

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：海外留学人员招引项目（ZJZL-2024-04-15）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江归心科创有限公司	同道精英（天津）信息技术有限公司	杭州优聘科技有限公司
1.1	技术	投标人具备有效的质量管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、隐私信息管理体系认证、信息安全管理体系认证的，每提供一种认证证书得1分，最高得4分。证书必须在国家市场监督管理总局的全国认证认可信息公共服务平台上可以查询，否则不得分。投标文件中需提供相关证书原件扫描件或图片以及该证书在全国认证认可信息公共服务平台上的查询截图并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-4	0.0	3.0	0.0
1.2	技术	投标人具有有效期内的人力资源服务许可证的得2分。投标文件中需提供相关证书原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-2	0.0	2.0	2.0
1.3	技术	投标人具有全国专业化线上招聘平台，同时拥有PC端、手机端招聘载体的得3分。投标文件中需提供相关证明材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-3	0.0	3.0	1.5
1.4	技术	投标人海外留学人才库资源情况： 1.截止2024年3月，海外留学人才库数量超过100万人以上的，得10分； 2.截止2024年3月，海外留学人才库数量超过80万人以上的，得7分； 3.截止2024年3月，海外留学人才库数量超过60万人以上的，得3分； 本项仅计最高得分，不重复计分。 投标文件中需提供后台数据证明及提供数据真实有效承诺书（格式自拟）原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-10	0.0	10.0	0.0
1.5	技术	投标人具有海外独立分支机构，每有一个得5分，最高得10分。投标文件中需提供企业营业执照或企业注册信息等佐证材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-10	0.0	10.0	0.0
2	技术	自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准），对投标人至今已履行的类似海外招聘项目成功案例进行打分。 1.政府组织的海外人才线上或线下的项目每场得0.5分； 2.除政府业绩案例外，投标人提供其他海外人才招聘服务的业绩案例，每服务一家机构得0.25分。 投标文件中需提供合同等相关证明材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-1	0.0	1.0	0.0
3	技术	项目服务团队（项目执行团队至少3人） 1.项目服务团队人员学历：具有本科及以上学历的每人得0.5分；具有留学背景且研究生及以上学历的，每人得1分；最高得3分，同一人不重复得分。 2.项目服务团队经理资历：相关工作经验10年以上的得5分；相关工作经验5年（含）-10年的得3分；相关工作经验5年以下的得1分。 投标文件中需提供人员劳动合同、学历证明文件和学信网截图，及相关人员在投标人本单位缴纳的2024年1月至2024年3月社保证明原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-8	0.0	4.0	0.0
4	技术	1.投标人具有海外站点和微信公众号宣传渠道的得5分；没有不得分。 2.自2021年1月以来，投标人与海外学联或社会机构合作数量：提供30家及以上的得10分；提供20家及以上的得7分；提供10家及以上的得5分；其他不得分。 投标文件中需提供相关证明材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-15	0.0	15.0	5.0
5	技术	针对活动总体方案内容是否与项目需求吻合，是否满足招标要求，是否结构完整、表述准确、内容齐全。由评委根据提交方案完整性、针对性和操作性进行综合评审。 1.宣传推广方案（优秀得6.1-10分，良好得3.1-6分，一般得0-3分）。 2.活动举办方案（优秀得6.1-10分，良好得3.1-6分，一般得0-3分）。 3.日常服务方案（优秀得6.1-10分，良好得3.1-6分，一般得0-3分）。	0-30	12.0	18.0	12.0
6.1	技术	企业制度：根据内部管理、监督制度等，是否科学合理、对本项目是否具有针对性及可操作性进行综合评审。优秀得2.1-3分，良好得1.1-2分，一般得0-1分，不提供不得分。	0-3	2.0	2.5	1.5
6.2	技术	根据投标人及其分支机构与项目实施地点的远近、便利性、本地化服务措施、服务响应时间、人员培训等方面进行综合评审，优秀得2.1-4分，良好得1.1-2分，一般得0-1分，不提供不得分。	0-4	2.0	2.5	1.5
合计			0-90	16.0	71.0	23.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称： 海外留学人员招引项目（ZJZL-2024-04-15）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江归心科创有限公司	同道精英（天津）信息技术有限公司	杭州优聘科技有限公司
1.1	技术	投标人具备有效的质量管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、隐私信息管理体系认证、信息安全管理体系认证的，每提供一种认证证书得1分，最高得4分。证书必须在国家市场监督管理总局的全国认证认可信息公共服务平台上可以查询，否则不得分。 投标文件中需提供相关证书原件扫描件或图片以及该证书在全国认证认可信息公共服务平台上的查询截图并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-4	0.0	3.0	0.0
1.2	技术	投标人具有有效期内的人力资源服务许可证的得2分。 投标文件中需提供相关证书原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-2	0.0	2.0	2.0
1.3	技术	投标人具有全国专业化线上招聘平台，同时拥有PC端、手机端招聘载体的得3分。 投标文件中需提供相关证明材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-3	0.0	3.0	1.5
1.4	技术	投标人海外留学人才库资源情况： 1. 截止2024年3月，海外留学人才库数量超过100万人以上的，得10分； 2. 截止2024年3月，海外留学人才库数量超过80万人以上的，得7分； 3. 截止2024年3月，海外留学人才库数量超过60万人以上的，得3分； 本项仅计最高得分，不重复计分。 投标文件中需提供后台数据证明及提供数据真实有效承诺书（格式自拟）原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-10	0.0	10.0	0.0
1.5	技术	投标人具有海外独立分支机构，每有一个得5分，最高得10分。投标文件中需提供企业营业执照或企业注册信息等佐证材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-10	0.0	10.0	0.0
2	技术	自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准），对投标人至今已履行的类似海外招聘项目成功案例进行打分。 1. 政府组织的海外人才线上或线下的项目每场得0.5分； 2. 除政府业绩案例外，投标人提供其他海外人才招聘服务的业绩案例，每服务一家机构得0.25分。 投标文件中需提供合同等相关证明材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-1	0.0	1.0	0.0
3	技术	项目服务团队（项目执行团队至少3人） 1. 项目服务团队人员学历：具有本科及以上学历的每人得0.5分；具有留学背景且研究生及以上学历的，每人得1分；最高得3分，同一人不重复得分。 2. 项目服务团队经理资历：相关工作经验10年以上的得5分；相关工作经验5年（含）-10年的得3分；相关工作经验5年以下的得1分。 投标文件中需提供人员劳动合同、学历证明文件和学信网截图，及相关人员在投标人本单位缴纳的2024年1月至2024年3月社保证明原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-8	0.0	4.0	0.0
4	技术	1. 投标人具有海外站点和微信公众号宣传渠道的得5分；没有不得分。 2. 自2021年1月以来，投标人与海外学联或社会机构合作数量：提供30家及以上的得10分；提供20家及以上的得7分；提供10家及以上的得5分；其他不得分。 投标文件中需提供相关证明材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-15	0.0	15.0	5.0
5	技术	针对活动总体方案内容是否与项目需求吻合，是否满足招标要求，是否结构完整、表述准确、内容齐全。由评委根据提交方案完整性、针对性和操作性进行综合评审。 1. 宣传推广方案（优秀得6.1-10分，良好得3.1-6分，一般得0-3分）。 2. 活动举办方案（优秀得6.1-10分，良好得3.1-6分，一般得0-3分）。 3. 日常服务方案（优秀得6.1-10分，良好得3.1-6分，一般得0-3分）。	0-30	12.0	18.0	12.0
6.1	技术	企业制度：根据内部管理、监督制度等，是否科学合理、对本项目是否具有针对性及可操作性进行综合评审。优秀得2.1-3分，良好得1.1-2分，一般得0-1分，不提供不得分。	0-3	1.2	2.0	1.1
6.2	技术	根据投标人及其分支机构与项目实施地点的远近、便利性、本地化服务措施、服务响应时间、人员培训等方面进行综合评审，优秀得2.1-4分，良好得1.1-2分，一般得0-1分，不提供不得分。	0-4	1.2	2.5	1.1
合计			0-90	14.4	70.5	22.7

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：海外留学人员招引项目（ZJZL-2024-04-15）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江归心科创有限公司	同道精英（天津）信息技术有限公司	杭州优聘科技有限公司
1.1	技术	投标人具备有效的质量管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、隐私信息管理体系认证、信息安全管理体系认证的，每提供一种认证证书得1分，最高得4分。证书必须在国家市场监督管理总局的全国认证认可信息公共服务平台上可以查询，否则不得分。 投标文件中需提供相关证书原件扫描件或图片以及该证书在全国认证认可信息公共服务平台上的查询截图并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-4	0.0	3.0	0.0
1.2	技术	投标人具有有效期内的人力资源服务许可证的得2分。 投标文件中需提供相关证书原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-2	0.0	2.0	2.0
1.3	技术	投标人具有全国专业化线上招聘平台，同时拥有PC端、手机端招聘载体的得3分。 投标文件中需提供相关证明材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-3	0.0	3.0	1.5
1.4	技术	投标人海外留学人才库资源情况： 1.截止2024年3月，海外留学人才库数量超过100万人以上的，得10分； 2.截止2024年3月，海外留学人才库数量超过80万人以上的，得7分； 3.截止2024年3月，海外留学人才库数量超过60万人以上的，得3分； 本项仅计最高得分，不重复计分。 投标文件中需提供后台数据证明及提供数据真实有效承诺书（格式自拟）原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-10	0.0	10.0	0.0
1.5	技术	投标人具有海外独立分支机构，每有一个得5分，最高得10分。投标文件中需提供企业营业执照或企业注册信息等佐证材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-10	0.0	10.0	0.0
2	技术	自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准），对投标人至今已履行的类似海外招聘项目成功案例进行打分。 1.政府组织的海外人才线上或线下的项目每场得0.5分； 2.除政府业绩案例外，投标人提供其他海外人才招聘服务的业绩案例，每服务一家机构得0.25分。 投标文件中需提供合同等相关证明材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-1	0.0	1.0	0.0
3	技术	项目服务团队（项目执行团队至少3人） 1.项目服务团队人员学历：具有本科及以上学历的每人得0.5分；具有留学背景且研究生及以上学历的，每人得1分；最高得3分，同一人不重复得分。 2.项目服务团队经理资历：相关工作经验10年以上的得5分；相关工作经验5年（含）-10年的得3分；相关工作经验5年以下的得1分。 投标文件中需提供人员劳动合同、学历证明文件和学信网截图，及相关人员在投标人本单位缴纳的2024年1月至2024年3月社保证明原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-8	0.0	4.0	0.0
4	技术	1.投标人具有海外站点和微信公众号宣传渠道的得5分；没有不得分。 2.自2021年1月以来，投标人与海外学联或社会机构合作数量：提供30家及以上的得10分；提供20家及以上的得7分；提供10家及以上的得5分；其他不得分。 投标文件中需提供相关证明材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-15	0.0	15.0	5.0
5	技术	针对活动总体方案内容是否与项目需求吻合，是否满足招标要求，是否结构完整、表述准确、内容齐全。由评委根据提交方案完整性、针对性和操作性进行综合评审。 1.宣传推广方案（优秀得6.1-10分，良好得3.1-6分，一般得0-3分）。 2.活动举办方案（优秀得6.1-10分，良好得3.1-6分，一般得0-3分）。 3.日常服务方案（优秀得6.1-10分，良好得3.1-6分，一般得0-3分）。	0-30	9.0	18.0	9.0
6.1	技术	企业制度：根据内部管理、监督制度等，是否科学合理、对本项目是否具有针对性及可操作性进行综合评审。优秀得2.1-3分，良好得1.1-2分，一般得0-1分，不提供不得分。	0-3	1.5	2.0	1.0
6.2	技术	根据投标人及其分支机构与项目实施地点的远近、便利性、本地化服务措施、服务响应时间、人员培训等方面进行综合评审，优秀得2.1-4分，良好得1.1-2分，一般得0-1分，不提供不得分。	0-4	2.0	3.0	1.0
合计			0-90	12.5	71.0	19.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：海外留学人员招引项目（ZJZL-2024-04-15）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江归心科创有限公司	同道精英（天津）信息技术有限公司	杭州优聘科技有限公司
1.1	技术	投标人具备有效的质量管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、隐私信息管理体系认证、信息安全管理体系认证的，每提供一种认证证书得1分，最高得4分。证书必须在国家市场监督管理总局的全国认证认可信息公共服务平台上可以查询，否则不得分。 投标文件中需提供相关证书原件扫描件或图片以及该证书在全国认证认可信息公共服务平台上的查询截图并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-4	0.0	3.0	0.0
1.2	技术	投标人具有有效期内的人力资源服务许可证的得2分。 投标文件中需提供相关证书原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-2	0.0	2.0	2.0
1.3	技术	投标人具有全国专业化线上招聘平台，同时拥有PC端、手机端招聘载体的得3分。 投标文件中需提供相关证明材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-3	0.0	3.0	1.5
1.4	技术	投标人海外留学人才库资源情况： 1. 截止2024年3月，海外留学人才库数量超过100万人以上的，得10分； 2. 截止2024年3月，海外留学人才库数量超过80万人以上的，得7分； 3. 截止2024年3月，海外留学人才库数量超过60万人以上的，得3分； 本项仅计最高得分，不重复计分。 投标文件中需提供后台数据证明及提供数据真实有效承诺书（格式自拟）原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-10	0.0	10.0	0.0
1.5	技术	投标人具有海外独立分支机构，每有一个得5分，最高得10分。投标文件中需提供企业营业执照或企业注册信息等佐证材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-10	0.0	10.0	0.0
2	技术	自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准），对投标人至今已履行的类似海外招聘项目成功案例进行打分。 1. 政府组织的海外人才线上或线下的项目每场得0.5分； 2. 除政府业绩案例外，投标人提供其他海外人才招聘服务的业绩案例，每服务一家机构得0.25分。 投标文件中需提供合同等相关证明材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-1	0.0	1.0	0.0
3	技术	项目服务团队（项目执行团队至少3人） 1. 项目服务团队人员学历：具有本科及以上学历的每人得0.5分；具有留学背景且研究生及以上学历的，每人得1分；最高得3分，同一人不重复得分。 2. 项目服务团队经理资历：相关工作经验10年以上的得5分；相关工作经验5年（含）-10年的得3分；相关工作经验5年以下的得1分。 投标文件中需提供人员劳动合同、学历证明文件和学信网截图，及相关人员在投标人本单位缴纳的2024年1月至2024年3月社保证明原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-8	0.0	4.0	0.0
4	技术	1. 投标人具有海外站点和微信公众号宣传渠道的得5分；没有不得分。 2. 自2021年1月以来，投标人与海外学联或社会机构合作数量：提供30家及以上的得10分；提供20家及以上的得7分；提供10家及以上的得5分；其他不得分。 投标文件中需提供相关证明材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-15	0.0	15.0	5.0
5	技术	针对活动总体方案内容是否与项目需求吻合，是否满足招标要求，是否结构完整、表述准确、内容齐全。由评委根据提交方案完整性、针对性和操作性进行综合评审。 1. 宣传推广方案（优秀得6.1-10分，良好得3.1-6分，一般得0-3分）。 2. 活动举办方案（优秀得6.1-10分，良好得3.1-6分，一般得0-3分）。 3. 日常服务方案（优秀得6.1-10分，良好得3.1-6分，一般得0-3分）。	0-30	14.0	17.0	13.0
6.1	技术	企业制度：根据内部管理、监督制度等，是否科学合理、对本项目是否具有针对性及可操作性进行综合评审。优秀得2.1-3分，良好得1.1-2分，一般得0-1分，不提供不得分。	0-3	1.5	2.5	1.0
6.2	技术	根据投标人及其分支机构与项目实施地点的远近、便利性、本地化服务措施、服务响应时间、人员培训等方面进行综合评审，优秀得2.1-4分，良好得1.1-2分，一般得0-1分，不提供不得分。	0-4	1.5	2.5	1.0
合计			0-90	17.0	70.0	23.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：海外留学人员招引项目（ZJZL-2024-04-15）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江归心科创有限公司	同道精英（天津）信息技术有限公司	杭州优聘科技有限公司
1.1	技术	投标人具备有效的质量管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、隐私信息管理体系认证、信息安全管理体系认证的，每提供一种认证证书得1分，最高得4分。证书必须在国家市场监督管理总局的全国认证认可信息公共服务平台上可以查询，否则不得分。 投标文件中需提供相关证书原件扫描件或图片以及该证书在全国认证认可信息公共服务平台上的查询截图并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-4	0.0	3.0	0.0
1.2	技术	投标人具有有效期内的人力资源服务许可证的得2分。 投标文件中需提供相关证书原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-2	0.0	2.0	2.0
1.3	技术	投标人具有全国专业化线上招聘平台，同时拥有PC端、手机端招聘载体的得3分。 投标文件中需提供相关证明资料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-3	0.0	3.0	1.5
1.4	技术	投标人海外留学人才库资源情况： 1.截止2024年3月，海外留学人才库数量超过100万人以上的，得10分； 2.截止2024年3月，海外留学人才库数量超过80万人以上的，得7分； 3.截止2024年3月，海外留学人才库数量超过60万人以上的，得3分； 本项仅计最高得分，不重复计分。 投标文件中需提供后台数据证明及提供数据真实有效承诺书（格式自拟）原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-10	0.0	10.0	0.0
1.5	技术	投标人具有海外独立分支机构，每有一个得5分，最高得10分。投标文件中需提供企业营业执照或企业注册信息等佐证材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-10	0.0	10.0	0.0
2	技术	自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准），对投标人至今已履行的类似海外招聘项目成功案例进行打分。 1.政府组织的海外人才线上或线下的项目每场得0.5分； 2.除政府业绩案例外，投标人提供其他海外人才招聘服务的业绩案例，每服务一家机构得0.25分。 投标文件中需提供合同等相关证明材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-1	0.0	1.0	0.0
3	技术	项目服务团队（项目执行团队至少3人） 1.项目服务团队人员学历：具有本科及以上学历的每人得0.5分；具有留学背景且研究生及以上学历的，每人得1分；最高得3分，同一人不重复得分。 2.项目服务团队经理资历：相关工作经验10年以上的得5分；相关工作经验5年（含）-10年的得3分；相关工作经验5年以下的得1分。 投标文件中需提供人员劳动合同、学历证明文件和学信网截图，及相关人员在投标人本单位缴纳的2024年1月至2024年3月社保证明原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-8	0.0	4.0	0.0
4	技术	1.投标人具有海外站点和微信公众号宣传渠道的得5分；没有不得分。 2.自2021年1月以来，投标人与海外学联或社会机构合作数量：提供30家及以上的得10分；提供20家及以上的得7分；提供10家及以上的得5分；其他不得分。 投标文件中需提供相关证明材料原件扫描件或图片并加盖投标人电子公章，不提供的不得分。	0-15	0.0	15.0	5.0
5	技术	针对活动总体方案内容是否与项目需求吻合，是否满足招标要求，是否结构完整、表述准确、内容齐全。由评委根据提交方案完整性、针对性和操作性进行综合评审。 1.宣传推广方案（优秀得6.1-10分，良好得3.1-6分，一般得0-3分）。 2.活动举办方案（优秀得6.1-10分，良好得3.1-6分，一般得0-3分）。 3.日常服务方案（优秀得6.1-10分，良好得3.1-6分，一般得0-3分）。	0-30	15.0	18.0	15.0
6.1	技术	企业制度：根据内部管理、监督制度等，是否科学合理、对本项目是否具有针对性及可操作性进行综合评审。优秀得2.1-3分，良好得1.1-2分，一般得0-1分，不提供不得分。	0-3	1.5	2.5	1.0
6.2	技术	根据投标人及其分支机构与项目实施地点的远近、便利性、本地化服务措施、服务响应时间、人员培训等方面进行综合评审，优秀得2.1-4分，良好得1.1-2分，一般得0-1分，不提供不得分。	0-4	1.5	2.5	1.0
合计			0-90	18.0	71.0	25.5

专家（签名）：