

技术商务评分明细（范小刚）

项目名称：杭州市北郊监狱杭州市北郊监狱安保服务项目项目（CTZB-2025010141）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市安保服务集团有限公司	浙江一雯保安服务集团有限公司	浙江国佑安服务有限公司	浙江中宸安服务有限公司	浙江力牛安服务有限公司
1.1	商务	1、2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）供应商有过类似服务项目经验的，每个业绩得1分，最高得2分。 注：提供合同复印件。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
1.2	商务	2、供应商具有有效的质量管理体系认证证书的得1分。 说明：（证书认证范围包含安保相关）以上证书须由通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发，提供全国认证认可信息公共服务平台的网页截图，如未提供截图的，以评标现场查询结果为准。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1	商务	1、对项目背景、现状、服务目标的理解与分析进行打分，对现有业务需求有清晰的认识的得2分；基本理解，分析基本完善的得1分；理解分析不够准确的不得分。	0-2	2.0	1.0	1.0	2.0	2.0
2.2	商务	2、项目工作思路、工作方法的合理性、先进性及针对性，从响应文件提供的情况进行打分，具有针对性且明确完善的得3分；基本明确完善的得2分；不具针对性或不够明确完善的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	1.0	1.0	3.0	3.0
3.1	技术	1、投标总体方案是否清晰、完整，对整体方案与项目需求的吻合程度情况进行打分，具有针对性且明确完善的得2分；基本明确完善的得1分；不具针对性或不够明确完善的不得分。	0-2	2.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3.2	技术	2、准确掌握组织实施方案难点的得3分；基本掌握的得2分；难点分析不够准确的得1分；未进行难点分析不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
3.3	技术	3、针对工作时间进度表、工作程序和步骤、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等进行打分，计划安排的具体步骤明确、详细、合理。满足的得3分，基本满足的得2分，存在欠缺得1分，未提供不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0	3.0
3.4	技术	4、安保方案具有针对性且明确完善的得3分，基本明确完善的得2分，不具针对性或不够明确完善的得1分，未提供不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0
4.1	技术	1、供应商提供本项目“监管区大门值班岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
4.2	技术	2、供应商提供本项目“监管区大门安检岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	3.0	3.0	1.0	3.0	3.0
4.3	技术	3、供应商提供本项目“联勤点值班岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0	3.0
4.4	技术	4、供应商提供本项目“特警队联合巡逻应急处突岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

4.5	技术	5、供应商提供本项目“狱内安保岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
4.6	技术	6、供应商提供本项目“改扩建场地安保岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.1	技术	1、服务运作流程规划、服务理念、服务质量目标和质量控制措施等描述。内容清晰、详尽、完整，阐述到位的得2分；内容较清晰完整，阐述较到位的得1分；内容不清晰，阐述不到位的不得分。	0-2	2.0	2.0	1.0	2.0	2.0
5.2	技术	2、具有完善考核机制且内容完整、合理可行的得3分；具有比较完善的考核机制且内容较完整、合理可行的得2分；考核机制不完善，内容不完整、合理的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0	3.0	3.0
5.3	技术	3、具有完善的监督机制且内容完整、合理可行的得3分；具有比较完善的监督机制且内容较完整、合理可行的得2分；监督机制不完善，内容不完整、合理的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.4	技术	4、具有完善的监狱安保服务标准，且与本项目需求相适应，切合实际、合理可行的得3分；具有比较完善的服务标准，且与本项目需求较为贴合的得2分；服务标准不完善，与本项目需求相差较大的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0	3.0
6.1	技术	1、有应对突发性事件（包括发生台风、暴雨等灾害性天气、突发疫情、临时任务及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施的，预案内容完整，措施合理可行的得3分；内容较完整，措施较合理可行的得2分；内容不完整，措施描述一般的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
6.2	技术	2、针对突发事件配合处置预案，包括防暴、消防、抗台等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力。预案内容完整，措施合理可行的得3分；内容较完整，措施较合理可行的得2分；内容不完整，措施描述一般的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0	2.0
6.3	技术	3、有针对防盗、防火的安全防范巡查的预案。预案内容完整，措施合理可行的得3分；内容较完整，措施较合理可行的得2分；内容不完整，措施描述一般的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
6.4	技术	4、提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案。根据方案的周密性、可行性等情况进行评审。预案内容完整，措施合理可行的得3分；内容较完整，措施较合理可行的得2分；内容不完整，措施描述一般的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	3.0	1.0	3.0	3.0
7.1	技术	保安队长： ①45周岁（含）以下（提供身份证复印件）； ②退伍军人（提供退伍证）； ③5年及以上从业经验（提供劳动合同、业主证明等能体现工作岗位及工作年限的证明材料）。 （以上每项完全符合要求的得1分，总计3分） 注：提供有效期内相关证书或者证明材料扫描件并加盖公章，不提供不得分。 须提供上述人员在本单位近3个月内任意一个月的社保缴纳证明，不提供不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
7.2	技术	保安队员： ①本点位队员均为45周岁（含）以下（提供身份证复印件）。 ②队内退伍军人（提供退伍证）6人及以上。 ③3年及以上从业经验（提供劳动合同、业主证明等能体现工作岗位及工作年限的证明材料）或大专及以上文凭（提供学历证书复印件或学信网截图），10人及以上。 （以上每项完全符合要求的得1分，总计3分） 提供有效期内相关证书或者证明材料扫描件并加盖公章，不提供不得分。 须提供上述人员在本单位近3个月内任意一个月的社保缴纳证明，不提供不得分。	0-3	3.0	2.0	1.0	3.0	3.0
7.3	技术	各工种的配置和劳动力的投入是否能满足需要，工作人员持证上岗情况。具有针对性且明确完善的得2分；基本明确完善的得1分；不具针对性或不够明确完善的不得分。	0-2	2.0	1.0	1.0	1.0	2.0

技术商务资信评分明细表

7.4	技术	管理人员的配置、管理人员的培训和发 展计划。包括培训计划、方式、目标等，具有针对性且明确完善的得3分；基本明确完善的得2分；不具针对性或不够明确完善的得1分；未提供不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0
7.5	技术	供应商提供本项目的保证人员稳定措施方案。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	1.0	3.0	2.0
8	技术	合理化建议： 针对本项目以下情况： ①如何应对安保人员年轻化。 ②队伍日常管理训练。 ③队员身体健康预警及关心关怀。 能否提供合理的建设建议。具有有效性、针对性，满足的得3分；基本满足的得2分；存在不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	2.0
9	技术	相关服务承诺： 供应商提出的承诺情况，及其可实现程度等进行打分。具有有效性、针对性，满足的得3分；基本满足的得2分；存在不足的得1分；未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
合计			0-80	71.0	64.0	49.0	71.0	72.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（杨满良）

项目名称：杭州市北郊监狱杭州市北郊监狱安保服务项目项目（CTZB-2025010141）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市安保服务集团有限公司	浙江一雯保安服务集团有限公司	浙江国佑安保安服务有限公司	浙江中宸安保安服务有限公司	浙江力牛保安服务有限公司
1.1	商务	1、2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）供应商有过类似服务项目经验的，每个业绩得1分，最高得2分。 注：提供合同复印件。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
1.2	商务	2、供应商具有有效的质量管理体系认证证书的得1分。 说明：（证书认证范围包含安保相关）以上证书须由通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发，提供全国认证认可信息公共服务平台的网页截图，如未提供截图的，以评标现场查询结果为准。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1	商务	1、对项目背景、现状、服务目标的理解与分析进行打分，对现有业务需求有清晰的认识的得2分；基本理解，分析基本完善的得1分；理解分析不够准确的不得分。	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	2.0
2.2	商务	2、项目工作思路、工作方法的合理性、先进性及针对性，从响应文件提供的情况进行打分，具有针对性且明确完善的得3分；基本明确完善的得2分；不具针对性或不够明确完善的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	3.0
3.1	技术	1、投标总体方案是否清晰、完整，对整体方案与项目需求的吻合程度情况进行打分，具有针对性且明确完善的得2分；基本明确完善的得1分；不具针对性或不够明确完善的不得分。	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	2.0
3.2	技术	2、准确把握组织实施方案难点的得3分；基本掌握的得2分；难点分析不够准确的得1分；未进行难点分析不得分。	0-3	1.0	2.0	1.0	1.0	2.0
3.3	技术	3、针对工作时间进度表、工作程序和步骤、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等进行打分，计划安排的具体步骤明确、详细、合理。满足的得3分，基本满足的得2分，存在欠缺得1分，未提供不得分。	0-3	2.0	1.0	1.0	2.0	2.0
3.4	技术	4、安保方案具有针对性且明确完善的得3分，基本明确完善的得2分，不具针对性或不够明确完善的得1分，未提供不得分。	0-3	2.0	1.0	1.0	1.0	2.0
4.1	技术	1、供应商提供本项目“监管区大门值班岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0
4.2	技术	2、供应商提供本项目“监管区大门安检岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
4.3	技术	3、供应商提供本项目“联勤点值班岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	1.0	1.0	2.0
4.4	技术	4、供应商提供本项目“特警队联合巡逻应急处突岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	1.0	1.0	2.0

技术商务资信评分明细表

4.5	技术	5、供应商提供本项目“狱内安保岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	1.0	1.0	2.0
4.6	技术	6、供应商提供本项目“改扩建场地安保岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	1.0	2.0	2.0
5.1	技术	1、服务运作流程规划、服务理念、服务质量目标和质量控制措施等描述。内容清晰、详尽、完整，阐述到位的得2分；内容较清晰完整，阐述较到位的得1分；内容不清晰，阐述不到位的不得分。	0-2	2.0	2.0	1.0	2.0	2.0
5.2	技术	2、具有完善考核机制且内容完整、合理可行的得3分；具有比较完善的考核机制且内容较完整、合理可行的得2分；考核机制不完善，内容不完整、合理的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0
5.3	技术	3、具有完善的监督机制且内容完整、合理可行的得3分；具有比较完善的监督机制且内容较完整、合理可行的得2分；监督机制不完善，内容不完整、合理的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0
5.4	技术	4、具有完善的监狱安保服务标准，且与本项目需求相适应，切合实际、合理可行的得3分；具有比较完善的服务标准，且与本项目需求较为贴合的得2分；服务标准不完善，与本项目需求相差较大的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0
6.1	技术	1、有应对突发性事件（包括发生台风、暴雨等灾害性天气、突发疫情、临时任务及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施的，预案内容完整，措施合理可行的得3分；内容较完整，措施较合理可行的得2分；内容不完整，措施描述一般的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	1.0	1.0	1.0	1.0	2.0
6.2	技术	2、针对突发事件配合处置预案，包括防暴、消防、抗台等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力。预案内容完整，措施合理可行的得3分；内容较完整，措施较合理可行的得2分；内容不完整，措施描述一般的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.3	技术	3、有针对防盗、防火的安全防范巡查的预案。预案内容完整，措施合理可行的得3分；内容较完整，措施较合理可行的得2分；内容不完整，措施描述一般的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.4	技术	4、提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案。根据方案的周密性、可行性等情况进行评审。预案内容完整，措施合理可行的得3分；内容较完整，措施较合理可行的得2分；内容不完整，措施描述一般的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0
7.1	技术	保安队长： ①45周岁（含）以下（提供身份证复印件）； ②退伍军人（提供退伍证）； ③5年及以上从业经验（提供劳动合同、业主证明等能体现工作岗位及工作年限的证明材料）。 （以上每项完全符合要求的得1分，总计3分） 注：提供有效期内相关证书或者证明材料扫描件并加盖公章，不提供不得分。 须提供上述人员在本单位近3个月内任意一个月的社保缴纳证明，不提供不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
7.2	技术	保安队员： ①本点位队员均为45周岁（含）以下（提供身份证复印件）。 ②队内退伍军人（提供退伍证）6人及以上。 ③3年及以上从业经验（提供劳动合同、业主证明等能体现工作岗位及工作年限的证明材料）或大专及以上文凭（提供学历证书复印件或学信网截图），10人及以上。 （以上每项完全符合要求的得1分，总计3分） 提供有效期内相关证书或者证明材料扫描件并加盖公章，不提供不得分。 须提供上述人员在本单位近3个月内任意一个月的社保缴纳证明，不提供不得分。	0-3	3.0	2.0	1.0	3.0	3.0
7.3	技术	各工种的配置和劳动力的投入是否能满足需要，工作人员持证上岗情况。具有针对性且明确完善的得2分；基本明确完善的得1分；不具针对性或不够明确完善的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

7.4	技术	管理人员的配置、管理人员的培训和发 展计划。包括培训计划、方式、目标等，具有针对性且明确完善的得3分；基本明确完善的得2分；不具针对性或不够明确完善的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	2.0	1.0	2.0	2.0
7.5	技术	供应商提供本项目的保证人员稳定措施方案。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	1.0	2.0	2.0
8	技术	合理化建议： 针对本项目以下情况： ①如何应对安保人员年轻化。 ②队伍日常管理训练。 ③队员身体健康预警及关心关怀。 能否提供合理的建设建议。具有有效性、针对性，满足的得3分；基本满足的得2分；存在不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
9	技术	相关服务承诺： 供应商提出的承诺情况，及其可实现程度等进行打分。具有有效性、针对性，满足的得3分；基本满足的得2分；存在不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0
合计			0-80	52.0	54.0	38.0	46.0	61.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（李亚俊）

项目名称：杭州市北郊监狱杭州市北郊监狱安保服务项目项目（CTZB-2025010141）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州市安保服务集团有限公司	浙江一雯保安服务集团有限公司	浙江国佑安保安服务有限公司	浙江中宸安保安服务有限公司	浙江力牛保安服务有限公司
1.1	商务	1、2022年1月1日以来（以合同签订时间为准）供应商有过类似服务项目经验的，每个业绩得1分，最高得2分。 注：提供合同复印件。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
1.2	商务	2、供应商具有有效的质量管理体系认证证书的得1分。 说明：（证书认证范围包含安保相关）以上证书须由通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发，提供全国认证认可信息公共服务平台的网页截图，如未提供截图的，以评标现场查询结果为准。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2.1	商务	1、对项目背景、现状、服务目标的理解与分析进行打分，对现有业务需求有清晰的认识的得2分；基本理解，分析基本完善的得1分；理解分析不够准确的不得分。	0-2	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
2.2	商务	2、项目工作思路、工作方法的合理性、先进性及针对性，从响应文件提供的情况进行打分，具有针对性且明确完善的得3分；基本明确完善的得2分；不具针对性或不够明确完善的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	1.0	2.0	1.0	3.0
3.1	技术	1、投标总体方案是否清晰、完整，对整体方案与项目需求的吻合程度情况进行打分，具有针对性且明确完善的得2分；基本明确完善的得1分；不具针对性或不够明确完善的不得分。	0-2	1.0	1.0	1.0	2.0	2.0
3.2	技术	2、准确把握组织实施方案难点的得3分；基本掌握的得2分；难点分析不够准确的得1分；未进行难点分析不得分。	0-3	2.0	2.0	1.0	2.0	2.0
3.3	技术	3、针对工作时间进度表、工作程序和步骤、管理和协调方法、关键步骤的思路和要点等进行打分，计划安排的具体步骤明确、详细、合理。满足的得3分，基本满足的得2分，存在欠缺得1分，未提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0
3.4	技术	4、安保方案具有针对性且明确完善的得3分，基本明确完善的得2分，不具针对性或不够明确完善的得1分，未提供不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	3.0
4.1	技术	1、供应商提供本项目“监管区大门值班岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	3.0
4.2	技术	2、供应商提供本项目“监管区大门安检岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0	3.0
4.3	技术	3、供应商提供本项目“联勤点值班岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4.4	技术	4、供应商提供本项目“特警队联合巡逻应急处突岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0	1.0	2.0

技术商务资信评分明细表

4.5	技术	5、供应商提供本项目“狱内安保岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	1.0	2.0	2.0	3.0
4.6	技术	6、供应商提供本项目“改扩建场地安保岗”岗位服务方案，要求方案完整合理，内容详尽，条理清晰，对本项目需求具有针对性。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
5.1	技术	1、服务运作流程规划、服务理念、服务质量目标和质量控制措施等描述。内容清晰、详尽、完整，阐述到位的得2分；内容较清晰完整，阐述较到位的得1分；内容不清晰，阐述不到位的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	1.0	2.0
5.2	技术	2、具有完善考核机制且内容完整、合理可行的得3分；具有比较完善的考核机制且内容较完整、合理可行的得2分；考核机制不完善，内容不完整、合理的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	3.0	3.0	3.0
5.3	技术	3、具有完善的监督机制且内容完整、合理可行的得3分；具有比较完善的监督机制且内容较完整、合理可行的得2分；监督机制不完善，内容不完整、合理的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	1.0	3.0
5.4	技术	4、具有完善的监狱安保服务标准，且与本项目需求相适应，切合实际、合理可行的得3分；具有比较完善的服务标准，且与本项目需求较为贴合的得2分；服务标准不完善，与本项目需求相差较大的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.1	技术	1、有应对突发性事件（包括发生台风、暴雨等灾害性天气、突发疫情、临时任务及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施的，预案内容完整，措施合理可行的得3分；内容较完整，措施较合理可行的得2分；内容不完整，措施描述一般的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0	3.0
6.2	技术	2、针对突发事件配合处置预案，包括防暴、消防、抗台等，应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力。预案内容完整，措施合理可行的得3分；内容较完整，措施较合理可行的得2分；内容不完整，措施描述一般的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.3	技术	3、有针对防盗、防火的安全防范巡查的预案。预案内容完整，措施合理可行的得3分；内容较完整，措施较合理可行的得2分；内容不完整，措施描述一般的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.4	技术	4、提供防止人员意外情况或重大过失的预防方案、人员替补力量及方案。根据方案的周密性、可行性等情况进行评审。预案内容完整，措施合理可行的得3分；内容较完整，措施较合理可行的得2分；内容不完整，措施描述一般的得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	1.0	3.0
7.1	技术	保安队长： ①45周岁（含）以下（提供身份证复印件）； ②退伍军人（提供退伍证）； ③5年及以上从业经验（提供劳动合同、业主证明等能体现工作岗位及工作年限的证明材料）。 （以上每项完全符合要求的得1分，总计3分） 注：提供有效期内相关证书或者证明材料扫描件并加盖公章，不提供不得分。 须提供上述人员在本单位近3个月内任意一个月的社保缴纳证明，不提供不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
7.2	技术	保安队员： ①本点位队员均为45周岁（含）以下（提供身份证复印件）。 ②队内退伍军人（提供退伍证）6人及以上。 ③3年及以上从业经验（提供劳动合同、业主证明等能体现工作岗位及工作年限的证明材料）或大专及以上文凭（提供学历证书复印件或学信网截图），10人及以上。 （以上每项完全符合要求的得1分，总计3分） 提供有效期内相关证书或者证明材料扫描件并加盖公章，不提供不得分。 须提供上述人员在本单位近3个月内任意一个月的社保缴纳证明，不提供不得分。	0-3	3.0	2.0	1.0	3.0	3.0
7.3	技术	各工种的配置和劳动力的投入是否能满足需要，工作人员持证上岗情况。具有针对性且明确完善的得2分；基本明确完善的得1分；不具针对性或不够明确完善的不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

7.4	技术	管理人员的配置、管理人员的培训和发计划。包括培训计划、方式、目标等，具有针对性且明确完善的得3分；基本明确完善的得2分；不具针对性或不够明确完善的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0
7.5	技术	供应商提供本项目的保证人员稳定措施方案。方案完整，思路清晰具有针对性，且符合项目需求的，得3分；方案较为完整，思路较为清晰具有针对性，较为符合项目需求的，得2分；方案不完整，思路不清晰，或不符合项目需求的，得1分；未提及此项内容的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0	3.0	3.0
8	技术	合理化建议： 针对本项目以下情况： ①如何应对安保人员年轻化。 ②队伍日常管理训练。 ③队员身体健康预警及关心关怀。 能否提供合理的建设建议。具有有效性、针对性，满足的得3分；基本满足的得2分；存在不足的得1分；未提供不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0	3.0
9	技术	相关服务承诺： 供应商提出的承诺情况，及其可实现程度等进行打分。具有有效性、针对性，满足的得3分；基本满足的得2分；存在不足的得1分；未提供不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0	3.0
合计			0-80	59.0	59.0	57.0	58.0	74.0

专家（签名）：