

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：台州市第一人民医院内科外科大楼、门诊大楼保洁服务项目（TZCG-2024-GK043号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江新城环境科技有限公司	福建康伊丽尔物业服务有限公司	元超环境治理有限公司
1	技术	根据项目服务特点及服务质量标准制定项目总体方案；1、管理服务理念；2、服务定位；3、目标责任；4、安全作业管理模式；5、确保服务的各项措施；科学合理，符合采购人需求又切实可行，依据以上5项方案是否符合、完善、全面、针对及可行进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给9-6.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给6-3.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给3-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-9	5.0	8.0	7.0
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给6-4.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给4-2.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给2-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-6	2.0	5.0	5.0
3	技术	1、安全制度；2、服从和保密制度；3、及时报告和流程闭环管理制度；4、各级人员的管理制度；5、项目部职责和人员岗位职责；6、考勤和考核制度；7、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；8、问题整改与应急管理制度，根据以上8项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给6-4.1分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给4-2.1分； ③方案粗糙、内容缺漏给2-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-6	2.0	5.0	5.0
4	技术	投标人投入的与本次采购服务需求相关的设备、工具及耗材情况（品牌、产地、规格、用途的详细说明）： ①设备先进、使用性能优、优于本次采购服务需求的给6-4.1分； ②设备常规、使用性能佳、完全满足本次采购服务需求的给4-2.1分； ③设备齐全、使用性能一般、基本满足本次采购服务需求的给2-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-6	3.0	5.0	5.0
5	技术	岗位安排方案：管理人员及服务人员的构成情况及人员数量安排是否根据采购人的需求，且针对及全面性进行综合评分： ①人员编制完整、权责清晰、架构高效、各岗位人员数量安排合理的给9-6.1分； ②人员编制较完整、各岗位人员安排不够合理的给6-3.1分。 ③人员编制不完整、权责不清、架构低效、各岗位人员安排不合理的给3-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-9	5.0	8.0	8.0
6	技术	保洁主管： ①具有类似的保洁、专项工作管理经验：5年及以上得3分；3年（含3年）以上，5年以下的，得2分；1年（含1年）以上，3年以下的，得1分；其他不得分。 ②具有管理医疗废物的经验的得2分； 注：须提供相关材料该人员近三个月在投标人处的社保证明，未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
7	技术	提供团队成员的平均工作经验情况进行评分： ①平均工作经验丰富的（有类似工作经验5年以上）的，得3分； ②平均工作经验一般（有类似工作经验3年以上、5年（含5年）以下的），得2分； ③平均工作经验少（3年（含3年）以下）的，得1分。 ④平均工作经验不满1年的，不得分。 注：须提供相关身份证复印件、相关工作证明及近三个月在投标人处的社保证明，未提供不得分。	0-3	0.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	根据项目保洁团队成员年龄进行评分： 团队成员平均年龄在45周岁以下，得5分；团队成员平均年龄每增加1周岁（不足整数部分按照四舍五入取整）扣0.25分，5分扣完为止。超过65周岁的，投标无效。未提供的，不得分。 注：须提供相关身份证复印件及近三个月在投标人处的社保证明，未提供不得分。	0-5	0.0	0.0	0.0
9	技术	对保洁管理区域内突发事件（包括发生台风、暴雨等灾害性天气及其突发事件）的应急预案及相应的措施，依据应急预案进行分档评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给3-2.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2-1.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给1-0分。 未提供或完全不符合的，不得分。	0-3	2.0	3.0	3.0
10	技术	对保洁管理区域内重大活动的应急保障预案，依据应急预案进行分档评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给3-2.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2-1.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给1-0分。未提供或完全不符合的，不得分。	0-3	2.0	2.5	2.5
11	技术	根据投标人对员工的培训方案进行分档评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给3-2.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2-1.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给1-0分。 未提供或完全不符合的，不得分。	0-3	1.0	2.5	2.5
12	技术	根据投标人所提供的安全防护措施及方案进行打分： ①有详细具体的措施，能够防止对作业人员或他人造成伤害的，得1分； ②有伤害补救措施和相关应急预案的，得1分。 以上措施及方案，内容粗糙、简陋、操作性差的不得分。未提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	投标人具有有效的ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证证书、ISO45001职业健康安全管理体系认证证书的，每个得1分，本项最高3分。（提供相关证书扫描件）	0-3	3.0	3.0	3.0
14	技术	公司对项目部管理和支持情况（包括管理人员补充、一线员工补充、人员调剂（即人才储备）、人员培训、绩效管理、质量管理等。 人才储备丰富、公司对项目部管理和支持切实有效的给4-2.7分； 人才储备一般、公司对项目部管理和支持一般的给2.6-1.3分； 人才储备不足、公司对项目部管理和支持不理想的给1.2-0分。 未提供或完全不符合的，不得分。	0-4	3.0	3.5	3.5
15	技术	2021年6月1日至投标截止前一天（以合同签订时间为准），具有类似物业服务合同的，每提供一份得1分，最高3分。 （同一业主续签多份合同的，按一份有效业绩计算）最高得3分。提供该业绩服务合同及服务期内任一期开具的发票。	0-3	3.0	3.0	3.0
合计			0-70	38.0	55.5	54.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：台州市第一人民医院内外科大楼、门诊大楼保洁服务项目（TZCG-2024-GK043 号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江新城环境科技有限公司	福建康伊丽尔物业服务有限公司	元超环境治理有限公司
1	技术	根据项目服务特点及服务质量标准制定项目总体方案：1、管理服务理念；2、服务定位；3、目标责任；4、安全作业管理模式；5、确保服务的各项措施；科学合理，符合采购人需求又切实可行，依据以上5项方案是否符合、完善、全面、针对及可行进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给9-6.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给6-3.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给3-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-9	5.5	6.5	7.0
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给6-4.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给4-2.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给2-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-6	6.0	5.0	4.0
3	技术	1、安全制度；2、服从和保密制度；3、及时报告和流程闭环管理制度；4、各级人员的管理制度；5、项目部职责和人员岗位职责；6、考勤和考核制度；7、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；8、问题整改与应急管理制 度，根据以上8项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给6-4.1分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给4-2.1分； ③方案粗糙、内容缺漏给2-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-6	4.0	6.0	6.0
4	技术	投标人投入的与本次采购服务需求相关的设备、工具及耗材情况（品牌、产地、规格、用途的详细说明）： ①设备先进、使用性能优、优于本次采购服务需求的给6-4.1分； ②设备常规、使用性能佳、完全满足本次采购服务需求的给4-2.1分； ③设备齐全、使用性能一般、基本满足本次采购服务需求的给2-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-6	6.0	5.5	5.0
5	技术	岗位安排方案：管理人员及服务人员的构成情况及人员数量安排是否根据采购人的需求，且针对及全面性进行综合评分： ①人员编制完整、权责清晰、架构高效、各岗位人员数量安排合理的给9-6.1分； ②人员编制较完整、各岗位人员安排不够合理的给6-3.1分。 ③人员编制不完整、权责不清、架构低效、各岗位人员安排不合理的给3-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-9	6.0	8.0	7.5
6	技术	保洁主管： ①具有类似的保洁、专项工作管理经验：5年及以上得3分；3年（含3年）以上，5年以下的，得2分；1年（含1年）以上，3年以下的，得1分；其他不得分。 ②具有管理医疗废物的经验的得2分； 注：须提供相关材料该人员近三个月在投标人处的社保证明，未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
7	技术	提供团队成员的平均工作经验情况进行评分： ①平均工作经验丰富的（有类似工作经验5年以上）的，得3分； ②平均工作经验一般（有类似工作经验3年以上、5年（含5年）以下的，得2分； ③平均工作经验少（3年（含3年）以下）的，得1分。 ④平均工作经验不满1年的，不得分。 注：须提供相关身份证复印件、相关工作证明及近三个月在投标人处的社保证明，未提供不得分。	0-3	0.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	根据项目保洁团队成员年龄进行评分： 团队成员平均年龄在45周岁以下，得5分；团队成员平均年龄每增加1周岁（不足整数部分按照四舍五入取整）扣0.25分，5分扣完为止。超过65周岁的，投标无效。未提供的，不得分。 注：须提供相关身份证复印件及近三个月在投标人处的社保证明，未提供不得分。	0-5	0.0	0.0	0.0
9	技术	对保洁管理区域内突发事件（包括发生台风、暴雨等灾害性天气及其突发事件）的应急预案及相应的措施，依据应急预案进行分档评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给3-2.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2-1.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给1-0分。 未提供或完全不符合的，不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
10	技术	对保洁管理区域内重大活动的应急保障预案，依据应急预案进行分档评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给3-2.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2-1.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给1-0分。未提供或完全不符合的，不得分。	0-3	3.0	2.0	2.8
11	技术	根据投标人对员工的培训方案进行分档评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给3-2.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2-1.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给1-0分。 未提供或完全不符合的，不得分。	0-3	1.5	2.5	2.5
12	技术	根据投标人所提供的安全防护措施及方案进行打分： ①有详细具体的措施，能够防止对作业人员或他人造成伤害的，得1分； ②有伤害补救措施和相关应急预案的，得1分。 以上措施及方案，内容粗糙、简陋、操作性差的不得分。未提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	投标人具有有效的ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证证书、ISO45001职业健康安全管理体系认证证书的，每个得1分，本项最高3分。（提供相关证书扫描件）	0-3	3.0	3.0	3.0
14	技术	公司对项目部管理和支持情况（包括管理人员补充、一线员工补充、人员调剂（即人才储备）、人员培训、绩效管理、质量管理等。 人才储备丰富、公司对项目部管理和支持切实有效的给4-2.7分； 人才储备一般、公司对项目部管理和支持一般的给2.6-1.3分； 人才储备不足、公司对项目部管理和支持不理想的给1.2-0分。 未提供或完全不符合的，不得分。	0-4	2.6	3.5	3.0
15	技术	2021年6月1日至投标截止前一天（以合同签订时间为准），具有类似物业服务合同的，每提供一份得1分，最高3分。 （同一业主续签多份合同的，按一份有效业绩计算）最高得3分。提供该业绩服务合同及服务期内任一期开具的发票。	0-3	3.0	3.0	3.0
合计			0-70	50.6	55.0	53.8

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：台州市第一人民医院内科外科大楼、门诊大楼保洁服务项目（TZCG-2024-GK043 号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江新城环境科技有限公司	福建康伊丽尔物业服务服务有限公司	元超环境治理有限公司
1	技术	根据项目服务特点及服务质量标准制定项目总体方案；1、管理服务理念；2、服务定位；3、目标责任；4、安全作业管理模式；5、确保服务的各项措施；科学合理，符合采购人需求又切实可行，依据以上5项方案是否符合、完善、全面、针对及可行进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给9-6.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给6-3.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给3-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-9	7.0	7.0	6.0
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给6-4.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给4-2.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给 2-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-6	4.5	5.0	4.5
3	技术	1、安全制度；2、服从和保密制度；3、及时报告和流程闭环管理制度；4、各级人员的管理制度；5、项目部职责和人员岗位职责；6、考勤和考核制度；7、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；8、问题整改与应急管理制 度，根据以上8项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给6-4.1分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给4-2.1分； ③方案粗糙、内容缺漏给2-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-6	5.0	5.0	4.5
4	技术	投标人投入的与本次采购服务需求相关的设备、工具及耗材情况（品牌、产地、规格、用途的详细说明）： ①设备先进、使用性能优、优于本次采购服务需求的给6-4.1分； ②设备常规、使用性能佳、完全满足本次采购服务需求的给4-2.1分； ③设备齐全、使用性能一般、基本满足本次采购服务需求的给 2-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-6	5.0	4.5	5.0
5	技术	岗位安排方案：管理人员及服务人员的构成情况及人员数量安排是否根据采购人的需求，且针对及全面性进行综合评分： ①人员编制完整、权责清晰、架构高效、各岗位人员数量安排合理的给9-6.1分； ②人员编制较完整、各岗位人员安排不够合理的给6-3.1分。 ③人员编制不完整、权责不清、架构低效、各岗位人员安排不合理的给3-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-9	8.0	8.0	8.0
6	技术	保洁主管： ①具有类似的保洁、专项工作管理经验：5年及以上得3分；3年（含3年）以上，5年以下的，得2分；1年（含1年）以上，3年以下的，得1分；其他不得分。 ②具有管理医疗废物的经验的得2分； 注：须提供相关材料该人员近三个月在投标人处的社保证明，未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
7	技术	提供团队成员的平均工作经验情况进行评分： ①平均工作经验丰富的（有类似工作经验5年以上）的，得3分； ②平均工作经验一般（有类似工作经验3年以上、5年（含5年）以下的，得2分； ③平均工作经验少（3年（含3年）以下）的，得1分。 ④平均工作经验不满1年的，不得分。 注：须提供相关身份证复印件、相关工作证明及近三个月在投标人处的社保证明，未提供不得分。	0-3	0.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	根据项目保洁团队成员年龄进行评分： 团队成员平均年龄在45周岁以下，得5分；团队成员平均年龄每增加1周岁（不足整数部分按照四舍五入取整）扣0.25分，5分扣完为止。超过65周岁的，投标无效。未提供的，不得分。 注：须提供相关身份证复印件及近三个月在投标人处的社保证明，未提供不得分。	0-5	0.0	0.0	0.0
9	技术	对保洁管理区域内突发事件（包括发生台风、暴雨等灾害性天气及其突发事件）的应急预案及相应的措施，依据应急预案进行分档评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给3-2.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2-1.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给1-0分。 未提供或完全不符合的，不得分。	0-3	2.0	2.5	2.5
10	技术	对保洁管理区域内重大活动的应急保障预案，依据应急预案进行分档评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给3-2.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2-1.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给1-0分。未提供或完全不符合的，不得分。	0-3	2.0	2.0	2.5
11	技术	根据投标人对员工的培训方案进行分档评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给3-2.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2-1.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给1-0分。 未提供或完全不符合的，不得分。	0-3	2.0	2.5	2.5
12	技术	根据投标人所提供的安全防护措施及方案进行打分： ①有详细具体的措施，能够防止对作业人员或他人造成伤害的，得1分； ②有伤害补救措施和相关应急预案的，得1分。 以上措施及方案，内容粗糙、简陋、操作性差的不得分。未提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	投标人具有有效的ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证证书、ISO45001职业健康安全管理体系认证证书的，每个得1分，本项最高3分。（提供相关证书扫描件）	0-3	3.0	3.0	3.0
14	技术	公司对项目部管理和支持情况（包括管理人员补充、一线员工补充、人员调剂（即人才储备）、人员培训、绩效管理、质量管理等。 人才储备丰富、公司对项目部管理和支持切实有效的给4-2.7分； 人才储备一般、公司对项目部管理和支持一般的给2.6-1.3分； 人才储备不足、公司对项目部管理和支持不理想的给1.2-0分。 未提供或完全不符合的，不得分。	0-4	3.0	3.5	3.5
15	技术	2021年6月1日至投标截止前一天（以合同签订时间为准），具有类似物业服务合同的，每提供一份得1分，最高3分。 （同一业主续签多份合同的，按一份有效业绩计算）最高得3分。提供该业绩服务合同及服务期内任一期开具的发票。	0-3	3.0	3.0	3.0
合计			0-70	51.5	53.0	52.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：台州市第一人民医院内外科大楼、门诊大楼保洁服务项目（TZCG-2024-GK043 号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江新城环境科技有限公司	福建康伊丽尔物业服务服务有限公司	元超环境治理有限公司
1	技术	根据项目服务特点及服务质量标准制定项目总体方案：1、管理服务理念；2、服务定位；3、目标责任；4、安全作业管理模式；5、确保服务的各项措施；科学合理，符合采购人需求又切实可行，依据以上5项方案是否符合、完善、全面、针对及可行进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给9-6.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给6-3.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给3-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-9	5.0	6.0	5.0
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给6-4.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给4-2.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给 2-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0
3	技术	1、安全制度；2、服从和保密制度；3、及时报告和流程闭环管理制度；4、各级人员的管理制度；5、项目部职责和人员岗位职责；6、考勤和考核制度；7、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；8、问题整改与应急管理制 度，根据以上8项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给6-4.1分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给4-2.1分； ③方案粗糙、内容缺漏给2-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0
4	技术	投标人投入的与本次采购服务需求相关的设备、工具及耗材情况（品牌、产地、规格、用途的详细说明）： ①设备先进、使用性能优、优于本次采购服务需求的给6-4.1分； ②设备常规、使用性能佳、完全满足本次采购服务需求的给4-2.1分； ③设备齐全、使用性能一般、基本满足本次采购服务需求的给 2-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0
5	技术	岗位安排方案：管理人员及服务人员的构成情况及人员数量安排是否根据采购人的需求，且针对及全面性进行综合评分： ①人员编制完整、权责清晰、架构高效、各岗位人员数量安排合理的给9-6.1分； ②人员编制较完整、各岗位人员安排不够合理的给6-3.1分。 ③人员编制不完整、权责不清、架构低效、各岗位人员安排不合理的给3-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-9	7.0	7.0	7.0
6	技术	保洁主管： ①具有类似的保洁、专项工作管理经验：5年及以上得3分；3年（含3年）以上，5年以下的，得2分；1年（含1年）以上，3年以下的，得1分；其他不得分。 ②具有管理医疗废物的经验的得2分； 注：须提供相关材料该人员近三个月在投标人处的社保证明，未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
7	技术	提供团队成员的平均工作经验情况进行评分： ①平均工作经验丰富的（有类似工作经验5年以上）的，得3分； ②平均工作经验一般（有类似工作经验3年以上、5年（含5年）以下的，得2分； ③平均工作经验少（3年（含3年）以下）的，得1分。 ④平均工作经验不满1年的，不得分。 注：须提供相关身份证复印件、相关工作证明及近三个月在投标人处的社保证明，未提供不得分。	0-3	0.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	根据项目保洁团队成员年龄进行评分： 团队成员平均年龄在45周岁以下，得5分；团队成员平均年龄每增加1周岁（不足整数部分按照四舍五入取整）扣0.25分，5分扣完为止。超过65周岁的，投标无效。未提供的，不得分。 注：须提供相关身份证复印件及近三个月在投标人处的社保证明，未提供不得分。	0-5	0.0	0.0	0.0
9	技术	对保洁管理区域内突发事件（包括发生台风、暴雨等灾害性天气及其突发事件）的应急预案及相应的措施，依据应急预案进行分档评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给3-2.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2-1.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给1-0分。 未提供或完全不符合的，不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
10	技术	对保洁管理区域内重大活动的应急保障预案，依据应急预案进行分档评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给3-2.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2-1.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给1-0分。未提供或完全不符合的，不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
11	技术	根据投标人对员工的培训方案进行分档评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给3-2.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2-1.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给1-0分。 未提供或完全不符合的，不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
12	技术	根据投标人所提供的安全防护措施及方案进行打分： ①有详细具体的措施，能够防止对作业人员或他人造成伤害的，得1分； ②有伤害补救措施和相关应急预案的，得1分。 以上措施及方案，内容粗糙、简陋、操作性差的不得分。未提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	投标人具有有效的ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证证书、ISO45001职业健康安全管理体系认证证书的，每个得1分，本项最高3分。（提供相关证书扫描件）	0-3	3.0	3.0	3.0
14	技术	公司对项目部管理和支持情况（包括管理人员补充、一线员工补充、人员调剂（即人才储备）、人员培训、绩效管理、质量管理等。 人才储备丰富、公司对项目部管理和支持切实有效的给4-2.7分； 人才储备一般、公司对项目部管理和支持一般的给2.6-1.3分； 人才储备不足、公司对项目部管理和支持不理想的给1.2-0分。 未提供或完全不符合的，不得分。	0-4	3.0	3.5	3.0
15	技术	2021年6月1日至投标截止前一天（以合同签订时间为准），具有类似物业服务合同的，每提供一份得1分，最高3分。 （同一业主续签多份合同的，按一份有效业绩计算）最高得3分。提供该业绩服务合同及服务期内任一期开具的发票。	0-3	3.0	3.0	3.0
合计			0-70	49.0	50.5	49.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：台州市第一人民医院内科外科大楼、门诊大楼保洁服务项目（TZCG-2024-GK043号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江新城环境科技有限公司	福建康伊丽尔物业服务有限公司	元超环境治理有限公司
1	技术	根据项目服务特点及服务质量标准制定项目总体方案：1、管理服务理念；2、服务定位；3、目标责任；4、安全作业管理模式；5、确保服务的各项措施；科学合理，符合采购人需求又切实可行，依据以上5项方案是否符合、完善、全面、针对及可行进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给9-6.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给6-3.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给3-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-9	6.8	7.0	7.2
2	技术	根据投标人对本项目现状及需求的进行准确的分析，并对项目特点、重点、难点的把握，并提出解决方案或切实可行整改措施，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给6-4.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给4-2.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给2-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-6	5.2	5.5	5.7
3	技术	1、安全制度；2、服从和保密制度；3、及时报告和流程闭环管理制度；4、各级人员的管理制度；5、项目部职责和人员岗位职责；6、考勤和考核制度；7、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制；8、问题整改与应急管理制度，根据以上8项管理制度组织架构是否完善健全，主要工作流程和闭环管理是否清晰合理，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给6-4.1分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给4-2.1分； ③方案粗糙、内容缺漏给2-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-6	4.5	5.0	4.5
4	技术	投标人投入的与本次采购服务需求相关的设备、工具及耗材情况（品牌、产地、规格、用途的详细说明）： ①设备先进、使用性能优、优于本次采购服务需求的给6-4.1分； ②设备常规、使用性能佳、完全满足本次采购服务需求的给4-2.1分； ③设备齐全、使用性能一般、基本满足本次采购服务需求的给2-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-6	4.7	4.7	5.0
5	技术	岗位安排方案：管理人员及服务人员的构成情况及人员数量安排是否根据采购人的需求，且针对及全面性进行综合评分： ①人员编制完整、权责清晰、架构高效、各岗位人员数量安排合理的给9-6.1分； ②人员编制较完整、各岗位人员安排不够合理的给6-3.1分。 ③人员编制不完整、权责不清、架构低效、各岗位人员安排不合理的给3-0分。 未提供或完全不符的，不得分。	0-9	7.1	7.3	6.9
6	技术	保洁主管： ①具有类似的保洁、专项工作管理经验：5年及以上得3分；3年（含3年）以上，5年以下的，得2分；1年（含1年）以上，3年以下的，得1分；其他不得分。 ②具有管理医疗废物的经验的得2分； 注：须提供相关材料该人员近三个月在投标人处的社保证明，未提供不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
7	技术	提供团队成员的平均工作经验情况进行评分： ①平均工作经验丰富的（有类似工作经验5年以上）的，得3分； ②平均工作经验一般（有类似工作经验3年以上、5年（含5年）以下的，得2分； ③平均工作经验少（3年（含3年）以下）的，得1分。 ④平均工作经验不满1年的，不得分。 注：须提供相关身份证复印件、相关工作证明及近三个月在投标人处的社保证明，未提供不得分。	0-3	0.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	根据项目保洁团队成员年龄进行评分： 团队成员平均年龄在45周岁以下，得5分；团队成员平均年龄每增加1周岁（不足整数部分按照四舍五入取整）扣0.25分，5分扣完为止。超过65周岁的，投标无效。未提供的，不得分。 注：须提供相关身份证复印件及近三个月在投标人处的社保证明，未提供不得分。	0-5	0.0	0.0	0.0
9	技术	对保洁管理区域内突发事件（包括发生台风、暴雨等灾害性天气及其突发事件）的应急预案及相应的措施，依据应急预案进行分档评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给3-2.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2-1.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给1-0分。 未提供或完全不符合的，不得分。	0-3	2.0	2.1	2.2
10	技术	对保洁管理区域内重大活动的应急保障预案，依据应急预案进行分档评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给3-2.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2-1.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给1-0分。未提供或完全不符合的，不得分。	0-3	1.8	2.1	2.4
11	技术	根据投标人对员工的培训方案进行分档评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给3-2.1分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2-1.1分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给1-0分。 未提供或完全不符合的，不得分。	0-3	2.0	2.4	2.4
12	技术	根据投标人所提供的安全防护措施及方案进行打分： ①有详细具体的措施，能够防止对作业人员或他人造成伤害的，得1分； ②有伤害补救措施和相关应急预案的，得1分。 以上措施及方案，内容粗糙、简陋、操作性差的不得分。未提供的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	投标人具有有效的ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证证书、ISO45001职业健康安全管理体系认证证书的，每个得1分，本项最高3分。（提供相关证书扫描件）	0-3	3.0	3.0	3.0
14	技术	公司对项目部管理和支持情况（包括管理人员补充、一线员工补充、人员调剂（即人才储备）、人员培训、绩效管理、质量管理等。 人才储备丰富、公司对项目部管理和支持切实有效的给4-2.7分； 人才储备一般、公司对项目部管理和支持一般的给2.6-1.3分； 人才储备不足、公司对项目部管理和支持不理想的给1.2-0分。 未提供或完全不符合的，不得分。	0-4	2.7	3.5	3.0
15	技术	2021年6月1日至投标截止前一天（以合同签订时间为准），具有类似物业服务合同的，每提供一份得1分，最高3分。 （同一业主续签多份合同的，按一份有效业绩计算）最高得3分。提供该业绩服务合同及服务期内任一期开具的发票。	0-3	3.0	3.0	3.0
合计			0-70	49.8	52.6	52.3

专家（签名）：