

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2024-2026年瑞安市统计局劳务派遣采购（RYCG20240407）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安 保集团有 限公司	浙江锦途 人力资源 有限公司	温州南瓯 保安服务 有限公司	浙江特久 人力资源 有限公司
1	技术	具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。注：有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到有效的相关证书信息截图，否则不得分。	0-3	3.0	0.0	3.0	0.0
2	技术	根据磋商供应商自2021年1月以来类似业绩情况，每提供一个得1分，最高得3分。（业绩有效性认定：须提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
3.1	技术	具备中级及以上会计师的得3分，最高得3分； 注：需提供相关证明材料扫描件加盖供应商公章。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
3.2	技术	具备一级人力资源管理师的得3分，最高得3分； 注：需提供相关证明材料扫描件加盖供应商公章。	0-3	3.0	0.0	3.0	0.0
3.3	技术	具有人力资源从业人员培训合格证的每提供一个得2分，最高得2分； 注：需提供相关证明材料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2.0	0.0	2.0	0.0
3.4	技术	具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的得2分； 注：需提供相关证明材料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2.0	0.0	2.0	0.0
3.5	技术	服务团队岗位设置情况： ①岗位设置合理，能满足运营需要的得3分； ②岗位设置基本合理，基本能满足运营需要的得2分； ③岗位设置欠缺合理性的得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0
4.1	技术	具体服务内容。 ①服务内容描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②服务内容描述基本全面、较为合理，得4分； ③服务内容描述较为简单或存在缺漏得2分； ④未提供此项内容的不得分。	0-6	4.0	2.0	4.0	2.0
4.2	技术	员工招聘计划及方案。 ①方案描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②方案描述基本全面、较为合理，得4分； ③方案描述较为简单或存在缺漏得2分； ④未提供此项内容的不得分。	0-6	4.0	2.0	4.0	2.0
4.3	技术	人员的培训计划及内容： ①内容描述全面、合理的，具有针对性得4分； ②内容描述基本全面、较为合理，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏得2分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	3.0	2.0	4.0	2.0
4.4	技术	临时劳务派遣员工解决方案： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得4分； ②方案描述基本全面、较为合理，得3分； ③方案描述较为简单或存在缺漏得2分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	4.0	3.0	4.0	2.0
4.5	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得4分； ②方案描述基本全面、较为合理，得3分； ③方案描述较为简单或存在缺漏得2分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	4.0	3.0	4.0	0.0

5	技术	<p>管理制度：根据磋商供应商的管理运作制度、人员福利激励机制、内部岗位责任制度、管理人员考核制度及标准、人员信息及工作情况档案建立与管理制度，进行综合打分：</p> <p>① 各种制度、机制及标准完善合理，管理运作机制流畅，人员福利激励机制能有效运作，内部岗位责任制度分明，管理人员考核制度及标准公平公正，人员信息及工作情况档案建立与管理制度完备，完全满足项目需求的，得6分。</p> <p>② 有提供制度、机制及标准，有建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得4分。</p> <p>③ 制度和机制不健全，标准不完善的，得2分。</p> <p>④ 未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	6.0	4.0	6.0	2.0
6	技术	<p>信息化管理体系:包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统的健全性及相关软件的成熟性。</p> <p>①管理体系科学合理，符合项目实际需求的，得6分；</p> <p>②管理体系有一定科学性合理性，基本符合项目实际需求的，得4分；</p> <p>③管理体系存在偏差，不符合项目实际需求的，得2分。</p> <p>④未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	6.0	4.0	6.0	2.0
7	技术	<p>突发事件应急方案:据供应商提供的突发性事件应急方案是否及时、合理、完整、经济，是否充分考虑用户实际使用需求，措施得力等情况：</p> <p>①预案内容丰富，考虑突发事件全面，建立了有效的问题突发情况的应急应对机制，预案应对机制合理、科学，措施得力的得9分</p> <p>②预案内容基本考虑周全，囊括了基本的日常的突发性事件，应对机制基本能够满足解决问题的需求的得6分</p> <p>③预案考虑不是十分周全，可能存在一定风险的得3分；</p> <p>④未提供此项内容的不得分。</p>	0-9	6.0	3.0	6.0	3.0
8.1	技术	<p>针对本项目实施过程中将会遇到的问题，包括工作要点、关键点、难点的分析：</p> <p>①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的得3分；</p> <p>②分析片面，缺乏针对性的得2分；</p> <p>③较为简单或存在缺漏的得1分。</p> <p>④未提供此项内容的不得分。</p>	0-3	3.0	2.0	3.0	2.0
8.2	技术	<p>根据磋商供应商针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见：</p> <p>①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的得3分；</p> <p>②分析片面，缺乏针对性的得2分；</p> <p>③较为简单或存在缺漏的得1分。</p> <p>④未提供此项内容的不得分。</p>	0-3	3.0	2.0	3.0	1.0
合计			0-70	62.0	35.0	63.0	23.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2024-2026年瑞安市统计局劳务派遣采购（RYCG20240407）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安 保集团有 限公司	浙江锦途 人力资源 有限公司	温州南瓯 保安服务 有限公司	浙江特久 人力资源 有限公司
1	技术	具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。注：有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到有效的相关证书信息截图，否则不得分。	0-3	3.0	0.0	3.0	0.0
2	技术	根据磋商供应商自2021年1月以来类似业绩情况，每提供一个得1分，最高得3分。（业绩有效性认定：须提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
3.1	技术	具备中级及以上会计师的得3分，最高得3分；注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
3.2	技术	具备一级人力资源管理师的得3分，最高得3分；注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	3.0	0.0	3.0	0.0
3.3	技术	具有人力资源从业人员培训合格证的每提供一个得2分，最高得2分；注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2.0	0.0	2.0	0.0
3.4	技术	具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的得2分；注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2.0	0.0	2.0	0.0
3.5	技术	服务团队岗位设置情况： ①岗位设置合理，能满足运营需要的得3分； ②岗位设置基本合理，基本能满足运营需要的得2分； ③岗位设置欠缺合理性的得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0	1.0
4.1	技术	具体服务内容。 ①服务内容描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②服务内容描述基本全面、较为合理，得4分； ③服务内容描述较为简单或存在缺漏得2分； ④未提供此项内容的不得分。	0-6	6.0	2.0	6.0	2.0
4.2	技术	员工招聘计划及方案。 ①方案描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②方案描述基本全面、较为合理，得4分； ③方案描述较为简单或存在缺漏得2分； ④未提供此项内容的不得分。	0-6	4.0	2.0	4.0	2.0
4.3	技术	人员的培训计划及内容： ①内容描述全面、合理的，具有针对性得4分； ②内容描述基本全面、较为合理，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏得2分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	3.0	2.0	3.0	2.0
4.4	技术	临时劳务派遣员工解决方案： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得4分； ②方案描述基本全面、较为合理，得3分； ③方案描述较为简单或存在缺漏得2分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	3.0	2.0	3.0	0.0
4.5	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得4分； ②方案描述基本全面、较为合理，得3分； ③方案描述较为简单或存在缺漏得2分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	3.0	2.0	3.0	0.0

5	技术	<p>管理制度：根据磋商供应商的管理运作制度、人员福利激励机制、内部岗位责任制度、管理人员考核制度及标准、人员信息及工作情况档案建立与管理制度，进行综合打分：</p> <p>① 各种制度、机制及标准完善合理，管理运作机制流畅，人员福利激励机制能有效运作，内部岗位责任制度分明，管理人员考核制度及标准公平公正，人员信息及工作情况档案建立与管理制度完备，完全满足项目需求的，得6分。</p> <p>② 有提供制度、机制及标准，有建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得4分。</p> <p>③ 制度和机制不健全，标准不完善的，得2分。</p> <p>④ 未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	6.0	4.0	6.0	2.0
6	技术	<p>信息化管理体系:包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统的健全性及相关软件的成熟性。</p> <p>①管理体系科学合理，符合项目实际需求的，得6分；</p> <p>②管理体系有一定科学性合理性，基本符合项目实际需求的，得4分；</p> <p>③管理体系存在偏差，不符合项目实际需求的，得2分。</p> <p>④未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	4.0	2.0	4.0	2.0
7	技术	<p>突发事件应急方案:据供应商提供的突发性事件应急方案是否及时、合理、完整、经济，是否充分考虑用户实际使用需求，措施得力等情况：</p> <p>①预案内容丰富，考虑突发事件全面，建立了有效的问题突发情况的应急应对机制，预案应对机制合理、科学，措施得力的得9分</p> <p>②预案内容基本考虑周全，囊括了基本的日常的突发性事件，应对机制基本能够满足解决问题的需求的得6分</p> <p>③预案考虑不是十分周全，可能存在一定风险的得3分；</p> <p>④未提供此项内容的不得分。</p>	0-9	6.0	3.0	6.0	3.0
8.1	技术	<p>针对本项目实施过程中将会遇到的问题，包括工作要点、关键点、难点的分析：</p> <p>①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的得3分；</p> <p>②分析片面，缺乏针对性的得2分；</p> <p>③较为简单或存在缺漏的得1分。</p> <p>④未提供此项内容的不得分。</p>	0-3	2.0	2.0	2.0	1.0
8.2	技术	<p>根据磋商供应商针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见：</p> <p>①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的得3分；</p> <p>②分析片面，缺乏针对性的得2分；</p> <p>③较为简单或存在缺漏的得1分。</p> <p>④未提供此项内容的不得分。</p>	0-3	2.0	2.0	3.0	1.0
合计			0-70	58.0	31.0	59.0	19.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2024-2026年瑞安市统计局劳务派遣采购（RYCG20240407）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安 保集团有 限公司	浙江锦途 人力资源 有限公司	温州南瓯 保安服务 有限公司	浙江特久 人力资源 有限公司
1	技术	具备有效的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供一类证书得1分，本项最高得3分。注：有效性认定：须提供以上有效证书复印件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到有效的相关证书信息截图，否则不得分。	0-3	3.0	0.0	3.0	0.0
2	技术	根据磋商供应商自2021年1月以来类似业绩情况，每提供一个得1分，最高得3分。（业绩有效性认定：须提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
3.1	技术	具备中级及以上会计师的得3分，最高得3分；注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0
3.2	技术	具备一级人力资源管理师的得3分，最高得3分；注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	3.0	0.0	3.0	0.0
3.3	技术	具有人力资源从业人员培训合格证的每提供一个得2分，最高得2分；注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2.0	0.0	2.0	0.0
3.4	技术	具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的得2分；注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2.0	0.0	2.0	0.0
3.5	技术	服务团队岗位设置情况： ①岗位设置合理，能满足运营需要的得3分； ②岗位设置基本合理，基本能满足运营需要的得2分； ③岗位设置欠缺合理性的得1分。 ④未提供此项内容的不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	1.0
4.1	技术	具体服务内容。 ①服务内容描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②服务内容描述基本全面、较为合理，得4分； ③服务内容描述较为简单或存在缺漏得2分； ④未提供此项内容的不得分。	0-6	6.0	2.0	6.0	2.0
4.2	技术	员工招聘计划及方案。 ①方案描述全面、合理的，具有针对性得6分； ②方案描述基本全面、较为合理，得4分； ③方案描述较为简单或存在缺漏得2分； ④未提供此项内容的不得分。	0-6	6.0	2.0	6.0	2.0
4.3	技术	人员的培训计划及内容： ①内容描述全面、合理的，具有针对性得4分； ②内容描述基本全面、较为合理，得3分； ③内容描述较为简单或存在缺漏得2分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	4.0	2.0	3.0	2.0
4.4	技术	临时劳务派遣员工解决方案： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得4分； ②方案描述基本全面、较为合理，得3分； ③方案描述较为简单或存在缺漏得2分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	4.0	4.0	3.0	4.0
4.5	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： ①方案描述全面、合理的，具有针对性得4分； ②方案描述基本全面、较为合理，得3分； ③方案描述较为简单或存在缺漏得2分； ④未提供此项内容的不得分。	0-4	4.0	3.0	3.0	3.0

5	技术	<p>管理制度：根据磋商供应商的管理运作制度、人员福利激励机制、内部岗位责任制度、管理人员考核制度及标准、人员信息及工作情况档案建立与管理制度，进行综合打分：</p> <p>① 各种制度、机制及标准完善合理，管理运作机制流畅，人员福利激励机制能有效运作，内部岗位责任制度分明，管理人员考核制度及标准公平公正，人员信息及工作情况档案建立与管理制度完备，完全满足项目需求的，得6分。</p> <p>② 有提供制度、机制及标准，有建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得4分。</p> <p>③ 制度和机制不健全，标准不完善的，得2分。</p> <p>④ 未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	6.0	4.0	6.0	2.0
6	技术	<p>信息化管理体系:包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统的健全性及相关软件的成熟性。</p> <p>①管理体系科学合理，符合项目实际需求的，得6分；</p> <p>②管理体系有一定科学性合理性，基本符合项目实际需求的，得4分；</p> <p>③管理体系存在偏差，不符合项目实际需求的，得2分。</p> <p>④未提供此项内容的不得分。</p>	0-6	6.0	2.0	4.0	2.0
7	技术	<p>突发事件应急方案:据供应商提供的突发性事件应急方案是否及时、合理、完整、经济，是否充分考虑用户实际使用需求，措施得力等情况：</p> <p>①预案内容丰富，考虑突发事件全面，建立了有效的问题突发情况的应急应对机制，预案应对机制合理、科学，措施得力的得9分</p> <p>②预案内容基本考虑周全，囊括了基本的日常的突发性事件，应对机制基本能够满足解决问题的需求的得6分</p> <p>③预案考虑不是十分周全，可能存在一定风险的得3分；</p> <p>④未提供此项内容的不得分。</p>	0-9	9.0	3.0	9.0	3.0
8.1	技术	<p>针对本项目实施过程中将会遇到的问题，包括工作要点、关键点、难点的分析：</p> <p>①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的得3分；</p> <p>②分析片面，缺乏针对性的得2分；</p> <p>③较为简单或存在缺漏的得1分。</p> <p>④未提供此项内容的不得分。</p>	0-3	2.0	3.0	2.0	2.0
8.2	技术	<p>根据磋商供应商针对本项目实施过程中遇到的工作难点提出的针对性的建设性意见：</p> <p>①对本项目重点难点分析透彻，对服务过程中各节点可能出现的风险有事先预估评判的得3分；</p> <p>②分析片面，缺乏针对性的得2分；</p> <p>③较为简单或存在缺漏的得1分。</p> <p>④未提供此项内容的不得分。</p>	0-3	2.0	2.0	3.0	2.0
合计			0-70	68.0	36.0	64.0	28.0

专家（签名）：