企业荣誉奖项: 供应商自2017年				
3	商务资信	1月117年上的相学个高明或示项日过政垃关的得得材有等或兴政街部分类每分分提文体誉的得得材有等或料,及颁工或供最证、该材料。	0-1	1	1	1
4	商务资信	拟 拟有的住圾经具最明和(服履的明目则派 派担单宅分理有高材履合务约不材经另项 绩项任个小类业个得料约同期评得料理行证目:目过合区服绩得2是完中结价分未姓提明经 经已同年务的1分供毕载束不。体名供。理 理完城度项,分。合评明)合若现的甲业 具成镇垃目每,证同价的。格证项,方	0-2	2	2	2
5	技术	有织练理配、我息理得合符定,出、作机机渠。 基为层机分得的的联要责程、、及合本,分的断要责程、、及合本,分的断要责程、、及合本,分的断要责程、、及合本,分组简管分图自信处的符不。	0-3	3	3	3
6	技术	(1)(、及工工管管管管规性有得3类标购得合符金统合台考日理理理理章,效0.分服准要2的合业效账账勤常制制制制制制每的分(多是求分得的管管管模制行度度度度度具规,2)质否, 1得理理理板度为、、、等)有章最垃量符符基分,制制制、、规廉资档相完一制高级控合合本,分度度度员员范洁产案关善个度得分制采的符不。	0-5	5	5	5

7	技术	针包拉重析对得位对得本本案析对 标针多物拉老况供对含圾难到性6、性4到针的不性 段对老业圾年进针所的分点位解分具解分位对得到解得一该旧较桶人行对案投服类分、决;有决;、性2位决0:区小差集居分性案标务工析具方分基方分具解分、方。至域区、置多析解项区作。有案析本案析有决;无案 少内基缺房等并决所域的分针的到针的基基方分针的 含大础少、情提方	0-6	6	4	6
8.1	技术	定时定与发生的 定点 医克克克氏 定点 医克克尼氏 医克克氏 医克克	0-4	3	3.5	3.5
8.2	技术	再生、运足开的明确立否。 一次一次的,是不是一个,一个, 一次一个,一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一	0-4	3.5	3.5	3.5
8.3	技术	积性换采的的得到是一个人,是一个人,不是一个人,不是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,	0-4	3	3.2	3.5
8.4	技术	垃选上方购得3-4分,基分无 大湖等不为,基分,是全 大湖等不为,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个。 是一个,是一个,是一个。 是一个,是一个,是一个。 是一个,是一个,是一个,是一个。 是一个,是一个,是一个,是一个,是一个。 是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,	0-4	3.5	3.8	3.7

		1 1 1 1 1 2 1 2 2				
9	技术	设置和源能智参购足6分条条偏条施能、回误能数要或分扣款离,被明分能箱投袋否。偏负分偏于无理配。类再体放机满全离偏。离等效配。类再体放机满全离偏。离等效配。对非数据,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人	0-6	6	6	6
10.1	技术	(岗)位急理岗职个②类员配采,分2、垃人求的1)位满设服等位专岗人员、备购每。分人圾员表按9设足置务岗至岗位数、巡人最多本。数分配》无组置性:、位少)得配垃检数低1项岗不类备最效织、:增安(1的0备圾员不要得高设足目低要处架人①设全每人,分:转岗少求9高设足目低要处构数岗应管个专每;分运位于的2得置《组要求理(数岗应管个专每;分运位于的2得置《组要求理	0-2	2	2	2
10.2.1	技术	①有历有或师;管的人中的最高。经及分级理得系证具发职本的生垃岗具理得社级得高程分门以分级理得系证具发职本实,分工1系证具发职本。分工1条证具发职本。分类244系证具发职本;	0-4	4	4	4
10.2.2	技术	②具类程一有工一有的称。项有或师人信程人人中的和国活场处证分统书分门以得高层场理理得;管的;颁上11得高级理程;管的;颁上11得高级理程;管的;颁上146。	0-6	6	6	6

11.1.1	技术	企员 a. 工发或)发 b.)发得5(银,(银工业工按资当下前员 下前员0.5(上卡月上卡行银带新本的月月(工得月(工分舍月的15)来的15发发或资日上行;日上行下前员0.2后员发无目放下当的(月卡 (月卡月的一个15人的),得日)不的。目:月月、含)的 含)的1发工分发工员效组:月月、含)的 含)的1	0-1	1	1	1
11.1.2	技术	最低实发开会。 一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	0-4	4	4	4
11.2	技术	2017年报为过及的事处政批每分未投未工障群劳被部声声。消2017年代)关益诉被且管的生扣生文生酬面性部卫通书书有中分全生,员保或劳被部得一完过件过及的事门行报,的隐标年以或之发薪方体部卫通分扣止,提关益诉"罚主评提得的格月公通日生酬面性门行报,一。则供员保或被且管的供分取。	0-4	4	4	4
12.1	技术	(1) 居民参与 率90%以上,每 多(相差) 1%得 0.1分,最高得1 分;	0-1	1	1	1

12.2	技术	(2) 居民满意 率90%以上,每 多(相差) 1%得 0.1分,最高得1 分;	0-1	1	1	1
12.3	技术	(3) 分类准确 率80%以上,每 多(相差) 1%得 0.1分,最高得2 分。	0-2	2	2	2
13	技术	位作系以(人 (上 (户个一 (记一作 (训一片具(再每束一 注遣讲份圾实统下1员 2下的3宣定个备4录张评 5、个一备6生日记照 :人解证项演分时演功的信得)岗得)传位工的),照价1)指定个的)资工录片1未员或明不示类在示能有具;有卡分教卡张评分划个一备;检记一作1放回开一备。要行提,分务记具;工备 人具;员,照价;活定个的 、录张评分点收始定的 求演供评。不录备 作的 员备 入一片具 动位工得 培,照价; 点结位得 派示身分工录备 作的 员备 入一片具 动位工得 培,照价; 点结位得 派示身分	0-6	6	6	6
14.1	技术	(称准操分分;脸合符易垃圾时及合符④投功.1、确作,,②识的合腐圾、智评的合实放能分割质率便般的维功0.5得级可害秤功0.7。得到一个人,0.5得级可害秤功0.5,,0.5,以前,0.5,,其收圾拍,,分用积的合符。产度、5.3	0-2	1.8	1.3	2

(2) ①①介 (2) ①②介 (4: 分 (4: 分 (5) 分 (5) 分 (5) 分 (5) 分 (6) 分 (6) 分 (7) 名 (7) 名 (7) (7) 名 (7) 3 (7) 3 (7	彩鲜艳 的得0.2 艳得0.2 艳得不分识的 一切。 一切。 一切。 一切。 一切。 一切。 一切。 一切。	1	1	1
来面位势清术重、质科点答员相项目、顶面分深不实面位势清术重、质科点答员相项目、;入全案项面位势清术重、质科点答员相项目、;入全案中提关目需深基的面,	P:求入人清述方把措障,、委的问责理的全2号理,自晰项案握施措能清员与题人解得面分.5解对身,目(准)施够楚会项。对全3、;分解对身,目(准)施够楚会项。对全3、;分0.5%。	6.5	7.5	8
②优得的不量阐较,0.5/问清基类突得未中行提,4处分得的术量阐较,0.5/问清基类突得未中行提,9次3、分清备标经解证不仅,1.5/问清基类突得未中行提,9次2000000000000000000000000000000000000	及清基分).1条障的楚青汁题楚本的出).5派的现供评本晰本,分方措得的楚,重的突得、分遣项场身分人的清不;案施3得的《点得出2不。投目讲份项人的清不;案施3得的《点得出2不。投目讲份项人的			
合计	0-90	83.3	82.8	86.2

技术商务资信评分明细 (专家5)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州益趣科技有 限公司	启迪城服(杭州)环境科技有限 公司	滨和环境建设集 团有限公司
1	商务资信	企证供的分 (体)认业体)管(极生护证证全息(http://cx.cncacn/CertECloud/result/skipResult List 其)短环。 认:证1得 理2系职理4任;垃卫保 认和信台。 认频 理3 处 现 现 是 ,	0-5	5	5	5
2	商务资信	企 供成城圾业1个得提完中结价项 有个小务每,证同价的。格见了有个小务每,证同价的。格见了有个人,是最早的一个,不得是是一个人。一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	0-2	2	2	2

3	商务资信	企供月17年, 整自2017年, 整自2017年, 是自己过政位为的相关的 是有是镇府圾的, 是有是镇府圾的, 是有时, 是有时, 是有时, 是有时, 是有时, 是有时, 是有时, 是有时	0-1	1	1	1
4	商务资信	公奖 拟 拟有的住圾经具最明和宗项 派 派担单宅分理有高材履等或料页 绩可任个小类业1得料约年营 经已同年务的1分供定理的进行的 理 理完城度项,分。合评现的 理 理完城度项,分。合评该材。	0-2	2	2	2
		(服履的明目则 有织练理的期间,合著现的甲 的晰要责官期评得料理行证较构列程中结价分未姓提明完,出、载来不。体名供。善清主权载来不。体名供。善清主权明)合若现的甲 的晰要责的。格证项,方 组简管分				
5	技术	配、我息理得3分得的合业效果。 基均原 情制 道 符本 有的 音 中	0-3	3	3	3
6	技术	、及工工管管管管规性有得3类标购得合符合当于理理理理章,效5分服准要2的合能账账勤常制制制制制制的分(2)质否,1种便模制行度度度度度具规,2)质否,1种得理板度为、、、等)有章最垃量符符基分的,1种、、规廉资档相完一制高圾控合合本,分度员员范洁产案关善个度得分制采的符不。	0-5	5	5	5

7	技术	针包垃重析对得位对得本本案析对 标针多物垃老况供对含圾难到性6、性4到针的不性 段对老业圾年进针所的分点位解分具解分位对得到解得一该旧较桶人行对案校服类分、决;有决;、性2位决分:区小差集居分性案标务工析具方分基方分具解分、方。至域区、置多析解。项区作。有案析本案析有决;无案 少内基缺房等并决所域的分针的到针的基基方分针的 含大础少、情提方	0-6	6	6	6
8.1	技术	定设是不明明3-4 定设是不明明3-4 分,基分,是不为,是不为,是不是的的的。	0-4	3	3	3
8.2	技术	再生资原性的 原性方则的 原则管系则 原有 是是来的 的, 是是来的 的, 是是, 一样 是 一样 是	0-4	3	3	3
8.3	技术	积分烧流程便的满人提供否。,是我们是一个人,是我们是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,	0-4	3	3	3
8.4	技术	垃圾分活宣是不为人,是不为人,是不是不为人,是不是不是不是不是不是,是不是不是,是不是不是,是不是不是,是不是不是,是不是,是不是,是不是,是不是,是不是,是不是,是不是,是不是,是不是,是不是,是不是,是不是,是不是,是不是,是不是,是不是,是是,是	0-4	3	3	3

		1 1 1 1 1 2 1 2 2				
9	技术	设置和源能智参购足6分条条偏条施能、回误能数要或分扣款离,被明分能箱投袋否。偏负分偏于无理配。类再体放机满全离偏。离等效配。类再体放机满全离偏。离等效配。对非数据,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人	0-6	6	6	6
10.1	技术	(岗)位急理岗职个②类员配采,分2、垃人求的1)位满设服等位专岗人员、备购每。分人圾员表按9设足置务岗至岗位数、巡人最多本。数分配》无组置性:、位少)得配垃检数低1项岗不类备最效织、:增安(1的0备圾员不要得高设足目低要处架人①设全每人,分:转岗少求9高设足目低要处构数岗应管个专每;分运位于的2得置《组要求理(数岗应管个专每;分运位于的2得置《组要求理	0-2	2	2	2
10.2.1	技术	①有历有或师;管的人中的最高。经及分级理得系证具发职本的生垃岗具理得社级得高程分门以分级理得系证具发职本实,分工1系证具发职本。分工1条证具发职本。分类244系证具发职本;	0-4	4	4	4
10.2.2	技术	②具类程一有工一有的称。项有或师人信程人人中的和国活场处证分统书分门以得高层场理理得;管的;颁上11得高级理程;管的;颁上11得高级理程;管的;颁上146。	0-6	6	6	6

11.1.1	技术	企员 a. 工发或)发 b.) 发得 5 (银,(银工工按资当下前员 下前员 0.5(上卡月上卡行处联系薪本的月月(工得月(工分含月的15月或卡理项发发或资日上行;日上行下))得日)不的。目放下当的(月卡 (月卡月)。)得5 (银,)。)的 1 发工分发工员效组:月月、含)的 含)的 1 发工分发工员效组:月月、含)的 6)的 1 发工分发工员效	0-1	1	1	1
11.1.2	技术	最低实发工资发工资发工资发工资发生, 发生,是一个人资的,是一个人资的,是一个人。 多时间,是一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。	0-4	4	4	4
11.2	技术	(2)17年报为过及的事处政批每分未投未工障群劳被部声声。消2017年代)关益诉被且管的生扣生文生酬面性部卫通书书有中了全个之生,员保或劳被部得一完过件过及的事门行报,的隐标年以或之发薪方体部卫通分扣止,提关益诉"罚主评提得的格月公通日生酬面性门行报,一。则供员保或被且管的供分取。	0-4	4	4	4
12.1	技术	(1)居民参与率90%以上,每多(相差)1%得0.1分,最高得1分;	0-1	1	1	1

	I	(O) D H T +				
12.2	技术	(2) 居民满意 率90%以上,每 多(相差) 1%得 0.1分,最高得1 分;	0-1	1	1	1
12.3	技术	(3) 分类准确 率80%以上,每 多(相差) 1%得 0.1分,最高得2 分。	0-2	2	2	2
13	技术	立作系以(人 (上 (户个一 (记一作 (训一片具(再每束一 注遺讲份	0-6	6	6	6
14.1	技术	(1:确作,分;脸合符易垃圾时及合符④投功.5、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1	0-2	2	1.5	2

(2) 入户垃圾桶: ①色彩鲜艳、易分辨的得0.2分,不鲜艳(0.2分,不鲜艳得0分;②样式、一个好说,不多分辨的不多。 ②样式,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个一个一个一个	0-1	1	1	1
有 解对身,目(准)施够楚会项。对全3、;分 人的清不;案施3得的方解对身,目(准)施够楚会项。对全9代能技含确和的重回成目①项面分深不 ②优得的对量解保述清不是解析对象,是一个 一个 一	0-10	8	8	9
得0.5分; ④图5分; ④图答,重的是 3分题类本的出入,清本本的出入,清楚不明。 多分较不可能,并不可能,并不可能,是是一个,不是是一个。 多数,有是一个。 多数,有是一个。 多数,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个				
合计	0-90	84	83.5	85

技术商务资信评分明细 (专家6)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州益趣科技有 限公司	启迪城服(杭州)环境科技有限 公司	滨和环境建设集 团有限公司
1	商务资信	企证供的分 (体)认业体)管(极生护证证全息(http://cx.cncacn/CertECloud/result/skipResult List 其)短环。 认:证1得 理2系职理4任;垃卫保 认和信台。 认频 理3 处 现 现 是 ,	0-5	5	5	5
2	商务资信	企 供成城圾业1个得提完中结价项 有个小务每,证同价的。格见了有个小务每,证同价的。格见了有个人,是最早的一个,不得是是一个人。一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	0-2	2	2	2

3	商务资信	企供月7年级门类证书公奖业位用月得上的相誉个高明或示项荣商日过政位关的得得材有等或对的的15分提文体誉奖的2.5分提文体誉次的第一个高明或示项战争。供外现的现象,。供外现的现象,。供外现的现象,是外域工或供最证、该材象。	0-1	1	1	1
4	商务资信	拟有的住圾经具最明和(服履的明目则派派派担单宅分理有高材履合务约不材经另项绩项任个小类业个得料约同期评得料理行证目:目过合区服绩得分供毕载束不。体名供。理 理完城度项,分。合评明)合若现的甲理 建完城度项,分。合评明)合若现的甲	0-2	2	2	2
5	技术	有织练理配、我息理得合符、以练地流、监约反机引的的一个人,出、作机机渠。 基为人机分得的的断要责程、、及合本,分的断要责程、、及合本,得0分别自信处的符不。	0-3	3	3	3
6	技术	(1) (、及工工管管管管规性有得3类标购得合符化、及工工管管管管规性有得0.5分服准要2的合业效账账勤常制制制制制制每的分(2)质否,17得2里理理板度为、、、等)有章最垃量符符基分制制制、、规廉资档相完一制高级控合合本,17得0度度度员员范洁产案关善个度得分制采的符不。度度度员员范洁产案关善个度得分制采的符不。	0-5	5	5	5

7	技术	针包垃重析对得位对得本本案析对 标针多物垃老况供对含圾难到性6、性4到针的不性 段对老业圾年进针所的分点位解分具解分位对得到解得一该旧较桶人行对案校服类分、决;有决;、性2位决分:区小差集居分性案标务工析具方分基方分具解分、方。至域区、置多析解。项区作。有案析本案析有决;无案 少内基缺房等并决所域的分针的到针的基基方分针的 含大础少、情提方	0-6	6	6	6
8.1	技术	定时定点投方购是 是	0-4	3.2	3.7	3.3
8.2	技术	再生资源的有别。 原则营采明的的海子。 有别。 一种, 一种, 一种, 一种, 一种, 一种, 一种, 一种, 一种, 一种,	0-4	3	3.5	3.1
8.3	技术	积分原本 是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,	0-4	3.5	3.5	3.5
8.4	技术	垃圾分类系围划 造员 上方案票分别 是人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人	0-4	3.3	3.5	3.4

		1 1 1 1 1 2 1 2 2				
9	技术	设置和源能智参购足6分条条偏条施能、回误能数要或分扣款离,被明分能箱投袋否。偏负分偏于无理配。类再体放机满全离偏。离等效配。类再体放机满全离偏。离等效配。类更体放机,全离偏。离等效量和水采满得1★负5处	0-6	6	6	6
10.1	技术	(岗)位急理岗职个②类员配采,分2、垃人求的1)位满设服等位专岗人员、备购每。分人圾员表按9设足置务岗至岗位数、巡人最多本。数分配》无组置性:、位少)得配垃检数低1项岗不类备最效织、:增安(1的0备圾员不要得高设足目低要处架人①设全每人,分:转岗少求9高设足目低要处构数岗应管个专每;分运位于的2得置《组要求理(数岗应管个专每;分运位于的2得置《组要求理	0-2	2	2	2
10.2.1	技术	①有历有或师;管的人中的最高。经及分级理得系证具发职本的生垃岗具理得社级得高程分门以分级理得系证具发职本实,分工1系证具发职本。分工1条证具发职本。分别,1条1条1。	0-4	4	4	4
10.2.2	技术	②具类程一有工一有的称。项有或师人信程人人中的和国活场处证分统书分门以得高层场理理得;管的;颁上11得高级理程;管的;颁上11得高级理程;管的;颁上146。	0-6	6	6	6

11.1.1	技术	企员 a. 工发或)发 b.) 发得 5 (银,(银工工按资当下前员 下前员 0.5(上卡月上卡行处联系薪本的月月(工得月(工分含月的15月或卡理项发发或资日上行;日上行下))得日)不的。目放下当的(月卡 (月卡月)。)得5 (银,(银工组:月月、含)的 含)的 1 发工分发工员效组:月月、含)的 含)的 1	0-1	1	1	1
11.1.2	技术	最低实发工资发工资发工资发工资发生, 发生,是一个人资的,是一个人资的,是一个人。 多时间,是一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。	0-4	4	4	4
11.2	技术	(2)17年报为过及的事处政批每分未投未工障群劳被部声声。消2017年代)关益诉被且管的生扣生文生酬面性部卫通书书有中了全个之生,员保或劳被部得一完过件过及的事门行报,的隐标年以或之发薪方体部卫通分扣止,提关益诉"罚主评提得的格月公通日生酬面性门行报,一。则供员保或被且管的供分取。	0-4	4	4	4
12.1	技术	(1)居民参与率90%以上,每多(相差)1%得0.1分,最高得1分;	0-1	1	1	1

12.2	技术	(2) 居民满意 率90%以上,每 多(相差) 1%得 0.1分,最高得1 分;	0-1	1	1	1
12.3	技术	(3) 分类准确 率80%以上,每 多(相差) 1%得 0.1分,最高得2 分。	0-2	2	2	2
13	技术	立作系以(人 (上 (户个一 (记一作 (训一片具(再每束一 注遣讲份演次统以1员 2下的3宣定个备4录张评 5、个一备6生日记照 :人解证项演分时演下)信得)岗得)传位工的),照价1)指定个的)资工录片1未员或明不实在示功所息分所打1宣打一作得策一片具分巡导位工得投源作,具分按进未的得:服线,能有具;有卡分教卡张评分别个一备;检记一作1放回开一备。要行提,分条记具;工备 人具;员,照价;活定个的 、录张评分点收始定的 求演供评。不录备 作的 员备 入一片具 动位工得 培,照价;、点结位得 派示身分工录备 作的 员备 入一片具 动位工得 培,照价;、点结位得	0-6	6	6	6
14.1	技术	(1:确作,分;脸合符易垃圾时及合符④投功0.5分。 (1:确作,分。)。 (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)	0-2	1.8	1.3	2

(2) 入户垃圾桶: ①色彩鲜艳、易分辨的得0.2分,不鲜色彩彩艳得0.2分,不鲜的得0分;②样式以下,一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	0-1	1	1	1
有 解对身,目(准)施够楚会项。对全3、 分 人的清不, 解对身,目(准)施够楚会项。对全3、 分 人的清不, 分 人的清不, 分 所对身,目(准)施够楚会项。对全3、 分 人的清不, 分 不 多 是 一个	0-10	8.5	9	8.5
(3)和清子的 点得出2不。投目讲份项条障的楚;重的突得、分清不的:件进未的,有四出分较,整注文理或明不得处,有一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是一个,是				
合计	0-90	85.3	86.5	85.8

技术商务资信评分明细 (专家7)

项目名称: 北干街道垃圾分类第三方服务采购(重) (ZJCT6-BGJD2021-1) - 标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州益趣科技有 限公司	启迪城服(杭州)环境科技有限 公司	滨和环境建设集 团有限公司
1	商务资信	企证供的分 (体)认业体)管(极生护证证全息(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResult List 其)建筑条案证认得高 管(体)管(责证和共境。供件可平面, 1 系环证健系企理,置其务料扫证服分质证管(安证社系污、他认料扫证服分类。中、围服活体认下1 最。量;理3全;会认水公环证提描认务c.cnca.cn/CertECloud/result/skipResult List 其),位环。 以:证1得 理2系职理4任;垃卫保、认和信台。从极卫、认圾卫、证1得 理2系职理4任;垃卫保、认和信台。从极卫、认圾卫、	0-5	5	5	5
2	商务资信	企业 供成城圾业1个2块完中结价项 有个小务每,证同价的。格应过镇分绩得分供毕载束不得以有个小务每,证同价的。格办证同价的。格。 完同垃目有高材履合务约不	0-2	2	2	2

3	商务资信	企供月7年级门类证书公奖业位用月得上的相誉个高明或示项荣商日过政位关的得得材有等或对的的15分提文体誉奖的2.5分提文体誉次的第一个高明或示项战争。供外现的现象,。供外现的现象,。供外现的现象,是外域工或供最证、该材象。	0-1	1	1	1
4	商务资信	拟有的住圾经具最明和(服履的明目则派派派担单宅分理有高材履合务约不材经另项绩项任个小类业个得料约同期评得料理行证目:目过合区服绩得分供毕载束不。体名供。理 理完城度项,分。合评明)合若现的甲理 建完城度项,分。合评明)合若现的甲	0-2	2	2	2
5	技术	有织练理配、我息理得合符、以练地流、监约反机引的的一个人,出、作机机渠。 基为人机分得的的断要责程、、及合本,分的断要责程、、及合本,得0分别自信处的符不。	0-3	3	3	3
6	技术	(1) (、及工工管管管管规性有得3类标购得合符化、及工工管管管管规性有得0.5分服准要2的合业效账账勤常制制制制制制每的分(2)质否,17得2里理理板度为、、、等)有章最垃量符符基分制制制、、规廉资档相完一制高级控合合本,17得0度度度员员范洁产案关善个度得分制采的符不。度度度员员范洁产案关善个度得分制采的符不。	0-5	5	5	5

7	技术	针包拉重析对得位对得本本案析对 标针多物拉老况供对含级难到性6、性4到针的不性 段对老业级年进针所的分点位解分具解分位对得到解得一该旧较桶人行对案投服类分、决;有决;、性2位决分:区小差集居分性家标务工析具方分基方分具解分、方。至域区、置多析解项区作。有案析本案析有决;无案 少内基缺房等并决所域的分针的到针的基基方分针的 含大础少、情提方	0-6	6	6	6
8.1	技术	定时定点发生的 定时 定时 定时 定时 定 不 不 不 不 不 不 不 不 不 不 不 不 不	0-4	3.5	3.5	3.5
8.2	技术	再生资回营深度 原面营采明的得3-4分, 满足的的得3-4分, 满大。 一次是求多, 一次是求多, 一次是, 一次是, 一次是, 一次是, 一次是, 一次是, 一次是, 一次是	0-4	3.5	3.5	3.5
8.3	技术	积分兑换流提在使的关系,是不是,不是不是,不是不是,不是,不是,不是,不是,不是,不是,不是,不是,不	0-4	3.5	3.5	3.5
8.4	技术	垃圾分子。 一块分子。 一次一个, 一次一个, 一次一个, 一次一个, 一次一个, 一次一个, 一次一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个,	0-4	3.5	3.5	3.5

		1211 2211 22 22 22 22 22 22 22 22 22 22		1		
9	技术	设 智秤源能智参购足6分扣款离, 施 能、回误能数要或分扣款离, 备:分能箱投袋否。偏负分偏于无 配 类再体放机满全离偏。离等效 配 类再体放机满全离偏。离等效 。 数据, 数据, 数据, 数据, 数是求正 为分。 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据, 数据,	0-6	6	6	6
10.1	技术	(岗)位急理岗职个②类员配采,分2、垃人求的1)位满设服等位专岗人员、备购每。分人圾员表按组置性:、位少)得配垃检数低1项岗不类备最效织、:增安(1的26备圾员不要得最位满项最低标架人①设全每人,分:转岗少求0.2得置《组要求理人数岗应管个专每;分运位于的2得置《组要求理人数岗应管个专每;分运位于的2得置《组要求理	0-2	2	2	2
10.2.1	技术	①有有或师;管的人中的最高经及1分级理得是师;管的人中的最高程处证信程分门以分级理得息师;颁上。分汇1系证具发职本。经及1分级理得息师;颁上。分别是得4分。4分,10分别。10分别。10分别。10分别。10分别。10分别。10分别。10分别。	0-4	4	4	4
10.2.2	技术	②具类程一有工一有的称。 项有或师人信程人人中的本 目生垃岗得息师得社级每项分 组活圾位1分统书分门以得高 成垃处证分统书分门以得高 分,颁上14 。	0-6	6	6	6

11.1.1	技术	企员 a. 工发或)发 b.) 发得 5 (银,(银工工按资当下前员 下前员 0.5(上卡月上卡行处联系薪本的月月(工得月(工分含月的15月或卡理项发发或资日上行;日上行下))得日)不的。目放下当的(月卡 (月卡月)。)得5 (银,(银工组:月月、含)的 含)的 1 发工分发工员效组:月月、含)的 含)的 1	0-1	1	1	1
11.1.2	技术	最低实发工资发工资发工资发工资发生, 发生,是一个人资的,是一个人资的,是一个人。 多时间,是一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。 一个人。	0-4	4	4	4
11.2	技术	(2)17年报为过及的事处政批每分未投未工障群劳被部声声。消2017年代)关益诉被且管的生扣生文生酬面性部卫通书书有中了全个之生,员保或劳被部得一完过件过及的事门行报,的隐标年以或之发薪方体部卫通分扣止,提关益诉"罚主评提得的格月公通日生酬面性门行报,一。则供员保或被且管的供分取。	0-4	4	4	4
12.1	技术	(1)居民参与率90%以上,每多(相差)1%得0.1分,最高得1分;	0-1	1	1	1

	I	(O) D H T +				
12.2	技术	(2) 居民满意 率90%以上,每 多(相差) 1%得 0.1分,最高得1 分;	0-1	1	1	1
12.3	技术	(3) 分类准确率80%以上,每多(相差) 1%得0.1分,最高得2分。	0-2	2	2	2
13	技术	立作系以(人 (上 (户个一 (记一作 (训一片具(再每束一 注遺讲份	0-6	6	6	6
14.1	技术	(1:确作,分;脸合符易垃圾时及合符④投功.5、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1、1	0-2	2	1.5	2

(2) 入户 桶: ① 色产 桶: 分分, 分,不鲜的 分,不鲜的 。② 样, 。② 样, 。② 样, 。② 样, 。② 样, 。② 样, 。 。② 样, 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。	鲜艳 得0.2 、	0.8	1	0.8
案项面位势清光重、质科点答员相项目、实为全单优能技含确和的重回成目①项面分深不实面位势清光重、质科点答员相项目、;入全案所通位势清光度,人类的问责理自全2	理,自晰项案握施措能清员与题人解得面分0.8解对身,目(准)施够楚会项。对全3、;分0.500000000000000000000000000000000000	9	10	10
文本 ②优得的所有 3 和清分 2 0.5问清基变 10 0.4 限保述清不 5.6 问清基变 10 0.5 问清基变 2 0 次 3 次 分清备标经 明证 不 2 0 次 3 次 分清各标经 解证 不 4 0 次 6 次 6 次 6 次 6 次 6 次 6 次 6 次 6 次 6 次	本晰本,1分方措得的楚;重的突得、5分遣项场身分入的清不;案施3得的 点得出2不。投目讲份项人的清不;案施3得的 点得出2不。投目讲份项	9	10	
合计	0-90	86.8	87.5	87.8