

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：浙江温州人力资源服务产业园2023~2026年运营服务项目（ZJJSCG202307009）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江永正人力资源有限公司	浙江红文发展有限公司	杭州商旗科技有限公司	中科元创服务有限公司	博尔捷管理咨询(上海)有限公司	浙江力行创新科技有限公司
1	商务	<p>荣誉：自2020年1月1日以来供应商获得政府行政职能部门或行业主管部门授予的有效的企业荣誉证书或文件进行评分，本项最高得6分。</p> <p>1、省级及以上，包含国家部、委、办及省政府所属的厅、委、办授予的荣誉的，1个得3分；</p> <p>2、市级，包含市政府所属的局、委、办授予的荣誉的，1个得1.5分。</p> <p>注：需提供荣誉证书或获奖文件并加盖电子签章，否则不得分，获奖时间以证书或文件时间为准。</p>	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0
2	商务	<p>业绩：投标供应商2020年1月1日至今的人力资源服务产业园区运营管理业绩进行打分，每个业绩得0.5分，最高得1分。</p> <p>注：园区运营管理业绩如为委托运营业绩，需提供中标通知书或者合同扫描件加盖电子签章；如是自主运营园区，则须提供自有产权证明（或租赁合同+租赁地产权证明）和政府对其运营成绩认可的权威性文件（如荣誉称号、基地等）扫描件加盖电子签章。</p>	0-1	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	<p>拟投入本项目负责人：项目负责人具有人力资源产业园运营管理经验的，每个得2分，最高得4分。（管理经验须提供合同或中标通知书扫描件，若合同或中标通知书无法体现项目负责人的，须提供业主或行政主管部门出具的相关证明材料扫描件加盖电子签章。）</p>	0-4	4.0	0.0	4.0	4.0	0.0	2.0
4	商务	<p>经济效益方案：投标供应商提供提高园区产值、税收等经济效益的方案，由评审专家评分。</p> <p>①内容详细合理的，得7-10分；</p> <p>②内容相对完整的，得3-7分；</p> <p>③内容相对欠缺较多的，得0-3分。</p>	0-10	4.6	7.2	7.1	5.6	7.2	7.1
5	商务	<p>社会效益方案：投标供应商提供园区提升社会效益的方案，主要包括提升园区人才服务、就业服务、社会贡献等方面，由评审专家评分。</p> <p>①内容详细合理的，得7-10分；</p> <p>②内容相对完整的，得3-7分；</p> <p>③内容相对欠缺较多的，得0-3分。</p>	0-10	5.1	7.1	6.1	6.3	7.3	7.2
6.1	商务	<p>根据投标供应商提供的园区品牌建设方案：①品牌宣传策划方案；②品牌宣传组织实施措施等内容，由评审专家评分。</p> <p>①内容详细合理、各层次内容明确的，得3-5分；</p> <p>②内容相对完整、层次相对明确的，得1-3分；</p> <p>③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得0-1分。</p>	0-5	2.8	3.1	4.2	3.1	3.7	3.6
6.2	商务	<p>根据投标供应商提供的知名人力资源服务机构招商工作方案：①招商推广活动策划方案；②机构引育计划；③机构引育组织实施措施；④机构考核管理制度；⑤机构入驻服务措施等内容，由评审专家评分。</p> <p>①内容详细合理、各层次内容明确的，得7-10分；</p> <p>②内容相对完整、层次相对明确的，得3-7分；</p> <p>③内容相对欠缺较多、层次模糊、操作性较差的，得0-3分。</p>	0-10	5.7	7.2	8.8	6.2	7.4	7.3

6.3	商务	根据投标供应商提供的园区活动组织方案：①活动组织安排措施（包括时间及人员安排）；②具体组织实施内容及措施（包括人才招引服务、政策宣讲解读、入驻机构交流活动、各类培训活动等）等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得 3-5 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	4.1	3.3	4.1	2.9	4.2	4.1
6.4	商务	根据投标供应商提供的园区运营管理服务工作方案：①园区管理、服务制度；②活动场所管理措施；③来访接待及业务受理工作措施；④园区安全保障措施；⑤园区数据统计与汇报等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得 5-7 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 2-5 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-2 分。	0-7	3.9	5.8	6.1	4.2	6.2	5.2
6.5	商务	根据投标供应商提供的针对本项目制定的数字化管理平台建设方案，由评审专家评分。 ①内容详细合理、具有针对性的，得 3-5 分； ②内容相对完整、针对性一般的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、不具备针对性的，得 0-1 分。	0-5	2.8	3.7	4.5	3.3	3.3	3.7
7	商务	服务质量保障措施：根据投标供应商提供的服务质量保障措施，包括：①员工管理措施（含员工管理职责、员工的监督考核等）；②员工培训措施（含职业技能、安全作业等培训内容）；③政策保障措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、层次分明的，得 3-5 分； ②内容相对合理、具有一定层次的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	2.7	3.9	4.4	2.9	3.6	3.4
8	商务	应急处置方案：根据投标供应商针对各类上级检查、重大活动及其它各类突发事件或较大规模事件状况编制的应急处置方案，包括：①应急情况分析；②应急人员安排方案；③应急响应时间处理方法等内容，由评审专家评分。 ①内容全面详细、周密且层次分明的，得 3-5 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	3.1	4.3	4.6	3.1	3.8	3.6
9	商务	政策兑现：根据投标供应商提出园区相关政策的兑现方案，包括：①机构申报资料收集；②申报资料审核；③申报协助措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、具有针对性的，得 3-5 分； ②内容相对完整、针对性一般的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、不具备针对性的，得 0-1 分。	0-5	2.7	3.9	4.7	2.8	4.3	3.3
10	商务	扶持政策建议：根据投标供应商提出适应于当地产业园未来发展的产业园扶持政策建议，由评审专家根据其建议的合理性进行打分。 ①内容详细合理的，得 2-4 分； ②内容相对完整的，得 1-2 分； ③内容相对欠缺较多的，得 0-1 分。	0-4	2.4	3.6	3.6	2.4	2.9	3.8
11	商务	创建国家级产业园策略：根据投标供应商提供创建国家级人力资源服务产业园策略，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得 5-8 分； ②内容相对完整的，得 2-5 分； ③内容相对欠缺较多的，得 0-2 分。	0-8	4.8	6.9	6.6	4.7	6.1	5.3
合计			0-90	55.2	67.0	75.8	58.5	61.0	66.6

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：浙江温州人力资源服务产业园2023~2026年运营服务项目（ZJJSCG202307009）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江永正人力资源有限公司	浙江红连文化发展有限公司	杭州商旗科技有限公司	中科元创公共服务有限公司	博尔捷管理咨询（上海）有限公司	浙江力行创新科技有限公司
1	商务	荣誉：自2020年1月1日以来供应商获得政府行政职能部门或行业主管部门授予的有效的企业荣誉证书或文件进行评分，本项最高得6分。 1、省级及以上，包含国家部、委、办及省政府所属的厅、委、办授予的荣誉的，1个得3分； 2、市级，包含市政府所属的局、委、办授予的荣誉的，1个得1.5分。 注：需提供荣誉证书或获奖文件并加盖电子签章，否则不得分，获奖时间以证书或文件时间为准。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0
2	商务	业绩：投标供应商2020年1月1日至今的人力资源服务产业园区运营管理业绩进行打分，每个业绩得0.5分，最高得1分。 注：园区运营管理业绩如为委托运营业绩，需提供中标通知书或者合同扫描件加盖电子签章；如是自主运营园区，则须提供自有产权证明（或租赁合同+租赁地产权证明）和政府对其运营成绩认可的权威性文件（如荣誉称号、基地等）扫描件加盖电子签章。	0-1	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	拟投入本项目负责人：项目负责人具有人力资源产业园运营管理经验的，每个得2分，最高得4分。（管理经验须提供合同或中标通知书扫描件，若合同或中标通知书无法体现项目负责人的，须提供业主或行政主管部门出具的相关证明材料扫描件加盖电子签章。）	0-4	4.0	0.0	4.0	4.0	0.0	2.0
4	商务	经济效益方案：投标供应商提供提高园区产值、税收等经济效益的方案，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得7-10分； ②内容相对完整的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多的，得0-3分。	0-10	7.0	5.0	4.0	5.0	6.0	8.0
5	商务	社会效益方案：投标供应商提供园区提升社会效益的方案，主要包括提升园区人才服务、就业服务、社会贡献等方面，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得7-10分； ②内容相对完整的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多的，得0-3分。	0-10	8.0	5.0	5.0	7.0	6.0	7.0
6.1	商务	根据投标供应商提供的园区品牌建设方案：①品牌宣传策划方案；②品牌宣传组织实施措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得3-5分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得1-3分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得0-1分。	0-5	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	2.0
6.2	商务	根据投标供应商提供的知名人力资源服务机构招商工作方案：①招商推广活动策划方案；②机构引育计划；③机构引育组织实施措施；④机构考核管理制度；⑤机构入驻服务措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得7-10分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊、操作性较差的，得0-3分。	0-10	7.0	6.0	8.0	6.0	6.0	6.0

6.3	商务	根据投标供应商提供的园区活动组织方案：①活动组织安排措施（包括时间及人员安排）；②具体组织实施内容及措施（包括人才招引服务、政策宣讲解读、入驻机构交流活动、各类培训活动等）等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得 3-5 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	4.0	3.0	2.5	2.0	3.0	2.0
6.4	商务	根据投标供应商提供的园区运营管理服务工作方案：①园区管理、服务制度；②活动场所管理措施；③来访接待及业务受理工作措施；④园区安全保障措施；⑤园区数据统计与汇报等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得 5-7 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 2-5 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-2 分。	0-7	6.0	5.0	6.0	5.0	5.0	4.0
6.5	商务	根据投标供应商提供的针对本项目制定的数字化管理平台建设方案，由评审专家评分。 ①内容详细合理、具有针对性的，得 3-5 分； ②内容相对完整、针对性一般的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、不具备针对性的，得 0-1 分。	0-5	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.5
7	商务	服务质量保障措施：根据投标供应商提供的服务质量保障措施，包括：①员工管理措施（含员工管理职责、员工的监督考核等）；②员工培训措施（含职业技能、安全作业等培训内容）；③政策保障措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、层次分明的，得 3-5 分； ②内容相对合理、具有一定层次的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	4.0	4.0	4.5	2.0	3.0	4.0
8	商务	应急处置方案：根据投标供应商针对各类上级检查、重大活动及其它各类突发事件或较大规模事件状况编制的应急处置方案，包括：①应急情况分析；②应急人员安排方案；③应急响应时间处理方法等内容，由评审专家评分。 ①内容全面详细、周密且层次分明的，得 3-5 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	4.0	2.0	4.0	3.0	4.0	3.0
9	商务	政策兑现：根据投标供应商提出园区相关政策的兑现方案，包括：①机构申报资料收集；②申报资料审核；③申报协助措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、具有针对性的，得 3-5 分； ②内容相对完整、针对性一般的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、不具备针对性的，得 0-1 分。	0-5	4.5	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0
10	商务	扶持政策建议：根据投标供应商提出适应于当地产业园未来发展的产业园扶持政策建议，由评审专家根据其建议的合理性进行打分。 ①内容详细合理的，得 2-4 分； ②内容相对完整的，得 1-2 分； ③内容相对欠缺较多的，得 0-1 分。	0-4	3.5	3.0	3.0	3.5	3.0	3.0
11	商务	创建国家级产业园策略：根据投标供应商提供创建国家级人力资源服务产业园策略，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得 5-8 分； ②内容相对完整的，得 2-5 分； ③内容相对欠缺较多的，得 0-2 分。	0-8	6.0	5.0	6.0	5.0	5.0	5.0
合计			0-90	71.5	56.0	64.0	57.5	52.0	60.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：浙江温州人力资源服务产业园2023~2026年运营服务项目（ZJJSCG202307009）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江永正人力资源有限公司	浙江红连文化发展有限公司	杭州商旗科技有限公司	中科元创公共服务有限公司	博尔捷管理咨询（上海）有限公司	浙江力行创新科技有限公司
1	商务	荣誉：自2020年1月1日以来供应商获得政府行政职能部门或行业主管部门授予的有效的企业荣誉证书或文件进行评分，本项最高得6分。 1、省级及以上，包含国家部、委、办及省政府所属的厅、委、办授予的荣誉的，1个得3分； 2、市级，包含市政府所属的局、委、办授予的荣誉的，1个得1.5分。 注：需提供荣誉证书或获奖文件并加盖电子签章，否则不得分，获奖时间以证书或文件时间为准。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0
2	商务	业绩：投标供应商2020年1月1日至今的人力资源服务产业园区运营管理业绩进行打分，每个业绩得0.5分，最高得1分。 注：园区运营管理业绩如为委托运营业绩，需提供中标通知书或者合同扫描件加盖电子签章；如是自主运营园区，则须提供自有产权证明（或租赁合同+租赁地产权证明）和政府对其运营成绩认可的权威性文件（如荣誉称号、基地等）扫描件加盖电子签章。	0-1	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	拟投入本项目负责人：项目负责人具有人力资源产业园运营管理经验的，每个得2分，最高得4分。（管理经验须提供合同或中标通知书扫描件，若合同或中标通知书无法体现项目负责人的，须提供业主或行政主管部门出具的相关证明材料扫描件加盖电子签章。）	0-4	4.0	0.0	4.0	4.0	0.0	2.0
4	商务	经济效益方案：投标供应商提供提高园区产值、税收等经济效益的方案，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得7-10分； ②内容相对完整的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多的，得0-3分。	0-10	8.0	6.0	7.0	6.0	6.0	7.0
5	商务	社会效益方案：投标供应商提供园区提升社会效益的方案，主要包括提升园区人才服务、就业服务、社会贡献等方面，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得7-10分； ②内容相对完整的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多的，得0-3分。	0-10	9.0	6.0	7.5	6.0	7.0	7.0
6.1	商务	根据投标供应商提供的园区品牌建设方案：①品牌宣传策划方案；②品牌宣传组织实施措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得3-5分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得1-3分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得0-1分。	0-5	4.0	2.0	3.5	3.0	4.0	3.0
6.2	商务	根据投标供应商提供的知名人力资源服务机构招商工作方案：①招商推广活动策划方案；②机构引育计划；③机构引育组织实施措施；④机构考核管理制度；⑤机构入驻服务措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得7-10分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊、操作性较差的，得0-3分。	0-10	7.0	6.0	6.0	6.0	6.0	7.0

6.3	商务	根据投标供应商提供的园区活动组织方案：①活动组织安排措施（包括时间及人员安排）；②具体组织实施内容及措施（包括人才招引服务、政策宣讲解读、入驻机构交流活动、各类培训活动等）等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得3-5分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得1-3分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得0-1分。	0-5	3.0	2.0	1.5	2.0	2.0	3.0
6.4	商务	根据投标供应商提供的园区运营管理服务工作方案：①园区管理、服务制度；②活动场所管理措施；③来访接待及业务受理工作措施；④园区安全保障措施；⑤园区数据统计与汇报等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得5-7分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得2-5分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得0-2分。	0-7	5.0	3.0	3.5	4.0	4.0	4.0
6.5	商务	根据投标供应商提供的针对本项目制定的数字化管理平台建设方案，由评审专家评分。 ①内容详细合理、具有针对性的，得3-5分； ②内容相对完整、针对性一般的，得1-3分； ③内容相对欠缺较多、不具备针对性的，得0-1分。	0-5	3.0	2.0	2.0	4.0	2.0	3.0
7	商务	服务质量保障措施：根据投标供应商提供的服务质量保障措施，包括：①员工管理措施（含员工管理职责、员工的监督考核等）；②员工培训措施（含职业技能、安全作业等培训内容）；③政策保障措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、层次分明的，得3-5分； ②内容相对合理、具有一定层次的，得1-3分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得0-1分。	0-5	3.0	1.0	2.0	3.0	2.0	3.0
8	商务	应急处置方案：根据投标供应商针对各类上级检查、重大活动及其它各类突发事件或较大规模事件状况编制的应急处置方案，包括：①应急情况分析；②应急人员安排方案；③应急响应时间处理方法等内容，由评审专家评分。 ①内容全面详细、周密且层次分明的，得3-5分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得1-3分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得0-1分。	0-5	4.0	2.0	3.0	3.0	2.0	3.0
9	商务	政策兑现：根据投标供应商提出园区相关政策的兑现方案，包括：①机构申报资料收集；②申报资料审核；③申报协助措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、具有针对性的，得3-5分； ②内容相对完整、针对性一般的，得1-3分； ③内容相对欠缺较多、不具备针对性的，得0-1分。	0-5	3.0	2.0	2.0	3.0	1.5	3.0
10	商务	扶持政策建议：根据投标供应商提出适应于当地产业园未来发展的产业园扶持政策建议，由评审专家根据其建议的合理性进行打分。 ①内容详细合理的，得2-4分； ②内容相对完整的，得1-2分； ③内容相对欠缺较多的，得0-1分。	0-4	2.0	0.5	1.0	2.0	1.0	2.0
11	商务	创建国家级产业园策略：根据投标供应商提供创建国家级人力资源服务产业园策略，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得5-8分； ②内容相对完整的，得2-5分； ③内容相对欠缺较多的，得0-2分。	0-8	5.0	4.0	1.0	2.0	1.0	3.0
合计			0-90	66.5	43.5	51.0	55.0	39.5	57.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：浙江温州人力资源服务产业园2023~2026年运营服务项目（ZJJSCG202307009）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江永正人力资源有限公司	浙江红连文化发展有限公司	杭州商旗科技有限公司	中科元创公共服务有限公司	博尔捷管理咨询(上海)有限公司	浙江力行创新科技有限公司
1	商务	荣誉：自2020年1月1日以来供应商获得政府行政职能部门或行业主管部门授予的有效的企业荣誉证书或文件进行评分，本项最高得6分。 1、省级及以上，包含国家部、委、办及省政府所属的厅、委、办授予的荣誉的，1个得3分； 2、市级，包含市政府所属的局、委、办授予的荣誉的，1个得1.5分。 注：需提供荣誉证书或获奖文件并加盖电子签章，否则不得分，获奖时间以证书或文件时间为准。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0
2	商务	业绩：投标供应商2020年1月1日至今的人力资源服务产业园区运营管理业绩进行打分，每个业绩得0.5分，最高得1分。 注：园区运营管理业绩如为委托运营业绩，需提供中标通知书或者合同扫描件加盖电子签章；如是自主运营园区，则须提供自有产权证明（或租赁合同+租赁地产权证明）和政府对其运营成绩认可的权威性文件（如荣誉称号、基地等）扫描件加盖电子签章。	0-1	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	拟投入本项目负责人：项目负责人具有人力资源产业园运营管理经验的，每个得2分，最高得4分。（管理经验须提供合同或中标通知书扫描件，若合同或中标通知书无法体现项目负责人的，须提供业主或行政主管部门出具的相关证明材料扫描件加盖电子签章。）	0-4	4.0	0.0	4.0	4.0	0.0	2.0
4	商务	经济效益方案：投标供应商提供提高园区产值、税收等经济效益的方案，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得7-10分； ②内容相对完整的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多的，得0-3分。	0-10	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0
5	商务	社会效益方案：投标供应商提供园区提升社会效益的方案，主要包括提升园区人才服务、就业服务、社会贡献等方面，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得7-10分； ②内容相对完整的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多的，得0-3分。	0-10	7.0	6.0	7.0	7.0	5.0	7.0
6.1	商务	根据投标供应商提供的园区品牌建设方案：①品牌宣传策划方案；②品牌宣传组织实施措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得3-5分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得1-3分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得0-1分。	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
6.2	商务	根据投标供应商提供的知名人力资源服务机构招商工作方案：①招商推广活动策划方案；②机构引育计划；③机构引育组织实施措施；④机构考核管理制度；⑤机构入驻服务措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得7-10分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊、操作性较差的，得0-3分。	0-10	7.0	6.0	6.0	7.0	7.0	7.0

6.3	商务	根据投标供应商提供的园区活动组织方案：①活动组织安排措施（包括时间及人员安排）；②具体组织实施内容及措施（包括人才招引服务、政策宣讲解读、入驻机构交流活动、各类培训活动等）等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得 3-5 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6.4	商务	根据投标供应商提供的园区运营管理服务工作方案：①园区管理、服务制度；②活动场所管理措施；③来访接待及业务受理工作措施；④园区安全保障措施；⑤园区数据统计与汇报等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得 5-7 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 2-5 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-2 分。	0-7	5.0	3.0	5.0	3.0	5.0	5.0
6.5	商务	根据投标供应商提供的针对本项目制定的数字化管理平台建设方案，由评审专家评分。 ①内容详细合理、具有针对性的，得 3-5 分； ②内容相对完整、针对性一般的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、不具备针对性的，得 0-1 分。	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
7	商务	服务质量保障措施：根据投标供应商提供的服务质量保障措施，包括：①员工管理措施（含员工管理职责、员工的监督考核等）；②员工培训措施（含职业技能、安全作业等培训内容）；③政策保障措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、层次分明的，得 3-5 分； ②内容相对合理、具有一定层次的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
8	商务	应急处置方案：根据投标供应商针对各类上级检查、重大活动及其它各类突发事件或较大规模事件状况编制的应急处置方案，包括：①应急情况分析；②应急人员安排方案；③应急响应时间处理方法等内容，由评审专家评分。 ①内容全面详细、周密且层次分明的，得 3-5 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
9	商务	政策兑现：根据投标供应商提出园区相关政策的兑现方案，包括：①机构申报资料收集；②申报资料审核；③申报协助措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、具有针对性的，得 3-5 分； ②内容相对完整、针对性一般的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、不具备针对性的，得 0-1 分。	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
10	商务	扶持政策建议：根据投标供应商提出适应于当地产业园未来发展的产业园扶持政策建议，由评审专家根据其建议的合理性进行打分。 ①内容详细合理的，得 2-4 分； ②内容相对完整的，得 1-2 分； ③内容相对欠缺较多的，得 0-1 分。	0-4	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
11	商务	创建国家级产业园策略：根据投标供应商提供创建国家级人力资源服务产业园策略，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得 5-8 分； ②内容相对完整的，得 2-5 分； ③内容相对欠缺较多的，得 0-2 分。	0-8	7.0	4.0	5.0	6.0	5.0	5.0
合计			0-90	69.5	53.0	61.0	61.0	50.0	62.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：浙江温州人力资源服务产业园2023~2026年运营服务项目（ZJJSCG202307009）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江永正人力资源有限公司	浙江红连文化发展有限公司	杭州商旗科技有限公司	中科元创公共服务有限公司	博尔捷管理咨询(上海)有限公司	浙江力行创新科技有限公司
1	商务	荣誉：自2020年1月1日以来供应商获得政府行政职能部门或行业主管部门授予的有效的企业荣誉证书或文件进行评分，本项最高得6分。 1、省级及以上，包含国家部、委、办及省政府所属的厅、委、办授予的荣誉的，1个得3分； 2、市级，包含市政府所属的局、委、办授予的荣誉的，1个得1.5分。 注：需提供荣誉证书或获奖文件并加盖电子签章，否则不得分，获奖时间以证书或文件时间为准。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0
2	商务	业绩：投标供应商2020年1月1日至今的人力资源服务产业园区运营管理业绩进行打分，每个业绩得0.5分，最高得1分。 注：园区运营管理业绩如为委托运营业绩，需提供中标通知书或者合同扫描件加盖电子签章；如是自主运营园区，则须提供自有产权证明（或租赁合同+租赁地产权证明）和政府对其运营成绩认可的权威性文件（如荣誉称号、基地等）扫描件加盖电子签章。	0-1	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	拟投入本项目负责人：项目负责人具有人力资源产业园运营管理经验的，每个得2分，最高得4分。（管理经验须提供合同或中标通知书扫描件，若合同或中标通知书无法体现项目负责人的，须提供业主或行政主管部门出具的相关证明材料扫描件加盖电子签章。）	0-4	4.0	0.0	4.0	4.0	0.0	2.0
4	商务	经济效益方案：投标供应商提供提高园区产值、税收等经济效益的方案，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得7-10分； ②内容相对完整的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多的，得0-3分。	0-10	7.5	7.0	6.5	6.5	8.0	7.0
5	商务	社会效益方案：投标供应商提供园区提升社会效益的方案，主要包括提升园区人才服务、就业服务、社会贡献等方面，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得7-10分； ②内容相对完整的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多的，得0-3分。	0-10	7.5	7.5	7.0	7.0	7.5	7.0
6.1	商务	根据投标供应商提供的园区品牌建设方案：①品牌宣传策划方案；②品牌宣传组织实施措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得3-5分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得1-3分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得0-1分。	0-5	3.5	3.0	3.5	3.5	4.0	4.0
6.2	商务	根据投标供应商提供的知名人力资源服务机构招商工作方案：①招商推广活动策划方案；②机构引育计划；③机构引育组织实施措施；④机构考核管理制度；⑤机构入驻服务措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得7-10分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊、操作性较差的，得0-3分。	0-10	8.0	7.0	6.5	7.5	7.0	7.5

6.3	商务	根据投标供应商提供的园区活动组织方案：①活动组织安排措施（包括时间及人员安排）；②具体组织实施内容及措施（包括人才招引服务、政策宣讲解读、入驻机构交流活动、各类培训活动等）等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得 3-5 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	4.0	1.0	3.0	3.5	3.5	3.5
6.4	商务	根据投标供应商提供的园区运营管理服务工作方案：①园区管理、服务制度；②活动场所管理措施；③来访接待及业务受理工作措施；④园区安全保障措施；⑤园区数据统计与汇报等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得 5-7 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 2-5 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-2 分。	0-7	6.5	5.5	5.0	5.0	5.5	5.0
6.5	商务	根据投标供应商提供的针对本项目制定的数字化管理平台建设方案，由评审专家评分。 ①内容详细合理、具有针对性的，得 3-5 分； ②内容相对完整、针对性一般的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、不具备针对性的，得 0-1 分。	0-5	4.5	3.0	3.5	4.0	4.0	4.0
7	商务	服务质量保障措施：根据投标供应商提供的服务质量保障措施，包括：①员工管理措施（含员工管理职责、员工的监督考核等）；②员工培训措施（含职业技能、安全作业等培训内容）；③政策保障措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、层次分明的，得 3-5 分； ②内容相对合理、具有一定层次的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	4.0	3.5	3.0	4.0	3.5	4.0
8	商务	应急处置方案：根据投标供应商针对各类上级检查、重大活动及其它各类突发事件或较大规模事件状况编制的应急处置方案，包括：①应急情况分析；②应急人员安排方案；③应急响应时间处理方法等内容，由评审专家评分。 ①内容全面详细、周密且层次分明的，得 3-5 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	4.0	3.0	3.0	3.5	3.5	4.0
9	商务	政策兑现：根据投标供应商提出园区相关政策的兑现方案，包括：①机构申报资料收集；②申报资料审核；③申报协助措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、具有针对性的，得 3-5 分； ②内容相对完整、针对性一般的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、不具备针对性的，得 0-1 分。	0-5	4.5	3.5	3.0	3.0	4.5	3.5
10	商务	扶持政策建议：根据投标供应商提出适应于当地产业园未来发展的产业园扶持政策建议，由评审专家根据其建议的合理性进行打分。 ①内容详细合理的，得 2-4 分； ②内容相对完整的，得 1-2 分； ③内容相对欠缺较多的，得 0-1 分。	0-4	3.5	3.5	3.0	3.0	3.0	3.5
11	商务	创建国家级产业园策略：根据投标供应商提供创建国家级人力资源服务产业园策略，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得 5-8 分； ②内容相对完整的，得 2-5 分； ③内容相对欠缺较多的，得 0-2 分。	0-8	6.0	6.5	5.0	4.5	5.5	5.0
合计			0-90	74.0	61.0	63.0	66.0	60.5	67.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家6）

项目名称：浙江温州人力资源服务产业园2023~2026年运营服务项目（ZJJSCG202307009）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江永正人力资源有限公司	浙江红连文化发展有限公司	杭州商旗科技有限公司	中科元创公共服务有限公司	博尔捷管理咨询(上海)有限公司	浙江力行创新科技有限公司
1	商务	荣誉：自2020年1月1日以来供应商获得政府行政职能部门或行业主管部门授予的有效的企业荣誉证书或文件进行评分，本项最高得6分。 1、省级及以上，包含国家部、委、办及省政府所属的厅、委、办授予的荣誉的，1个得3分； 2、市级，包含市政府所属的局、委、办授予的荣誉的，1个得1.5分。 注：需提供荣誉证书或获奖文件并加盖电子签章，否则不得分，获奖时间以证书或文件时间为准。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0
2	商务	业绩：投标供应商2020年1月1日至今的人力资源服务产业园区运营管理业绩进行打分，每个业绩得0.5分，最高得1分。 注：园区运营管理业绩如为委托运营业绩，需提供中标通知书或者合同扫描件加盖电子签章；如是自主运营园区，则须提供自有产权证明（或租赁合同+租赁地产权证明）和政府对其运营成绩认可的权威性文件（如荣誉称号、基地等）扫描件加盖电子签章。	0-1	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	拟投入本项目负责人：项目负责人具有人力资源产业园运营管理经验的，每个得2分，最高得4分。（管理经验须提供合同或中标通知书扫描件，若合同或中标通知书无法体现项目负责人的，须提供业主或行政主管部门出具的相关证明材料扫描件加盖电子签章。）	0-4	4.0	0.0	4.0	4.0	0.0	2.0
4	商务	经济效益方案：投标供应商提供提高园区产值、税收等经济效益的方案，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得7-10分； ②内容相对完整的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多的，得0-3分。	0-10	6.0	6.0	8.0	7.0	6.0	6.0
5	商务	社会效益方案：投标供应商提供园区提升社会效益的方案，主要包括提升园区人才服务、就业服务、社会贡献等方面，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得7-10分； ②内容相对完整的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多的，得0-3分。	0-10	7.0	6.0	8.0	7.0	6.0	6.0
6.1	商务	根据投标供应商提供的园区品牌建设方案：①品牌宣传策划方案；②品牌宣传组织实施措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得3-5分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得1-3分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得0-1分。	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0
6.2	商务	根据投标供应商提供的知名人力资源服务机构招商工作方案：①招商推广活动策划方案；②机构引育计划；③机构引育组织实施措施；④机构考核管理制度；⑤机构入驻服务措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得7-10分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊、操作性较差的，得0-3分。	0-10	6.0	6.0	8.0	7.0	6.0	6.0

6.3	商务	根据投标供应商提供的园区活动组织方案：①活动组织安排措施（包括时间及人员安排）；②具体组织实施内容及措施（包括人才招引服务、政策宣讲解读、入驻机构交流活动、各类培训活动等）等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得 3-5 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0
6.4	商务	根据投标供应商提供的园区运营管理服务工作方案：①园区管理、服务制度；②活动场所管理措施；③来访接待及业务受理工作措施；④园区安全保障措施；⑤园区数据统计与汇报等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得 5-7 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 2-5 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-2 分。	0-7	5.0	4.0	6.0	6.0	5.0	5.0
6.5	商务	根据投标供应商提供的针对本项目制定的数字化管理平台建设方案，由评审专家评分。 ①内容详细合理、具有针对性的，得 3-5 分； ②内容相对完整、针对性一般的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、不具备针对性的，得 0-1 分。	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0
7	商务	服务质量保障措施：根据投标供应商提供的服务质量保障措施，包括：①员工管理措施（含员工管理职责、员工的监督考核等）；②员工培训措施（含职业技能、安全作业等培训内容）；③政策保障措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、层次分明的，得 3-5 分； ②内容相对合理、具有一定层次的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0
8	商务	应急处置方案：根据投标供应商针对各类上级检查、重大活动及其它各类突发事件或较大规模事件状况编制的应急处置方案，包括：①应急情况分析；②应急人员安排方案；③应急响应时间处理方法等内容，由评审专家评分。 ①内容全面详细、周密且层次分明的，得 3-5 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0
9	商务	政策兑现：根据投标供应商提出园区相关政策的兑现方案，包括：①机构申报资料收集；②申报资料审核；③申报协助措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、具有针对性的，得 3-5 分； ②内容相对完整、针对性一般的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、不具备针对性的，得 0-1 分。	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0
10	商务	扶持政策建议：根据投标供应商提出适应于当地产业园未来发展的产业园扶持政策建议，由评审专家根据其建议的合理性进行打分。 ①内容详细合理的，得 2-4 分； ②内容相对完整的，得 1-2 分； ③内容相对欠缺较多的，得 0-1 分。	0-4	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0
11	商务	创建国家级产业园策略：根据投标供应商提供创建国家级人力资源服务产业园策略，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得 5-8 分； ②内容相对完整的，得 2-5 分； ③内容相对欠缺较多的，得 0-2 分。	0-8	6.0	5.0	7.0	6.0	5.0	5.0
合计			0-90	68.5	55.0	76.0	72.0	52.0	60.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家7）

项目名称：浙江温州人力资源服务产业园2023~2026年运营服务项目（ZJJSCG202307009）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江永正人力资源有限公司	浙江红连文化发展有限公司	杭州商旗科技有限公司	中科元创公共服务有限公司	博尔捷管理咨询（上海）有限公司	浙江力行创新科技有限公司
1	商务	荣誉：自2020年1月1日以来供应商获得政府行政职能部门或行业主管部门授予的有效的企业荣誉证书或文件进行评分，本项最高得6分。 1、省级及以上，包含国家部、委、办及省政府所属的厅、委、办授予的荣誉的，1个得3分； 2、市级，包含市政府所属的局、委、办授予的荣誉的，1个得1.5分。 注：需提供荣誉证书或获奖文件并加盖电子签章，否则不得分，获奖时间以证书或文件时间为准。	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0
2	商务	业绩：投标供应商2020年1月1日至今的人力资源服务产业园区运营管理业绩进行打分，每个业绩得0.5分，最高得1分。 注：园区运营管理业绩如为委托运营业绩，需提供中标通知书或者合同扫描件加盖电子签章；如是自主运营园区，则须提供自有产权证明（或租赁合同+租赁地产权证明）和政府对其运营成绩认可的权威性文件（如荣誉称号、基地等）扫描件加盖电子签章。	0-1	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	拟投入本项目负责人：项目负责人具有人力资源产业园运营管理经验的，每个得2分，最高得4分。（管理经验须提供合同或中标通知书扫描件，若合同或中标通知书无法体现项目负责人的，须提供业主或行政主管部门出具的相关证明材料扫描件加盖电子签章。）	0-4	4.0	0.0	4.0	4.0	0.0	2.0
4	商务	经济效益方案：投标供应商提供提高园区产值、税收等经济效益的方案，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得7-10分； ②内容相对完整的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多的，得0-3分。	0-10	6.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0
5	商务	社会效益方案：投标供应商提供园区提升社会效益的方案，主要包括提升园区人才服务、就业服务、社会贡献等方面，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得7-10分； ②内容相对完整的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多的，得0-3分。	0-10	6.0	5.5	5.0	5.0	6.0	5.0
6.1	商务	根据投标供应商提供的园区品牌建设方案：①品牌宣传策划方案；②品牌宣传组织实施措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得3-5分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得1-3分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得0-1分。	0-5	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0
6.2	商务	根据投标供应商提供的知名人力资源服务机构招商工作方案：①招商推广活动策划方案；②机构引育计划；③机构引育组织实施措施；④机构考核管理制度；⑤机构入驻服务措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得7-10分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得3-7分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊、操作性较差的，得0-3分。	0-10	6.0	5.0	5.0	4.5	4.0	4.0

6.3	商务	根据投标供应商提供的园区活动组织方案：①活动组织安排措施（包括时间及人员安排）；②具体组织实施内容及措施（包括人才招引服务、政策宣讲解读、入驻机构交流活动、各类培训活动等）等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得 3-5 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	4.0	3.0	4.0	3.0	4.0	3.0
6.4	商务	根据投标供应商提供的园区运营管理服务工作方案：①园区管理、服务制度；②活动场所管理措施；③来访接待及业务受理工作措施；④园区安全保障措施；⑤园区数据统计与汇报等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、各层次内容明确的，得 5-7 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 2-5 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-2 分。	0-7	5.5	4.0	3.0	4.0	6.0	4.5
6.5	商务	根据投标供应商提供的针对本项目制定的数字化管理平台建设方案，由评审专家评分。 ①内容详细合理、具有针对性的，得 3-5 分； ②内容相对完整、针对性一般的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、不具备针对性的，得 0-1 分。	0-5	3.5	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
7	商务	服务质量保障措施：根据投标供应商提供的服务质量保障措施，包括：①员工管理措施（含员工管理职责、员工的监督考核等）；②员工培训措施（含职业技能、安全作业等培训内容）；③政策保障措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、层次分明的，得 3-5 分； ②内容相对合理、具有一定层次的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0
8	商务	应急处置方案：根据投标供应商针对各类上级检查、重大活动及其它各类突发事件或较大规模事件状况编制的应急处置方案，包括：①应急情况分析；②应急人员安排方案；③应急响应时间处理方法等内容，由评审专家评分。 ①内容全面详细、周密且层次分明的，得 3-5 分； ②内容相对完整、层次相对明确的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、层次模糊的，得 0-1 分。	0-5	4.5	4.0	4.0	3.5	4.0	3.5
9	商务	政策兑现：根据投标供应商提出园区相关政策的兑现方案，包括：①机构申报资料收集；②申报资料审核；③申报协助措施等内容，由评审专家评分。 ①内容详细合理、具有针对性的，得 3-5 分； ②内容相对完整、针对性一般的，得 1-3 分； ③内容相对欠缺较多、不具备针对性的，得 0-1 分。	0-5	4.0	4.0	3.0	3.0	4.0	3.5
10	商务	扶持政策建议：根据投标供应商提出适应于当地产业园未来发展的产业园扶持政策建议，由评审专家根据其建议的合理性进行打分。 ①内容详细合理的，得 2-4 分； ②内容相对完整的，得 1-2 分； ③内容相对欠缺较多的，得 0-1 分。	0-4	4.0	2.0	3.0	2.0	3.0	3.0
11	商务	创建国家级产业园策略：根据投标供应商提供创建国家级人力资源服务产业园策略，由评审专家评分。 ①内容详细合理的，得 5-8 分； ②内容相对完整的，得 2-5 分； ③内容相对欠缺较多的，得 0-2 分。	0-8	6.0	4.0	5.0	4.0	6.0	5.0
合计			0-90	69.0	54.5	58.0	56.0	54.0	55.5

专家（签名）：

