

## 技术商务评分明细（陆满意）

项目名称：2024年白杨街道安保服务外包采购项目（交警白杨中队）（QTCG-GK-2024-186）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众邦保安服务有限公司	浙江铁军保安服务有限公司	浙江民德保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州艺邦保安服务有限公司	浙江安邦护卫安全服务有限公司
1	商务	类似业绩。投标人自2021年1月1日（含）以来（合同签署时间为准），承担过类似项目成功案例，提供一个案例得0.25分，最多得1分； 说明：①不限特定行业、特定区域、特定金额；②类似项目系指特保、序化、特勤、秩序维护等任一类型的项目（非物业管理的保安项目）；③业绩证明材料需提供合同复印件或扫描件	0-1	1.0	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1	商务	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2	商务	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3	商务	投标人具有有效的职业健康安全管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	拟派特保队长响应情况： ①有安保工作经验5年（含）及以上的得1分；②具有保安员二级/技师及以上资格证书的得1分；③为退伍军人的得1分；④具有大专及以上学历的得1分。 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；序号②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	4.0	3.0	4.0	4.0	0.0	4.0
3.2	技术	特保人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“3、除特保队长外，其他特保队员要求”一一承诺。承诺全部响应的得9分，有一项无法达到或未承诺响应的扣1分，扣完为止。	0-9	9.0	9.0	9.0	9.0	0.0	9.0
4.1	技术	承诺按“个人服装及装备”要求提供个人服装及装备，满足得4分，不满足不得分	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
4.2	技术	承诺按“车辆装备”要求提供车辆，满足得4分，不满足不得分	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.1	技术	对本辖区进行治安巡逻，预防、制止各类违法犯罪活动，维护治安秩序的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
5.2	技术	参与各类整治，配合做好社会面管控、重点部位巡查值守等工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
5.3	技术	维持路面交通秩序，提升道路交通环境，做好交通出行劝导工作安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	1.0	2.0
5.4	技术	承诺完成上级交办的其他工作任务的得4分，不承诺不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分；完整性、可行性、项目匹配性较好得2分；完整性、可行性、项目匹配性一般得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
7	技术	根据“监督及考核”要求，提供响应方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分；完整性、可行性、项目匹配性较好得2分；完整性、可行性、项目匹配性一般得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0
8	技术	提供特保人员的招聘或录用方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0	1.0	2.0
9.1	技术	岗前培训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
9.2	技术	跟班实训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
9.3	技术	日常训练方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10.1	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0
10.2	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0
10.3	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10.4	技术	根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0
11	技术	后勤保障方案，包括但不限于集体宿舍提供情况（宿舍应干净整洁）、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

12	技术	投标人结合对2024年白杨街道安保服务外包采购项目（交警白杨中队）采购需求的理解，对服务过程中存在的难点、要点问题的分析及解决措施。对服务存在的难点、要点问题分析到位，解决措施合理可行的得4分；分析内容基本到位，解决措施方案基本可行得3分；分析内容、解决措施方案一般的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分。	0-4	3.0	3.0	4.0	4.0	2.0	3.0
合计			0-90	71.0	70.0	73.0	74.0	45.0	71.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（沈哲明）

项目名称：2024年白杨街道安保服务外包采购项目（交警白杨中队）（QTCG-GK-2024-186）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众邦保安服务有限公司	浙江铁军保安服务有限公司	浙江民德保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州艺邦保安服务有限公司	浙江安邦护卫安全服务有限公司
1	商务	类似业绩。投标人自2021年1月1日（含）以来（合同签署时间为准），承担过类似项目成功案例，提供一个案例得0.25分，最多得1分；说明：①不限特定行业、特定区域、特定金额；②类似项目系指特保、序化、特勤、秩序维护等任一类型的项目（非物业管理的保安项目）；③业绩证明材料需提供合同复印件或扫描件	0-1	1.0	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1	商务	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2	商务	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3	商务	投标人具有有效的职业健康安全管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	拟派特保队长响应情况： ①有安保工作经验5年（含）及以上的得1分；②具有保安员二级/技师及以上资格证书的得1分；③为退伍军人的得1分；④具有大专及以上学历的得1分。 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；序号②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	4.0	3.0	4.0	4.0	0.0	4.0
3.2	技术	特保人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“3、除特保队长外，其他特保队员要求”一一承诺。承诺全部响应的得9分，有一项无法达到或未承诺响应的扣1分，扣完为止。	0-9	9.0	9.0	9.0	9.0	0.0	9.0
4.1	技术	承诺按“个人服装及装备”要求提供个人服装及装备，满足得4分，不满足不得分	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
4.2	技术	承诺按“车辆装备”要求提供车辆，满足得4分，不满足不得分	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.1	技术	对本辖区进行治安巡逻，预防、制止各类违法犯罪活动，维护治安秩序的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
5.2	技术	参与各类整治，配合做好社会面管控、重点部位巡查值守等工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
5.3	技术	维持路面交通秩序，提升道路交通环境，做好交通出行劝导工作安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-4	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
5.4	技术	承诺完成上级交办的其他工作任务的得4分，不承诺不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	1.0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分；完整性、可行性、项目匹配性较好得2分；完整性、可行性、项目匹配性一般得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
7	技术	根据“监督及考核”要求，提供响应方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分；完整性、可行性、项目匹配性较好得2分；完整性、可行性、项目匹配性一般得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	3.0	1.0	2.0
8	技术	提供特保人员的招聘或录用方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
9.1	技术	岗前培训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	1.0	2.0
9.2	技术	跟班实训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	1.0	2.0
9.3	技术	日常训练方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10.1	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10.2	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10.3	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10.4	技术	根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
11	技术	后勤保障方案，包括但不限于集体宿舍提供情况（宿舍应干净整洁）、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

12	技术	投标人结合对2024年白杨街道安保服务外包采购项目（交警白杨中队）采购需求的理解，对服务过程中存在的难点、要点问题的分析及解决措施。对服务存在的难点、要点问题分析到位，解决措施合理可行的得4分；分析内容基本到位，解决措施方案基本可行得3分；分析内容、解决措施方案一般的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分。	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0	3.0	2.0
合计			0-90	74.0	65.0	77.0	72.0	48.0	68.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（郁小龙）

项目名称：2024年白杨街道安保服务外包采购项目（交警白杨中队）（QTCG-GK-2024-186）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众邦保安服务有限公司	浙江铁军保安服务有限公司	浙江民德保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州艺邦保安服务有限公司	浙江安邦护卫安全服务有限公司
1	商务	类似业绩。投标人自2021年1月1日（含）以来（合同签署时间为准），承担过类似项目成功案例，提供一个案例得0.25分，最多得1分；说明：①不限特定行业、特定区域、特定金额；②类似项目系指特保、序化、特勤、秩序维护等任一类型的项目（非物业管理的保安项目）；③业绩证明材料需提供合同复印件或扫描件	0-1	1.0	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1	商务	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2	商务	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3	商务	投标人具有有效的职业健康安全管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	拟派特保队长响应情况： ①有安保工作经验5年（含）及以上的得1分；②具有保安员二级/技师及以上资格证书的得1分；③为退伍军人的得1分；④具有大专及以上学历的得1分。 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；序号②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	4.0	3.0	4.0	4.0	0.0	4.0
3.2	技术	特保人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“3、除特保队长外，其他特保队员要求”一一承诺。承诺全部响应的得9分，有一项无法达到或未承诺响应的扣1分，扣完为止。	0-9	9.0	9.0	9.0	9.0	0.0	9.0
4.1	技术	承诺按“个人服装及装备”要求提供个人服装及装备，满足得4分，不满足不得分	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
4.2	技术	承诺按“车辆装备”要求提供车辆，满足得4分，不满足不得分	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.1	技术	对本辖区进行治安巡逻，预防、制止各类违法犯罪活动，维护治安秩序的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-4	2.0	2.0	3.0	4.0	1.0	2.0
5.2	技术	参与各类整治，配合做好社会面管控、重点部位巡查值守等工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-4	2.0	2.0	3.0	4.0	2.0	2.0
5.3	技术	维持路面交通秩序，提升道路交通环境，做好交通出行劝导工作安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-4	2.0	2.0	3.0	4.0	1.0	2.0
5.4	技术	承诺完成上级交办的其他工作任务的得4分，不承诺不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分；完整性、可行性、项目匹配性较好得2分；完整性、可行性、项目匹配性一般得1分；其余不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0
7	技术	根据“监督及考核”要求，提供响应方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分；完整性、可行性、项目匹配性较好得2分；完整性、可行性、项目匹配性一般得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0	1.0	2.0
8	技术	提供特保人员的招聘或录用方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0
9.1	技术	岗前培训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0
9.2	技术	跟班实训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
9.3	技术	日常训练方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
10.1	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
10.2	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	3.0	3.0	1.0	2.0
10.3	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	3.0	3.0	1.0	2.0
10.4	技术	根据各投标人针对突发性事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
11	技术	后勤保障方案，包括但不限于集体宿舍提供情况（宿舍应干净整洁）、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0



技术商务资信评分明细表

12	技术	投标人结合对2024年白杨街道安保服务外包采购项目（交警白杨中队）采购需求的理解，对服务过程中存在的难点、要点问题的分析及解决措施。对服务存在的难点、要点问题分析到位，解决措施合理可行的得4分；分析内容基本到位，解决措施方案基本可行得3分；分析内容、解决措施方案一般的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分。	0-4	2.0	2.0	3.0	4.0	1.0	2.0
合计			0-90	71.0	69.0	82.0	90.0	47.0	70.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（张晓东）

项目名称：2024年白杨街道安保服务外包采购项目（交警白杨中队）（QTCG-GK-2024-186）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众邦保安服务有限公司	浙江铁军保安服务有限公司	浙江民德保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州艺邦保安服务有限公司	浙江安邦护卫安全服务有限公司
1	商务	类似业绩。投标人自2021年1月1日（含）以来（合同签署时间为准），承担过类似项目成功案例，提供一个案例得0.25分，最多得1分；说明：①不限特定行业、特定区域、特定金额；②类似项目系指特保、序化、特勤、秩序维护等任一类型的项目（非物业管理的保安项目）；③业绩证明材料需提供合同复印件或扫描件	0-1	1.0	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1	商务	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2	商务	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3	商务	投标人具有有效的职业健康安全管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	拟派特保队长响应情况： ①有安保工作经验5年（含）及以上的得1分；②具有保安员二级/技师及以上资格证书的得1分；③为退伍军人的得1分；④具有大专及以上学历的得1分。 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；序号②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	4.0	3.0	4.0	4.0	0.0	4.0
3.2	技术	特保人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“3、除特保队长外，其他特保队员要求”一一承诺。承诺全部响应的得9分，有一项无法达到或未承诺响应的扣1分，扣完为止。	0-9	9.0	9.0	9.0	9.0	0.0	9.0
4.1	技术	承诺按“个人服装及装备”要求提供个人服装及装备，满足得4分，不满足不得分	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
4.2	技术	承诺按“车辆装备”要求提供车辆，满足得4分，不满足不得分	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.1	技术	对本辖区进行治安巡逻，预防、制止各类违法犯罪活动，维护治安秩序的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-4	2.0	2.0	3.0	4.0	2.0	2.0
5.2	技术	参与各类整治，配合做好社会面管控、重点部位巡查值守等工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-4	1.0	3.0	3.0	3.0	1.0	2.0
5.3	技术	维持路面交通秩序，提升道路交通环境，做好交通出行劝导工作安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-4	2.0	2.0	4.0	3.0	2.0	3.0
5.4	技术	承诺完成上级交办的其他工作任务的得4分，不承诺不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	3.0	3.0	3.0	1.0	2.0
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	3.0	1.0	1.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0	1.0	1.0
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分；完整性、可行性、项目匹配性较好得2分；完整性、可行性、项目匹配性一般得1分；其余不得分	0-3	2.0	1.0	3.0	2.0	2.0	2.0
7	技术	根据“监督及考核”要求，提供响应方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分；完整性、可行性、项目匹配性较好得2分；完整性、可行性、项目匹配性一般得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	1.0	1.0
8	技术	提供特保人员的招聘或录用方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	1.0	1.0	3.0	3.0	1.0	2.0
9.1	技术	岗前培训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	1.0	2.0	2.0	2.0	1.0	1.0
9.2	技术	跟班实训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0
9.3	技术	日常训练方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	1.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.0
10.1	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	1.0	1.0	2.0	3.0	2.0	2.0
10.2	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.0
10.3	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	1.0	2.0	3.0	3.0	3.0	2.0
10.4	技术	根据各投标人针对突发事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	1.0	2.0	3.0	3.0	2.0	1.0
11	技术	后勤保障方案，包括但不限于集体宿舍提供情况（宿舍应干净整洁）、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

12	技术	投标人结合对2024年白杨街道安保服务外包采购项目（交警白杨中队）采购需求的理解，对服务过程中存在的难点、要点问题的分析及解决措施。对服务存在的难点、要点问题分析到位，解决措施合理可行的得4分；分析内容基本到位，解决措施方案基本可行得3分；分析内容、解决措施方案一般的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分。	0-4	4.0	2.0	4.0	4.0	2.0	3.0
合计			0-90	61.0	60.0	79.0	81.0	44.0	62.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（翁轶剑）

项目名称：2024年白杨街道安保服务外包采购项目（交警白杨中队）（QTCG-GK-2024-186）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众邦保安服务有限公司	浙江铁军保安服务有限公司	浙江民德保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州艺邦保安服务有限公司	浙江安邦护卫安全服务有限公司
1	商务	类似业绩。投标人自2021年1月1日（含）以来（合同签署时间为准），承担过类似项目成功案例，提供一个案例得0.25分，最多得1分； 说明：①不限特定行业、特定区域、特定金额；②类似项目系指特保、序化、特勤、秩序维护等任一类型的项目（非物业管理的保安项目）；③业绩证明材料需提供合同复印件或扫描件	0-1	1.0	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.1	商务	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.2	商务	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2.3	商务	投标人具有有效的职业健康安全管理体系认证证书的得1分 证明材料：提供证书的复印件或扫描件，且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	拟派特保队长响应情况： ①有安保工作经验5年（含）及以上的得1分；②具有保安员二级/技师及以上资格证书的得1分；③为退伍军人的得1分；④具有大专及以上学历的得1分。 说明：①提供简历或工作证明，需确保真实性；序号②提供证书或者证件的复印件或扫描件；③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明，否则评审时不予认可。	0-4	4.0	3.0	4.0	4.0	0.0	4.0
3.2	技术	特保人员响应情况。投标人以承诺函形式，针对采购需求“二、人员要求”中“3、除特保队长外，其他特保队员要求”一一承诺。承诺全部响应的得9分，有一项无法达到或未承诺响应的扣1分，扣完为止。	0-9	9.0	9.0	9.0	9.0	0.0	9.0
4.1	技术	承诺按“个人服装及装备”要求提供个人服装及装备，满足得4分，不满足不得分	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
4.2	技术	承诺按“车辆装备”要求提供车辆，满足得4分，不满足不得分	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.1	技术	对本辖区进行治安巡逻，预防、制止各类违法犯罪活动，维护治安秩序的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-4	2.0	2.0	1.0	4.0	4.0	3.0
5.2	技术	参与各类整治，配合做好社会面管控、重点部位巡查值守等工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-4	2.0	1.0	2.0	3.0	3.0	2.0
5.3	技术	维持路面交通秩序，提升道路交通环境，做好交通出行劝导工作安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得4分；方案可行性，项目匹配度较好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-4	2.0	1.0	2.0	4.0	4.0	2.0
5.4	技术	承诺完成上级交办的其他工作任务的得4分，不承诺不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	1.0	2.0
6.2	技术	档案管理制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	1.0	1.0	3.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0	1.0	2.0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度，根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实好，项目匹配度好的得3分；制度落实性较好，项目匹配度较好的得2分；制度落实性一般，项目匹配度一般的得1分；制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分；完整性、可行性、项目匹配性较好得2分；完整性、可行性、项目匹配性一般得1分；其余不得分	0-3	2.0	1.0	3.0	3.0	1.0	3.0
7	技术	根据“监督及考核”要求，提供响应方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分；完整性、可行性、项目匹配性较好得2分；完整性、可行性、项目匹配性一般得1分；方案不完整、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	1.0	2.0	3.0	1.0	3.0
8	技术	提供特保人员的招聘或录用方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	3.0	2.0	3.0	1.0	2.0
9.1	技术	岗前培训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	3.0	2.0	3.0	2.0	2.0
9.2	技术	跟班实训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0
9.3	技术	日常训练方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分；方案可行性、匹配性较好的得2分；方案可行性、匹配性存在不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0	3.0	1.0
10.1	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	1.0	2.0	3.0	3.0	1.0
10.2	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	1.0	2.0	3.0	3.0	3.0	1.0
10.3	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	1.0
10.4	技术	根据各投标人针对突发事件，如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得3分；方案一般，基本满足采购需求的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分	0-3	2.0	3.0	1.0	3.0	1.0	2.0
11	技术	后勤保障方案，包括但不限于集体宿舍提供情况（宿舍应干净整洁）、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行，项目匹配度好的得3分；方案一般，项目匹配度一般的得2分；有方案但有较大欠缺得1分；其余不得分。	0-3	2.0	3.0	1.0	3.0	1.0	3.0

技术商务资信评分明细表

12	技术	投标人结合对2024年白杨街道安保服务外包采购项目（交警白杨中队）采购需求的理解，对服务过程中存在的难点、要点问题的分析及解决措施。对服务存在的难点、要点问题分析到位，解决措施合理可行的得4分；分析内容基本到位，解决措施方案基本可行得3分；分析内容、解决措施方案一般的得2分；有方案但针对性不足得1分；其余不得分。	0-4	1.0	2.0	1.0	4.0	1.0	2.0
合计			0-90	68.0	67.0	67.0	85.0	51.0	69.0

专家（签名）：