

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：吴兴区新青年城市创新创业工场7号楼运营项目（HZHC-2025(D)001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	湖州吴兴人力资源开发有限公司	湖州浩瀚寰球人力资源有限公司	湖州金世人力资源有限公司
1.1	技术	项目理解：1、根据供应商对本项目的项目背景理解、目标、任务分析到位，描述清晰有助于本项目实施的得5分；项目理解到位、分析详尽且有可行性的得4分；项目理解比较到位、分析较为详尽的得3分；项目理解基本到位、分析基本合理的采购人要求的得1分。最高得5分。 2、供应商针对本项目的重点难点分析情况，并提供解决方案：对各项重点难点分析详尽，解决方案合理可行且对本项目实施有推进作用的得5分；对各项重点难点分析详尽、解决方案较合理且有效可行的得4分；对各项重点难点分析有全面描述，但可行性一般的得2分；各项重点难点分析简单且不可行的得1分，最高得5分。	0-10	8.0	6.0	3.0
1.2	技术	项目实施方案：项目实施方案的科学性和完整性，按照本项目要求，对项目需求能充分理解和把握，项目实施方案符合采购人实际需求，包括方案的科学性、先进性、可靠性、成熟性、合理性和扩展性；对项目需求准确把握，实施方案科学、完整、配置合理，方案切实可行且对本项目有推进作用的得10分；实施方案科学完整、配置合理且有一定可行性的得9分；实施方案内容相对完整，基本能符合项目要求的得7分；项目实施方案简单，可行性强的得5分；项目实施方案与项目需求内容有缺失的得4分；项目实施方案可行性不强的得2分；对项目需求把握一般，方案实施与本项目无关联的得0分，最高得10分。	0-10	9.0	7.0	5.0
1.3	技术	运营服务管理方案：运营服务管理方案：供应商针对本项目提供实际可行的运营服务管理方案，方案合理，切实可行，符合项目实际且对本项目有推进作用的得5分；管理方案基本符合需求且具备一定的可行性的得4分；管理方案与招标需求有缺失的得3分；管理方案可行性不强的得2分；管理方案与本项目无关联的得1分，最高得5分。 供应商提供的管理制度（项目合同管理、项目过程管理、项目经费管理等制度）全面、合理针对性强、可行性高的得5分；制度内容描述全面、合理的得4分；制度内容有描述、不完整的得3分；制度不全，描述不合理的得1分，最高得5分。	0-10	9.0	8.0	7.0
1.4	技术	质量保证措施：质量保证措施与质量保障措施，进度内容安排科学合理可行、针对性强，质量保证措施科学合理、切实可行且对本项目实施有推进作用的得6分；进度内容科学合理可行性好、针对性强，质量保证措施合理的得4分；进度内容科学合理，针对性较强，质量保证措施比较合理的得2分；进度内容可行性、针对性一般，质量保证措施基本可行的得1分，最高得5分。	0-6	4.0	4.0	2.0
1.5	技术	应急保障管理方案：供应商针对本项目的应急保障方案及实施计划；供应商针对本项目提供应急方案、安全保障方案及实施计划满足项目需求、整体合理、可行强且对本项目实施有推进作用的得6分；方案详尽合理且具有可行性的得4分；方案较能满足需求2分；方案不能满足需求1分，最高得6分。	0-6	6.0	4.0	4.0
1.6	技术	人员配备：根据供应商拟投入本项目的技术服务团队情况评分： 1、拟投入本项目的项目负责人： （1）应具有本科及以上学历，劳动关系协调员二级及以上证书或企业人力资源管理师二级及以上证书的，且从事人力资源相关工作经验5年及以上（需出具单位工作证明及单位社保证明）。其中工作经验满5年不足7年的得2分，工作经验满7年不足10年的得3分，工作经验满10年的得4分； （2）具有人才先进、人力资源管理领军培养人才的相关荣誉，其中获市级及以上政府部门颁发荣誉的每提供1个荣誉得3分，最高得6分。 2、拟投入本项目的团队人员（除项目负责人外）： （1）团队成员具有英语八级、英语口语B级证书的每提供1个证书得2分，每位成员最多得2分，最高得6分； （2）团队成员在人力资源方面获得企业人力资源管理师二级及以上证书、劳动关系协调员二级及以上证书的每提供1个荣誉得1分，最高得2分。 3、根据拟投入本项目人员的人力资源安排、职责岗位分工进行评审，安排合理、职责分工明确且有利于项目实施的得5分；人员安排岗位有效分工，人员资质符合本项目要求的得4分；人员安排有效的岗位分工，但个人资质较有欠缺的得3分；人员安排内容表述缺项或者内容表述不清楚得2分；人员安排简单可行性较差的得1分，最高得5分。 注：响应文件中需提供以上人员相关证书扫描件或复印件并加盖公章以及供应商单位为其缴纳的近三个月中任意1个月的社保证明材料，复印件并加盖公章，不提供不得分。	0-23	21.0	1.0	1.0
2.1	商务	售后服务：售后服务（0-6分）。 售后服务方案、售后服务体系、服务内容响应、售后服务质量等内容全面周到且适用于本项目实施的得6分；各项方案较全面，但可行性一般的得4分；各项方案有缺失且可行性一般的得3分；方案简单且与本项目实施无关联的得1分，最高得6分。 服务网点（0-4分） 供应商服务网点距离项目所在地15分钟内路程的得4分，30分钟内路程的得3分，1小时内路程的得2分，超出1小时路程的得1分，（须提供供应商服务网点营业执照及电子地图所在的位置和路程时间）	0-10	8.0	5.0	4.0

技术商务资信评分明细表

2.2	商务	企业业绩：根据供应商提供的自2022年1月1日起至今（以合同签订时间为准）提供同类项目（青年创业或创新运营管理）的成功案例，每提供一份得0.5分，最高得1分。 需提供合同复印件（含首页、签字盖章页）并加盖供应商公章，否则不得分。	0-1	1.0	0.0	0.0
2.3	商务	企业实力：1、供应商有跟高等院校招就处签订人才合作协议的得2分。 2、为更好的指导青年创业创新，需提供国家级人才（提供国家部委盖章版本证明）专家资源库，每提供1名专家得2分，最高10分。 注：须提供相关证明材料并加盖供应商公章。	0-12	10.0	0.0	0.0
2.4	商务	企业认证：供应商具有有效的人力资源服务许可证的得2分。 注：供应商须提供相关的证书扫描件并加盖公章，不提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	78.0	37.0	28.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：吴兴区新青年城市创新创业工场7号楼运营项目（HZHC-2025(D)001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	湖州吴兴人力资源开发有限公司	湖州浩瀚寰球人力资源有限公司	湖州金世人力资源有限公司
1.1	技术	项目理解：1、根据供应商对本项目的项目背景理解、目标、任务分析到位，描述清晰有助于本项目实施的得5分；项目理解到位、分析详尽且有可行性的得4分；项目理解比较到位、分析较为详尽的得3分；项目理解基本到位、分析基本合理的采购人要求的得1分。最高得5分。 2、供应商针对本项目的重点难点分析情况，并提供解决方案：对各项重点难点分析详尽，解决方案合理可行且对本项目实施有推进作用的得5分；对各项重点难点分析详尽、解决方案较合理且有效可行的得4分；对各项重点难点分析有全面描述，但可行性一般的得2分；各项重点难点分析简单且不可行的得1分，最高得5分。	0-10	4.0	4.0	3.0
1.2	技术	项目实施方案：项目实施方案的科学性和完整性，按照本项目要求，对项目需求能充分理解和把握，项目实施方案符合采购人实际需求，包括方案的科学性、先进性、可靠性、成熟性、合理性和扩展性；对项目需求准确把握，实施方案科学完整、配置合理，方案切实可行且对本项目有推进作用的得10分；实施方案科学完整、配置合理且有一定可行性的得9分；实施方案内容相对完整，基本能符合项目要求的得7分；项目实施方案简单，可行性强的得5分；项目实施方案与项目需求内容有缺失的得4分；项目实施方案可行性不强的得2分；对项目需求把握一般，方案实施与本项目无关联的得0分，最高得10分。	0-10	7.0	7.0	5.0
1.3	技术	运营服务管理方案：运营服务管理方案：供应商针对本项目提供实际可行的运营服务管理方案，方案合理，切实可行，符合项目实际且对本项目有推进作用的得5分；管理方案基本符合需求且具备一定的可行性的得4分；管理方案与招标需求有缺失的得3分；管理方案可行性不强的得2分；管理方案与本项目无关联的得1分，最高得5分。 供应商提供的管理制度（项目合同管理、项目过程管理、项目经费管理等制度）全面、合理针对性强、可行性高的得5分；制度内容描述全面、合理的得4分；制度内容有描述、不完整的得3分；制度不全，描述不合理的得1分，最高得5分。	0-10	8.0	8.0	6.0
1.4	技术	质量保证措施：质量保证措施与质量保障措施，进度内容安排科学合理可行、针对性强，质量保证措施科学合理、切实可行且对本项目实施有推进作用的得6分；进度内容科学合理可行性好、针对性强，质量保证措施合理的得4分；进度内容科学合理，针对性较强，质量保证措施比较合理的得2分；进度内容可行性、针对性一般，质量保证措施基本可行的得1分，最高得5分。	0-6	4.0	4.0	2.0
1.5	技术	应急保障管理方案：供应商针对本项目的应急保障方案及实施计划；供应商针对本项目提供应急方案、安全保障方案及实施计划满足项目需求、整体合理、可行强且对本项目实施有推进作用的得6分；方案详尽合理且具有可行性的得4分；方案较能满足需求2分；方案不能满足需求1分，最高得6分。	0-6	4.0	2.0	2.0
1.6	技术	人员配备：根据供应商拟投入本项目的技术服务团队情况评分： 1、拟投入本项目的项目负责人： （1）应具有本科及以上学历，劳动关系协调员二级及以上证书或企业人力资源管理师二级及以上证书的，且从事人力资源相关工作经验5年及以上（需出具单位工作证明及单位社保证明）。其中工作经验满5年不足7年的得2分，工作经验满7年不足10年的得3分，工作经验满10年的得4分； （2）具有人才先进、人力资源管理领军培养人才的相关荣誉，其中获市级及以上政府部门颁发荣誉的每提供1个荣誉得3分，最高得6分。 2、拟投入本项目的团队人员（除项目负责人外）： （1）团队成员具有英语八级、英语口语B级证书的每提供1个证书得2分，每位成员最多得2分，最高得6分； （2）团队成员在人力资源方面获得企业人力资源管理师二级及以上证书、劳动关系协调员二级及以上证书的每提供1个荣誉得1分，最高得2分。 3、根据拟投入本项目人员的人力资源安排、职责岗位分工进行评审，安排合理、职责分工明确且有利于项目实施的得5分；人员安排岗位有效分工，人员资质符合本项目要求的得4分；人员安排有效的岗位分工，但个人资质较有欠缺的得3分；人员安排内容表述缺项或者内容表述不清楚得2分；人员安排简单可行性较差的得1分，最高得5分。 注：响应文件中需提供以上人员相关证书扫描件或复印件并加盖公章以及供应商单位为其缴纳的近三个月中任意1个月的社保证明材料，复印件并加盖公章，不提供不得分。	0-23	21.0	1.0	1.0
2.1	商务	售后服务：售后服务（0-6分）。 售后服务方案、售后服务体系、服务内容响应、售后服务质量等内容全面周到且适用于本项目实施的得6分；各项方案较全面，但可行性一般的得4分；各项方案有缺失且可行性一般的得3分；方案简单且与本项目实施无关联的得1分，最高得6分。 服务网点（0-4分） 供应商服务网点距离项目所在地15分钟内路程的得4分，30分钟内路程的得3分，1小时内路程的得2分，超出1小时路程的得1分，（须提供供应商服务网点营业执照及电子地图所在的位置和路程时间）	0-10	8.0	5.0	4.0

技术商务资信评分明细表

2.2	商务	企业业绩：根据供应商提供的自2022年1月1日起至今（以合同签订时间为准）提供同类项目（青年创业或创新运营管理）的成功案例，每提供一份得0.5分，最高得1分。 需提供合同复印件（含首页、签字盖章页）并加盖供应商公章，否则不得分。	0-1	1.0	0.0	0.0
2.3	商务	企业实力：1、供应商有跟高等院校招就处签订人才合作协议的得2分。 2、为更好的指导青年创业创新，需提供国家级人才（提供国家部委盖章版本证明）专家资源库，每提供1名专家得2分，最高10分。 注：须提供相关证明材料并加盖供应商公章。	0-12	10.0	0.0	0.0
2.4	商务	企业认证：供应商具有有效的人力资源服务许可证的得2分。 注：供应商须提供相关的证书扫描件并加盖公章，不提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	69.0	33.0	25.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：吴兴区新青年城市创新创业工场7号楼运营项目（HZHC-2025(D)001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	湖州吴兴人力资源开发有限公司	湖州浩瀚寰球人力资源有限公司	湖州金世人力资源有限公司
1.1	技术	项目理解：1、根据供应商对本项目的项目背景理解、目标、任务分析到位，描述清晰有助于本项目实施的得5分；项目理解到位、分析详尽且有可行性的得4分；项目理解比较到位、分析较为详尽的得3分；项目理解基本到位、分析基本合理的采购人要求的得1分。最高得5分。 2、供应商针对本项目的重点难点分析情况，并提供解决方案：对各项重点难点分析详尽，解决方案合理可行且对本项目实施有推进作用的得5分；对各项重点难点分析详尽、解决方案较合理且有效可行的得4分；对各项重点难点分析有全面描述，但可行性一般的得2分；各项重点难点分析简单且不可行的得1分，最高得5分。	0-10	9.0	7.0	4.0
1.2	技术	项目实施方案：项目实施方案的科学性和完整性，按照本项目要求，对项目需求能充分理解和把握，项目实施方案符合采购人实际需求，包括方案的科学性、先进性、可靠性、成熟性、合理性和扩展性；对项目需求准确把握，实施方案科学完整、配置合理，方案切实可行且对本项目有推进作用的得10分；实施方案科学完整、配置合理且有一定可行性的得9分；实施方案内容相对完整，基本能符合项目要求的得7分；项目实施方案简单，可行性强的得5分；项目实施方案与项目需求内容有缺失的得4分；项目实施方案可行性不强的得2分；对项目需求把握一般，方案实施与本项目无关联的得0分，最高得10分。	0-10	9.0	7.0	4.0
1.3	技术	运营服务管理方案：运营服务管理方案：供应商针对本项目提供实际可行的运营服务管理方案，方案合理，切实可行，符合项目实际且对本项目有推进作用的得5分；管理方案基本符合需求且具备一定的可行性的得4分；管理方案与招标需求有缺失的得3分；管理方案可行性不强的得2分；管理方案与本项目无关联的得1分，最高得5分。 供应商提供的管理制度（项目合同管理、项目过程管理、项目经费管理等制度）全面、合理针对性强、可行性高的得5分；制度内容描述全面、合理的得4分；制度内容有描述、不完整的得3分；制度不全，描述不合理的得1分，最高得5分。	0-10	8.0	7.0	7.0
1.4	技术	质量保证措施：质量保证措施与质量保障措施，进度内容安排科学合理可行、针对性强，质量保证措施科学合理、切实可行且对本项目实施有推进作用的得6分；进度内容科学合理可行性好、针对性强，质量保证措施合理的得4分；进度内容科学合理，针对性较强，质量保证措施比较合理的得2分；进度内容可行性、针对性一般，质量保证措施基本可行的得1分，最高得5分。	0-6	6.0	4.0	2.0
1.5	技术	应急保障管理方案：供应商针对本项目的应急保障方案及实施计划；供应商针对本项目提供应急方案、安全保障方案及实施计划满足项目需求、整体合理、可行强且对本项目实施有推进作用的得6分；方案详尽合理且具有可行性的得4分；方案较能满足需求2分；方案不能满足需求1分，最高得6分。	0-6	6.0	4.0	4.0
1.6	技术	人员配备：根据供应商拟投入本项目的技术服务团队情况评分： 1、拟投入本项目的项目负责人： （1）应具有本科及以上学历，劳动关系协调员二级及以上证书或企业人力资源管理师二级及以上证书的，且从事人力资源相关工作经验5年及以上（需出具单位工作证明及单位社保证明）。其中工作经验满5年不足7年的得2分，工作经验满7年不足10年的得3分，工作经验满10年的得4分； （2）具有人才先进、人力资源管理领军培养人才的相关荣誉，其中获市级及以上政府部门颁发荣誉的每提供1个荣誉得3分，最高得6分。 2、拟投入本项目的团队人员（除项目负责人外）： （1）团队成员具有英语八级、英语口语B级证书的每提供1个证书得2分，每位成员最多得2分，最高得6分； （2）团队成员在人力资源方面获得企业人力资源管理师二级及以上证书、劳动关系协调员二级及以上证书的每提供1个荣誉得1分，最高得2分。 3、根据拟投入本项目人员的人力资源安排、职责岗位分工进行评审，安排合理、职责分工明确且有利于项目实施的得5分；人员安排岗位有效分工，人员资质符合本项目要求的得4分；人员安排有效的岗位分工，但个人资质较有欠缺的得3分；人员安排内容表述缺项或者内容表述不清楚得2分；人员安排简单可行性较差的得1分，最高得5分。 注：响应文件中需提供以上人员相关证书扫描件或复印件并加盖公章以及供应商单位为其缴纳的近三个月中任意1个月的社保证明材料，复印件并加盖公章，不提供不得分。	0-23	21.0	1.0	1.0
2.1	商务	售后服务：售后服务（0-6分）。 售后服务方案、售后服务体系、服务内容响应、售后服务质量等内容全面周到且适用于本项目实施的得6分；各项方案较全面，但可行性一般的得4分；各项方案有缺失且可行性一般的得3分；方案简单且与本项目实施无关联的得1分，最高得6分。 服务网点（0-4分） 供应商服务网点距离项目所在地15分钟内路程的得4分，30分钟内路程的得3分，1小时内路程的得2分，超出1小时路程的得1分，（须提供供应商服务网点营业执照及电子地图所在的位置和路程时间）	0-10	8.0	5.0	4.0

技术商务资信评分明细表

2.2	商务	企业业绩：根据供应商提供的自2022年1月1日起至今（以合同签订时间为准）提供同类项目（青年创业或创新运营管理）的成功案例，每提供一份得0.5分，最高得1分。 需提供合同复印件（含首页、签字盖章页）并加盖供应商公章，否则不得分。	0-1	1.0	0.0	0.0
2.3	商务	企业实力：1、供应商有跟高等院校招就处签订人才合作协议的得2分。 2、为更好的指导青年创业创新，需提供国家级人才（提供国家部委盖章版本证明）专家资源库，每提供1名专家得2分，最高10分。 注：须提供相关证明材料并加盖供应商公章。	0-12	10.0	0.0	0.0
2.4	商务	企业认证：供应商具有有效的人力资源服务许可证的得2分。 注：供应商须提供相关的证书扫描件并加盖公章，不提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	80.0	37.0	28.0

专家（签名）：