

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：西湖街道旅游秩序管理项目（HJZX-GKCG-F202501）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江杭威安全服务有限公司	杭州杰诚保安服务有限公司	浙江安能保安服务有限公司	浙江杭卫保安服务有限公司	浙江宇创保安服务有限公司
1	商务	供应商自2021年1月1日至截止投标时间前，具有年度保安服务业绩的，每提供一个证明材料的得0.5分；同一业主签订的不同年度合同不累计计算；最高得1分。证明材料：提供合同复印件，加盖公章。合同内容不能完全反映以上要素的，还须提供业主证明。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2	商务	供应商具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书以及职业健康安全管理体系认证证书的，且均在有效期内的，每个得1分，最高得3分。证明材料：相关证书复印件，加盖公章。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	商务	针对招标文件第三部分“二、服务内容”、“三、总体要求”以及“四、具体要求”的内容，完全响应招标需求的，得8分；负偏离或未响应的，每项扣1分；扣完为止。注：投标文件中需要提供商务技术偏离表。	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
4.1	技术	对本项目的服务定位、目标、管理模式等情况。根据提供的方案进行评分。方案符合项目需求且有针对性的得4分；方案较为具体、合理的得2.5分；方案具体性、合理性需要进一步完善的得1分；未提供此项内容的不得分。	0-4	2.5	1.0	1.0	1.0	2.5
4.2	技术	针对本项目的特点，且在景区范围内，提出符合本项目特色的管理方案及建议等。方案详细且有针对性的得4分；方案较为具体、合理的得2.5分；方案需进一步完善的得1分；不合理或未提供此项内容的不得分。	0-4	2.5	1.0	1.0	1.0	2.5
4.3	技术	针对拉客停车乱收费、无证兜售、卫生环境、街容街貌、文明游览劝导等工作内容提出具体的服务方案。服务方案详细且有针对性的得4分；服务方案有一定的针对性，但内容有缺失的得2.5分；服务方案有内容，但针对性不强的得1分；无针对性或无方案的得分。	0-4	2.5	1.0	1.0	1.0	2.5
4.4	技术	针对旅游秩序管理、重点整治、难点管理机动巡查、交通协管、园林绿化保护管理等工作内容提出的服务方案。服务方案详细且有针对性的得4分；服务方案有一定的针对性，但内容有缺失的得2.5分；服务方案有内容，但针对性不强的得1分；无针对性或无方案的得分。	0-4	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
5	技术	供应商针对本项目制定的岗位管理制度（包括岗位人员职责、交接班制度、例会制度、监督制度等）：方案符合招标文件要求，条理清晰，内容详尽完整、合理且科学的得4分；方案条理较清晰，内容较详尽完整、较合理科学的得2分；方案条理欠清晰，内容欠详尽完整、欠合理科学的得1分；方案条理不清晰，内容不详尽完整、不合理科学或未提供本项方案的不得分。	0-4	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	供应商针对本项目制定的人事管理制度（包括员工管理、档案管理、员工考核细则、激励制度、信息化管理等）：方案符合招标文件要求，条理清晰，内容详尽完整、合理且科学的得5分；方案条理较清晰，内容较详尽完整、较合理科学的得3分；方案条理欠清晰，内容欠详尽完整、欠合理科学的得1分；方案条理不清晰，内容不详尽完整、不合理科学或未提供本项方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
7	技术	供应商针对本项目制定的服务质量保障方案（包括管理教育保障、人员供应保障等）：方案符合招标文件要求，条理清晰，内容详尽完整、合理且科学的得4分；方案条理较清晰，内容较详尽完整、较合理科学的得2分；方案条理欠清晰，内容欠详尽完整、欠合理科学的得1分；方案条理不清晰，内容不详尽完整、不合理科学或未提供本项方案的不得分。	0-4	4.0	2.0	2.0	2.0	4.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>突发特殊情况下的应急保障预案，针对服务单位突发性事件（包括但不限于山林防火、灾害性天气、临时任务、公众事件等），投标人应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力：</p> <p>1. 应对突发事件（包括发生暴雨等灾害性天气及其他突发事件）时的应急预案内容完善且合理的，得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>2. 针对抗台、抗震等恶劣天气导致的特殊情况紧急处置预案内容完善且合理的，得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>3. 应对聚集性事件、交通突发事件、暴恐事件等类型的应急预案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>4. 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>5. 针对防盗、防火的安全防范巡查方案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>6. 若遇突发事件，增援人员措施方案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的，得1分；措施不合理或无法实现的，不得分。</p>	0-12	8.0	6.0	6.0	6.0	7.0
9.1	商务	<p>项目负责人：</p> <p>1. 具有保安员一级及以上技师职业资格证书的得3分，具有保安员二级及以上技师职业资格证书的得1分，没有不得分，本条最高得3分；</p> <p>2. 具有安保队伍相关管理经验三年及以上的得2分；</p> <p>3. 年龄在45周岁（含）以下的得1分；</p> <p>证明材料：提供身份证复印件、相关证书复印件、合同等经验证明材料（能体现项目负责人相关信息，如无法体现须提供业主盖章的证明材料）及投标供应商为其缴纳的社保证明材料。</p>	0-6	3.0	1.0	0.0	2.0	6.0
9.2	商务	<p>供应商拟投入的保安人员数量满足项目要求的得2分，不满足不得分，未提供此项内容的不得分。（须同时提供拟投入本项目的人员保安员上岗证复印件、供应商为其缴纳的社保缴纳材料。）</p>	0-2	2.0	0.0	0.0	0.0	2.0
9.3	商务	<p>团队人员（除项目负责人外）：</p> <p>1. 具有保安员二级及以上技师职业资格证书，每提供1本得1分，最高得3分。（证明材料：资格证书复印件、社保缴纳证明）</p> <p>2. 退伍人员每配置1人得1分，最高得4分。（证明材料：退伍证书复印件、社保缴纳证明）</p>	0-7	7.0	0.0	0.0	0.0	7.0
9.4	商务	<p>供应商承诺针对投入的人员购买人身意外险得2分，提供承诺书。</p>	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	<p>中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与采购人业务相适应的交接与服务运作方案。</p> <p>方案内容完善、条理清晰、交接措施切实可行的得3分；方案内容有缺失、条理性、可行性存在不足之处的得2分；方案内容不合理或无法实现的不得分。</p>	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	<p>供应商按岗位、人员数量等各项要求配备保安人员所使用的巡查电瓶车、对讲装置、必备的安全防护器械等装备。描述切实可行的得3分；内容有缺失、条理性、可行性存在不足之处的得2分；方案内容不合理或无法实现的不得分。</p>	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	<p>供应商按要求为保安人员配发各季节服装、袖标、工牌等，配发的数量、类型齐全，满足采购需求的得2分，不满足不得分。</p>	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
13	技术	<p>1. 供应商提供针对保安人员流失控制及时补充的方案，方案完整、详细、合理的得2分，部分满足得1分，不满足不得分。</p> <p>2. 承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员，且补充的人员可以胜任岗位工作，内容明确、完整的得1分，不完整不得分。</p> <p>本项最高得3分。</p>	0-3	3.0	1.0	1.0	1.0	3.0
14	技术	<p>针对保安人员从业能力的培训方案，包括但不限于培训内容（岗位技能、礼貌礼仪、交通指挥、各种设备的熟练使用、防爆防恐应急演练）、培训时段、间隔的合理性、培训计划等。</p> <p>培训方案内容完整、合理可行的得3分；培训方案满足培训要求但实施内容有缺失。合理性存在不足之处的得1.5分；培训方案无法满足保安人员培训需求的不得分。</p>	0-3	3.0	1.5	1.5	1.5	3.0
15	商务	<p>为保证保安人员的利益和服务质量水平，供应商提供相应的保证措施：</p> <p>1. 承诺为保安人员的实发工资，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>2. 承诺保证保安人员的各种劳动保障，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>3. 承诺保证保安人员的福利待遇，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>4. 承诺服务期内及时处置员工劳动争议、劳动纠纷、工伤纠纷等，承诺近半年内未发生过员工劳动争议、劳动纠纷、工伤纠纷等情况，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>提供承诺函，格式自拟，加盖公章。</p>	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

16	商务	供应商承诺满足采购人任务要求，未经采购人同意，不得泄露上级任务安排，承诺得2分。提供承诺函，格式自拟，加盖公章。	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0	0.0
合计			0-90	73.0	48.0	41.0	49.0	71.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：西湖街道旅游秩序管理项目（HJZX-GKCG-F202501）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江杭威安全服务有限公司	杭州杰诚保安服务有限公司	浙江安能保安服务有限公司	浙江杭卫保安服务有限公司	浙江宇创保安服务有限公司
1	商务	供应商自2021年1月1日至截止投标时间前，具有年度保安服务业绩的，每提供一个证明材料的得0.5分；同一业主签订的不同年度合同不累计计算；最高得1分。证明材料：提供合同复印件，加盖公章。合同内容不能完全反映以上要素的，还须提供业主证明。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2	商务	供应商具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书以及职业健康安全管理体系认证证书的，且均在有效期内的，每个得1分，最高得3分。证明材料：相关证书复印件，加盖公章。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	商务	针对招标文件第三部分“二、服务内容”、“三、总体要求”以及“四、具体要求”的内容，完全响应招标需求的，得8分；负偏离或未响应的，每项扣1分；扣完为止。注：投标文件中需要提供商务技术偏离表。	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
4.1	技术	对本项目的服务定位、目标、管理模式等情况。根据提供的方案进行评分。方案符合项目需求且有针对性的得4分；方案较为具体、合理的得2.5分；方案具体性、合理性需要进一步完善的得1分；未提供此项内容的不得分。	0-4	4.0	2.5	2.5	1.0	2.5
4.2	技术	针对本项目的特点，且在景区范围内，提出符合本项目特色的管理方案及建议等。方案详细且有针对性的得4分；方案较为具体、合理的得2.5分；方案需进一步完善的得1分；不合理或未提供此项内容的不得分。	0-4	4.0	2.5	2.5	1.0	2.5
4.3	技术	针对拉客停车乱收费、无证兜售、卫生环境、街容街貌、文明游览劝导等工作内容提出具体的服务方案。服务方案详细且有针对性的得4分；服务方案有一定的针对性，但内容有缺失的得2.5分；服务方案有内容，但针对性不强的得1分；无针对性或无方案的得分。	0-4	2.5	1.0	1.0	2.5	2.5
4.4	技术	针对旅游秩序管理、重点整治、难点管理机动巡查、交通协管、园林绿化保护管理等工作内容提出的服务方案。服务方案详细且有针对性的得4分；服务方案有一定的针对性，但内容有缺失的得2.5分；服务方案有内容，但针对性不强的得1分；无针对性或无方案的得分。	0-4	4.0	1.0	1.0	1.0	2.5
5	技术	供应商针对本项目制定的岗位管理制度（包括岗位人员职责、交接班制度、例会制度、监督制度等）：方案符合招标文件要求，条理清晰，内容详尽完整、合理且科学的得4分；方案条理较清晰，内容较详尽完整、较合理科学的得2分；方案条理欠清晰，内容欠详尽完整、欠合理科学的得1分；方案条理不清晰，内容不详尽完整、不合理科学或未提供本项方案的不得分。	0-4	4.0	1.0	1.0	2.0	2.0
6	技术	供应商针对本项目制定的人事管理制度（包括员工管理、档案管理、员工考核细则、激励制度、信息化管理等）：方案符合招标文件要求，条理清晰，内容详尽完整、合理且科学的得5分；方案条理较清晰，内容较详尽完整、较合理科学的得3分；方案条理欠清晰，内容欠详尽完整、欠合理科学的得1分；方案条理不清晰，内容不详尽完整、不合理科学或未提供本项方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	1.0	1.0	3.0
7	技术	供应商针对本项目制定的服务质量保障方案（包括管理教育保障、人员供应保障等）：方案符合招标文件要求，条理清晰，内容详尽完整、合理且科学的得4分；方案条理较清晰，内容较详尽完整、较合理科学的得2分；方案条理欠清晰，内容欠详尽完整、欠合理科学的得1分；方案条理不清晰，内容不详尽完整、不合理科学或未提供本项方案的不得分。	0-4	4.0	1.0	1.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>突发特殊情况下的应急保障预案，针对服务单位突发性事件（包括但不限于山林防火、灾害性天气、临时任务、公众事件等），投标人应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力：</p> <p>1. 应对突发事件（包括发生暴雨等灾害性天气及其他突发事件）时的应急预案内容完善且合理的，得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>2. 针对抗台、抗震等恶劣天气导致的特殊情况紧急处置预案内容完善且合理的，得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>3. 应对聚集性事件、交通突发事件、暴恐事件等类型的应急预案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>4. 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>5. 针对防盗、防火的安全防范巡查方案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>6. 若遇突发事件，增援人员措施方案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的，得1分；措施不合理或无法实现的，不得分。</p>	0-12	10.0	5.0	7.0	5.0	8.0
9.1	商务	<p>项目负责人：</p> <p>1. 具有保安员一级及以上技师职业资格证书的得3分，具有保安员二级及以上技师职业资格证书的得1分，没有不得分，本条最高得3分；</p> <p>2. 具有安保队伍相关管理经验三年及以上的得2分；</p> <p>3. 年龄在45周岁（含）以下的得1分；</p> <p>证明材料：提供身份证复印件、相关证书复印件、合同等经验证明材料（能体现项目负责人相关信息，如无法体现须提供业主盖章的证明材料）及投标供应商为其缴纳的社保证明材料。</p>	0-6	3.0	1.0	0.0	2.0	6.0
9.2	商务	<p>供应商拟投入的保安人员数量满足项目要求的得2分，不满足不得分，未提供此项内容的不得分。（须同时提供拟投入本项目的人员保安员上岗证复印件、供应商为其缴纳的社保缴纳材料。）</p>	0-2	2.0	0.0	0.0	0.0	2.0
9.3	商务	<p>团队人员（除项目负责人外）：</p> <p>1. 具有保安员二级及以上技师职业资格证书，每提供1本得1分，最高得3分。（证明材料：资格证书复印件、社保缴纳证明）</p> <p>2. 退伍人员每配置1人得1分，最高得4分。（证明材料：退伍证书复印件、社保缴纳证明）</p>	0-7	7.0	0.0	0.0	0.0	7.0
9.4	商务	<p>供应商承诺针对投入的人员购买人身意外险得2分，提供承诺书。</p>	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	<p>中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与采购人业务相适应的交接与服务运作方案。</p> <p>方案内容完善、条理清晰、交接措施切实可行的得3分；方案内容有缺失、条理性、可行性存在不足之处的得2分；方案内容不合理或无法实现的不得分。</p>	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0	3.0
11	技术	<p>供应商按岗位、人员数量等各项要求配备保安人员所使用的巡查电瓶车、对讲装置、必备的安全防护器械等装备。描述切实可行的得3分；内容有缺失、条理性、可行性存在不足之处的得2分；方案内容不合理或无法实现的不得分。</p>	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	<p>供应商按要求为保安人员配发各季节服装、袖标、工牌等，配发的数量、类型齐全，满足采购需求的得2分，不满足不得分。</p>	0-2	2.0	0.0	2.0	0.0	2.0
13	技术	<p>1. 供应商提供针对保安人员流失控制及时补充的方案，方案完整、详细、合理的得2分，部分满足得1分，不满足不得分。</p> <p>2. 承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员，且补充的人员可以胜任岗位工作，内容明确、完整的得1分，不完整不得分。</p> <p>本项最高得3分。</p>	0-3	3.0	1.0	1.0	1.0	2.0
14	技术	<p>针对保安人员从业能力的培训方案，包括但不限于培训内容（岗位技能、礼貌礼仪、交通指挥、各种设备的熟练使用、防爆反恐应急演练）、培训时段、间隔的合理性、培训计划等。</p> <p>培训方案内容完整、合理可行的得3分；培训方案满足培训要求但实施内容有缺失。合理性存在不足之处的得1.5分；培训方案无法满足保安人员培训需求的不得分。</p>	0-3	3.0	1.5	1.5	1.5	1.5
15	商务	<p>为保证保安人员的利益和服务质量水平，供应商提供相应的保证措施：</p> <p>1. 承诺为保安人员的实发工资，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>2. 承诺保证保安人员的各种劳动保障，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>3. 承诺保证保安人员的福利待遇，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>4. 承诺服务期内及时处置员工劳动争议、劳动纠纷、工伤纠纷等，承诺近半年内未发生过员工劳动争议、劳动纠纷、工伤纠纷等情况，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>提供承诺函，格式自拟，加盖公章。</p>	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

16	商务	供应商承诺满足采购人任务要求，未经采购人同意，不得泄露上级任务安排，承诺得2分。提供承诺函，格式自拟，加盖公章。	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0	0.0
合计			0-90	81.5	44.5	39.5	44.0	68.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：西湖街道旅游秩序管理项目（HJZX-GKCG-F202501）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江杭威安全服务有限公司	杭州杰诚保安服务有限公司	浙江安能保安服务有限公司	浙江杭卫保安服务有限公司	浙江宇创保安服务有限公司
1	商务	供应商自2021年1月1日至截止投标时间前，具有年度保安服务业绩的，每提供一个证明材料的得0.5分；同一业主签订的不同年度合同不累计计算；最高得1分。证明材料：提供合同复印件，加盖公章。合同内容不能完全反映以上要素的，还须提供业主证明。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2	商务	供应商具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书以及职业健康安全管理体系认证证书的，且均在有效期内的，每个得1分，最高得3分。证明材料：相关证书复印件，加盖公章。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	商务	针对招标文件第三部分“二、服务内容”、“三、总体要求”以及“四、具体要求”的内容，完全响应招标需求的，得8分；负偏离或未响应的，每项扣1分；扣完为止。注：投标文件中需要提供商务技术偏离表。	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
4.1	技术	对本项目的服务定位、目标、管理模式等情况。根据提供的方案进行评分。方案符合项目需求且有针对性的得4分；方案较为具体、合理的得2.5分；方案具体性、合理性需要进一步完善的得1分；未提供此项内容的不得分。	0-4	4.0	1.0	2.5	1.0	4.0
4.2	技术	针对本项目的特点，且在景区范围内，提出符合本项目特色的管理方案及建议等。方案详细且有针对性的得4分；方案较为具体、合理的得2.5分；方案需进一步完善的得1分；不合理或未提供此项内容的不得分。	0-4	4.0	2.5	2.5	1.0	4.0
4.3	技术	针对拉客停车乱收费、无证兜售、卫生环境、街容街貌、文明游览劝导等工作内容提出具体的服务方案。服务方案详细且有针对性的得4分；服务方案有一定的针对性，但内容有缺失的得2.5分；服务方案有内容，但针对性不强的得1分；无针对性或无方案的得分。	0-4	4.0	2.5	2.5	2.5	4.0
4.4	技术	针对旅游秩序管理、重点整治、难点管理机动巡查、交通协管、园林绿化保护管理等工作内容提出的服务方案。服务方案详细且有针对性的得4分；服务方案有一定的针对性，但内容有缺失的得2.5分；服务方案有内容，但针对性不强的得1分；无针对性或无方案的得分。	0-4	4.0	1.0	1.0	2.5	2.5
5	技术	供应商针对本项目制定的岗位管理制度（包括岗位人员职责、交接班制度、例会制度、监督制度等）：方案符合招标文件要求，条理清晰，内容详尽完整、合理且科学的得4分；方案条理较清晰，内容较详尽完整、较合理科学的得2分；方案条理欠清晰，内容欠详尽完整、欠合理科学的得1分；方案条理不清晰，内容不详尽完整、不合理科学或未提供本项方案的不得分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	4.0
6	技术	供应商针对本项目制定的人事管理制度（包括员工管理、档案管理、员工考核细则、激励制度、信息化管理等）：方案符合招标文件要求，条理清晰，内容详尽完整、合理且科学的得5分；方案条理较清晰，内容较详尽完整、较合理科学的得3分；方案条理欠清晰，内容欠详尽完整、欠合理科学的得1分；方案条理不清晰，内容不详尽完整、不合理科学或未提供本项方案的不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0	3.0	3.0
7	技术	供应商针对本项目制定的服务质量保障方案（包括管理教育保障、人员供应保障等）：方案符合招标文件要求，条理清晰，内容详尽完整、合理且科学的得4分；方案条理较清晰，内容较详尽完整、较合理科学的得2分；方案条理欠清晰，内容欠详尽完整、欠合理科学的得1分；方案条理不清晰，内容不详尽完整、不合理科学或未提供本项方案的不得分。	0-4	4.0	2.0	2.0	2.0	4.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>突发特殊情况下的应急保障预案，针对服务单位突发性事件（包括但不限于山林防火、灾害性天气、临时任务、公众事件等），投标人应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力：</p> <p>1. 应对突发事件（包括发生暴雨等灾害性天气及其他突发事件）时的应急预案内容完善且合理的，得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>2. 针对抗台、抗震等恶劣天气导致的特殊情况紧急处置预案内容完善且合理的，得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>3. 应对聚集性事件、交通突发事件、暴恐事件等类型的应急预案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>4. 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>5. 针对防盗、防火的安全防范巡查方案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>6. 若遇突发事件，增援人员措施方案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的，得1分；措施不合理或无法实现的，不得分。</p>	0-12	12.0	8.0	6.0	10.0	10.0
9.1	商务	<p>项目负责人：</p> <p>1. 具有保安员一级及以上技师职业资格证书的得3分，具有保安员二级及以上技师职业资格证书的得1分，没有不得分，本条最高得3分；</p> <p>2. 具有安保队伍相关管理经验三年及以上的得2分；</p> <p>3. 年龄在45周岁（含）以下的得1分；</p> <p>证明材料：提供身份证复印件、相关证书复印件、合同等经验证明材料（能体现项目负责人相关信息，如无法体现须提供业主盖章的证明材料）及投标供应商为其缴纳的社保证明材料。</p>	0-6	3.0	1.0	0.0	2.0	6.0
9.2	商务	<p>供应商拟投入的保安人员数量满足项目要求的得2分，不满足不得分，未提供此项内容的不得分。（须同时提供拟投入本项目的人员保安员上岗证复印件、供应商为其缴纳的社保缴纳材料。）</p>	0-2	2.0	0.0	0.0	0.0	2.0
9.3	商务	<p>团队人员（除项目负责人外）：</p> <p>1. 具有保安员二级及以上技师职业资格证书，每提供1本得1分，最高得3分。（证明材料：资格证书复印件、社保缴纳证明）</p> <p>2. 退伍人员每配置1人得1分，最高得4分。（证明材料：退伍证书复印件、社保缴纳证明）</p>	0-7	7.0	0.0	0.0	0.0	7.0
9.4	商务	<p>供应商承诺针对投入的人员购买人身意外险得2分，提供承诺书。</p>	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	<p>中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与采购人业务相适应的交接与服务运作方案。</p> <p>方案内容完善、条理清晰、交接措施切实可行的得3分；方案内容有缺失、条理性、可行性存在不足之处的得2分；方案内容不合理或无法实现的不得分。</p>	0-3	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0
11	技术	<p>供应商按岗位、人员数量等各项要求配备保安人员所使用的巡查电瓶车、对讲装置、必备的安全防护器械等装备。描述切实可行的得3分；内容有缺失、条理性、可行性存在不足之处的得2分；方案内容不合理或无法实现的不得分。</p>	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
12	技术	<p>供应商按要求为保安人员配发各季节服装、袖标、工牌等，配发的数量、类型齐全，满足采购需求的得2分，不满足不得分。</p>	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
13	技术	<p>1. 供应商提供针对保安人员流失控制及时补充的方案，方案完整、详细、合理的得2分，部分满足得1分，不满足不得分。</p> <p>2. 承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员，且补充的人员可以胜任岗位工作，内容明确、完整的得1分，不完整不得分。</p> <p>本项最高得3分。</p>	0-3	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0
14	技术	<p>针对保安人员从业能力的培训方案，包括但不限于培训内容（岗位技能、礼貌礼仪、交通指挥、各种设备的熟练使用、防爆防恐应急演练）、培训时段、间隔的合理性、培训计划等。</p> <p>培训方案内容完整、合理可行的得3分；培训方案满足培训要求但实施内容有缺失。合理性存在不足之处的得1.5分；培训方案无法满足保安人员培训需求的不得分。</p>	0-3	3.0	1.5	3.0	3.0	3.0
15	商务	<p>为保证保安人员的利益和服务质量水平，供应商提供相应的保证措施：</p> <p>1. 承诺为保安人员的实发工资，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>2. 承诺保证保安人员的各种劳动保障，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>3. 承诺保证保安人员的福利待遇，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>4. 承诺服务期内及时处置员工劳动争议、劳动纠纷、工伤纠纷等，承诺近半年内未发生过员工劳动争议、劳动纠纷、工伤纠纷等情况，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>提供承诺函，格式自拟，加盖公章。</p>	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

16	商务	供应商承诺满足采购人任务要求，未经采购人同意，不得泄露上级任务安排，承诺得2分。提供承诺函，格式自拟，加盖公章。	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0	0.0
合计			0-90	85.0	57.5	48.5	58.0	81.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：西湖街道旅游秩序管理项目（HJZX-GKCG-F202501）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江杭威安全服务有限公司	杭州杰诚保安服务有限公司	浙江安能保安服务有限公司	浙江杭卫保安服务有限公司	浙江宇创保安服务有限公司
1	商务	供应商自2021年1月1日至截止投标时间前，具有年度保安服务业绩的，每提供一个证明材料的得0.5分；同一业主签订的不同年度合同不累计计算；最高得1分。证明材料：提供合同复印件，加盖公章。合同内容不能完全反映以上要素的，还须提供业主证明。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2	商务	供应商具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书以及职业健康安全管理体系认证证书的，且均在有效期内的，每个得1分，最高得3分。证明材料：相关证书复印件，加盖公章。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	商务	针对招标文件第三部分“二、服务内容”、“三、总体要求”以及“四、具体要求”的内容，完全响应招标需求的，得8分；负偏离或未响应的，每项扣1分；扣完为止。注：投标文件中需要提供商务技术偏离表。	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
4.1	技术	对本项目的服务定位、目标、管理模式等情况。根据提供的方案进行评分。方案符合项目需求且有针对性的得4分；方案较为具体、合理的得2.5分；方案具体性、合理性需要进一步完善的得1分；未提供此项内容的不得分。	0-4	2.5	2.5	2.5	2.5	4.0
4.2	技术	针对本项目的特点，且在景区范围内，提出符合本项目特色的管理方案及建议等。方案详细且有针对性的得4分；方案较为具体、合理的得2.5分；方案需进一步完善的得1分；不合理或未提供此项内容的不得分。	0-4	2.5	2.5	1.0	2.5	4.0
4.3	技术	针对拉客停车乱收费、无证兜售、卫生环境、街容街貌、文明游览劝导等工作内容提出具体的服务方案。服务方案详细且有针对性的得4分；服务方案有一定的针对性，但内容有缺失的得2.5分；服务方案有内容，但针对性不强的得1分；无针对性或无方案的得分。	0-4	2.5	2.5	1.0	2.5	4.0
4.4	技术	针对旅游秩序管理、重点整治、难点管理机动巡查、交通协管、园林绿化保护管理等工作内容提出的服务方案。服务方案详细且有针对性的得4分；服务方案有一定的针对性，但内容有缺失的得2.5分；服务方案有内容，但针对性不强的得1分；无针对性或无方案的得分。	0-4	2.5	1.0	1.0	2.5	4.0
5	技术	供应商针对本项目制定的岗位管理制度（包括岗位人员职责、交接班制度、例会制度、监督制度等）：方案符合招标文件要求，条理清晰，内容详尽完整、合理且科学的得4分；方案条理较清晰，内容较详尽完整、较合理科学的得2分；方案条理欠清晰，内容欠详尽完整、欠合理科学的得1分；方案条理不清晰，内容不详尽完整、不合理科学或未提供本项方案的不得分。	0-4	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	供应商针对本项目制定的人事管理制度（包括员工管理、档案管理、员工考核细则、激励制度、信息化管理等）：方案符合招标文件要求，条理清晰，内容详尽完整、合理且科学的得5分；方案条理较清晰，内容较详尽完整、较合理科学的得3分；方案条理欠清晰，内容欠详尽完整、欠合理科学的得1分；方案条理不清晰，内容不详尽完整、不合理科学或未提供本项方案的不得分。	0-5	5.0	3.0	1.0	3.0	3.0
7	技术	供应商针对本项目制定的服务质量保障方案（包括管理教育保障、人员供应保障等）：方案符合招标文件要求，条理清晰，内容详尽完整、合理且科学的得4分；方案条理较清晰，内容较详尽完整、较合理科学的得2分；方案条理欠清晰，内容欠详尽完整、欠合理科学的得1分；方案条理不清晰，内容不详尽完整、不合理科学或未提供本项方案的不得分。	0-4	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>突发特殊情况下的应急保障预案，针对服务单位突发性事件（包括但不限于山林防火、灾害性天气、临时任务、公众事件等），投标人应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力：</p> <p>1. 应对突发事件（包括发生暴雨等灾害性天气及其他突发事件）时的应急预案内容完善且合理的，得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>2. 针对抗台、抗震等恶劣天气导致的特殊情况紧急处置预案内容完善且合理的，得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>3. 应对聚集性事件、交通突发事件、暴恐事件等类型的应急预案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>4. 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>5. 针对防盗、防火的安全防范巡查方案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>6. 若遇突发事件，增援人员措施方案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的，得1分；措施不合理或无法实现的，不得分。</p>	0-12	9.0	6.0	6.0	6.0	8.0
9.1	商务	<p>项目负责人：</p> <p>1. 具有保安员一级及以上技师职业资格证书的得3分，具有保安员二级及以上技师职业资格证书的得1分，没有不得分，本条最高得3分；</p> <p>2. 具有安保队伍相关管理经验三年及以上的得2分；</p> <p>3. 年龄在45周岁（含）以下的得1分；</p> <p>证明材料：提供身份证复印件、相关证书复印件、合同等经验证明材料（能体现项目负责人相关信息，如无法体现须提供业主盖章的证明材料）及投标供应商为其缴纳的社保证明材料。</p>	0-6	3.0	1.0	0.0	2.0	6.0
9.2	商务	<p>供应商拟投入的保安人员数量满足项目要求的得2分，不满足不得分，未提供此项内容的不得分。（须同时提供拟投入本项目的人员保安员上岗证复印件、供应商为其缴纳的社保缴纳材料。）</p>	0-2	2.0	0.0	0.0	0.0	2.0
9.3	商务	<p>团队人员（除项目负责人外）：</p> <p>1. 具有保安员二级及以上技师职业资格证书，每提供1本得1分，最高得3分。（证明材料：资格证书复印件、社保缴纳证明）</p> <p>2. 退伍人员每配置1人得1分，最高得4分。（证明材料：退伍证书复印件、社保缴纳证明）</p>	0-7	7.0	0.0	0.0	0.0	7.0
9.4	商务	<p>供应商承诺针对投入的人员购买人身意外险得2分，提供承诺书。</p>	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	<p>中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与采购人业务相适应的交接与服务运作方案。</p> <p>方案内容完善、条理清晰、交接措施切实可行的得3分；方案内容有缺失、条理性、可行性存在不足之处的得2分；方案内容不合理或无法实现的不得分。</p>	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0
11	技术	<p>供应商按岗位、人员数量等各项要求配备保安人员所使用的巡查电瓶车、对讲装置、必备的安全防护器械等装备。描述切实可行的得3分；内容有缺失、条理性、可行性存在不足之处的得2分；方案内容不合理或无法实现的不得分。</p>	0-3	3.0	3.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	<p>供应商按要求为保安人员配发各季节服装、袖标、工牌等，配发的数量、类型齐全，满足采购需求的得2分，不满足不得分。</p>	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
13	技术	<p>1. 供应商提供针对保安人员流失控制及时补充的方案，方案完整、详细、合理的得2分，部分满足得1分，不满足不得分。</p> <p>2. 承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员，且补充的人员可以胜任岗位工作，内容明确、完整的得1分，不完整不得分。</p> <p>本项最高得3分。</p>	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0
14	技术	<p>针对保安人员从业能力的培训方案，包括但不限于培训内容（岗位技能、礼貌礼仪、交通指挥、各种设备的熟练使用、防爆防恐应急演练）、培训时段、间隔的合理性、培训计划等。</p> <p>培训方案内容完整、合理可行的得3分；培训方案满足培训要求但实施内容有缺失。合理性存在不足之处的得1.5分；培训方案无法满足保安人员培训需求的不得分。</p>	0-3	3.0	3.0	1.5	1.5	1.5
15	商务	<p>为保证保安人员的利益和服务质量水平，供应商提供相应的保证措施：</p> <p>1. 承诺为保安人员的实发工资，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>2. 承诺保证保安人员的各种劳动保障，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>3. 承诺保证保安人员的福利待遇，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>4. 承诺服务期内及时处置员工劳动争议、劳动纠纷、工伤纠纷等，承诺近半年内未发生过员工劳动争议、劳动纠纷、工伤纠纷等情况，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>提供承诺函，格式自拟，加盖公章。</p>	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

16	商务	供应商承诺满足采购人任务要求，未经采购人同意，不得泄露上级任务安排，承诺得2分。提供承诺函，格式自拟，加盖公章。	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0	0.0
合计			0-90	77.0	54.5	40.0	54.5	74.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：西湖街道旅游秩序管理项目（HJZX-GKCG-F202501）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江杭威安全服务有限公司	杭州杰诚保安服务有限公司	浙江安能保安服务有限公司	浙江杭卫保安服务有限公司	浙江宇创保安服务有限公司
1	商务	供应商自2021年1月1日至截止投标时间前，具有年度保安服务业绩的，每提供一个证明材料的得0.5分；同一业主签订的不同年度合同不累计计算；最高得1分。证明材料：提供合同复印件，加盖公章。合同内容不能完全反映以上要素的，还须提供业主证明。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
2	商务	供应商具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书以及职业健康安全管理体系认证证书的，且均在有效期内的，每个得1分，最高得3分。证明材料：相关证书复印件，加盖公章。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3	商务	针对招标文件第三部分“二、服务内容”、“三、总体要求”以及“四、具体要求”的内容，完全响应招标需求的，得8分；负偏离或未响应的，每项扣1分；扣完为止。注：投标文件中需要提供商务技术偏离表。	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
4.1	技术	对本项目的服务定位、目标、管理模式等情况。根据提供的方案进行评分。方案符合项目需求且有针对性的得4分；方案较为具体、合理的得2.5分；方案具体性、合理性需要进一步完善的得1分；未提供此项内容的不得分。	0-4	4.0	1.0	1.0	1.0	2.5
4.2	技术	针对本项目的特点，且在景区范围内，提出符合本项目特色的管理方案及建议等。方案详细且有针对性的得4分；方案较为具体、合理的得2.5分；方案需进一步完善的得1分；不合理或未提供此项内容的不得分。	0-4	4.0	2.5	2.5	2.5	2.5
4.3	技术	针对拉客停车乱收费、无证兜售、卫生环境、街容街貌、文明游览劝导等工作内容提出具体的服务方案。服务方案详细且有针对性的得4分；服务方案有一定的针对性，但内容有缺失的得2.5分；服务方案有内容，但针对性不强的得1分；无针对性或无方案的得分。	0-4	4.0	2.5	2.5	2.5	4.0
4.4	技术	针对旅游秩序管理、重点整治、难点管理机动巡查、交通协管、园林绿化保护管理等工作内容提出的服务方案。服务方案详细且有针对性的得4分；服务方案有一定的针对性，但内容有缺失的得2.5分；服务方案有内容，但针对性不强的得1分；无针对性或无方案的得分。	0-4	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
5	技术	供应商针对本项目制定的岗位管理制度（包括岗位人员职责、交接班制度、例会制度、监督制度等）：方案符合招标文件要求，条理清晰，内容详尽完整、合理且科学的得4分；方案条理较清晰，内容较详尽完整、较合理科学的得2分；方案条理欠清晰，内容欠详尽完整、欠合理科学的得1分；方案条理不清晰，内容不详尽完整、不合理科学或未提供本项方案的不得分。	0-4	4.0	1.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	供应商针对本项目制定的人事管理制度（包括员工管理、档案管理、员工考核细则、激励制度、信息化管理等）：方案符合招标文件要求，条理清晰，内容详尽完整、合理且科学的得5分；方案条理较清晰，内容较详尽完整、较合理科学的得3分；方案条理欠清晰，内容欠详尽完整、欠合理科学的得1分；方案条理不清晰，内容不详尽完整、不合理科学或未提供本项方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
7	技术	供应商针对本项目制定的服务质量保障方案（包括管理教育保障、人员供应保障等）：方案符合招标文件要求，条理清晰，内容详尽完整、合理且科学的得4分；方案条理较清晰，内容较详尽完整、较合理科学的得2分；方案条理欠清晰，内容欠详尽完整、欠合理科学的得1分；方案条理不清晰，内容不详尽完整、不合理科学或未提供本项方案的不得分。	0-4	4.0	2.0	2.0	2.0	4.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	<p>突发特殊情况下的应急保障预案，针对服务单位突发性事件（包括但不限于山林防火、灾害性天气、临时任务、公众事件等），投标人应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力：</p> <p>1. 应对突发事件（包括发生暴雨等灾害性天气及其他突发事件）时的应急预案内容完善且合理的，得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>2. 针对抗台、抗震等恶劣天气导致的特殊情况紧急处置预案内容完善且合理的，得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>3. 应对聚集性事件、交通突发事件、暴恐事件等类型的应急预案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>4. 应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>5. 针对防盗、防火的安全防范巡查方案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的得1分；措施不合理或无法实现的不得分。</p> <p>6. 若遇突发事件，增援人员措施方案内容完善且合理的得2分；措施内容存在不足之处的，得1分；措施不合理或无法实现的，不得分。</p>	0-12	10.0	7.0	7.0	6.0	8.0
9.1	商务	<p>项目负责人：</p> <p>1. 具有保安员一级及以上技师职业资格证书的得3分，具有保安员二级及以上技师职业资格证书的得1分，没有不得分，本条最高得3分；</p> <p>2. 具有安保队伍相关管理经验三年及以上的得2分；</p> <p>3. 年龄在45周岁（含）以下的得1分；</p> <p>证明材料：提供身份证复印件、相关证书复印件、合同等经验证明材料（能体现项目负责人相关信息，如无法体现须提供业主盖章的证明材料）及投标供应商为其缴纳的社保证明材料。</p>	0-6	3.0	1.0	0.0	2.0	6.0
9.2	商务	<p>供应商拟投入的保安人员数量满足项目要求的得2分，不满足不得分，未提供此项内容的不得分。（须同时提供拟投入本项目的人员保安员上岗证复印件、供应商为其缴纳的社保缴纳材料。）</p>	0-2	2.0	0.0	0.0	0.0	2.0
9.3	商务	<p>团队人员（除项目负责人外）：</p> <p>1. 具有保安员二级及以上技师职业资格证书，每提供1本得1分，最高得3分。（证明材料：资格证书复印件、社保缴纳证明）</p> <p>2. 退伍人员每配置1人得1分，最高得4分。（证明材料：退伍证书复印件、社保缴纳证明）</p>	0-7	7.0	0.0	0.0	0.0	7.0
9.4	商务	<p>供应商承诺针对投入的人员购买人身意外险得2分，提供承诺书。</p>	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
10	技术	<p>中标后工作的衔接、人员及装备的进场、与采购人业务相适应的交接与服务运作方案。</p> <p>方案内容完善、条理清晰、交接措施切实可行的得3分；方案内容有缺失、条理性、可行性存在不足之处的得2分；方案内容不合理或无法实现的不得分。</p>	0-3	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
11	技术	<p>供应商按岗位、人员数量等各项要求配备保安人员所使用的巡查电瓶车、对讲装置、必备的安全防护器械等装备。描述切实可行的得3分；内容有缺失、条理性、可行性存在不足之处的得2分；方案内容不合理或无法实现的不得分。</p>	0-3	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	<p>供应商按要求为保安人员配发各季节服装、袖标、工牌等，配发的数量、类型齐全，满足采购需求的得2分，不满足不得分。</p>	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0	2.0
13	技术	<p>1. 供应商提供针对保安人员流失控制及时补充的方案，方案完整、详细、合理的得2分，部分满足得1分，不满足不得分。</p> <p>2. 承诺在出现人员流失情况下七天内补充全部流失服务人员，且补充的人员可以胜任岗位工作，内容明确、完整的得1分，不完整不得分。</p> <p>本项最高得3分。</p>	0-3	3.0	1.0	0.0	2.0	2.0
14	技术	<p>针对保安人员从业能力的培训方案，包括但不限于培训内容（岗位技能、礼貌礼仪、交通指挥、各种设备的熟练使用、防爆防恐应急演练）、培训时段、间隔的合理性、培训计划等。</p> <p>培训方案内容完整、合理可行的得3分；培训方案满足培训要求但实施内容有缺失。合理性存在不足之处的得1.5分；培训方案无法满足保安人员培训需求的不得分。</p>	0-3	3.0	1.5	1.5	1.5	3.0
15	商务	<p>为保证保安人员的利益和服务质量水平，供应商提供相应的保证措施：</p> <p>1. 承诺为保安人员的实发工资，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>2. 承诺保证保安人员的各种劳动保障，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>3. 承诺保证保安人员的福利待遇，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>4. 承诺服务期内及时处置员工劳动争议、劳动纠纷、工伤纠纷等，承诺近半年内未发生过员工劳动争议、劳动纠纷、工伤纠纷等情况，内容明确、完整的得1分，否则不得分。</p> <p>提供承诺函，格式自拟，加盖公章。</p>	0-4	4.0	4.0	0.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

16	商务	供应商承诺满足采购人任务要求，未经采购人同意，不得泄露上级任务安排，承诺得2分。提供承诺函，格式自拟，加盖公章。	0-2	2.0	2.0	0.0	2.0	0.0
合计			0-90	80.5	51.0	42.0	53.0	72.5

专家（签名）：