

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025-2027年度瑞安江南新区开发建设管理委员会劳务派遣（RYCG20250118）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江永正人力资源有限公司	文成县保安服务有限公司	浙江锦途人力资源有限公司	苍南县城投入力资源保安服务有限公司	瑞安市安保集团有限公司	温州明道保安服务有限公司
1	技术	投标人具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。注：有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到有效的相关证书信息，否则不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	0.0	3.0	3.0
2	技术	投标人业绩：根据投标人自2022年1月以来类似业绩情况，每提供一个得1分，最高得1分。（业绩有效性认定：1.须提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和任一期发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。2.续签的同一项目服务合同，不得作为多个业绩计算。）	0-1	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.0
3.1	技术	项目组人员中具备初级会计师资格得1分，具备中级及以上会计师的得2分，最高得4分；注：1.需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。2.同一人员仅计取最高得分。	0-4	4.0	1.0	4.0	0.0	4.0	4.0
3.2	技术	项目组人员中具备二级人力资源管理师的得1分，具备一级人力资源管理师的得2分，本项最高得4分；注：1.需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。2.同一人员仅计取最高得分。	0-4	4.0	0.0	2.0	0.0	4.0	4.0
3.3	技术	项目组人员中具有人力资源从业人员培训合格证的每提供一个得1分，最高得3分；注：1.需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。2.同一人员仅计取最高得分。	0-3	3.0	0.0	2.0	0.0	3.0	3.0
3.4	技术	项目组人员中具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的得3分；注：需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。	0-3	3.0	0.0	3.0	0.0	3.0	3.0
3.5	技术	服务团队其他岗位设置情况： ①岗位设置合理，能满足运营需要的得3分； ②岗位设置基本合理，基本能满足运营需要的得2分； ③岗位设置欠缺合理性的得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	2.0	1.0	3.0	1.0	2.0	3.0
4.1	技术	具体服务内容。 ①服务内容描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②服务内容描述基本全面、较为合理，得5分； ③服务内容描述较为简单的，得4分； ④服务内容描述存在缺漏的，得2分； ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	5.0	4.0	5.0	2.0	4.0	5.0
4.2	技术	派遣人员招聘计划及方案。 ①方案描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②方案描述基本全面、较为合理，得5分； ③方案描述较为简单的，得4分； ④方案描述存在缺漏的，得2分； ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	5.0	2.0	5.0	2.0	4.0	4.0
4.3	技术	派遣人员的培训计划及内容： ①内容描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②内容描述基本全面、较为合理，得5分； ③内容描述较为简单的，得4分； ④内容描述存在缺漏的，得2分； ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	5.0	2.0	5.0	2.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

4.4	技术	<p>临时劳务派遣人员解决方案： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得9分； ②方案描述基本全面、较为合理，得7分； ③方案描述略有展开阐述的，得5分； ④方案描述较为简单的，得3分； ⑤方案描述存在缺漏的，得1分； ⑥未提供此项内容的不得分。</p>	0-9	7.0	9.0	3.0	5.0	7.0	7.0
4.5	技术	<p>派遣人员因故请假或缺勤解决方案： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得9分； ②方案描述基本全面、较为合理，得7分； ③方案描述略有展开阐述的，得5分； ④方案描述较为简单的，得3分； ⑤方案描述存在缺漏的，得1分； ⑥未提供此项内容的不得分。</p>	0-9	7.0	7.0	1.0	3.0	5.0	5.0
5	技术	<p>管理制度：根据投标人的管理运作制度、人员福利激励机制、内部岗位责任制度、管理人员考核制度及标准、人员信息及工作情况档案建立与管理制度，进行综合打分： ①各种制度、机制及标准完善合理，管理运作机制流畅，人员福利激励机制能有效运作，内部岗位责任制度分明，管理人员考核制度及标准公平公正，人员信息及工作情况档案建立与管理制度完备，完全满足项目需求的，得6分。 ②有提供制度、机制及标准，有建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得5分。 ③制度和机制较为健全的，标准相对完善的，得4分。 ④制度和机制不健全，标准不完善的，得2分。 ⑤未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	5.0	2.0	5.0	4.0	5.0	5.0
6	技术	<p>信息化管理体系：包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统的健全性及相关软件的成熟性。 ①管理体系科学合理，符合项目实际需求的，得6分； ②管理体系有一定科学性，基本符合项目实际需求的，得5分； ③管理体系简略的，得4分。 ④管理体系存在偏差，不符合项目实际需求的，得2分 ⑤未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	5.0	2.0	5.0	2.0	4.0	5.0
7	技术	<p>突发事件应急方案：投标人提供的突发性事件应急方案是否及时、合理、完整、经济，是否充分考虑用户实际使用需求，措施得力等情况： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得9分； ②方案描述基本全面、较为合理，得7分； ③方案描述略有展开阐述的，得5分； ④方案描述较为简单的，得3分； ⑤方案描述存在缺漏的，得1分； ⑥未提供此项内容的不得分。</p>	0-9	7.0	3.0	7.0	3.0	7.0	7.0
8.1	技术	<p>针对本项目实施过程中将会遇到的问题，包括工作要点、关键点、难点的分析： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的得6分； ②分析片面，缺乏针对性的得5分； ③内容略有展开阐述，内容阐述简略的4分。 ④较为简单或存在缺漏的得2分。 ⑤未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	5.0	2.0	5.0	2.0	4.0	4.0
8.2	技术	<p>根据投标人针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的得6分； ②分析片面，缺乏针对性的得5分； ③内容略有展开阐述，内容阐述简略的4分。 ④较为简单或存在缺漏的得2分。 ⑤未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	5.0	2.0	6.0	2.0	6.0	5.0
合计			0-90	76.0	39.0	65.0	28.0	71.0	73.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025-2027年度瑞安江南新区开发建设管理委员会劳务派遣（RYCG20250118）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江永正人力资源有限公司	文成县保安服务有限公司	浙江锦途人力资源有限公司	苍南县城投入力资源保安服务有限公司	瑞安市安保集团有限公司	温州明道保安服务有限公司
1	技术	投标人具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。注：有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到有效的相关证书信息，否则不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	0.0	3.0	3.0
2	技术	投标人业绩：根据投标人自2022年1月以来类似业绩情况，每提供一个得1分，最高得1分。（业绩有效性认定：1.须提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和任一期发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。2.续签的同一项目服务合同，不得作为多个业绩计算。）	0-1	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.0
3.1	技术	项目组人员中具备初级会计师资格得1分，具备中级及以上会计师的得2分，最高得4分；注：1.需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。2.同一人员仅计取最高得分。	0-4	4.0	1.0	4.0	0.0	4.0	4.0
3.2	技术	项目组人员中具备二级人力资源管理师的得1分，具备一级人力资源管理师的得2分，本项最高得4分；注：1.需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。2.同一人员仅计取最高得分。	0-4	4.0	0.0	2.0	0.0	4.0	4.0
3.3	技术	项目组人员中具有人力资源从业人员培训合格证的每提供一个得1分，最高得3分；注：1.需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。2.同一人员仅计取最高得分。	0-3	3.0	0.0	2.0	0.0	3.0	3.0
3.4	技术	项目组人员中具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的得3分；注：需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。	0-3	3.0	0.0	3.0	0.0	3.0	3.0
3.5	技术	服务团队其他岗位设置情况： ①岗位设置合理，能满足运营需要的得3分； ②岗位设置基本合理，基本能满足运营需要的得2分； ③岗位设置欠缺合理性的得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0	1.0	2.0
4.1	技术	具体服务内容。 ①服务内容描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②服务内容描述基本全面、较为合理，得5分； ③服务内容描述较为简单的，得4分； ④服务内容描述存在缺漏的，得2分； ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	6.0	4.0	6.0	4.0	6.0	6.0
4.2	技术	派遣人员招聘计划及方案。 ①方案描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②方案描述基本全面、较为合理，得5分； ③方案描述较为简单的，得4分； ④方案描述存在缺漏的，得2分； ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	6.0	4.0	6.0	4.0	6.0	6.0
4.3	技术	派遣人员的培训计划及内容： ①内容描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②内容描述基本全面、较为合理，得5分； ③内容描述较为简单的，得4分； ④内容描述存在缺漏的，得2分； ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	6.0	4.0	6.0	2.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

4.4	技术	<p>临时劳务派遣人员解决方案： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得9分； ②方案描述基本全面、较为合理，得7分； ③方案描述略有展开阐述的，得5分； ④方案描述较为简单的，得3分； ⑤方案描述存在缺漏的，得1分； ⑥未提供此项内容的不得分。</p>	0-9	9.0	5.0	9.0	5.0	9.0	9.0
4.5	技术	<p>派遣人员因故请假或缺勤解决方案： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得9分； ②方案描述基本全面、较为合理，得7分； ③方案描述略有展开阐述的，得5分； ④方案描述较为简单的，得3分； ⑤方案描述存在缺漏的，得1分； ⑥未提供此项内容的不得分。</p>	0-9	9.0	5.0	9.0	3.0	5.0	7.0
5	技术	<p>管理制度：根据投标人的管理运作制度、人员福利激励机制、内部岗位责任制度、管理人员考核制度及标准、人员信息及工作情况档案建立与管理制度，进行综合打分： ①各种制度、机制及标准完善合理，管理运作机制流畅，人员福利激励机制能有效运作，内部岗位责任制度分明，管理人员考核制度及标准公平公正，人员信息及工作情况档案建立与管理制度完备，完全满足项目需求的，得6分。 ②有提供制度、机制及标准，有建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得5分。 ③制度和机制较为健全的，标准相对完善的，得4分。 ④制度和机制不健全，标准不完善的，得2分。 ⑤未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	6.0	4.0	6.0	2.0	5.0	6.0
6	技术	<p>信息化管理体系：包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统的健全性及相关软件的成熟性。 ①管理体系科学合理，符合项目实际需求的，得6分； ②管理体系有一定科学性，基本符合项目实际需求的，得5分； ③管理体系简略的，得4分。 ④管理体系存在偏差，不符合项目实际需求的，得2分 ⑤未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	6.0	4.0	6.0	5.0	6.0	6.0
7	技术	<p>突发事件应急方案：投标人提供的突发性事件应急方案是否及时、合理、完整、经济，是否充分考虑用户实际使用需求，措施得力等情况： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得9分； ②方案描述基本全面、较为合理，得7分； ③方案描述略有展开阐述的，得5分； ④方案描述较为简单的，得3分； ⑤方案描述存在缺漏的，得1分； ⑥未提供此项内容的不得分。</p>	0-9	9.0	7.0	9.0	5.0	9.0	9.0
8.1	技术	<p>针对本项目实施过程中将会遇到的问题，包括工作要点、关键点、难点的分析： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的得6分； ②分析片面，缺乏针对性的得5分； ③内容略有展开阐述，内容阐述简略的4分。 ④较为简单或存在缺漏的得2分。 ⑤未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	6.0	4.0	6.0	4.0	6.0	6.0
8.2	技术	<p>根据投标人针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的得6分； ②分析片面，缺乏针对性的得5分； ③内容略有展开阐述，内容阐述简略的4分。 ④较为简单或存在缺漏的得2分。 ⑤未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	6.0	4.0	6.0	2.0	6.0	6.0
合计			0-90	90.0	50.0	87.0	38.0	83.0	87.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025-2027年度瑞安江南新区开发建设管理委员会劳务派遣（RYCG20250118）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江永正人力资源有限公司	文成县保安服务有限公司	浙江锦途人力资源有限公司	苍南县城投入力资源保安服务有限公司	瑞安市安保集团有限公司	温州明道保安服务有限公司
1	技术	投标人具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。注：有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList)查询到有效的相关证书信息，否则不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	0.0 证书已经全部失效或者暂停	3.0	3.0
2	技术	投标人业绩：根据投标人自2022年1月以来类似业绩情况，每提供一个得1分，最高得1分。（业绩有效性认定：1.须提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和任一期发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。2.续签的同一项目服务合同，不得作为多个业绩计算。）	0-1	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.0
3.1	技术	项目组人员中具备初级会计师资格得1分，具备中级及以上会计师的得2分，最高得4分；注：1.需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。2.同一人员仅计取最高得分。	0-4	4.0	1.0	4.0	0.0 未找到相应资格人员证件	4.0	4.0
3.2	技术	项目组人员中具备二级人力资源管理师的得1分，具备一级人力资源管理师的得2分，本项最高得4分；注：1.需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。2.同一人员仅计取最高得分。	0-4	4.0	0.0	2.0	0.0 未找到相应资格人员证件	4.0	4.0
3.3	技术	项目组人员中具有人力资源从业人员培训合格证的每提供一个得1分，最高得3分；注：1.需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。2.同一人员仅计取最高得分。	0-3	3.0	0.0	2.0	0.0	3.0	3.0
3.4	技术	项目组人员中具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的得3分；注：需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。	0-3	3.0	0.0	3.0	0.0 未找到相应资格人员证件	3.0	3.0
3.5	技术	服务团队其他岗位设置情况： ①岗位设置合理，能满足运营需要的得3分； ②岗位设置基本合理，基本能满足运营需要的得2分； ③岗位设置欠缺合理性的得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	3.0	1.0	3.0	2.0	3.0	3.0
4.1	技术	具体服务内容。 ①服务内容描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②服务内容描述基本全面、较为合理，得5分； ③服务内容描述较为简单的，得4分； ④服务内容描述存在缺漏的，得2分； ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	5.0	4.0	5.0	4.0	6.0	5.0
4.2	技术	派遣人员招聘计划及方案。 ①方案描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②方案描述基本全面、较为合理，得5分； ③方案描述较为简单的，得4分； ④方案描述存在缺漏的，得2分； ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	5.0	4.0	4.0	2.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

4.3	技术	派遣人员的培训计划及内容： ①内容描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②内容描述基本全面、较为合理，得5分； ③内容描述较为简单的，得4分； ④内容描述存在缺漏的，得2分； ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	5.0	4.0	5.0	2.0	6.0	5.0
4.4	技术	临时劳务派遣人员解决方案： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得9分； ②方案描述基本全面、较为合理，得7分； ③方案描述略有展开阐述的，得5分； ④方案描述较为简单的，得3分； ⑤方案描述存在缺漏的，得1分； ⑥未提供此项内容的不得分。	0-9	7.0	3.0	7.0	3.0	9.0	7.0
4.5	技术	派遣人员因故请假或缺勤解决方案： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得9分； ②方案描述基本全面、较为合理，得7分； ③方案描述略有展开阐述的，得5分； ④方案描述较为简单的，得3分； ⑤方案描述存在缺漏的，得1分； ⑥未提供此项内容的不得分。	0-9	7.0	3.0	7.0	7.0	9.0	7.0
5	技术	管理制度：根据投标人的管理运作制度、人员福利激励机制、内部岗位责任制度、管理人员考核制度及标准、人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，进行综合打分： ①各种制度、机制及标准完善合理，管理运作机制流畅，人员福利激励机制能有效运作，内部岗位责任制度分明，管理人员考核制度及标准公平公正，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的完备，完全满足项目需求的，得6分。 ②有提供制度、机制及标准，有建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得5分。 ③制度和机制较为健全的，标准相对完善的，得4分。 ④制度和机制不健全，标准不完善的，得2分。 ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	5.0	2.0	5.0	5.0	6.0	5.0
6	技术	信息化管理体系：包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统的健全性及相关软件的成熟性。 ①管理体系科学合理，符合项目实际需求的，得6分； ②管理体系有一定科学性合理性，基本符合项目实际需求的，得5分； ③管理体系简略的，得4分。 ④管理体系存在偏差，不符合项目实际需求的，得2分 ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	5.0	4.0	5.0	4.0	6.0	4.0
7	技术	突发事件应急方案：投标人提供的突发性事件应急方案是否及时、合理、完整、经济，是否充分考虑用户实际使用需求，措施得力等情况： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得9分； ②方案描述基本全面、较为合理，得7分； ③方案描述略有展开阐述的，得5分； ④方案描述较为简单的，得3分； ⑤方案描述存在缺漏的，得1分； ⑥未提供此项内容的不得分。	0-9	7.0	5.0	7.0	5.0	9.0	7.0
8.1	技术	针对本项目实施过程中将会遇到的问题，包括工作要点、关键点、难点的分析： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的得6分； ②分析片面，缺乏针对性的得5分； ③内容略有展开阐述，内容阐述简略的4分。 ④较为简单或存在缺漏的得2分。 ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	4.0	4.0	5.0	4.0	6.0	5.0

技术商务资信评分明细表

8.2	技术	根据投标人针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的得6分； ②分析片面，缺乏针对性的得5分； ③内容略有展开阐述，内容阐述简略的4分。 ④较为简单或存在缺漏的得2分。 ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	4.0	0.0	5.0	4.0	6.0	4.0
合计			0-90	75.0	37.0	73.0	42.0	90.0	76.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：2025-2027年度瑞安江南新区开发建设管理委员会劳务派遣（RYCG20250118）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江永正人力资源有限公司	文成县保安服务有限公司	浙江锦途人力资源有限公司	苍南县城投入力资源保安服务有限公司	瑞安市安保集团有限公司	温州明道保安服务有限公司
1	技术	投标人具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。注：有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到有效的相关证书信息，否则不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	0.0	3.0	3.0
2	技术	投标人业绩：根据投标人自2022年1月以来类似业绩情况，每提供一个得1分，最高得1分。（业绩有效性认定：1.须提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和任一期发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。2.续签的同一项目服务合同，不得作为多个业绩计算。）	0-1	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.0
3.1	技术	项目组人员中具备初级会计师资格得1分，具备中级及以上会计师的得2分，最高得4分；注：1.需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。2.同一人员仅计取最高得分。	0-4	4.0	1.0	4.0	0.0	4.0	4.0
3.2	技术	项目组人员中具备二级人力资源管理师的得1分，具备一级人力资源管理师的得2分，本项最高得4分；注：1.需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。2.同一人员仅计取最高得分。	0-4	4.0	0.0	2.0	0.0	4.0	4.0
3.3	技术	项目组人员中具有人力资源从业人员培训合格证的每提供一个得1分，最高得3分；注：1.需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。2.同一人员仅计取最高得分。	0-3	3.0	0.0	2.0	0.0	3.0	3.0
3.4	技术	项目组人员中具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的得3分；注：需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。	0-3	3.0	0.0	3.0	0.0	3.0	3.0
3.5	技术	服务团队其他岗位设置情况： ①岗位设置合理，能满足运营需要的得3分； ②岗位设置基本合理，基本能满足运营需要的得2分； ③岗位设置欠缺合理性的得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0	3.0	3.0
4.1	技术	具体服务内容。 ①服务内容描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②服务内容描述基本全面、较为合理，得5分； ③服务内容描述较为简单的，得4分； ④服务内容描述存在缺漏的，得2分； ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	4.0	2.0	4.0	2.0	4.0	5.0
4.2	技术	派遣人员招聘计划及方案。 ①方案描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②方案描述基本全面、较为合理，得5分； ③方案描述较为简单的，得4分； ④方案描述存在缺漏的，得2分； ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0
4.3	技术	派遣人员的培训计划及内容： ①内容描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②内容描述基本全面、较为合理，得5分； ③内容描述较为简单的，得4分； ④内容描述存在缺漏的，得2分； ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	5.0	2.0	4.0	2.0	4.0	5.0

技术商务资信评分明细表

4.4	技术	<p>临时劳务派遣人员解决方案： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得9分； ②方案描述基本全面、较为合理，得7分； ③方案描述略有展开阐述的，得5分； ④方案描述较为简单的，得3分； ⑤方案描述存在缺漏的，得1分； ⑥未提供此项内容的不得分。</p>	0-9	3.0	1.0	5.0	1.0	5.0	7.0
4.5	技术	<p>派遣人员因故请假或缺勤解决方案： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得9分； ②方案描述基本全面、较为合理，得7分； ③方案描述略有展开阐述的，得5分； ④方案描述较为简单的，得3分； ⑤方案描述存在缺漏的，得1分； ⑥未提供此项内容的不得分。</p>	0-9	5.0	3.0	5.0	3.0	5.0	7.0
5	技术	<p>管理制度：根据投标人的管理运作制度、人员福利激励机制、内部岗位责任制度、管理人员考核制度及标准、人员信息及工作情况档案建立与管理制度，进行综合打分： ①各种制度、机制及标准完善合理，管理运作机制流畅，人员福利激励机制能有效运作，内部岗位责任制度分明，管理人员考核制度及标准公平公正，人员信息及工作情况档案建立与管理制度完备，完全满足项目需求的，得6分。 ②有提供制度、机制及标准，有建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得5分。 ③制度和机制较为健全的，标准相对完善的，得4分。 ④制度和机制不健全，标准不完善的，得2分。 ⑤未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	5.0	2.0	4.0	2.0	4.0	5.0
6	技术	<p>信息化管理体系：包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统的健全性及相关软件的成熟性。 ①管理体系科学合理，符合项目实际需求的，得6分； ②管理体系有一定科学性，基本符合项目实际需求的，得5分； ③管理体系简略的，得4分。 ④管理体系存在偏差，不符合项目实际需求的，得2分 ⑤未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	4.0	2.0	4.0	2.0	4.0	5.0
7	技术	<p>突发事件应急方案：投标人提供的突发性事件应急方案是否及时、合理、完整、经济，是否充分考虑用户实际使用需求，措施得力等情况： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得9分； ②方案描述基本全面、较为合理，得7分； ③方案描述略有展开阐述的，得5分； ④方案描述较为简单的，得3分； ⑤方案描述存在缺漏的，得1分； ⑥未提供此项内容的不得分。</p>	0-9	5.0	3.0	5.0	3.0	5.0	5.0
8.1	技术	<p>针对本项目实施过程中将会遇到的问题，包括工作要点、关键点、难点的分析： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的得6分； ②分析片面，缺乏针对性的得5分； ③内容略有展开阐述，内容阐述简略的4分。 ④较为简单或存在缺漏的得2分。 ⑤未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
8.2	技术	<p>根据投标人针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的得6分； ②分析片面，缺乏针对性的得5分； ③内容略有展开阐述，内容阐述简略的4分。 ④较为简单或存在缺漏的得2分。 ⑤未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	4.0	2.0	4.0	2.0	4.0	4.0
合计			0-90	64.0	30.0	61.0	27.0	64.0	73.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：2025-2027年度瑞安江南新区开发建设管理委员会劳务派遣（RYCG20250118）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江永正人力资源有限公司	文成县保安服务有限公司	浙江锦途人力资源有限公司	苍南县城投入力资源保安服务有限公司	瑞安市安保集团有限公司	温州明道保安服务有限公司
1	技术	投标人具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。注：有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到有效的相关证书信息，否则不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	0.0	3.0	3.0
2	技术	投标人业绩：根据投标人自2022年1月以来类似业绩情况，每提供一个得1分，最高得1分。（业绩有效性认定：1.须提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和任一期发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。2.续签的同一项目服务合同，不得作为多个业绩计算。）	0-1	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.0
3.1	技术	项目组人员中具备初级会计师资格得1分，具备中级及以上会计师的得2分，最高得4分；注：1.需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。2.同一人员仅计取最高得分。	0-4	4.0	1.0	4.0	0.0	4.0	4.0
3.2	技术	项目组人员中具备二级人力资源管理师的得1分，具备一级人力资源管理师的得2分，本项最高得4分；注：1.需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。2.同一人员仅计取最高得分。	0-4	4.0	0.0	2.0	0.0	4.0	4.0
3.3	技术	项目组人员中具有人力资源从业人员培训合格证的每提供一个得1分，最高得3分；注：1.需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。2.同一人员仅计取最高得分。	0-3	3.0	0.0	2.0	0.0	3.0	3.0
3.4	技术	项目组人员中具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的得3分；注：需提供相关证明材料扫描件加盖投标人公章。	0-3	3.0	0.0	3.0	0.0	3.0	3.0
3.5	技术	服务团队其他岗位设置情况： ①岗位设置合理，能满足运营需要的得3分； ②岗位设置基本合理，基本能满足运营需要的得2分； ③岗位设置欠缺合理性的得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	1.0	3.0	3.0
4.1	技术	具体服务内容。 ①服务内容描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②服务内容描述基本全面、较为合理，得5分； ③服务内容描述较为简单的，得4分； ④服务内容描述存在缺漏的，得2分； ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	5.0	2.0	5.0	4.0	5.0	5.0
4.2	技术	派遣人员招聘计划及方案。 ①方案描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②方案描述基本全面、较为合理，得5分； ③方案描述较为简单的，得4分； ④方案描述存在缺漏的，得2分； ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	5.0	2.0	5.0	4.0	5.0	5.0
4.3	技术	派遣人员的培训计划及内容： ①内容描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②内容描述基本全面、较为合理，得5分； ③内容描述较为简单的，得4分； ④内容描述存在缺漏的，得2分； ⑤未提供此项内容的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0

技术商务资信评分明细表

4.4	技术	<p>临时劳务派遣人员解决方案： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得9分； ②方案描述基本全面、较为合理，得7分； ③方案描述略有展开阐述的，得5分； ④方案描述较为简单的，得3分； ⑤方案描述存在缺漏的，得1分； ⑥未提供此项内容的不得分。</p>	0-9	5.0	5.0	7.0	3.0	7.0	9.0
4.5	技术	<p>派遣人员因故请假或缺勤解决方案： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得9分； ②方案描述基本全面、较为合理，得7分； ③方案描述略有展开阐述的，得5分； ④方案描述较为简单的，得3分； ⑤方案描述存在缺漏的，得1分； ⑥未提供此项内容的不得分。</p>	0-9	7.0	3.0	5.0	3.0	7.0	7.0
5	技术	<p>管理制度：根据投标人的管理运作制度、人员福利激励机制、内部岗位责任制度、管理人员考核制度及标准、人员信息及工作情况档案建立与管理制度，进行综合打分： ①各种制度、机制及标准完善合理，管理运作机制流畅，人员福利激励机制能有效运作，内部岗位责任制度分明，管理人员考核制度及标准公平公正，人员信息及工作情况档案建立与管理制度完备，完全满足项目需求的，得6分。 ②有提供制度、机制及标准，有建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得5分。 ③制度和机制较为健全的，标准相对完善的，得4分。 ④制度和机制不健全，标准不完善的，得2分。 ⑤未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	6.0
6	技术	<p>信息化管理体系：包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统的健全性及相关软件的成熟性。 ①管理体系科学合理，符合项目实际需求的，得6分； ②管理体系有一定科学性，基本符合项目实际需求的，得5分； ③管理体系简略的，得4分。 ④管理体系存在偏差，不符合项目实际需求的，得2分 ⑤未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	5.0	2.0	5.0	4.0	5.0	6.0
7	技术	<p>突发事件应急方案：投标人提供的突发性事件应急方案是否及时、合理、完整、经济，是否充分考虑用户实际使用需求，措施得力等情况： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得9分； ②方案描述基本全面、较为合理，得7分； ③方案描述略有展开阐述的，得5分； ④方案描述较为简单的，得3分； ⑤方案描述存在缺漏的，得1分； ⑥未提供此项内容的不得分。</p>	0-9	7.0	3.0	7.0	3.0	7.0	7.0
8.1	技术	<p>针对本项目实施过程中将会遇到的问题，包括工作要点、关键点、难点的分析： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的得6分； ②分析片面，缺乏针对性的得5分； ③内容略有展开阐述，内容阐述简略的4分。 ④较为简单或存在缺漏的得2分。 ⑤未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0
8.2	技术	<p>根据投标人针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见： ①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的得6分； ②分析片面，缺乏针对性的得5分； ③内容略有展开阐述，内容阐述简略的4分。 ④较为简单或存在缺漏的得2分。 ⑤未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0
合计			0-90	75.0	40.0	72.0	39.0	77.0	81.0

专家（签名）：