

技术商务评分明细（方爱群）

项目名称： 临安区人力资源和社会保障局劳动人事争议纠纷调处服务（临[2024]524号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海对外服务浙江有限公司	杭州忆家文化艺术策划有限公司	浙江诚信人力资源服务有限公司	浙江雷博人力资源开发有限公司	浙江双创文化发展有限公司	杭州临安亚峰广告有限公司
1	商务	自2021年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似项目业绩的每提供1个得1分，最高得2分。 注：须提供合同原件扫描件。	0-2	1.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0
2	商务	供应商具有质量管理体系认证证书的得1分；供应商获得区级及以上相关政府部门颁发的荣誉证书，每提供一个得1分，最多得2分。 注：提供有效体系认证证书扫描件及相关荣誉证书扫描件。	0-3	1.0	0.0	0.0	3.0	0.0	0.0
3	商务	拟派驻场服务人员满足4人为前提，人员具备全日制专科及以上学历的，每一人得3分，最多得12分。 注：提供学历证书扫描件及近3个月社保缴纳证明。	0-12	0.0	12.0	0.0	12.0	12.0	12.0
4	技术	针对本项目提出①项目难点分析及应对措施、②合理化、优化建议。分析准确、应对措施及合理化建议科学可行的，视为符合。完全符合每小项得2分，部分符合每小项得1分，基本符合每小项得0.5分，共4分。	0-4	1.0	2.0	2.0	4.0	2.0	2.0
5	技术	根据本项目服务特点提出①服务理念，②服务定位、目标，③管理模式。理念契合需求、定位精准、目标明确视为符合。完全符合每小项得5分，部分符合每小项得3分，基本符合每小项得1分，共15分。	0-15	9.0	9.0	9.0	15.0	9.0	9.0
6	技术	①组织架构、②管理机制、③激励机制、④监督机制、⑤信息反馈渠道及处理机制。方案完善、合理可行、保障性强的视为符合。完全符合每小项得3分，部分符合每小项得2分，基本符合每小项得1分，共15分。	0-15	6.0	11.0	9.0	13.0	9.0	10.0
7	技术	服务实施方案，①运作流程、②服务制度、③服务内容、④服务能力等。案完善、合理可行、保障性强的视为符合。完全符合每小项得3分，部分符合每小项得2分，基本符合每小项得1分，共12分。	0-12	6.0	10.0	8.0	10.0	8.0	12.0
8	技术	人员稳定方案，稳定员工队伍的措施合理可行有保障的视为符合。完全符合得4分，部分符合得3分，基本符合得1分。	0-4	1.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0
9	技术	职业培训计划，①培训内容、频次、②培训师力量等。完整合理、可执行的视为符合。完全符合每小项得2.5分，部分符合每小项得1.5分，基本符合每小项得0.5分，共5分。	0-5	1.0	4.0	3.0	5.0	1.5	4.0
10	技术	处理突发事件的应急预案。完善可行有保障的视为符合，完全符合得4分，部分符合得3分，基本符合得1分。	0-4	1.0	3.0	1.0	3.0	1.0	3.0
11	技术	保密措施。工作中获悉的涉及工作服务对象个人隐私、涉及国家秘密等的相关信息，能做好相应的保密工作的视为满足。满足得4分，不满足不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-80	31.0	58.0	39.0	73.0	50.5	59.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（卜炜鹏）

项目名称： 临安区人力资源和社会保障局劳动人事争议纠纷调处服务（临[2024]524号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海市对外服务浙江有限公司	杭州忆家文化艺术策划有限公司	浙江诚信交流服务有限公司	浙江雷博人力资源开发有限公司	浙江双创文化发展有限公司	杭州临安亚峰广告有限公司
1	商务	自2021年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似项目业绩的每提供1个得1分，最高得2分。 注：须提供合同原件扫描件。	0-2	1.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0
2	商务	供应商具有质量管理体系认证证书的得1分；供应商获得区级及以上相关政府部门颁发的荣誉证书，每提供一个得1分，最多得2分。 注：提供有效体系认证证书扫描件及相关荣誉证书扫描件。	0-3	1.0	0.0	0.0	3.0	0.0	0.0
3	商务	拟派驻场服务人员满足4人为前提，人员具备全日制专科及以上学历的，每一人得3分，最多得12分。 注：提供学历证书扫描件及近3个月社保缴纳证明。	0-12	0.0	12.0	0.0	12.0	12.0	12.0
4	技术	针对本项目提出①项目难点分析及应对措施、②合理化、优化建议。分析准确、应对措施及合理化建议科学可行的，视为符合。完全符合每小项得2分，部分符合每小项得1分，基本符合每小项得0.5分，共4分。	0-4	2.0	2.0	1.0	3.0	2.0	2.0
5	技术	根据本项目服务特点提出①服务理念，②服务定位、目标，③管理模式。理念契合需求、定位精准、目标明确视为符合。完全符合每小项得5分，部分符合每小项得3分，基本符合每小项得1分，共15分。	0-15	9.0	11.0	9.0	13.0	10.0	11.0
6	技术	①组织架构、②管理机制、③激励机制、④监督机制、⑤信息反馈渠道及处理机制。方案完善、合理可行、保障性强的视为符合。完全符合每小项得3分，部分符合每小项得2分，基本符合每小项得1分，共15分。	0-15	8.0	9.0	7.0	14.0	10.0	12.0
7	技术	服务实施方案，①运作流程、②服务制度、③服务内容、④服务能力等。案完善、合理可行、保障性强的视为符合。完全符合每小项得3分，部分符合每小项得2分，基本符合每小项得1分，共12分。	0-12	5.0	8.0	4.0	10.0	6.0	7.0
8	技术	人员稳定方案，稳定员工队伍的措施合理可行有保障的视为符合。完全符合得4分，部分符合得3分，基本符合得1分。	0-4	2.0	1.0	2.0	2.0	3.0	2.0
9	技术	职业培训计划，①培训内容、频次、②培训师力量等。完整合理、可执行的视为符合。完全符合每小项得2.5分，部分符合每小项得1.5分，基本符合每小项得0.5分，共5分。	0-5	2.0	2.0	3.0	4.0	4.0	3.0
10	技术	处理突发事件的应急预案。完善可行有保障的视为符合，完全符合得4分，部分符合得3分，基本符合得1分。	0-4	2.0	1.0	1.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	保密措施。工作中获悉的涉及工作服务对象个人隐私、涉及国家秘密等的相关信息，能做好相应的保密工作的视为满足。满足得4分，不满足不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-80	36.0	50.0	31.0	67.0	54.0	55.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（张惠洁）

项目名称： 临安区人力资源和社会保障局劳动人事争议纠纷调处服务（临[2024]524号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	上海市对外服务浙江有限公司	杭州忆家文化艺术策划有限公司	浙江诚信人力资源服务有限公司	浙江雷博人力资源开发有限公司	浙江双创文化发展有限公司	杭州临安亚峰广告有限公司
1	商务	自2021年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似项目业绩的每提供1个得1分，最高得2分。 注：须提供合同原件扫描件。	0-2	1.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0
2	商务	供应商具有质量管理体系认证证书的得1分；供应商获得区级及以上相关政府部门颁发的荣誉证书，每提供一个得1分，最多得2分。 注：提供有效体系认证证书扫描件及相关荣誉证书扫描件。	0-3	1.0	0.0	0.0	3.0	0.0	0.0
3	商务	拟派驻场服务人员满足4人为前提，人员具备全日制专科及以上学历的，每一人得3分，最多得12分。 注：提供学历证书扫描件及近3个月社保缴纳证明。	0-12	0.0	12.0	0.0	12.0	12.0	12.0
4	技术	针对本项目提出①项目难点分析及应对措施、②合理化、优化建议。分析准确、应对措施及合理化建议科学可行的，视为符合。完全符合每小项得2分，部分符合每小项得1分，基本符合每小项得0.5分，共4分。	0-4	0.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0
5	技术	根据本项目服务特点提出①服务理念，②服务定位、目标，③管理模式。理念契合需求、定位精准、目标明确视为符合。完全符合每小项得5分，部分符合每小项得3分，基本符合每小项得1分，共15分。	0-15	9.0	15.0	9.0	15.0	9.0	11.0
6	技术	①组织架构、②管理机制、③激励机制、④监督机制、⑤信息反馈渠道及处理机制。方案完善、合理可行、保障性强的视为符合。完全符合每小项得3分，部分符合每小项得2分，基本符合每小项得1分，共15分。	0-15	8.0	15.0	9.0	15.0	15.0	15.0
7	技术	服务实施方案，①运作流程、②服务制度、③服务内容、④服务能力等。案完善、合理可行、保障性强的视为符合。完全符合每小项得3分，部分符合每小项得2分，基本符合每小项得1分，共12分。	0-12	6.0	12.0	6.0	12.0	11.0	11.0
8	技术	人员稳定方案，稳定员工队伍的措施合理可行有保障的视为符合。完全符合得4分，部分符合得3分，基本符合得1分。	0-4	1.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0
9	技术	职业培训计划，①培训内容、频次、②培训师力量等。完整合理、可执行的视为符合。完全符合每小项得2.5分，部分符合每小项得1.5分，基本符合每小项得0.5分，共5分。	0-5	1.5	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0
10	技术	处理突发事件的应急预案。完善可行有保障的视为符合，完全符合得4分，部分符合得3分，基本符合得1分。	0-4	0.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
11	技术	保密措施。工作中获悉的涉及工作服务对象个人隐私、涉及国家秘密等的相关信息，能做好相应的保密工作的视为满足。满足得4分，不满足不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-80	31.5	74.0	45.0	75.0	68.0	70.0

专家（签名）：