

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：杭州市拱墅区人民政府潮鸣街道办事处2025年特保服务项目（CMJD-ZJHY-20241202）-标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江亿邦保安服务有限公司	浙江问鼎保安服务有限公司	浙江三鹰保安服务有限公司
1	商务	投标人自2021年1月1日以来承担类似保安服务项目的经验情况，每提供一个合同得0.5分，最高得1分。（注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。）	0-1	1.0	1.0	1.0
2	技术	投标方案的整体情况（0-5分）： 投标方案与采购需求的吻合程度，应答是否详尽、明晰，是否满足招标文件要求；内容是否完整齐全、表述准确、条理清晰，内容无前后矛盾，符合招标文件要求。	0-5	3.0	5.0	5.0
3	技术	投标方案对提供安全咨询、安全风险评估等服务，做好各类维稳工作，为采购单位做好综合会议等大型活动的安全保卫工作的说明、描述情况，0-3分； 投标方案对工作区域内的刑事、治安案件处理措施的说明、描述情况。0-4分	0-7	5.0	6.0	6.0
4	技术	投标人的管理制度的完善情况（0-8分）： 1、投标人制定的《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员义务消防队方案》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员等级考核管理制度》考核等规章制度是否符合要求。（0-4分） 2、投标人是否建立规范的人力资源管理体系。（0-1分） 3、内部管理制度和员工考核管理办法等设定是否科学、合理和有效性，是否制订了切实可行的考核办法。（0-1分） 4、是否制订了针对考核结果的补救措施和奖励办法。（0-1分） 5、是否有专门成立的考核组织进行内部考核。（0-1分）	0-8	6.0	6.0	7.0
5	技术	拟投入的项目负责人（保安队长）：具有同类项目经验的得2分，没有不得分；提供确保100%到位的承诺的得1分；具有职业资格为高级保安管理师证书的得1分；具有大专（含）以上文化程度的1分；为退伍军人得1分； 注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-6	0.0	5.0	5.0
6	技术	针对本项目配置的管理人员组织分工明确，人员配置合理且有针对性（0-3分）	0-3	1.0	3.0	3.0
7	技术	1.本项目保安人员拥有中级保安员证书，每个得0.5分，高级保安员证书，每个得1分。最高得5分（5分）（以提供相关证书为准） 2.本项目保安人员退伍军人数量3-5名得1分；6-8名得2分；9-10名得3分；11名及以上得4分。最高得4分（4分）；（以提供的退伍证为准） 3.本项目保安人员曾经参与协助开展行政执法综合管理及综治维稳工作经验的有3-5名得1分；6-8名得2分；9-10名得3分；11名及以上得4分。最高得4分（4分）；（以提供的合同或业主证明材料为准）	0-13	2.0	13.0	13.0
8	技术	1.投标人是否承诺为所有项目组成员购买“五险”和意外险。承诺的得2分，未承诺的不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 2.投标人是否承诺项目组人员扣除“五险”和意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额。承诺的得2分，未承诺不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 3.投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人过失造成第三方人员人身伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。 4.承诺保安人员每周工作时间满足需求及符合劳动法相关规定的得2分； 5.承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤的得2分； 6.承诺保安队长每天向采购人提交保安人员签到情况，各具体岗位安排的人员名单，执勤班次时长的得2分；	0-12	12.0	12.0	12.0
9	技术	拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况（0-10分） 1)提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。0-5分 2)提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。0-5分	0-10	6.0	8.0	8.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	<p>应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性（0-19分）</p> <p>1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况；（0-3分）</p> <p>2) 对突发事件（包括发生灾害性天气及其他突发事件）时的紧急预案；（0-3分）</p> <p>3) 对保安服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案；（0-3分）</p> <p>4) 对重大活动或重要接待任务等的应急预案编制情况；（0-3分）</p> <p>5) 承诺在特殊需要时迅速派出足够数量（20人以上）的增援人员的得3分；</p> <p>6) 承诺在特殊需要时承诺迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的得2分；</p> <p>7) 与采购人所属地理区域公安有联动机制的得2分。提供相关证明材料。</p>	0-19	14.0	18.0	19.0
11	技术	<p>保安人员的培训（0-6分）</p> <p>(1) 提供整个服务团队从业能力的培训教育方案是否贴合实际需求。0-2分。</p> <p>(2) 是否有切实可行的每月不少于一次的培训计划的。0-2分</p> <p>(3) 是否有专门的培训部门、培训师资及相关人员力量。提供相关证明资料。0-2分</p>	0-6	3.0	5.0	6.0
合计			0-90	53.0	82.0	85.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：杭州市拱墅区人民政府潮鸣街道办事处2025年特保服务项目（CMJD-ZJHY-20241202）-标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江亿邦保安服务有限公司	浙江问鼎保安服务有限公司	浙江三鹰保安服务有限公司
1	商务	投标人自2021年1月1日以来承担类似保安服务项目的经验情况，每提供一个合同得0.5分，最高得1分。（注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。）	0-1	1.0	1.0	1.0
2	技术	投标方案的整体情况（0-5分）： 投标方案与采购需求的吻合程度，应答是否详尽、明晰，是否满足招标文件要求；内容是否完整齐全、表述准确、条理清晰，内容无前后矛盾，符合招标文件要求。	0-5	3.0	4.0	3.0
3	技术	投标方案对提供安全咨询、安全风险评估等服务，做好各类维稳工作，为采购单位做好综合会议等大型活动的安全保卫工作的说明、描述情况，0-3分； 投标方案对工作区域内的刑事、治安案件处理措施的说明、描述情况。0-4分	0-7	4.0	5.0	4.0
4	技术	投标人的管理制度的完善情况（0-8分）： 1、投标人制定的《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员义务消防队方案》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员等级考核管理制度》考核等规章制度是否符合要求。（0-4分） 2、投标人是否建立规范的人力资源管理体系。（0-1分） 3、内部管理制度和员工考核管理办法等设定是否科学、合理和有效性，是否制订了切实可行的考核办法。（0-1分） 4、是否制订了针对考核结果的补救措施和奖励办法。（0-1分） 5、是否有专门成立的考核组织进行内部考核。（0-1分）	0-8	4.0	4.0	6.0
5	技术	拟投入的项目负责人（保安队长）：具有同类项目经验的得2分，没有不得分；提供确保100%到位的承诺的得1分；具有职业资格为高级保安管理师证书的得1分；具有大专（含）以上文化程度的得1分；为退伍军人的得1分； 注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-6	0.0	5.0	5.0
6	技术	针对本项目配置的管理人员组织分工明确，人员配置合理且有针对性（0-3分）	0-3	2.0	2.0	3.0
7	技术	1.本项目保安人员拥有中级保安员证书，每个得0.5分，高级保安员证书，每个得1分。最高得5分（5分）（以提供相关证书为准） 2.本项目保安人员退伍军人数量3-5名得1分；6-8名得2分；9-10名得3分；11名及以上得4分。最高得4分（4分）；（以提供的退伍证为准） 3.本项目保安人员曾经参与协助开展行政执法综合管理及综治维稳工作经验的有3-5名得1分；6-8名得2分；9-10名得3分；11名及以上得4分。最高得4分（4分）；（以提供的合同或业主证明资料为准）	0-13	2.0	13.0	13.0
8	技术	1.投标人是否承诺为所有项目组成员购买“五险”和意外险。承诺的得2分，未承诺的不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 2.投标人是否承诺项目组人员扣除“五险”和意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额。承诺的得2分，未承诺不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 3.投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人过失造成第三方人员伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。 4.承诺保安人员每周工作时间满足需求及符合劳动法相关规定的得2分； 5.承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤的得2分； 6.承诺保安队长每天向采购人提交保安人员签到情况，各具体岗位安排的人员名单，执勤班次时长的得2分；	0-12	12.0	12.0	12.0
9	技术	拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况（0-10分） 1)提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。0-5分 2)提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。0-5分	0-10	5.0	8.0	5.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性（0-19分） 1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况；（0-3分） 2) 对突发事件（包括发生灾害性天气及其他突发事件）时的紧急预案；（0-3分） 3) 对保安服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案；（0-3分） 4) 对重大活动或重要接待任务等的应急预案编制情况；（0-3分） 5) 承诺在特殊需要时迅速派出足够数量（20人以上）的增援人员的得3分； 6) 承诺在特殊需要时承诺迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的得2分； 7) 与采购人所属地理区域公安有联动机制的得2分。提供相关证明材料。	0-19	11.0	16.0	15.0
11	技术	保安人员的培训（0-6分） (1) 提供整个服务团队从业能力的培训教育方案是否贴合实际需求。0-2分。 (2) 是否有切实可行的每月不少于一次的培训计划的。0-2分 (3) 是否有专门的培训部门、培训师资及相关人员力量。提供相关证明资料。0-2分	0-6	3.0	4.0	5.0
合计			0-90	47.0	74.0	72.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：杭州市拱墅区人民政府潮鸣街道办事处2025年特保服务项目（CMJD-ZJHY-20241202）-标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江亿邦保安服务有限公司	浙江问鼎保安服务有限公司	浙江三鹰安保安服务有限公司
1	商务	投标人自2021年1月1日以来承担类似保安服务项目的经验情况，每提供一个合同得0.5分，最高得1分。（注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。）	0-1	1.0	1.0	1.0
2	技术	投标方案的整体情况（0-5分）： 投标方案与采购需求的吻合程度，应答是否详尽、明晰，是否满足招标文件要求；内容是否完整齐全、表述准确、条理清晰，内容无前后矛盾，符合招标文件要求。	0-5	2.0	4.0	3.0
3	技术	投标方案对提供安全咨询、安全风险评估等服务，做好各类维稳工作，为采购单位做好综合会议等大型活动的安全保卫工作的说明、描述情况，0-3分； 投标方案对工作区域内的刑事、治安案件处理措施的说明、描述情况。0-4分	0-7	4.0	6.0	5.0
4	技术	投标人的管理制度的完善情况（0-8分）： 1、投标人制定的《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员义务消防队方案》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员等级考核管理制度》考核等规章制度是否符合要求。（0-4分） 2、投标人是否建立规范的人力资源管理体系。（0-1分） 3、内部管理制度和员工考核管理办法等设定是否科学、合理和有效性，是否制订了切实可行的考核办法。（0-1分） 4、是否制订了针对考核结果的补救措施和奖励办法。（0-1分） 5、是否有专门成立的考核组织进行内部考核。（0-1分）	0-8	4.0	6.0	6.0
5	技术	拟投入的项目负责人（保安队长）：具有同类项目经验的得2分，没有不得分；提供确保100%到位的承诺的得1分；具有职业资格为高级保安管理师证书的得1分；具有大专（含）以上文化程度的得1分；为退伍军人的得1分； 注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-6	0.0	5.0	5.0
6	技术	针对本项目配置的管理人员组织分工明确，人员配置合理且有针对性（0-3分）	0-3	1.0	2.0	2.0
7	技术	1.本项目保安人员拥有中级保安员证书，每个得0.5分，高级保安员证书，每个得1分。最高得5分（5分）（以提供相关证书为准） 2.本项目保安人员退伍军人数量3-5名得1分；6-8名得2分；9-10名得3分；11名及以上得4分。最高得4分（4分）；（以提供的退伍证为准） 3.本项目保安人员曾经参与协助开展行政执法综合管理及综治维稳工作经验的有3-5名得1分；6-8名得2分；9-10名得3分；11名及以上得4分。最高得4分（4分）；（以提供的合同或业主证明资料为准）	0-13	2.0	13.0	13.0
8	技术	1.投标人是否承诺为所有项目组成员购买“五险”和意外险。承诺的得2分，未承诺的不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 2.投标人是否承诺项目组人员扣除“五险”和意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额。承诺的得2分，未承诺不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 3.投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人过失造成第三方人员伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。 4.承诺保安人员每周工作时间满足需求及符合劳动法相关规定的得2分； 5.承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤的得2分； 6.承诺保安队长每天向采购人提交保安人员签到情况，各具体岗位安排的人员名单，执勤班次时长的得2分；	0-12	12.0	12.0	12.0
9	技术	拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况（0-10分） 1) 提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。0-5分 2) 提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。0-5分	0-10	6.0	7.0	7.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	<p>应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性（0-19分）</p> <p>1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况；（0-3分）</p> <p>2) 对突发事件（包括发生灾害性天气及其他突发事件）时的紧急预案；（0-3分）</p> <p>3) 对保安服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案；（0-3分）</p> <p>4) 对重大活动或重要接待任务等的应急预案编制情况；（0-3分）</p> <p>5) 承诺在特殊需要时迅速派出足够数量（20人以上）的增援人员的得3分；</p> <p>6) 承诺在特殊需要时承诺迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的得2分；</p> <p>7) 与采购人所属地理区域公安有联动机制的得2分。提供相关证明材料。</p>	0-19	12.0	16.0	15.0
11	技术	<p>保安人员的培训（0-6分）</p> <p>(1) 提供整个服务团队从业能力的培训教育方案是否贴合实际需求。0-2分。</p> <p>(2) 是否有切实可行的每月不少于一次的培训计划的。0-2分</p> <p>(3) 是否有专门的培训部门、培训师资及相关人员力量。提供相关证明资料。0-2分</p>	0-6	3.0	5.0	4.0
合计			0-90	47.0	77.0	73.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：杭州市拱墅区人民政府潮鸣街道办事处2025年特保服务项目（CMJD-ZJHY-20241202）-标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江亿邦保安服务有限公司	浙江问鼎保安服务有限公司	浙江三鹰保安服务有限公司
1	商务	投标人自2021年1月1日以来承担类似保安服务项目的经验情况，每提供一个合同得0.5分，最高得1分。（注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。）	0-1	1.0	1.0	1.0
2	技术	投标方案的整体情况（0-5分）： 投标方案与采购需求的吻合程度，应答是否详尽、明晰，是否满足招标文件要求；内容是否完整齐全、表述准确、条理清晰，内容无前后矛盾，符合招标文件要求。	0-5	2.0	4.0	4.0
3	技术	投标方案对提供安全咨询、安全风险评估等服务，做好各类维稳工作，为采购单位做好综合会议等大型活动的安全保卫工作的说明、描述情况，0-3分； 投标方案对工作区域内的刑事、治安案件处理措施的说明、描述情况。0-4分	0-7	4.0	5.0	5.0
4	技术	投标人的管理制度的完善情况（0-8分）： 1、投标人制定的《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员义务消防队方案》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员等级考核管理制度》考核等规章制度是否符合要求。（0-4分） 2、投标人是否建立规范的人力资源管理体系。（0-1分） 3、内部管理制度和员工考核管理办法等设定是否科学、合理和有效性，是否制订了切实可行的考核办法。（0-1分） 4、是否制订了针对考核结果的补救措施和奖励办法。（0-1分） 5、是否有专门成立的考核组织进行内部考核。（0-1分）	0-8	5.0	6.0	7.0
5	技术	拟投入的项目负责人（保安队长）：具有同类项目经验的得2分，没有不得分；提供确保100%到位的承诺的得1分；具有职业资格为高级保安管理师证书的得1分；具有大专（含）以上文化程度的得1分；为退伍军人的得1分； 注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-6	0.0	5.0	5.0
6	技术	针对本项目配置的管理人员组织分工明确，人员配置合理且有针对性（0-3分）	0-3	2.0	2.0	2.0
7	技术	1.本项目保安人员拥有中级保安员证书，每个得0.5分，高级保安员证书，每个得1分。最高得5分（5分）（以提供相关证书为准） 2.本项目保安人员退伍军人数量3-5名得1分；6-8名得2分；9-10名得3分；11名及以上得4分。最高得4分（4分）；（以提供的退伍证为准） 3.本项目保安人员曾经参与协助开展行政执法综合管理及综治维稳工作经验的有3-5名得1分；6-8名得2分；9-10名得3分；11名及以上得4分。最高得4分（4分）；（以提供的合同或业主证明资料为准）	0-13	2.0	13.0	13.0
8	技术	1.投标人是否承诺为所有项目组成员购买“五险”和意外险。承诺的得2分，未承诺的不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 2.投标人是否承诺项目组人员扣除“五险”和意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额。承诺的得2分，未承诺不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 3.投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人过失造成第三方人员伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。 4.承诺保安人员每周工作时间满足需求及符合劳动法相关规定的得2分； 5.承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤的得2分； 6.承诺保安队长每天向采购人提交保安人员签到情况，各具体岗位安排的人员名单，执勤班次时长的得2分；	0-12	12.0	12.0	12.0
9	技术	拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况（0-10分） 1)提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。0-5分 2)提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。0-5分	0-10	7.0	8.0	7.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	<p>应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性（0-19分）</p> <p>1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况；（0-3分）</p> <p>2) 对突发事件（包括发生灾害性天气及其他突发事件）时的紧急预案；（0-3分）</p> <p>3) 对保安服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案；（0-3分）</p> <p>4) 对重大活动或重要接待任务等的应急预案编制情况；（0-3分）</p> <p>5) 承诺在特殊需要时迅速派出足够数量（20人以上）的增援人员的得3分；</p> <p>6) 承诺在特殊需要时承诺迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的得2分；</p> <p>7) 与采购人所属地理区域公安有联动机制的得2分。提供相关证明材料。</p>	0-19	11.0	15.0	15.0
11	技术	<p>保安人员的培训（0-6分）</p> <p>(1) 提供整个服务团队从业能力的培训教育方案是否贴合实际需求。0-2分。</p> <p>(2) 是否有切实可行的每月不少于一次的培训计划的。0-2分</p> <p>(3) 是否有专门的培训部门、培训师资及相关人员力量。提供相关证明资料。0-2分</p>	0-6	4.0	5.0	4.0
合计			0-90	50.0	76.0	75.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：杭州市拱墅区人民政府潮鸣街道办事处2025年特保服务项目（CMJD-ZJHY-20241202）-标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江亿邦保安服务有限公司	浙江问鼎保安服务有限公司	浙江三鹰保安服务有限公司
1	商务	投标人自2021年1月1日以来承担类似保安服务项目的经验情况，每提供一个合同得0.5分，最高得1分。（注：提供合同，时间以合同签订的时间为准。）	0-1	1.0	1.0	1.0
2	技术	投标方案的整体情况（0-5分）： 投标方案与采购需求的吻合程度，应答是否详尽、明晰，是否满足招标文件要求；内容是否完整齐全、表述准确、条理清晰，内容无前后矛盾，符合招标文件要求。	0-5	3.0	5.0	5.0
3	技术	投标方案对提供安全咨询、安全风险评估等服务，做好各类维稳工作，为采购单位做好综合会议等大型活动的安全保卫工作的说明、描述情况，0-3分； 投标方案对工作区域内的刑事、治安案件处理措施的说明、描述情况。0-4分	0-7	5.0	5.0	5.0
4	技术	投标人的管理制度的完善情况（0-8分）： 1、投标人制定的《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员义务消防队方案》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员等级考核管理制度》考核等规章制度是否符合要求。（0-4分） 2、投标人是否建立规范的人力资源管理体系。（0-1分） 3、内部管理制度和员工考核管理办法等设定是否科学、合理和有效性，是否制订了切实可行的考核办法。（0-1分） 4、是否制订了针对考核结果的补救措施和奖励办法。（0-1分） 5、是否有专门成立的考核组织进行内部考核。（0-1分）	0-8	6.0	7.0	7.0
5	技术	拟投入的项目负责人（保安队长）：具有同类项目经验的得2分，没有不得分；提供确保100%到位的承诺的得1分；具有职业资格为高级保安管理师证书的得1分；具有大专（含）以上文化程度的得1分；为退伍军人的得1分； 注：提供有效的相关证明材料及在缴社保证明，否则该项不得分。	0-6	0.0	5.0	5.0
6	技术	针对本项目配置的管理人员组织分工明确，人员配置合理且有针对性（0-3分）	0-3	2.0	3.0	3.0
7	技术	1.本项目保安人员拥有中级保安员证书，每个得0.5分，高级保安员证书，每个得1分。最高得5分（5分）（以提供相关证书为准） 2.本项目保安人员退伍军人数量3-5名得1分；6-8名得2分；9-10名得3分；11名及以上得4分。最高得4分（4分）；（以提供的退伍证为准） 3.本项目保安人员曾经参与协助开展行政执法综合管理及综治维稳工作经验的有3-5名得1分；6-8名得2分；9-10名得3分；11名及以上得4分。最高得4分（4分）；（以提供的合同或业主证明资料为准）	0-13	2.0	13.0	13.0
8	技术	1.投标人是否承诺为所有项目组成员购买“五险”和意外险。承诺的得2分，未承诺的不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 2.投标人是否承诺项目组人员扣除“五险”和意外险后的月均实际收入不低于当年杭州市最低工资标准数额。承诺的得2分，未承诺不得分。在投标文件中提供承诺书等证明材料； 3.投标人承诺中标后在服务过程中，因保安人过失造成第三方人员伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。 4.承诺保安人员每周工作时间满足需求及符合劳动法相关规定的得2分； 5.承诺如遇人员临时换岗调整，公司能及时安排人员到岗执勤的得2分； 6.承诺保安队长每天向采购人提交保安人员签到情况，各具体岗位安排的人员名单，执勤班次时长的得2分；	0-12	12.0	12.0	12.0
9	技术	拟投入使用的服装、设备、工器具的储备情况（0-10分） 1) 提供的保安人员的各季节服装、防暑防雨用品配备是否完整合理。0-5分 2) 提供的保安人员的通讯器材、保安装备配置是否完整合理。0-5分	0-10	6.0	9.0	9.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	应急方案及措施的可行性、可操作性及针对性（0-19分） 1) 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况；（0-3分） 2) 对突发事件（包括发生灾害性天气及其他突发事件）时的紧急预案；（0-3分） 3) 对保安服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案；（0-3分） 4) 对重大活动或重要接待任务等的应急预案编制情况；（0-3分） 5) 承诺在特殊需要时迅速派出足够数量（20人以上）的增援人员的得3分； 6) 承诺在特殊需要时承诺迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的得2分； 7) 与采购人所属地理区域公安有联动机制的得2分。提供相关证明材料。	0-19	10.0	14.0	13.0
11	技术	保安人员的培训（0-6分） (1) 提供整个服务团队从业能力的培训教育方案是否贴合实际需求。0-2分。 (2) 是否有切实可行的每月不少于一次的培训计划的。0-2分 (3) 是否有专门的培训部门、培训师资及相关人员力量。提供相关证明资料。0-2分	0-6	4.0	5.0	4.0
合计			0-90	51.0	79.0	77.0

专家（签名）：