

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：服装特色街区综合管理序化服务项目（WZZB-2024GKZB-09）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中律安保服务（浙江）有限公司	浙江军麟安保服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司
1	商务	投标人基本情况（3分）： 通过质量管理体系认证并在有效期内得1分； 通过职业健康安全管理体系认证并在有效期内得1分； 通过环境管理体系认证并在有效期内得1分。 注：提供证书扫描件，未提供的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	企业人员社保缴纳情况（3分）： 企业近3个月（自2024年6月起任意3个月）的社保缴纳人数为40人及以上的得3分；30人及以上的得2分；20人及以上的得1分；其他不得分。	0-3	3.0	0.0	0.0
3.1	商务	3.1、拟参与本项目管理的项目负责人（0-4分） A、年龄50周岁（含）以下、本科及以上学历且人社局颁发的二级保安员及以上的职业资格证的，得4分。B、年龄50周岁（不含）以上同等条件下，得分减半。注：需提供证书复印件、社保缴纳证明。否则不得分。	0-4	4.0	0.0	4.0
3.2	商务	3.2、配置人员（除项目负责人外）（0-6分） 具有人社局颁发的三级保安员及以上的职业资格证书的得1分，最高得2分；具有退伍军人证（退伍证）的得1分，最高得2分；专科学历及以上证书得1分，最高得1分；具有共产党员证（或共产党员证明）的得1分，最高得1分。注：需提供证书（或证明）复印件、社保缴纳证明。否则不得分。	0-6	6.0	0.0	6.0
3.3	商务	3.3、拟派人员专业素养程度（0-4分） 拟派人员具有公安局颁发的保安员上岗证占拟投入人员（按45人计）60%及以上的得4分；占40%及以上-60%的得3分；占40%以下的得2分；提供中标后拟派人员在到岗具有公安局颁发的保安员上岗证承诺的得1分。均未提供的不得分。注：需提供证书（或证明）复印件。否则不得分。	0-4	4.0	3.0	4.0
4	商务	本项目所提供相关设备、器材、物资配备情况（9分）： 按管理需要装备器材，设备精良并附配置清单，按实际配备，包括但不限于：电动自行车、保安服（包含衣裤帽鞋及雨衣雨鞋）各得2分；具有执法记录仪（有定位和通信功能）、钢盔、盾牌、钢叉各得1分。满分9分。 注：提供上述物资购置发票（或租赁协议或实物照片）且提供中标后将上述物资用于本项目的承诺书的得相应分数；仅提供承诺书的得分减半；格式自拟）	0-9	9.0	0.0	9.0
5	商务	业绩（1分）： 供应商2020年1月1日以来承揽过服务人数为45人及以上类似服务业绩，每个得1分，最高1分；供应商2020年1月1日以来承揽过服务人数为20人及以上类似服务业绩，每个得0.5分，最高1分。以合同签订时间为准。 注：提供合同复印件。	0-1	1.0	0.0	1.0
6	技术	项目实施思路情况（6分）： 供应商对本项目序化外包服务工作思路、服务目标理解情况。据项目概况及采购需求供应商提供的工作思路描述清晰，针对项目的服务目标进行理解阐述，内容完善合理且优于采购需求的，得6分；提供了工作思路及服务目标相对合理，符合采购需求的，得4分；工作思路内容存在缺陷未能表述完整的，得2分；未提供相关描述的不得分。	0-6	6.0	4.0	6.0
7	技术	序化管理服务内容、质量及管理手段、操作规范程序（16分）： 6.1、针对本项目的组织架构、管理机制包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制的评审；具有合理操作性且符合实际需求，投入大、质量优的得5分，一般的得3分，存在缺陷的得1分；未提供的不得分。 6.2、针对项目需求提供明确的具体实施进度安排，各阶段节点明确，方案安排合理的，得5分；提供完整的实施进度安排方案，针对性一般的，得3分；提供具体实施进度安排方案存在缺陷的得1分；未提供的不得分。 6.3、对后续服务保障体系是否健全，应对措施科学，与采购人配合高效落实的优惠承诺的评分，具有合理操作性且符合实际需求，投入大、质量优的得3分，一般的得2分，存在缺陷的得1分；未提供的不得分。 6.4、对原有序化人员接管及管理的实施方案切合实际，且安全可行。具有合理操作性且符合实际需求的得3分，一般的得2分，存在缺陷的得1分；未提供的不得分。	0-16	13.0	11.0	12.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>应急预案及措施的可行性、可操作性及针对性（12分）： （1）供应商及时应急响应时间，15分钟内增援应急人员及时到达事件现场的，且提供承诺书的得1分；不能承诺的不得分。（提供承诺书，格式自拟）； （2）提供对发生灾害性天气及其他环境突发事件时的紧急预案，1分； （3）提供对服务区域内治安、消防等紧急预案，1分； （4）提供对服务区域内交通突发事件紧急预案，1分； （5）提供对重大活动或重要接待任务等的应急预案，1分； （6）提供对各类突发治安事件、纠纷等的应急预案，1分； （7）提供对服务区域内暴恐事件等的应急预案，1分； （8）在特殊需要时承诺迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的得5分（提供机动车辆购置发票（或租赁协议）且提供迅速派出专业应急队伍、中标后将上述机动车辆用于本项目的承诺书的得5分；仅提供承诺书的得2.5分；格式自拟）。 注：以上第（1）-（7）每项1分，内容与实际情况不符扣0.25分、内容前后表述矛盾扣0.25分、简单笼统概述未有可行计划措施扣0.25分、不符合本项目涉及的相关规范或标准要求的任意一种情形扣0.25分。</p>	0-12	11.0	9.0	11.0
9.1	技术	（1）承诺保证按照采购需求中人员要求100%到岗率，提供承诺书的得2分，不提供的不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
9.2	技术	（2）如人员安排出现特殊情况的紧急处理措施的评审。措施合理可行的得2分；部分合理的得1分，不合理的不得分。	0-2	2.0	1.0	2.0
10	技术	<p>投标人的管理制度的完善情况（10分）： 投标人具备《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员义务消防队方案》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员等级考核管理制度》等考核规章制度完整、严格，能体现制度约束力，等级管理考核制度完善，并承诺如遇人员临时换岗调整，投标人能及时安排人员到岗执勤。 以上管理制度全部符合科学合理得10分，基本符合但不完善得8分，部分符合得6分，提供管理制度得4分，未提供或不符合不得分。</p>	0-10	8.0	6.0	8.0
11	技术	<p>培训方案（3分）： 10.1、具备整个服务团队从业能力的培训教育方案。提供的培训教育方案完全符合项目情况的得2分；内容与本项目联系紧密，基本符合项目情况的得1.5分；部分符合项目情况的得1分，不符合或者不提供不得分。 10.2、每月不少于一次业务安全培训计划得1分。提供的安全培训计划完全符合项目情况的得1分；内容与本项目联系紧密，基本符合项目情况的得0.6分；部分符合项目情况的得0.3分，不符合或者不提供的不得分。</p>	0-3	2.5	2.5	2.5
12	技术	<p>对采购人的响应承诺（2分）： 中标后的服务支持情况，承诺（30分钟（含）内做出响应并赶到现场的得2分；1小时（含）内做出响应并赶到现场的得1分；1小时30分钟（含）内做出响应并赶到现场得的得0.5分；2小时（含）内做出响应并赶到现场得，不得分）。需提供承诺书，格式自拟。</p>	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	<p>合理化建议（2分）： 提出合理化建议（如管理制度的优化及考核，保安岗位的设置，保安服务质量的监督等），并有相应的保证措施，酌情计分。 要点内容完整、完全符合项目情况的得2分；内容与本项目联系紧密，基本符合项目情况的得1分；部分符合项目情况的得0.5分，不符合或者不提供不得分。</p>	0-2	2.0	1.0	2.0
合计			0-85	78.5	44.5	74.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：服装特色街区综合管理序化服务项目（WZZB-2024GKZB-09）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中律安保服务（浙江）有限公司	浙江军麟安保服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司
1	商务	投标人基本情况（3分）： 通过质量管理体系认证并在有效期内得1分； 通过职业健康安全管理体系认证并在有效期内得1分； 通过环境管理体系认证并在有效期内得1分。 注：提供证书扫描件，未提供的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	企业人员社保缴纳情况（3分）： 企业近3个月（自2024年6月起任意3个月）的社保缴纳人数为40人及以上的得3分；30人及以上的得2分；20人及以上的得1分；其他不得分。	0-3	3.0	0.0	0.0
3.1	商务	3.1、拟参与本项目管理的项目负责人（0-4分） A、年龄50周岁（含）以下、本科及以上学历且人社局颁发的二级保安员及以上的职业资格证的，得4分。B、年龄50周岁（不含）以上同等条件下，得分减半。注：需提供证书复印件、社保缴纳证明。否则不得分。	0-4	4.0	0.0	4.0
3.2	商务	3.2、配置人员（除项目负责人外）（0-6分） 具有人社局颁发的三级保安员及以上的职业资格证书的得1分，最高得2分；具有退伍军人证（退伍证）的得1分，最高得2分；专科学历及以上证书得1分，最高得1分；具有共产党员证（或共产党员证明）的得1分，最高得1分。注：需提供证书（或证明）复印件、社保缴纳证明。否则不得分。	0-6	6.0	0.0	6.0
3.3	商务	3.3、拟派人员专业素养程度（0-4分） 拟派人员具有公安局颁发的保安员上岗证占拟投入人员（按45人计）60%及以上的得4分；占40%及以上-60%的得3分；占40%以下的得2分；提供中标后拟派人员在到岗前具有公安局颁发的保安员上岗证承诺的得1分。均未提供的不得分。注：需提供证书（或证明）复印件。否则不得分。	0-4	4.0	3.0	4.0
4	商务	本项目所提供相关设备、器材、物资配备情况（9分）： 按管理需要装备器材，设备精良并附配置清单，按实际配备，包括但不限于：电动自行车、保安服（包含衣裤帽鞋及雨衣雨鞋）各得2分；具有执法记录仪（有定位和通信功能）、钢盔、盾牌、钢叉各得1分。满分9分。 注：提供上述物资购置发票（或租赁协议或实物照片）且提供中标后将上述物资用于本项目的承诺书的得相应分数；仅提供承诺书的得分减半；格式自拟）	0-9	9.0	0.0	9.0
5	商务	业绩（1分）： 供应商2020年1月1日以来承揽过服务人数为45人及以上类似服务业绩，每个得1分，最高1分；供应商2020年1月1日以来承揽过服务人数为20人及以上类似服务业绩，每个得0.5分，最高1分。以合同签订时间为准。 注：提供合同复印件。	0-1	1.0	0.0	1.0
6	技术	项目实施思路情况（6分）： 供应商对本项目序化外包服务工作思路、服务目标理解情况。据项目概况及采购需求供应商提供的工作思路描述清晰，针对项目的服务目标进行理解阐述，内容完善合理且优于采购需求的，得6分；提供了工作思路及服务目标相对合理，符合采购需求的，得4分；工作思路内容存在缺陷未能表述完整的，得2分；未提供相关描述的不得分。	0-6	6.0	2.0	4.0
7	技术	序化管理服务内容、质量及管理手段、操作规范程序（16分）： 6.1、针对本项目的组织架构、管理机制包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制的评审；具有合理操作性且符合实际需求，投入大、质量优的得5分，一般的得3分，存在缺陷的得1分；未提供的不得分。 6.2、针对项目需求提供明确的具体实施进度安排，各阶段节点明确，方案安排合理的，得5分；提供完整的实施进度安排方案，针对性一般的，得3分；提供具体实施进度安排方案存在缺陷的得1分；未提供的不得分。 6.3、对后续服务保障体系是否健全，应对措施科学，与采购人配合高效落实的优惠承诺的评分，具有合理操作性且符合实际需求，投入大、质量优的得3分，一般的得2分，存在缺陷的得1分；未提供的不得分。 6.4、对原有序化人员接管及管理的实施方案切合实际，且安全可行。具有合理操作性且符合实际需求的得3分，一般的得2分，存在缺陷的得1分；未提供的不得分。	0-16	13.0	8.0	12.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>应急预案及措施的可行性、可操作性及针对性（12分）： （1）供应商及时应急响应时间，15分钟内增援应急人员及时到达事件现场的，且提供承诺书的得1分；不能承诺的不得分。（提供承诺书，格式自拟）； （2）提供对发生灾害性天气及其他环境突发事件时的紧急预案，1分； （3）提供对服务区域内治安、消防等紧急预案，1分； （4）提供对服务区域内交通突发事件紧急预案，1分； （5）提供对重大活动或重要接待任务等的应急预案，1分； （6）提供对各类突发治安事件、纠纷等的应急预案，1分； （7）提供对服务区域内暴恐事件等的应急预案，1分； （8）在特殊需要时承诺迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的得5分（提供机动车辆购置发票（或租赁协议）且提供迅速派出专业应急队伍、中标后将上述机动车辆用于本项目的承诺书的得5分；仅提供承诺书的得2.5分；格式自拟）。 注：以上第（1）-（7）每项1分，内容与实际情况不符扣0.25分、内容前后表述矛盾扣0.25分、简单笼统概述未有可行计划措施扣0.25分、不符合本项目涉及的相关规范或标准要求的任意一种情形扣0.25分。</p>	0-12	12.0	5.0	11.0
9.1	技术	（1）承诺保证按照采购需求中人员要求100%到岗率，提供承诺书的得2分，不提供的不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
9.2	技术	（2）如人员安排出现特殊情况的紧急处理措施的评审。措施合理可行的得2分；部分合理的得1分，不合理的不得分。	0-2	2.0	1.0	2.0
10	技术	<p>投标人的管理制度的完善情况（10分）： 投标人具备《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员义务消防队方案》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员等级考核管理制度》等考核规章制度完整、严格，能体现制度约束力，等级管理考核制度完善，并承诺如遇人员临时换岗调整，投标人能及时安排人员到岗执勤。 以上管理制度全部符合科学合理得10分，基本符合但不完善得8分，部分符合得6分，提供管理制度得4分，未提供或不符合不得分。</p>	0-10	8.0	4.0	8.0
11	技术	<p>培训方案（3分）： 10.1、具备整个服务团队从业能力的培训教育方案。提供的培训教育方案完全符合项目情况的得2分；内容与本项目联系紧密，基本符合项目情况的得1.5分；部分符合项目情况的得1分，不符合或者不提供不得分。 10.2、每月不少于一次业务安全培训计划得1分。提供的安全培训计划完全符合项目情况的得1分；内容与本项目联系紧密，基本符合项目情况的得0.6分；部分符合项目情况的得0.3分，不符合或者不提供的不得分。</p>	0-3	3.0	2.1	3.0
12	技术	<p>对采购人的响应承诺（2分）： 中标后的服务支持情况，承诺（30分钟（含）内做出响应并赶到现场的得2分；1小时（含）内做出响应并赶到现场的得1分；1小时30分钟（含）内做出响应并赶到现场得的得0.5分；2小时（含）内做出响应并赶到现场得，不得分）。需提供承诺书，格式自拟。</p>	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	<p>合理化建议（2分）： 提出合理化建议（如管理制度的优化及考核，保安岗位的设置，保安服务质量的监督等），并有相应的保证措施，酌情计分。 要点内容完整、完全符合项目情况的得2分；内容与本项目联系紧密，基本符合项目情况的得1分；部分符合项目情况的得0.5分，不符合或者不提供不得分。</p>	0-2	2.0	1.0	2.0
合计			0-85	80.0	33.1	73.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：服装特色街区综合管理序化服务项目（WZZB-2024GKZB-09）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中律安保服务（浙江）有限公司	浙江军麟安保服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司
1	商务	投标人基本情况（3分）： 通过质量管理体系认证并在有效期内得1分； 通过职业健康安全管理体系认证并在有效期内得1分； 通过环境管理体系认证并在有效期内得1分。 注：提供证书扫描件，未提供的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	企业人员社保缴纳情况（3分）： 企业近3个月（自2024年6月起任意3个月）的社保缴纳人数为40人及以上的得3分；30人及以上的得2分；20人及以上的得1分；其他不得分。	0-3	3.0	0.0	0.0
3.1	商务	3.1、拟参与本项目管理的项目负责人（0-4分） A、年龄50周岁（含）以下、本科及以上学历且人社局颁发的二级保安员及以上的职业资格证的，得4分。B、年龄50周岁（不含）以上同等条件下，得分减半。注：需提供证书复印件、社保缴纳证明。否则不得分。	0-4	4.0	0.0	4.0
3.2	商务	3.2、配置人员（除项目负责人外）（0-6分） 具有人社局颁发的三级保安员及以上的职业资格证书的得1分，最高得2分；具有退伍军人证（退伍证）的得1分，最高得2分；专科学历及以上证书得1分，最高得1分；具有共产党员证（或共产党员证明）的得1分，最高得1分。注：需提供证书（或证明）复印件、社保缴纳证明。否则不得分。	0-6	6.0	0.0	6.0
3.3	商务	3.3、拟派人员专业素养程度（0-4分） 拟派人员具有公安局颁发的保安员上岗证占拟投入人员（按45人计）60%及以上的得4分；占40%及以上-60%的得3分；占40%以下的得2分；提供中标后拟派人员在到岗前具有公安局颁发的保安员上岗证承诺的得1分。均未提供的不得分。注：需提供证书（或证明）复印件。否则不得分。	0-4	4.0	3.0	4.0
4	商务	本项目所提供相关设备、器材、物资配备情况（9分）： 按管理需要装备器材，设备精良并附配置清单，按实际配备，包括但不限于：电动自行车、保安服（包含衣裤帽鞋及雨衣雨鞋）各得2分；具有执法记录仪（有定位和通信功能）、钢盔、盾牌、钢叉各得1分。满分9分。 注：提供上述物资购置发票（或租赁协议或实物照片）且提供中标后将上述物资用于本项目的承诺书的得相应分数；仅提供承诺书的得分减半；格式自拟）	0-9	9.0	0.0	9.0
5	商务	业绩（1分）： 供应商2020年1月1日以来承揽过服务人数为45人及以上类似服务业绩，每个得1分，最高1分；供应商2020年1月1日以来承揽过服务人数为20人及以上类似服务业绩，每个得0.5分，最高1分。以合同签订时间为准。 注：提供合同复印件。	0-1	1.0	0.0	1.0
6	技术	项目实施思路情况（6分）： 供应商对本项目序化外包服务工作思路、服务目标理解情况。据项目概况及采购需求供应商提供的工作思路描述清晰，针对项目的服务目标进行理解阐述，内容完善合理且优于采购需求的，得6分；提供了工作思路及服务目标相对合理，符合采购需求的，得4分；工作思路内容存在缺陷未能表述完整的，得2分；未提供相关描述的不得分。	0-6	6.0	2.0	4.0
7	技术	序化管理服务内容、质量及管理手段、操作规范程序（16分）： 6.1、针对本项目的组织架构、管理机制包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制的评审；具有合理操作性且符合实际需求，投入大、质量优的得5分，一般的得3分，存在缺陷的得1分；未提供的不得分。 6.2、针对项目需求提供明确的具体实施进度安排，各阶段节点明确，方案安排合理的，得5分；提供完整的实施进度安排方案，针对性一般的，得3分；提供具体实施进度安排方案存在缺陷的得1分；未提供的不得分。 6.3、对后续服务保障体系是否健全，应对措施科学，与采购人配合高效落实的优惠承诺的评分，具有合理操作性且符合实际需求，投入大、质量优的得3分，一般的得2分，存在缺陷的得1分；未提供的不得分。 6.4、对原有序化人员接管及管理的实施方案切合实际，且安全可行。具有合理操作性且符合实际需求的得3分，一般的得2分，存在缺陷的得1分；未提供的不得分。	0-16	14.0	8.0	10.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>应急预案及措施的可行性、可操作性及针对性（12分）： （1）供应商及时应急响应时间，15分钟内增援应急人员及时到达事件现场的，且提供承诺书的得1分；不能承诺的不得分。（提供承诺书，格式自拟）； （2）提供对发生灾害性天气及其他环境突发事件时的紧急预案，1分； （3）提供对服务区域内治安、消防等紧急预案，1分； （4）提供对服务区域内交通突发事件紧急预案，1分； （5）提供对重大活动或重要接待任务等的应急预案，1分； （6）提供对各类突发治安事件、纠纷等的应急预案，1分； （7）提供对服务区域内暴恐事件等的应急预案，1分； （8）在特殊需要时承诺迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的得5分（提供机动车辆购置发票（或租赁协议）且提供迅速派出专业应急队伍、中标后将上述机动车辆用于本项目的承诺书的得5分；仅提供承诺书的得2.5分；格式自拟）。 注：以上第（1）-（7）每项1分，内容与实际情况不符扣0.25分、内容前后表述矛盾扣0.25分、简单笼统概述未有可行计划措施扣0.25分、不符合本项目涉及的相关规范或标准要求的任意一种情形扣0.25分。</p>	0-12	11.0	8.0	9.0
9.1	技术	（1）承诺保证按照采购需求中人员要求100%到岗率，提供承诺书的得2分，不提供的不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
9.2	技术	（2）如人员安排出现特殊情况的紧急处理措施的评审。措施合理可行的得2分；部分合理的得1分，不合理的不得分。	0-2	2.0	0.0	1.0
10	技术	<p>投标人的管理制度的完善情况（10分）： 投标人具备《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员义务消防队方案》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员等级考核管理制度》等考核规章制度完整、严格，能体现制度约束力，等级管理考核制度完善，并承诺如遇人员临时换岗调整，投标人能及时安排人员到岗执勤。 以上管理制度全部符合科学合理得10分，基本符合但不完善得8分，部分符合得6分，提供管理制度得4分，未提供或不符合不得分。</p>	0-10	8.0	6.0	7.0
11	技术	<p>培训方案（3分）： 10.1、具备整个服务团队从业能力的培训教育方案。提供的培训教育方案完全符合项目情况的得2分；内容与本项目联系紧密，基本符合项目情况的得1.5分；部分符合项目情况的得1分，不符合或者不提供不得分。 10.2、每月不少于一次业务安全培训计划得1分。提供的安全培训计划完全符合项目情况的得1分；内容与本项目联系紧密，基本符合项目情况的得0.6分；部分符合项目情况的得0.3分，不符合或者不提供的不得分。</p>	0-3	3.0	1.3	2.1
12	技术	<p>对采购人的响应承诺（2分）： 中标后的服务支持情况，承诺（30分钟（含）内做出响应并赶到现场的得2分；1小时（含）内做出响应并赶到现场的得1分；1小时30分钟（含）内做出响应并赶到现场得的得0.5分；2小时（含）内做出响应并赶到现场得，不得分）。需提供承诺书，格式自拟。</p>	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	<p>合理化建议（2分）： 提出合理化建议（如管理制度的优化及考核，保安岗位的设置，保安服务质量的监督等），并有相应的保证措施，酌情计分。 要点内容完整、完全符合项目情况的得2分；内容与本项目联系紧密，基本符合项目情况的得1分；部分符合项目情况的得0.5分，不符合或者不提供不得分。</p>	0-2	2.0	1.0	1.5
合计			0-85	80.0	36.3	65.6

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：服装特色街区综合管理序化服务项目（WZZB-2024GKZB-09）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中律安保服务（浙江）有限公司	浙江军麟安保服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司
1	商务	投标人基本情况（3分）： 通过质量管理体系认证并在有效期内得1分； 通过职业健康安全管理体系认证并在有效期内得1分； 通过环境管理体系认证并在有效期内得1分。 注：提供证书扫描件，未提供的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	企业人员社保缴纳情况（3分）： 企业近3个月（自2024年6月起任意3个月）的社保缴纳人数为40人及以上的得3分；30人及以上的得2分；20人及以上的得1分；其他不得分。	0-3	3.0	0.0	0.0
3.1	商务	3.1、拟参与本项目管理的项目负责人（0-4分） A、年龄50周岁（含）以下、本科及以上学历且人社局颁发的二级保安员及以上的职业资格证的，得4分。B、年龄50周岁（不含）以上同等条件下，得分减半。注：需提供证书复印件、社保缴纳证明。否则不得分。	0-4	4.0	0.0	4.0
3.2	商务	3.2、配置人员（除项目负责人外）（0-6分） 具有人社局颁发的三级保安员及以上的职业资格证书的得1分，最高得2分；具有退伍军人证（退伍证）的得1分，最高得2分；专科学历及以上证书得1分，最高得1分；具有共产党员证（或共产党员证明）的得1分，最高得1分。注：需提供证书（或证明）复印件、社保缴纳证明。否则不得分。	0-6	6.0	0.0	6.0
3.3	商务	3.3、拟派人员专业素养程度（0-4分） 拟派人员具有公安局颁发的保安员上岗证占拟投入人员（按45人计）60%及以上的得4分；占40%及以上-60%的得3分；占40%以下的得2分；提供中标后拟派人员在到岗前具有公安局颁发的保安员上岗证承诺的得1分。均未提供的不得分。注：需提供证书（或证明）复印件。否则不得分。	0-4	4.0	3.0	4.0
4	商务	本项目所提供相关设备、器材、物资配备情况（9分）： 按管理需要装备器材，设备精良并附配置清单，按实际配备，包括但不限于：电动自行车、保安服（包含衣裤帽鞋及雨衣雨鞋）各得2分；具有执法记录仪（有定位和通信功能）、钢盔、盾牌、钢叉各得1分。满分9分。 注：提供上述物资购置发票（或租赁协议或实物照片）且提供中标后将上述物资用于本项目的承诺书的得相应分数；仅提供承诺书的得分减半；格式自拟）	0-9	9.0	0.0	9.0
5	商务	业绩（1分）： 供应商2020年1月1日以来承揽过服务人数为45人及以上类似服务业绩，每个得1分，最高1分；供应商2020年1月1日以来承揽过服务人数为20人及以上类似服务业绩，每个得0.5分，最高1分。以合同签订时间为准。 注：提供合同复印件。	0-1	1.0	0.0	1.0
6	技术	项目实施思路情况（6分）： 供应商对本项目序化外包服务工作思路、服务目标理解情况。据项目概况及采购需求供应商提供的工作思路描述清晰，针对项目的服务目标进行理解阐述，内容完善合理且优于采购需求的，得6分；提供了工作思路及服务目标相对合理，符合采购需求的，得4分；工作思路内容存在缺陷未能表述完整的，得2分；未提供相关描述的不得分。	0-6	6.0	4.0	6.0
7	技术	序化管理服务内容、质量及管理手段、操作规范程序（16分）： 6.1、针对本项目的组织架构、管理机制包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制的评审；具有合理操作性且符合实际需求，投入大、质量优的得5分，一般的得3分，存在缺陷的得1分；未提供的不得分。 6.2、针对项目需求提供明确的具体实施进度安排，各阶段节点明确，方案安排合理的，得5分；提供完整的实施进度安排方案，针对性一般的，得3分；提供具体实施进度安排方案存在缺陷的得1分；未提供的不得分。 6.3、对后续服务保障体系是否健全，应对措施科学，与采购人配合高效落实的优惠承诺的评分，具有合理操作性且符合实际需求，投入大、质量优的得3分，一般的得2分，存在缺陷的得1分；未提供的不得分。 6.4、对原有序化人员接管及管理的实施方案切合实际，且安全可行。具有合理操作性且符合实际需求的得3分，一般的得2分，存在缺陷的得1分；未提供的不得分。	0-16	11.0	8.0	11.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>应急预案及措施的可行性、可操作性及针对性（12分）： （1）供应商及时应急响应时间，15分钟内增援应急人员及时到达事件现场的，且提供承诺书的得1分；不能承诺的不得分。（提供承诺书，格式自拟）； （2）提供对发生灾害性天气及其他环境突发事件时的紧急预案，1分； （3）提供对服务区域内治安、消防等紧急预案，1分； （4）提供对服务区域内交通突发事件紧急预案，1分； （5）提供对重大活动或重要接待任务等的应急预案，1分； （6）提供对各类突发治安事件、纠纷等的应急预案，1分； （7）提供对服务区域内暴恐事件等的应急预案，1分； （8）在特殊需要时承诺迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的得5分（提供机动车辆购置发票（或租赁协议）且提供迅速派出专业应急队伍、中标后将上述机动车辆用于本项目的承诺书的得5分；仅提供承诺书的得2.5分；格式自拟）。 注：以上第（1）-（7）每项1分，内容与实际情况不符扣0.25分、内容前后表述矛盾扣0.25分、简单笼统概述未有可行计划措施扣0.25分、不符合本项目涉及的相关规范或标准要求的任意一种情形扣0.25分。</p>	0-12	12.0	9.0	12.0
9.1	技术	（1）承诺保证按照采购需求中人员要求100%到岗率，提供承诺书的得2分，不提供的不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
9.2	技术	（2）如人员安排出现特殊情况的紧急处理措施的评审。措施合理可行的得2分；部分合理的得1分，不合理的不得分。	0-2	2.0	1.0	2.0
10	技术	<p>投标人的管理制度的完善情况（10分）： 投标人具备《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员义务消防队方案》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员等级考核管理制度》等考核规章制度完整、严格，能体现制度约束力，等级管理考核制度完善，并承诺如遇人员临时换岗调整，投标人能及时安排人员到岗执勤。 以上管理制度全部符合科学合理得10分，基本符合但不完善得8分，部分符合得6分，提供管理制度得4分，未提供或不符合不得分。</p>	0-10	10.0	6.0	8.0
11	技术	<p>培训方案（3分）： 10.1、具备整个服务团队从业能力的培训教育方案。提供的培训教育方案完全符合项目情况的得2分；内容与本项目联系紧密，基本符合项目情况的得1.5分；部分符合项目情况的得1分，不符合或者不提供不得分。 10.2、每月不少于一次业务安全培训计划得1分。提供的安全培训计划完全符合项目情况的得1分；内容与本项目联系紧密，基本符合项目情况的得0.6分；部分符合项目情况的得0.3分，不符合或者不提供的不得分。</p>	0-3	3.0	1.5	3.0
12	技术	<p>对采购人的响应承诺（2分）： 中标后的服务支持情况，承诺（30分钟（含）内做出响应并赶到现场的得2分；1小时（含）内做出响应并赶到现场的得1分；1小时30分钟（含）内做出响应并赶到现场得的得0.5分；2小时（含）内做出响应并赶到现场得，不得分）。需提供承诺书，格式自拟。</p>	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	<p>合理化建议（2分）： 提出合理化建议（如管理制度的优化及考核，保安岗位的设置，保安服务质量的监督等），并有相应的保证措施，酌情计分。 要点内容完整、完全符合项目情况的得2分；内容与本项目联系紧密，基本符合项目情况的得1分；部分符合项目情况的得0.5分，不符合或者不提供不得分。</p>	0-2	2.0	1.0	2.0
合计			0-85	80.0	40.5	75.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：服装特色街区综合管理序化服务项目（WZZB-2024GKZB-09）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中律安保服务（浙江）有限公司	浙江军麟安保服务有限公司	浙江众邦保安服务有限公司
1	商务	投标人基本情况（3分）： 通过质量管理体系认证并在有效期内得1分； 通过职业健康安全管理体系认证并在有效期内得1分； 通过环境管理体系认证并在有效期内得1分。 注：提供证书扫描件，未提供的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	企业人员社保缴纳情况（3分）： 企业近3个月（自2024年6月起任意3个月）的社保缴纳人数为40人及以上的得3分；30人及以上的得2分；20人及以上的得1分；其他不得分。	0-3	3.0	0.0	0.0
3.1	商务	3.1、拟参与本项目管理的项目负责人（0-4分） A、年龄50周岁（含）以下、本科及以上学历且人社局颁发的二级保安员及以上的职业资格证的，得4分。B、年龄50周岁（不含）以上同等条件下，得分减半。注：需提供证书复印件、社保缴纳证明。否则不得分。	0-4	4.0	0.0	4.0
3.2	商务	3.2、配置人员（除项目负责人外）（0-6分） 具有人社局颁发的三级保安员及以上的职业资格证书的得1分，最高得2分；具有退伍军人证（退伍证）的得1分，最高得2分；专科学历及以上证书得1分，最高得1分；具有共产党员证（或共产党员证明）的得1分，最高得1分。注：需提供证书（或证明）复印件、社保缴纳证明。否则不得分。	0-6	6.0	0.0	6.0
3.3	商务	3.3、拟派人员专业素养程度（0-4分） 拟派人员具有公安局颁发的保安员上岗证占拟投入人员（按45人计）60%及以上的得4分；占40%及以上-60%的得3分；占40%以下的得2分；提供中标后拟派人员在到岗前具有公安局颁发的保安员上岗证承诺的得1分。均未提供的不得分。注：需提供证书（或证明）复印件。否则不得分。	0-4	4.0	3.0	4.0
4	商务	本项目所提供相关设备、器材、物资配备情况（9分）： 按管理需要装备器材，设备精良并附配置清单，按实际配备，包括但不限于：电动自行车、保安服（包含衣裤帽鞋及雨衣雨鞋）各得2分；具有执法记录仪（有定位和通信功能）、钢盔、盾牌、钢叉各得1分。满分9分。 注：提供上述物资购置发票（或租赁协议或实物照片）且提供中标后将上述物资用于本项目的承诺书的得相应分数；仅提供承诺书的得分减半；格式自拟）	0-9	9.0	0.0	9.0
5	商务	业绩（1分）： 供应商2020年1月1日以来承揽过服务人数为45人及以上类似服务业绩，每个得1分，最高1分；供应商2020年1月1日以来承揽过服务人数为20人及以上类似服务业绩，每个得0.5分，最高1分。以合同签订时间为准。 注：提供合同复印件。	0-1	1.0	0.0	1.0
6	技术	项目实施思路情况（6分）： 供应商对本项目序化外包服务工作思路、服务目标理解情况。据项目概况及采购需求供应商提供的工作思路描述清晰，针对项目的服务目标进行理解阐述，内容完善合理且优于采购需求的，得6分；提供了工作思路及服务目标相对合理，符合采购需求的，得4分；工作思路内容存在缺陷未能表述完整的，得2分；未提供相关描述的不得分。	0-6	6.0	4.0	4.0
7	技术	序化管理服务内容、质量及管理手段、操作规范程序（16分）： 6.1、针对本项目的组织架构、管理机制包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制的评审；具有合理操作性且符合实际需求，投入大、质量优的得5分，一般的得3分，存在缺陷的得1分；未提供的不得分。 6.2、针对项目需求提供明确的具体实施进度安排，各阶段节点明确，方案安排合理的，得5分；提供完整的实施进度安排方案，针对性一般的，得3分；提供具体实施进度安排方案存在缺陷的得1分；未提供的不得分。 6.3、对后续服务保障体系是否健全，应对措施科学，与采购人配合高效落实的优惠承诺的评分，具有合理操作性且符合实际需求，投入大、质量优的得3分，一般的得2分，存在缺陷的得1分；未提供的不得分。 6.4、对原有序化人员接管及管理的实施方案切合实际，且安全可行。具有合理操作性且符合实际需求的得3分，一般的得2分，存在缺陷的得1分；未提供的不得分。	0-16	14.0	14.0	10.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>应急预案及措施的可行性、可操作性及针对性（12分）： （1）供应商及时应急响应时间，15分钟内增援应急人员及时到达事件现场的，且提供承诺书的得1分；不能承诺的不得分。（提供承诺书，格式自拟）； （2）提供对发生灾害性天气及其他环境突发事件时的紧急预案，1分； （3）提供对服务区域内治安、消防等紧急预案，1分； （4）提供对服务区域内交通突发事件紧急预案，1分； （5）提供对重大活动或重要接待任务等的应急预案，1分； （6）提供对各类突发治安事件、纠纷等的应急预案，1分； （7）提供对服务区域内暴恐事件等的应急预案，1分； （8）在特殊需要时承诺迅速派出专业应急队伍、专用机动车辆的得5分（提供机动车辆购置发票（或租赁协议）且提供迅速派出专业应急队伍、中标后将上述机动车辆用于本项目的承诺书的得5分；仅提供承诺书的得2.5分；格式自拟）。 注：以上第（1）-（7）每项1分，内容与实际情况不符扣0.25分、内容前后表述矛盾扣0.25分、简单笼统概述未有可行计划措施扣0.25分、不符合本项目涉及的相关规范或标准要求的任意一种情形扣0.25分。</p>	0-12	12.0	9.5	9.5
9.1	技术	（1）承诺保证按照采购需求中人员要求100%到岗率，提供承诺书的得2分，不提供的不得分；	0-2	2.0	2.0	2.0
9.2	技术	（2）如人员安排出现特殊情况的紧急处理措施的评审。措施合理可行的得2分；部分合理的得1分，不合理的不得分。	0-2	2.0	1.0	1.0
10	技术	<p>投标人的管理制度的完善情况（10分）： 投标人具备《保安工作人员职责》、《保安交接班制度》、《保安队伍例会制度》、《保安员义务消防队方案》、《保安员等级考核管理制度》、《队伍绩效考核管理》、《队伍奖惩制度》、《保安员等级考核管理制度》等考核规章制度完整、严格，能体现制度约束力，等级管理考核制度完善，并承诺如遇人员临时换岗调整，投标人能及时安排人员到岗执勤。 以上管理制度全部符合科学合理得10分，基本符合但不完善得8分，部分符合得6分，提供管理制度得4分，未提供或不符合不得分。</p>	0-10	8.0	6.0	6.0
11	技术	<p>培训方案（3分）： 10.1、具备整个服务团队从业能力的培训教育方案。提供的培训教育方案完全符合项目情况的得2分；内容与本项目联系紧密，基本符合项目情况的得1.5分；部分符合项目情况的得1分，不符合或者不提供不得分。 10.2、每月不少于一次业务安全培训计划得1分。提供的安全培训计划完全符合项目情况的得1分；内容与本项目联系紧密，基本符合项目情况的得0.6分；部分符合项目情况的得0.3分，不符合或者不提供的不得分。</p>	0-3	3.0	2.1	2.1
12	技术	<p>对采购人的响应承诺（2分）： 中标后的服务支持情况，承诺（30分钟（含）内做出响应并赶到现场的得2分；1小时（含）内做出响应并赶到现场的得1分；1小时30分钟（含）内做出响应并赶到现场的得0.5分；2小时（含）内做出响应并赶到现场得，不得分）。需提供承诺书，格式自拟。</p>	0-2	2.0	2.0	2.0
13	技术	<p>合理化建议（2分）： 提出合理化建议（如管理制度的优化及考核，保安岗位的设置，保安服务质量的监督等），并有相应的保证措施，酌情计分。 要点内容完整、完全符合项目情况的得2分；内容与本项目联系紧密，基本符合项目情况的得1分；部分符合项目情况的得0.5分，不符合或者不提供不得分。</p>	0-2	2.0	1.5	1.5
合计			0-85	81.0	48.1	65.1

专家（签名）：