

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025年金东区各类就业服务活动承接服务项目（YG2024-FW7196-ZFCG232）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	义乌十八腔人才服务有限公司	金华市金义人力资源发展有限公司	金华浙中人力资源服务产业发展有限公司
1	技术	供应商自2022年1月1日以来获得行政机关或行业协会（学会）颁发的荣誉的得2分。（本评分项要求提供载有供应商单位名称的证书或文件，未提供相关证书文件的不得分。）	0-2	0.0	2.0	2.0
2	技术	供应商通过质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证的，每个得1分，本项最高3分。（各类认证证书以中文版本为准，须提供相关证书及在“国家认证认可监督管理委员会”官网查询的截图，未提供或超出有效期的证书不得分。）	0-3	0.0	0.0	0.0
3	技术	供应商对本项目了解程度以及针对本项目特点、需求及重点难点分析和措施等（包含且不仅限于对主办方举办活动的目的和效果；达成举办单位诉求的措施等）（0，1，2，3，4，5，6，7，8分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-8	6.0	7.0	6.0
4	技术	供应商针对本项目制定的场地安排情况： 1.场地地点选定，交通及停车是否便利等情况（0，1，2，3分）； 2.场地会场选定，是否具备全天候举办活动的条件（0，1，2，3分）； 3.场地会场选定，独立招聘隔间的设置、无纸化招聘的信息化硬件的配备等情况（0，1，2，3分）。 本项最高得9分，由评委根据方案的完整性、可行性、科学性等进行打分。	0-9	3.0	7.0	5.0
5	技术	供应商针对本项目制定的实施方案思路是否清晰、操作性强、承诺明确；是否具有倡导社会公益的理念；是否有可广泛调动的资源；是否能链接或协调有关机构或企事业单位、个人关注、支持等情况（0，1，2，3，4，5，6，7，8分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-8	6.0	7.0	6.0
6	技术	供应商针对本项目制定的宣传方案：宣传渠道、宣传途径和形式是否多样，是否能取得较好的社会反响，是否能保证社会组织广泛参与等情况（0，1，2，3，4，5，6，7分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-7	4.0	6.0	4.0
7	技术	供应商针对本项目制定的跟踪服务方案：就业服务活动的后勤保障工作、满意度调查、数据统计和分析，建立常态化的入企服务机制等情况（0，1，2，3，4，5，6分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-6	3.0	5.0	4.0
8	技术	供应商针对本项目制定的安全保障方案：安全保障措施详细具体，能够分类制定突发事件和紧急情况的应急处置方案等情况（0，1，2，3，4，5，6分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-6	3.0	5.0	4.0
9	技术	供应商针对本项目制定的后勤服务方案：根据项目特点及采购人实际需求制定的餐饮及其他后勤服务方案情况（0，1，2，3，4分），由评委根据方案的完整性、可行性、科学性等进行打分。	0-4	1.0	3.0	2.0
10	技术	供应商提供的流程计划进度时间安排、进度控制，关键时间节点把握情况（0，1，2，3，4，5，6，7分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-7	3.0	6.0	5.0
11	技术	供应商针对本项目制定的质量目标、质量保证措施、项目管理制度等情况（0，1，2，3，4，5，6，7分），由评委根据方案的科学性、全面性等进行打分。	0-7	4.0	6.0	4.0
12	技术	项目负责人情况： 1.具有本科及以上学历的得1.5分； 2.具有3年及以上工作经验的得1.5分； （提供相关证明材料及在投标日前2个月内任意1个月的社保缴纳明细表，未提供或人员不在供应商社保缴纳清单内的不得分。）	0-3	0.0	3.0	0.0
13	技术	供应商拟派的管理服务团队人员配备是否充足、各岗位工种是否齐全等情况（0，1，2，3，4，5，6分），由评委根据方案的科学性、全面性等进行打分。	0-6	5.0	5.0	5.0
14	技术	供应商2022年1月1日（以合同签订日期为准）以来获得的同类业绩，每项得2分，最高得2分。有效业绩以评委判定为准。未提供合同复印件的不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0

技术商务资信评分明细表

15	技术	供应商符合《政府采购货物和服务招标投标管理办法》第五条规定，属“节约能源、保护环境、扶持不发达地区和少数民族地区等”政府采购政策扶持对象的，提供相关证明材料和政策依据可得2分。未提供相关证明材料的不得分。	0-2	0.0	0.0	0.0
合计			0-80	40.0	64.0	47.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025年金东区各类就业服务活动承接服务项目（YG2024-FW7196-ZFCG232）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	义乌十八腔人才服务有限公司	金华市金义人力资源发展有限公司	金华浙中人力资源服务产业发展有限公司
1	技术	供应商自2022年1月1日以来获得行政机关或行业协会（学会）颁发的荣誉的得2分。（本评分项要求提供载有供应商单位名称的证书或文件，未提供相关证书文件的不得分。）	0-2	0.0	2.0	2.0
2	技术	供应商通过质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证的，每个得1分，本项最高3分。（各类认证证书以中文版本为准，须提供相关证书及在“国家认证认可监督管理委员会”官网查询的截图，未提供或超出有效期的证书不得分。）	0-3	0.0	0.0	0.0
3	技术	供应商对本项目了解程度以及针对本项目特点、需求及重点难点分析和措施等（包含且不仅限于对主办方举办活动的目的和效果；达成举办单位诉求的措施等）（0，1，2，3，4，5，6，7，8分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-8	4.0	7.0	5.0
4	技术	供应商针对本项目制定的场地安排情况： 1. 场地地点选定，交通及停车是否便利等情况（0，1，2，3分）； 2. 场地会场选定，是否具备全天候举办活动的条件（0，1，2，3分）； 3. 场地会场选定，独立招聘隔间的设置、无纸化招聘的信息化硬件的配备等情况（0，1，2，3分）。 本项最高得9分，由评委根据方案的完整性、可行性、科学性等进行打分。	0-9	3.0	8.0	6.0
5	技术	供应商针对本项目制定的实施方案思路是否清晰、操作性强、承诺明确；是否具有倡导社会公益的理念；是否有可广泛调动的资源；是否能链接或协调有关机构或企事业单位、个人关注、支持等情况（0，1，2，3，4，5，6，7，8分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-8	5.0	7.0	5.0
6	技术	供应商针对本项目制定的宣传方案：宣传渠道、宣传途径和形式是否多样，是否能取得较好的社会反响，是否能保证社会组织广泛参与等情况（0，1，2，3，4，5，6，7分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-7	4.0	6.0	5.0
7	技术	供应商针对本项目制定的跟踪服务方案：就业服务活动的后勤保障工作、满意度调查、数据统计和分析，建立常态化的入企服务机制等情况（0，1，2，3，4，5，6分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-6	3.0	6.0	5.0
8	技术	供应商针对本项目制定的安全保障方案：安全保障措施详细具体，能够分类制定突发事件和紧急情况的应急处置方案等情况（0，1，2，3，4，5，6分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-6	4.0	5.0	5.0
9	技术	供应商针对本项目制定的后勤服务方案：根据项目特点及采购人实际需求制定的餐饮及其他后勤服务方案情况（0，1，2，3，4分），由评委根据方案的完整性、可行性、科学性等进行打分。	0-4	2.0	4.0	3.0
10	技术	供应商提供的流程计划进度时间安排、进度控制，关键时间节点把握情况（0，1，2，3，4，5，6，7分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-7	5.0	6.0	6.0
11	技术	供应商针对本项目制定的质量目标、质量保证措施、项目管理制度等情况（0，1，2，3，4，5，6，7分），由评委根据方案的科学性、全面性等进行打分。	0-7	5.0	5.0	5.0
12	技术	项目负责人情况： 1. 具有本科及以上学历的得1.5分； 2. 具有3年及以上工作经验的得1.5分； （提供相关证明材料及在投标日前2个月内任意1个月的社保缴纳明细表，未提供或人员不在供应商社保缴纳清单内的不得分。）	0-3	0.0	3.0	0.0
13	技术	供应商拟派的管理服务团队人员配备是否充足、各岗位工种是否齐全等情况（0，1，2，3，4，5，6分），由评委根据方案的科学性、全面性等进行打分。	0-6	4.0	5.0	4.0
14	技术	供应商2022年1月1日（以合同签订日期为准）以来获得的同类业绩，每项得2分，最高得2分。有效业绩以评委判定为准。未提供合同复印件的不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0

技术商务资信评分明细表

15	技术	供应商符合《政府采购货物和服务招标投标管理办法》第五条规定，属“节约能源、保护环境、扶持不发达地区和少数民族地区等”政府采购政策扶持对象的，提供相关证明材料和政策依据可得2分。未提供相关证明材料的不得分。	0-2	0.0	0.0	0.0
合计			0-80	41.0	66.0	51.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025年金东区各类就业服务活动承接服务项目（YG2024-FW7196-ZFCG232）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	义乌十八腔人才服务有限公司	金华市金义人力资源发展有限公司	金华浙中人力资源服务有限公司
1	技术	供应商自2022年1月1日以来获得行政机关或行业协会（学会）颁发的荣誉的得2分。（本评分项要求提供载有供应单位名称的证书或文件，未提供相关证书文件的不得分。）	0-2	0.0	2.0	2.0
2	技术	供应商通过质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证的，每个得1分，本项最高3分。（各类认证证书以中文版本为准，须提供相关证书及在“国家认证认可监督管理委员会”官网查询的截图，未提供或超出有效期的证书不计分。）	0-3	0.0	0.0	0.0
3	技术	供应商对本项目了解程度以及针对本项目特点、需求及重点难点分析和措施等（包含且不仅限于对主办方举办活动的目的和效果；达成举办单位诉求的措施等）（0，1，2，3，4，5，6，7，8分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-8	3.0	6.0	6.0
4	技术	供应商针对本项目制定的场地安排情况： 1. 场地地点选定，交通及停车是否便利等情况（0，1，2，3分）； 2. 场地会场选定，是否具备全天候举办活动的条件（0，1，2，3分）； 3. 场地会场选定，独立招聘隔间的设置、无纸化招聘的信息化硬件的配备等情况（0，1，2，3分）。 本项最高得9分，由评委根据方案的完整性、可行性、科学性等进行打分。	0-9	4.0	7.0	8.0
5	技术	供应商针对本项目制定的实施方案思路是否清晰、操作性强、承诺明确；是否具有倡导社会公益的理念；是否有可广泛调动的资源；是否能链接或协调有关机构或企事业单位、个人关注、支持等情况（0，1，2，3，4，5，6，7，8分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-8	4.0	6.0	7.0
6	技术	供应商针对本项目制定的宣传方案：宣传渠道、宣传途径和形式是否多样，是否能取得较好的社会反响，是否能保证社会组织广泛参与等情况（0，1，2，3，4，5，6，7分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-7	4.0	5.0	6.0
7	技术	供应商针对本项目制定的跟踪服务方案：就业服务活动的后勤保障工作、满意度调查、数据统计和分析，建立常态化的入企服务机制等情况（0，1，2，3，4，5，6分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-6	3.0	5.0	5.0
8	技术	供应商针对本项目制定的安全保障方案：安全保障措施详细具体，能够分类制定突发事件和紧急情况的应急处置方案等情况（0，1，2，3，4，5，6分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-6	2.0	5.0	4.0
9	技术	供应商针对本项目制定的后勤服务方案：根据项目特点及采购人实际需求制定的餐饮及其他后勤服务方案情况（0，1，2，3，4分），由评委根据方案的完整性、可行性、科学性等进行打分。	0-4	1.0	3.0	3.0
10	技术	供应商提供的流程计划进度时间安排、进度控制，关键时间节点把握情况（0，1，2，3，4，5，6，7分）。由评委根据方案的完整性、准确性、科学性等进行打分。	0-7	3.0	5.0	6.0
11	技术	供应商针对本项目制定的质量目标、质量保证措施、项目管理制度等情况（0，1，2，3，4，5，6，7分），由评委根据方案的科学性、全面性等进行打分。	0-7	2.0	5.0	6.0
12	技术	项目负责人情况： 1. 具有本科及以上学历的得1.5分； 2. 具有3年及以上工作经验的得1.5分； （提供相关证明材料及在投标日前2个月内任意1个月的社保缴纳明细表，未提供或人员不在供应商社保缴纳清单内的不得分。）	0-3	0.0	3.0	0.0
13	技术	供应商拟派的管理服务团队人员配备是否充足、各岗位工种是否齐全等情况（0，1，2，3，4，5，6分），由评委根据方案的科学性、全面性等进行打分。	0-6	2.0	4.0	5.0
14	技术	供应商2022年1月1日（以合同签订日期为准）以来获得的同类业绩，每项得2分，最高得2分。有效业绩以评委判定为准。未提供合同复印件的不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0

技术商务资信评分明细表

15	技术	供应商符合《政府采购货物和服务招标投标管理办法》第五条规定，属“节约能源、保护环境、扶持不发达地区和少数民族地区等”政府采购政策扶持对象的，提供相关证明材料和政策依据可得2分。未提供相关证明材料的不得分。	0-2	0.0	0.0	0.0
合计			0-80	30.0	58.0	58.0

专家（签名）：