

## 技术[商务别名]评分明细（专家1）

项目名称：2023年“活力绍兴 智引全球”招才引智专列高校行系列活动采购服务项目（TYJZ2023008）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	同道精英（天津）信息技术有限公司浙江分公司	前锦网络信息技术有限公司（上海）有限公司	宁波杰博人力资源有限公司
1.1	技术	1、企业制度：内部管理、监督制度等，是否科学合理、对本项目是否具有针对性及可操作性。优得4.1-5.0分，良得2.0-4.0分，一般得0-2.0分。	0-5	2	4.1	3
1.2	技术	2、团队人员：200人及以上得4.1-5.0分，100人及以上得2.1-4.0分，50人及以上得0.1-2.0分，须提供2022年06月至2023年01月社保缴费证明，加盖投标人公章，未提供或团队人数低于50人不得分。	0-5	0	0	0
2.1	技术	项目总体方案内容是否与需求吻合，是否满足招标要求，是否满足考核要求，是否结构完整、表述准确、内容齐全，需包含但不限于以下5个方案，由评委根据提交方案完整性、针对性和操作性打分。 1、平台搭建方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	3	4.2	1
2.2	技术	2、线上线下活动方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	2.5	4	2.5
2.3	技术	3、宣传推广方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	4	4	1
2.4	技术	4、“城市味道”专题方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）	0-5	2	4	2
2.5	技术	企业服务及数据跟踪方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	2	4	2
3.1	技术	1、截止2022年12月，有效简历数量超过1.5亿份，日招聘职位超过500万个，自有招聘公众号粉丝总量超150万的得10分； 2、有效简历数量超过1亿份，日招聘职位超过400万个，自有招聘公众号粉丝总量超100万的，得5分； 3、有效简历数量超过0.5亿份，日招聘职位超过300万个，自有招聘公众号粉丝总量超50万的，得3分；其他不得分。 投标人须提供后台数据证明资料及数据真实有效承诺书，证明资料和承诺书均需加盖投标人公章。	0-10	0	10	0
4.1	技术	配备属地化（浙江省内）经验丰富的自有专职项目经理全程跟踪项目，能对项目提出合理有效建议，并推动项目高效实施： 1.相关工作经验15年（含）及以上，得10分； 2.相关工作经验6年（含）-15年，得5分； 3.相关工作经验2年（含）-6年，得2分；其他不得分。 工作经验年限以提供的合同签署时间计算（合同或证明材料需体现合同签署时间、服务内容及项目经理姓名），提供多个合同以最早时间为准。需提供项目经理有效的的劳动合同或工作证明、浙江省内社保缴纳证明（缴纳单位为投标单位）。	0-10	0	10	0
5.1	技术	1、具有链接高校就业网首页宣传渠道，得5分；没有不得分。（以提供相关网站和高校链接证明材料，证明需加盖单位公章。）	0-5	0	5	0
5.2	技术	2、具有针对高校毕业生独立网站和APP，得5分；没有不得分。（以提供网站和APP证明材料，并提供真实承诺书，证明和承诺书均需加盖单位公章。）	0-5	0	5	0

5.3	技术	3、全面掌握当年度高校生源信息情况，提供当年度高校生源调研报告。 提供300所及以上高校的得8分； 提供200所及以上-300所高校的得5分； 提供100所及以上-200所高校的得3分；其他不得分。 (以提供报告文本为依据，报告内容需包括但不限于就业生源数量、专业分布、就业地区和行业流向情况等。)	0-8	0	8	0
6.1	技术	合作客户口碑反馈情况打分，2022年以来，受到政府机关、高校表扬或获评荣誉的，5项及以上得8分，3项及以上-5项得5分，1项及以上-3项得3分，其他不得分。(提供表扬信、表彰文件、奖杯、奖状等复印件赋分，客户需为政府机关或高校职能部门)	0-8	0	8	0
7.1	技术	投标人具有有效的ISO27701-数据隐私保护管理体系认证，人力资源服务许可证。每提供1个得2分，最高得4分；需提供相关证书复印件加盖投标人公章，未提供不得分。	0-4	0	4	2
8.1	技术	根据投标人及其分支机构与项目实施地点的远近、便利性、本地化服务措施、服务响应时间和人员培训由专家酌情打分，优得4.1-5.0分，良得2.1-4.0分，一般得0-2.0分。	0-5	2	4	3
合计			0-90	17.5	78.3	16.5

专家（签名）：

## 技术[商务别名]评分明细（专家2）

项目名称：2023年“活力绍兴 智引全球”招才引智专列高校行系列活动采购服务项目（TYJZ2023008）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	同道精英（天津）信息技术有限公司浙江分公司	前锦网络信息技术有限公司（上海）有限公司	宁波杰博人力资源有限公司
1.1	技术	1、企业制度：内部管理、监督制度等，是否科学合理、对本项目是否具有针对性及可操作性。优得4.1-5.0分，良得2.0-4.0分，一般得0-2.0分。	0-5	2.5	4.5	3.5
1.2	技术	2、团队人员：200人及以上得4.1-5.0分，100人及以上得2.1-4.0分，50人及以上得0.1-.2.0分，须提供2022年06月至2023年01月社保缴费证明，加盖投标人公章，未提供或团队人数低于50人不得分。	0-5	0	0	0
2.1	技术	项目总体方案内容是否与需求吻合，是否满足招标要求，是否满足考核要求，是否结构完整、表述准确、内容齐全，需包括但不限于以下5个方案，由评委根据提交方案完整性、针对性和操作性打分。 1、平台搭建方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	3	4.5	2.5
2.2	技术	2、线上线下活动方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	3	4.5	2.5
2.3	技术	3、宣传推广方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	3.5	4.5	1
2.4	技术	4、“城市味道”专题方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）	0-5	1	4.5	1
2.5	技术	企业服务及数据跟踪方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	1	4.5	1
3.1	技术	1、截止2022年12月，有效简历数量超过1.5亿份，日招聘职位超过500万个，自有招聘公众号粉丝总量超150万的得10分； 2、有效简历数量超过1亿份，日招聘职位超过400万个，自有招聘公众号粉丝总量超100万的，得5分； 3、有效简历数量超过0.5亿份，日招聘职位超过300万个，自有招聘公众号粉丝总量超50万的，得3分；其他不得分。 投标人须提供后台数据证明资料及数据真实有效承诺书，证明资料和承诺书均需加盖投标人公章。	0-10	0	10	0
4.1	技术	配备属地化（浙江省内）经验丰富的自有专职项目经理全程跟踪项目，能对项目提出合理有效建议，并推动项目高效实施： 1.相关工作经验15年（含）及以上，得10分； 2.相关工作经验6年（含）-15年，得5分； 3.相关工作经验2年（含）-6年，得2分；其他不得分。 工作经验年限以提供的合同签署时间计算（合同或证明材料需体现合同签署时间、服务内容及项目经理姓名），提供多个合同以最早时间为准。需提供项目经理有效的劳动合同或工作证明、浙江省内社保缴纳证明（缴纳单位为投标单位）。	0-10	0	10	0
5.1	技术	1、具有链接高校就业网首页宣传渠道，得5分；没有不得分。（以提供相关网站和高校链接证明材料，证明需加盖单位公章。）	0-5	0	5	0
5.2	技术	2、具有针对高校毕业生独立网站和APP，得5分；没有不得分。（以提供网站和APP证明材料，并提供真实承诺书，证明和承诺书均需加盖单位公章。）	0-5	0	5	0

5.3	技术	3、全面掌握当年度高校生源信息情况，提供当年度高校生源调研报告。 提供300所及以上高校的得8分； 提供200所及以上-300所高校的得5分； 提供100所及以上-200所高校的得3分；其他不得分。 (以提供报告文本为依据，报告内容需包括但不限于就业生源数量、专业分布、就业地区和行业流向情况等。)	0-8	0	8	0
6.1	技术	合作客户口碑反馈情况打分，2022年以来，受到政府机关、高校表扬或获评荣誉的，5项及以上得8分，3项及以上-5项得5分，1项及以上-3项得3分，其他不得分。(提供表扬信、表彰文件、奖杯、奖状等复印件赋分，客户需为政府机关或高校职能部门)	0-8	0	8	0
7.1	技术	投标人具有有效的ISO27701-数据隐私保护管理体系认证，人力资源服务许可证。每提供1个得2分，最高得4分；需提供相关证书复印件加盖投标人公章，未提供不得分。	0-4	0	4	2
8.1	技术	根据投标人及其分支机构与项目实施地点的远近、便利性、本地化服务措施、服务响应时间和人员培训由专家酌情打分，优得4.1-5.0分，良得2.1-4.0分，一般得0-2.0分。	0-5	2	4	3
合计			0-90	16	81	16.5

专家（签名）：

## 技术[商务别名]评分明细（专家3）

项目名称：2023年“活力绍兴 智引全球”招才引智专列高校行系列活动采购服务项目（TYJZ2023008）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	同道精英（天津）信息技术有限公司浙江分公司	前锦网络信息技术有限公司（上海）有限公司	宁波杰博人力资源有限公司
1.1	技术	1、企业制度：内部管理、监督制度等，是否科学合理、对本项目是否具有针对性及可操作性。优得4.1-5.0分，良得2.0-4.0分，一般得0-2.0分。	0-5	2	4.5	2
1.2	技术	2、团队人员：200人及以上得4.1-5.0分，100人及以上得2.1-4.0分，50人及以上得0.1-.2.0分，须提供2022年06月至2023年01月社保缴费证明，加盖投标人公章，未提供或团队人数低于50人不得分。	0-5	0	0	0
2.1	技术	项目总体方案内容是否与需求吻合，是否满足招标要求，是否满足考核要求，是否结构完整、表述准确、内容齐全，需包含但不限于以下5个方案，由评委根据提交方案完整性、针对性和操作性打分。 1、平台搭建方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	3	4.2	1
2.2	技术	2、线上线下活动方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	3.5	4.2	2.5
2.3	技术	3、宣传推广方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	4	4.2	1
2.4	技术	4、“城市味道”专题方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）	0-5	1	4.5	1
2.5	技术	企业服务及数据跟踪方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	1	4	1
3.1	技术	1、截止2022年12月，有效简历数量超过1.5亿份，日招聘职位超过500万个，自有招聘公众号粉丝总量超150万的得10分； 2、有效简历数量超过1亿份，日招聘职位超过400万个，自有招聘公众号粉丝总量超100万的，得5分； 3、有效简历数量超过0.5亿份，日招聘职位超过300万个，自有招聘公众号粉丝总量超50万的，得3分；其他不得分。 投标人须提供后台数据证明资料及数据真实有效承诺书，证明资料和承诺书均需加盖投标人公章。	0-10	0	10	0
4.1	技术	配备属地化（浙江省内）经验丰富的自有专职项目经理全程跟踪项目，能对项目提出合理有效建议，并推动项目高效实施： 1.相关工作经验15年（含）及以上，得10分； 2.相关工作经验6年（含）-15年，得5分； 3.相关工作经验2年（含）-6年，得2分；其他不得分。 工作经验年限以提供的合同签署时间计算（合同或证明材料需体现合同签署时间、服务内容及项目经理姓名），提供多个合同以最早时间为准。需提供项目经理有效的劳动合同或工作证明、浙江省内社保缴纳证明（缴纳单位为投标单位）。	0-10	0	10	0
5.1	技术	1、具有链接高校就业网首页宣传渠道，得5分；没有不得分。（以提供相关网站和高校链接证明材料，证明需加盖单位公章。）	0-5	0	5	0
5.2	技术	2、具有针对高校毕业生独立网站和APP，得5分；没有不得分。（以提供网站和APP证明材料，并提供真实承诺书，证明和承诺书均需加盖单位公章。）	0-5	0	5	0

5.3	技术	3、全面掌握当年度高校生源信息情况，提供当年度高校生源调研报告。 提供300所及以上高校的得8分； 提供200所及以上-300所高校的得5分； 提供100所及以上-200所高校的得3分；其他不得分。 (以提供报告文本为依据，报告内容需包括但不限于就业生源数量、专业分布、就业地区和行业流向情况等。)	0-8	0	8	0
6.1	技术	合作客户口碑反馈情况打分，2022年以来，受到政府机关、高校表扬或获评荣誉的，5项及以上得8分，3项及以上-5项得5分，1项及以上-3项得3分，其他不得分。(提供表扬信、表彰文件、奖杯、奖状等复印件赋分，客户需为政府机关或高校职能部门)	0-8	0	8	0
7.1	技术	投标人具有有效的ISO27701-数据隐私保护管理体系认证，人力资源服务许可证。每提供1个得2分，最高得4分；需提供相关证书复印件加盖投标人公章，未提供不得分。	0-4	0	4	2
8.1	技术	根据投标人及其分支机构与项目实施地点的远近、便利性、本地化服务措施、服务响应时间和人员培训由专家酌情打分，优得4.1-5.0分，良得2.1-4.0分，一般得0-2.0分。	0-5	2	4	3
合计			0-90	16.5	79.6	13.5

专家（签名）：

## 技术[商务别名]评分明细（专家4）

项目名称：2023年“活力绍兴 智引全球”招才引智专列高校行系列活动采购服务项目（TYJZ2023008）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	同道精英 (天津) 信息技术 有限公司 浙江分公 司	前锦网络 信息技术 (上海) 有限公司	宁波杰博 人力资源 有限公司
1.1	技术	1、企业制度：内部管理、监督制度等，是否科学合理、对本项目是否具有针对性及可操作性。优得4.1-5.0分，良得2.0-4.0分，一般得0-2.0分。	0-5	1.5	4.2	3
1.2	技术	2、团队人员：200人及以上得4.1-5.0分，100人及以上得2.1-4.0分，50人及以上得0.1-.2.0分，须提供2022年06月至2023年01月社保缴费证明，加盖投标人公章，未提供或团队人数低于50人不得分。	0-5	0	0	0
2.1	技术	项目总体方案内容是否与需求吻合，是否满足招标要求，是否满足考核要求，是否结构完整、表述准确、内容齐全，需包含但不限于以下5个方案，由评委根据提交方案完整性、针对性和操作性打分。 1、平台搭建方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	2.8	4.3	2.9
2.2	技术	2、线上线下活动方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	2.5	4	2.8
2.3	技术	3、宣传推广方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	4	4	1.8
2.4	技术	4、“城市味道”专题方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）	0-5	1.2	4	1.2
2.5	技术	企业服务及数据跟踪方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	1.3	4	1.3
3.1	技术	1、截止2022年12月，有效简历数量超过1.5亿份，日招聘职位超过500万个，自有招聘公众号粉丝总量超150万的得10分； 2、有效简历数量超过1亿份，日招聘职位超过400万个，自有招聘公众号粉丝总量超100万的，得5分； 3、有效简历数量超过0.5亿份，日招聘职位超过300万个，自有招聘公众号粉丝总量超50万的，得3分；其他不得分。 投标人须提供后台数据证明资料及数据真实有效承诺书，证明资料和承诺书均需加盖投标人公章。	0-10	0	10	0
4.1	技术	配备属地化（浙江省内）经验丰富的自有专职项目经理全程跟踪项目，能对项目提出合理有效建议，并推动项目高效实施： 1.相关工作经验15年（含）及以上，得10分； 2.相关工作经验6年（含）-15年，得5分； 3.相关工作经验2年（含）-6年，得2分；其他不得分。 工作经验年限以提供的合同签署时间计算（合同或证明材料需体现合同签署时间、服务内容及项目经理姓名），提供多个合同以最早时间为准。需提供项目经理有效的劳动合同或工作证明、浙江省内社保缴纳证明（缴纳单位为投标单位）。	0-10	0	10	0
5.1	技术	1、具有链接高校就业网首页宣传渠道，得5分；没有不得分。（以提供相关网站和高校链接证明材料，证明需加盖单位公章。）	0-5	0	5	0
5.2	技术	2、具有针对高校毕业生独立网站和APP，得5分；没有不得分。（以提供网站和APP证明材料，并提供真实承诺书，证明和承诺书均需加盖单位公章。）	0-5	0	5	0

5.3	技术	3、全面掌握当年度高校生源信息情况，提供当年度高校生源调研报告。 提供300所及以上高校的得8分； 提供200所及以上-300所高校的得5分； 提供100所及以上-200所高校的得3分；其他不得分。 (以提供报告文本为依据，报告内容需包括但不限于就业生源数量、专业分布、就业地区和行业流向情况等。)	0-8	0	8	0
6.1	技术	合作客户口碑反馈情况打分，2022年以来，受到政府机关、高校表扬或获评荣誉的，5项及以上得8分，3项及以上-5项得5分，1项及以上-3项得3分，其他不得分。(提供表扬信、表彰文件、奖杯、奖状等复印件赋分，客户需为政府机关或高校职能部门)	0-8	0	8	0
7.1	技术	投标人具有有效的ISO27701-数据隐私保护管理体系认证，人力资源服务许可证。每提供1个得2分，最高得4分；需提供相关证书复印件加盖投标人公章，未提供不得分。	0-4	0	4	2
8.1	技术	根据投标人及其分支机构与项目实施地点的远近、便利性、本地化服务措施、服务响应时间和人员培训由专家酌情打分，优得4.1-5.0分，良得2.1-4.0分，一般得0-2.0分。	0-5	2.2	4.3	3.2
合计			0-90	15.5	78.8	18.2

专家（签名）：

## 技术[商务别名]评分明细（专家5）

项目名称：2023年“活力绍兴 智引全球”招才引智专列高校行系列活动采购服务项目（TYJZ2023008）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	同道精英 (天津) 信息技术 有限公司 浙江分公 司	前锦网络 信息技术 (上海) 有限公司	宁波杰博 人力资源 有限公司
1.1	技术	1、企业制度：内部管理、监督制度等，是否科学合理、对本项目是否具有针对性及可操作性。优得4.1-5.0分，良得2.0-4.0分，一般得0-2.0分。	0-5	2	4.5	3.5
1.2	技术	2、团队人员：200人及以上得4.1-5.0分，100人及以上得2.1-4.0分，50人及以上得0.1-.2.0分，须提供2022年06月至2023年01月社保缴费证明，加盖投标人公章，未提供或团队人数低于50人不得分。	0-5	0	0	0
2.1	技术	项目总体方案内容是否与需求吻合，是否满足招标要求，是否满足考核要求，是否结构完整、表述准确、内容齐全，需包含但不限于以下5个方案，由评委根据提交方案完整性、针对性和操作性打分。 1、平台搭建方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	3	4.2	1
2.2	技术	2、线上线下活动方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	3	4	2.5
2.3	技术	3、宣传推广方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	2	4	2
2.4	技术	4、“城市味道”专题方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）	0-5	2	4	2
2.5	技术	企业服务及数据跟踪方案（优得3.1-5.0分，良得2.1-3.0分，一般得0.1-2.0分）；	0-5	2	4	2
3.1	技术	1、截止2022年12月，有效简历数量超过1.5亿份，日招聘职位超过500万个，自有招聘公众号粉丝总量超150万的得10分； 2、有效简历数量超过1亿份，日招聘职位超过400万个，自有招聘公众号粉丝总量超100万的，得5分； 3、有效简历数量超过0.5亿份，日招聘职位超过300万个，自有招聘公众号粉丝总量超50万的，得3分；其他不得分。 投标人须提供后台数据证明资料及数据真实有效承诺书，证明资料和承诺书均需加盖投标人公章。	0-10	0	10	0
4.1	技术	配备属地化（浙江省内）经验丰富的自有专职项目经理全程跟踪项目，能对项目提出合理有效建议，并推动项目高效实施： 1.相关工作经验15年（含）及以上，得10分； 2.相关工作经验6年（含）-15年，得5分； 3.相关工作经验2年（含）-6年，得2分；其他不得分。 工作经验年限以提供的合同签署时间计算（合同或证明材料需体现合同签署时间、服务内容及项目经理姓名），提供多个合同以最早时间为准。需提供项目经理有效的劳动合同或工作证明、浙江省内社保缴纳证明（缴纳单位为投标单位）。	0-10	0	10	0
5.1	技术	1、具有链接高校就业网首页宣传渠道，得5分；没有不得分。（以提供相关网站和高校链接证明材料，证明需加盖单位公章。）	0-5	0	5	0
5.2	技术	2、具有针对高校毕业生独立网站和APP，得5分；没有不得分。（以提供网站和APP证明材料，并提供真实承诺书，证明和承诺书均需加盖单位公章。）	0-5	0	5	0

5.3	技术	3、全面掌握当年度高校生源信息情况，提供当年度高校生源调研报告。 提供300所及以上高校的得8分； 提供200所及以上-300所高校的得5分； 提供100所及以上-200所高校的得3分；其他不得分。 (以提供报告文本为依据，报告内容需包括但不限于就业生源数量、专业分布、就业地区和行业流向情况等。)	0-8	0	8	0
6.1	技术	合作客户口碑反馈情况打分，2022年以来，受到政府机关、高校表扬或获评荣誉的，5项及以上得8分，3项及以上-5项得5分，1项及以上-3项得3分，其他不得分。(提供表扬信、表彰文件、奖杯、奖状等复印件赋分，客户需为政府机关或高校职能部门)	0-8	0	8	0
7.1	技术	投标人具有有效的ISO27701-数据隐私保护管理体系认证，人力资源服务许可证。每提供1个得2分，最高得4分；需提供相关证书复印件加盖投标人公章，未提供不得分。	0-4	0	4	2
8.1	技术	根据投标人及其分支机构与项目实施地点的远近、便利性、本地化服务措施、服务响应时间和人员培训由专家酌情打分，优得4.1-5.0分，良得2.1-4.0分，一般得0-2.0分。	0-5	2	4	3
合计			0-90	16	78.7	18

专家（签名）：