

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：八里店镇以购买服务形式补充应急消防监管力量项目（泓达采字2024-023）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	湖州兴邦保安服务有限公司	湖州安泰保安服务有限公司	浙江君安特保安服务有限公司
1.1	技术	根据本项目服务特点提出合理的服务理念，提出服务定位、目标，切合实际，且安全可行等综合评分。（0-8分）	0-8	7.0	7.0	7.0
1.2	技术	服务方案中组织架构的完善性，是否清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到保安服务标准；最高得8分。（0-8分）	0-8	7.0	6.0	7.0
1.3	技术	供应商内部具有健全的人员招聘制度、岗位责任制度、规范的劳动合同、人员档案管理制度、薪酬发放制度，针对本项目具有针对性的岗位培训方案、行为规范教育等方面有科学有效的措施和方案的得10分，有缺项或重大缺陷的每项扣1分，轻微缺陷每项扣0.5分，扣完本项得分为止。（0-10分）	0-10	9.0	9.0	8.0
1.4	技术	项目组人员配置人数充足、年龄合理，经验丰富，整体人员素质综合评分。最高得8分。（0-8分）	0-8	7.0	7.0	7.0
1.5	技术	供应商是否具有合法健全的劳动关系解除制度，依据采购人合理要求和相关法律法规办理解除、终止员工劳动关系，具有有效避免采购人承担额外费用的方案和措施综合，综合评价0-8分。	0-8	7.0	7.0	7.0
1.6	技术	针对员工劳动纠纷处理的方案，供应商根据自身工作经验，列举有可能出现劳务纠纷的情形，并提供合法有效的解决方案，综合评价0-8分。	0-8	7.0	6.0	6.0
1.7	技术	投标人的应急预案完善、可靠、周密且有利于执行的得6-8分，应急预案不完善有部分漏洞的得1-5分。（0-8分）	0-8	7.0	6.0	7.0
1.8	技术	与业主单位的配合；（0-7分）	0-7	6.0	6.0	6.0
2	技术	服务承诺 1、由评标小组根据投标人针对本项目提供的服务质量、服务承诺及售后服务承诺进行综合评定。最高得6分。 2、投标人拟投入本项目员工的人身安全承诺。最高得6分。	0-12	10.0	10.0	10.0
3	商务	企业业绩 评委根据投标人2021年1月1日至今的同类项目业绩进行评定，每提供一个案例得0.5分，最高得1分。（提供合同复印件加盖公章）。	0-1	1.0	1.0	1.0
4	商务	企业信誉 1、评委根据供应商提供浙江省劳动保障信用等级证书进行评定：获得A级的得2分。获得B级的得1分，最高得2分。 2、供应商具有《劳务派遣许可证》的得2分。 3、供应商具有保安服务许可证的得2分。 提供证书或证明材料复印件并加盖供应商公章。	0-6	6.0	4.0	2.0
5	商务	企业认证 1. 供应商具有有效期内的质量管理体系认证证书的得2分； 2. 供应商具有有效期内的环境管理体系认证证书的得2分； 3. 供应商具有有效期内的职业健康管理体系认证证书的得2分； 以上提供相关证书或证明材料的复印件加盖公章，未提供不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0
合计			0-90	80.0	75.0	74.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：八里店镇以购买服务形式补充应急消防监管力量项目（泓达采字2024-023）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	湖州兴邦保安服务有限公司	湖州安泰保安服务有限公司	浙江君安特保安服务有限公司
1.1	技术	根据本项目服务特点提出合理的服务理念，提出服务定位、目标，切合实际，且安全可行等综合评分。（0-8分）	0-8	6.0	4.0	5.0
1.2	技术	服务方案中组织架构的完善性，是否清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到保安服务标准；最高得8分。（0-8分）	0-8	6.0	5.0	4.0
1.3	技术	供应商内部具有健全的人员招聘制度、岗位责任制度、规范的劳动合同、人员档案管理制度、薪酬发放制度，针对本项目具有针对性的岗位培训方案、行为规范教育等方面有科学有效的措施和方案的得10分，有缺项或重大缺陷的每项扣1分，轻微缺陷每项扣0.5分，扣完本项得分为止。（0-10分）	0-10	8.0	6.0	5.0
1.4	技术	项目组人员配置人数充足、年龄合理，经验丰富，整体人员素质综合评分。最高得8分。（0-8分）	0-8	6.0	4.0	5.0
1.5	技术	供应商是否具有合法健全的劳动关系解除制度，依据采购人合理要求和相关法律法规办理解除、终止员工劳动关系，具有有效避免采购人承担额外费用的方案和措施综合，综合评价0-8分。	0-8	6.0	5.0	5.0
1.6	技术	针对员工劳动纠纷处理的方案，供应商根据自身工作经验，列举有可能出现劳务纠纷的情形，并提供合法有效的解决方案，综合评价0-8分。	0-8	6.0	5.0	5.0
1.7	技术	投标人的应急预案完善、可靠、周密且有利于执行的得6-8分，应急预案不完善有部分漏洞的得1-5分。（0-8分）	0-8	6.0	5.0	5.0
1.8	技术	与业主单位的配合；（0-7分）	0-7	6.0	5.0	5.0
2	技术	服务承诺 1、由评标小组根据投标人针对本项目提供的服务质量、服务承诺及售后服务承诺进行综合评定。最高得6分。 2、投标人拟投入本项目员工的人身安全承诺。最高得6分。	0-12	9.0	8.0	7.0
3	商务	企业业绩 评委根据投标人2021年1月1日至今的同类项目业绩进行评定，每提供一个案例得0.5分，最高得1分。（提供合同复印件加盖公章）。	0-1	1.0	1.0	1.0
4	商务	企业信誉 1、评委根据供应商提供浙江省劳动保障信用等级证书进行评定：获得A级的得2分。获得B级的得1分，最高得2分。 2、供应商具有《劳务派遣许可证》的得2分。 3、供应商具有保安服务许可证的得2分。 提供证书或证明材料复印件并加盖公章。	0-6	6.0	4.0	2.0
5	商务	企业认证 1. 供应商具有有效期内的质量管理体系认证证书的得2分； 2. 供应商具有有效期内的环境管理体系认证证书的得2分； 3. 供应商具有有效期内的职业健康管理体系认证证书的得2分； 以上提供相关证书或证明材料的复印件加盖公章，未提供不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0
合计			0-90	72.0	58.0	55.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：八里店镇以购买服务形式补充应急消防监管力量项目（泓达采字2024-023）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	湖州兴邦保安服务有限公司	湖州安泰保安服务有限公司	浙江君安特保安服务有限公司
1.1	技术	根据本项目服务特点提出合理的服务理念，提出服务定位、目标，切合实际，且安全可行等综合评分。（0-8分）	0-8	7.0	7.0	6.0
1.2	技术	服务方案中组织架构的完善性，是否清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到保安服务标准；最高得8分。（0-8分）	0-8	7.0	7.0	6.0
1.3	技术	供应商内部具有健全的人员招聘制度、岗位责任制度、规范的劳动合同、人员档案管理制度、薪酬发放制度，针对本项目具有针对性的岗位培训方案、行为规范教育等方面有科学有效的措施和方案的得10分，有缺项或重大缺陷的每项扣1分，轻微缺陷每项扣0.5分，扣完本项得分为止。（0-10分）	0-10	8.0	9.0	7.0
1.4	技术	项目组人员配置人数充足、年龄合理，经验丰富，整体人员素质综合评分。最高得8分。（0-8分）	0-8	7.0	7.0	6.0
1.5	技术	供应商是否具有合法健全的劳动关系解除制度，依据采购人合理要求和相关法律法规办理解除、终止员工劳动关系，具有有效避免采购人承担额外费用的方案和措施综合，综合评价0-8分。	0-8	7.0	7.0	6.0
1.6	技术	针对员工劳动纠纷处理的方案，供应商根据自身工作经验，列举有可能出现劳务纠纷的情形，并提供合法有效的解决方案，综合评价0-8分。	0-8	7.0	7.0	6.0
1.7	技术	投标人的应急预案完善、可靠、周密且有利于执行的得6-8分，应急预案不完善有部分漏洞的得1-5分。（0-8分）	0-8	7.0	7.0	6.0
1.8	技术	与业主单位的配合；（0-7分）	0-7	6.0	6.0	5.0
2	技术	服务承诺 1、由评标小组根据投标人针对本项目提供的服务质量、服务承诺及售后服务承诺进行综合评定。最高得6分。 2、投标人拟投入本项目员工的人身安全承诺。最高得6分。	0-12	11.0	10.0	9.0
3	商务	企业业绩 评委根据投标人2021年1月1日至今的同类项目业绩进行评定，每提供一个案例得0.5分，最高得1分。（提供合同复印件加盖公章）。	0-1	1.0	1.0	1.0
4	商务	企业信誉 1、评委根据供应商提供浙江省劳动保障信用等级证书进行评定：获得A级的得2分。获得B级的得1分，最高得2分。 2、供应商具有《劳务派遣许可证》的得2分。 3、供应商具有保安服务许可证的得2分。 提供证书或证明材料复印件并加盖供应商公章。	0-6	6.0	4.0	2.0
5	商务	企业认证 1. 供应商具有有效期内的质量管理体系认证证书的得2分； 2. 供应商具有有效期内的环境管理体系认证证书的得2分； 3. 供应商具有有效期内的职业健康管理体系认证证书的得2分； 以上提供相关证书或证明材料的复印件加盖公章，未提供不得分。	0-6	6.0	6.0	6.0
合计			0-90	80.0	78.0	66.0

专家（签名）：