技术商务评分明细(陆满意)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙 採 採 条 有 司	浙江铁军保安服务有限公司	浙江民德保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州艺邦保安 服务有限公司	浙江安邦护卫 安全服务有限 公司
1	商务	类似业绩。投标人自2021年1月1日(含)以来(合同签署时间为准),承担过类似项目成功案例,提供一个案例得0.25分,最多得1分;说明:①不限特定行业、特定区域、特定金额;②类似项目系指特保、序化、特勤、秩序维护等任一类型的项目(非物业管理的保安项目);③业绩证明材料需提供合同复印件或扫描件	0-1	1.0	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2. 1	商务	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料:提供证书的复印件或扫描件,且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询 状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2. 2	商务	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料:提供证书的复印件或扫描件,且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询 状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2. 3	商务	投标人具有有效的职业健康安全管理体系认证证书的得1分 证明材料:提供证书的复印件或扫描件,且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询 状态为有效。	0-1	1.0	1. 0	1.0	1.0	0.0	1.0
3. 1	技术	拟派特保队长响应情况: ①有安保工作经验5年(含)及以上的得1分;②具有保安员二级/技师及以上资格证书的得1分;③为退伍军人的得1分;④具有大专及以上学历的得1分。 说明:①提供简历或工作证明,需确保真实性;序号②提供证书或者证件的复印件或扫描件;③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明,否则评审时不予认可。	0-4	4. 0	3. 0	4. 0	4. 0	0.0	4. 0
3. 2	技术	特保人员响应情况。投标人以承诺函形式,针对采购需求"二、人员要求"中"3、除特保队长外,其他特保队员要求"一一承诺。承诺全部响应的得9分,有一项无法达到或未承诺响应的扣1分,扣完为止。	0-9	9.0	9. 0	9. 0	9. 0	0.0	9. 0
4.1	技术	承诺按"个人服装及装备"要求提供个人服装及装备,满足得4分,不满足不得分	0-4	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0
4. 2	技术	承诺按"车辆装备"要求提供车辆,满足得4分,不满足不得分	0-4	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0
5. 1	技术	对本辖区进行治安巡逻,预防、制止各类违法犯罪活动,维护治安秩序的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得4分;方案可行性,项目匹配度较好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠缺得1分;其余不得分。	0-4	3. 0	3. 0	3. 0	3. 0	2. 0	3. 0
5. 2	技术	参与各类整治,配合做好社会面管控、重点部位巡查值守等工作的安保服务方案。根据 方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得4分;方案可行 性,项目匹配度较好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠 缺得1分;其余不得分。	0-4	3. 0	3. 0	3. 0	3. 0	2.0	3. 0
5. 3	技术	维持路面交通秩序,提升道路交通环境,做好交通出行劝导工作安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得4分;方案可行性,项目匹配度较好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠缺得1分;其余不得分。	0-4	3. 0	3. 0	3. 0	3. 0	1.0	2. 0
5.4	技术	承诺完成上级交办的其他工作任务的得4分,不承诺不得分。	0-4	4.0	4.0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0

6. 1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	2. 0	2.0	2. 0	2.0	2. 0
6. 2	技术	档案管理制度,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目 匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目 匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2. 0	2. 0	2. 0	2. 0	2.0	2. 0
6. 3	技术	激励机制、约束机制制度,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2. 0	2. 0	2. 0	2. 0	2. 0	2. 0
6. 4	技术	及时反馈与处理机制制度,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	2. 0	2.0	2. 0	2. 0	3. 0
6. 5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分;完整性、可行性、项目匹配性较好得2分;完整性、可行性、项目匹配性一般得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	2.0	2. 0	2. 0	2. 0
7	技术	根据"监督及考核"要求,提供响应方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分;完整性、可行性、项目匹配性较好得2分;完整性、可行性、项目匹配性一般得1分;方案不完整、与项目不匹配的不得分。	0-3	2. 0	2. 0	2.0	3. 0	2. 0	2. 0
8	技术	提供特保人员的招聘或录用方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	2.0	3. 0	1.0	2. 0
9. 1	技术	岗前培训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	2.0	2. 0	2. 0	2. 0
9. 2	技术	跟班实训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	2.0	2. 0	2. 0	2. 0
9. 3	技术	日常训练方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	3. 0	2.0	2. 0	2. 0	2. 0
10.1	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	2.0	2. 0	1.0	2. 0
10.2	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。 方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性 不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	2.0	2. 0	1.0	2. 0
10.3	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。 方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性 不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	2.0	2. 0	2. 0	2. 0
10.4	技术	根据各投标人针对突发性事件,如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等,应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	2.0	2. 0	1.0	2. 0
11	技术	后勤保障方案,包括但不限于集体宿舍提供情况(宿舍应干净整洁)、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠缺得1分;其余不得分。	0-3	2. 0	2. 0	3. 0	2. 0	2.0	2. 0

12	技术	投标人结合对2024年白杨街道安保服务外包采购项目(交警白杨中队)采购需求的理解,对服务过程中存在的难点、要点问题的分析及解决措施。对服务存在的难点、要点问题分析到位,解决措施合理可行的得4分;分析内容基本到位,解决措施方案基本可行得3分;分析内容、解决措施方案一般的得2分;有方案但针对性不足得1分;其余不得分。	0-4	3. 0	3. 0	4. 0	4. 0	2. 0	3. 0
		合计	0-90	71.0	70.0	73. 0	74. 0	45. 0	71.0

技术商务评分明细(沈哲明)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙 採 条 有 司	浙江铁军 保安服公司	浙江民德保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州艺邦保安 服务有限公司	浙江安邦护卫 安全服务有限 公司
1	商务	类似业绩。投标人自2021年1月1日(含)以来(合同签署时间为准),承担过类似项目成功案例,提供一个案例得0.25分,最多得1分;说明:①不限特定行业、特定区域、特定金额;②类似项目系指特保、序化、特勤、秩序维护等任一类型的项目(非物业管理的保安项目);③业绩证明材料需提供合同复印件或扫描件	0-1	1.0	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2. 1	商务	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料:提供证书的复印件或扫描件,且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询 状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2. 2	商务	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料:提供证书的复印件或扫描件,且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询 状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2. 3	商务	投标人具有有效的职业健康安全管理体系认证证书的得1分 证明材料:提供证书的复印件或扫描件,且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询 状态为有效。	0-1	1.0	1. 0	1.0	1.0	0.0	1.0
3. 1	技术	拟派特保队长响应情况: ①有安保工作经验5年(含)及以上的得1分;②具有保安员二级/技师及以上资格证书的得1分;③为退伍军人的得1分;④具有大专及以上学历的得1分。 说明:①提供简历或工作证明,需确保真实性;序号②提供证书或者证件的复印件或扫描件;③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明,否则评审时不予认可。	0-4	4. 0	3. 0	4.0	4. 0	0.0	4. 0
3. 2	技术	特保人员响应情况。投标人以承诺函形式,针对采购需求"二、人员要求"中"3、除特保队长外,其他特保队员要求"一一承诺。承诺全部响应的得9分,有一项无法达到或未承诺响应的扣1分,扣完为止。	0-9	9. 0	9. 0	9. 0	9. 0	0.0	9. 0
4. 1	技术	承诺按"个人服装及装备"要求提供个人服装及装备,满足得4分,不满足不得分	0-4	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0
4. 2	技术	承诺按"车辆装备"要求提供车辆,满足得4分,不满足不得分	0-4	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0
5. 1	技术	对本辖区进行治安巡逻,预防、制止各类违法犯罪活动,维护治安秩序的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得4分;方案可行性,项目匹配度较好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠缺得1分;其余不得分。	0-4	3. 0	2. 0	3. 0	3. 0	2. 0	2.0
5. 2	技术	参与各类整治,配合做好社会面管控、重点部位巡查值守等工作的安保服务方案。根据 方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得4分;方案可行 性,项目匹配度较好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠 缺得1分;其余不得分。	0-4	3. 0	3. 0	3. 0	3. 0	2.0	3. 0
5. 3	技术	维持路面交通秩序,提升道路交通环境,做好交通出行劝导工作安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得4分;方案可行性,项目匹配度较好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠缺得1分;其余不得分。	0-4	3. 0	3. 0	3. 0	3. 0	2.0	3. 0
5.4	技术	承诺完成上级交办的其他工作任务的得4分,不承诺不得分。	0-4	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0

	177 77 111	21 24 24-19 kg							
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2. 0	2. 0	3. 0	2. 0	2. 0	2.0
6. 2	技术	档案管理制度,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目 匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目 匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2. 0	2. 0	2. 0	2. 0	2. 0	2.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2. 0	2. 0	2. 0	2. 0	2. 0	1. 0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2. 0	1.0	2.0	2. 0	2. 0	2. 0
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分;完整性、可行性、项目匹配性较好得2分;完整性、可行性、项目匹配性一般得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	2.0	2. 0	2. 0	2. 0
7	技术	根据"监督及考核"要求,提供响应方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分;完整性、可行性、项目匹配性较好得2分;完整性、可行性、项目匹配性一般得1分;方案不完整、与项目不匹配的不得分。	0-3	3. 0	2. 0	3. 0	3. 0	1.0	2. 0
8	技术	提供特保人员的招聘或录用方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	2. 0	2. 0	2. 0	2. 0
9.1	技术	岗前培训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	3. 0	2. 0	1.0	2. 0
9. 2	技术	跟班实训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	3. 0	2. 0	1.0	2. 0
9.3	技术	日常训练方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	2.0	2. 0	2. 0	2. 0
10.1	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	2.0	2. 0	2. 0	2. 0
10.2	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。 方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性 不足得1分;其余不得分	0-3	3. 0	2. 0	2.0	2. 0	2. 0	2. 0
10.3	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。 方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性 不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	1. 0	2.0	2. 0	2. 0	2. 0
10.4	技术	根据各投标人针对突发性事件,如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等,应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性不足得1分;其余不得分	0-3	3. 0	2. 0	3. 0	3. 0	2. 0	2.0
11	技术	后勤保障方案,包括但不限于集体宿舍提供情况(宿舍应干净整洁)、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠缺得1分;其余不得分。	0-3	2.0	2. 0	3. 0	2.0	2. 0	2. 0

12	技术	投标人结合对2024年白杨街道安保服务外包采购项目(交警白杨中队)采购需求的理解,对服务过程中存在的难点、要点问题的分析及解决措施。对服务存在的难点、要点问题分析到位,解决措施合理可行的得4分;分析内容基本到位,解决措施方案基本可行得3分;分析内容、解决措施方案一般的得2分;有方案但针对性不足得1分;其余不得分。	0-4	3. 0	2. 0	3. 0	2. 0	3. 0	2. 0
		合计	0-90	74.0	65. 0	77. 0	72. 0	48. 0	68.0

技术商务评分明细(郁小龙)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙邦 服 深 安 有 司	浙江铁军保安服公司	浙江民德保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州艺邦保安 服务有限公司	浙江安邦护卫 安全服务有限 公司
1	商务	类似业绩。投标人自2021年1月1日(含)以来(合同签署时间为准),承担过类似项目成功案例,提供一个案例得0.25分,最多得1分;说明:①不限特定行业、特定区域、特定金额;②类似项目系指特保、序化、特勤、秩序维护等任一类型的项目(非物业管理的保安项目);③业绩证明材料需提供合同复印件或扫描件	0-1	1.0	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2. 1	商务	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料:提供证书的复印件或扫描件,且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询 状态为有效。	0-1	1.0	1. 0	1.0	1.0	0.0	1.0
2. 2	商务	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料:提供证书的复印件或扫描件,且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询 状态为有效。	0-1	1.0	1. 0	1.0	1.0	0.0	1.0
2. 3	商务	投标人具有有效的职业健康安全管理体系认证证书的得1分 证明材料:提供证书的复印件或扫描件,且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询 状态为有效。	0-1	1.0	1. 0	1.0	1. 0	0.0	1.0
3. 1	技术	拟派特保队长响应情况: ②有安保工作经验5年(含)及以上的得1分;②具有保安员二级/技师及以上资格证书的得1分;③为退伍军人的得1分;④具有大专及以上学历的得1分。 说明:①提供简历或工作证明,需确保真实性;序号②提供证书或者证件的复印件或扫描件;③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明,否则评审时不予认可。	0-4	4. 0	3. 0	4. 0	4. 0	0.0	4. 0
3. 2	技术	特保人员响应情况。投标人以承诺函形式,针对采购需求"二、人员要求"中"3、除特保队长外,其他特保队员要求"一一承诺。承诺全部响应的得9分,有一项无法达到或未承诺响应的扣1分,扣完为止。	0-9	9.0	9. 0	9. 0	9. 0	0.0	9. 0
4. 1	技术	承诺按"个人服装及装备"要求提供个人服装及装备,满足得4分,不满足不得分	0-4	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0
4. 2	技术	承诺按"车辆装备"要求提供车辆,满足得4分,不满足不得分	0-4	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0
5. 1	技术	对本辖区进行治安巡逻,预防、制止各类违法犯罪活动,维护治安秩序的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得4分;方案可行性,项目匹配度较好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠缺得1分;其余不得分。	0-4	2.0	2. 0	3. 0	4. 0	1.0	2.0
5. 2	技术	参与各类整治,配合做好社会面管控、重点部位巡查值守等工作的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得4分;方案可行性,项目匹配度较好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠缺得1分;其余不得分。	0-4	2. 0	2. 0	3. 0	4. 0	2.0	2. 0
5. 3	技术	维持路面交通秩序,提升道路交通环境,做好交通出行劝导工作安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得4分;方案可行性,项目匹配度较好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠缺得1分;其余不得分。	0-4	2. 0	2. 0	3. 0	4. 0	1.0	2. 0
5.4	技术	承诺完成上级交办的其他工作任务的得4分,不承诺不得分。	0-4	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0

6. 1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	3. 0	3. 0	3. 0	3. 0	3. 0	3. 0
6. 2	技术	档案管理制度,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目 匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目 匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	3. 0	3. 0	3. 0	3. 0	3. 0	3. 0
6. 3	技术	激励机制、约束机制制度,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	3. 0	3. 0	3. 0	3. 0	3. 0	3. 0
6. 4	技术	及时反馈与处理机制制度,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2. 0	2. 0	2.0	3. 0	2. 0	2. 0
6. 5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分;完整性、可行性、项目匹配性较好得2分;完整性、可行性、项目匹配性一般得1分;其余不得分	0-3	3. 0	3. 0	3. 0	3. 0	2. 0	2. 0
7	技术	根据"监督及考核"要求,提供响应方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分;完整性、可行性、项目匹配性较好得2分;完整性、可行性、项目匹配性一般得1分;方案不完整、与项目不匹配的不得分。	0-3	2. 0	2. 0	2.0	3. 0	1.0	2. 0
8	技术	提供特保人员的招聘或录用方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	2.0	2. 0	2.0	3. 0	2. 0	2. 0
9.1	技术	岗前培训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	2.0	2. 0	2.0	3. 0	2. 0	2. 0
9. 2	技术	跟班实训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	2.0	2. 0	3. 0	3. 0	2. 0	2. 0
9.3	技术	日常训练方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	2.0	2. 0	3. 0	3. 0	2. 0	2. 0
10.1	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	3. 0	3. 0	2. 0	2. 0
10.2	技术	人员替补力量及方案.根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。 方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性 不足得1分;其余不得分	0-3	2.0	2. 0	3. 0	3. 0	1.0	2. 0
10.3	技术	人员稳定性保障方案.根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。 方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性 不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	3. 0	3. 0	1.0	2. 0
10.4	技术	根据各投标人针对突发性事件,如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等,应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	3. 0	3. 0	2. 0	2. 0
11	技术	后勤保障方案,包括但不限于集体宿舍提供情况(宿舍应干净整洁)、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠缺得1分;其余不得分。	0-3	2. 0	2. 0	3. 0	3. 0	2.0	2. 0

12	技术	投标人结合对2024年白杨街道安保服务外包采购项目(交警白杨中队)采购需求的理解,对服务过程中存在的难点、要点问题的分析及解决措施。对服务存在的难点、要点问题分析到位,解决措施合理可行的得4分;分析内容基本到位,解决措施方案基本可行得3分;分析内容、解决措施方案一般的得2分;有方案但针对性不足得1分;其余不得分。	0-4	2. 0	2. 0	3. 0	4. 0	1.0	2. 0
		合计	0-90	71.0	69.0	82. 0	90.0	47. 0	70.0

技术商务评分明细(张晓东)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙邦服限	浙江铁军 保安服公司	浙江民德保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州艺邦保安 服务有限公司	浙江安邦护卫 安全服务有限 公司
1	商务	类似业绩。投标人自2021年1月1日(含)以来(合同签署时间为准),承担过类似项目成功案例,提供一个案例得0.25分,最多得1分;说明: ①不限特定行业、特定区域、特定金额; ②类似项目系指特保、序化、特勤、秩序维护等任一类型的项目(非物业管理的保安项目); ③业绩证明材料需提供合同复印件或扫描件	0-1	1.0	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2. 1	商务	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料:提供证书的复印件或扫描件,且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询 状态为有效。	0-1	1.0	1. 0	1.0	1.0	0.0	1.0
2. 2	商务	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料:提供证书的复印件或扫描件,且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询 状态为有效。	0-1	1. 0	1. 0	1.0	1. 0	0.0	1.0
2. 3	商务	投标人具有有效的职业健康安全管理体系认证证书的得1分 证明材料: 提供证书的复印件或扫描件,且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询 状态为有效。	0-1	1. 0	1. 0	1.0	1. 0	0.0	1.0
3. 1	技术	拟派特保队长响应情况: ①有安保工作经验5年(含)及以上的得1分;②具有保安员二级/技师及以上资格证书的得1分;③为退伍军人的得1分;④具有大专及以上学历的得1分。 说明:①提供简历或工作证明,需确保真实性;序号②提供证书或者证件的复印件或扫描件;③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明,否则评审时不予认可。	0-4	4. 0	3. 0	4.0	4. 0	0.0	4. 0
3. 2	技术	特保人员响应情况。投标人以承诺函形式,针对采购需求"二、人员要求"中"3、除特保队长外,其他特保队员要求"一一承诺。承诺全部响应的得9分,有一项无法达到或未承诺响应的扣1分,扣完为止。	0-9	9. 0	9. 0	9. 0	9. 0	0.0	9. 0
4. 1	技术	承诺按"个人服装及装备"要求提供个人服装及装备,满足得4分,不满足不得分	0-4	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4, 0
4. 2	技术	承诺按"车辆装备"要求提供车辆,满足得4分,不满足不得分	0-4	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0
5. 1	技术	对本辖区进行治安巡逻,预防、制止各类违法犯罪活动,维护治安秩序的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得4分;方案可行性,项目匹配度较好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠缺得1分;其余不得分。	0-4	2. 0	2. 0	3. 0	4. 0	2.0	2. 0
5. 2	技术	参与各类整治,配合做好社会面管控、重点部位巡查值守等工作的安保服务方案。根据 方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得4分;方案可行 性,项目匹配度较好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠 缺得1分;其余不得分。	0-4	1.0	3. 0	3. 0	3. 0	1.0	2. 0
5. 3	技术	维持路面交通秩序,提升道路交通环境,做好交通出行劝导工作安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得4分;方案可行性,项目匹配度较好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠缺得1分;其余不得分。	0-4	2. 0	2. 0	4. 0	3. 0	2.0	3. 0
5.4	技术	承诺完成上级交办的其他工作任务的得4分,不承诺不得分。	0-4	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0

	474 74 111	21 24 24-19 kg							
6.1	技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2. 0	3. 0	3. 0	3. 0	1.0	2.0
6. 2	技术	档案管理制度,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目 匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目 匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2. 0	2. 0	3. 0	3. 0	1.0	1.0
6.3	技术	激励机制、约束机制制度,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	1.0	2. 0	2. 0	2. 0	2. 0	2. 0
6.4	技术	及时反馈与处理机制制度,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	2. 0	2.0	3. 0	1.0	1.0
6.5	技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分;完整性、可行性、项目匹配性较好得2分;完整性、可行性、项目匹配性一般得1分;其余不得分	0-3	2.0	1.0	3. 0	2. 0	2. 0	2. 0
7	技术	根据"监督及考核"要求,提供响应方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分;完整性、可行性、项目匹配性较好得2分;完整性、可行性、项目匹配性一般得1分;方案不完整、与项目不匹配的不得分。	0-3	2.0	1.0	2. 0	2. 0	1.0	1.0
8	技术	提供特保人员的招聘或录用方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	1.0	1.0	3. 0	3. 0	1.0	2. 0
9.1	技术	岗前培训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	1.0	2. 0	2. 0	2. 0	1.0	1. 0
9.2	技术	跟班实训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	2.0	2. 0	2. 0	3. 0	2. 0	2. 0
9.3	技术	日常训练方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	1.0	1.0	2. 0	2. 0	2. 0	1. 0
10.1	技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性不足得1分;其余不得分	0-3	1.0	1.0	2. 0	3. 0	2. 0	2. 0
10.2	技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。 方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性 不足得1分;其余不得分	0-3	2.0	1.0	2. 0	2. 0	2. 0	1. 0
10.3	技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。 方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性 不足得1分;其余不得分	0-3	1.0	2. 0	3. 0	3. 0	3. 0	2. 0
10.4	技术	根据各投标人针对突发性事件,如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等,应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性不足得1分;其余不得分	0-3	1. 0	2. 0	3. 0	3. 0	2.0	1.0
11	技术	后勤保障方案,包括但不限于集体宿舍提供情况(宿舍应干净整洁)、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠缺得1分;其余不得分。	0-3	2. 0	1.0	2.0	2. 0	2.0	2. 0
				-					

12	技术	投标人结合对2024年白杨街道安保服务外包采购项目(交警白杨中队)采购需求的理解,对服务过程中存在的难点、要点问题的分析及解决措施。对服务存在的难点、要点问题分析到位,解决措施合理可行的得4分;分析内容基本到位,解决措施方案基本可行得3分;分析内容、解决措施方案一般的得2分;有方案但针对性不足得1分;其余不得分。	0-4	4. 0	2. 0	4. 0	4. 0	2. 0	3. 0
		合计	0-90	61.0	60.0	79. 0	81. 0	44. 0	62.0

技术商务评分明细(翁轶剑)

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙 採 条 有 司	浙江铁军 保安服公司	浙江民德保安服务有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	杭州艺邦保安 服务有限公司	浙江安邦护卫 安全服务有限 公司
1	商务	类似业绩。投标人自2021年1月1日(含)以来(合同签署时间为准),承担过类似项目成功案例,提供一个案例得0.25分,最多得1分;说明:①不限特定行业、特定区域、特定金额;②类似项目系指特保、序化、特勤、秩序维护等任一类型的项目(非物业管理的保安项目);③业绩证明材料需提供合同复印件或扫描件	0-1	1.0	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2. 1	商务	投标人具有有效的质量管理体系认证证书的得1分 证明材料:提供证书的复印件或扫描件,且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询 状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2. 2	商务	投标人具有有效的环境管理体系认证证书的得1分 证明材料:提供证书的复印件或扫描件,且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询 状态为有效。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0
2. 3	商务	投标人具有有效的职业健康安全管理体系认证证书的得1分 证明材料:提供证书的复印件或扫描件,且证书在全国认证认可信息公共服务平台查询 状态为有效。	0-1	1. 0	1. 0	1. 0	1. 0	0.0	1.0
3. 1	技术	拟派特保队长响应情况: ①有安保工作经验5年(含)及以上的得1分;②具有保安员二级/技师及以上资格证书的得1分;③为退伍军人的得1分;④具有大专及以上学历的得1分。 说明:①提供简历或工作证明,需确保真实性;序号②提供证书或者证件的复印件或扫描件;③提供投标人为其缴纳的、距投标截止时间3个月内任意时间的社保证明,否则评审时不予认可。	0-4	4. 0	3. 0	4.0	4. 0	0.0	4. 0
3. 2	技术	特保人员响应情况。投标人以承诺函形式,针对采购需求"二、人员要求"中"3、除特保队长外,其他特保队员要求"一一承诺。承诺全部响应的得9分,有一项无法达到或未承诺响应的扣1分,扣完为止。	0-9	9. 0	9. 0	9. 0	9. 0	0.0	9. 0
4. 1	技术	承诺按"个人服装及装备"要求提供个人服装及装备,满足得4分,不满足不得分	0-4	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0
4. 2	技术	承诺按"车辆装备"要求提供车辆,满足得4分,不满足不得分	0-4	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0
5. 1	技术	对本辖区进行治安巡逻,预防、制止各类违法犯罪活动,维护治安秩序的安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得4分;方案可行性,项目匹配度较好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠缺得1分;其余不得分。	0-4	2.0	2. 0	1.0	4. 0	4. 0	3. 0
5. 2	技术	参与各类整治,配合做好社会面管控、重点部位巡查值守等工作的安保服务方案。根据 方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得4分;方案可行 性,项目匹配度较好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠 缺得1分;其余不得分。	0-4	2. 0	1. 0	2. 0	3. 0	3. 0	2.0
5. 3	技术	维持路面交通秩序,提升道路交通环境,做好交通出行劝导工作安保服务方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得4分;方案可行性,项目匹配度较好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠缺得1分;其余不得分。	0-4	2. 0	1.0	2.0	4. 0	4. 0	2.0
5.4	技术	承诺完成上级交办的其他工作任务的得4分,不承诺不得分。	0-4	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0	4. 0

技术	值守人员职责、交接班制度、例会制度等,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2. 0	1.0	2. 0	2. 0	1.0	2. 0
技术	档案管理制度,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目 匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目 匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2. 0	3. 0	2.0	1.0	1.0	3. 0
技术	激励机制、约束机制制度,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2. 0	2. 0	3. 0	2. 0	1.0	2. 0
技术	及时反馈与处理机制制度,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分。制度落实性好,项目匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。	0-3	2. 0	3. 0	2.0	3. 0	3. 0	3. 0
技术	管理指标达到管理标准的实现方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分;完整性、可行性、项目匹配性较好得2分;完整性、可行性、项目匹配性一般得1分;其余不得分	0-3	2. 0	1.0	3. 0	3. 0	1.0	3. 0
技术	根据"监督及考核"要求,提供响应方案。根据方案的完整性、可行性、项目匹配性进行打分。完整性、可行性、项目匹配性好得3分;完整性、可行性、项目匹配性较好得2分;完整性、可行性、项目匹配性一般得1分;方案不完整、与项目不匹配的不得分。	0-3	2. 0	1.0	2.0	3. 0	1.0	3. 0
技术	提供特保人员的招聘或录用方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	3. 0	3. 0	2.0	3. 0	1.0	2. 0
技术	岗前培训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	3. 0	2.0	3. 0	2. 0	2. 0
技术	跟班实训方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	3. 0	3. 0	2.0	3. 0	3. 0	2. 0
技术	日常训练方案。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行性、匹配性强的得3分;方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性存在不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	2. 0	2. 0	3. 0	3. 0	1.0
技术	提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	1. 0	2. 0	3. 0	3. 0	1.0
技术	人员替补力量及方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。 方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性 不足得1分;其余不得分	0-3	1.0	2. 0	3. 0	3. 0	3. 0	1.0
技术	人员稳定性保障方案。根据方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。 方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性 不足得1分;其余不得分	0-3	3. 0	3. 0	3. 0	3. 0	2. 0	1.0
技术	根据各投标人针对突发性事件,如自然灾害、事故灾难、公共卫生事件以及社会安全事件等,应急人员配备及应急响应时间等情况的应对方案的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面,针对性强的得3分;方案一般,基本满足采购需求的得2分;有方案但针对性不足得1分;其余不得分	0-3	2. 0	3. 0	1.0	3. 0	1.0	2. 0
技术	后勤保障方案,包括但不限于集体宿舍提供情况(宿舍应干净整洁)、夏天降温消暑用品、冬天御寒用品等配备。根据方案的可行性、与项目的匹配性进行评分。方案可行,项目匹配度好的得3分;方案一般,项目匹配度一般的得2分;有方案但有较大欠缺得1分;其余不得分。	0-3	2. 0	3. 0	1.0	3. 0	1.0	3. 0
		语分、制度落实性每税。项目匹配度更知的得分;制度落实性较好。项目匹配度较好的得2分;制度落实性一般。项目匹配度一般的得1分;制度落实性较,项目匹配度分解为分;制度落实性较好,项目匹配度好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度较好的得3分;制度落实性较好,项目匹配度对的得3分;制度落实性较好,项目匹配度对的得3分;制度落实性较好,项目匹配度对的得3分;制度落实性较好,项目匹配度对的得3分;制度落实性处于项目的匹配性进行评分,制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实,与项目不匹配的不得分。激励机制、约束机制制度,根据制度的可落实性、与项目的匹配性进行评分,制度落实性一般,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目不匹配的不得分。 技术 性好,项目匹配度一般的得1分;制度难以落实、与项目的匹配性进行评分,制度落实性性效,项目匹配度对的得3分;制度落实性性效,项目匹配度对的得3分;则度难以落实、与项目不匹配的不得分。 技术 完整性、可行性、项目匹配性分别分,实整性、可行性、项目匹配性进行打分。整性、可行性、项目匹配性对得3分;实整性、可行性、项目匹配性进行得3分;完整性、可行性、项目匹配性进行分;实全性、可行性、项目匹配性进行将分;完整性、可行性、项目匹配性进行将3分;完整性、可行性、项目匹配性进行将3分;完整性、可行性、项目匹配性进行将3分;完整性、可行性、还配性进行将3分;完整性、可行性、医配性进行将3分;为案可行性、匹配性充得3分;为案可行性、匹配性存得3分;方案可行性、匹配性在不足得1分;其余不得分 技术 的得3分;方案可行性、医配性较好的得2分,方案可行性、匹配性强介不得分,方案可行性、匹配性较好的得2分;方案可行性、匹配性强分不得分,方案可行性、匹配性强分,方案可行性、匹配性强分,方案可行性、匹配性强分,方案可行性、匹配性强分;为案。可行性、匹配性强分,方案可行性、匹配性强分,方案可行性、匹配性强分,为案。有方案。但针对性、对性、对性、对性、对性、对性、对性、对性、对性、对性、对性、对性、对性、对	评分,制度落实性好,项目匹配度好的得分介,制度难以落实,与项目匹配度较的得2分,制度落实性好,项目匹配度一般的得4分,制度难以落实,与项目不匹配的不得分。 技术	评分,制度落实性少,项目匹配度好的得分;制度落实性软好,项目匹配度较好的得2分,物度落实性一般,项目四配度大量的。	评分,制度落实性分,项目匹配度长的信息分,制度落实性较好,项目匹配度较好的得2分,制度落实性一般,项目的压度、热的有1分;制度落实性一般,项目的压度性进行评分,制度落实性一般,项目的压度性进行评分,制度落实性一般,项目 医配度生物信分。制度落实性较好,项目后型度较好的杂分,制度落实性好,项目 医配度性分,制度落实性较好,项目的配配性进行评分,制度落实性一般,项目 医配度一般的得1分,制度落实性较好,项目的配配性进行评分,制度落实性一般,项目 内型 2.0 2.0 2.0 2.0 2.0 2.0 2.0 2.0 2.0 2.0	诗分、制度落实性性外,项目匹配度好的得分;制度落实性较好,项目四配度较好的得2分,制度落实性好。项目正配度按的得分;制度落实性,项目正配度较好的得分,制度落实性较好,项目正配度较好的得分;制度落实性好好,项目正配度较好的有2分;制度落实性一般,项目	许分、制度落实性情况、项目匹配度使物得分分:制度落实性较好、项目区配度或数价的合义分:制度落实性情况、项目区配度分析。制度落实性的方、效用区配度分析的内容,创度工作表现表现。实现有一个人。制度不安性的方、动用工作工作分。制度落实性的方、项目区配度的价值分分。制度落实性的方、制度落实性的方、制度落实性的方、制度落实性的方、制度落实性的方、制度落实性的方、制度落实性的方、制度落实性的方、制度落实性的方、制度落实性的方、制度落实性的方型,制度不足能的方面,则是不是能的方面,则是不是能的方面,则是不是能的方面,则是不是能的方面,则是不是能的方面,则是不是能的方面,则是不是能的方面,则是不是能的方面,则是不是能的方面,则是不是能的方面,则是不是他的方面,则是不是他的方面,则是不是他的方面,则是不是他的方面,则是不是他的方面,则是不是他的方面,则是不是他的方面,则是不是他的方面,则是不是他的方面,则是不是他的方面,则是不是他的方面,则是不是他的方面,则是不是他的方面,则是不是他的一个人。则且还是没有的自分。制度落实性对别,则是不是性的方面,可可性,则是是是是一个人。现在是有的方面,可可性,可可能是是这种方面。	##

12		投标人结合对2024年白杨街道安保服务外包采购项目(交警白杨中队)采购需求的理解,对服务过程中存在的难点、要点问题的分析及解决措施。对服务存在的难点、要点问题分析到位,解决措施合理可行的得4分;分析内容基本到位,解决措施方案基本可行得3分;分析内容、解决措施方案一般的得2分;有方案但针对性不足得1分;其余不得分。	0-4	1.0	2. 0	1.0	4. 0	1.0	2. 0
	合计		0-90	68.0	67. 0	67. 0	85. 0	51. 0	69.0