

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：西兴街道反诈预警劝阻辅助服务项目（XXJD-GYGK-2025060）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江军杰安保服务有限公司	浙江国晟安保服务有限公司	杭州赛福保安服务有限公司
1.1	商务	供应商具有有效期内的质量管理体系认证证书的得 1 分； 证明材料：提供相关认证证书复印件加盖公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
1.2	商务	供应商具有有效期内的职业健康安全管理体系认证证书得 1 分； 证明材料：提供相关认证证书复印件加盖公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
1.3	商务	供应商具有有效期内的环境管理体系认证证书得 1 分； 证明材料：提供相关认证证书复印件加盖公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
2	商务	企业业绩：投标人自2020年11月1日至今（以合同签订时间为准）完成过类似项目业绩的，每有1个业绩得0.75分，最多得1.5分。 证明材料：提供合同原件扫描件并加盖投标人公章，合同内容无法体现的须另行提供业主证明材料。	0-1.5	0.75	0.0	1.5
3.1	技术	拟投入本项目的人员具有二级保安员（原保安师）及以上资格证书的，每提供一个得1分，最多得5分。 证明材料：提供人员证书及社保缴纳证明扫描件加盖公章，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0
3.2	技术	承诺提供协勤岗位数量满足采购需求（24岗）及以上的得3分，不承诺或承诺提供协勤岗位数量少于24岗的不得分。 证明材料：服务人员需提供社保缴纳证明扫描件加盖公章，否则不得分。	0-3	0.0	3.0	3.0
4.1	技术	对本项目的背景和需求的理解程度清楚，根据内容分析的针对性、完整性情况进行评价。分析内容针对性、完整性好得5分；分析内容针对性、完整性较好的得4分；分析内容针对性、完整性一般得3分；分析内容略有瑕疵的得2分；分析内容瑕疵比较多的，得1分；不符合或未提供的不得分。	0-5	5.0	4.0	5.0
4.2	技术	对反诈预警劝阻辅助工作中可能出现难点和阻力进行分析，根据内容分析的针对性、完整性情况进行评价。分析内容针对性、完整性好得5分；分析内容针对性、完整性较好的得4分；分析内容针对性、完整性一般得3分；分析内容略有瑕疵的得2分；分析内容瑕疵比较多的，得1分；不符合或未提供的不得分。	0-5	5.0	4.0	4.0
5.1	技术	根据采购需求“服务范围及工作要求”制定方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	5.0	4.0	5.0
5.2	技术	根据采购需求“其他相关服务要求”制定方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
5.3	技术	制定反诈预警劝阻辅助服务过度方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	4.0	5.0
5.4	技术	根据采购需求制定南、中、北片区岗位服务方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况等进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
6.1	技术	根据本项目采购需求制定完善的管理措施：包括运作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈及处理等。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
6.2	技术	活动过程中的管理和协调方法：针对本项目特点制定活动过程中的管理和协调方法，针对服务对象的特殊性等方面。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	5.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

6.3	技术	制定组织实施方案，包括项目管理机构及管理制度编制、工作职能组织运行图，阐述项目经理的管理职责、内部管理的职责分工、日常管理制度和考核办法目录、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等。根据组织实施方案编制内容的科学性、合理性、规范性、可操作性等，因素进行详细评价打分。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
7	技术	质量方案：针对本项目采购需求制定具体的质量保证措施。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	4.0	5.0
8	技术	安全方案：根据本项目特点制定安全监督管理方案，方案应科学、合理、规范、可操。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	4.0	5.0
9	技术	培训方案：针对本项目提出的具体培训方案，包括培训内容、培训目标、培训形式等。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	5.0	4.0	5.0
10	技术	保密措施：根据本项目特点制定保密措施，对参加活动人员名单和个人信息的保密措施和方案。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	5.0	4.0	4.0
11	技术	联动方案：与相关部门（如社区、街道、***等）有良好的联动、联勤、联岗机制或案例。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
12	技术	响应能力：根据本项目特点制定响应方案。方案全面，针对性强的得2.5分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，基本满足采购需求的得1.5分；方案略有瑕疵的得1分；方案瑕疵较多的得0.5分；方案与项目不匹配的不得分。	0-2.5	2.5	1.5	2.5
合计			0-85	68.25	63.5	77.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：西兴街道反诈预警劝阻辅助服务项目（XXJD-GYGK-2025060）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江军杰安保服务有限公司	浙江国晟安保服务有限公司	杭州赛福保安服务有限公司
1.1	商务	供应商具有有效期内的质量管理体系认证证书的得 1 分； 证明材料：提供相关认证证书复印件加盖公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
1.2	商务	供应商具有有效期内的职业健康安全管理体系认证证书得 1 分； 证明材料：提供相关认证证书复印件加盖公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
1.3	商务	供应商具有有效期内的环境管理体系认证证书得 1 分； 证明材料：提供相关认证证书复印件加盖公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
2	商务	企业业绩：投标人自2020年11月1日至今（以合同签订时间为准）完成过类似项目业绩的，每有1个业绩得0.75分，最多得1.5分。 证明材料：提供合同原件扫描件并加盖投标人公章，合同内容无法体现的须另行提供业主证明材料。	0-1.5	0.75	0.0	1.5
3.1	技术	拟投入本项目的人员具有二级保安员（原保安师）及以上资格证书的，每提供一个得1分，最多得5分。 证明材料：提供人员证书及社保缴纳证明扫描件加盖公章，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0
3.2	技术	承诺提供协助岗位数量满足采购需求（24岗）及以上的得3分，不承诺或承诺提供协助岗位数量少于24岗的不得分。 证明材料：服务人员需提供社保缴纳证明扫描件加盖公章，否则不得分。	0-3	0.0	3.0	3.0
4.1	技术	对本项目的背景和需求理解程度清楚，根据内容分析的针对性、完整性情况进行评价。分析内容针对性、完整性好得5分；分析内容针对性、完整性较好的得4分；分析内容针对性、完整性一般得3分；分析内容略有瑕疵的得2分；分析内容瑕疵较多的，得1分；不符合或未提供的不得分。	0-5	3.0	3.0	5.0
4.2	技术	对反诈预警劝阻辅助工作中可能出现难点和阻力进行分析，根据内容分析的针对性、完整性情况进行评价。分析内容针对性、完整性好得5分；分析内容针对性、完整性较好的得4分；分析内容针对性、完整性一般得3分；分析内容略有瑕疵的得2分；分析内容瑕疵较多的，得1分；不符合或未提供的不得分。	0-5	4.0	3.0	5.0
5.1	技术	根据采购需求“服务范围及工作要求”制定方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	3.0	4.0
5.2	技术	根据采购需求“其他相关服务要求”制定方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	2.0	5.0
5.3	技术	制定反诈预警劝阻辅助服务过度方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0
5.4	技术	根据采购需求制定南、中、北片区岗位服务方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	2.0	2.0	5.0
6.1	技术	根据本项目采购需求制定完善的管理措施：包括运作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈及处理等。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	3.0	3.0	5.0
6.2	技术	活动过程中的管理和协调方法：针对本项目特点制定活动过程中的管理和协调方法，针对服务对象的特殊性等方面。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	3.0	2.0	5.0

技术商务资信评分明细表

6.3	技术	制定组织实施方案，包括项目管理机构及管理制度编制、工作职能组织运行图，阐述项目经理的管理职责、内部管理的职责分工、日常管理制度和考核办法目录、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等。根据组织实施方案编制内容的科学性、合理性、规范性、可操作性等，因素进行详细评价打分。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	2.0	5.0
7	技术	质量方案：针对本项目采购需求制定具体的质量保证措施。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0
8	技术	安全方案：根据本项目特点制定安全监督管理方案，方案应科学、合理、规范、可操。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	3.0	2.0	5.0
9	技术	培训方案：针对本项目提出的具体培训方案，包括培训内容、培训目标、培训形式等。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	3.0	2.0	5.0
10	技术	保密措施：根据本项目特点制定保密措施，对参加活动人员名单和个人信息的保密措施和方案。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	2.0	5.0
11	技术	联动方案：与相关部门（如社区、街道、***等）有良好的联动、联勤、联岗机制或案例。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	2.0	5.0
12	技术	响应能力：根据本项目特点制定响应方案。方案全面，针对性强的得2.5分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，基本满足采购需求的得1.5分；方案略有瑕疵的得1分；方案瑕疵较多的得0.5分；方案与项目不匹配的不得分。	0-2.5	1.5	1.0	2.5
合计			0-85	52.25	41.0	82.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：西兴街道反诈预警劝阻辅助服务项目（XXJD-GYGK-2025060）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江军杰安保服务有限公司	浙江国晟安保服务有限公司	杭州赛福保安服务有限公司
1.1	商务	供应商具有有效期内的质量管理体系认证证书的得 1 分； 证明材料：提供相关认证证书复印件加盖公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
1.2	商务	供应商具有有效期内的职业健康安全管理体系认证证书得 1 分； 证明材料：提供相关认证证书复印件加盖公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
1.3	商务	供应商具有有效期内的环境管理体系认证证书得 1 分； 证明材料：提供相关认证证书复印件加盖公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
2	商务	企业业绩：投标人自2020年11月1日至今（以合同签订时间为准）完成过类似项目业绩的，每有1个业绩得0.75分，最多得1.5分。 证明材料：提供合同原件扫描件并加盖投标人公章，合同内容无法体现的须另行提供业主证明材料。	0-1.5	0.75	0.0	1.5
3.1	技术	拟投入本项目的人员具有二级保安员（原保安师）及以上资格证书的，每提供一个得1分，最多得5分。 证明材料：提供人员证书及社保缴纳证明扫描件加盖公章，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0
3.2	技术	承诺提供协助岗位数量满足采购需求（24岗）及以上的得3分，不承诺或承诺提供协助岗位数量少于24岗的不得分。 证明材料：服务人员需提供社保缴纳证明扫描件加盖公章，否则不得分。	0-3	0.0	3.0	3.0
4.1	技术	对本项目的背景和需求理解程度清楚，根据内容分析的针对性、完整性情况进行评价。分析内容针对性、完整性好得5分；分析内容针对性、完整性较好的得4分；分析内容针对性、完整性一般得3分；分析内容略有瑕疵的得2分；分析内容瑕疵较多的，得1分；不符合或未提供的不得分。	0-5	4.0	3.0	4.0
4.2	技术	对反诈预警劝阻辅助工作中可能出现难点和阻力进行分析，根据内容分析的针对性、完整性情况进行评价。分析内容针对性、完整性好得5分；分析内容针对性、完整性较好的得4分；分析内容针对性、完整性一般得3分；分析内容略有瑕疵的得2分；分析内容瑕疵较多的，得1分；不符合或未提供的不得分。	0-5	4.0	3.0	4.0
5.1	技术	根据采购需求“服务范围及工作要求”制定方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	3.0	4.0
5.2	技术	根据采购需求“其他相关服务要求”制定方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	3.0	4.0
5.3	技术	制定反诈预警劝阻辅助服务过度方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	3.0	4.0
5.4	技术	根据采购需求制定南、中、北片区岗位服务方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	3.0	2.0	3.0
6.1	技术	根据本项目采购需求制定完善的管理措施：包括运作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈及处理等。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	3.0	4.0
6.2	技术	活动过程中的管理和协调方法：针对本项目特点制定活动过程中的管理和协调方法，针对服务对象的特殊性等方面。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

6.3	技术	制定组织实施方案，包括项目管理机构及管理制度编制、工作职能组织运行图，阐述项目经理的管理职责、内部管理的职责分工、日常管理制度和考核办法目录、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等。根据组织实施方案编制内容的科学性、合理性、规范性、可操作性等，因素进行详细评价打分。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	3.0	5.0
7	技术	质量方案：针对本项目采购需求制定具体的质量保证措施。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0
8	技术	安全方案：根据本项目特点制定安全监督管理方案，方案应科学、合理、规范、可操。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	3.0	5.0
9	技术	培训方案：针对本项目提出的具体培训方案，包括培训内容、培训目标、培训形式等。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0
10	技术	保密措施：根据本项目特点制定保密措施，对参加活动人员名单和个人信息的保密措施和方案。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	3.0	4.0
11	技术	联动方案：与相关部门（如社区、街道、***等）有良好的联动、联勤、联岗机制或案例。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	3.0	4.0
12	技术	响应能力：根据本项目特点制定响应方案。方案全面，针对性强的得2.5分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，基本满足采购需求的得1.5分；方案略有瑕疵的得1分；方案瑕疵较多的得0.5分；方案与项目不匹配的不得分。	0-2.5	2.0	1.5	2.0
合计			0-85	57.75	48.5	70.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：西兴街道反诈预警劝阻辅助服务项目（XXJD-GYGK-2025060）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江军杰安保服务有限公司	浙江国晟安保服务有限公司	杭州赛福保安服务有限公司
1.1	商务	供应商具有有效期内的质量管理体系认证证书的得 1 分； 证明材料：提供相关认证证书复印件加盖公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
1.2	商务	供应商具有有效期内的职业健康安全管理体系认证证书得 1 分； 证明材料：提供相关认证证书复印件加盖公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
1.3	商务	供应商具有有效期内的环境管理体系认证证书得 1 分； 证明材料：提供相关认证证书复印件加盖公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
2	商务	企业业绩：投标人自2020年11月1日至今（以合同签订时间为准）完成过类似项目业绩的，每有1个业绩得0.75分，最多得1.5分。 证明材料：提供合同原件扫描件并加盖投标人公章，合同内容无法体现的须另行提供业主证明材料。	0-1.5	0.75	0.0	1.5
3.1	技术	拟投入本项目的人员具有二级保安员（原保安师）及以上资格证书的，每提供一个得1分，最多得5分。 证明材料：提供人员证书及社保缴纳证明扫描件加盖公章，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0
3.2	技术	承诺提供协助岗位数量满足采购需求（24岗）及以上的得3分，不承诺或承诺提供协助岗位数量少于24岗的不得分。 证明材料：服务人员需提供社保缴纳证明扫描件加盖公章，否则不得分。	0-3	0.0	3.0	3.0
4.1	技术	对本项目的背景和需求理解程度清楚，根据内容分析的针对性、完整性情况进行评价。分析内容针对性、完整性好得5分；分析内容针对性、完整性较好的得4分；分析内容针对性、完整性一般得3分；分析内容略有瑕疵的得2分；分析内容瑕疵较多的，得1分；不符合或未提供的不得分。	0-5	2.0	1.0	2.0
4.2	技术	对反诈预警劝阻辅助工作中可能出现难点和阻力进行分析，根据内容分析的针对性、完整性情况进行评价。分析内容针对性、完整性好得5分；分析内容针对性、完整性较好的得4分；分析内容针对性、完整性一般得3分；分析内容略有瑕疵的得2分；分析内容瑕疵较多的，得1分；不符合或未提供的不得分。	0-5	2.0	2.0	4.0
5.1	技术	根据采购需求“服务范围及工作要求”制定方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	1.0	3.0
5.2	技术	根据采购需求“其他相关服务要求”制定方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	5.0	3.0	3.0
5.3	技术	制定反诈预警劝阻辅助服务过度方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	5.0	2.0	4.0
5.4	技术	根据采购需求制定南、中、北片区岗位服务方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	5.0	3.0
6.1	技术	根据本项目采购需求制定完善的管理措施：包括运作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈及处理等。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	5.0	3.0
6.2	技术	活动过程中的管理和协调方法：针对本项目特点制定活动过程中的管理和协调方法，针对服务对象的特殊性等方面。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

6.3	技术	制定组织实施方案，包括项目管理机构及管理制度编制、工作职能组织运行图，阐述项目经理的管理职责、内部管理的职责分工、日常管理制度和考核办法目录、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等。根据组织实施方案编制内容的科学性、合理性、规范性、可操作性等，因素进行详细评价打分。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0
7	技术	质量方案：针对本项目采购需求制定具体的质量保证措施。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
8	技术	安全方案：根据本项目特点制定安全监督管理方案，方案应科学、合理、规范、可操。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	5.0	4.0	3.0
9	技术	培训方案：针对本项目提出的具体培训方案，包括培训内容、培训目标、培训形式等。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0
10	技术	保密措施：根据本项目特点制定保密措施，对参加活动人员名单和个人信息的保密措施和方案。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
11	技术	联动方案：与相关部门（如社区、街道、***等）有良好的联动、联勤、联岗机制或案例。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	5.0	5.0	4.0
12	技术	响应能力：根据本项目特点制定响应方案。方案全面，针对性强的得2.5分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，基本满足采购需求的得1.5分；方案略有瑕疵的得1分；方案瑕疵较多的得0.5分；方案与项目不匹配的不得分。	0-2.5	2.5	2.0	2.0
合计			0-85	63.25	57.0	61.5

专家（签名）：



## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：西兴街道反诈预警劝阻辅助服务项目（XXJD-GY GK-2025060）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江军杰安保服务有限公司	浙江国晟安保服务有限公司	杭州赛福保安服务有限公司
1.1	商务	供应商具有有效期内的质量管理体系认证证书的得 1 分； 证明材料：提供相关认证证书复印件加盖公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
1.2	商务	供应商具有有效期内的职业健康安全管理体系认证证书得 1 分； 证明材料：提供相关认证证书复印件加盖公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
1.3	商务	供应商具有有效期内的环境管理体系认证证书得 1 分； 证明材料：提供相关认证证书复印件加盖公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
2	商务	企业业绩：投标人自2020年11月1日至今（以合同签订时间为准）完成过类似项目业绩的，每有1个业绩得0.75分，最多得1.5分。 证明材料：提供合同原件扫描件并加盖投标人公章，合同内容无法体现的须另行提供业主证明材料。	0-1.5	0.75	0.0	1.5
3.1	技术	拟投入本项目的人员具有二级保安员（原保安师）及以上资格证书的，每提供一个得1分，最多得5分。 证明材料：提供人员证书及社保缴纳证明扫描件加盖公章，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0
3.2	技术	承诺提供协助岗位数量满足采购需求（24岗）及以上的得3分，不承诺或承诺提供协助岗位数量少于24岗的不得分。 证明材料：服务人员需提供社保缴纳证明扫描件加盖公章，否则不得分。	0-3	0.0	3.0	3.0
4.1	技术	对本项目的背景和需求理解程度清楚，根据内容分析的针对性、完整性情况进行评价。分析内容针对性、完整性好得5分；分析内容针对性、完整性较好的得4分；分析内容针对性、完整性一般得3分；分析内容略有瑕疵的得2分；分析内容瑕疵较多的，得1分；不符合或未提供的不得分。	0-5	3.0	5.0	5.0
4.2	技术	对反诈预警劝阻辅助工作中可能出现难点和阻力进行分析，根据内容分析的针对性、完整性情况进行评价。分析内容针对性、完整性好得5分；分析内容针对性、完整性较好的得4分；分析内容针对性、完整性一般得3分；分析内容略有瑕疵的得2分；分析内容瑕疵较多的，得1分；不符合或未提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	4.0
5.1	技术	根据采购需求“服务范围及工作要求”制定方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	5.0	4.0	5.0
5.2	技术	根据采购需求“其他相关服务要求”制定方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	3.0	5.0
5.3	技术	制定反诈预警劝阻辅助服务过度方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
5.4	技术	根据采购需求制定南、中、北片区岗位服务方案。根据服务方案编制内容的全面性、针对性以及符合采购需求情况进行打分。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	0.0	2.0	5.0
6.1	技术	根据本项目采购需求制定完善的管理措施：包括运作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈及处理等。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	5.0	3.0
6.2	技术	活动过程中的管理和协调方法：针对本项目特点制定活动过程中的管理和协调方法，针对服务对象的特殊性等方面。方案全面，针对性强的得 5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	4.0	5.0

技术商务资信评分明细表

6.3	技术	制定组织实施方案，包括项目管理机构及管理制度编制、工作职能组织运行图，阐述项目经理的管理职责、内部管理的职责分工、日常管理制度和考核办法目录、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等。根据组织实施方案编制内容的科学性、合理性、规范性、可操作性等，因素进行详细评价打分。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	3.0	5.0	5.0
7	技术	质量方案：针对本项目采购需求制定具体的质量保证措施。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	5.0	5.0	4.0
8	技术	安全方案：根据本项目特点制定安全监督管理方案，方案应科学、合理、规范、可操。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
9	技术	培训方案：针对本项目提出的具体培训方案，包括培训内容、培训目标、培训形式等。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	4.0	3.0	5.0
10	技术	保密措施：根据本项目特点制定保密措施，对参加活动人员名单和个人信息的保密措施和方案。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	5.0	2.0	5.0
11	技术	联动方案：与相关部门（如社区、街道、***等）有良好的联动、联勤、联岗机制或案例。方案全面，针对性强的得5分；方案基本可行，针对性较强的得4分；方案一般，基本满足采购需求的得3分；方案略有瑕疵的得2分；方案瑕疵较多的得1分；方案与项目不匹配的不得分。	0-5	3.0	3.0	5.0
12	技术	响应能力：根据本项目特点制定响应方案。方案全面，针对性强的得2.5分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，基本满足采购需求的得1.5分；方案略有瑕疵的得1分；方案瑕疵较多的得0.5分；方案与项目不匹配的不得分。	0-2.5	0.0	2.0	2.5
合计			0-85	58.75	64.0	81.0

专家（签名）：