

技术商务评分明细（专家1）

项目名称： 余杭街道城市管理区域外重点区域序化管理服务外包项目（TKZXCG-2024-023）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中宸安服务有限公司	浙江宇创安服务有限公司	杭州骁卫安服务有限公司	浙江海创人力资源有限公司	浙江聚源安科技有限公司	浙江保通安服务有限公司
1	技术	针对本项目的服务理念、定位、目标；根据本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际且可行。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	5.0	5.0	5.0	5.0
3	技术	根据机构设置情况的合理性等综合打分。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	5.0	5.0	5.0	5.0
4	技术	①、员工招聘标准的合理性，员工培训计划的合理性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	2.5	5.0	5.0	2.5
5	技术	②、管理的制度的合理性、规范和标准的合理性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
6	技术	③、上岗人员服务管理具体实施方案的合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	2.5	5.0	5.0	2.5
7	技术	④、稳定员工队伍的措施的合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	2.5	2.5	5.0	2.5	2.5
8	技术	提供处理突发事件的应急预案的合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	2.5	2.5
9	技术	投标人针对本项目提出合理化、优化建议，合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	2.5

10	技术	包括服务内容及标准承诺、创建工作承诺等，合理性、可行性、可操作性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
11	商务	①、投标人具有职业健康安全管理体系认证证书得（4）分； ②、具有质量管理体系认证证书得（3）分， ③、具有环境管理体系认证证书得（3）分；且在有效期内，否则不得分； ④、投标人具有合法有效的保安或人力资源服务许可证的得（1）分； ⑤、投标人具有“AAA级信用企业”证书的得（4）分； 投标文件中提供以上证书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
12	商务	①、项目负责人年龄在40周岁以下的得（3）分； ②、大专学历或以上得（3）分； ③、具有保安员职业资格证书二级以上得（2）分； ④、具有部队服役经历的得（2）分； 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书、退役证书及至少最近一个月的社保证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-10	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	0.0
13	商务	①、具备高中学历的得（2）分，具备大专或以上学历的得（4）分，本项最高得（4）分。（4）分； ②、具有保安员职业资格证书二级以上证书得（2）分 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书及至少最近一个月的社保缴纳证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
14	商务	①、应急人员反应速度20分钟及以内到达指定现场得（2）分；。 ②、年龄全部在40周岁（含）以下得（2）分； ③、全部具有初中及以上文化程度（2）分； ④、有入伍服役经历（持有退伍证）的比例不少于总人数的20%得（2）分； (以上内容需提供承诺函格式自拟)	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
15	商务	投标人自2022年1月1日以来（时间以合同签订时间为准）承担过政府类似服务项目的，1个得（0.5）分，最高（1）分； 投标文件中提供合同或中标通知书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	77.5	75.0	77.5	85.0	80.0	62.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：余杭街道城市管理区域外重点区域序化管理服务外包项目（TKZXCG-2024-023）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州余未人才服务有限公司
1	技术	针对本项目的服务理念、定位、目标；根据本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际且可行。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
3	技术	根据机构设置情况的合理性等综合打分。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
4	技术	①、员工招聘标准的合理性，员工培训计划的合理性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
5	技术	②、管理的制度的合理性、规范和标准的合理性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
6	技术	③、上岗人员服务管理具体实施方案的合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
7	技术	④、稳定员工队伍的措施的合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
8	技术	提供处理突发事件的应急预案的合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
9	技术	投标人针对本项目提出合理化、优化建议，合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
10	技术	包括服务内容及标准承诺、创建工作承诺等，合理性、可行性、可操作性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5

11	商务	①、投标人具有职业健康安全管理体系认证证书得（4）分； ②、具有质量管理体系认证证书得（3）分； ③、具有环境管理体系认证证书得（3）分；且在有效期内，否则不得分； ④、投标人具有合法有效的保安或人力资源服务许可证的得（1）分； ⑤、投标人具有“AAA级信用企业”证书的得（4）分； 投标文件中提供以上证书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分。	0-15	15.0
12	商务	①、项目负责人年龄在40周岁以下的得（3）分； ②、大专以上学历或以上得（3）分； ③、具有保安员职业资格证书二级以上得（2）分； ④、具有部队服役经历的得（2）分； 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书、退役证书及至少最近一个月的社保证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-10	0.0
13	商务	①、具备高中学历的得（2）分，具备大专或以上学历的得（4）分，本项最高得（4）分。 （4）分； ②、具有保安员职业资格证书二级以上证书得（2）分 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书及至少最近一个月的社保缴纳证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-6	0.0
14	商务	①、应急人员反应速度20分钟及以内到达指定现场得（2）分；。 ②、年龄全部在40周岁（含）以下得（2）分； ③、全部具有初中及以上文化程度（2）分； ④、有入伍服役经历（持有退伍证）的比例不少于总人数的20%得（2）分； （以上内容需提供承诺函格式自拟）	0-8	6.0
15	商务	投标人自2022年1月1日以来（时间以合同签订时间为准）承担过政府类似服务项目的，1个得（0.5）分，最高（1）分； 投标文件中提供合同或中标通知书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分	0-1	0.0
合计			0-90	46.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称： 余杭街道城市管理区域外重点区域序化管理服务外包项目（TKZXCG-2024-023）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中宸保安服务有限公司	浙江宇创保安服务有限公司	杭州骁卫保安服务有限公司	浙江海创人力资源有限公司	浙江聚源安科技有限公司	浙江保通安服务有限公司
1	技术	针对本项目的服务理念、定位、目标：根据本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际且可行。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	5.0	2.5	5.0	5.0	5.0
3	技术	根据机构设置情况的合理性等综合打分。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	5.0	2.5	2.5	2.5	2.5
4	技术	①、员工招聘标准的合理性，员工培训计划的合理性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	2.5
5	技术	②、管理的制度的合理性、规范和标准的合理性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	2.5	5.0	2.5	2.5	2.5
6	技术	③、上岗人员服务管理具体实施方案的合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	2.5	2.5	5.0	5.0	5.0
7	技术	④、稳定员工队伍的措施的合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	2.5	5.0	5.0	5.0	5.0
8	技术	提供处理突发事件的应急预案的合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	5.0	2.5	5.0	2.5	2.5
9	技术	投标人针对本项目提出合理化、优化建议，合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	5.0	5.0	2.5	2.5

10	技术	包括服务内容及标准承诺、创建工作承诺等，合理性、可行性、可操作性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
11	商务	①、投标人具有职业健康安全管理体系认证证书得（4）分； ②、具有质量管理体系认证证书得（3）分， ③、具有环境管理体系认证证书得（3）分；且在有效期内，否则不得分； ④、投标人具有合法有效的保安或人力资源服务许可证的得（1）分； ⑤、投标人具有“AAA级信用企业”证书的得（4）分； 投标文件中提供以上证书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
12	商务	①、项目负责人年龄在40周岁以下的得（3）分； ②、大专学历或以上得（3）分； ③、具有保安员职业资格证书二级以上得（2）分； ④、具有部队服役经历的得（2）分； 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书、退役证书及至少最近一个月的社保证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-10	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	0.0
13	商务	①、具备高中学历的得（2）分，具备大专或以上学历的得（4）分，本项最高得（4）分。（4）分； ②、具有保安员职业资格证书二级以上证书得（2）分 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书及至少最近一个月的社保缴纳证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
14	商务	①、应急人员反应速度20分钟及以内到达指定现场得（2）分；。 ②、年龄全部在40周岁（含）以下得（2）分； ③、全部具有初中及以上文化程度（2）分； ④、有入伍服役经历（持有退伍证）的比例不少于总人数的20%得（2）分； (以上内容需提供承诺函格式自拟)	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
15	商务	投标人自2022年1月1日以来（时间以合同签订时间为准）承担过政府类似服务项目的，1个得（0.5）分，最高（1）分； 投标文件中提供合同或中标通知书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	80.0	80.0	80.0	85.0	80.0	67.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：余杭街道城市管理区域外重点区域序化管理服务外包项目（TKZXCG-2024-023）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州余未人才服务有限公司
1	技术	针对本项目的服务理念、定位、目标；根据本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际且可行。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
3	技术	根据机构设置情况的合理性等综合打分。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
4	技术	①、员工招聘标准的合理性，员工培训计划的合理性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
5	技术	②、管理的制度的合理性、规范和标准的合理性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
6	技术	③、上岗人员服务管理具体实施方案的合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
7	技术	④、稳定员工队伍的措施的合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0
8	技术	提供处理突发事件的应急预案的合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0
9	技术	投标人针对本项目提出合理化、优化建议，合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
10	技术	包括服务内容及标准承诺、创建工作承诺等，合理性、可行性、可操作性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0

11	商务	①、投标人具有职业健康安全管理体系认证证书得（4）分； ②、具有质量管理体系认证证书得（3）分； ③、具有环境管理体系认证证书得（3）分；且在有效期内，否则不得分； ④、投标人具有合法有效的保安或人力资源服务许可证的得（1）分； ⑤、投标人具有“AAA级信用企业”证书的得（4）分； 投标文件中提供以上证书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分。	0-15	15.0
12	商务	①、项目负责人年龄在40周岁以下的得（3）分； ②、大专以上学历或以上得（3）分； ③、具有保安员职业资格证书二级以上得（2）分； ④、具有部队服役经历的得（2）分； 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书、退役证书及至少最近一个月的社保证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-10	0.0
13	商务	①、具备高中学历的得（2）分，具备大专或以上学历的得（4）分，本项最高得（4）分。 （4）分； ②、具有保安员职业资格证书二级以上证书得（2）分 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书及至少最近一个月的社保缴纳证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-6	0.0
14	商务	①、应急人员反应速度20分钟及以内到达指定现场得（2）分；。 ②、年龄全部在40周岁（含）以下得（2）分； ③、全部具有初中及以上文化程度（2）分； ④、有入伍服役经历（持有退伍证）的比例不少于总人数的20%得（2）分； （以上内容需提供承诺函格式自拟）	0-8	6.0
15	商务	投标人自2022年1月1日以来（时间以合同签订时间为准）承担过政府类似服务项目的，1个得（0.5）分，最高（1）分； 投标文件中提供合同或中标通知书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分	0-1	0.0
合计			0-90	56.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称： 余杭街道城市管理区域外重点区域序化管理服务外包项目（TKZXCG-2024-023）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中宸保安服务有限公司	浙江宇创保安服务有限公司	杭州骁卫保安服务有限公司	浙江海创人力资源有限公司	浙江聚源安保安科技有限公司	浙江保通安保安服务有限公司
1	技术	针对本项目的服务理念、定位、目标：根据本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际且可行。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3	技术	根据机构设置情况的合理性等综合打分。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
4	技术	①、员工招聘标准的合理性，员工培训计划的合理性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	2.5
5	技术	②、管理的制度的合理性、规范和标准的合理性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	2.5	5.0	2.5	2.5
6	技术	③、上岗人员服务管理具体实施方案的合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
7	技术	④、稳定员工队伍的措施的合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	2.5	5.0	2.5	5.0
8	技术	提供处理突发事件的应急预案的合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	2.5	5.0	2.5	2.5
9	技术	投标人针对本项目提出合理化、优化建议，合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

10	技术	包括服务内容及标准承诺、创建工作承诺等，合理性、可行性、可操作性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	2.5	5.0	5.0	2.5
11	商务	①、投标人具有职业健康安全管理体系认证证书得（4）分； ②、具有质量管理体系认证证书得（3）分， ③、具有环境管理体系认证证书得（3）分；且在有效期内，否则不得分； ④、投标人具有合法有效的保安或人力资源服务许可证的得（1）分； ⑤、投标人具有“AAA级信用企业”证书的得（4）分； 投标文件中提供以上证书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
12	商务	①、项目负责人年龄在40周岁以下的得（3）分； ②、大专学历或以上得（3）分； ③、具有保安员职业资格证书二级以上得（2）分； ④、具有部队服役经历的得（2）分； 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书、退役证书及至少最近一个月的社保证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-10	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	0.0
13	商务	①、具备高中学历的得（2）分，具备大专或以上学历的得（4）分，本项最高得（4）分。（4）分； ②、具有保安员职业资格证书二级以上证书得（2）分 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书及至少最近一个月的社保缴纳证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
14	商务	①、应急人员反应速度20分钟及以内到达指定现场得（2）分；。 ②、年龄全部在40周岁（含）以下得（2）分； ③、全部具有初中及以上文化程度（2）分； ④、有入伍服役经历（持有退伍证）的比例不少于总人数的20%得（2）分； (以上内容需提供承诺函格式自拟)	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
15	商务	投标人自2022年1月1日以来（时间以合同签订时间为准）承担过政府类似服务项目的，1个得（0.5）分，最高（1）分； 投标文件中提供合同或中标通知书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	80.0	80.0	80.0	90.0	82.5	70.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：余杭街道城市管理区域外重点区域序化管理服务外包项目（TKZXCG-2024-023）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州余未人才服务有限公司
1	技术	针对本项目的服务理念、定位、目标；根据本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际且可行。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0
3	技术	根据机构设置情况的合理性等综合打分。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0
4	技术	①、员工招聘标准的合理性，员工培训计划的合理性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
5	技术	②、管理的制度的合理性、规范和标准的合理性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
6	技术	③、上岗人员服务管理具体实施方案的合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0
7	技术	④、稳定员工队伍的措施的合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
8	技术	提供处理突发事件的应急预案的合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
9	技术	投标人针对本项目提出合理化、优化建议，合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0
10	技术	包括服务内容及标准承诺、创建工作承诺等，合理性、可行性、可操作性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5

11	商务	①、投标人具有职业健康安全管理体系认证证书得（4）分； ②、具有质量管理体系认证证书得（3）分； ③、具有环境管理体系认证证书得（3）分；且在有效期内，否则不得分； ④、投标人具有合法有效的保安或人力资源服务许可证的得（1）分； ⑤、投标人具有“AAA级信用企业”证书的得（4）分； 投标文件中提供以上证书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分。	0-15	15.0
12	商务	①、项目负责人年龄在40周岁以下的得（3）分； ②、大专以上学历或以上得（3）分； ③、具有保安员职业资格证书二级以上得（2）分； ④、具有部队服役经历的得（2）分； 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书、退役证书及至少最近一个月的社保证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-10	0.0
13	商务	①、具备高中学历的得（2）分，具备大专或以上学历的得（4）分，本项最高得（4）分。 （4）分； ②、具有保安员职业资格证书二级以上证书得（2）分 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书及至少最近一个月的社保缴纳证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-6	0.0
14	商务	①、应急人员反应速度20分钟及以内到达指定现场得（2）分；。 ②、年龄全部在40周岁（含）以下得（2）分； ③、全部具有初中及以上文化程度（2）分； ④、有入伍服役经历（持有退伍证）的比例不少于总人数的20%得（2）分； （以上内容需提供承诺函格式自拟）	0-8	6.0
15	商务	投标人自2022年1月1日以来（时间以合同签订时间为准）承担过政府类似服务项目的，1个得（0.5）分，最高（1）分； 投标文件中提供合同或中标通知书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分	0-1	0.0
合计			0-90	58.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称： 余杭街道城市管理区域外重点区域序化管理服务外包项目（TKZXCG-2024-023）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中宸保安服务有限公司	浙江宇创保安服务有限公司	杭州骁卫保安服务有限公司	浙江海创人力资源有限公司	浙江聚源安保安科技有限公司	浙江保通安保安服务有限公司
1	技术	针对本项目的服务理念、定位、目标：根据本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际且可行。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	2.5	5.0
3	技术	根据机构设置情况的合理性等综合打分。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	2.5	5.0	5.0	2.5
4	技术	①、员工招聘标准的合理性，员工培训计划的合理性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
5	技术	②、管理的制度的合理性、规范和标准的合理性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
6	技术	③、上岗人员服务管理具体实施方案的合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	5.0	5.0	2.5	2.5
7	技术	④、稳定员工队伍的措施的合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	2.5	5.0	2.5	5.0
8	技术	提供处理突发事件的应急预案的合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	2.5
9	技术	投标人针对本项目提出合理化、优化建议，合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	2.5	2.5	2.5	5.0	2.5

10	技术	包括服务内容及标准承诺、创建工作承诺等，合理性、可行性、可操作性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	5.0	2.5	2.5	5.0	2.5
11	商务	①、投标人具有职业健康安全管理体系认证证书得（4）分； ②、具有质量管理体系认证证书得（3）分， ③、具有环境管理体系认证证书得（3）分；且在有效期内，否则不得分； ④、投标人具有合法有效的保安或人力资源服务许可证的得（1）分； ⑤、投标人具有“AAA级信用企业”证书的得（4）分； 投标文件中提供以上证书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
12	商务	①、项目负责人年龄在40周岁以下的得（3）分； ②、大专学历或以上得（3）分； ③、具有保安员职业资格证书二级以上得（2）分； ④、具有部队服役经历的得（2）分； 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书、退役证书及至少最近一个月的社保证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-10	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	0.0
13	商务	①、具备高中学历的得（2）分，具备大专或以上学历的得（4）分，本项最高得（4）分。（4）分； ②、具有保安员职业资格证书二级以上证书得（2）分 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书及至少最近一个月的社保缴纳证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
14	商务	①、应急人员反应速度20分钟及以内到达指定现场得（2）分；。 ②、年龄全部在40周岁（含）以下得（2）分； ③、全部具有初中及以上文化程度（2）分； ④、有入伍服役经历（持有退伍证）的比例不少于总人数的20%得（2）分； (以上内容需提供承诺函格式自拟)	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
15	商务	投标人自2022年1月1日以来（时间以合同签订时间为准）承担过政府类似服务项目的，1个得（0.5）分，最高（1）分； 投标文件中提供合同或中标通知书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	80.0	80.0	77.5	82.5	80.0	65.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：余杭街道城市管理区域外重点区域序化管理服务外包项目（TKZXCG-2024-023）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州余未人才服务有限公司
1	技术	针对本项目的服务理念、定位、目标；根据本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际且可行。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0
3	技术	根据机构设置情况的合理性等综合打分。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
4	技术	①、员工招聘标准的合理性，员工培训计划的合理性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
5	技术	②、管理的制度的合理性、规范和标准的合理性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
6	技术	③、上岗人员服务管理具体实施方案的合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0
7	技术	④、稳定员工队伍的措施的合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
8	技术	提供处理突发事件的应急预案的合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0
9	技术	投标人针对本项目提出合理化、优化建议，合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0
10	技术	包括服务内容及标准承诺、创建工作承诺等，合理性、可行性、可操作性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5

11	商务	①、投标人具有职业健康安全管理体系认证证书得（4）分； ②、具有质量管理体系认证证书得（3）分； ③、具有环境管理体系认证证书得（3）分；且在有效期内，否则不得分； ④、投标人具有合法有效的保安或人力资源服务许可证的得（1）分； ⑤、投标人具有“AAA级信用企业”证书的得（4）分； 投标文件中提供以上证书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分。	0-15	15.0
12	商务	①、项目负责人年龄在40周岁以下的得（3）分； ②、大专以上学历或以上得（3）分； ③、具有保安员职业资格证书二级以上得（2）分； ④、具有部队服役经历的得（2）分； 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书、退役证书及至少最近一个月的社保证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-10	0.0
13	商务	①、具备高中学历的得（2）分，具备大专或以上学历的得（4）分，本项最高得（4）分。 （4）分； ②、具有保安员职业资格证书二级以上证书得（2）分 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书及至少最近一个月的社保缴纳证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-6	0.0
14	商务	①、应急人员反应速度20分钟及以内到达指定现场得（2）分；。 ②、年龄全部在40周岁（含）以下得（2）分； ③、全部具有初中及以上文化程度（2）分； ④、有入伍服役经历（持有退伍证）的比例不少于总人数的20%得（2）分； （以上内容需提供承诺函格式自拟）	0-8	6.0
15	商务	投标人自2022年1月1日以来（时间以合同签订时间为准）承担过政府类似服务项目的，1个得（0.5）分，最高（1）分； 投标文件中提供合同或中标通知书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分	0-1	0.0
合计			0-90	58.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称： 余杭街道城市管理区域外重点区域序化管理服务外包项目（TKZXCG-2024-023）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中宸保安服务有限公司	浙江宇创保安服务有限公司	杭州骁卫保安服务有限公司	浙江海创人力资源有限公司	浙江聚源安保安科技有限公司	浙江保通安保安服务有限公司
1	技术	针对本项目的服务理念、定位、目标：根据本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际且可行。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
3	技术	根据机构设置情况的合理性等综合打分。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	2.5	5.0	5.0	5.0	5.0
4	技术	①、员工招聘标准的合理性，员工培训计划的合理性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	2.5	5.0	2.5	2.5
5	技术	②、管理的制度的合理性、规范和标准的合理性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
6	技术	③、上岗人员服务管理具体实施方案的合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
7	技术	④、稳定员工队伍的措施的合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	5.0	5.0	5.0	5.0
8	技术	提供处理突发事件的应急预案的合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
9	技术	投标人针对本项目提出合理化、优化建议，合理性、可行性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5	2.5	5.0	5.0	5.0	5.0

10	技术	包括服务内容及标准承诺、创建工作承诺等，合理性、可行性、可操作性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
11	商务	①、投标人具有职业健康安全管理体系认证证书得（4）分； ②、具有质量管理体系认证证书得（3）分， ③、具有环境管理体系认证证书得（3）分；且在有效期内，否则不得分； ④、投标人具有合法有效的保安或人力资源服务许可证的得（1）分； ⑤、投标人具有“AAA级信用企业”证书的得（4）分； 投标文件中提供以上证书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分。	0-15	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
12	商务	①、项目负责人年龄在40周岁以下的得（3）分； ②、大专学历或以上得（3）分； ③、具有保安员职业资格证书二级以上得（2）分； ④、具有部队服役经历的得（2）分； 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书、退役证书及至少最近一个月的社保证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-10	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	0.0
13	商务	①、具备高中学历的得（2）分，具备大专或以上学历的得（4）分，本项最高得（4）分。（4）分； ②、具有保安员职业资格证书二级以上证书得（2）分 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书及至少最近一个月的社保缴纳证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
14	商务	①、应急人员反应速度20分钟及以内到达指定现场得（2）分；。 ②、年龄全部在40周岁（含）以下得（2）分； ③、全部具有初中及以上文化程度（2）分； ④、有入伍服役经历（持有退伍证）的比例不少于总人数的20%得（2）分； (以上内容需提供承诺函格式自拟)	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
15	商务	投标人自2022年1月1日以来（时间以合同签订时间为准）承担过政府类似服务项目的，1个得（0.5）分，最高（1）分； 投标文件中提供合同或中标通知书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	77.5	75.0	82.5	85.0	82.5	72.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：余杭街道城市管理区域外重点区域序化管理服务外包项目（TKZXCG-2024-023）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州余未人才服务有限公司
1	技术	针对本项目的服务理念、定位、目标；根据本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际且可行。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
3	技术	根据机构设置情况的合理性等综合打分。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
4	技术	①、员工招聘标准的合理性，员工培训计划的合理性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
5	技术	②、管理的制度的合理性、规范和标准的合理性。评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	5.0
6	技术	③、上岗人员服务管理具体实施方案的合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
7	技术	④、稳定员工队伍的措施的合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
8	技术	提供处理突发事件的应急预案的合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
9	技术	投标人针对本项目提出合理化、优化建议，合理性、可行性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5
10	技术	包括服务内容及标准承诺、创建工作承诺等，合理性、可行性、可操作性。 评审标准如下： ①内容完整，具有针对性得5分； ②内容存在欠缺得2.5分； ③无此内容或与本项目无关的内容不得分。	0-5	2.5

11	商务	①、投标人具有职业健康安全管理体系认证证书得（4）分； ②、具有质量管理体系认证证书得（3）分； ③、具有环境管理体系认证证书得（3）分；且在有效期内，否则不得分； ④、投标人具有合法有效的保安或人力资源服务许可证的得（1）分； ⑤、投标人具有“AAA级信用企业”证书的得（4）分； 投标文件中提供以上证书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分。	0-15	15.0
12	商务	①、项目负责人年龄在40周岁以下的得（3）分； ②、大专以上学历或以上得（3）分； ③、具有保安员职业资格证书二级以上得（2）分； ④、具有部队服役经历的得（2）分； 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书、退役证书及至少最近一个月的社保证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-10	0.0
13	商务	①、具备高中学历的得（2）分，具备大专或以上学历的得（4）分，本项最高得（4）分。 （4）分； ②、具有保安员职业资格证书二级以上证书得（2）分 标书文件中，提供身份证、有效的学历证明材料、保安职业资格证书及至少最近一个月的社保缴纳证明材料的复印件或扫描打印件，并加盖公章，否则不得分；	0-6	0.0
14	商务	①、应急人员反应速度20分钟及以内到达指定现场得（2）分；。 ②、年龄全部在40周岁（含）以下得（2）分； ③、全部具有初中及以上文化程度（2）分； ④、有入伍服役经历（持有退伍证）的比例不少于总人数的20%得（2）分； （以上内容需提供承诺函格式自拟）	0-8	6.0
15	商务	投标人自2022年1月1日以来（时间以合同签订时间为准）承担过政府类似服务项目的，1个得（0.5）分，最高（1）分； 投标文件中提供合同或中标通知书的复印件或扫描打印件并加盖公章，否则不得分	0-1	0.0
合计			0-90	48.5

专家（签名）：