

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：嘉兴市南湖区东栅街道2025年度养老服务项目（JXSJ-2025-04）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴宜众保洁服务有限公司	浙江源点健康产业有限公司	浙江嘉科智慧养老服务有限公司	嘉兴逸和源养老服务有限公司
1	商务	投标人自 2021年 1 月 1 日（以合同签订时间为准）以来承接过同类业绩每个得0.5分，最高 1分，需提供中标通知书或合同复印件并加盖公章。（项目合同复印件做在投标文件内，不提供不得分）；（0-1分）	0-1	0.0	0.0	1.0	1.0
2	技术	根据工作绩效考核、新增人员招录、工作纪律管理、安全管理、业务操作、员工合同等保障服务开展的规章制度健全等情况，由专家酌情打分，得0-7分。	0-7	3.0	4.0	6.0	6.0
3	技术	根据投标人对本项目作出的合理化建议和改进措施由评委评审打分，有效的1条得2分，最多得6分。	0-6	0.0	2.0	6.0	2.0
4	技术	围绕本项目采购内容，分别制定街道养老服务中心和社区5A、4A社区居家养老服务照料中心社会化运行服务方案。根据对项目街道养老服务中心和社区5A、4A单个照料中心运行服务基本要求的理解和把握，完成项目的自身优势条件和具体措施，关爱辖区内空巢孤寡独居老人、本街道辖区内集中供养特困人员等照料服务和临时托养（0-9分）；推出为社会老人收费服务项目的承诺（0-8分）；同时运营方案要体现出未来社区养老、数字化养老、康养联合和老年人共同富裕特色（0-8分）；以上方案设计是否内容全面、重点突出、具有操作性等进行综合对比后予以评分。	0-25	9.0	18.0	23.0	23.0
5	商务	项目团队中均持有国家认可的养老护理员证或社会工作者职业资格证书，每个持证人员得0.6分，最高6分。	0-6	0.0	0.0	6.0	6.0
6	商务	项目主管素质：近5年内有从事老年工作经历，同时具有养老相关资质（提供相关证明材料）的，得4分，否则得0分。	0-4	0.0	0.0	4.0	4.0
7	商务	项目团队能力提升要求：定期组织或积极参加养老服务相关知识与技能培训，每人每年不少于4次的，每人每次得0.2分，最高4分。（提供2024年度相关培训证明资料）。	0-4	0.0	0.0	0.0	4.0
8	商务	项目团队人员稳定，所需人员均为本单位服务1年以上并出具劳动合同，每1人次有劳动合同的得0.2分，最高5分。	0-5	0.0	0.0	5.0	5.0
9	技术	投标单位可以提供的特色服务：具有医养结合的运营服务能力综合比较打分(0-6分)，具有运营老年社工项目的的能力综合比较打分(0-6分)，具有自己的智慧养老终端应用综合比较打分(0-5分)等，提供相关证明材料。	0-17	6.0	11.0	16.0	12.0
10	技术	服务或活动开展过程中，建立相应的应急方案，并作具体分析得7分，其他酌情评分。	0-7	4.0	4.0	7.0	7.0
11	商务	为上门服务的养老护理员购买意外伤害保险，每购买1人次保险得0.5分，最高8分。	0-8	0.0	0.0	8.0	8.0
合计			0-90	22.0	39.0	82.0	78.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：嘉兴市南湖区东栅街道2025年度养老服务项目（JXSJ-2025-04）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴宜众保洁服务有限公司	浙江源点健康产业有限公司	浙江嘉科智慧养老服务有限公司	嘉兴逸和源养老服务有限公司
1	商务	投标人自 2021年 1 月 1 日（以合同签订时间为准）以来承接过同类业绩每个得0.5分，最高 1分，需提供中标通知书或合同复印件并加盖公章。（项目合同复印件放在投标文件内，不提供不得分）；（0-1分）	0-1	0.0	0.0	1.0	1.0
2	技术	根据工作绩效考核、新增人员招录、工作纪律管理、安全管理、业务操作、员工合同等保障服务开展的规章制度健全等情况，由专家酌情打分，得0-7分。	0-7	2.0	3.0	6.0	5.0
3	技术	根据投标人对本项目作出的合理化建议和改进措施由评委评审打分，有效的1条得2分，最多得6分。	0-6	0.0	2.0	6.0	2.0
4	技术	围绕本项目采购内容，分别制定街道养老服务中心和社区5A、4A社区居家养老服务照料中心社会化运行服务方案。根据对项目街道养老服务中心和社区5A、4A单个照料中心运行服务基本要求的理解和把握，完成项目的自身优势条件和具体措施，关爱辖区内空巢孤寡独居老人、本街道辖区内集中供养特困人员等照料服务和临时托养（0-9分）；推出为社会老人收费服务项目的承诺（0-8分）；同时运营方案要体现出未来社区养老、数字化养老、康养联合和老年人共同富裕特色（0-8分）；以上方案设计是否内容全面、重点突出、具有操作性等进行综合对比后予以评分。	0-25	10.0	12.0	22.0	18.0
5	商务	项目团队中均持有国家认可的养老护理员证或社会工作者职业资格证书，每个持证人员得0.6分，最高6分。	0-6	0.0	0.0	6.0	6.0
6	商务	项目主管素质：近5年内有从事老年工作经历，同时具有养老相关资质（提供相关证明材料）的，得4分，否则得0分。	0-4	0.0	0.0	4.0	4.0
7	商务	项目团队能力提升要求：定期组织或积极参加养老服务相关知识与技能培训，每人每年不少于4次的，每人次得0.2分，最高4分。（提供2024年度相关培训证明资料）。	0-4	0.0	0.0	0.0	4.0
8	商务	项目团队人员稳定，所需人员均为本单位服务1年以上并出具劳动合同，每1人次有劳动合同的得0.2分，最高5分。	0-5	0.0	0.0	5.0	5.0
9	技术	投标单位可以提供的特色服务：具有医养结合的运营服务能力综合比较打分(0-6分)，具有运营老年社工项目的能力综合比较打分(0-6分)，具有自己的智慧养老终端应用综合比较打分(0-5分)等，提供相关证明材料。	0-17	5.0	6.0	14.0	11.0
10	技术	服务或活动开展过程中，建立相应的应急方案，并作具体分析得7分，其他酌情评分。	0-7	4.0	4.0	6.0	6.0
11	商务	为上门服务的养老护理员购买意外伤害保险，每购买1人次保险得0.5分，最高8分。	0-8	0.0	0.0	8.0	8.0
合计			0-90	21.0	27.0	78.0	70.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：嘉兴市南湖区东栅街道2025年度养老服务项目（JXSJ-2025-04）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴宜众保洁服务有限公司	浙江源点健康产业有限公司	浙江嘉科智慧养老服务有限公司	嘉兴逸和源养老服务有限公司
1	商务	投标人自 2021年 1 月 1 日（以合同签订时间为准）以来承接过同类业绩每个得0.5分，最高 1分，需提供中标通知书或合同复印件并加盖公章。（项目合同复印件放在投标文件内，不提供不得分）；（0-1分）	0-1	0.0	0.0	1.0	1.0
2	技术	根据工作绩效考核、新增人员招录、工作纪律管理、安全管理、业务操作、员工合同等保障服务开展的规章制度健全等情况，由专家酌情打分，得0-7分。	0-7	3.0	4.0	6.0	6.0
3	技术	根据投标人对本项目作出的合理化建议和改进措施由评委评审打分，有效的1条得2分，最多得6分。	0-6	0.0	2.0	6.0	2.0
4	技术	围绕本项目采购内容，分别制定街道养老服务中心和社区5A、4A社区居家养老服务照料中心社会化运行服务方案。根据对项目街道养老服务中心和社区5A、4A单个照料中心运行服务基本要求的理解和把握，完成项目的自身优势条件和具体措施，关爱辖区内空巢孤寡独居老人、本街道辖区内集中供养特困人员等照料服务和临时托养（0-9分）；推出为社会老人收费服务项目的承诺（0-8分）；同时运营方案要体现出未来社区养老、数字化养老、康养联合和老年人共同富裕特色（0-8分）；以上方案设计是否内容全面、重点突出、具有操作性等进行综合对比后予以评分。	0-25	15.0	16.0	23.0	22.0
5	商务	项目团队中均持有国家认可的养老护理员证或社会工作者职业资格证书，每个持证人员得0.6分，最高6分。	0-6	0.0	0.0	6.0	6.0
6	商务	项目主管素质：近5年内有从事老年工作经历，同时具有养老相关资质（提供相关证明材料）的，得4分，否则得0分。	0-4	0.0	0.0	4.0	4.0
7	商务	项目团队能力提升要求：定期组织或积极参加养老服务相关知识与技能培训，每人每年不少于4次的，每人次得0.2分，最高4分。（提供2024年度相关培训证明资料）。	0-4	0.0	0.0	0.0	4.0
8	商务	项目团队人员稳定，所需人员均为本单位服务1年以上并出具劳动合同，每1人次有劳动合同的得0.2分，最高5分。	0-5	0.0	0.0	5.0	5.0
9	技术	投标单位可以提供的特色服务：具有医养结合的运营服务能力综合比较打分(0-6分)，具有运营老年社工项目的的能力综合比较打分(0-6分)，具有自己的智慧养老终端应用综合比较打分(0-5分)等，提供相关证明材料。	0-17	6.0	8.0	15.0	10.0
10	技术	服务或活动开展过程中，建立相应的应急方案，并作具体分析得7分，其他酌情评分。	0-7	3.0	4.0	6.0	5.0
11	商务	为上门服务的养老护理员购买意外伤害保险，每购买1人次保险得0.5分，最高8分。	0-8	0.0	0.0	8.0	8.0
合计			0-90	27.0	34.0	80.0	73.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：嘉兴市南湖区东栅街道2025年度养老服务项目（JXSJ-2025-04）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴宜众保洁服务有限公司	浙江源点健康产业有限公司	浙江嘉科智慧养老服务有限公司	嘉兴逸和源养老服务有限公司
1	商务	投标人自 2021年 1 月 1 日（以合同签订时间为准）以来承接过同类业绩每个得0.5分，最高 1分，需提供中标通知书或合同复印件并加盖公章。（项目合同复印件放在投标文件内，不提供不得分）；（0-1分）	0-1	0.0	0.0	1.0	1.0
2	技术	根据工作绩效考核、新增人员招录、工作纪律管理、安全管理、业务操作、员工合同等保障服务开展的规章制度健全等情况，由专家酌情打分，得0-7分。	0-7	2.0	4.0	6.0	6.0
3	技术	根据投标人对本项目作出的合理化建议和改进措施由评委评审打分，有效的1条得2分，最多得6分。	0-6	0.0	2.0	6.0	2.0
4	技术	围绕本项目采购内容，分别制定街道养老服务中心和社区5A、4A社区居家养老服务照料中心社会化运行服务方案。根据对项目街道养老服务中心和社区5A、4A单个照料中心运行服务基本要求的理解和把握，完成项目的自身优势条件和具体措施，关爱辖区内空巢孤寡独居老人、本街道辖区内集中供养特困人员等照料服务和临时托养（0-9分）；推出为社会老人收费服务项目的承诺（0-8分）；同时运营方案要体现出未来社区养老、数字化养老、康养联合和老年人共同富裕特色（0-8分）；以上方案设计是否内容全面、重点突出、具有操作性等进行综合对比后予以评分。	0-25	10.0	16.0	23.0	22.0
5	商务	项目团队中均持有国家认可的养老护理员证或社会工作者职业资格证书，每个持证人员得0.6分，最高6分。	0-6	0.0	0.0	6.0	6.0
6	商务	项目主管素质：近5年内有从事老年工作经历，同时具有养老相关资质（提供相关证明材料）的，得4分，否则得0分。	0-4	0.0	0.0	4.0	4.0
7	商务	项目团队能力提升要求：定期组织或积极参加养老服务相关知识与技能培训，每人每年不少于4次的，每人次得0.2分，最高4分。（提供2024年度相关培训证明资料）。	0-4	0.0	0.0	0.0	4.0
8	商务	项目团队人员稳定，所需人员均为本单位服务1年以上并出具劳动合同，每1人次有劳动合同的得0.2分，最高5分。	0-5	0.0	0.0	5.0	5.0
9	技术	投标单位可以提供的特色服务：具有医养结合的运营服务能力综合比较打分(0-6分)，具有运营老年社工项目的的能力综合比较打分(0-6分)，具有自己的智慧养老终端应用综合比较打分(0-5分)等，提供相关证明材料。	0-17	9.0	9.0	12.0	12.0
10	技术	服务或活动开展过程中，建立相应的应急方案，并作具体分析得7分，其他酌情评分。	0-7	3.0	4.0	6.0	5.0
11	商务	为上门服务的养老护理员购买意外伤害保险，每购买1人次保险得0.5分，最高8分。	0-8	0.0	0.0	8.0	8.0
合计			0-90	24.0	35.0	77.0	75.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：嘉兴市南湖区东栅街道2025年度养老服务项目（JXSJ-2025-04）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴宜众保洁服务有限公司	浙江源点健康产业有限公司	浙江嘉科智慧养老服务有限公司	嘉兴逸和源养老服务有限公司
1	商务	投标人自 2021年 1 月 1 日（以合同签订时间为准）以来承接过同类业绩每个得0.5分，最高 1分，需提供中标通知书或合同复印件并加盖公章。（项目合同复印件放在投标文件内，不提供不得分）；（0-1分）	0-1	0.0	0.0	1.0	1.0
2	技术	根据工作绩效考核、新增人员招录、工作纪律管理、安全管理、业务操作、员工合同等保障服务开展的规章制度健全等情况，由专家酌情打分，得0-7分。	0-7	5.0	5.0	7.0	7.0
3	技术	根据投标人对本项目作出的合理化建议和改进措施由评委评审打分，有效的1条得2分，最多得6分。	0-6	0.0	2.0	6.0	2.0
4	技术	围绕本项目采购内容，分别制定街道养老服务中心和社区5A、4A社区居家养老服务照料中心社会化运行服务方案。根据对项目街道养老服务中心和社区5A、4A单个照料中心运行服务基本要求的理解和把握，完成项目的自身优势条件和具体措施，关爱辖区内空巢孤寡独居老人、本街道辖区内集中供养特困人员等照料服务和临时托养（0-9分）；推出为社会老人收费服务项目的承诺（0-8分）；同时运营方案要体现出未来社区养老、数字化养老、康养联合和老年人共同富裕特色（0-8分）；以上方案设计是否内容全面、重点突出、具有操作性等进行综合对比后予以评分。	0-25	15.0	15.0	25.0	20.0
5	商务	项目团队中均持有国家认可的养老护理员证或社会工作者职业资格证书，每个持证人员得0.6分，最高6分。	0-6	0.0	0.0	6.0	6.0
6	商务	项目主管素质：近5年内有从事老年工作经历，同时具有养老相关资质（提供相关证明材料）的，得4分，否则得0分。	0-4	0.0	0.0	4.0	4.0
7	商务	项目团队能力提升要求：定期组织或积极参加养老服务相关知识与技能培训，每人每年不少于4次的，每人次得0.2分，最高4分。（提供2024年度相关培训证明资料）。	0-4	0.0	0.0	0.0	4.0
8	商务	项目团队人员稳定，所需人员均为本单位服务1年以上并出具劳动合同，每1人次有劳动合同的得0.2分，最高5分。	0-5	0.0	0.0	5.0	5.0
9	技术	投标单位可以提供的特色服务：具有医养结合的运营服务能力综合比较打分(0-6分)，具有运营老年社工项目的能力综合比较打分(0-6分)，具有自己的智慧养老终端应用综合比较打分(0-5分)等，提供相关证明材料。	0-17	1.0	5.0	17.0	12.0
10	技术	服务或活动开展过程中，建立相应的应急方案，并作具体分析得7分，其他酌情评分。	0-7	4.0	4.0	7.0	7.0
11	商务	为上门服务的养老护理员购买意外伤害保险，每购买1人次保险得0.5分，最高8分。	0-8	0.0	0.0	8.0	8.0
合计			0-90	25.0	31.0	86.0	76.0

专家（签名）：