

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：浙江大学医学院附属第二医院眼科院区保安服务（0625-24217901）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱卫保安服务有限公司	浙江宏胜保安服务有限公司	浙江中全保安服务有限公司	浙江碧鼎安全服务有限公司	杭州市安服服务集团有限公司	浙江一雯保安服务集团有限公司
1	商务	投标人自2021年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），投标人具有同类年度保安服务项目业绩的，每提供一个证明材料的，得0.5分；同一业主签订的不同年度合同不累计计算。 注：须提供合同复印件，如证明材料中未能体现上述评审要素的，可提供相关的佐证资料。 上述提供的项目业绩中具有业主服务反馈材料或履约验收报告，每提供一份服务满意（好评）证明材料或通过履约验收报告材料的，得0.5分；最高得1分。 证明材料：业主反馈材料或履约验收报告须加盖业主单位公章或相关科室章，且材料或报名内容能体现评审要素（格式不限）。	0-2	2.0	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0
2	商务	投标人提供有效质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书以及职业健康安全管理体系认证证书的，每提供一个证书得3分。 注：提供证书复印件。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	投标人针对本项目的服务范围涉及区域制定保安服务方案内容的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.5	1.5	1.0	1.0	2.0	1.5
4	技术	对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”以及“六、其他基本要求”的服务要求响应情况，完全满足或优于招标文件要求的，得30分；每负偏离一项扣2分，扣完30分止。	0-30	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0
5	技术	针对招标文件第四章招标需求，投标文件中提供服务管理模式及配套管理制度措施（保安服务管理制度、岗位责任制度、保安员管理制度等），对其满足招标需求的情况进行评审： （1）投标人的保安服务管理制度。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）投标人的岗位责任制度。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （3）投标人的服务过程相关记录资料的信息管理办法。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （4）保安队长、班骨干的培训及考核方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （5）普通保安队员、特保队员的培训及考核方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-10	7.0	7.0	6.5	7.0	10.0	8.0
6	技术	各项保障安保服务质量管理方案内容的合理性及针对性进行评审： （1）提供能够确保保安队伍满编满员的管理方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）投标人制定可供招标人日常核定安保人数的管理措施方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （3）提供确保保安队员素质形象和文明执勤业务水平的管理及培训方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （4）投标人制定未能达标时或因投标人保安队员工作过失造成招标人负面影响的措施方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-8	5.0	5.0	4.5	5.0	8.0	6.0
7	技术	投标人服务能力情况： （1）针对投标人承诺常驻医院的服务机构具体情况及具有充足的后备服务能力的内容的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）针对可随时提供支援且对应突发措施的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-4	2.0	2.0	1.5	2.0	4.0	2.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	投标人针对本项目拟投入装备器材和保安服装满足招标需求的安保服务情况进行评审： 提供招标人所需的设备器材清单一览表并且注明品牌型号等信息。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.5	1.5	1.0	1.5	2.0	1.5
9	技术	投标人承诺保安人员要求统一服装，特保服装与普保服装有明显区别的，得2分；否则不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	针对拟派服务团队从业能力培训及教育方案的合理性及针对性进行评审： (1) 岗前培训教育方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 技能提升培训教育方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-4	2.5	2.5	2.0	2.5	4.0	2.5
11	技术	针对拟派项目安保人员资质证书情况进行评审： (1) 拟派保安队长：具有一级保安员资格证书的，得2分；具有本科及以上学历的，得3分。 (2) 拟派保安班长： 1) 保安班长均具有二级及以上保安员资格证书的，得2分； 2) 保安班长均具有专科及以上学历的，得2分； 3) 保安班长均具有公安部颁发的建（构）筑物消防员证书或应急管理部颁发的消防设施操作员证书的，得2分。 注：提供人员证书复印件及近期社保证明。	0-11	11.0	2.0	0.0	11.0	11.0	11.0
12	技术	针对本项目平稳过渡方案及管理工作交接方案内容的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.5	1.5	1.0	1.5	2.0	1.5
合计			0-80	69.0	60.0	53.5	68.5	80.0	71.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：浙江大学医学院附属第二医院眼科院区保安服务（0625-24217901）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱卫安保服务有限公司	浙江宏胜保安服务有限公司	浙江中全保安服务有限公司	浙江珺鼎安全服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司	浙江一壹保安服务有限公司
1	商务	投标人自2021年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），投标人具有同类年度保安服务项目业绩的，每提供一个证明材料的，得0.5分；同一业主签订的不同年度合同不累计计算。 注：须提供合同复印件，如证明材料中未能体现上述评审要素的，可提供相关的佐证资料。 上述提供的项目业绩中具有业主服务反馈材料或履约验收报告，每提供一份服务满意（好评）证明材料或通过履约验收报告材料的，得0.5分；最高得1分。 证明材料：业主反馈材料或履约验收报告须加盖业主单位公章或相关科室章，且材料或报名内容能体现评审要素（格式不限）。	0-2	2.0	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0
2	商务	投标人提供有效质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书以及职业健康安全管理体系认证证书的，每提供一个证书得3分。 注：提供证书复印件。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	投标人针对本项目的服务范围涉及区域制定保安服务方案内容的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.5	1.0
4	技术	对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”以及“六、其他基本要求”的服务要求响应情况，完全满足或优于招标文件要求的，得30分；每负偏离一项扣2分，扣完30分止。	0-30	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0
5	技术	针对招标文件第四章招标需求，投标文件中提供服务管理模式及配套管理制度措施（保安服务管理制度、岗位责任制度、保安员管理制度等），对其满足招标需求的情况进行评审： （1）投标人的保安服务管理制度。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）投标人的岗位责任制度。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （3）投标人的服务过程相关记录资料的信息管理办法。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （4）保安队长、班骨干的培训及考核方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （5）普通保安队员、特保队员的培训及考核方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-10	5.5	5.5	6.0	6.0	8.0	6.0
6	技术	各项保障安保服务质量管理方案内容的合理性及针对性进行评审： （1）提供能够确保保安队伍满编满员的管理方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）投标人制定可供招标人日常核定安保人数的管理措施方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （3）提供确保保安队员素质形象和文明执勤业务水平的管理及培训方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （4）投标人制定未能达标时或因投标人保安队员工作过失造成招标人负面影响的措施方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-8	5.0	4.5	5.5	5.7	7.0	6.0
7	技术	投标人服务能力情况： （1）针对投标人承诺常驻医院的服务机构具体情况及具有充足的后备服务能力的内容的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）针对可随时提供支援且对应突发措施的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-4	3.0	2.5	2.5	2.5	3.5	2.5

技术商务资信评分明细表

8	技术	投标人针对本项目拟投入装备器材和保安服装满足招标需求的安保服务情况进行评审： 提供招标人所需的设备器材清单一览表并且注明品牌型号等信息。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.0	2.0	1.5	1.5	2.0	1.5
9	技术	投标人承诺保安人员要求统一服装，特保服装与普保服装有明显区别的，得2分；否则不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	针对拟派服务团队从业能力培训及教育方案的合理性及针对性进行评审： (1) 岗前培训教育方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 技能提升培训教育方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-4	2.0	2.5	3.0	2.0	3.0	2.5
11	技术	针对拟派项目安保人员资质证书情况进行评审： (1) 拟派保安队长：具有一级保安员资格证书的，得2分；具有本科及以上学历的，得3分。 (2) 拟派保安班长： 1) 保安班长均具有二级及以上保安员资格证书的，得2分； 2) 保安班长均具有专科及以上学历的，得2分； 3) 保安班长均具有公安部颁发的建（构）筑物消防员证书或应急管理部颁发的消防设施操作员证书的，得2分。 注：提供人员证书复印件及近期社保证明。	0-11	11.0	2.0	0.0	11.0	11.0	11.0
12	技术	针对本项目平稳过渡方案及管理工作交接方案内容的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.0	1.0	1.5	1.5	2.0	1.0
合计			0-80	66.5	58.0	57.0	68.7	75.0	68.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：浙江大学医学院附属第二医院眼科院区保安服务（0625-24217901）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱卫安保服务有限公司	浙江宏胜保安服务有限公司	浙江中全保安服务有限公司	浙江珺鼎安全服务有限公司	杭州市安服保安服务有限公司	浙江一壹保安服务有限公司
1	商务	投标人自2021年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），投标人具有同类年度保安服务项目业绩的，每提供一个证明材料的，得0.5分；同一业主签订的不同年度合同不累计计算。 注：须提供合同复印件，如证明材料中未能体现上述评审要素的，可提供相关的佐证资料。 上述提供的项目业绩中具有业主服务反馈材料或履约验收报告，每提供一份服务满意（好评）证明材料或通过履约验收报告材料的，得0.5分；最高得1分。 证明材料：业主反馈材料或履约验收报告须加盖业主单位公章或相关科室章，且材料或报名内容能体现评审要素（格式不限）。	0-2	2.0	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0
2	商务	投标人提供有效质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书以及职业健康安全管理体系认证证书的，每提供一个证书得3分。 注：提供证书复印件。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	投标人针对本项目的服务范围涉及区域制定保安服务方案内容的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.5	1.0	1.0	1.5	2.0	1.5
4	技术	对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”以及“六、其他基本要求”的服务要求响应情况，完全满足或优于招标文件要求的，得30分；每负偏离一项扣2分，扣完30分止。	0-30	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0
5	技术	针对招标文件第四章招标需求，投标文件中提供服务管理模式及配套管理制度措施（保安服务管理制度、岗位责任制度、保安员管理制度等），对其满足招标需求的情况进行评审： （1）投标人的保安服务管理制度。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）投标人的岗位责任制度。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （3）投标人的服务过程相关记录资料的信息管理办法。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （4）保安队长、班骨干的培训及考核方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （5）普通保安队员、特保队员的培训及考核方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-10	7.5	6.0	3.5	7.5	9.5	8.0
6	技术	各项保障安保服务质量管理方案内容的合理性及针对性进行评审： （1）提供能够确保保安队伍满编满员的管理方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）投标人制定可供招标人日常核定安保人数的管理措施方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （3）提供确保保安队员素质形象和文明执勤业务水平的管理及培训方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （4）投标人制定未能达标时或因投标人保安队员工作过失造成招标人负面影响的措施方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-8	6.5	4.0	3.5	6.0	8.0	7.0
7	技术	投标人服务能力情况： （1）针对投标人承诺常驻医院的服务机构具体情况及具有充足的后备服务能力的内容的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 （2）针对可随时提供支援且对应突发措施的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-4	3.5	2.5	2.0	3.5	4.0	3.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	投标人针对本项目拟投入装备器材和保安服装满足招标需求的安保服务情况进行评审： 提供招标人所需的设备器材清单一览表并且注明品牌型号等信息。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	2.0	1.0	1.0	1.5	2.0	1.5
9	技术	投标人承诺保安人员要求统一服装，特保服装与普保服装有明显区别的，得2分；否则不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	针对拟派服务团队从业能力培训及教育方案的合理性及针对性进行评审： (1) 岗前培训教育方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 技能提升培训教育方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-4	3.0	1.5	1.5	3.0	4.0	3.0
11	技术	针对拟派项目安保人员资质证书情况进行评审： (1) 拟派保安队长：具有一级保安员资格证书的，得2分；具有本科及以上学历的，得3分。 (2) 拟派保安班长： 1) 保安班长均具有二级及以上保安员资格证书的，得2分； 2) 保安班长均具有专科及以上学历的，得2分； 3) 保安班长均具有公安部颁发的建（构）筑物消防员证书或应急管理部颁发的消防设施操作员证书的，得2分。 注：提供人员证书复印件及近期社保证明。	0-11	11.0	2.0	0.0	11.0	11.0	11.0
12	技术	针对本项目平稳过渡方案及管理工作交接方案内容的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.5	1.0	0.5	1.5	2.0	1.5
合计			0-80	73.5	56.0	49.0	72.5	79.5	73.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：浙江大学医学院附属第二医院眼科院区保安服务（0625-24217901）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱卫安保服务有限公司	浙江宏胜保安服务有限公司	浙江中全保安服务有限公司	浙江珺鼎安全服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司	浙江一壹保安服务有限公司
1	商务	投标人自2021年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），投标人具有同类年度保安服务项目业绩的，每提供一个证明材料的，得0.5分；同一业主签订的不同年度合同不累计计算。 注：须提供合同复印件，如证明材料中未能体现上述评审要素的，可提供相关的佐证资料。 上述提供的项目业绩中具有业主服务反馈材料或履约验收报告，每提供一份服务满意（好评）证明材料或通过履约验收报告材料的，得0.5分；最高得1分。 证明材料：业主反馈材料或履约验收报告须加盖业主单位公章或相关科室章，且材料或报名内容能体现评审要素（格式不限）。	0-2	2.0	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0
2	商务	投标人提供有效质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书以及职业健康安全管理体系认证证书的，每提供一个证书得3分。 注：提供证书复印件。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	投标人针对本项目的服务范围涉及区域制定保安服务方案内容的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.5	1.0	0.5	1.5	2.0	1.0
4	技术	对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”以及“六、其他基本要求”的服务要求响应情况，完全满足或优于招标文件要求的，得30分；每负偏离一项扣2分，扣完30分止。	0-30	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0
5	技术	针对招标文件第四章招标需求，投标文件中提供服务管理模式及配套管理制度措施（保安服务管理制度、岗位责任制度、保安员管理制度等），对其满足招标需求的情况进行评审： (1) 投标人的保安服务管理制度。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 投标人的岗位责任制度。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 投标人的服务过程相关记录资料的信息管理办法。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 保安队长、班骨干的培训及考核方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (5) 普通保安队员、特保队员的培训及考核方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-10	4.0	6.0	5.0	8.0	9.0	6.0
6	技术	各项保障安保服务质量管理方案内容的合理性及针对性进行评审： (1) 提供能够确保保安队伍满编满员的管理方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 投标人制定可供招标人日常核定安保人数的管理措施方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 提供确保保安队员素质形象和文明执勤业务水平的管理及培训方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 投标人制定未能达标时或因投标人保安队员工作过失造成招标人负面影响的措施方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-8	4.0	2.0	5.0	4.0	7.0	5.0
7	技术	投标人服务能力情况： (1) 针对投标人承诺常驻医院的服务机构具体情况及具有充足的后备服务能力的内容的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 针对可随时提供支援且对应突发措施的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-4	2.0	1.0	1.0	2.0	4.0	2.5

技术商务资信评分明细表

8	技术	投标人针对本项目拟投入装备器材和保安服装满足招标需求的安保服务情况进行评审： 提供招标人所需的设备器材清单一览表并且注明品牌型号等信息。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	2.0	1.0	0.5	2.0	2.0	1.0
9	技术	投标人承诺保安人员要求统一服装，特保服装与普保服装有明显区别的，得2分；否则不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	针对拟派服务团队从业能力培训及教育方案的合理性及针对性进行评审： (1) 岗前培训教育方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 技能提升培训教育方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-4	2.0	1.5	1.0	2.0	4.0	2.0
11	技术	针对拟派项目安保人员资质证书情况进行评审： (1) 拟派保安队长：具有一级保安员资格证书的，得2分；具有本科及以上学历的，得3分。 (2) 拟派保安班长： 1) 保安班长均具有二级及以上保安员资格证书的，得2分； 2) 保安班长均具有专科及以上学历的，得2分； 3) 保安班长均具有公安部颁发的建（构）筑物消防员证书或应急管理部颁发的消防设施操作员证书的，得2分。 注：提供人员证书复印件及近期社保证明。	0-11	11.0	2.0	0.0	11.0	11.0	11.0
12	技术	针对本项目平稳过渡方案及管理工作交接方案内容的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.0	0.5	0.5	1.0	2.0	1.0
合计			0-80	64.5	52.0	49.5	68.5	78.0	66.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：浙江大学医学院附属第二医院眼科院区保安服务（0625-24217901）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱卫安保服务有限公司	浙江宏胜保安服务有限公司	浙江中全保安服务有限公司	浙江珺鼎安全服务有限公司	杭州市安保服务集团有限公司	浙江一壹保安服务有限公司
1	商务	投标人自2021年1月1日至投标截止时间（以合同签订时间为准），投标人具有同类年度保安服务项目业绩的，每提供一个证明材料的，得0.5分；同一业主签订的不同年度合同不累计计算。 注：须提供合同复印件，如证明材料中未能体现上述评审要素的，可提供相关的佐证资料。 上述提供的项目业绩中具有业主服务反馈材料或履约验收报告，每提供一份服务满意（好评）证明材料或通过履约验收报告材料的，得0.5分；最高得1分。 证明材料：业主反馈材料或履约验收报告须加盖业主单位公章或相关科室章，且材料或报名内容能体现评审要素（格式不限）。	0-2	2.0	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0
2	商务	投标人提供有效质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书以及职业健康安全管理体系认证证书的，每提供一个证书得3分。 注：提供证书复印件。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	技术	投标人针对本项目的服务范围涉及区域制定保安服务方案内容的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0
4	技术	对招标文件第四章中“四、招标需求（服务要求）”以及“六、其他基本要求”的服务要求响应情况，完全满足或优于招标文件要求的，得30分；每负偏离一项扣2分，扣完30分止。	0-30	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0
5	技术	针对招标文件第四章招标需求，投标文件中提供服务管理模式及配套管理制度措施（保安服务管理制度、岗位责任制度、保安员管理制度等），对其满足招标需求的情况进行评审： (1) 投标人的保安服务管理制度。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 投标人的岗位责任制度。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 投标人的服务过程相关记录资料的信息管理办法。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 保安队长、班骨干的培训及考核方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (5) 普通保安队员、特保队员的培训及考核方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-10	7.0	6.0	7.0	7.0	9.0	6.0
6	技术	各项保障安保服务质量管理方案内容的合理性及针对性进行评审： (1) 提供能够确保保安队伍满编满员的管理方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 投标人制定可供招标人日常核定安保人数的管理措施方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (3) 提供确保保安队员素质形象和文明执勤业务水平的管理及培训方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (4) 投标人制定未能达标时或因投标人保安队员工作过失造成招标人负面影响的措施方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-8	6.0	6.0	5.0	7.0	8.0	6.0
7	技术	投标人服务能力情况： (1) 针对投标人承诺常驻医院的服务机构具体情况及具有充足的后备服务能力的内容的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 针对可随时提供支援且对应突发措施的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-4	2.0	2.0	2.0	3.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	投标人针对本项目拟投入装备器材和保安服装满足招标需求的安保服务情况进行评审： 提供招标人所需的设备器材清单一览表并且注明品牌型号等信息。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	1.5	1.0	1.0	1.0	2.0	1.5
9	技术	投标人承诺保安人员要求统一服装，特保服装与普保服装有明显区别的，得2分；否则不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	针对拟派服务团队从业能力培训及教育方案的合理性及针对性进行评审： (1) 岗前培训教育方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】 (2) 技能提升培训教育方案。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-4	1.5	2.5	2.0	1.0	3.0	1.0
11	技术	针对拟派项目安保人员资质证书情况进行评审： (1) 拟派保安队长：具有一级保安员资格证书的，得2分；具有本科及以上学历的，得3分。 (2) 拟派保安班长： 1) 保安班长均具有二级及以上保安员资格证书的，得2分； 2) 保安班长均具有专科及以上学历的，得2分； 3) 保安班长均具有公安部颁发的建（构）筑物消防员证书或应急管理部颁发的消防设施操作员证书的，得2分。 注：提供人员证书复印件及近期社保证明。	0-11	11.0	2.0	0.0	11.0	11.0	11.0
12	技术	针对本项目平稳过渡方案及管理工作交接方案内容的合理性及针对性进行评审。【评分分值范围：2、1.5、1、0.5、0】	0-2	0.5	0.5	1.0	1.0	2.0	1.0
合计			0-80	67.5	58.0	55.0	69.5	75.0	67.5

专家（签名）：